

**EMPLEABILIDAD DEL EGRESADO DEL PROGRAMA DE PREGRADO DE
ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE CARTAGENA**

**FARITH DAMIAN GONZÁLEZ MARTÍNEZ
STELLA PUPO MARRUGO
ARLETH HERNANDEZ
LUISA FERNANDA DÍAZ CASSERES
YANINA INÉS GARCÍA VERGARA**

**UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
FACULTAD DE ODONTOLOGIA
DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIONES
CARTAGENA DE INDIAS D. T Y C**

2018

**EMPLEABILIDAD DEL EGRESADO DEL PROGRAMA DE PREGRADO
DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE CARTAGENA**

FARITH GONZÁLEZ MARTÍNEZ

Odontólogo Especialista en Métodos y Técnicas de Investigación Social

STELLA PUPO MARRUGO

Odontóloga, Especialista en Endodoncia

ARLETH HERNADEZ

Odontóloga, Jefe de Departamento Académico de la Universidad De
Cartagena Facultad de Odontología

LUISA FERNANDA DÍAZ CASSERES

Estudiante de Odontología. Universidad de Cartagena

YANINA INÉS GARCÍA VERGARA

Estudiante de Odontología. Universidad de Cartagena

**UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
FACULTAD DE ODONTOLOGÍA
DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIONES
CARTAGENA DE INDIAS D.T Y C**

2018

CONTENIDO

Página

LISTA DE GRÁFICOS

LISTA DE ANEXOS

RESUMEN

INTRODUCCION

1. <u>PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA</u>	1
1.1 <u>DESCRIPCION DEL PROBLEMA</u>	1
2. <u>JUSTIFICACION</u>	3
3. <u>OBJETIVOS</u>	6
3.1. <u>OBJETIVO GENERAL</u>	6
3.2. <u>OBJETIVOS ESPECIFICOS</u>	6
4. <u>MARCO TEORICO</u>	7
5. <u>METODOLOGÍA</u>	12
6. <u>RESULTADOS</u>	16
7. <u>DISCUSION</u>	23
8. <u>CONCLUSIONES</u>	27
9. <u>RECOMENDACIONES</u>	29
10. <u>BIBLIOGRAFIA</u>	30

LISTA DE GRÁFICOS

	Página
<u>Gráfica 1. Empleabilidad del egresado relacionada con su edad actual.</u>	16
<u>Gráfica 2. Empleabilidad relacionada con Sexo.</u>	17
<u>Gráfica 3. Nivel de estabilidad relacionado con Edad.</u>	18
<u>Gráfica 4. Nivel de estabilidad relacionado con Sexo.</u>	18
<u>Gráfica 5. Tipo de contratación relacionado con Edad.</u>	19
<u>Gráfica 6. Tipo de contratación relacionado con Sexo.</u>	20
<u>Gráfica 7. Nivel de satisfacción relacionado con Edad.</u>	21
<u>Gráfica 8. Nivel de satisfacción relacionado con Sexo.</u>	21
<u>Gráfica 9. Nivel de satisfacción relacionado con Edad.</u>	22
<u>Gráfica 10. Nivel de satisfacción relacionado con Sexo.</u>	22

LISTA DE ANEXOS

Página

ANEXO A. Instrumento.

33

RESUMEN

Introducción. A lo largo de la historia de la humanidad, la Odontología ha sido una profesión con alta demanda y repercusión laboral y académica. En Colombia, diversos estudios realizados demuestran un nivel de insatisfacción significativo con respecto a los aspectos como la estabilidad laboral, tipos de contratación, salarios, entre otros. A partir de esto, surge la necesidad de conocer, cual es la situación laboral que presentan los Odontólogos egresados de la Universidad de Cartagena en un lapso de tiempo específico, con la finalidad de saber cuál es la empleabilidad que presentan y de esta manera poder crear e implementar estrategias que optimicen el campo laboral.

Objetivo. Describir la situación laboral que presentan los egresados del programa de pregrado de odontología de la universidad de Cartagena en el periodo comprendido entre los años 2009 al 2017. **Metodología.** Se realizó un estudio de tipo descriptivo transversal con un enfoque cuantitativo, 42 odontólogos generales egresados de la universidad de Cartagena durante el periodo 2009 al 2017, los cuales se encuentran inscritos en la base de datos de egresados de dicha universidad. La encuesta realizada consta de tres secciones específicamente; en la primera sección se indagan sobre las variables sociodemográficas principalmente: edad, sexo, ciudad de residencia, departamento de residencia, país de residencia; en la segunda sección se indaga sobre los aspectos generales del egresado, tales como: año de egreso, estudios realizados diferentes al pregrado, situación laboral (estabilidad laboral, jornada laboral, tipos de contratación, satisfacción laboral, en que campo se está desempeñando el egresado, prestaciones sociales, que coberturas del sistema de seguridad integral poseen, lugar donde se encuentra laborando, ingresos) consta de diecinueve (19) interrogantes y la última sección trata sobre la influencia de la universidad de Cartagena en el desempeño laboral del egresado y consta de 3 interrogantes. Con respecto al

análisis de la información, se realizó con ayuda del programa estadístico STATA SE 11.1, en primera instancia con el fin de realizar un análisis individual de cada variable, utilizando pruebas estadísticas descriptivas realizando frecuencias, proporciones y media. Así mismo para el análisis bivariado y fue utilizado el test exacto de Fisher's. **Resultados.** En el estudio participaron 42 odontólogos, el 76% fueron mujeres mientras que el 24% hombres. El 59% se encuentra laborando actualmente y oscilan principalmente entre las edades de 26-30 años. La población comprendida entre los 20-25 años, posee un nivel de estabilidad: muy alto, alto y mediano respectivamente; mientras que la población de 26-30 años posee un nivel de estabilidad mediano, bajo y en un porcentaje inferior muy bajo y en última instancia encontramos a la población de 31-40 años con un nivel de estabilidad muy bajo. Con respecto al sexo, encontramos que el sexo femenino posee un nivel de estabilidad comprendido entre: mediano, bajo y muy bajo, respectivamente; mientras que el sexo masculino: Muy alto, alto y mediano. El tipo de contratación más predominante englobando las edades fue por porcentaje, demostrando que los que trabajan de esta manera no obtienen un salario mensual fijo (La población de 26 – 30 años (rango de edad más significativo de este estudio) posee un 60.00% con un nivel medio de satisfacción y un 40.00% un nivel bajo de satisfacción; más del 50% gana entre 1 a 2 SMMLV. **Conclusiones.** La población comprendida entre los 26-30 años, presentó mayor actividad laboral, el género femenino presento un 76% de participación con respecto al género masculino con un 24%. El 59% se encuentra laborando actualmente y oscilan principalmente entre las edades de 26-30 años. La población de 20-25 años, posee un nivel de estabilidad: muy alto, alto y mediano respectivamente, la población de 26-30 años posee un nivel de estabilidad mediano, bajo y en un porcentaje inferior muy bajo y la población de 31-40 años con un nivel de estabilidad muy bajo. En relación a los ingresos más del 50% de la población encuestada gana entre 1 a 2 SMMLV.

PALABRAS CLAVE: Situación Laboral, Empleabilidad, Egresados.

