

331.12

R696

ES. 1

SCIB

"MERCADO OCUPACIONAL DEL ECONOMISTA EN CARTAGENA"

CARLOS RODRIGUEZ BURGOS

ARIEL PEÑA PINTO

Tesis de Grado.

Presentado al Comité  
de Graduación.

58946.

UNIVERSIDAD DE CARTAGENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS  
PROGRAMA-ECONOMIA  
Cartagena, Julio 18-1986

Cartagena, 18 de Julio de 1986

Señores  
COMITE DE GRADUACION  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS  
PROGRAMA DE ECONOMIA  
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA  
L. C.

Distinguidos Señores:

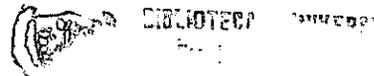
Atentamente me permito informarles que he asesorado a los Egresados del Programa de Economía CARLOS RODRIGUEZ BURGOS y ARIEL PEÑA PINTO, en la elaboración del trabajo de Grado titulado: "MERCADO OCUPACIONAL DEL ECONOMISTA EN CARTAGENA".

De Ustedes cordialmente,

LUIS A. LORA SFER

Economista

T.P.5383 MEN



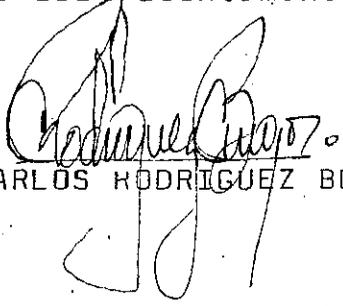
Cartagena, 18 de Julio de 1986

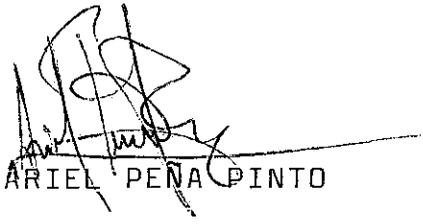
Señores  
COMITE DE GRADUACION  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS  
PROGRAMA DE ECONOMIA  
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA  
E. S. D.

Estimados Señores:

Adjunto a la presente les estamos enviando nuestro Trabajo de Grado Titulado: "MERCADO OCUPACIONAL DEL ECONOMISTA EN CARTAGENA", para su estudio y consideración.

De Uds. atentamente,

  
CARLOS RODRIGUEZ BURGOS

  
ARIEL PEÑA PINTO



Universidad de Cartagena  
Cartagena-Colombia  
( Sur América )

Cartagena, 5 de Septiembre de 1986

Señores  
MIEMBROS COMITE de GRADUACION  
Facultad de Ciencias Económicas  
E. S. D.

Distinguidos Profesores:

Me permito rendir concepto sobre la tesis de grado "MERCADO OCUPACIONAL DEL ECONOMISTA EN CARTAGENA" presentado por los egresados Carlos Rodríguez Burgos y Ariel Peña Pinto.

Es de conocimiento general las diferentes opiniones que se discuten sobre el desempleo profesional en Colombia y específicamente sobre el desempleo del Economista. Algunos dicen que el desarrollo del país no marcha a la par del desarrollo educativo en cuanto a la absorción de la oferta de egresados de parte del aparato económico. Por ejemplo: La relación (Población/No de Médicos existentes), no se acerca remotamente a la de países desarrollados. Sin embargo hay desempleo médico en Colombia. Lo mismo sucede con la Ingeniería, donde las necesidades de creación de infraestructura para el país, están muy por encima en relación al cuerpo de Ingenieros existentes para satisfacerlas, sin embargo, también en esta carrera hay desempleo profesional. Así pudieramos hablar de muchas carreras, pero para nuestro caso, tratar de despejar el interrogante, de si la Economía se encuentra en las mismas condiciones de las dos carreras anteriormente mencionadas.

Otros sostienen, que al desempleo profesional no se le debe revestir de la gravedad con que actualmente se le mira ya que, aún cuando exista desempleo profesional, una persona culta y científicamente formada, se convierte en factor de cambio dinámico para un país, diferente a los problemas que puede generar una persona ignorante. Recomiendan estos pensadores apropiarse en los contenidos curriculares experiencias educativas que lleven al futuro profesional a generar su propio hábitad de trabajo.

Otros recomiendan, modificar sustancialmente las estructuras curriculares y adecuarlas a las necesidades actuales y de ser posible diversificar los programas de Economía sacándolos del tradicionalismo a que históricamente se les ha sometido.

Algunos sugieren la temporalidad de los programas, abriéndolos y cerrando los de acuerdo a una demanda exhaustivamente cuantificada en el mercado de trabajo.



Universidad de Cartagena  
Cartagena-Colombia  
( Sur América )

Por último están los que centran el problema en la calidad de la educación que se imparte en los centros de educación superior fundamentando esta opinión con el argumento de que los programas de Economía con altos niveles académicos, sus egresados tienen bajísimos índices de desempleo sucediendo lo contrario en programas con niveles académicos bajos.

Sea cual fuere la tesis que se imponga, o una combinación de estas, la verdad es que en términos cuantitativos los egresados, Carlos Rodríguez Burgos y Ariel Peña Pinto, demuestran con suficiencia estadística y analítica el desempleo del profesional de la Economía en la ciudad de Cartagena. El trabajo objetivamente elaborado se convierte en herramienta fundamental de análisis para los que en una u otra forma tenemos responsabilidad en la Administración del Currículo de Economía. Felicito a tan distinguidos egresados por este aporte, el que amerita los más altos elogios de mi persona como Jurado Calificador.

Cordialmente,

  
CLAUDIO OSORIO LENTINO  
Jurado Calificador

COL/dprb

Cartagena, 11 de Agosto de 1.986

Señores  
COMITE DE GRADUACION  
Facultad de Ciencias Económicas  
Programa de Economía  
Universidad de Cartagena  
E. S. D.

Apreciados señores:

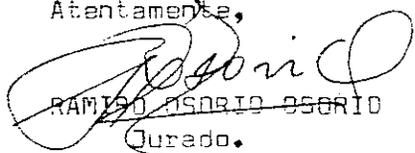
Atentamente me permito rendirles el concepto sobre el trabajo de los egresados del Programa de Economía Ariel Peña Pinto, y Carlos Rodríguez Burgos, elaborado bajo el título de "MERCADO OCUPACIONAL DEL ECONOMISTA EN CARTAGENA", con el objetivo de obtener su título de Economista.

El trabajo anterior, se puede considerar de mucha importancia y trascendencia no solamente para las empresas privadas o públicas en cuanto el aprovechamiento de la oferta dentro del mercado laboral, sino para todas las instituciones universitarias del país que tienen las responsabilidades de seguir produciendo este controvertido profesional en aras del desarrollo económico, social y político, que el país en forma racional, lo requiere para su bienestar social.

La calidad de su contenido en materia informativa es racional y concreta, igualmente su metodología, lo que considero un aporte más para las instituciones universitarias que produzcan este profesional.

Doy mi aprobación, con una nota de APROBADA para el anterior estudio. Mis mayores felicitaciones y éxito para los futuros profesionales.

Atentamente,

  
RAMIRO OSORIO OSORIO  
Jurado.

CONTENIDO

	Pág.
0. INTRODUCCION	1
0.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	3
0.2 DELIMITACION DEL PROBLEMA	4
0.2.1 Delimitación Formal	4
0.2.1.1 Delimitación de Espacio	4
0.2.1.2 Delimitación de Tiempo	4
0.2.2 Delimitación Material	4
0.2.2.1 Variable Dependiente	5
0.2.2.2 Variable Independiente	5
0.3 OBJETIVOS DE LA INVESTIGACION	5
0.3.1 Objetivos Generales	5
0.3.2 Objetivos Específicos	5
0.4 IMPORTANCIA DE LA INVESTIGACION	6
0.5 FORMULACION DE HIPOTESIS	7

	Pág.
0.5.1 Hipótesis General	7
0.5.2 Hipótesis de Trabajo	8
0.6 OPERACIONALIZACION DE LAS HIPOTESIS	8
0.7 MARCO TEORICO	9
0.8 METODOLOGIA	25
1. DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE LA INDUSTRIA EN CARTAGENA.	29
1.1 LA INDUSTRIA EN CARTAGENA	29
1.1.1 Nacimiento de la Industria en Cartagena	30
1.1.2 Retorno Industrial en Cartagena	35
1.2 EVOLUCION DE LA PRODUCTIVIDAD SECTORIAL	36
2. EDUCACION-	39

	Pág.
2.1	ECONOMISTAS EGRESADOS DE LAS UNIVERSIDADES EN CARTAGENA POR PERIODOS DE TERMINACION DE ESTUDIOS Y CRECIMIENTO EN EL NUMERO ANUAL DE EGRESADOS Y SUS ACUMULADOS. 39
2.1.1	Universidad de Cartagena 39
2.1.2	Corporación Tecnológica de Bolívar 41
2.1.3	Economistas Egresados de las Universidades en Cartagena. 43
2.2	FORMACION ADEQUADA Y SUFICIENTE EN PERIODOS DE TERMINACION DE ESTUDIOS. 50
2.3	TIPOS DE POSTGRADOS POR PERIODOS DE AÑOS EN TERMINACION DE ESTUDIOS. 52
2.4	DISTRIBUCION PORCENTUAL DE ECONOMISTAS QUE REALIZARON ESTUDIOS DE POSTGRADOS 55
2.5	PREFERENCIAS POR AREA Y DURACION DE LOS CURSOS DE CAPACITACION. 57
2.6	ECONOMISTAS QUE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACION. 58

	Pág.
3. EMPLEO PROFESIONAL	61
3.1 ECONOMISTAS EMPLEADOS Y/O ACTIVIDAD ECONOMICA REMUNERADA ADICIONAL POR PERIODO DE TIEMPO Y TIPO DE UNIVERSIDAD.	61
3.2 ECONOMISTAS CON UNO, DOS Y TRES EMPLEOS POR SECTORES ECONOMICOS.	64
3.3 CARGOS O EMPLEOS QUE DESEMPEÑAN LOS ECONOMISTAS.	67
3.4 DISTRIBUCION PORCENTUAL POR AÑOS EN EL CARGO ACTUAL.	68
3.5 OBTENCIÓN DEL CARGO CON RECOMENDACION POLITICA POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y PERIODO DE TERMINACION DE ESTUDIOS.	70
3.6 DISTRIBUCION PORCENTUAL POR RANGO DE INGRESOS DE ECONOMISTAS OCUPADOS POR PERIODOS DE TERMINACION DE ESTUDIOS.	72

11

	Pág.
3.6.1 Ingresos de \$ 0 - \$ 40.000	74
3.6.2 Ingresos de \$ 40.001 - \$ 60.000	75
3.6.3 Ingresos de \$ 60.001 - \$ 80.000	76
3.6.4 Ingresos de \$ 80.001 - \$100.000	77
3.6.5 Ingresos de \$100.001 en Adelante	78
3.6.6 Resumen y Conclusiones	79
3.7 NIVEL DE EXIGENCIA POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y POR PERIODOS DE TERMINACION DE ESTUDIOS.	80
3.8 RESPUESTA A SATISFECHO CON SU TRABAJO POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y POR PERIODOS.	82
4. DESEMPLEO Y SUBEMPLEO DE LOS ECONOMISTAS EN CARTAGENA.	86
4.1 DESEMPLEO DE LOS ECONOMISTAS EN CARTAGENA	86
4.1.1 Distribución por Sexo de Desempleados	89
4.1.2 Desempleo por Tipo de Universidad y Período de Graduación.	90
4.1.3 Semanas de Desempleo y Búsqueda del Primer Empleo.	92

	Pág.
4.1.4 Jefes de Hogar, Personas a su Cargo. Status Social y Satisfacción por la Carrera.	93
4.2 SUBEMPLEO DE LOS ECONOMISTAS EN CARTAGENA	95
4.2.1 Economistas Subempleados por Tipo de Universidad y Período de Graduación.	97
4.2.2 Economistas Subempleados por Grupo de Edad y Sexo.	98
4.2.3 Subempleados por Estado Civil	100
4.3 DEFINICIONES CONCEPTUALES	101
4.4 DEFINICIONES DE LAS TASAS UTILIZADAS	102
4.5 INDICES OBTENIDOS DE LOS ECONOMISTAS EMPLEADOS, SUBEMPLEADOS Y DESEMPLEADOS EN C/GENA.	102
4.5.1 Población Económicamente Activa (PEA)	103
4.5.2 Población Económicamente Inactiva (PEI)	104
4.5.3 Tasa de Participación (P)	104
4.5.4 Tasa de Desempleo (D)	105
4.5.4.1 Tasa de Desempleo Abierto (DA)	105
4.5.4.2 Tasa de Desempleo Oculto (DO)	105

	Pág.
4.5.5 Tasa de Subempleo (s).	106
4.5.6 Tasa de Empleo (E)	106
4.5.7 Tasa de Empleo Total ( $E_T$ )	106
4.5.8 Tasa de Desempleo (D) más tasa de Subempleo	107
5. CARACTERISTICAS SOCIODEMOGRAFICAS DE LOS ECONOMISTAS BOLIVARENSES.	108
5.1 ORIGEN GEOGRAFICO O LUGAR DE NACIMIENTO	108
5.2 RANGO DE EDAD POR TIPO DE UNIVERSIDAD	112
5.3 DISTRIBUCION POR SEXO, PERIODO DE TERMINACION DE ESTUDIO Y TIPO DE UNIVERSIDAD.	115
5.4 ESTADO CIVIL POR SEXO Y TIPO DE UNIVERSIDAD DE LOS ECONOMISTAS EN CARTAGENA.	118
6. CARACTERÍSTICAS SOCIO ECONOMICAS DEL ECONOMISTA EN CARTAGENA.	121

	Pág.
6.1 STATUS SOCIAL DEL ECONOMISTA EN CARTAGENA POR PERIODO DE GRADUACION Y TIPO DE UNI VERSIDAD.	121
6.1.1 Status Social de los Economistas de la Universidad Pública.	122
6.1.2 Universidad Privada	127
6.1.3 Status Social de los Economistas en la Ciudad de Cartagena.	129
6.1.3.1 Status Social Alto	129
6.1.3.2 Status Social Medio Alto	129
6.1.3.3 Status Social Medio	130
6.1.3.4 Status Social Medio Bajo	130
6.1.3.5 Status Social Bajo	130
6.2 SATISFACCION POR HABER ESTUDIADO ECONOMIA POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y PERIODO DE GRADUACION.	131
6.3 PROFESIONALES QUE COMPITEN CON EL ECONOMISTA PARA EL PUESTO QUE DESEMPEÑA ACTUALMENTE Y POR PERIODO DE GRADUACION.	133

	Pág.
6.4 EL EGRESO DE SU UNIVERSIDAD SIGNIFICO UNA VENTAJA O DESVENTAJA, O NO INFLUYO.	134
6.4.1 Ventaja-Desventaja y no Influencia de los Economistas Egresados de la Universidad Pública.	135
6.4.2 Ventaja-Desventaja y no Influencia de los Economistas Egresados de la Universidad Privada.	137
6.5 DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL NIVEL DE AGREMIACION POR TIPO DE UNIVERSIDAD.	139
6.6 PORCENTAJE ACTUAL DEL INTERES POR POSEER LA TARJETA DE ECONOMISTA.	141
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	143
BIBLIOGRAFIA	
ANEXOS	

LISTADO DE CUADRO

		Pág.
No. 1	Productividad Estimada por Sectores Económicos.	37
No. 2	Economistas Egresados de la Universidad de Cartagena.	41
No. 3	Economistas Egresados de la Corporación Tecnológica de Bolívar.	43
No. 4	Economistas Egresados de las Universidades en Cartagena.	46
No. 5	Formación Adecuada y Suficiente en Períodos de Años de Terminación y Porcentaje.	50
No. 6	Distribución Porcentual de los Tipos de Post grado por Período de Año de Terminación de Estudios.	52

	Pág.
No. 7 Distribución Porcentual de Economistas que Realizaron Estudios de Postgrado.	56
No. 8 Distribución Porcentual de Economistas que Realizan Cursos de Capacitación. Preferencias por Areas y Duración.	57
No. 9 Distribución Porcentual de la Población de Economistas, y/o Actividad Económica Remunerada por período de Tiempo y Tipo de Universidad.	62
No. 10 Distribución Porcentual de Economistas con uno, dos y tres Empleos por Sectores Económicos.	64
No. 11 Distribución Porcentual de los Cargos	67
No. 12 Distribución Porcentual por Años en la Empresa por Cargos Actuales con uno, dos y tres Empleos.	68

	Pág.
No. 13 Distribución Porcentual de Recomendación Política por Tipos de Universidad y Período de Terminación de Estudios.	70
No. 14 Distribución Porcentual por Rango de Ingresos de Economistas Ocupados por Períodos de Terminación de Estudios.	73
No. 15 Distribución Porcentual del Nivel de Exigencia por Tipo de Universidad y por Período de Terminación de Estudios.	81
No. 16 Distribución Porcentual de la Respuesta a Satisfecho con su Trabajo por Tipo de Universidad y por período.	85
No. 17 Grado de Formación de los Desempleados Carta generos.	87
No. 18 Distribución Porcentual de Desempleados por Sexo.	89

	Pág.
No. 19 Distribución de Desempleados por Tipo de Universidad y Período de Graduación.	91
No. 20 Distribución Porcentual de Semanas Desempleado y Búsqueda del Primer Empleo por Semana.	92
No. 21 Distribución Porcentual de Jefes de Hogar. Personas a su Cargo de los Economistas Desempleados.	93
No. 22 Distribución Porcentual del Status Social	94
No. 23 Distribución Porcentual de la Satisfacción por Haber Estudiado Economía.	95
No. 24 Distribución Porcentual de los Economistas Subempleados por Tipo de Universidad y Período.	98
No. 25 Distribución Porcentual de Subempleados por Grupo de Edades y Sexo.	99

	Pág.
No. 26 Distribución Porcentual de Subempleados por Estado Civil.	100
No. 27 Tasas Obtenidas en el Mercado Ocupacional del Economista en Cartagena.	103
No. 28 Distribución Porcentual del Origen Geográfico por Período de Terminación de Estudio.	109
No. 29 Distribución Porcentual por Rango de Edad y Tipo de Universidad.	113
No. 30 Distribución Porcentual por Sexo, Periodo de Terminación de Estudio y Tipo de Universidad.	116
No. 31 Distribución Porcentual del Estado Civil por Sexo.	118
No. 32 Distribución Porcentual del Estado Civil por Tipo de Universidad.	120
No. 33 Distribución Porcentual del Economista Según	122

Pág.

Status Social por Período de Graduación y  
Tipo de Universidad.

- No. 34 Distribución Porcentual de la Satisfacción 131  
por Haber Estudiado Economía por Tipo de  
Universidad y por Período de Graduación.
- No. 35 Distribución Porcentual Profesionales que 133  
Compiten con el Economista para el Puesto  
que Desempeña actualmente y por Período de  
Graduación.
- No. 36 El Egreso de su Universidad significó una 136  
Ventaja o Desventaja o no Influyó.
- No. 37 Distribución Porcentual del Nivel de Agremia 139  
ción por Tipo de Universidad.
- No. 38 Porcentaje Actual del Interés por Poseer la 139  
Tarjeta de Economista.

## O. INTRODUCCION

La elaboración del presente estudio está encaminado al análisis de los diferentes factores que inciden en forma favorable o desfavorable en el mercado ocupacional del Economista.

Ante todo tendremos en cuenta las principales actividades económicas en las cuales se desempeña el Economista, de esta manera obtendremos resultados que se ajusten más a la realidad que vive nuestro gremio.

Son varios los factores que inciden en la obtención de un empleo, nuestra profesión tiene sus propios factores pero también está determinado ese empleo, por otros de carácter externos. Todo esto lo trataremos y así podamos realizar una investigación que abarque la problemática laboral.

Consideramos de primordial importancia, la participación de los Economistas en las diversas ramas o actividades económicas, sus funciones y responsabilidad en cualquier entidad pública o privada, así como la sustitución de cargos

por parte de profesiones similares.

Es para nosotros una experiencia muy importante, la realización del presente estudio, es nuestro aporte, nuestro grano de arena a la investigación de este tema tan polémico y tan complejo, esperamos que sirva a los colegas tanto en la vida profesional como a los estudiantes en su vida académica y que tengan la inquietud por ampliar y profundizar este tema del Mercado Ocupacional del Economista.

0.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.

En los últimos tiempos ha proliferado en el país la creación de centros educativos y de facultades de economía debido a sus bajos costos de instalación y funcionamiento, esto va a determinar un crecimiento por parte de la oferta que repercutirá en el mercado ocupacional de este profesional. Haciendo un paralelo entre la universidad oficial y privada encontramos que el predominio de la universidad oficial en épocas anteriores era mayor, de hoy en adelante la universidad privada logra igualar y superar en participación e importancia cuantitativamente la universidad oficial lo que implica una sobre oferta de economista, para nuestro caso el tipo de economista que forma la Universidad de Cartagena especialmente se considera como un producto híbrido o sea con fundamentaciones económica, administrativa y contable es de pensar que las funciones y los cargos desempeñados por este tipo profesional es variado y amplio, es así como se ve afectado en su campo laboral por egresados de los diferentes centros educativos que forman este tipo de profesional, esto por el lado de la oferta. Por el lado de la demanda de profesional (sector empleador) la recesión económica por la que atraviesa el país la podemos palpar a diario en los diferentes sectores económicos, el cierre de grandes, medianos y pequeñas empresas, la reducción de per

sonal empleado, por esta, la no admisión del nuevo personal esto va influir notoriamente el mercado ocupacional.

Debido a todo lo anterior y otros factores que hemos tenido en cuenta es que nos hemos formulado -planteado- el siguiente interrogante:

El Mercado Ocupacional del Economista en Cartagena es Suficiente para Absorber la Oferta de este Profesional?

## 0.2 DELIMITACION DEL PROBLEMA.

### 0.2.1 Delimitación Formal

#### 0.2.1.1 Delimitación de Espacio

El presente trabajo se llevará a cabo en la Ciudad de Cartagena.

#### 0.2.1.2 Delimitación de Tiempo

Se analizará el período comprendido 1.979 hasta 1.985.

### 0.2.2 Delimitación Material

0.2.2.1 Variable Dependiente

El Mercado Ocupacional del Economista en Cartagena.

0.2.2.2 Variables Independientes

- Necesidad de utilización del Economista en el campo laboral.
- Cantidad de egresados en Economía en la Ciudad de Cartagena.

0.3 OBJETIVO DE LA INVESTIGACION.

0.3.1 Objetivos Generales

La presente investigación pretende detectar cuantitativamente las necesidades del sector empleador de Cartagena por profesionales de la economía y verificar si el economista egresado de las diferentes universidades está siendo absorbido por el sector empleador y de esta forma contribuyendo al desarrollo económico regional.

0.3.2 Objetivos Específicos

- Analizar la oferta de Economista
- Investigar el grado de empleo, desempleo y condiciones laborales en el mercado laboral.
- Conocer los cargos que en los actuales momentos desempeñan los Economistas que laboran en las diversas empresas de la Ciudad de Cartagena.
- Establecer comparaciones en los índices de empleo y desempleo obtenidos de los estudios estadísticos de los profesionales egresados en las universidades en estudio.

0.4 IMPORTANCIA DE LA INVESTIGACION.

Debido a la creciente demanda de profesionales en economía en casi todos los campos de la actividad económica, es importante analizar el auge que ha tomado esta profesión y la comercialización general de los sectores que de una u otra forma inciden en la producción, los han vinculado economista como estrategia prioritaria para la obtención de sus metas u objetivos.

La profesión de la economía se vincula más activamente a ca

da uno de los sectores como son bancario, financiero, industriales, comerciales, servicios, etc. También es notable el vínculo de nuevas disciplinas profesionales que en un momento determinado inciden en forma directa en el mercado ocupacional del economista. En las últimas dos décadas se ha ampliado la oferta dentro de la misma profesión por la creación de facultades de economía así como también en administración, contaduría pública, ingeniería tanto a nivel universitario, intermedio, tecnológico de esta manera el nivel de egresado es cada vez mayor y el campo laboral no presenta el mismo crecimiento, la gran recesión que vive la economía del país agudiza mucho más este campo, es por eso que hemos determinado la gran importancia que tiene la presente investigación.

## 0.5 FORMULACION DE HIPOTESIS.

### 0.5.1 Hipótesis General

El desempleo profesional en Colombia no tiene un carácter exclusivamente coyuntural, es cierto que la crisis actual ha reducido las oportunidades ocupacionales en casi todas las profesiones, sobre todo para los jóvenes recién egresados mirando con una perspectiva estratégica, el mercado la

boral del economista en la Ciudad de Cartagena presenta un deficit global de este por la falta de empleo, además hay un exceso de economista.

0.5.2 Hipótesis de Trabajo.

La mayor oferta de economista en la Ciudad de Cartagena presenta un desequilibrio con la menor demanda en los servicios de este profesional.

0.6 OPERACIONALIZACION DE LAS HIPOTESIS.

HIPOTESIS	INDICADORES	FUENTES
Mercado Ocupacional del Economista.	No. de Empresas que emplean a este profesional.	Empresas Encuestadas.
Necesidad de Utilización del Economista en el campo laboral.	Tipos actual de puesto o cargos.	Encuestas realizadas en estos puestos.

HIPOTESIS	INDICADORES	FUENTES
Cantidad de Egresados en economía en la Ciudad de Cartagena.	No. de universidades que forman a este profesional.	Universidades de la Ciudad. (ICFES).

0.7 MARCO TEORICO.

Hacia el año 1942 se da creación de la primera facultad de Economía en Colombia, en la dependencias del tradicional Gimnasio Moderno de Bogotá se comienza a impartir la "Nueva Ciencia" capaz de responderle a los problemas de la reciente Industria Nacional y a la consolidación de un Estado Interventor.

Fué así como los Señores DANIEL SAMPER ORTEGA, AUGUSTO NIETO CABALLERO Y EL DOCTOR CARLOS LLERAS RESTREPO se dan cuenta que en Colombia no existía una sólo carrera de Economía.

Las primeras <sup>las</sup> orientaciones que se le <sup>en el país</sup> dará a esta facultad de Economía es la de preparar personalmente directivos para la industria, el comercio y los negocios. Los dirigentes del Estado según, debían conocer los fenómenos monetarios, los

problemas del cambio y del comercio internacional, o por lo menos, los elementales principios de la ley de la oferta y la demanda, y como había un gran déficit de Economista para estos dos grandes vacíos, debían llenarlos.

Para el año 1945 se da la fundación de la segunda facultad que funcionó durante buen tiempo en los salones de la facultad de Derecho de la Universidad Nacional sus directores más políticos que hombres de ciencias, iniciaron al alumnao en la Superestructura e Infraestructuras del "DAS KAPITAL" con una influencia casi absoluta de la Teoría Económica de los clásicos fundadores de la ciencia.

Al principio de la década de los años 50 se le da más importancia al aspecto teórico de la economía; se estudia más ciencia y se capacita más a los alumnos para que resuelvan y entiendan problemas monetarios, políticos de cambio internacionales, oferta y demanda, etc.

En las últimas dos décadas se ha incrementado notoriamente el crecimiento de facultades de Economía es así como actualmente funcionan en el país 45 facultades excluyendo todos aquellos programas de formación tecnológica que forman profesionales de Economía, se excluyen aquí todos aquellos programas de formación tecnológica e intermedia que existen en

el país.

En la Ciudad de Cartagena existen dos facultades de Economía que son:

Facultad de Economía de la Universidad de Cartagena. En el año (1958) por iniciativa del Rector de dicha universidad el Doctor JUAN IGANCIO GOMEZ NAAR se lanzó la iniciativa de la creación de la nueva facultad.

El consejo Superior Universitario mediante el acuerdo No. 6 del 12 de Diciembre de 1958 creó la facultad de Economía siendo su primer Decano el Profesor ALBERTO RUIZ VELEZ. El fondo universitario, autorizó la creación de ésta por medio del acuerdo No. 6 del 19 de Diciembre de 1958. Por acuerdo No. 8 de Julio de 1963 el Comité Administrativo del Consejo Nacional de Rectores de la ASCUN y el Fondo Universitario Nacional se dió aprobación definitiva la Facultad de Economía siendo ratificada dicha aprobación por la Resolución No. 3066 de Septiembre 11 de 1963 del Ministerio de Educación Nacional.

Desde su fundación la facultad de Economía ha venido desempeñando un papel principal en la solución de los problemas de la región, mediante la formación de profesionales que

prestan su servicio, tanto al sector público como al privado. X

Los objetivos fundamentales de la facultad son la formación de Economistas, sólidamente preparado para desempeñar sus funciones, tanto en la empresa privada como en la oficial, capacitarles en el campo de la docencia universitaria en mira a la función de nuevos profesionales que contribuyan igualmente al desarrollo del país, dotarlos de conocimiento técnicos a fin de que puedan desempeñar cargos de asesoría, investigación económica y social.

Facultad de Economía de la Corporación Tecnológica de Bolívar. Mediante la norma legal que respalda la creación y funcionamiento del programa se dá la licencia de funcionamiento mediante acuerdo No. 224 de 1974 de Diciembre 4 del ICFES, años más tarde se dá la aprobación del programa mediante Resolución No. 163 de 1977 de Enero 19 del Ministerio de Educación y Resolución No. 7002 de 1979 de Mayo 2 del MINEDUCACION. X

El programa se ofrece en un tipo de horario nocturno y un tipo de horario combinado (Diurno y Nocturno).

Para el año de 1974 se dá la creación de un programa de Eco

nomía Industrial pero a partir de 1977 por iniciativa del ICFES recomiendan que este programa es sólo de Economía debido a que en esa Institución se ofrecía un Programa muy similar como es Ingeniería Industrial.

A partir de 1982 se elabora un plan de estudio más acorde al medio y en consecuencia la creación del programa de Economía obedeció a factores que en su momento señalaron, con evidente claridad la existencia de una necesidad local y regional en materia de formación de recursos humanos calificados para dirigir, administrar y realizar la transformación de la zona, en áreas de desarrollo de su potencial industrial y de servicio.

La ausencia casi absoluta de investigaciones y diagnósticos económicos Nacionales y/o regionales de la zona, situación que contrasta con las perspectivas de crecimiento y desarrollo de la Costa Atlántica, convierte al programa de Economía en una necesidad regional.

Los objetivos de la Facultad de Economía son:

- a. Formar Economistas capaces de afrontar las necesidades profesionales que la región y el país exige en dicho campo.

- b. Promover la investigación de los problemas (relativos al desarrollo) económico del país.
- c. Investigar las necesidades y características de la Economía de la Región dentro del contexto Nacional.

En términos generales podemos decir que de las dos ~~Escuelas~~ *Escuelas* existentes se han graduado una totalidad de 941 ~~Hasta~~ *Hasta* Diciembre de 1984, la Universidad de Cartagena ~~le~~ *le* corresponden de un 79.91% y a la Corporación Tecnológica de Bolívar un 20.09%.

También existe en la Ciudad una agremiación como es la Sociedad Bolivarenses de Economistas que fue creado en el año de 1965 y cuenta con 420 miembros o afiliados.

En el momento actual el Mercado Ocupacional del Economista se encuentra en un estado de desequilibrio producido por un exceso en el mercado de este profesional.

La demanda (económica) del Economista proviene de la necesidad conjunta que tiene la Economía de abastecimiento y servicio. Como la economía general se encuentra en un estado de crisis, la necesidad de este profesional se ha reducido en forma correlativa, aunque Colombia necesita emplear pro

gresivamente profesionales para lograr sus metas socioeconómicas, estos pueden jugar un papel productivo en su desarrollo sólo si existe una demanda económica de sus servicios.

Ciertas observaciones generales se aplican en el mercado como un todo, las escalas de salario son características inflexible, las diferencias de salario entre las distintas capacidades prácticamente no existe, excepto en caso de grandes superavits (abogados por ejemplo).

La falta de información también contribuye a un mercado lento e inactivo, la información sobre las necesidades de la industria, la disponibilidad de cierto tipo específico de capacidad, y las oportunidades de empleo, no están disponibles en forma sistemática y segura.

La Industria. La característica más notable del sector industrial es su posición favorable como competidor en el Mercado de Economista.

La industria tiene sueldos iniciales más altos y proporcionan ascenso más rápido.

Actualmente la Empresa no ejerce una demanda creciente de

Economistas y profesionales de alto nivel.

Tres posibles excepciones a este punto son las compañías grandes que conscientemente están creando un equipo joven de ejecutivos, las firmas manejadas por familia que desean modernizar sus técnicas y las compañías que se están enfrentando a una competencia doméstica de alguna importancia, o que están entrando al mercado de exportación. Generalmente las demandas de profesionales por parte de la Industria son solicitudes para reemplazos.

La mayoría de las empresas han reducido el enganche de profesionales y de economistas en forma particular hasta tanto no mejores las condiciones económicas. Estas compañías no prevén un aumento significativo en la producción y por lo tanto considera estática la demanda de economistas y profesionales en términos generales.



BIBLIOTECA UNIVERSITARIA  
Fundación

La necesidad de desarrollar nuevos productos, de explotar nuevos mercados, de adoptar la tecnología y de asegurar mejor calidad de control requieren más profesionales y más economistas en el campo donde se desenvuelve ésta.

La demanda de profesionales (Economistas) se deriva del crecimiento total de la Economía y que sin una activa tasa de

crecimiento, la demanda de profesionales (Economista) especialmente en el Sector Industrial, no puede esperarse que crezca en forma significativa.

La Universidad. Consideramos que el Sector Universitario como Fuente de Demanda de Economista es el más desorganizado e ineficiente con respecto al Industrial y Gubernamental. La Universidad no posee información relacionada con la oferta de personal altamente capacitado que se adopte a sus necesidades.

Es claro que, a pesar de que las Universidades son consideradas principalmente en su capacidad de proveedores a oferentes e Economistas, también son demandantes de mucha importancia.

El Gobierno. La posición competitiva de las agencias gubernamentales es significativamente ventajosa, este sector logra atraer economistas jóvenes idóneos después de graduarse, pues generalmente los puestos gubernamentales implican una gran responsabilidad, muchos profesionales y en especial Economistas trabajan con el gobierno cierto número de años para adquirir experiencia y luego van a ocupar posiciones en las industrias y el comercio.

Los Participantes en el Mercado. En un mercado sin pérdidas (inmigración o emigración de Economistas), el número total de profesionales disponibles en el sitio del mercado es una función de producción total de la Universidad, de retiro y de muertes. Aun cuando este seguido elemento es relativamente fijo, tanto el tamaño como la composición de la producción total de la Universidad puede variar. Con esta facultad para el cambio, la oferta total de recursos humanos de Economistas (a largo plazo desde luego) la Universidad puede considerarse como el primer abastecedor.

Las fuentes de demanda de Economistas están conformada por la Industria, el Gobierno y las Universidades..

Con el número total de Economistas en el mercado fijo a corto plazo, la única manera en la cual un demandante puede obtener personal con talento de alto nivel en un campo determinado es ofrecer un sueldo más alto que el de los otros demandantes.

Dentro del sector de la demanda, los mismos demandantes actúan como abastecedores de otros demandantes. Este movimiento intramercado de Economistas mantiene los salarios en una "tasa de precio" uniforme en el mercado perfecto.

La Industria, demanda profesionales porque son un elemento necesario para la producción de su producto o servicio, de igual manera el gobierno y las universidades demandan economistas como factores de su producción.

La demanda de producción de la Economía determinará el nivel de su producción. Esto es cierto, bien sea con el nivel agregado de demanda como la demanda de un producto especial o servicio. El nivel de producción, a su turno, determinará la necesidad de profesionales y en nuestro caso de Economistas.

Derivada así de la demanda de producción, la demanda de Economista será un reflejo de la demanda de producción de la Economía.

Al profesional (Economista) se le paga su producto marginal.

En este sistema teórico, el móvil de ganancia máxima se atribuye al que emplea recursos humanos de alto nivel. Creemos que en la práctica, también puede presumirse que los empresarios colombianos estén actuando bajo el móvil de ganancia máxima. Según lo establecido anteriormente, el profesional (Economista) es considerado como un factor de producción. Bajo el máximo de ganancia, el factor de producción se paga

a un precio igual al valor de su producto marginal. Como ejemplo en el mercado de recursos humanos todos los economistas de una firma recibirían un sueldo mensual igual a la contribución del último economista a los ingresos mensuales de la firma.

Dificultades Prácticas para Medir el Producto Marginal. En la práctica es imposible medir con exactitud la contribución del último factor humano a la producción y por lo tanto el ingreso total.

Sin embargo, debe existir una graduación ordinal de las contribuciones marginales relativas a la producción. Esto es, el empresario debería, así fuera de manera ideal, poder determinar si un Economista adicional por ejemplo contribuirá más al rendimiento total que un administrador o ingeniero industrial adicional.

Este ordenamiento jerárquico de contribuciones marginales a la producción total (producto marginal) debería reflejarse en los salarios diferenciales existentes en el mercado perfecto o teórico de recursos humanos de alto nivel.

Información y Movilidad en el Mercado Perfecto. Es esencial para el funcionamiento del mercado perfecto de Economista te

ner una completa información sobre oferta de salarios y movilidad de personal entre los puestos. Para el movimiento interno del mercado de economistas o amenaza de movimiento con el fin de mantener los salarios a una "tasa de mercado" uniforme, el profesional individual debe conocer los salarios que se ofrecen en otras firmas por servicios que él puede prestar y debe estar dispuesto a trasladarse a un nuevo puesto si se le ofrece mayor salario que el que recibe actualmente.

En estas condiciones el mercado interno, permitirá por una información y movilidad perfecta, el salario en cada campo profesional será igual al producto marginal de este profesional.

En caso de que exista una escasez absoluta de capacitación de alto nivel (Economistas), el producto marginal de esa capacidad aumentará.

El producto marginal aumentando deberá, a su turno, ser causa de que el sueldo ofrecido para esa habilidad se aumente, de conformidad. La transmisión y recepción de esta información de sueldos estimulará la adopción de capacidad. La movilidad perfecta hará posible dicha escasez a corto plazo y permite el establecimiento de un equilibrio entre la ofer

ta y la demanda de Economistas.

La transmisión de información sobre salarios más altos ofrecidos en los campos donde existe escasez también tendrá un efecto a largo plazo en el mercado perfecto. Al tener conocimiento del salario mayor ofrecido en un campo donde exista la escasez, las personas que se están preparando para entrar al mercado de talento de alto nivel, estudiarán con este estímulo en ese determinado campo, el ingreso de este nuevo personal a este campo reducirá el producto marginal de esa capacidad, y en consecuencia, el salario relativo ofrecido. El conocimiento de esta reducción de salario reduce el estímulo y por lo tanto actúa también, a la larga, para el establecimiento de un equilibrio estable entre la oferta y la demanda. Naturalmente en el mercado real, las preferencias personales y los retrasos de tiempo no permiten a este mecanismo funcionar de manera perfecta.

Imperfecciones del Mercado. El mercado real de potencial humano capacitado (mercado de Economista) es imperfecto.

Esto quiere decir que presenta desviaciones del funcionamiento perfecto o ideal descrito anteriormente. Las manifestaciones de esta imperfección se pueden generalmente clasificarse como causas y efectos, a pesar de que naturalmente re

resulta considerable ambigüedad y doble clasificación de esta división esencialmente arbitraria.

Las principales imperfecciones causales que ocurren en un mercado de recursos humanos de alto nivel en nuestro caso el de Economistas, son la falta de información y de movilidad, las preferencias de prestigio y la necesidad de estabilidad en el salario. También el tiempo que requiere la preparación de personal de alto nivel, de 4 a 6 años introduce un gran retraso en el mecanismo para equilibrar la oferta con el aumento de la demanda.

No sólo la información sobre las oportunidades de trabajo como sobre el ofrecimiento de salarios es difícil de obtener, sino que también generalmente no existe ninguna organización encargada de dar esta clase de información al público a nivel nacional. Los vínculos familiares, las referencias regionales y otras consideraciones fuera del salario tienden a reducir la propensión y habilidad del profesional para responder a estos ofrecimientos de sueldos más altos que pueden existir y de los cuales puede tener conocimiento. El prestigio que se brinda y la preferencia tradicional a ciertas profesiones, aun presumiendo que éste estuviera directamente reflejado con el salario ofrecido. Este aspecto del mercado real también está estrechamente relacionado al

punto de vista del "consumo" de la educación universitaria el cual esencialmente considera la educación como un proceso de auto realización. Finalmente aun si fuera posible medir o determinar periódicamente el producto marginal de todas las diferentes categorías profesionales de trabajo, sería imposible y poco aconsejable permitir el incremento o disminución de salarios instantáneamente en reflejo del producto marginal absoluto. Los sueldos también reflejan elementos tales como antigüedad y experiencia que no están necesariamente relacionadas con el producto marginal. Los cambios en las diferenciales de salarios para las categorías de capacidad generalmente tienen lugar en una dirección ascendente y bajo considerable inferencia de criterio extraño al producto marginal.

Los efectos de estas causales imperfecciones en el mercado de potencial humano capacitado (Economista) son ya muy evidentes. La falta de información y de movilidad perfecta ocasionan la formación de mercados de recursos humanos regionalizados así como la distorsión de la relación producto marginal-salario. Los retrasos en el proceso de equilibrio introducen imperfecciones serias en el mercado; las condiciones de la demanda puede cambiar considerablemente en el momento en que el Economista finalmente llega a entrar en el mercado. Las deficiencias administrativas y de organi

zación, así como la importancia social de la tradición en una economía en desarrollo, generalmente exageneran todas esas desviaciones.

Cualquier mercado de recursos humanos de alto nivel es imperfecto.

Las imperfecciones en el mercado exageneran las inevitables desviaciones entre la oferta y la demanda, tanto en la magnitud como en duración.

El Mercado Colombiano presenta un alto grado de imperfección.

0.8 METODOLOGIA.

La metodología que se seguirá en este estudio es el empírico descriptivo, realizando para el primero entrevistas (encuestas) y observación directa en diferentes empresas y en sus varias secciones y artículos sobre la materia que es objeto de estudio.

Un factor fundamental, y que por su importancia metodológica requiere ser reseñado inicialmente en nuestro estudio

sobre el mercado laboral del profesional de Economía en la Ciudad de Cartagena, se refiere a lo que denominamos el estudio de una sola vía, quiere decir, lo anterior que analizamos el comportamiento del Economista respecto a la absorción laboral por parte de los empresarios de los distintos sectores económicos, ello exigiría, como resalta a la vista un amplio estudio comparativo sobre la oferta y la demanda por trabajo profesional.