INTRODUCCION

La empleabilidad del egresado es punto clave de estudio para las instituciones de educación superior; dichas instituciones se encuentran en una búsqueda incesante de instrumentos que les proporcionen evaluar la calidad de la educación recibida de sus egresados.

La universidad de Cartagena posee dentro de sus políticas institucionales, la figura reglamentada de la Asociación de Egresados con Personería Jurídica No. 1193 del 10 de septiembre de 1979, la cual fue otorgada por la gobernación de Bolívar y creada por el acuerdo No. 35 del 6 de septiembre de 1978, reglamentada por el Consejo Directivo de la Universidad de Cartagena; siguiendo este orden cronológico de ideas, en la nombrada directriz se establece: Organización profesional, Organización de estudiante, Organización de egresado; regida bajo el acuerdo No. 06 de 1969 del Consejo Superior de la Universidad de Cartagena. (Ministerio de Educación Nacional, Viceministro de Educación Superior, Observatorio laboral para la educación).

En respuesta a esta necesidad, la aplicación de encuestas ha sido una herramienta competente e ideal para saber la percepción y/o pensamiento que poseen los egresados en cuanto a la formación recibida y a su vez conocer, comprender e interpretar el trayecto laboral y académico que cada egresado experimenta una vez haya obtenido el título profesional. Los primeros trabajos fueron desarrollados en 1999, uno referente a la deserción estudiantil y otro al impacto de la Universidad a la educación superior antioqueña.

El siguiente estudio surge de la importancia de saber cómo se encuentra la empleabilidad del egresado del programa de pregrado de odontología de la Universidad de Cartagena, teniendo en cuenta la complejidad de los diversos factores que puedan influir en cuanto a su trayecto laboral, formación académica impartida y recorrido académico posterior a la culminación de su estudio profesional.

La importancia de este estudio reside en establecer y desarrollar estrategias con el fin de que los odontólogos egresados de la Universidad de Cartagena, posean un conocimiento estructurado y definido acerca de las posibles causas que puedan estar afectando al momento de enfrentarse al campo laboral.

Por tal razón, con lo anteriormente descrito; se considera importante para esta investigación, conocer la empleabilidad que presenta un grupo significativo de egresados del programa de pregrado de odontología de la universidad de Cartagena en el periodo comprendido entre los años 2009 a 2017. Los resultados obtenidos de esta investigación, pueden aportar datos importantes a la comunidad científica, docentes y estudiantes, a su vez pueden servir de base para que se hagan las correcciones necesarias en el ámbito socio-personal, esto con el objetivo de disminuir el índice de desempleo de los odontólogos egresados de la facultad de odontología de la Universidad de Cartagena.

1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

La importancia del conocimiento de la empleabilidad del egresado inicia con el fin de propiciar un análisis permanente sobre la percepción que poseen estos, acerca de la situación y condiciones laborales presentadas al momento de su ingreso al mercado laboral; dicho entendimiento ha permitido modificar, construir, implantar y mejorar los procesos de calidad de formación, los cuales son vitales para el desempeño en el mercado de las futuras generaciones. Para efectos de dar cumplimiento al artículo 6 de la ley 115 de 1999, la cual resalta la constitución y estructuración de la comunidad educativa (estudiantes, educadores, directivos, padres, administradores de las instituciones y egresados), se han realizado propuestas con el fin de que los distintos procesos de formación presenten una orientación al buen desempeño y éxito de la población estudiantil.

Realizar estudios a los egresados fortalece de manera directa la conexión con estos, permitiendo de esta forma conocer su aceptabilidad, condiciones, situación y percepción sobre el campo laboral al cual se enfrentan, a su vez posibilita saber qué tan vinculado se encuentra el trabajo que desempeña el graduado con la profesión estudiada, las fortalezas que destaca de su formación y los aspectos que deben ser reforzados o eliminados.

Siguiendo este orden de ideas y con el apoyo de los resultados obtenidos en la encuesta de seguimiento a graduados, realizada en el año 2005 por el ministerio de educación nacional (observatorio laboral para la educación), aplicada a 25.000 personas que obtuvieron su título en educación superior entre el año 2001 y 2007 y rediseñada en el año 2008 con el fin de conocer el proceso de inclusión al campo laboral y el recorrido profesional del graduado a partir del rastreo en cuatro aspectos: antes del grado, en el primer, tercer y quinto año posterior a la obtención

de su título; permitieron observar y dar a conocer la gran problemática que presenta nuestro país en cuanto a la evidente carencia en número y calidad de estudios a los egresados de las distintas instituciones de educación superior, la falta de conocimiento sobre la manera de como el país está recibiendo a los nuevos graduados, el poco interés en los procesos de seguimiento los cuales han afectado a la consolidación de estadísticas, la poca integración de bases de datos y el gran manifiesto de la desvinculación parcial y en ocasiones total entre las instituciones y sus egresados.

Es de vital importancia saber la situación laboral de los egresados, por esta razón se ha propuesto evaluar la empleabilidad que presentan un número significativo de egresados del programa de pregrado de odontología de la universidad de Cartagena, que gracias a sus insistentes y persistentes procesos de autoevaluación, le ha permitido determinar y reconocer las debilidades y fortalezas que presentan estos, la realidad de su situación laboral, el acompañamiento para poder comprender la problemática laboral que enfrenta actualmente el país, las actualizaciones a nivel profesional que pueden realizar, a su vez, despertar el interés y la posterior realización de un número significativo de estudios, encaminados en primera instancia a la creación de estrategias para aumentar el nivel de calidad de la formación brindada por el programa, la búsqueda de soluciones para posibles contrariedades o dificultades que puedan presentarse en el ejercicio de su profesión y el seguimiento a la trayectoria del egresado posterior a su graduación.

A raíz de lo anteriormente descrito, surge una pregunta con respecto a la empleabilidad que poseen los egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena; ya que existen un número significativo de graduados de los cuales no se tiene el conocimiento de la situación laboral que estos presentan actualmente: ¿Cuál es la situación laboral que presentan los egresados del programa de pregrado de odontología de la universidad de Cartagena en el periodo comprendido entre los años 2009 al 2017?

2. JUSTIFICACIÓN

La empleabilidad, es la capacidad que presenta un individuo para acceder a un empleo, mantenerse en este y reorientarse competentemente en otro si presenta una pérdida en dicho empleo; un individuo es “empleable” si presenta las condiciones, requerimientos, competencias y conocimientos conforme a su perfil, que determinado perfil sea requerido por los empleadores y que sea capaz de emitir adecuadamente un mensaje al mercado.

La investigación que se pretende realizar es de significativa importancia, porque en la actualidad existe un gran número de profesionales en el campo de la odontología, que están presentando bajas probabilidades de éxito profesionalmente posterior a su graduación. El conocimiento definido y estructurado de la empleabilidad que los egresados presentan, contribuye a mejorar la calidad de vida de estos, porque principalmente tiene el potencial de cambiar la formación que debe poseer cada graduado, desde el punto de vista teórico y práctico, suficiente y adecuado a la actividad que desempeñe cada uno; sin embargo, el aumento del índice de poca empleabilidad y bajo éxito ha estado ligado a la falta de conocimiento que poseen las instituciones de educación superior sobre este tema, enfocándonos más específicamente en los egresados del programa de pregrado de odontología de la universidad de Cartagena.