Información Secundaria.

Universo de Egresados.

Se estableció el universo de acuerdo a la información suministrada por los listados de egresados que arrojaron un total de 941 Economistas de la Universidad de Cartagena y de la Corporación Tecnológica de Bolívar que terminaron estudios entre 1963-1984.

A continuación se buscó una cobertura estadística en la muestra censal que fuera significativa para el universo y que correspondiera a un nivel de confiabilidad alrededor del 10% lo cual finalmente se calculó en 95 encuestas.

FORMULA ESTADISTICA

Para obtener la muestra utilizamos la fórmula para una población finita:

$$n = \frac{z^2 \cdot \alpha/2 \cdot P \cdot Q \cdot N}{E^2 \cdot (n-1) + z^2 \cdot \alpha/2 \cdot P \cdot Q}$$

de donde:

N = Tamaño de la población

$z^2 / 2$  = Desviaciones típicas en distribución normal tipificada que corresponde a un grado de confianza de  $(1 - \alpha)$ .

$E^2$  = Error que se asume en la estimación del parámetro población.

P y Q = Índice que el evento ocurra o no ocurra; para el estudio partimos del supuesto de que P es igual a Q  
 $P + Q = 1$ .

n = Tamaño de la muestra.

El formulario de encuestas al Economistas contiene 36 preguntas y para cada una varios items; además se dividió en cuatro partes a saber:

I. Identificación.

II. Educación.

III. Empleo, Sub-empleo, Desempleo y condiciones laborales.

IV. Otras preguntas.

Características de la Muestra:

En Bolívar y fuera de Cartagena	9
Fuera de Bolívar	8
Fuera del País	1
Fallecidos	0
No Localizados	23
Localizados y no Contestaron	18
Encuestas Realizadas	95
	<hr/>
TOTAL	154

## 1. DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE LA INDUSTRIA EN CARTAGENA.

### 1.1 LA INDUSTRIA EN CARTAGENA.

Es necesario destacar la importancia que ha tenido Cartagena como punto estratégico dentro de la Economía Nacional.

En el pasado jugó un importantísimo papel dentro de la Economía Española y de allí la importancia que tuvo para la Corona en sus actividades comerciales, aunque no se dió un desarrollo industrial debido a las políticas y metas que España tenía, pero si jugó un papel importante dentro de las relaciones de las Colonias con la Corona, fue uno de los Puertos más importantes por donde entraba y salía toda clase de mercancías y bienes.

En la actualidad Cartagena sigue siendo Puerto importante y su desarrollo industrial le ha dado mayor importancia dentro de la Economía Colombiana.



De igual manera tiene importancia dentro de nuestro estudio como es "El Mercado Ocupacional del Economista en Cartagena" para nuestra investigación tendremos en cuenta los sectores más representativos de nuestra economía y en los cuales tiene cabida el profesional de la Economía, y de esta manera obtener los resultados más reales posibles.

Existe una relación interna de dependencia entre el Economista y la Empresa, es por esto que el desarrollo industrial y el crecimiento en éste y otros sectores de la economía repercutirá en forma directa en la capacidad de absorción de este profesional por parte de todas aquellas empresas que demanden sus servicios.

#### 1.1.1 Nacimiento de la Industria en Cartagena.

La historia de la Industria en Cartagena se remonta unos cien años atrás, después de la Independencia.

En Colombia al igual que otras naciones de América Latina no <sup>fuiamos</sup> ~~fueron~~ capaces de aprovechar la gran revolución industrial y tecnológica de los países Europeos y los Estados Unidos de América que comenzaron a utilizar en el último cuarto del siglo XIX, es así como la energía eléctrica en la Industria, el vapor de la navegación marítima y el perfec

cionamiento del automovil y los ferrocarriles y la generalización de conquistas sociales y culturales tan importantes como la educación primaria generalizada.

Fué así como estuvimos a espaldas de esa realidad histórica y continuamos aplicando la tesis del libre cambismo que en la práctica había sido recogida <sup>en</sup> por sus propias naciones de origen y se transformaron en estériles y atroces contiendas que prolongaron el atraso económico y social existente.

Para la década de los 80's del siglo pasado, cuando se pose <sup>o</sup> giona por primera vez en la presidencia de la República, Don Rafael Nuñez nativo de esta Ciudad, éste implanta la vigorosa política proteccionista y <sup>de</sup> impulso al trabajo nacional, es así como logra desenredar, enderesar y superar las situaciones económicas y sociales que vivía el país.

Se dedicó por completo a fomentar la actividad económica, la organización administrativa del Estado, y el establecimiento de un nuevo regimen monetario que dió nacimiento al Banco Central de ese entonces.

Para esa época es que <sup>en</sup> el antiguo Estado de Bolívar hoy de partamento de Bolívar, aparecen las primeras factorias a pesar de ser una región eminentemente agropecuaria, esto sir

vió como modelo de ejemplo para muchas otras Ciudades Colombianas.

Para fines del Siglo XIX y comienzos del XX, Cartagena ocupaba una superficie urbana de 150 hectáreas y unos 50.000 habitantes.

Dentro del período 1.885 y 1.935 aparecen los nuevos servicios públicos como son el matadero, el mercado, la planta eléctrica, el oleoducto de andián, el terminal marítimo y fluvial, el aeropuerto de manzanillo y las vías terrestres incluyendo el antiguo ferrocarril Cartagena-Calamar, todo esto dió impulso a la actividad fabril y comercial.

Los usos privados de las fábricas ubicadas primero en los Barrios del Centro y Manga y luego en el Pie de la Popa y Bosque, como fueron los laboratorios Fuentes, Román, Cervecería Cartagena, Harinera del Castillo y De la Espriella, Cigarrillos Emiliani, Chocolates Lequerica, Hielo Popa, Talleres Mogollón, Jabonería Lemaitre, Driles Espriella, Tejidos Merlano, Hilados Visbal y Cía, Licorera Colombiana, Calzado Beetar, Panadería Benedetti e Imperial, Grasas la Heroica entre otras y las casas comerciales de los Señores Celedonio Piñeres, Vicente Martínez, Rafael del Castillo, David Dáger, Blaz de León, J.V. Mogollón, Vicente Gallo, Joyería

Cesáreo, Lecomte e Hijos, Eduardo Gerlein, Augusto Tono, Rumié Hnos, Carlos Stevenson, Franco Covo, Román Paz, Pombo Hnos, F. Villareal, Salin Bechara y Abidaud Hnos entre otros, así como los medios de comunicación existentes, <sup>el</sup> del Diario de la Costa, el Universal, los servicios bancarios y educación nacional incluyendo la Universidad de Cartagena, marcaron un resurgimiento económico y sostenido, durante un período de 50 años.

Pero no todo era desarrollo, crecimiento y prosperidad y es así como en éste período se dá la guerra civil de los mil días que fue funesta y desastroza para la naciente y desprotegida Industria Colombiana y de hechos, un gran golpe para la Cartagenera.

Pero se sobrepone la actividad empresarial y se continuó el curso y fue así como apareció hacia 1906 el Ingenio Azucareño de Sincerín con una producción de 100 mil sacos por año, para abastecer de azúcar toda la Costa Atlántica; y en 1914 la primera Refinería de Petróleo de Colombia, en Cartagena, de propiedad de Diego Martínez y Cía, con una capacidad de refinación de 1.000 barriles diarios.

Después de la primera guerra mundial se dá un beneficio en la Industria pero en la zona interior del país debido a que

ésta poseía un mayor mercado y un poder adquisitivo superior al de la gente de la sábana de Bolívar.

La actividad Industrial que se venía desarrollando satisfactoriamente comienza a declinar hacia 1920, es así como la fábrica de tejidos Merlano que llegó a producir 70 mil yardas por día tuvo que cerrar por falta de mercados. Por el contrario Barranquilla empezó a dar muestra del creciente vigor industrial (y) como polo de desarrollo comercial en el Caribe, que ha perdurado hasta nuestros días.

A fines de 1929 se presenta en New York la famosa catástrofe financiera que precipita la gran crisis del Comercio Mundial dentro de la Vida Económica de las provincias ya que (ú) nicamente se fortalecieron las Sociedades Jurídicas ubicadas en las cuatro principales Ciudades de Colombia.

Más tarde en 1933 los grandes países del Mundo le hicieron frente a la crisis mundial y adoptaron medidas que aliviaron el estrangulamiento del comercio internacional, como el abandono del patrón oro, pero ya el daño estaba hecho en nuestro País, principalmente (en) nuestra región.

El gobierno nacional venía adelantando una política de Construcción de obras públicas para estimular los consumos, entre

las que se contemplan el ferrocarril que para ese año alcanzó 1.500 kilómetros de extensión y los muelles del Terminal Marítimo de Cartagena.

Esta vez la Ciudad no pudo levantarse y erguir la cabeza y por el contrario a lo que ocurrió en el período 1.931 - 1.939 en que el País tuvo el crecimiento industrial más acelerado de toda nuestra historia, Cartagena se sumergió en los mares del olvido, es así como también se duplica la población de la Ciudad para ese período y multiplicó por 4 su superficie llegando a 600 hectáreas cuadradas.

Fueron casi 20 años (los) que duro ese sopor industrial hasta la construcción de la Refinería de Intercol en 1957. El resto del país al pasar la segunda guerra mundial, en especial la zona central del país, continuó creciendo en la década de los 40 y 50; para Cartagena se dió un crecimiento vegetativo ayudado por su Puerto Marítimo y Fluvial.

47807

1.1.2 Retorno Industrial en Cartagena.

Los últimos 30 años de la Industria en Cartagena podemos llamarla como la época del Retorno Industrial por tal motivo Cartagena se sitúa como la 5ª. Ciudad Industrial de Colombia.

La industrialización de los bienes intermedios <sup>que</sup> se dió en toda Colombia entre 1955-57 fue una de las características importantes de ésta época y con ello dió nacimiento a la segunda época de Oro de Cartagena entre los años 1958-1974 que en marca <sup>lo</sup> definitivamente la tendencia de nuestro desarrollo industrial y turístico.

La instalación de las distintas plantas manufactureras en el área de Mamonal, <sup>lo</sup> se convierten en el complejo petroquímico y químico de mayor importancia en el País, con la construcción de hoteles y la creación de negocios turísticos de todo tipo en el barrio de Bocagrande. }

La capital de Bolívar pasa de los 200 mil a los 350 mil habitantes aproximadamente, con una extensión urbana superior a los 2.300 hectáreas cuadradas.

## 1.2 EVOLUCION DE LA PRODUCTIVIDAD SECTORIAL.

El producto y el empleo están ligados por la variable de la productividad que presenta el aporte que cada obrero hace al producto sectorial.

A continuación presentamos el siguiente cuadro en el cual

se encuentran datos de los diferentes sectores económicos por períodos de tiempo partiendo de 1.951 hasta 1.985.

Para 1.964 y 1.973 se utilizó los censos respectivos, pero para 1.980 y 1.985 se hicieron las proyecciones de los datos de los años censales, y así tener una estimación de la productividad.

CUADRO No. 1

PRODUCTIVIDAD ESTIMADA POR SECTORES ECONOMICOS  
1.951 - 1.985 (Miles de Pesos)

<u>SECTORES</u>	<u>1.951</u>	<u>1.964</u>	<u>1.973</u>	<u>1.980</u>	<u>1.985</u>
1. Agropecuario	10.789	12.514	27.886	31.618	38.795
2. Minería	13.197	66.192	301.944	429.878	553.252
3. Manufactura	14.274	27.947	66.836	98.558	139.068
4. Construcción	24.947	12.492	44.843	34.903	38.987
5. Comercio	29.816	47.608	50.967	64.265	72.771
6. Transporte	53.235	66.745	89.045	101.451	113.792
7. Comunicación	22.519	34.441	68.545	88.418	113.150
8. Electricidad y Agua	40.564	80.695	204.199	304.615	436.631
9. Bancos y Seguros	22.767	42.382	57.190	79.239	97.896
10. Servicios Personales	8.535	7.767	3.376	3.052	2.503
11. Servicio del Gobierno	14.930	36.035	20.854	31.085	84.169
TOTAL	14.404	21.522	27.040	29.024	30.111

FUENTE: Directorio Nacional Andi, 1984.

Para Colombia la productividad Promedio\_Nacional fué de \$19.300 a precios de 1970; en 1.974, pasó a \$26.600 en 1973<sup>no</sup> y como podemos observar en el cuadro anterior que la productividad promedio en el Departamento de Bolívar pasó de \$14.404 en 1951 a \$27.040 en 1973 y se espera que llegue a \$30.111 en 1985, todas estas cifras en pesos de 1970. Se observa que aunque en general el Departamento superó en cuanto a productividad al promedio nacional entre 1951-1973 en los próximos años va a reducir su productividad a cifras menores que las del nivel nacional.

El Departamento de Bolívar incremento su productividad entre 1951 y 1973 en un 88% y se espera que se incremente en un 11% entre 1973 y 1985, el incremento a nivel nacional es mucho más alto, 93% para el período 1961 y 1973 y un 29% entre 1973 y 1985.

La productividad más alta en 1973 correspondió al sector de la minería seguido del sector de electricidad, gas y agua, el sector manufacturero también tiene una productividad significativa aunque se hace más notoria en las proyecciones de 1980 y 1985.

## 2. EDUCACION

### 2.1 ECONOMISTAS EGRESADOS DE LAS UNIVERSIDADES EN CARTAGENA POR PERIODOS DE TERMINACION DE ESTUDIOS Y CRECIMIENTO EN EL NUMERO ANUAL DE EGRESADOS Y SUS ACUMULADOS.

En la Ciudad de Cartagena existen dos facultades que forman Economistas, una que pertenece a la Universidad de Cartagena y la otra a la Corporación Tecnológica de Bolívar, los datos que se presentan en el Cuadro No. 2 son obtenidos directamente de las respectivas facultades según listado que allí reposan, de los graduados por cada año. Además tomamos cuatro períodos para analizar el comportamiento de las cifras obtenidas.

#### 2.1.1 Universidad de Cartagena.

A partir de 1963 esta Universidad comienza a otorgar el título de Economista y es así como para el período de 1963-1969 se logran graduar 52 economistas con un promedio anual

de 7.43 Economistas.

Para el período de 1970-1974 se incrementa el número de egresados y es así como reciben grado de Economista un total de 121 el cual arroja <sup>um</sup> como promedio para el período de 24,20 y como promedio anual acumulado tenemos 14.41 Economistas; en términos porcentuales se da un incremento de este período con respecto al anterior de 132.7%. Durante el período de 1975-1979 la Universidad de Cartagena ofrece al Mercado Ocupacional 221 nuevos Economistas, 100 más que el período anterior y 169 más que el período de 1963-1969, el promedio anual es de 44.20 Economistas y 23,12 Economista como promedio anual acumulado, el incremento porcentual de este período con el anterior es de 82.64% y 325.0% de éste con el de 1963-69.

En lo que resta, para el período de 1980-1984 el número de graduados es bastante elevado 358 Economistas, 137 más que el período anterior, 237 más que el período 1970-74 y 306 más que el de 1963-1969, el promedio anual es de 71.60 Economista y el P.A.Ac es de 34.18 Economista. El incremento porcentual en el promedio anual es de 62.0% con respecto al anterior, 195,86% con respecto a 1970-1974 y de 588.4% con respecto al primer período en estudio, como podemos advertir se da un crecimiento acelerado o incontrolado en el número



mero de Economistas por parte de la Universidad.

CUADRO No. 2

ECONOMISTAS EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DE CARTAGENA

Períodos	Egresados Acum.	(1) P.A	(2) P.A.Acum.	Δ % Prom. Anual
1963-69	52	7.43		
1970-74	121 69	24.20	14.41	132.7
1975-79	221 100 169	44.20	23.12	8264 325.0
1980-84	358 137 237 306	71.60	34.18	62.0 195.8 588
TOTAL	752		34.18	

(1) Promedio Anual

(2) Promedio Anual Acumulado

FUENTE: Universidad de Cartagena.  
 Facultad de Ciencias Económicas.

2.1.2 Corporación Tecnológica de Bolívar.

En nuestro medio no se ha dado la misma situación que se ha dado en el resto del país donde la educación privada es la que marca la pauta, y es sólo en 1977 cuando se dan los primeros Economistas formados por una institución diferente a la pública, en este caso la Universidad de Cartagena.

Por intermedio de la Corporación Tecnológica de Bolívar en el transcurso de ocho años habían egresado un total de 189 Economistas, los promedios anuales permanecen casi invariable, teniendo en cuenta que para el primer período este lo conforman solo tres años y para el segundo lo componen cinco años, los promedios de los economistas eran 23.33 y 23.80 anual, el promedio anual acumulado es de 23.62 Economistas y que abarcan los ocho años que lleva la Corporación Tecnológica de Bolívar otorgando el título de Economista. El incremento del período 1980-84 con respecto a 1977-79 es del 70% el cual pasa de 70 en el primer período a 119 en el segundo período. Es importante resaltar que en nuestro medio no se ha presentado el mismo comportamiento que se ha dado en el resto del país en lo que al crecimiento de instituciones que ofrecen este tipo de carrera, aunque han aparecido nuevos institutos pero se han dedicado a ofrecer carreras afines como la administración en sus diferentes campos, de igual manera la contaduría, tanto de carácter universitario como los tecnológicos que de allí egresan.

Debido a los bajos costos de instalación que ofrecen estas carreras es que se ha proliferado en el país el estudio de las Ciencias Económicas y en especial el de la Economía.

## CUADRO No. 3

## ECONOMISTAS EGRESADOS DE LA CORPORACION TECNOLOGICA DE BOL.

Períodos	Egres.	Acumulado	P.A (1)	P.A.A. (2)	% del Período
1977-79	70		23.33		
1980-84	119	49	23.80	23.62	70.00
TOTAL	189			23.62	

(1) Promedio Anual

(2) Promedio Anual Acumulado

FUENTE: Corporación Tecnológica de Bolívar.

NOTA: Ver Gráfico No.

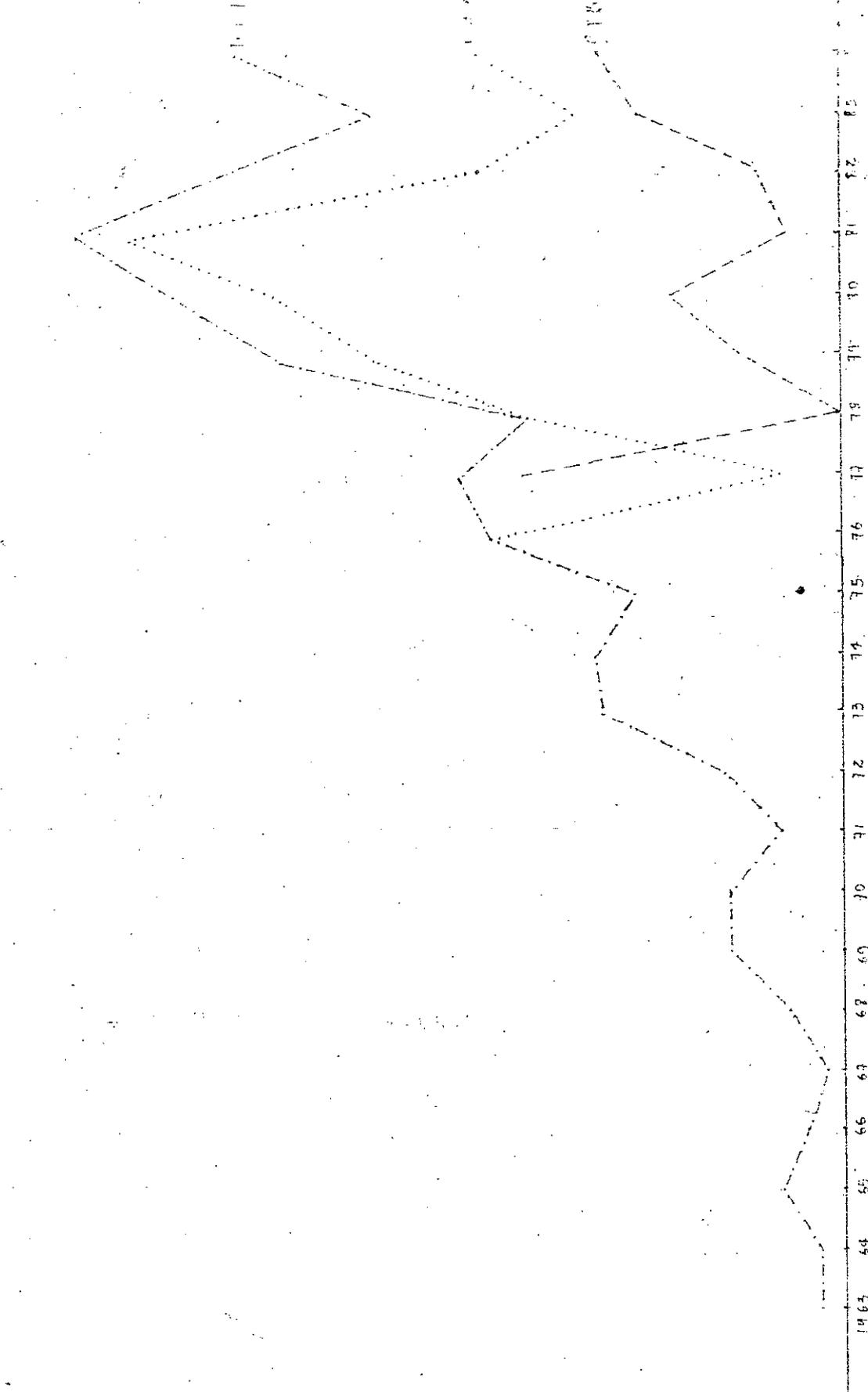
### 2.1.3 ECONOMISTAS EGRESADOS DE LAS UNIVERSIDADES EN CARTAGENA.