Cuando una institución de educación superior posee un desconocimiento parcial o total sobre la empleabilidad que presentan sus egresados, puede acarrear dificultades, contrariedades e inconvenientes en la formación académica de la cual disponen, generando una disminución en su calidad educativa, falta de satisfacción en las necesidades de sus estudiantes, egresados y de la sociedad con respecto al mercado laboral al cual deben enfrentarse; es por esta razón que saber cuáles son las debilidades y fortalezas de los egresados es esencial para gestionar calidad formativa. Los estudios en el seguimiento de egresados constituyen una forma para

Gestionar dicha calidad y de esta manera contribuir al éxito del profesional posterior a su graduación.

Pese a que los índices de profesionales en el campo odontológico han aumentado en los últimos años, la información suministrada sobre la situación laboral que estos poseen es limitada y sería deseable que fuese más amplia, dada la trascendencia del poco éxito y empleabilidad que están presentando. Se precisarían intervenciones a diversos niveles, no sólo sobre la información de la situación laboral que poseen los odontólogos sino también sobre el nivel de satisfacción, nivel de estabilidad, tipo de contratación e ingresos principalmente, si se quiere modificar la amplia falta de conocimiento que potencialmente influyen de una manera directa en la aparición de posibles dificultades e incidentes al momento de ejercer su profesión.

Es por estos motivos por los cuales se fundamenta la necesidad de realizar un estudio, en el cual se analice los niveles de empleabilidad que poseen los egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena, que como partícipes del área de la salud (la cual presenta una alta demanda) se tienen referentes a esta problemática que va en creciente ascenso, además de poder realizar un análisis y las respectivas mediciones de la presencia de los múltiples factores desencadenantes para la aparición de un fracaso en el campo laboral. Este tipo de investigación es clave, si se pretende proveer a los tomadores de decisiones de las herramientas necesarias para implementar cambios a nivel personal y nivel institucional, que produzcan efectivamente los impactos esperados. La investigación favorecerá principalmente a los odontólogos profesionales, estudiantes, comunidad científica, docentes, etc., porque de los resultados que logre generar la investigación, se podrán tomar acciones contundentes para la prevención del problema tratado, de que el mismo se conozca y se amplíe mucho más como tema de investigación, en aras de disminuir y controlar la problemática.

La investigación generará y aportará un nuevo conocimiento por lo que se hace necesario seguir profundizando a corto y mediano plazo a través de estrategias e intervenciones para minimizar o evitar el impacto de las mismas dentro de la

Comunidad de egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena; aportará a su vez, datos estadísticos y se considera viable; con todo lo anteriormente descrito se espera que el desarrollo de la misma sea idóneo y se espera conseguir los objetivos aquí plasmados, culminándola satisfactoriamente.

3. OBJETIVOS

3.1. OBJETIVO GENERAL

Describir la situación laboral que presentan los egresados del programa de pregrado de odontología de la universidad de Cartagena en el periodo comprendido entre los años 2009 al 2017.

3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

3.2.1. Describir las variables sociodemográficas (sexo, edad, residencia, año de egreso) de los odontólogos que intervienen en el estudio.

3.2.2. Describir la empleabilidad que presenta un grupo de egresados y aspectos relevantes influyentes respecto a su actividad laboral.

3.2.3. Determinar el nivel de formación adquirido por el egresado luego de terminar el pregrado.

4. MARCO TEORICO

Los estudios de seguimiento a egresados nos permiten realizar el análisis entre la relación presentada de competencias adquiridas con la formación académica impartida por la educación superior y las competencias requeridas por los empleadores; estos estudios tienen como finalidad interpretar, comprender y conocer los procesos de transición al campo laboral de los egresados. ¹Es por esta razón, que las instituciones de educación superior han emprendido el inicio de los procesos de seguimientos a egresados con el propósito de mejorar la calidad académica de formación y la entrada a oportunidades laborales superiores, considerables e importantes de sus egresados, tomando como referencia una buena y adecuada formación y las necesidades que el sector productivo demande.

Enfocándonos en la historia de la facultad de odontología de la universidad de Cartagena, hacia el año de 1893 se dio inicio al funcionamiento por primera vez en la ciudad de Cartagena a la Escuela Dental de Cirugía, creada por el Consejo Universitario del Colegio de Cartagena; dicha escuela comenzó a laborar en el convento de San Agustín. El primer director de la escuela fue el doctor Manuel A. Ballestas; los cursos que impartía la escuela, presentaban una duración de dos años y quienes los realizaban y aprobaban, obtenían el título de Cirujano Dentista. El cuerpo docente estaba conformado por dentistas y médicos; en donde son resaltados los doctores Constantino Pareja y Eugenio Posada; la escuela anteriormente nombrada, fue clausurada hacia el año 1895, ya que no cumplió con los objetivos propuestos.

Siguiendo este orden cronológico de eventos, el doctor Constantino Pareja consigue empezar e inaugurar una escuela dental privada, a la cual nombró Colegio Dental de Cartagena; este colegio obtuvo a sus primeros egresados, los cuales fueron los doctores Alberto Franco, Manuel Ramón Pareja, Julio Porto y Eloy Pareja a quienes

¹ <https://studylib.es/doc/6724917/estudios-sobre-egresados-la-experiencia-de-la-universidad...>

siguieron muchos otros. Consecutivamente esta institución de educación superior Fue integrada a la Universidad en el año de 1905 con el nombre de Escuela Dental, vinculada y asociada a la facultad de Medicina, pero por motivos económicos significativos fracasó; posterior a este desfavorable evento, la escuela continua como un sector o zona denominado Clínica Dental, y funciono en la policlínica Rafael Calvo. Hacia el año 1906 don Enrique L. Román instauró nuevamente la “Escuela Dental” anexa a la facultad de Medicina de la Universidad de Cartagena y posteriormente clausurada en 1910.

A partir del año 1915 a 1936 trabajaron y funcionaron en la ciudad de Cartagena dos escuelas privadas, una llamada “Escuela Dental” en el Instituto Politécnico Martínez Olier, siendo su director, el doctor Constantino Pareja. La otra escuela fue fundada en 1920 por el dentista Edmundo Pizarro.

La primera fue clausurada por el Gobierno Nacional a raíz de la vigencia de la Ley 52 de 1936 donde se prohíbe el funcionamiento de las escuelas privadas en el territorio nacional, la segunda siguió funcionando a pesar de la prohibición hasta 1938. En 1945 se origina la nueva Escuela Odontológica de la Universidad de Cartagena, siendo su rector el doctor Alberto Torres y Decano de la Facultad de Medicina el doctor Eusebio Guerrero. En 1946 siendo rector el Doctor Francisco de Bustamante fue creada la Escuela de Odontología por Acuerdo No. 145 del 18 de Febrero del mismo año, anexa a la Facultad de Medicina y dirigida Ad-honoren por el doctor Luis Carlos Delgado; el 1 de mayo de 1947 la Escuela Dental dejó de ser anexa a la facultad de Medicina pasando a ser facultad de Odontología siendo su primer decano el doctor Luis Carlos Delgado. En el mes de noviembre del año 1975 la facultad de odontología de la universidad de Cartagena, funcionó en el edificio de San Agustín donde paso sus instalaciones a la ciudadela de la salud, localizado en el barrio de Zaragocilla, siendo el Rector el doctor Wulfran Ripoll Merlano y decano el doctor Eduardo Ordosgoita Yarzagaray.