Los cuadros que utilizaremos en esta parte de la investigación tanto en los casos particulares como son la Universidad de Cartagena y la Corporación Tecnológica de Bolívar como el cuadro que agrupa la información en una forma general, y es así como éstos están conformado por:

Feedsndos

120  
110  
100  
90  
80  
70  
60  
50  
40  
30  
20  
10  
0

64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83



1. Los períodos en los cuales se condensan los datos obtenidos de la información que tomamos directamente de las respectivas facultades, el primer período abarca 7 años los restantes son de 5 años.
2. Los egresados en cada uno de los períodos que van a conformar el total de Economistas que se han graduado en las diferentes universidades que tienen este programa.
3. Los acumulados de un período con respecto al anterior, que también puede denominarse como crecimiento en términos absolutos de Economistas en la Ciudad de Cartagena.
4. El promedio anual que es determinado por el número de egresado de los períodos.
5. Promedio anual acumulado y que representa a el total de Economistas entre el número de años que han transcurrido desde el primero hasta el último en obtener el título en cada uno de los períodos.
6. El incremento del período que muestra el crecimiento dado entre un período y su anterior.

En esta parte de nuestro estudio veremos el comportamiento

que ha tenido la parte oferente dentro del Mercado Ocupacional del Economista, en lo que se refiere ha el aspecto cuantitativo en la Ciudad de Cartagena.

Analizaremos la evolución que ha tenido a través de los 22 años que tiene la Universidad de Cartagena y los 10 que lleva la Corporación Tecnológica de Bolívar de estar otorgando título de Economista en la Ciudad de Cartagena.

CUADRO No. 4

ECONOMISTAS EGRESADOS DE LAS UNIVERSIDADES EN CARTAGENA

Períodos	Egresados	Acumulados	Absolutos	P.A.	P.A.A	%	Períodos
1963-69	52			7.43	14.41		
1970-74	121	69		24.20	14.41	132.7	
1975-79	291	170	239	58.20	27.29	140.5	459.62
1980-84	477	186	356	425	95.40	42.77	63.9.294.21 817.3
TOTAL	941			95.40	42.77		

Para el período 1963-69 éste permanece invariable con respecto a los datos condensados en el cuadro de los egresados de la Universidad de Cartagena, de igual manera el período siguiente 1970-74 ya que la Universidad de Cartagena es la que participa como oferente de este profesional en la Ciudad de Cartagena, para ese primer período presenta un promedio su premamente bajo de Economistas por año el cual es de 7.43

teniendo en cuenta que este período es el más amplio ya que está compuesto por 7 años y los siguientes son de 5 años.

Para el período 1970-74 crece el número de graduados y lo gran titularse 121, o sea 69 más que el período anterior, lo que representa en términos porcentuales un crecimiento del período de 132.7% el promedio asciende a 24.20 economistas por año y el promedio anual acumulado es de 14.41 economistas por año, y que es el promedio de todos los que se titularon en los períodos iniciales de la investigación.

La participación de la Corporación Tecnológica de Bolívar en el período 1975-79 y en los siguientes es significativo en la oferta de este profesional en la Ciudad de Cartagena y es así que la sumatoria de los graduados en las dos facultades de economía existentes es de 291 en este período, en términos absolutos en este período se graduaron 170 economistas más que el período anterior y 239 economistas más que el primer período, lo que conlleva a un incremento en el promedio anual del período y que es de 58.20 economistas, se observa que casi duplica el crecimiento, el incremento de este período con respecto al anterior (1970-74) es de 140.5% y con respecto al primer período de nuestro estudio (1963-69) es de 495.62%, como podemos ver es bastante acelerado el crecimiento, pero debemos tener en cuenta que fue muy

baja la cuantía de egresados en el período inicial, 52 Economistas en 7 años, pero para este período se está dando casi 60 Economistas por año, es así como logran graduarse un total de 291 Economistas entre 1975-79.

En este último período 1980-84 en la Ciudad lograban obtener el título de Economistas un total de 477, lo que arroja un gran total para los 22 años de 941 economistas y que es el universo o población total de este profesional en la Ciudad de Cartagena, esta vez se logran titular 186 más que el período anterior (1975-79) y 346 más que el período 1970-74 y 425 más que el período inicial (1963-69) en el cual solo lograron graduarse 52.

En lo que a promedio anual acumulativo, este si varía y en una forma bastante preocupante, porque el promedio del período es de 95.4 economistas por año y el del anterior es de 58.20 economistas por año, teniendo en cuenta la crisis en la que se debate la Economía de nuestro país y el agudo desempleo también han afectado al profesional de la Economía es alarmante la situación que se está presentando el cual se está llegando a casi 100 economistas por año promedio arrojado en este último período. El Mercado Ocupacional no está en condiciones de absorber este nuevo profesional y es así como se ha incrementado notoriamente el subempleo y

desempleo en las últimas promociones de este profesional, así como el nivel de ingreso es menor en los economistas de las últimas promociones.

Continuando con el cuadro éste presenta un promedio anual a cumulativo de 42.77 Economistas fruto de los Economistas graduados en las dos facultades existentes durante los 22 años que llevan titulando en la Ciudad este tipo de profesional.

Para 1980-84 se da un incremento con respecto a 1975-79 de 63.92% mucho menor que el que se dió entre los período de 1975-79 y el anterior 1970-74 que fué de 140.5, aunque como lo presenta en el cuadro en término absoluto es mayor 186 contra 170 del período 1975-79, el incremento de este período con respecto al de 1970-74 es de 294.21% y con respecto al período inicial 1963-69 es de 817.35%.

En términos absolutos sería que para 1963-69 se graduaron 52 mientras que para el período 1980-84 el total de graduados en ese período es de 477 lo que dá un incremento absoluto de 425 Economistas más que el primer período en estudio.

Como podemos ver en la gráfica, en ésta se presenta la evolución de egresados en cada una de las universidades en el transcurso de los 22 años que llevan ofreciendo este profe

sional en la Ciudad de Cartagena.

La curva total que inicialmente es la misma de la Universidad de Cartagena hasta 1976 presenta un crecimiento no muy acelerado hasta 1978, a partir de allí se presenta un acelerado crecimiento en el número de economistas titulados de tal manera que en 1979 se gradúan 88 en 1980 lo hacen 115 y en 1981 toma el punto más alto de la curva con 121 Economista en ese año, luego se precipita en forma descendiente y logran graduarse 72 en 1982, para los dos últimos años la curva nuevamente comienza a ascender, como podemos recordar el promedio para el período de 1980-84 es de 95.40 Economistas por año si se continua con este promedio anual para los próximos 5 años se lograrán graduar 477 que representaría actualmente la mitad de los graduados en el transcurso de 1963 a 1984.

## 2.2 FORMACION ADECUADA Y SUFICIENTE EN PERIODOS DE TERMINACION DE ESTUDIO.

CUADRO No. 5

### FORMACION ADECUADA Y SUFICIENTE EN PERIODOS DE AÑOS DE TERMINACION Y PORCENTAJES.

Respuestas	Período Terminación de Estudio	
	1963-1973	1974-1984
Afirmativa	83.33	80.52
Negativa	16.67	19.48
TOTAL	100.%	100.%

La importancia que tiene el presente cuadro, tanto para la Universidad como para las Instituciones que a ellos lo agrupan y para los que, de este tipo de profesional demandan, es el de la formación adecuada y suficiente, sobre todo analizaremos la información recogida teniendo en cuenta su terminación de estudios.

Podemos observar en el Cuadro No. 5 y encontramos que respondieron afirmativamente a la pregunta si su formación, era adecuada y suficiente en el período 1963-73 el 83.3% y en forma negativa respondieron el 16.7% para el otro período 1974-84 afirmativamente respondieron 80.48% mientras que negativamente lo hicieron 19.52%.

Observamos en términos generales, que entre los dos períodos en estudio, no se da una marcada variación y por el contrario casi se mantiene los porcentajes, aunque hay un incremento en aquellas respuestas negativas a la pregunta en cuestión.

Algunas de las razones presentadas por los encuestados a que sus respuestas fueran negativas era, que se debían a:

- Deficiencia de los profesores
- Falta de práctica en el período de formación
- La poca investigación práctica, o sea que sirva como ver

dadera formación y utilización en la vida profesional del Economista.

- El bajo nivel académico.
- La demasiada teoría y esa teoría no tiene su práctica como complementación de esa educación.

2.3 TIPOS DE POSTGRADOS POR PERIODOS DE AÑOS EN TERMINACION DE ESTUDIOS.

CUADRO No. 6

DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS TIPOS DE POSTGRADOS POR PERIODOS DE AÑOS DE TERMINACION DE ESTUDIOS.

Postgrados	%	Período de Terminación de Estudios	
		1963-1973	1974-1984
Especialización	80.77	23.08	57.69
Magister	19.23	7.69	11.54
Doctorado	---	---	---
TOTAL	100.00	30.77	69.23

El cuadro No. 6 muestra un aspecto muy significativo en un profesional de la Economía como son los estudios de Postgrados, que realizan para así obtener una especialización en un área determinada de la Economía.

De acuerdo a las encuestas realizadas obtuvimos los siguientes

tes resultados, clasificando a los postgrados en tres categorías.

El primero de la clasificación es la especialización que correspondió al 80.77%, de los que habían realizado estudios de Postgrados. Para los que habían realizado estudios de Magister le correspondía el 19.23%.

Para los estudios de Doctorado ó Ph no arroja ningún resultado lo que nos indica que son muy poco los que tienen este título entre los Economistas que se graduan en esta Ciudad y que por su escasez no logran su representatividad en esta investigación.

Analizando la información desde el punto de vista del período de terminación de estudios encontramos los siguientes datos, que del total de Economistas que realizaron Postgrados, la especialización para el período 1963-73 le correspondió el 23.08% mientras que para el período de 1974-84 se incremento apreciablemente y es así como la participación de este período es del 57.69% lo que refleja que el mayor número de Economistas que realizan las diferentes especializaciones son Economistas jóvenes, de igual manera podemos resaltar la alta porcentualidad de la especialización la cual fué del 80.77%. Para el magister el porcentaje que arrojó el estu

dio realizado fue de el 19.23% que es la resultante de la sumatoria de los períodos como son 1963-73 que tiene el 7.69% y para 1974-84 el 11.34%, como habíamos afirmado anteriormente el Doctorado no tiene ninguna participación, y los nuevos economistas se encuentran con una mayor participación en lo que se refiere al Postgrado de Magister.

Realizando un análisis de las cifras arrojadas por la investigación teniendo en cuenta primero que todo, que hablaremos ahora en términos generales, y haremos una comparación entre Postgrado y los diferentes períodos de terminación de estudios y es así como para el período de 1963-73 de los Economistas que habían realizado estos estudios el 30.77% pertenecían a este período, como podemos ver son Economistas con una experiencia entre los 11 y 21 año que debido a su experiencia realmente no necesitan este tipo de estudios y aquellos que lo hacen es porque se encuentran ligado al área de la docencia.

Para el período 1974-84 vemos que la participación corresponde al 69.23%, el Economistas joven se ve más motivado a realizar estos estudios, primero que todo por que cada día es mayor la competencia profesional, se va incrementando el número de graduados, se requiere cada día más a un profesional mejor preparado con conocimientos más profundos en un

área o actividad, y la que considero la más importante de todas las causas por la cual el joven Economista ésta realizando este tipo de estudios y es que termina su carrera y obtiene un título pero no puede trabajar y se enrrola nuevamente en ese ejercito de estudiantes, esta vez esperando que le aparezca un puesto y realizando un Postgrado mientras tanto.

Pero sucede que realiza el Postgrado y comienza a trabajar y lo que aprendió no lo puede aplicar porque se está desempeñando en una área ó actividad de la Economía muy diferente a los estudios realizados.

2.4 DISTRIBUCION PORCENTUAL DE ECONOMISTA QUE REALIZAN ESTUDIOS DE POSTGRADOS.

Dentro de la investigación que llevamos a cabo consideramos de gran importancia detectar el comportamiento que tiene esta variable que conforma el capítulo de la Educación del Economista.

Los estudios que se realizan despues de haber obtenido un título, son de suma importancia para el profesional, en-cualquiera que sea la disciplina en que él se desenvuelva y para

el Economista esto le representa academicamente un conocimiento más profundo en una área o actividad determinada y la maximización de los conocimientos para así obtener mayores resultados pero no solo esto es el reflejo de esos estudios realizados, también se pueden apreciar en el mejoramiento posicional dentro de una empresa o institución en la labora, lo que conlleva a un mejoramiento en los ingresos percibidos como premio a todos esos conocimientos adquiridos.

Dentro de la muestra de Economistas que se encuestó los resultados fueron; Economistas que realizaron Postgrados el 27.37% y los que no realizaron el 72.63%, teniendo en cuenta el total de egresado en las diferentes facultades de las universidades que brindan esta carrera el 27.37% corresponde a 260 Economistas, cantidad bastante destacable teniendo en cuenta que en Cartagena existe solo una Institución que ofrece estudios de Postgrados y en la categoría de Especialización como es la Universidad de Cartagena. (Ver Cuadro No. 7 ).

CUADRO No. 7

DISTRIBUCION PORCENTUAL DE ECONOMISTA QUE REALIZARON ESTUDIO DE POSTGRADO.

Realizaron Postgrados	SI	NO	TOTAL
	27.37%	72.63%	100%

2.5 PREFERENCIAS POR AREA Y DURACION DE LOS CURSOS DE CAPACITACION.

CUADRO No. 8

DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS ECONOMISTAS QUE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACION. PREFERENCIAS POR AREAS Y DURACION.

Realizaron	Areas	Duración (meses)				Total %
		1	2	3	4 y más	
SI 36.84%	Economía	18.6	6.98	4.65	13.95	44.18
NO 63.16%	Admón	27.91	2.33	9.30	6.98	46.52
TOTAL 100%	Contaduría	6.97	2.33	--	--	9.20
		53.48	11.64	13.95	20.98	100.00

Se tomaron tres áreas que generaliza y acoge los diferentes cursos realizados y es así como lo dividimos en área Económica, área Administración y área de Contaduría, la duración va desde 1 mes hasta 4 meses y más, también se da la distribución porcentual por tiempo (meses) y por área y es así como el área de Economía tenía una participación total del 44.18%, el área de Administración lo supera ligeramente con el 46.52% y el área de Contaduría tiene una participación de sólo el 9.3%.

La duración está distribuida de la siguiente manera para los cursos de 1 mes le corresponde el 53.48% que es la mayor

participación pero podemos observar en el Cuadro No. 8 que el área de Administración tiene el 27.91% del total de los cursos realizados, la Económica le sigue con el 18.6% y Contaduría con el 6.97%, se puede destacar el porcentaje tan alto alcanzado por el área Administración que refleja el interés en la actualización de aquellos que se desempeñan en ese área.

Los cursos de 2 meses de duración tiene un acumulado en las tres áreas de 11.64% y lo que realizaron cursos de 3 meses el 13.95%, el incremento dado por cursos de 4 meses o más y que llega al 20.93 es bastante significativo y cuando el mayor porcentaje es que se registra en el área Económica con el 13.95%.

Sintetizando la información vemos el interés de los que realizaron cursos por el área de la Administración, aunque el área Económica tiene importante participación, el área de Contaduría es poco el interés mostrado por los encuestados.

2.6 ECONOMISTAS QUE REALIZARON CURSOS DE CAPACITACION.

Los datos obtenidos en la realización de las encuestas en lo referente a los cursos de capacitación nos muestra que el

36.84% se realizaron cursos y el 63.16% no habían realizado, para el caso de la Ciudad de Medellín en estudio allí realizado, el caso fue totalmente diferente y es así como el 62.5 realizaron cursos de capacitación y el restante 37.5% no lo habían efectuado, esto muestra la conciencia general que tienen los Antioqueños que representados por cada uno de sus sectores Económicos, gremios, instituciones públicas y privadas y las instituciones educativas y demás, por la actualización y mejoramiento de calidad profesional que genera un mejor desempeño del Economista en área o actividad en que se encuentra vinculado sin olvidarnos de la parte docente, que es fundamental y de orden prioritario ya que esto conlleva al comportamiento de un mejor nivel académico de los nuevos colegas que van a participar en el Mercado Ocupacional. Para nuestro caso son pocos los interesados en ofrecer estos cursos. Las instituciones educativas no tienen un programa establecido que permita la actualización, de igual manera los docentes que en ellas laboran no tienen la oportunidad y al hacerlo tienen que viajar al interior del País. La conducta tomada tanto por las Instituciones Educativas de Orden Superior y el Gremio que agrupa este profesional como es la Sociedad Bolivarense de Economistas no cuentan con un calendario ó programa en el cual se ofrezcan cursos de actualización en cada una de las áreas en las cuales se desenvuelva el Economista y son fortuitos, e improgramados los cursos

que se realizan, de igual manera son los casos que se dan en las Instituciones Públicas ó Privadas por el mejoramiento de la calidad del profesional que allí laboran.

Y este es el reflejo claro de la participación del Economista en los cursos con sólo el 36.84%.

### 3. EMPLEO PROFESIONAL

#### 3.1 ECONOMISTAS EMPLEADOS Y/O ACTIVIDAD ECONOMICA REMUNERADA ADICIONAL POR PERIODO DE TIEMPO Y TIPO DE UNIVERSIDAD.

Para el análisis del presente capítulo tendremos en cuenta ciertas variables económicas tales como: Sector y Area Económica, cargo o posición, experiencia laboral, jornadas de trabajo, nivel de ingreso y de exigencia de la profesión como función de las anteriores o interrelacionado con los aspectos de ubicación social, sexo, estado civil, tipo de universidad, también hemos querido integrar al estudio la variable política y su influencia como alternativa para determinar los ingresos y los cargos o posiciones en un momento determinado, en el Mercado Ocupacional del Economista. Con éstas y otras variables no económicas analizaremos la estructura Ocupacional del Economista en la Ciudad de Cartagena.

De los Economistas encuestados dentro del estudio del Mercado Ocupacional de este profesional pertenecían a la catego

ría de empleados el 78.95% y eran todos aquellos que laboraban más de 40 horas semanales, el 21.05% restante pertenecían a la categoría de subempleados y desempleados los que estudiamos en otro capítulo, mas adelante.

La información obtenida la agrupamos en dos períodos, el primero que va de 1963-73 y el segundo que comienza en el 1974 y termina en 1984, tendremos en cuenta dos tipos de universidad una la pública representada por la Universidad de Cartagena y la privada por la Corporación Tecnológica de Bolívar.

CUADRO No. 9

DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LA POBLACION DE ECONOMISTAS, Y/O ACTIVIDAD ECONOMICA REMUNERADA POR PERIODO DE TIEMPO Y TIPO DE UNIVERSIDAD.

UNIVERSIDADES	PERIODOS		TOTAL
	1963-1973 %	1974-1984 %	
Pública	41.33	21.33	62.66
Privada	---	37.34	37.34
TOTAL	41.33	58.67	100.00

Para el primer período (1963-73) el porcentaje que representa a los egresados de la Universidad Pública dentro de los

Economistas ocupados es bastante significativo, 41.33%, la universidad privada no tiene participación alguna debido a que solo a partir de 1977 aparecen los primeros Economistas. La participación del período dentro de los Economistas Ocupados es entonces del 41.33%.

Para el segundo período (1974-84) podemos observar y con el criterio de dinámica comparativa que la participación de los Economistas empleado que pertenecen a la Universidad Pública decrece en forma importante 21.33% con respecto al período anterior que fué del 41.33% mientras que la participación de la universidad privada dentro de este período es del 37.34% mucho mayor al de la Universidad Pública, este gran incremento en la participación laboral de los Economistas que egresaron de la universidad privada se debe a que como primera medida esta carrera tenía un horario nocturno lo que permitió que muchos de ellos encontrabanse laborando en las empresas y dedicaban la noche para obtener un título profesional el que iba a mejorar sus ingresos y su desempeño dentro de la misma. Actualmente se sigue presentando la misma situación, además de lo anterior también se da que el gran número pertenecen a familias que tienen una buena situación económica lo que les va a permitir tener una mayor influencia en el momento de entrar a competir por sus puestos o cargos, mientras que los pertenecientes a la universidad pública

tienen una situación totalmente diferente ya que las condiciones sociales, económicas e individuales no les va a permitir competir de igual manera en el Mercado Ocupacional.

3.2 ECONOMISTAS CON UNO, DOS Y TRES EMPLEOS POR SECTORES ECONOMICOS.

CUADRO No. 10

DISTRIBUCION PORCENTUAL DE ECONOMISTA CON UNO, DOS Y TRES EMPLEOS POR SECTORES ECONOMICOS.