No. 658 del 9 de marzo de 1981, reglamentada por el Decreto 151 del 19 de agosto de 1980 por el cual se adoptaron requisitos mínimos para conceder licencia de funcionamiento y aprobación de los programas de formación universitaria en

²Odontología (Reforma de educación postsecundaria 2da. Edición). Desde 1977 la facultad de Odontología ha venido funcionando semestralizada por Acuerdo 09 del 12 de abril de 1984 el Consejo Superior de la universidad de Cartagena aprobó la anualización académica de la facultad, a partir del mes de junio del mismo año. A partir de 1988 por Acuerdo No. 33 del Consejo Superior de la Universidad de Cartagena, aprobó el Plan de Estudio adoptado por el Consejo Académico, mediante Acuerdo 06 del 16 de diciembre de 1988, desde esta fecha la facultad ha venido funcionando semestralizada y se le han hecho modificaciones al plan de estudio, teniendo en cuenta sus necesidades.

Hoy en día es prácticamente una necesidad que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento a su egresados para que de esta manera se conozca la realidad de los programas formativos que imparten y que impacto tienen estos para la sociedad, la vinculación que presenta el egresado con la entidad donde se encuentra laborando, fortalecimiento al programa educativo, valoración sobre la perspectiva del impacto y pertinencia del programa que el egresado obtuvo, la congruencia entre los objetivos, el perfil del egresado, sus expectativas y la demanda del profesional, conocer la relevancia del programa educativo, predispone a la adopción de una cultura en pro de la evolución de las instituciones (creación, consolidaciones, vinculaciones, entre otros) y ayuda al mejoramiento del incremento de la calidad de la educación.

² https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/TH/Odontologia_Octubre2014.pdf

La expansión de la educación en muchos países, así como las preocupaciones sobre la demanda cambiante del mercado laboral en general y en particular de personas altamente calificadas, explica por qué las perspectivas laborales de los egresados, su empleo y trabajo, llegaron a formar uno de los temas fundamentales de las políticas de la educación superior. No obstante, aunque las universidades intenten satisfacer los requisitos del mercado laboral, también se dedican a la formación de los egresados para la vida social en su totalidad. El monitoreo de egresados como línea de investigación no solo tiene relación con el análisis y reformulación curricular, sino que tiene, además, una importante articulación con la inserción en el mercado laboral de los egresados. Se considera importante partir de la conceptualización de “seguimiento” como “una aproximación al análisis de los

Fenómenos, que contemplan su desarrollo a través del tiempo”, de ahí que sea utilizado como estrategia de evaluación. En Colombia es notoria la desvinculación que existe entre las instituciones de educación superior y sus egresados. En la mayoría de los casos el compromiso llega hasta cuando se otorga el grado profesional al estudiante porque no existe una fuerte tradición de seguimiento a los egresados; es preocupante para los egresados la situación económica del país porque tiene influencia directa en su práctica profesional, de allí que es muy probable que el graduado deserte de la profesión para dedicarse a otra actividad económica.

El campo laboral odontológico se encuentra determinado por la relación entre la oferta y la demanda de servicios, sin embargo, esta relación no se presenta en forma simple. Por un lado, la oferta está condicionada por la cantidad, ubicación, tiempo de dedicación, producción y calidad de los servicios proporcionados por el actual número de odontólogos activos profesionalmente, así como por el egreso no planeado del número de graduados en todas las escuelas y facultades de odontología del país.

Para los odontólogos, es una constante preocupación el hecho de que su mercado laboral, dentro de la práctica privada, este sujeto a factores fuera de su control, como son: el interés de las personas por recibir atención bucal, su capacidad de pago determinada por la situación económica del país, los costos para abrir y mantener un consultorio y además la competencia con otros colegas. A últimas fechas la realización de estudios sobre la situación de los egresados, se ha llegado a convertir en una actividad indispensable dentro de algunas IES, y han aumentado cada vez más las instituciones educativas interesadas en institucionalizar este tipo de estudios.³

³ <http://odontologia.unicartagena.edu.co/index.php/facultad/historia>

5. METODOLOGÍA

El presente es un estudio de tipo descriptivo transversal; con un enfoque cuantitativo acerca del estado laboral en todos los egresados de la facultad de odontología de la universidad de Cartagena que quisieron ser partícipes del estudio. La población objeto de estudio son aquellos odontólogos profesionales egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena durante el año 2009 al 2017. El tamaño de la muestra son 734 odontólogos (año 2009 al 2017), los cuales fueron escogidos basándonos en la búsqueda de la base de datos de egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena y en el promedio citado en los artículos de referencia.

Se tomaron como criterios de inclusión a los odontólogos egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena entre el periodo del año 2009 al 2017, odontólogos egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena que deseen ser partícipes en este estudio y como criterios de exclusión, odontólogos egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena que no deseen ser partícipes de este estudio, odontólogos egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena partícipes del estudio que no diligencien correctamente el instrumento, egresados del programa de odontología pertenecientes a otras universidades, estudiantes de pregrado del programa de odontología de la universidad de Cartagena.

5.1 VARIABLES

A continuación, se presenta el cuadro de las variables medidas en el presente estudio.

VARIABLES	DEFINICIÓN	NATURALEZA	ESCALA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDICIÓN
-----------	------------	------------	--------------------	--------------------

Cuadro 1. Operacionalización de las variables

EDAD	Edad cronológica de Cada individuo.	Cuantitativa	Razón	Años cumplidos
SEXO	Características biológicas que distinguen al hombre de la Mujer.	Cualitativa	Nominal	Femenino Masculino
EMPLEABILIDAD	Capacidad de un individuo de acceder a un puesto de trabajo, mantenerse en él y reorientarse en otro en caso de pérdida de su Empleo.	Cualitativa	Nominal	Empleado Desempleado
NIVEL DE FORMACIÓN	Nivel académico de formación del Individuo.	Cualitativa	Ordinal	Tipo de estudio luego del pregrado

5.2 DISEÑO DEL INSTRUMENTO

Consistió en el diseño de un cuestionario dirigido a la población objeto de estudio odontólogos profesionales egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena durante el año 2009 al 2017. Este cuestionario permitió indagar sobre la empleabilidad del egresado y los aspectos que incluyen para la consecución de

un empleo.

5.3 PRUEBA PILOTO

Posterior a la realización del diseño del instrumento para la recolección de la información, se realizó una prueba de dicho instrumento para determinar su confiabilidad y validez. La prueba se aplicó a 5 egresados Odontólogos escogidos de forma voluntaria para ser parte del proyecto; esto se realizó con el fin de saber si realmente los enunciados e interrogantes realizados midieron las variables que se querían medir. Se evaluaron la comprensión de las preguntas, las suficiencias de las categorías, la extensión de la encuesta y la pertinencia de la misma, lo que permitió hacer las modificaciones necesarias en caso tal estas fueran pertinentes.