SECTOR ECONOMICO	PRIMER EMPLEO %	SEGUNDO EMPLEO %	TERCER EMPLEO %
Gobierno	16.67		
Servicio	31.94	18.20	16.70
Industria	15.28		
Comercio	16.67	10.10	16.70
Educativo	12.50	72.70	66.60
Financiero	6.94		
TOTALES	100.00%	100.00%	100.00%

Es preocupante primero que todo que el sector servicio tiene más Economistas empleados con un total de 31.94% mientras que el sector del comercio y el del gobierno lo secundan con el 16.67% cada uno y podemos observar que el sector industrial está representado por 15.28% del total de Economistas

encuestados que tienen un empleo, vemos como en los sectores gobierno, servicio, comercio es donde están laborando los Economistas y que corresponde al 65.28% mientras que el industrial, educativo y financiero les corresponde el 15.28, 12.5 y 6.94% para un total de estos sectores del 34.72% del total, según el resultado de las encuestas estos sectores es donde se están desempeñando como Economistas más que administradores y contadores.

Los profesionales de la Economía que se encuentran con dos puestos o empleo los encontramos en el sector servicio con el 26.7, en el sector comercio con el 6.7% y donde más está representado es el sector educativo ya que laboran más del tiempo completo y se dedican a dictar cátedra en las diferentes universidades, institutos y colegios de la Ciudad o son profesores de tiempo completo y dictan en otras instituciones ese sector está representado con el 66.6% de las personas que tienen dos empleos, los que tienen tres empleos desarrollan esa actividad en el sector servicio, comercio con 14.3% cada uno y en el sector educativo con el 71.6% del total de aquellos que tienen 3 puestos o empleo o sea para los profesionales que tenían un empleo vemos que la participación es del 12.5% pero la manera de complementar su ingreso es vinculándose en actividades extras.-

88

De los encuestados que laboraban en dos puestos o empresas diferentes encontramos que del total de los que tenían empleo o actividad económica remunerada el 15.27% tenían un puesto o actividad adicional que estaba representado por 3 sectores: la docencia con el 72.7% y el comercio con el 10%, la Universidad Pública estaba representada por el 80% y la Universidad privada por el 20%.

Pero además de lo anterior existen Economistas que se desempeñan en tres puestos o empleos con 8.33% del total de Economistas que estaban empleados y de igual manera la docencia se hace presente con un 66.6%, se ubicaban en el sector comercio y servicio con el 16.7% cada uno. Por el lado del ingreso el 50% de los que tenían estos 3 puestos obtenían más de \$80.000 mensuales e inclusive algunos superaban los \$100.000. Pero el otro 50% obtenían menos de \$80.000 y algunos a pesar de tener tres empleos no representaban el nivel de \$40.000 mensuales.

Analizando en términos generales o sea todos aquellos que tenían más de un empleo a ese grupo le correspondía el 23.6% del total de Economistas que estaban empleados y ese grupo estaba conformado por el 70% laboraba en el área de la docencia y el 17.65% en el sector servicio, el 12.25% comercio, otros tienen sus negocios independientes.

## 3.3 CARGOS O EMPLEOS QUE DESEMPEÑAN LOS ECONOMISTAS.

CUADRO No. 11

## DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS CARGOS

CARGOS	PORCENTAJES
Docencia	16.67
Gerentes-Subgerentes	17.95
Director-Subdirector	16.67
Jefes Departamentos y Secciones	25.64
Técnico Económico	10.25
Técnico Contable	5.13
Técnico Administrativo	7.69
TOTALES...	100.00%

De acuerdo con el Cuadro sacamos que sólo el 23.07% de los Economistas se ocupan en funciones (técnicas, administrativas, contables o económicas). Existe una competencia abierta entre estas carreras como (la administración-contaduría) Apenas un 10.25% ejerce labores de técnicos económicos propiamente dicho, la gran mayoría se dedica a funciones ejecutivas como (gerente-subgerente-director-subdirector-jefe de departamentos y secciones, con un 60.26%).

En la parte de la docencia hay un 16.67% para un total del 100%. El Economista se ubica masivamente en cargos mayor

mente de nivel medio que no tienen exigencia profunda de los conocimientos adquiridos en esta carrera de Economía. Vemos que en el campo de la docencia hay un total de 16.67% esto es por la preferencia de ubicación del Economista fundamentalmente en la docencia universitaria. Las cifras anteriores nos permiten pensar que un buen porcentaje de los Economistas Cartageneros están ocupados en cargos que no corresponden a su formación, lo que incide a la competencia profesional existente actualmente, y nos induce a decir, esta es la clase de profesionales que requiere la región y estos corresponden a la demanda.

### 3.4 DISTRIBUCION PORCENTUAL POR AÑOS EN EL CARGO ACTUAL.

CUADRO No. 12

DISTRIBUCION PORCENTUAL POR AÑOS EN LA EMPRESA POR CARGOS ACTUALES CON UNO, DOS Y TRES EMPLEOS.

Años-Empresa	Primer Empleo %	2o. y 3o. Empleo %
0 - 2	20.27	28.60
2 - 5	24.32	19.00
5 - 10	33.78	28.60
10 y Más	21.63	23.80
TOTAL	100.00	100.00

El cuadro nos muestra los porcentajes de ocupados según años de experiencia. En lo que concierne al empleo principal puede notarse que con una media de 5 y más de 10 años, la distribución concentra un 55.4% y que el 44.6% tiene menos o 5 años de experiencia. El hecho refleja la expansión reciente de la población de egresados y el elevado porcentaje de jóvenes que apenas inician su ciclo laboral. Estos nos muestra que el período de experiencia para los egresados jóvenes no es muy significativo por la falta de empleo que existe actualmente en nuestro medio, o por que en la mayoría de las empresas lo primero que le piden a uno es la experiencia donde uno está recién graduado (egresado) que experiencia va tener. El 33.8% está entre 5-10 años la mayoría de estos profesionales están entre edades avanzadas.

Para la segunda y tercera ocupación la experiencia media cae por encima de 5 años, ya que el porcentaje situado es un poco menor que el primer empleo con un 52.4% paralelamente el porcentaje de puestos con 5 y menos años de antigüedad aumenta en este caso al 47.6. En el período 2 - 5 años de antigüedad en el primer empleo hay 24.32% y en el segundo y tercer empleo sufre una baja, se trata más que todo de un alto nivel de egresados jóvenes que no tienen la experiencia en el campo laboral. Podemos decir que la falta de reflejo es la necesidad que experimentan los Economistas jóvenes y peor

pagados de ajustar sus ingresos per-cápita mediante combinación de actividades.

3.5 OBTENCION DEL CARGO CON RECOMENDACION POLITICA POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y PERIODO DE TERMINACION DE ESTUDIOS.

Tendremos en cuenta para esta parte del estudio a los Economistas que trabajan tiempo completo o más o sea todos aquellos que determinamos como empleados, ya que los subempleados se desempeñan en actividades de poca influencia tanto política como familiar.

CUADRO No. 13

DISTRIBUCION PORCENTUAL DE RECOMENDACION POLITICA POR TIPOS DE UNIVERSIDAD Y PERIODO DE TERMINACION DE ESTUDIO.

Recomendación	UNIVERSIDAD		Total
	Pública %	Privada %	
Políticas			
SI	21.33	8.00	29.33
NO	41.33	29.34	71.67
		Período Terminación Estudios	Total
		1963-73	1974-1984
Recomendación Política	5.33	24.00	29.33

Es así como del 78.95% que representa a los Economistas empleados es de allí de donde partiremos en el análisis del Cuadro.

Entonces de los Economistas ocupados en la Ciudad de Cartagena el 29.33 contestaron que sí habían utilizado la influencia política para el cargo que desempeñaban, de éstos el 21.33% pertenecían a egresados de la universidad pública y el 8.00% a la universidad privada, por lo tanto contestaron que no habían utilizado recomendación política en la obtención del puesto que desempeñaban el 71.67% y se encontraban distribuido así para la universidad pública el 41.33% y para la privada el 29.34%, podemos resaltar la relación existente entre los que dan las respuestas si ó no en la Universidad Pública, la tercera parte de los que tienen empleo y terminaron en ésta obtuvieron sus puestos con recomendación política mientras que la relación existente en la Universidad Privada es menor, la quinta parte de los empleados y que terminaron en ella habían utilizado la recomendación política en la obtención del puesto que desempeñaba.

Por períodos de terminación de estudios lo que se titularon en 1963-73 sólo el 5.33% utiliza la influencia política para obtener un cargo, pero este porcentaje se crece en el período de 1974-84 y el 24.0% necesitó de la variable política

para la consecución de un puesto en el Mercado Ocupacional de la Ciudad de Cartagena.

3.6 DISTRIBUCION PORCENTUAL POR RANGO DE INGRESOS DE ECONOMISTAS OCUPADOS POR PERIODOS DE TERMINACION DE ESTUDIOS.

El análisis de la información condensada en el Cuadro No. correspondiente a los niveles de ingresos de los Economistas que se encontraban empleados en el momento de llevar a cabo la investigación lo haremos de la siguiente manera:

Analizaremos la información teniendo en cuenta los diferentes rangos de ingresos y compararemos estos con los diferentes periodos de terminación de estudios.

47807

En el primer periodo que es de 1963 a 1974 el cual está conformado por 12 años, se decidió que éste fuese más extenso que los demás que constan de sólo 5 años y la razón es por la baja cantidad de egresados que se da en el mismo y también porque solo la Universidad Pública es la que participa ya que solo a partir de 1977 en la Universidad Privada egresan los primeros Economistas.



3.6.1 Ingresos de \$0 - \$40.000=

Para aquellos Economistas que habían terminado estudios en el período de 1963-1974 y que devengaban sueldos o ingresos menores o iguales a los \$40.000= éstos estaban representado por el 14.29% pero para el período de 1975 a 1979 este porcentaje se incrementa y es así que alcanza a un 28.57% o sea el doble, para el último período en estudio y que va de 1980 a 1985 este tiene una representación bastante destacable ya que alcanza al 57.14% o sea el doble del período anterior. Este rango de ingresos de \$0 - \$40.000= estaba conformado por solo el 8.45% de los Economistas que laboraban tiempo completo y más y que se encontraban laborando en una actividad ó labor fija.

Los anteriores datos nos permiten deducir que para los Economistas más nuevos, los ingresos percibidos son menores y ellos se encuentran en su mayor porcentaje en los rangos de ingresos menores.

Es de destacar también el hecho que la representación de los Economistas es baja sólo el 8.45% ganaban o devengaban \$40.000= o menos y el 91.55% restante tenían ingresos mayores a los \$40.000=.

Los Economistas graduados entre 1975 y 1984 que pertenecían al rango menor ó igual a \$40.000 de ingresos mensuales le correspondrá el 85.71% lo que muestra la gran concentración del Economista Joven en este nivel de ingreso que es el más bajo de nuestra investigación.

3.6.2 Ingresos de \$40.001 - \$60.000=

Los Economistas ocupados que pertenecían a este rango de ingreso era del 35.21% del total, el más alto entre los diferentes parámetros utilizados en esta investigación, es aquí donde se dá la mayor concentración y por lo tanto la consideramos como uno de los rangos de mayor significación.

De ese 35.21% de Economistas ocupados en este rango para el período de terminación de estudio entre 1963-1974 éste estaba representado por el 16.0% para el período siguiente de 1975-1979 éste alcanza ha un 32% del total de Economistas que pertenecían a este rango de ingresos, para el período de 1980-1984 se incrementa considerablemente y es así como el 52% pertenecen a los Economistas graduados en ese período.

La sumatoria de los períodos de 1975-1979 más 1980-1984 dá como resultado el 84.0%, porcentaje bastante significativo

y que nos muestra nuevamente que el mayor número de Economistas que devengan ingresos entre los \$40.001 y \$60.000.= son aquellos que pertenecen a las últimas promociones, mientras que los más antiguos sólo están representados por el 16.0%.

3.6.3 Ingresos de \$60.001 - \$80.000.=

En este rango decrece porcentualmente la participación del Economista ocupado y éste está representado por el 22.54%, este porcentaje tomándolo como el total para el rango que estamos analizando se encuentra distribuido de la siguiente manera:

Para el período de 1963-1974 éste está representado porcentualmente por el 25% y es aquí donde comienza a incrementar se porcentualmente la participación de aquellos Economistas que más de 10 años de graduados y tienen mayor participación en los rangos de mayor ingreso, pero los dos rangos anteriores estos habían tenido una participación casi igual con un 14.29% y 16.0% pero en éste se incrementa notablemente.

La participación del período 1975-1979 en este rango es del 31.25% el cual decrece con respecto al período anterior pero no muy significativamente.

La concentración de Economistas en el rango es importante porque le corresponde un gran porcentaje a la sumatoria de los períodos de 1963-74 más 1975-1979 el que es 56.25% lo que no se había dado en la sumatorias de los períodos de los rangos anteriores los que habían sido menor del 50%.

Pero a pesar de todo la participación porcentual del período 1980-1984 es bastante aceptable, éste está representado por el 43.75% de los Economistas que tenían ingresos en este rango, y si realizamos la sumatoria de los períodos 1975-1979 y 1980-1984 éste dá como resultante que el 75% de los Economistas pertenecían aquellas promociones de los últimos 10 años, bastante apreciable por el rango de ingreso al que pertenecen.

#### 3.6.4 Ingresos de \$80.001 - \$100.000.=

Podemos considerar que el nivel de ingreso que vamos a estudiar a continuación y el subsiguiente es de mucha importancia.

Este rango tiene una participación del 12.67% del total de Economistas ocupados, para el período de 1963-1974 del total de este rango le correspondió el 22.2% de los Economistas ocupados que tenían ingresos dentro de este rango, para el

período de 1975-1979 la participación porcentual es del 66.67% y como podemos ver la sumatoria de los anteriores período dá como resultado el 88.87%, mientras que al período 1980 a 1984 sólo le corresponde el 11.13% de los Economistas ocupados que pertenecían a este rango de ingreso, podemos notar como decrece la participación de los Economistas de las últimas promociones en los rangos de ingreso de mayor cuantía, y en cambio aumenta la participación porcentual para aquellos Economistas de mayor experiencia.

3.6.5 Ingresos de \$100.001 en Adelante.

Es de resaltar la participación porcentual de este rango el cual es del 21.13% (una quinta parte) de los Economistas ocupados.

La participación del período 1963-1974 es del 64.24% la más alta que encontramos dentro del período en los diferentes rangos de ingresos y es aquí donde encontramos el pago a toda esa experiencia acumulada a todos esos conocimientos acumulados.

Consideramos importante resaltar que un poco más de la quinta parte de los Economistas ocupados está devengando ingresos mayores a los \$100.001 .

Para el período 1975-1979 la participación porcentual es del 21.43% mientras que para el período 1980-1984 la representación porcentual es del 14.23%.

Como podemos apreciar y podemos concluir que a mayor ingresos, menor será la participación de aquellos Economistas que tengan menos años de experiencia profesional.

La sumatoria porcentual de los períodos 1963-74 y 1975-1979 es del 85.67% porcentaje igual al de la sumatoria de los períodos 1963-1974 y 1975-1979 del rango anterior.

### 3.6.6 Resumen y Conclusiones.

El 66.20% de los Economistas ocupados tenían ingresos menores o iguales a los \$80.000.=, el 33.80% de los Economistas ocupados tenían ingresos mayores a los \$100.000. Sólo el 8.45% de los Economistas ocupados tenían ingresos menores o iguales a los \$40.000.= La participación de los Economistas de las últimas promociones decrece porcentualmente a medida que se incrementa los ingresos, mientras que los que terminaron en las primeras promociones aumenta a medida que aumentan los ingresos.

3.7 NIVEL DE EXIGENCIA POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y POR PERIODOS DE TERMINACION DE ESTUDIOS.

Podemos observar que la alta exigencia en los años 1963-73 disminuyó paulatinamente para el siguiente año 1974-84. Ver Cuadro No. 15.

El grado de exigencia alto en la Universidad Pública presenta un 48.42 y para la Universidad Privada es un poco más baja 48.15, y para los años 1963-73 es de 68.75 mientras que para el otro período 1974-84 disminuye en un 52.17 su grado de exigencia.

El grado de exigencia medio para la Universidad Pública es de 37.9 mientras que para la Universidad Privada es 44.45, y la década 1963-73 es de 18.75 mientras que para el siguiente período 1974-84 aumenta a 34.76.

En el grado bajo en la Universidad Pública es del 10.5 mientras que para la Universidad Privada es de 7.4, hubo disminución. En el período 1963-73 es 12.5 mientras que para el siguiente 1974-84 es de 10.87.

Por Universidad, el grado de exigencia académica del oficio es mayor para los egresados de la Universidad Pública, que predominan entre los viejos Economistas y menor para los

CUADRO No. 15

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL NIVEL DE EXIGENCIA POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y POR PERIODO DE TERMINACION DE ESTUDIOS".

Grado de Exigencia	A		B	
	U. Pública %	U. Privada %	1963-1973 %	1974-1984 %
Alto	48.42	48.15	68.75	52.17
Medio	37.90	44.45	18.75	34.78
Bajo	10.50	7.40	12.50	10.87
Nulo	2.18	---	---	2.18
TOTAL	100.00	100.00	100.00	100.00

egresados de la Universidad Privada que predominan entre los más jóvenes.

El nivel de exigencia aumenta para los egresados del período 1963-1973 y disminuye para los egresados de últimas décadas. El nivel de exigencia medio es el nivel tamizador de la actividad del Economista y los niveles bajos no los muestran en el tiempo de ubicación en sectores económicos no tradicionales como reflejo de la búsqueda de alternativas laborales por ejemplos en sectores como los de seguros, ventas, asesorías particulares, etc.

### 3.8 RESPUESTA A SATISFECHO CON SU TRABAJO POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y POR PERIODOS.

En el Cuadro No.16 podemos observar que el nivel de satisfacción para la universidad pública es del 80% mientras que en la Universidad privada disminuye con un 74.08% con una tasa general 77.8.

Mientras que se siente insatisfecho en la universidad pública un 20% y en la universidad privada con un 26% todo esto con una tasa general de 22.2%.

Podemos observar en el Cuadro que la mayoría de los Economistas estan contento con su trabajo ya sea por los buenos salarios, buen trato.

Estas muestras como existe una propensión continua y creciente a un mayor grado de contentos con su trabajo lo que explica a través de inquietudes observadas respecto al comportamiento dinámico del Mercado Ocupacional y a su mayor grado de conciencia acerca de las funciones propias de un Economista. Esto nos induce a decir que el total de insatisfecho el 47.37% pertenece a ingresos insuficientes, 26.32% a subutilización de sus capacidades. El 15.79% no les sobra tiempo, el 5.26% tiene cargo de poca responsabilidad, el 5.26 otras razones.

Tenemos además que en los periodos 1963-73 están satisfecho con su trabajo un 87.5% mientras que en el otro periodo 74-84 un 76.8% con una tasa para ambos de 79.17%, como podemos ver en los años 1963-1973 no están de acuerdo con su trabajo un 12.5% mientras que en los años 1974-84 es de 23.2%. Como se puede ver el mayor porcentaje de descontento con su trabajo en los profesionales que está saliendo en los años 1974-1984 esto es por la falta de conciencia que existe entre los empresarios que no están acorde con el papel que desempeñan en su campo laboral, ya sea que está ejerciendo funciones

de otra índole que no tiene nada que ver con la carrera de  
Economía.

CUADRO No. 16

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LA RESPUESTA A SATISFECHO CON SU TRABAJO POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y POR PERIODOOS".

SATISFECHO	U. PUBLICA	U. PRIVADA	T. GRAL	1963-1973	1974-1984	T. GENERAL
SI	80.0%	74.08%	77.78	87.50	76.80	79.17
NO	20.0%	25.92%	22.22	12.50	23.20	20.83
TOTAL	100.0%	100.00%	100.00%	100.00	100.00%	100.00%
POR QUE INSATISFECHO						
Ingresos Insuficientes				47.37		
Subutilización de sus capacidades				26.32		
No les sobran el tiempo				15.79		
Tiene un cargo de poca responsabilidad				5.26		
Otras razones				5.26		
TOTAL				100.00%		

4. DESEMPLEO Y SUBEMPLEO DE LOS ECONOMISTAS  
EN CARTAGENA.

4.1. DESEMPLEO DE LOS ECONOMISTAS EN CARTAGENA.

El total de Economistas que habían obtenido títulos en las dos facultades existentes en la Ciudad de Cartagena era de 941 hasta Diciembre de 1984 y se encontraban en la Ciudad 831 en el momento de realizar la investigación.

Para 1985 en Cartagena la tasa de desempleo era del 19.08% la tasa de subempleo era del 20.7%, mientras que la tasa de empleo era del 57.66%, la tasa de ocupación correspondía al 78.34%.

El desempleo profesional en la Ciudad era del 2% para los egresados universitarios y el 5% para los que habían terminado carreras tecnológicas, en términos absolutos el 2% correspondía a 711 profesionales y el 5% a 1777 tecnólogos lo que arroja un total de 2.488 profesionales egresados de la educación superior que se encontraban sin trabajo.

Si relacionamos esta cifra con la PEA, nos dá que el desempleo profesional Cartagenero es del 1.33% respecto a la PEA, cifra que es relativamente baja respecto a Ciudades como Medellín y Bogotá, donde este porcentaje es casi el 2% de la PEA. (Ver cuadro No. 17 ).

CUADRO No. 17

"GRADO DE FORMACION DE LOS DESEMPLEADOS CARTAGENEROS EN 1985".

FORMACION	%	TOTALES
Profesionales Universitarios	2	711
Técnicos Superiores	5	1.777
Bachilleres	30	10.663
Otras de menor formación	63	22.391
	100	35.542

FUENTE: Empleo, Desempleo y Subempleo en Cartagena 1985.

Autor: Luis Lora Sfer.

Si relacionamos la cifra de 711 profesionales universitarios desempleados con la población estimada de dichos profesionales en la Ciudad, que es de 4.200 aproximadamente, nos arroja que el 16.9 de los profesionales universitarios residentes en Cartagena se encuentran sin trabajo, porcentaje muy parecido al resto de las Ciudades importantes del país. (1)

(1) Empleo, Desempleo y Subempleo en Cartagena 1985. Luis Lora Sfer.

Los resultados que obtuvimos en el Estudio del Mercado Ocupacional del Economista en la Ciudad de Cartagena en lo que se refiere al desempleo fue el siguiente, del total de Economistas que formaban parte de la PEA, el 8.51% eran desempleados y representaban en términos absolutos, para el universo, un total de 80 profesionales de esta disciplina que no tenían puesto o actividad económica remunerada en el momento de realizar las encuestas.

Este desempleo se presenta de dos maneras, una en forma abierta o sea, que durante el tiempo que se realiza las encuestas se daba una búsqueda activa de trabajo o empleo por parte del encuestado, la otra forma era de carácter oculto y era aquel desempleado que no tenía una búsqueda activa de empleo, la tasa de desempleo oculto era del 1.06% mientras que el desempleo de carácter abierto tenía una tasa del 7.45% lo que nos da una tasa de desocupación del 8.51% que como podemos observar es inferior a la tasa de desocupación que tiene la Ciudad de Cartagena y que era del 19.08% y muy superior a la que se determinó en Medellín que fue de 6.5%, según estudios realizados en Cartagena existían aproximadamente 711 profesionales desempleados en 1985, y con los resultados obtenidos en nuestro estudio en el cual, el número de Economistas desocupados era de 71 o sea para el momento de la encuesta en Cartagena existía un total de 831 Economis

tas graduados y se encontraban residenciado en la Ciudad (se excluyen emigraciones y no se tiene en cuenta las inmigraciones del resto del país). Ver Cuadro No. 17.

4.1.1 Distribución por Sexo de Desempleados.

La distribución de los desempleados por sexo se registró de la siguiente manera, los hombres tenían una participación del 66.67%, mientras que para la mujer era del 33.33%. (Ver Cuadro No. 18 ).

CUADRO No. 18

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DE DESEMPLEADOS POR SEXO"

		Términos Absolutos
Hombres	66.67%	47
Mujeres	33.33%	24
TOTAL	100.00%	71

Como podemos apreciar el comportamiento de la mujer en la participación porcentual de desempleados es menor a la del hombre, pero es bastante destacable su participación y esto se debe a que la profesión a través de los años se ha venido tornando más feminista y es también importante su participación entre los desocupados, durante el período de 1963-1973 la mujer representaba el 18% y que correspondía a 25

111

Economistas y para el período siguiente 1974-1984 se incrementa su participación y alcanza un 32.38% y correspondió a 211 mujeres Economistas de tal manera que alcanza a graduarse 285 y representaba el 30% de la población de Economistas de la Ciudad de Cartagena.

Para los 831 Economistas residenciados en la Ciudad la desocupación por sexo tenía la siguiente distribución en términos absolutos, condensado en el cuadro no. 18: Mujeres de ocupadas 24, hombres desocupados 47, para un total de 71 Economista desempleado.

#### 4.1.2 Desempleo por Tipo de Universidad y Período de Graduación.

La participación de la Universidad Pública es mayor tanto el número de egresados que han dado las facultades de cada universidad y se está presentando esa tendencia hasta en el desempleo ya que la pública cuenta con el 75% de Economista que no laboraban en el momento de realizar la encuesta y la Universidad Privada tenía el 25% restante, el Cuadro No. 19 nos muestra la información aquí presentada.

La distribución de los Economistas desempleados de acuerdo a los períodos de tiempo de graduación:

CUADRO No. 19

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DE DESEMPLEADOS POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y PERIODO DE GRADUACION".

Períodos	U. Pública %	U. Privada %	Total %
1963-1969	---	---	---
1970-1974	12.50	---	12.50
1975-1979	25.00	---	25.00
1980-1984	37.50	25.00	62.50
	<u>75.00</u>	<u>25.00</u>	<u>100.00</u>

Para el período 1963-69 era nula la participación de desempleados, para 1970-74 se incrementa a un 12.5%, y es así como en los últimos dos períodos la sumatoria presenta el 87.50% con un 25% y 62.5% respectivamente, como podemos observar la probabilidad a que se presenta el Economista de las últimas promociones es bastante elevada lo que dificulta el acceso al Mercado Ocupacional, lo que permitirá un deterioro moral por parte del nuevo profesional, los ingresos se verán afectado negativamente y sobre todo para aquellos Economistas jóvenes que van a encontrarse con unos ingresos bajos que no serán de ninguna manera compensatorio al sacrificio realizado, la superproducción de este profesional y la actual crisis económica marcaron una experiencia desagradable para cada uno de aquellos Economistas que forman ese ejército de desempleados.

El acelerado crecimiento de los últimos períodos es preocupante y más que afecta a los nuevos profesionales, de igual manera la alta participación de la Universidad Pública y que es del 75% de los Economistas Desocupados es también motivo de alarma. La Universidad Privada participa con un 25%, porcentaje aceptable y que muestra el alto grado de vinculación del Economista de esa Universidad en el Mercado Ocupacional. Las causas de este hecho ya fueron estudiadas en capítulos anteriores.

4.1.3 Semanas de Desempleado y Búsqueda del Primer Empleo.

CUADRO No. 20

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DE SEMANAS DESEMPLEADO Y BUSQUEDA DEL PRIMER EMPLEO POR SEMANAS".

SEMANAS	DESEMPLEADO	BUSQUEDA PRIMER EMPLEO
0 - 20	25%	36.5%
21 - 50	25%	12.5%
51 - y más	50%	50.0%
	<u>100%</u>	<u>100.0%</u>

Tomamos 3 parámetros para registrar la información referente a las semanas de desempleo que lleva el Economista, el primero son aquellos que llevaron como máximo 20 semanas sin empleo y representaban el 25%. El segundo llevaba en

tre 21 y 50 semanas desocupado y los Economistas que estaban en esa condición era el 25% y llevaban más de 50 semanas el 50% y eran pertenecientes a las últimas promociones, el Cuadro No.20 ilustra la tendencia y el comportamiento por período. En lo que se refiere a la búsqueda del primer empleo el Cuadro No.20 presenta la siguiente información, el 36.5% de estos desocupados actualmente duraron entre 0 - 20 semanas para obtener el primer puesto, los que tuvieron que esperar entre 20 y 50 semanas eran el 12.5%, pero para algunos la espera fue más prolongada y solo obtuvieron su primer puesto después de haber pasado más de 50 semanas, para la obtención de estos puesto la mayoría respondieron que había existido una influencia 50%, el 12.5% respondió desventaja y el 37.5% si consideró una ventaja el haber terminado en la Universidad de Cartagena.

4.1.4 Jefes de Hogar, Personas a su Cargo. Status Social y Satisfacción por la Carrera.

CUADRO No 21.

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DE JEFES DE HOGAR. PERSONAS A SU CARGO DE LOS ECONOMISTAS DESEMPLEADOS".

	Jefes de Hogar	Personas a su Cargo
SI	37.50%	37.50%
NO	62.5%	62.50%
	<u>100.00%</u>	<u>100.00%</u>

De los Economistas desempleados eran jefes de hogar el 37.5% el resto se limitaba a seguir formando parte de la familia en condición de soltero y era el 62.5%, la misma distribución se daba para los que tenían personas a su cargo, la anterior información se encuentra condensada en el Cuadro No. 21

CUADRO No. 22  
 "DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL STATUS SOCIAL"

	%
Alta	0.00
Media Alta	25.00
Media	37.50
Media Baja	37.50
Baja	0.00
	100.00

El status social de los desempleados se presentaba de la siguiente manera. En la categoría Media Alta se encontraba el 25%, en la Media el 37.50% y en la Media Baja el 37.50% restante, no se presentaba presencia dentro de la categoría Alta ni en la Baja.

La satisfacción que se presentaba en cada uno de los desempleados era para el concepto de su estudio de Economía y era el siguiente: Mucho el 37.5%, regular el 37.50% y consideraban que habían tenido poca satisfacción haber cursado la ca

rrera el 25%, el 75% tiene una posición favorable a la carrera algo bastante alentador. Ver Cuadro No. 23.

CUADRO No. 23

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LA SATISFACCION  
POR HABER ESTUDIADO ECONOMIA".

	%
MUCHO	37.50
REGULAR	37.50
POCO	25.00
	<u>100.00</u>

4.2 SUBEMPLEO DE LOS ECONOMISTAS EN CARTAGENA.

Los Economistas que formaban el ejercito de subempleados eran aquellos que laboraban menos de 32 horas por semana, más todos aquellos que se sentían descontentos con su trabajo actual debido a que consideraban sus ingresos insuficientes sus capacidades subutilizadas o desempeñaban labores no propias de la profesión y laboraban un poco más de 32 horas y menos de 40 horas por semana.

Para el Mercado Ocupacional del Economista en esta Ciudad se daba una tasa de subempleo con respecto a la población económicamente activa (PEA) del 12.76% que representaba en

términos reales a 106 Economistas residenciados en Cartagena mientras que para la Ciudad se dá una tasa del 20.67% que correspondía a 38.509 personas.

Como conclusión las cifras presentadas tanto en el desempleo como el subempleo nos dá una tasa global del 21.27% que representaba a 177 Economistas.

La tasa de subempleo del Economista es menor que el que se dá para la Ciudad, 12.76 para el primero y 21.27% para la Ciudad.

Los Economistas subempleados se dedicaban:

1. Como profesores en colegios de bachillerato y corporaciones de orden tecnológico por horas.
2. Llevar la contabilidad a pequeños negocios particulares.
3. Prestaban asesorías a pequeños estudios que sirven como tesis de grado de los Institutos Tecnológicos de la Ciudad.
4. Se dedicaban a otras actividades diferentes a la profesión

En lo que se refiere a el nivel de ingreso que logran percibir, es bajo el promedio ya que los ingresos son menores de \$40.000 pero no se dá unos ingresos constantes y es así que éstos varíen de un mes a otro. El 58.33% tenían ingresos en

tre \$20.000 y \$40.000 y el 41.67% percibía menos de \$20.000 mensuales. La Universidad Pública acapara el 58.33% de los ingresos y la Universidad Privada le corresponde el 41.67%.

4.2.1 Economistas Subempleados por Tipo de Universidad y Períodos de Graduación.

Tomamos tres períodos para la recopilación de la información y se clasificaron las Universidades.

El Cuadro No.24 nos muestra la concentración que se presenta en los Economistas subempleados en las últimas promociones, mientras que para las promociones de los períodos 1963-73 no tiene participación alguna, en el período siguiente sólo se da en un porcentaje bajo y se localiza en la Universidad Pública mientras que en la Privada continúa invariable para ese período 1975-79. Las promociones de la década de los ochenta absorben en una forma impresionante a toda cantidad de Economista que no cuentan con una experiencia laboral y que solo cuentan con los conocimientos que adquieren durante los semestres que cursaron, tanto la Universidad Pública como la Privada presentan la misma conducta y es así como para el período 1980-84 la Universidad Pública le corresponde el 50% y tiene un gran acumulado de 58.33% de los subempleados mientras que a la Universidad Privada le correspon

de el resto 41.67%, la participación del período es del 91.67% y correspondería a 97 Economistas subempleados en la Ciudad de Cartagena pertenecientes al período 1980-84.

CUADRO No. 24

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS ECONOMISTAS SUBEMPLEADOS POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y PERIODO DE GRADUACION".

Períodos	U. Pública	U. Privada	Tasa de Part.
1963 - 1974	0.00%	0.00%	
1975 - 1979	8.33%	0.00%	8.33
1980 - 1984	50.00%	41.67%	91.67
TOTAL	58.33%	41.67	100.00%

4.2.2 Economistas Subempleados por Grupo de Edad y Sexo.

El promedio total que tienen las Universidades en Cartagena para los economista del período 1980-85 es de 95.40 por año de éstos 71.60 pertenecen a la Universidad de Cartagena y 23.80 pertenecen a la Corporación Tecnológica de Bolívar.

La gran crisis que presenta el país en la generación de nuevos empleos, las empresas que cierran o despiden empleados y la superproducción que se dá en nuestro medio donde el sector industrial no presenta síntomas de expansión han generado en las últimas promociones un agudo conflicto Económico

Social para este nuevo profesional que es el mayor afectado tanto en empleo ya que el ingreso es relativamente bajo, en el desempleo la participación porcentual es mayor para éstos y en esta parte de la investigación que analizamos continúa presentándose el mismo comportamiento y como lo muestra el Cuadro No.25 la distribución porcentual de aquellos Economistas subempleados que son menores de 33 años es del 91.67% a los hombres le correspondía el 58.33% y las mujeres el 33.33%, a medida que se incrementa la edad disminuye la participación y es así como para aquellos que eran mayores de 32 y menores de 44 sólo le correspondía el 8.34% del total el cual le correspondía totalmente a los hombres, para el rango de 44 años y más la investigación da como resultado que no existe una participación y que se deduce que en la Ciudad de Cartagena en el momento de realizarse la encuesta no existía un solo Economista de 44 años y más que estuviera subempleado como de igual manera ocurre para el desempleo, hay que destacar también el efecto que presenta la mujer y que hace un aporte del 33.33% del total de subempleados.

CUADRO No. 25  
 "DISTRIBUCION PORCENTUAL DE SUBEMPLEADOS POR GRUPO DE EDADES Y SEXO".

Rango de Edades	Hombres %	Mujeres %	Total %
Menores de 33	58.33	33.33	91.67
33 a 43	8.34	0.00	8.34
44 y Más	0.00	0.00	0.00
	66.67	33.33	100.00

4.2.3 Subempleados por Estado Civil.

CUADRO No. 26

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DE SUBEMPLEADOS POR ESTADO CIVIL"

Estado Civil	%
Soltero	83.33
Casado	16.67
Total	100.00

El alto porcentaje presentado por parte de los solteros que es del 83.33% como lo muestra el Cuadro No. 26 y mientras que los casado solo eran el 16.67% nos muestra las condiciones en las cuales no les permiten compromisos de este tipo y esto es fiel reflejo del comportamiento que presenta el ingreso en estos Economistas que se encuentran a la expectativa de oportunidades, recomendaciones por parte de un amigo o pariente y sobre todo de los cambios que se generan dentro de la política y las promesas hechas por los de turno que en gran medida tienen efecto como aquí se muestra según resultado obtenido en el cual dentro de los que habían logrado obtener puesto el 25% aproximadamente había sido con recomendación política.

#### 4.3 DEFINICIONES CONCEPTUALES.

Para una *mayor* comprensión del estudio realizado, a continuación presentamos las definiciones de las diferentes variables que utilizamos dentro de este capítulo para el análisis de la información que logramos obtener.

Inicialmente tenemos una población total (P) que es la población de Economistas estudiada (universo).

La población económicamente activa (PEA) y que eran aquellos que participan del mercado laboral bien sea ocupados o desocupados.

La población económicamente inactiva (PEI) conformada por todos aquellos economistas que no trabajan, ni quisieron trabajar.

La población ocupada (P.O) es la perteneciente a aquellos que desempeñaban alguna actividad económica remunerada.

La población desocupada (P.D) son los que no tienen una actividad remunerada y quieren trabajar.

La población subempleada (S). Esta está compuesta por los

que laboraban menos de 32 horas por semana más todos aquellos que se sienten descontentos con su trabajo actual debido a que consideraban sus ingresos insuficientes, sus capacidades subutilizadas o desempeñaban labores no propias de la profesión y laboraban un poco más de 32 horas y menos de 40 horas.

4.4 DEFINICIONES DE LAS TASAS UTILIZADAS.

A continuación presentamos las tasas que determinan las relaciones con respecto a la PEA (Población Económicamente activa).

- 1. Tasa de Participación  $P = PEA/P$ ; grado de participación en el mercado laboral.
- 2. Tasa de Desocupación  $d = D/PEA$
- 3. Tasa de Desempleo Abierto  $da = DA/PEA$
- 4. Tasa de Desempleo Oculto  $do = DO/PEA$
- 5. Subempleo  $s = S/PEA$

4.5 INDICES OBTENIDOS DE LOS ECONOMISTAS EMPLEADOS, SUBEMPLEADOS Y DESEMPLEADOS EN CARTAGENA.

A manera de resumen queremos presentar los Indices obtenidos durante la investigación del Mercado Ocupacional del Econo

mista en la Ciudad de Cartagena que lograron titularse entre el período de 1963-1984 en las dos facultades existentes en la Ciudad y se encontraban en la Ciudad en el momento de la encuesta y que eran 831.

La tasa obtenida nos muestra la relación que se presenta entre las diferentes variables con respecto a la población económicamente activa así:

CUADRO No. 27

"TASA OBTENIDAS EN EL MERCADO OCUPACIONAL DEL ECONOMISTA EN CARTAGENA".

Tasas	Términos Absolutos
P = 98.94%	822
PEA = 98.94%	822
PEI = 1.06%	9
D = 8.51%	71
D <sub>B</sub> = 1.06%	9
D <sub>A</sub> = 7.45%	62
S = 12.76%	106
E = 79.79	663
Et = 92.55%	769

4.5.1 Población Económicamente Activa (PEA).

De la población total de Economista representada en la encuesta que se tomó para hacer las encuestas encontramos que el

98.94% de los Economistas participaban del Mercado Laboral de la Ciudad de Cartagena bien sea ocupado o desocupado que en términos absolutos representaban a 822 de los 831 residentes en la Ciudad.

4.5.2 Población Económicamente Inactiva (PEI).

Del total de la muestra que representaba a la población total en el estudio, se obtuvo que la población económicamente inactiva era del 1.06% de los Economistas que participaban del mercado laboral y éstos no trabajaban, ni querían trabajar y estaba conformado por mujeres profesionales que se dedicaban a los oficios del hogar y a Economistas que tenían otro título profesional y laboraban exclusivamente en ese campo, como por ejemplo: Ingenieros, abogados, contadores, en términos absolutos ampliando para el universo representaba 9 Economistas.

4.5.3 Tasa de Participación (P).

Esta nos muestra la relación que existe entre la PEA y la población, la que nos determina el grado de participación y es así que el total de Economistas encuestados, 95, sólo uno no participaba del mercado lo que arrojó el 99% aproximadamente de participación del Economista en el Mercado Laboral y re

presentaba a 822 del total de Economistas en la Ciudad que eran 822.

#### 4.5.4 Tasa de Desempleo (D).

Del total de Economistas encuestados se encontró que la relación entre los desempleados y la población económicamente activa era del 8.51% denominado tasa de desempleo, ampliando para el universo eran 71 Economista en el momento de realizar el estudio. Los desempleados se clasificaban en dos categorías una de acaracter abierto y otra de oculto.

##### 4.5.4.1 Tasa de Desempleo Abierto (DA).

Este desempleado se caracteriza por tener una búsqueda activa durante la semana en que se le realizó la encuesta en relación con la población económicamente activa determinaba una tasa de desempleo abierto de 7.45% que representaba a 106 Economistas de un total de 822 residentes en Cartagena.

##### 4.5.4.2 Tasa de Desempleo Oculto (DO).

Este desempleado presenta una posición negativa a la búsqueda de empleo en la semana que le realizamos la encuesta. Su relación con la población económicamente activa es 1.06% que

representa a 9 del total de Economista residentes en el momento de la investigación que eran 822.

4.5.5 Tasa de Subempleo (s).

El subempleo era aquel donde el Economista laboraba menos de 32 horas y que buscaba empleo más los que laborando 32 horas o más se sentían descontentos con su trabajo, bien sea por que sus capacidades eran subutilizadas o tenían ingresos insuficientes, la relación de éste con la población económicamente activa determinaba la tasa de subempleo que para los Economistas de la Ciudad de Cartagena era del 12.76% y representaba a 106.

4.5.6 Tasa de Empleo (E).

El empleo, era el que estaba laborando tiempo completo 40 horas semanales o algo más, la relación entre el número de empleados y la población económicamente activa daba como resultado una tasa de empleo de 79.79% y que en términos absoluto representaban a 663 Economista que se encontraban laborando en los diferentes sectores económicos de la Ciudad de Cartagena.

4.5.7 Tasa de Empleo Total (E<sub>T</sub>).

La tasa de empleo total está conformado por la tasa de subempleo (s) y la tasa de empleo (E) la sumatoria obtenida de dichas tasas es del 92.55% y representaban a 769 Economistas de la Ciudad de Cartagena.

#### 4.5.8. Tasa de Desempleo (D) más Tasa de Subempleo (s).

Estas arrojaban para la Ciudad de Cartagena una tasa de 21.27% y estaba conformado por 177 Economistas residentes en la capital de Bolívar en el momento del estudio y que se encontraban a la expectativa de un puesto que mejore sus condiciones económicas, sociales y por supuesto también para definir su estado civil ya que las últimas promociones son las que más se ven afectadas por las tasas anteriormente mencionadas.