5.4 RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN

Una vez fue aprobado el estudio por las instancias institucionales, se inició la aplicación del instrumento y solo se pudieron obtener 42 encuestas diligenciadas completamente por la población objetivo de egresados pertenecientes al programa de odontología de la universidad de Cartagena, el investigador previamente capacitado, explicó los objetivos del estudio y el carácter voluntario, confidencial y anónimo de las respuestas; a los odontólogos interesados en participar, se les envió la encuesta virtual (vía e-mail y redes sociales) y se analizaron los datos para ser presentados públicamente. Para realizar la aplicación de la encuesta, nos dirigimos a la coordinación académica del programa de odontología y se realizó la solicitud de una base de datos en el periodo comprendido entre los años 2009 – 2017, con ayuda de la base de datos, se inició la búsqueda vía telefónica, e-mail, redes sociales a los egresados que se encontraban en ese laxo de tiempo; las encuestas que se lograron realizar fueron enviadas a las redes sociales o correo expuesto para realizar el envío de la encuesta posterior a su finalización. Cabe resaltar que a través de recolección de la información en la modalidad virtual, se presentan un sin número de limitaciones y por esta razón no se logró recolectar el tamaño de la muestra que se tenía previsto.

5.5 PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN, ANÁLISIS ESTADÍSTICO

Una vez fue recogida la información, la base de datos se digitalizó en una hoja de cálculo del programa Microsoft Office Excel; la cual se le hizo la verificación de la calidad de la información mediante la inclusión de fórmulas que no permitieron datos fuera de rango y ausentes. El análisis de la información se realizó con ayuda del programa estadístico STATA SE 11.1, en primera instancia con el fin de realizar un análisis individual de cada variable, utilizando pruebas estadísticas descriptivas realizando frecuencias, proporciones y media. Así mismo para el análisis bivariado y fue utilizado el test exacto de Fisher's.

5.6 CONSIDERACIONES ÉTICAS

En esta investigación solo se tuvo en cuenta los odontólogos egresados del programa de odontología de la universidad de Cartagena que estuvieron dispuestos a colaborar, que permitieron la realización de ésta y que en el momento de la aplicación del instrumento, estuvieron dispuestos a culminar dicha investigación. La participación en la investigación es totalmente voluntaria, se explicó a los odontólogos que participaron en ella, sobre la importancia que tiene el estudio para hacer un buen manejo ético.

Se consideró la Resolución 008430 de 1993104 del Ministerio de Salud en Colombia, en la que se establecen las normas académicas, técnicas y administrativas para la investigación en salud, en las cuales observamos que el presente estudio no implicó riesgos para los participantes, dado que no se realizaron procedimientos o intervenciones que pudieran afectar a los participantes en su aspecto físico, psíquico y social. Los datos obtenidos por los participantes se manejarán en absoluta confidencialidad y privacidad; se utilizarán con fines académicos.

6. RESULTADOS

Participaron 42 egresados de la facultad de odontología de la Universidad de Cartagena; en cuanto a las variables de interés evaluadas encontramos:

6.1 Características sociodemográficas: edad, sexo.

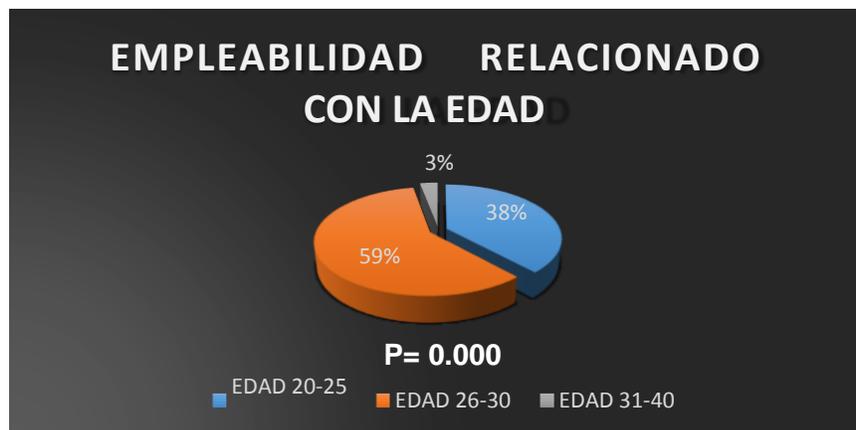
En la empleabilidad, se le asignaron los siguientes códigos correspondientes a su actividad laboral actual: si (0), no (1).

En este orden de ideas, en lo que compete a la variable Edad; asignamos los siguientes códigos: 0 (20 – 25 años), 1 (26 – 30 años), 2 (31 – 40 años). (Ver gráfico 1).

Por su parte en la variable Sexo, asignamos los siguientes códigos: 0 (masculino), 1 (femenino). (Ver gráfico 2).

Cabe resaltar la significancia que representa la variable edad con respecto a la empleabilidad de los odontólogos partícipes del estudio, dándonos como resultado el valor de $P= 0.000$; donde encontramos a la población encuestada entre los 20 – 40 años de edad, resaltando a la población comprendida entre los 26 – 30 años, la cual presenta mayor actividad laboral y empleabilidad propiamente dicha.

Gráfica 1. Frecuencia de los grupos de edad de los egresados.



Gráfica 2. Frecuencia del sexo de los egresados.



6.2 Nivel de estabilidad, edad y sexo.

Los códigos asignados para cada variable son los siguientes:

Variable nivel de estabilidad: 0 (muy alta), 1 (alta), 2 (mediana), 3 (baja), 4 (muy baja).

Variable Edad: 0 (20 – 25 años), 1 (26 – 30 años), 2 (31 – 40 años). (Ver gráfico 3).

Variable Sexo: 0 (masculino), 1 (femenino). (Ver gráfico 4).

Se observa la significancia que poseen las variables edad y sexo con respecto al nivel de estabilidad presentado por los egresados participantes del estudio, dándonos como resultado el valor de $P= 0.000$. Observamos que la población comprendida entre los 20 – 25 años, posee un nivel de estabilidad: muy alto, alto y mediano respectivamente; mientras que la población de 26 – 30 años posee un nivel de estabilidad mediano, bajo y en un porcentaje inferior muy bajo y en última instancia encontramos a la población de 31-40 años con un nivel de estabilidad muy bajo.

Con respecto al sexo, encontramos que el sexo femenino posee un nivel de estabilidad comprendido entre: mediano, bajo y muy bajo, respectivamente; mientras que el sexo masculino: Muy alto, alto y mediano.

Gráfica 3. Nivel de estabilidad relacionado con Edad.



Gráfica 4. Nivel de estabilidad relacionado con Sexo.



6.3 Tipo de contrato, Edad y Sexo.

Los códigos asignados para cada variable son los siguientes:

Tipo de contrato: 0 (indefinido), 1 (a término fijo), 2 (por labor terminada), 3 (por porcentaje), 4 (especifique el porcentaje), 5 (otro).

Variable Edad: 0 (20 – 25 años), 1 (26 – 30 años), 2 (31 – 40 años). (Ver gráfico 5).

Variable Sexo: 0 (masculino), 1 (femenino). (Ver gráfico 5).

Se observa la significancia que poseen las variables edad y sexo con respecto al tipo de contrato presentado por los egresados partícipes del estudio, dándonos como resultado el valor de $P= 0.000$. Observamos que la población comprendida entre los 20 – 25 años, posee en mayor porcentaje un tipo de contrato: indefinido, seguido de a término fijo. La población de 26 – 30 años posee un tipo de contrato en mayor índice: Por porcentaje, seguido de: Especificación de porcentaje, por labor terminada y a término fijo respectivamente; por ultimo encontramos a la población de 31-40 años con un índice mayor en: otro tipo de contrato, seguido de especificación de porcentaje ganado.