BIBLIOTECA UNIVERS.  
Fernández de  
Univ. de Car.

5. CARACTERISTICAS SOCIODEMOGRAFICAS DE LOS ECONOMISTAS BOLIVARENSES.

La información obtenida en las encuestas realizadas a los Economistas egresados de las Universidades existentes en el Departamento y que se encuentran en la Ciudad de Cartagena sobre las condiciones demográficas como son: El origen geográfico (nacimiento), distribución por sexo.

Las variables anteriores mencionadas fueron utilizadas en forma aleatoria con respecto a la muestra utilizada por lo tanto es representativa para el Universo.

5.1 ORIGEN GEOGRAFICO O LUGAR DE NACIMIENTO.

Consideramos importante analizar esta variable y para tal motivo reunimos en tres (3) grupos la procedencia de los Economistas encuestados y son:

- a) Area metropolitana (Municipio de Cartagena)
- b) Otros municipios del Departamento de Bolívar
- c) Fuera del Departamento de Bolívar.

CUADRO No. 28

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL ORIGEN GEOGRAFICO POR PERIODOS DE TERMINACION DE ESTUDIO.

Origen Geográfico	Período de Terminación Estudio		Período (veces)
	1963-73	1974-1984	
Area Metropolitana	40.91%	44.00%	3.55
Otros Municipios de Bol.	22.73%	19.00%	2.20
Fuera de Bolívar	36.36%	37.00%	2.50
Total...	100.00%	100.00%	

El cuadro de origen geográfico del Economista nos arroja por períodos los siguientes datos, para 1963 a 1973, en el área metropolitana, se encontraban el 40.91% del total de la muestra de los economistas encuestados, o sea que en la Ciudad de Cartagena habían nacido y habían cursado estudios aquí.

Para el resto de los municipios de Bolívar, los nacidos, correspondían al 22.73% o sea que eran aquellos que emigraban de los distintos municipios a la Capital en busca de una formación universitaria. En términos, generales para el Departamento de Bolívar, le corresponde un total de 63.64% del total de Economistas encuestados o sea casi las 2/3 del total, mientras que para los Economistas que son fuera del Departamento le correspondía, el 36.36% del total del período de 1963 a 1973 o sea un poco más de 1/3 de la población de Eco

nomistas encuestados.

Del total de la muestra en estudio, al período de 1963 - 73 le correspondía el 23,16% de los economistas encuestados.

Para el período de 1974-84 el área metropolitana estaba representada con el 44% de los economistas graduados en este período que eran nacidos en esta Ciudad, notamos que se incrementa un poco ya que para el anterior período era del 40,91%. Los Economistas graduados en este período y que habían nacido en el resto de los municipios de Bolívar era del 19% y observamos que decrece porcentualmente ya que para el anterior período le había correspondido 22.73%.

Los nacidos fuera del Departamento de Bolívar en este período, tenían como representación el 37%, es poco su crecimiento porcentual con respecto al anterior período.

En términos generales el Departamento de Bolívar le corresponde del total de Economistas en estudio el 63% de los graduados entre 1974-84 y con respecto al período anterior de crece pero en forma insignificante, para los de origen de fuera del departamento de Bolívar le correspondió el 37% creciendo también en forma insignificante.

El crecimiento entre el período 1963-73 y 1974-84 para el área metropolitana es del 3.55 veces, para los del resto de municipios de Bolívar el crecimiento fue de 2.2 veces y para los de fuera del Departamento de Bolívar el crecimiento fue de 2.5 veces.

Destacamos el incremento porcentual del período 74-84 con respecto a 63-73 en el área metropolitana y de igual manera el crecimiento del período 74-84 el cual fue de 3.09% y 355 veces respectivamente, de igual manera destacamos que a pesar del incremento dado en los períodos la distribución porcentual no sufre variaciones importantes.

A nivel de la Costa debemos tener en cuenta que el principal centro educativo que viene ganando fuerza en las últimas 3 décadas es la Ciudad de Barranquilla y es así que debido al incremento en centros educativos de orden superior y tecnológico ha logrado absorber ese potencial que ofrece cada año cada uno de los departamentos de la Costa e inclusive del mismo Bolívar. Cartagena es la Ciudad que cuenta con pocas instituciones y pocos programas aunque en los últimos diez años han aparecido diversos programas del orden tecnológico y que ha mermado la crisis que se le presenta a los nuevos bachilleres.

Si tenemos en cuenta la participación porcentual de los Economistas que habían nacido fuera de Bolívar, eso dá fuerza para pensar que el grado de emigración es bajo y que más bien, el Economista una vez obtenido el título se radica en esta Ciudad, por lo tanto consideramos bajo el grado de emigración aunque es difícil determinar con exactitud su cuantía. Debemos tener en cuenta que a excepción de Barranquilla el Mercado Ocupacional del Economista en su lugar de origen es restringido, ya que no presenta un desarrollo Industrial, Comercial, ni de Servicio, como ocurre en Córdoba, Sucre, César, el caso de la Guajira varía para los años 80's con el proyecto del Cerrejón que logró vincular a este profesional y cuya condición básica es que fuere preferiblemente de la Costa y aún más preferible si era nativo de la Guajira, pero el proyecto no presenta a corto tiempo nuevas vinculaciones de este profesional, y sólo la parte gubernamental en cada uno de los frentes que domina permite la nueva vinculación en instituciones públicas que tengan sobre todo una influencia política, ese comportamiento se dá en toda la Costa.

## 5.2 RANGO DE EDAD POR TIPO DE UNIVERSIDAD.

La información obtenidas en las encuestas con respecto a la

edad la agrupamos en rangos: de menores de 31 años, de 31 a 40 años de 41 a 50 años y como último rango de 51 años y más, claro está teniendo en cuenta que solo en 1963 aparecen los primeros Economistas de la Universidad de Cartagena o sea hacen 21 año teniendo en cuenta que el estudio sólo abarca hasta Diciembre de 1984.

CUADRO No. 29

"DISTRIBUCION PORCENTUAL POR RANGO DE EDAD Y TIPO DE UNIVERSIDAD".

Rango de Edad	Tasa Gral.	U. Pública	U. Privada
Menores de 31 años	34.75	35.6	33.33
31 - 40 años	42.75	42.4	55.56
41 - 50 Años	14.74	16.9	11.11
51 - y más años	3.16	5.1	---
Total...	100.00	100.0	100.00

En el cuadro No. 29 podemos observar que de los Economistas encuestados el 34.76% son menores de 31 año o sea un poco más de la tercera parte del total de la muestra.

Para el rango de 31 a 40 años el porcentaje que le corresponde es mucho más significativo ya que está representado por el 42.75% del total de la muestra en estudio, de igual forma podemos destacar el gran porcentaje se alcanza entre los

dos rangos anteriores y es tal el alto porcentaje que representa 77.50% para los menores de 41 año o sea que nuestra profesión cuenta con 3/4 parte de su población ubicada en estos dos rangos anteriormente mencionados, en términos generales, se cuenta con una población joven pero con cierta experiencia.

El rango de 41 a 50 años está representado con el 14.74% y los mayores de 50 Años con el 3.16%, todo lo anterior teniendo en cuenta que solo a partir de 1963 egresan los primeros profesionales de esta disciplina en la Universidad de Cartagena, única en ofrecer esta carrera en la Ciudad, más tarde en 1977 comienza la Corporación Tecnológica de Bolívar a ofrecer este profesional lo cual va a incrementar el número de Economistas jóvenes.

La universidad pública, el rango menores de 31 año le corresponde el 35.6% muy similar al general, de igual manera para el rango de 31 a 40, a este le corresponde el 42.75% muy parecido al de la tasa general, para el rango de 41 a 50 se incrementa un poco, lo mismo que en el rango de más de 50 años que tiene un 5.1% del total de la muestra en estudio, vemos que solo la universidad pública es la que aporta en este rango y que representa en la tasa general el 3.16% o sea que son pocos los Economistas de edad avanzada y por lo tanto de

mucha experiencia.

La universidad privada dentro de sus egresados cuenta con el 33.33% en el rango menores de 31 año, mientras que para el rango de 31 a 40 se crece notoriamente con un 55.56% o sea que los Economistas de este tipo de Universidad que son menores de 41 año corresponden a los 88.89% del total de la muestra encuestada y que pertenecían a esa universidad, para el rango de 41 a 50 este está representado por el 11.11% mientras que para los mayores de 50 años no existe representación. Podemos decir que del rango de 41 a 50 años se encontraban Economistas que ya trabajaban y que tenían cierta edad pero que con, la oportunidad que le brinda la Universidad Privada para estudiar esta profesión en el horario nocturno, hacían sus estudios y obtenían así su título.

5.3 DISTRIBUCION POR SEXO, PERIODO DE TERMINACION DE ESTUDIOS Y TIPO DE UNIVERSIDAD.

Para el análisis de la variable sexo tomamos dos períodos de años el primero que parte de 1963-1973 y el segundo de 1974-1984. La Universidad de Cartagena representa a la Universidad Pública y la Corporación Tecnológica de Bolívar a la Universidad Privada.

CUADRO No. 30

"DISTRIBUCION PORCENTUAL POR SEXO, PERIODO TERMINACION DE ESTUDIO Y TIPO DE UNIVERSIDAD",

Período de Terminación de Estudios	Totales		U. Pública		U. Privada		% Gral.	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
1963-1973	81.88	18.12	81.88	18.12	---	---	81.88	18.12
1974-1984	67.62	32.38	65.64	34.36	74.10	25.90	67.62	32.38
% Período	4.80	10.40	356	844	---	---	-17.41	78.70
Total	69.71	30.29	68.62	31.82	74.10	25.90		

Los datos que muestran el cuadro anterior y que a continuación vamos a analizar no pertenecen a las encuestas realizadas para la muestra en estudio, si no que son datos tomados directamente o sea son del Universo en las distintas facultades de Economía de las Universidades de la Ciudad.

Se obtuvieron los listados por año de terminación de estudio y de graduación de los Economistas y se clasificaron de acuerdo a los requerimientos como lo muestra el Cuadro No.

Período Terminación Estudios 1963-1973.

En este período sólo tiene representación la Universidad Pública, ya

que es la que ofrece este profesional.

A los hombres le corresponde el 81.88% mientras que a las mujeres el 18.12% se nota alta participación de hombre en esta profesión al principio mientras que la mujer es menor de la quinta parte.

Período 1.974-1984.

Para la Universidad Pública la representación de los hombres decrece con respecto al período anterior, en forma notable 65.64% mientras que las mujeres alcanzan el 34.36% algo más de la tercera parte del total de la Universidad Pública, el crecimiento porcentual del período para los hombres es de 356% mientras que el de las mujeres es bastante significativo 844%.

La Universidad Privada que comienza a ofrecer Economistas a partir de 1977 aporta a este período un 74.1% de hombres y 25.9% de mujeres o sea una cuarta parte de la población de Economistas de esa Universidad.

Para este período no existe un crecimiento ya que la Universidad Privada no tuvo una representación en el anterior, pero si va a influir en el crecimiento % del período en forma

general, y es así como en los hombres este fue de -17.41% (o sea negativo) mientras que para la mujer fue del 78.70%.

Como lo muestra el cuadro es importante la vinculación de la mujer en este tipo de profesión, su participación aumenta y es así como esta disciplina se vuelve con el transcurrir del tiempo más feminista y es la Universidad Pública la que tiene más acentuada su participación y su crecimiento, 31,82% y el 844%.

En términos generales los hombres representan el 69.71% y las mujeres el 30.29% de la población de Economistas en lo que respecta al crecimiento de los hombres este fue de 4.8 veces mientras que la mujer creció 10.40 veces, algo importante por destacar.

5.4 ESTADO CIVIL POR SEXO Y TIPO DE UNIVERSIDAD DE LOS ECONOMISTAS EN CARTAGENA.

CUADRO No. 31  
" DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL ESTADO CIVIL POR SEXO"

SEXO	ESTADO CIVIL		
	CASADO	SOLTERO	OTROS
Hombre	53.33	17.33	1.33
Mujer	16.00	12.00	0.00
TOTAL	69.33	29.33	1.33

La información condensada en el Cuadro No. 31 nos muestra el estado civil de los Economistas de la Ciudad de Cartagena de acuerdo a las encuestas elaboradas para el estudio del Mercado Ocupacional de este profesional y que nos permite observar el comportamiento de esta variable.

Se recopiló la información teniendo en cuenta el sexo (ver Cuadro No. 31) y este arrojó el siguiente resultado, la participación de el hombre casado era del 53.33% mientras que el hombre soltero estaba conformado por el 17.33%, otro tipo de vínculo estaba conformado por el 1.33%.

Las mujeres casadas tenían una participación del 16% mientras que las solteras representaban el 12%, el total de Economistas casado era del 69.33 mientras que se encontraban soltero en el momento de realizar la encuesta el 29.33%, y solo se presenta otro tipo de vínculo en un 1.33%.

De las mujeres que se encuentran solteras el 31% pertenecen a las últimas promociones de los años 70, aunque hay un 7% que son de las primeras promociones de los años 70 y mantienen ese estado civil, mientras que el comportamiento del hombre varía al de la mujer y es así como en un alto porcentaje se encuentran concentrados en las últimas promociones, aunque existe una gran tendencia a no permanecer soltero por

mucho tiempo, como si sucede entre las mujeres.

CUADRO No.32  
"DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL ESTADO CIVIL POR  
TIPO DE UNIVERSIDAD".

UNIVERSIDAD	ESTADO CIVIL		
	CASADO	SOLTERO	OTROS
Pública	67.35	30.62	2.03
Privada	69.23	30.77	--

El Cuadro No.32 nos presenta la información del estado civil teniendo en cuenta la participación de las diferentes universidades y es así como en la Universidad Pública el 67.35% de los Economistas que allí habían terminado sus estudios son casados y el 30.62% son solteros, un 2.03 tenían otro tipo de vínculo.

La universidad privada presentaba un comportamiento similar y es así como los casados eran el 69.23% mientras que los solteros eran el 30.77%, debemos recordar que el total de Economistas de la Universidad Pública era de 752 y representaban porcentualmente el 79.91% mientras que la Universidad Privada era 189 y representaba porcentualmente el 20.09% por lo que en términos absolutos es mayor el número de casado en la Universidad Pública.

6. CARACTERISTICAS SOCIO ECONOMICAS DEL ECONOMISTA EN CARTAGENA.

6.1 STATUS SOCIAL DEL ECONOMISTA EN CARTAGENA POR PERIODO DE GRADUACION Y TIPO DE UNIVERSIDAD.

La agrupación de la información recopilada se hará inicialmente por tipo de universidad la cual está dividida en dos grandes períodos teniendo en cuenta el año de graduación del Economista, de igual manera los datos obtenidos en cada uno de los períodos que constan de 11 años se distribuyen teniendo en cuenta la participación de cada status social en el período respectivo, existe una tercera columna que nos permite registrar la tasa de participación de cada uno de los status sociales con respecto al total de la Universidad donde se gradúa. (Ver Cuadro No.33 ).

6.1.1 Status Social de los Economistas de la Universidad Pública.

El status social para el primer período 1963-1973 tenía la siguiente distribución porcentual como lo muestra el cuadro

"DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DEL ECONOMISTA SEGUN STATUS SOCIAL POR PERIODO DE GRADUACION Y TIPO DE UNIVERSIDAD".

UNIVERSIDAD DE CARTAGENA

STATUS SOCIAL	Período de Graduación		Tasa de Participación	Economistas por Status.
	1963-73	1974-84		
Alto	27.27%	6.98%	11.11%	73
Medio Alto	54.54%	23.25%	29.63%	195
Medio	18.19%	44.19%	38.89%	255
Medio-Bajo	0.00%	25.58%	20.37%	134
Bajo	0.00%	0.00%	0.00%	0
TOTAL	100.00%	100.00%	100.00%	657

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE BOL.

STATUS SOCIAL	Período de Graduación		Tasa de Participación	Economistas por Status.
	1963/1973	1974-1984		
Alto		13.34%	13.34%	22
Medio Alto		23.33%	23.33%	39
Medio		43.33%	43.33%	71
Medio Bajo		20.00%	20.00%	33
Bajo		0.00%	0.00%	0
TOTAL		100.00%	100.00%	165

T O T A L

STATUS SOCIAL	1963 - 1984		Economistas por Status.
	Tasa de Participación		
Alto	11.90%		98
Medio Alto	27.38%		225
Medio	40.48%		333
Medio Bajo	20.24%		166
Bajo	0.00%		822

No. 33.

La tasa de participación del status social alto con respecto al total registrado en la Universidad Pública eran el 11.11%, éste presentaba para el período 1963-73 a un 27.27% de los Economistas que se habían graduado en ese período.

El status medio alto participa con el 54.54% de los Economistas de ese período (1963-73), su participación en términos generales dentro de la Universidad Pública era de 29.63% de los que allí se habían graduado en el período anteriormente mencionado, como se observa en los resultados hasta el momento un poco más del 80% de los Economistas se encontraban en los status sociales alto y medio alto, esto como reflejo de los ingresos que logran percibir este grupo de Economistas pertenecientes a las primeras promociones que se dieron en la Ciudad.

Para el Status Medio la participación de éste en el período es del 18,18% del total de Economistas de ese período y que arroja hasta aquí el 100% de los Economistas que se habían graduado entre 1963-73 algo muy importante de destacar, los status medio bajo y bajo no tienen registrados a Economistas de este período lo que demuestra que la carrera le ha servido para mejorar su status social en la Ciudad y consi

deramos que pocos son los que se han servido para mantener se al menos que ya pertenecieran a esos status.

Para el período 1974-1984 la participación del status alto es del 6.98% con respecto al período, este decrece notoria mente con respecto a la participación que se dió en el perio do anterior que fué del 27.27% de igual manera ocurre con el medio-alto ya que tiene el 23.25% de los Economistas de ese período graduados en la Universidad Pública. La sumatoria de los status alto y medio-alto arroja un total del 30.23% de la población graduada en la universidad pública, compran do con la sumatoria obtenida para los mismos status del pe ríodo anterior este decrece ostensiblemente ya que pasa de 81.71% a 30.23%, lo que muestra un deterioro del status so cial del Economista en la Ciudad de Cartagena en los últimos períodos de graduación.

El status medio sufre un incremento y presenta para ese pe ríodo la mayor concentración de Economistas, el 44.19%, la sumatoria obtenida en estos tres status hasta el momento a rroja un total de 74.42% de Economistas de ese período, me nor a la del período anterior la cual fue del 100%, el res tante 25.58% pertenecía al status medio-bajo este status tam bién logra un incremento importante ya que para el período anterior no se daba participación alguna, en este de 1974-

84 asciende al 25.58%, destacable pero en términos de deterioro del profesional en el status social alcanzado en el período anterior lo mismo que el alcanzado en status medio, lo que refleja la concentración del Economista en status sociales menores como resultado de los niveles de ingreso que perciben, y como se puede observar teniendo en cuenta la producción de este profesional por parte de los estamentos educativos, el ascenso que se logre de un status a otro será cada vez más difícil primero por el deterioro de los ingresos, segundo que el crecimiento que se dará en las tasas de desempleo y subempleo, como consecuencia de la superproducción; y la crisis económica que se está presentando en el País en los últimos años. Este período se destaca más por el deterioro del status social del Economista en los dos períodos en que se agruparon la información.

El status social bajo no registra participación pero podemos anticiparnos que a medida que transcurren los años este status social bajo va a registrar participación, de acuerdo a la tendencia que muestra la oferta de Economista en estos últimos 5 años el cual logró un promedio de 95.40 Economistas por año en el período de 1980-1984.

El comportamiento de la tasa de participación de cada status en términos generales fueron los siguientes para la Universi

dad Pública:

Status Alto: Tiene una tasa de participación del 11.11% de los Economistas que se habían graduado en esta Universidad que en términos absolutos eran de 657 que se habían graduado y se encontraban en la Ciudad en el momento de la encuesta.

Status Medio-Alto: Con respecto al anterior status se da una mayor participación porcentual 29.63% que representa a 195 Economistas.

Status Medio: Se presenta la mayor concentración de Economistas, que muestra claramente en términos generales el deterioro que se presenta en la profesión para Economistas graduados en esa Universidad la participación es del 38.89% que equivale a 255 Economistas.

Status Medio-Bajo: Representa una quinta parte de los graduados en la Universidad de Cartagena y que en términos absolutos representa a 134 Economistas residentes en Cartagena.

Status Bajo: No registra participación alguna durante los dos períodos en estudio pero se espera que durante los pró

ximos años se registre participación y de esta manera se de-  
teriore cada vez más el status general del Economista en la  
Ciudad.

6.1.2 Universidad Privada.

Esta Universidad presenta información solo para el período  
de 1974-84 y es así como el:

Status Alto tiene concentrado el 13,34 de los Economistas  
que terminaron en esa Universidad, en término absoluto eran  
22 Economistas.

Status Medio Alto: el 23.33% de los Economistas pertenecían  
a este status y representaba en términos absolutos 39 Econo-  
mistas de la Universidad Privada.

La sumatoria de los dos status anteriores es de 36.67% y que  
eran 61 Economistas graduados y residentes en la Ciudad.