En lo que compete al sexo, los resultados arrojados fueron los siguientes:

Sexo masculino: Indefinido con un porcentaje de 66.67% seguido de a término fijo con un porcentaje de 33.33%. Con respecto al sexo femenino: el 34. 48% posee un contrato por porcentaje, el 24.14% especificación del porcentaje, el 17.24% correspondieron a los contratos por labor termina y otros, por último el 6.90% a un contrato a término fijo.

Gráfica 5. Tipo de contratación relacionado con Edad.



Gráfica 6. Tipo de contratación relacionado con Sexo.



6.4 Nivel de satisfacción, Edad y Sexo.

Los códigos asignados para cada variable son los siguientes:

Nivel de satisfacción: 0 (muy alta), 1 (alta), 2 (mediana), 3 (baja), 4 (muy baja).

Variable Edad: 0 (20 – 25 años), 1 (26 – 30 años), 2 (31 – 40 años). (Ver gráfico 7).

Variable Sexo: 0 (masculino), 1 (femenino). (Ver gráfico 8).

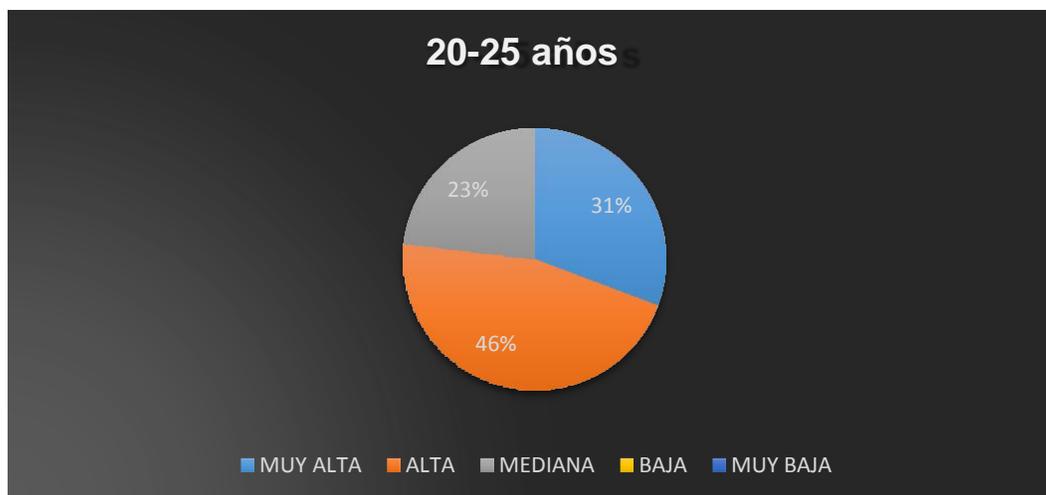
Se observa la significancia que poseen las variables edad y sexo con respecto al nivel de satisfacción por los egresados participantes del estudio; analizamos que la población comprendida entre los 20 – 25 años, posee en mayor porcentaje en cuanto a niveles de satisfacción, dándonos como resultado que el 46.15% posee un nivel de satisfacción alto, 30.77% muy alto y el 23.08% mediano. La población de 26 – 30 años cuenta con un 60.00% de su población en mediana satisfacción y un 40.00% con baja; por ultimo encontramos a la población de 31-40 años con un índice mayor, 87.50% con un nivel de satisfacción muy bajo y un 12.50% con satisfacción baja.

En lo que compete al sexo, los resultados arrojados fueron los siguientes:

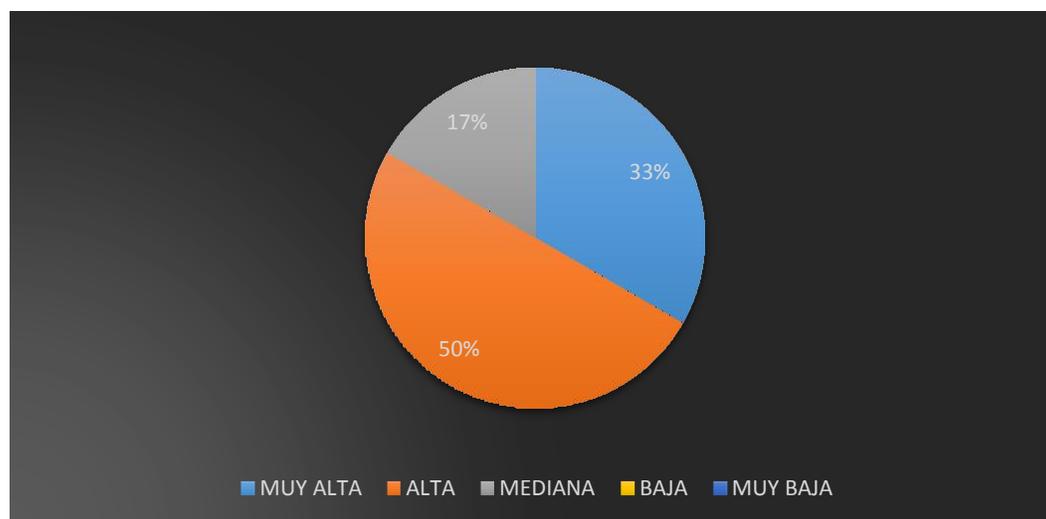
Sexo masculino: con un nivel de satisfacción del 33.33% muy alto, 50.00% alto y 16.67% mediano, mientras que el sexo femenino posee el 43.83% con un nivel de

satisfacción mediana, el 31.03% baja y el 24.14% muy baja.

Gráfica 7. Nivel de satisfacción relacionado con Edad.



Gráfica 8. Nivel de satisfacción relacionado con Sexo.



6.5 Ingresos, Edad y Sexo.

Los códigos asignados para cada variable son los siguientes:

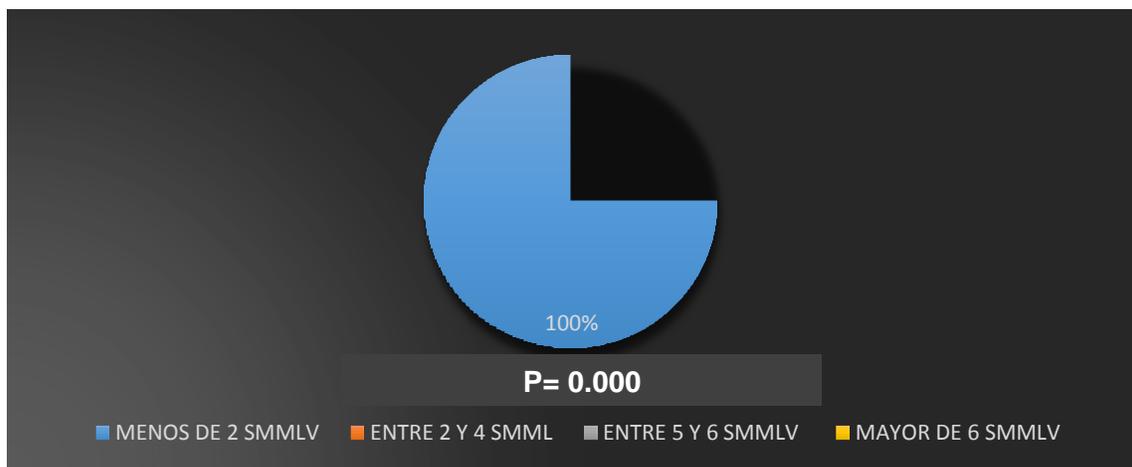
Ingresos: 0 (menos de 2 SMMLV), 1 (entre 2 y 4 SMMLV).