Status Medio: Mantiene el mismo comportamiento que se dá pa-  
ra la Universidad Pública que para ese período es del 44.19%  
para la Universidad Privada representa el 43.33% de los Eco-  
nomistas graduados en esta Universidad y permanecían en la  
Ciudad durante la investigación y que eran 71.

149

Al igual que la participación total de la Universidad Pública en la Privada también acumula el 80% de los Economistas agrupados en estos tres status sociales con el Alto, Medio-Alto y Medio para éste representa a 132 Economistas de esta Universidad.

Status Medio Bajo: en ésta se encuentra el restante 20% de los Economistas de esa Universidad, comportamiento que también se da en la Pública, el total de Economista en éste era de 33 en términos absoluto.

Status Bajo: De igual manera mantiene el comportamiento de la Universidad Pública, la no presencia de el Economista en este Status social que también con el tiempo llegará a tener participación pero con mucha menos probabilidad de que ocurra por las condiciones que llena este tipo de profesional y que son muy diferentes a las que se dan en el Economista de la Universidad Pública.

La tasa de participación de cada uno de los status es igual a la del período ya que ésta no se obtiene información en el período 1963-73 por no existir facultad de Economía en esa época.

### 6.1.3 Status Social de los Economistas en la Ciudad de Cartagena.

En el transcurso de 1963-1984 período en el cual se analiza el comportamiento de los Economistas en la Ciudad y particularmente el Status Social, éste arroja los siguientes resultados:

#### 6.1.3.1 Status Social Alto:

Este tiene una tasa de participación del 11.90% de los Economistas que residían en Cartagena que en términos absolutos correspondía a 98 graduados, participación que relativamente es baja, en estos se encuentran los Economistas de mayor experiencia que obtenían los mayores ingresos.

#### 6.1.3.2 Status Social Medio Alto.

Incrementa su participación con respecto al anterior y logra agrupar a 225 Economistas, la participación en los períodos 1974-84 tanto en la Universidad Pública como la Privada influyen en forma negativa ya que la participación de este Status decrece hasta en 54.54%, el más alto logrado en los períodos que se estudiaron y en los Status Sociales de este profesional.

6.1.3.3 Status Social Medio.

Presenta la mayor concentración de Economista de acuerdo al Status Social, su participación es del 40,48% y está conformado por 333 Economistas, comportamiento que se presentó durante el período 1974-1984 tanto en la Universidad Pública como la Privada, solo en el período de 1963-73 es que presenta una participación baja, 18.19%.

6.1.3.4 Status Social Medio Bajo.

El comportamiento de éste en el período de 1963-1973 en la Universidad Pública es nulo pero para el período 1974-84 se presenta una participación tanto en la Universidad Pública como Privada para así determinar una tasa general para el período en estudio (1963-84) de 20.24% que representa a 166 Economistas residenciados en Cartagena.

6.1.3.5 Status Social Bajo.

No presenta participación en ninguna de las Universidades y por lo tanto es nula o vacía entre los Economistas de la Ciudad, pero la tendencia que presenta el comportamiento en los últimos años es que se prevee que en los próximos años este Status tendrá participación lo cual deteriorara como se dió

en el período de 1974-1984 con respecto al anterior aunque no en una forma aguda, el ascenso de un status a otro, será cada vez más difícil de lograrlo y no así el descenso que afectará sobre todo a los nuevos economistas.

6.2 SATISFACCION POR HABER ESTUDIADO ECONOMIA POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y PERIODO DE GRADUACION.

CUADRO No. 34

"DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LA SATISFACCION POR HABER ESTUDIADO ECONOMICA POR TIPO DE UNIVERSIDAD Y POR PERIODO DE GRADUACION.

PERIODOS	Universidad Pública			TOTAL	Universidad Privada			TOTAL
	Mucho	Regular	Poco		Mucho	Regular	Poco	
1963-1973	75.00	16.66	8.34	100%	0.00	0.00	0.00	--
1974-1984	78.04	19.51	2.45	100%	73.07	26.93	0.00	100%

En el Cuadro No. 34 tenemos que en el período de 1963-1973 el profesional de Economía está un 75% satisfecho de haber estudiado esta carrera, ya sea por que a muchos de ellos les va bien en su trabajo, otros por que en realidad sienten de ella un futuro en un campo para desempeñarse tal que se pueden realizar como Economistas que son, la otra parte contes to que está un 16.66% regular de haber estudiado esta carrera de Economía ya sea por que no les ha ido muy bien con su

campo donde se desempeña como Economista. La otra parte corresponde a la que están un poco satisfecho de haber estudiado esta carrera de Economía con un 8.34%. Todos los datos anteriormente mencionados nos representan un 100% del total.

En el período 1974-1984 la satisfacción por haber estudiado esta carrera fue mayor con un 78.04%, para el siguiente fue de 19.51% que estaban regularmente satisfecho de haber estudiado esta carrera. Y el de muy poco satisfecho con un porcentaje 2.45% que fue mucho menor que el del período anterior. Lógico está por que en esa época no salían tantos Economistas como lo hacen para estos años que el exceso es mucho mayor, y hay mayor competencia entre los Economistas por buscar un empleo. Todo lo dicho anteriormente nos representa un 100% del total.

Con la Universidad Privada hay un hecho muy curioso que para los períodos 1963-1973 no hay cifras por la sencilla razón que la Universidad no existía y por lo tanto no habían profesionales en esa Corporación Universitaria.

Mientras que para el período 1974-1984 nos representa un 73.07% muchos están satisfecho de haber estudiado la carrera de Economía, para el regular la universidad privada re

presenta un 26.93% esto nos dá un total del 100%.

6.3 PROFESIONALES QUE COMPITEN CON EL ECONOMISTA PARA EL PUESTO QUE DESEMPEÑA ACTUALMENTE Y POR PERIODO DE GRADUACION.

CUADRO No. 35

"DISTRIBUCION PORCENTUAL PROFESIONALES QUE COMPITEN CON EL ECONOMISTA PARA EL PUESTO QUE DESEMPEÑA ACTUALMENTE Y POR PERIODO DE GRADUACION".

PROFESIONES	Período de Graduacion	
	1963-1973	1974-1984.
Administradores	46.66	37.75
Ing. Industriales	26.66	19.40
Contadores Púb.	6.66	30.61
Abogado	13.33	12.24
Arquitecto	6.66	---
TOTALES	100.0%	100.00%

Analizando el cuadro anterior que corresponde a los profesionales que compiten con el Conomista en el Mercado Laboral. Podemos qbservar que la carrera de la Administración de Empresa es la que tiene un mayor porcentaje en los períodos 1963-1973 que corresponde a un 46.66% casi la mitad de las otras carreras afines, podemos decir que los Ingenieros In

dustriales participan en el Mercado Laboral haciendo la competencia a los Economistas con un 26.66% un poco menos que el anterior, vemos que esta carrera es nueva en nuestro medio. Los Contadores Públicos participan en el Mercado Laboral haciéndole competencia a los Economistas en el puesto que éste desempeña con un 6.66%, los abogados que parecen que no hacen competencia con los Economistas y sin embargo aparecen con tasa de 13.33%. En el Período 1974-1984 los Administradores aparecen con una tasa mucho menor que la anterior con un 37.75%, mientras que los ingenieros industriales está con un 19.40%. Los contadores públicos aparecen con una tasa del 30.61%, triplicando el período anterior esto es debido al exceso de contadores que se graduaron para esa época, que como es sabido viene perjudicando a los Economistas en todos los campos económicos a saber.

La carrera de Derecho si disminuye su tasa para el período 1974-1984 con un 12.24% con relación a la anterior que fue un poco mayor.

6.4 EL EGRESO DE SU UNIVERSIDAD SIGNIFICO UNA VENTAJA O DESVENTAJA, O NO INFLUYO.

Los condicionamientos que a veces se presentan para la ob

tención de un puesto o cargo muchas veces va vinculado directamente con la Institución en la cual se termine una carrera o profesión ya sea para determinar una ventaja o desventaja y de igual manera que no influya en la decisión que tomé el empleador para vincular a su empresa a un determinado profesional.

Es bien conocido el reconocimiento que tiene por lo menos la Universidad Industrial de Santander, un caso típico de la Universidad Pública o la Javeriana, o la Harvard para citar Instituciones de Reconocimiento Muncial en la cual el egresado tiene ventaja comparativa en el instante que entre a competir en el Mercado Ocupacional, esto claro está por el alto nivel académico que ofrece el oferente que con el pasar del tiempo van haciendo más prestigiosa a la Institución.

Para nuestro caso y dentro de una competencia de los profesionales que cada una de las Universidades ofrece se obtuvo el siguiente resultado tomando como caso aislado o sea el comportamiento que logra experimentar el Economista en el momento de competir y obtener un cargo.

6.4.1 Ventaja - Desventaja y no Influencia de los Economistas Egresados de la Universidad Pública.

CUADRO No. 36

"EL EGRESO DE SU UNIVERSIDAD SIGNIFICO UNA VENTAJA  
DESVENTAJA O NO INFLUYO"

Tipos de Universidad	Ventaja	Desventaja	No Influyó
Universidad Pública	61.70	4.13	36.17
Universida Privada	26.60	13.40	60.00

Para la Universidad Pública se dá el siguiente resultado, (representa una ventaja para este profesional el haber terminado en esta Universidad). Para el 61.70 de los Economistas graduados en esta Universidad, le represento una ventaja en el momento de obtener el cargo, de lo que se puede deducir que existe un alto grado de aceptación de este profesional en el Mercado Laboral.

Desventaja está representado por el 2.12% del total de Economistas, porcentaje que es algo insignificante y por lo tanto poco preocupante, y encontramos que el 36.17 no influyó de ninguna manera para obtención del puesto, aunque es de considerar que se dá una ventaja en forma tácita ya que aunque no se demuestre en forma directa alguna ninguna institución corre el riesgo de vincular un profesional de una Institución que sea reconocida por ofrecer un producto con im

perfecciones formativa, más bien el concepto por parte de el empleador en un momento determinado en que tenga que vincular a un profesional en este caso de Economía es que le daría lo mismo optar por una de una Institución o por otro de otra Institución pero con el pleno conocimiento que el profesional llena unos requisitos básicos que la empresa determina y ya esa es una ventaja que se dá para ese profesional aunque escojan uno u otro.

La sumatoria de la ventaja y la no influencia nos permite determinar que el 97.87% de los profesionales en Economía graduados en la Universidad Pública no presentan dificultad en la obtención de un puesto en el momento de entrar a competir en el Mercado Ocupacional.

6.4.2 Ventaja, Desventaja y no Influencia de los Economistas Egresados de la Universidad Privada.

El 26.6% de los graduados en esta institución tuvieron ventaja para la obtención de un cargo aunque el comportamiento que se presenta para esta Universidad tiene aspectos singulares que mencionaremos a continuación.

Los egresados en su gran mayoría ya tienen una vinculación laboral, esto debido al horario en que se le es ofrecido y

que es de caracter nocturno, e inclusive son personas que laboran y tienen la oportunidad de obtener un título profesional con el cual mejoraran su posición dentro de la empresa o logra vincularse en otra que le genere mayores ingresos, posición laboral y se desempeñe dentro de la profesión, de igual manera en esta Universidad se presenta la oportunidad de estudiar a aquellos que tienen una buena situación económica como para costearse sus estudios y más tarde entran a desempeñarse dentro de las empresas o negocios de la familia, parientes o amigos, en la cual ellos tienen esta ventaja de vinculación.

Para la desventaja que presenta la Universidad Privada mucho mayor a la de la Pública con un 13.4% esto es debido a que hay algunos que a pesar de tener la facilidad de costearse los estudios no cuentan con las anteriores ventajas y viene a resaltar en estas carreras la poca investigación que realiza el estudiante-trabajador que va a mermar sus condiciones y competitiva en desventaja con aquel que tiene más tiempo para el estudio y para la investigación ya sea de caracter personal o las determinadas en los programas de estudio por que un profesor que dicte una catedra en un programa nocturno tiene que ser consiente y consecuente de que esos alumnos no están en condiciones de realizar estos tipos de trabajo que van a mejorar la calidad del profesional y es así que

se abstiene de realizar esas investigaciones que se podrían llevar a cabo si el horario fuera diurno. Esta es pues una de las causas por las cuales se presenta este porcentaje del 13,4% que determina una desventaja en egresados de la Universidad Pública.

En el Cuadro No.36 se presenta que el 60% de los Economistas no les influyó en el momento de obtener un cargo el haber estudiado en la Universidad Privada, este comportamiento se dá porque la gran mayoría tiene su vinculación laboral y solo esperan la autorización de el ascenso dentro de la Empresa que está vinculado.

El 86.6% de los Economistas consideraron que no se les había presentado desventaja en la obtención del puesto.

6.5 DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL NIVEL DE AGREMIACION POR TIPO DE UNIVERSIDAD.

CUADRO No. 37	
Tipo de Universidad	Pertenace Alguna Agremiación
Universidad Pública	SI 70.6%
	NO 29.4%
TOTAL	100.0%

Tipo de Universidad	Pertenece Alguna Agremiación	
Universidad Privada	SI	82.15%
	NO	17.85%
TOTAL		100.00%

La tasa de agremiación para la Universidad Pública es del 70.6% de Economistas que pertenecen alguna asociación de profesionales, nos podemos dar cuenta en el Cuadro que la tasa de agremiación de la Universidad Pública es menor que la de la Universidad Privada con un 82.15% siendo ésta una facultad más nueva, habida cuenta de las experiencias de los viejos Economistas y de su capacidad de aportar al gremio parece justo llegar a ellos e interesados positivamente en asociarse.

En la Universidad Pública contestaron positivamente un total de 29.4% y mientras que en la privada contestaron un 17.85%. Por esta razón la afiliación existente ha alcanzado ya un nivel máximo, es decir un punto a partir de cualquier intento de promover una agremiación adicional debe basarse en una campaña que compute el desinterés y no la resistencia que se presenta en los profesionales no organizados.

Las características demográficas y socioeconómicas de los profesionales determinan de una manera específica su inte

res en afiliarse o no pertenencia a una asociación gremial, si se es soltero o casado, si es hombre o mujer, del grado de educación, del rango de edad, del status social, etc., todas éstas características influyen en las posibilidades de fortalecimiento de cualquier asociación

6.6 PORCENTAJE ACTUAL DEL INTERES POR POSEER LA TARJETA DE ECONOMISTA

CUADRO No. 38

"PORCENTAJE ACTUAL DEL INTERES POR POSEER LA TARJETA DE ECONOMISTA".

Tarjeta	Si	No
Frecuencia	25	26
%	49.01	50.99

En el cuadro anterior podemos notar que el 49.01% de los Economistas cartageneros poseen su tarjeta profesional. De hecho la utilidad de esta tarjeta es en forma y en parte nominal a pesar de que en teoría no solo acredita a su poseedor como profesional en él área sino que es requisito entre otros casos para su ubicación el sector público, solo en la medida en que, como punto de una acción gremial, el ejercicio de la

profesión sea reglamento más estrictamente, podrá adquirir la tarjeta un papel más fundamental y una aceptación más general.

### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Para la Ciudad de Cartagena no se ha presentado el comportamiento del resto del País donde se ha dado un incontralado nacimiento de Universidades de carácter privado que ofrecen ésta carrera, que por el bajo costo de instalación no presentan dificultad en ofrecer este tipo de carrera.
- Mientras que para el resto del país la Universidad Privada marca la pauta en la producción de los Economistas. Aquí todavía la Universidad Pública es pilar de la oferta de este profesional.
- El promedio alcanzado durante el período 1980-1984 que fué de 95.40 Economista por Año y si realizamos una proyección para los próximos 5 años con una tasa de crecimiento del 63.9% que se registró entre los períodos anteriores tenemos un total de Economistas para 1.989 con un promedio acumulado de 156.20 y una PAA de 63.77 Economistas por año durante los 27 años.
- Como podemos ver en el Cuadro el total de Economistas hasta

1984 era de 941 y con la proyección éste alcanza a un total de 1722, el crecimiento es de 83%, por lo que debe existir una colaboración por parte de los gremios en primer lugar con el gobierno en el control de la enseñanza de este profesional, y para mejorar las condiciones de los profesionales que por ahora inundan el Mercado Laboral, deben impulsar programas de Postgrado y extensión.

		P.A	P.A.A
1.975 - 1.979	291	58.20	27.29
1.980 - 1.984	477	95.40	42.77
1.985 - 1.989	781	156.20	63.77
	1722		63.77

- El papel del Egresado en relación a su desempeño en la asociación gremial debe ser el de brindar una mayor participación en base a sus experiencias y especializaciones, de propender por un acercamiento hacia la Universidad y de dar una ayuda al recién egresado para ubicarse en el Mercado Laboral.

- La participación de los Economistas que habían realizado estudios de Postgrado es bajo ya que del total de Economistas encuestados sólo el 27.37% habían realizado estos cursos y no habían realizado 72.63%.

- Los cargos que desempeña el Economista son como Docente, Gerente, Subgerente, Director-Subdirector, Jefes de Departamento y Secciones con un total del 76.93% de los cargos que ellos desempeñaban en el momento de la encuesta, el cargo de técnico económico solo era el 10.25% y ocupaba el quinto puesto dentro de la distribución porcentual.
- Los ingresos más altos son percibidos por aquellos Economistas que tienen más años de graduados, pertenecientes a las primeras promociones y a medida que disminuye los ingresos se acumula la concentración de Economista jóvenes lo que degenera los ingresos ya que la oferta es mucho mayor. De igual manera crece el desempleo y subempleo en esta categoría de Economistas pertenecientes a las últimas promociones.
- Los Economistas Subempleados se dedican:
  1. Como profesores en colegios de bachillerato y corporaciones de orden tecnológico.
  2. Llevan la contabilidad a pequeños negocios particulares.
  3. Prestan asesorías a pequeños estudios que sirven como tesis de grado de los Institutos Tecnológicos de la Ciudad.

4. Se dedican a otras actividades diferentes a la profesión.

5. El nivel de ingreso que logra percibir es bajo debido a que los promedios son menores a los \$40.000 mensuales, pero no se dan unos ingresos constantes, es así como éstos varían de un mes a otro.

## BIBLIOGRAFIA

DIRECTORIO INDUSTRIAL Y COMERCIAL DE BOLIVAR. Andi. Bogotá, 1984.

LORA SEER, Luis. Empleo, Desempleo y Subempleo en Cartagena. Cartagena, 1985.

LOPEZ C. Hugo. Porqué la Superproducción de Economistas. Universidad de Antioquia. Medellín, 1985.

REVISTAS BANCO DE LA REPUBLICA. Bogotá, Octubre 1984 - Mayo 1985.

SOCIEDAD ANTIOQUEÑA DE ECONOMISTA. Mercado Laboral de los Profesionales en Economía. Caso Antioquia. Medellín, 1985.

SOCIEDAD COLOMBIANA DE ECONOMISTA. Conclusiones del Mercado Ocupacional del Economista. IX Congreso Nal. de Economía. Cartagena, 1984.

A N E X O S





3. Ingresos totales mensuales de sus negocios, empleos o actividad remunerada.

- (\$) Intervalos
- 0 - 20.000
- 20.001 - 40.000
- 40.001 - 60.000
- 60.001 - 80.000
- 80.001 - 100.000
- 100.001 En Adelante

4. Hubo recomendación política para obtener sus anteriores o actuales empleos? SI NO

5. Participa Usted actualmente como socio de negocios particulares? SI NO  
Valor actual del capital invertido en ellos: \$ \_\_\_\_\_

6. Sus actividades exigen conocimientos de la Profesión de Economistas en un grado  
a. Alto b. Medio c. Bajo d. Nulo

7. Se siente satisfecho con su trabajo: SI NO  
En caso negativo por qué?  
- Ingresos Insuficientes No le sobra tiempo  
- Subutilización de sus capacidades -Tiene un cargo de poca responsabilidad.  
- Otras razones  
- Cuales \_\_\_\_\_

8. Quisiera trabajar horas complementarias? SI NO  
Si es afirmativa, cuantas por semana \_\_\_\_\_  
Diurnas \_\_\_\_\_ Nocturnas \_\_\_\_\_  
En qué área o actividad \_\_\_\_\_

Si está empleado favor pasar al punto No. 13

9. Si no tiene ocupación remunerada, quisiera trabajar? SI NO



9. Piensa Usted que el hecho de haber egresado de su Universidad re  
 presentó para conseguir su primer empleo:  
 a. Una ventaja                      b. Una desventaja  
 c. o Influyó.
10. Pertenece a la Sociedad Bolivarenses de Economista?  
 SI                      NO                      Por qué \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
11. Pertenece a otras asociaciones?                      SI                      NO  
 A cuáles \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
12. Le interesa afiliarse a alguna otra?  
 SI                      NO
13. Tiene Usted tarjeta profesional de Economista?  
 SI                      NO
14. Ha ocupado Usted cargos anteriores en el:  
 a. Sector Público                      (Los dos principales)  
 1. \_\_\_\_\_                      Tiempo (años) \_\_\_\_\_  
 2. \_\_\_\_\_                      Tiempo (años) \_\_\_\_\_  
 b. Sector Privado                      (Los dos Principales)  
 1. \_\_\_\_\_                      Tiempo (años) \_\_\_\_\_  
 2. \_\_\_\_\_                      Tiempo (años) \_\_\_\_\_