Variable Edad: 0 (20 – 25 años), 1 (26 – 30 años), 2 (31 – 40 años). (Ver gráfico 9).

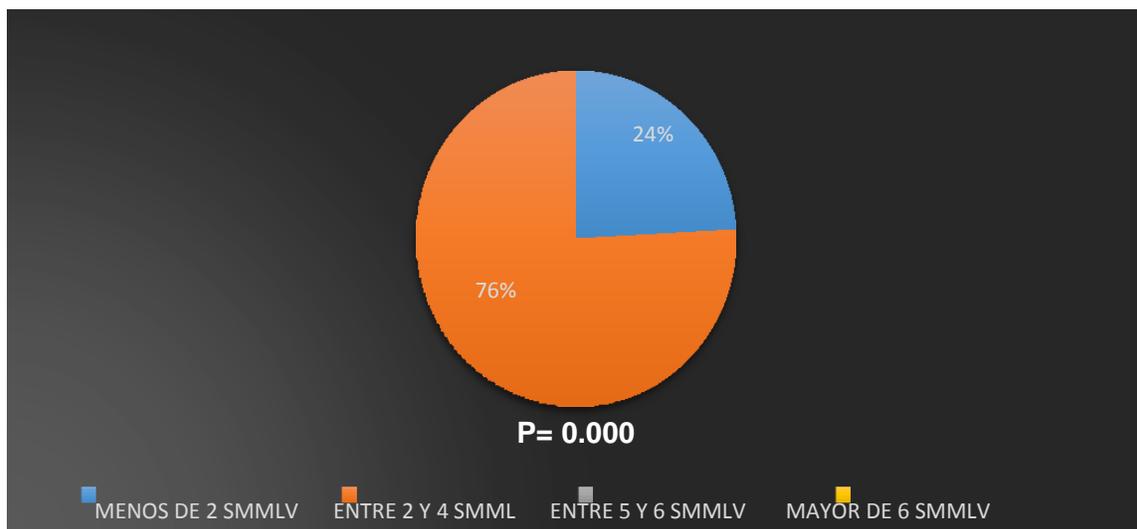
Variable Sexo: 0 (masculino), 1 (femenino). (Ver gráfico 10).

Se observa la significancia que poseen las variables edad y sexo con respecto a los ingresos presentados por los egresados participantes del estudio, dándonos como resultado el valor de $P= 0.000$.

Gráfica 9. Nivel de satisfacción relacionado con Edad.



Gráfica 10. Nivel de satisfacción relacionado con Sexo.



7. DISCUSIÓN

Se analizaron exhaustivamente cada resultado obtenido, teniendo en cuenta las variables significativas como la edad y sexo; actualmente, la odontología es una de las profesiones con mayor índice de demanda por los jóvenes estudiantes; cabe resaltar la significancia que representa la variable edad con respecto a la empleabilidad de los odontólogos participantes de este estudio, dándonos como resultado el valor de $P= 0.000$; donde encontramos a la población encuestada entre los 20 – 40 años de edad, resaltando a la población comprendida entre los 26 – 30 años, la cual presenta mayor actividad laboral y empleabilidad propiamente dicha. En esta investigación se describió la situación laboral actual que presentan los egresados de la universidad de Cartagena registrados en la base de datos de esta, evaluando su nivel de estabilidad, tipo de contratación, satisfacción presentada e ingresos con respecto a las características demográficas más representativas: Edad y Sexo.

Los resultados muestran respecto a las variables sociodemográficas que el sexo femenino, con un 76%, presenta mayor participación con respecto al género masculino con un 24%.; en una investigación en la ciudad de Cartagena, realizada por Mercado y Col (3), el 56,07 % de los participantes encuestados fueron de sexo masculino y el 43.93% fueron del sexo femenino, indicándonos que no en todos los casos existe la tendencia de ejercer la profesión el género femenino. Con respecto a la variable Edad, el 59% de los encuestados, oscilaban entre la edad de 26 a 30 años de edad, lo que difiere con los resultados expuestos en el estudio de Nieto y Col en el año 2013, donde manifiestan que la edad promedio fue de 40 años y la edad más frecuente es de 37 años.

Teniendo en cuenta el nivel de estabilidad, se observa la significancia que poseen las variables edad y sexo con respecto al nivel de estabilidad presentado por los egresados participantes del estudio, dándonos como resultado el valor de $P= 0.000$.

Observamos que la población comprendida entre los 20 – 25 años, posee un nivel de estabilidad: muy alto, alto y mediano respectivamente; mientras que la población de 26 – 30 años posee un nivel de estabilidad mediano, bajo y en un porcentaje inferior muy bajo y en última instancia encontramos a la población de 31-40 años con un nivel de estabilidad muy bajo; siguiendo este orden de ideas, observamos que los odontólogos egresados recientemente muestran mayor interés por la situación laboral que afrontan, así como la contribución en la realización de este tipo de estudios. Con respecto al sexo, encontramos que el sexo femenino posee un nivel de estabilidad comprendido entre: mediano, bajo y muy bajo, respectivamente; mientras que el sexo masculino: Muy alto, alto y mediano.

En lo que compete al tipo de contratación, en este estudio se observa la significancia que poseen las variables edad y sexo con respecto al tipo de contrato presentado por los egresados participantes del estudio, dándonos como resultado el valor de $P=0.000$. Observamos que la población comprendida entre los 20 – 25 años, posee en mayor porcentaje un tipo de contrato: indefinido, seguido de a término fijo. La población de 26 – 30 años posee un tipo de contrato en mayor índice: Porcentaje, seguido de: Especificación de porcentaje, por labor terminada y a término fijo respectivamente; por último encontramos a la población de 31-40 años con un índice mayor en: otro tipo de contrato, seguido de especificación de porcentaje ganado; dando como evidencia que no presentan una remuneración adecuada, relacionándolo con que el tipo de contratación más predominante englobando las edades fue por porcentaje, demostrando que los que trabajan de esta manera no obtienen un salario mensual fijo (La población de 26 – 30 años (rango de edad más significativo de este estudio) posee un 60.00% con un nivel medio de satisfacción y un 40.00% un nivel bajo de satisfacción), como lo corrobora Villalobos en su investigación; lo que podría ser un aspecto muy influyente para un alto porcentaje de los odontólogos encuestados en este estudio, no hayan considerado que poseen un nivel de satisfacción alto; así como también lo corrobora el estudio de Varela y Col, en donde se arrojaron resultados de satisfacción global bajos.

En relación a los ingresos; observamos en este estudio que un número significativo de la población (más del 50%) gana entre 1 a 2 SMMLV, Mercado y Col también reportaron esta cifra en la mayoría de sus encuestados; Nieto y Col evidenciaron en su estudio que el ingreso para un profesional de la odontología en la ciudad de Medellín es de \$1.813.862; a diferencia de la información suministrada por el Observatorio Nacional para la Educación, en donde hacen referencia que el salario de un odontólogo es superior a 2 salarios mínimos.

Cabe resaltar que la principal limitación de la encuesta realizada estuvo en la poca disponibilidad de tiempo de la población de estudio para el diligenciamiento de la misma; a pesar de que se acepta que las encuestas a graduados universitarios no representan el único vínculo posible para interpretar las relaciones entre la educación superior y el campo laboral, sí se reconoce que “son los únicos instrumentos que prometen información relacionada con la entrada, el proceso y la salida de las universidades y los planes de estudio” (Teichler, 2002; así como “las encuestas a egresados universitarios sobre sus experiencias laborales y sobre sus niveles de ingresos son un indicador generalizado y fácil de comprobar” Cabrera, 2002.

Parte del estudio demostró que en muchos aspectos, vivencias y situaciones facilitaron el conocer más sobre la empleabilidad, el enfrentamiento del egresado ante el campo laboral que guiaran a las soluciones. La empleabilidad es un concepto que posee una enorme actualidad y constituye una realidad social y personal que debe ser abordada hoy de manera rigurosa y continua (Formichella y London, 2005). Muchos coincidieron en afirmar la importancia de la estabilidad, satisfacción, tipo de contrato e ingresos para mantener su actividad en el campo laboral (empleabilidad), de esta manera, lo que da soporte a que la empleabilidad constituya una competencia de los individuos que se construye socialmente (Rentería y Andrade, 2007) (FUNDIPE , 1999, 2000). Por una parte los determinantes como: estabilidad, satisfacción, ingresos, entre otros; con una característica e impacto social directo, hacen parte de la actividad laboral presentada por los egresados que hicieron parte

de este estudio, en este sentido, la empleabilidad constituye una competencia para afrontar por parte de los individuos, Álvarez, Bustos y Valencia, 2004.

En este estudio se obtuvieron muchos sesgos de selección, ya que la muestra de esta investigación no es representativa de la población y los participantes presentan distintos años de graduación. De igual manera se pudieron haber presentado sesos de información, porque la calidad de la información depende de la veracidad de las respuestas que dieron los participantes. Es importante resaltar que en la parte odontológica se encuentran muy pocos estudios de esta temática tanto a nivel institucional como global, esta investigación es importante ya que contribuye una base para que se puedan plantear soluciones. Según el Ministerio de Trabajo y Ministerio de Educación, plantearon formular una política nacional de educación, en donde exponen regular los criterios y parámetros de admisión de estudiantes en los programas con alta demanda o sobreoferta.

8. CONCLUSIONES

Esta investigación trato de describir e identificar la situación laboral de los egresados de la universidad de Cartagena en el periodo comprendido entre los años 2009 al 2017, los cuales se encuentran registrados en la base de datos. En lo que compete a la empleabilidad de los odontólogos partícipes de este estudio, la población encuestada entre los 20 – 40 años de edad, resaltando a la población comprendida entre los 26 – 30 años, presentó mayor actividad laboral y empleabilidad propiamente dicha, el género femenino presento un 76% de participación (mayor participación) con respecto al género masculino con un 24%.

Es importante tener conocimiento sobre el alto índice de egresados en el campo odontológico que posee Colombia actualmente; en este estudio gran parte de los egresados encuestados de la facultad de odontología de la universidad de Cartagena, se encuentran activos en el campo laboral, en donde dichos empleos son generadores de ingresos poco aceptables para cubrir sus necesidades. De 734 odontólogos registrados en la base de datos, solo 42 participaron. De esos, el 59% se encuentra laborando actualmente y oscilan principalmente entre las edades de 26 – 30 años.

Haciendo referencia al nivel de estabilidad, se observó que la población comprendida entre los 20 – 25 años, posee un nivel de estabilidad: muy alto, alto y mediano respectivamente; mientras que la población de 26 – 30 años posee un nivel de estabilidad mediano, bajo y en un porcentaje inferior muy bajo y en última instancia encontramos a la población de 31-40 años con un nivel de estabilidad muy bajo; siguiendo este orden de ideas, observamos que los odontólogos egresados recientemente muestran mayor interés por la situación laboral que afrontan. Con respecto al sexo, encontramos que el sexo femenino posee un nivel de estabilidad comprendido entre: mediano, bajo y muy bajo, respectivamente; mientras que el sexo masculino: Muy alto, alto y mediano. En base al tipo de contratación más predominante englobando las edades fue por porcentaje, demostrando que los que

trabajan de esta manera no obtienen un salario mensual fijo. En relación a los ingresos; observamos en este estudio que un número significativo de la población (más del 50%) gana entre 1 a 2 SMMLV.

9. RECOMENDACIONES

Continuar los procesos de investigación relacionados con el monitoreo de los egresados, ya que este tipo de estudio son un herramienta vital para el análisis sobre la dirección que presentan nuestros egresados, comprendiendo al ámbito laboral y al contexto en el que estos se desenvuelven.

10. BIBLIOGRAFÍA

Mercado AI, Romero JA, Archbold MdV. Estudio de las condiciones laborales, financieras, grado de expectativas y nivel de satisfacción de los odontólogos generales que trabajan en centros médicos de la ciudad de Cartagena. [tesis] Colombia: Universidad de Cartagena; 2016.

JARAMILLO, A; Giraldo, A. Estudios sobre egresados la experiencia de la universidad EAFIT Revista universidad EAFIT , Medellín – Colombia vol.42. 141. 2006, P. 119.

Tenera J. Planificación de talento humano en salud oral en Colombia. Acta Odontológica Colombiana. 2011; 1:77-92.

Ministerio de Salud y Protección Social. Perfil y competencias profesionales del odontólogo en Colombia. [en línea] [23/09/16] URL disponible en: https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/TH/Odontologia_Octubre2014.pdf

Álvarez, A., Bustos, D. y Valencia, M. (2004). *Empleabilidad profesional. Una aproximación a la psicología del trabajo*. Trabajo de Grado. Instituto de Psicología. Área de Psicología Organizacional y del Trabajo. Cali: Universidad del Valle.

Tenera J. A propósito de la autorización de nuevos programas de odontología [Internet]. Colombia: Universidad de Antioquia. 2017. [en línea] [23/09/17] URL

disponible en: <http://portal.udea.edu.co/wps/wcm/connect/udea/92988e5b-3f17-40e9-9e60-a8c63f3150fe/Nuevas+facultades+final.pdf?MOD=AJPERES&CVID=I-CIz-3>

ALBARRACIN, S. Perfil de los egresados de la F.O.L.P entre el 01-01-1998- al 31-12- 2001, P . 21

25 LEZCANO D, Seguimiento del Egresado entre los años 1998- 2001 Facultad de Odontología- facultad de odontología de la U.N.L.P , 2002, P.24

Formichella, M. M. y London, S. (2005). *Reflexiones acerca de la noción de empleabilidad*. Argentina: Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas Consultado el 24 de octubre de 2011 en: http://www.aaep.org.ar/espa/anales/works05/formichella_london.pdf.

LEY 30 de 1992, Diario oficial No. 40.700, de 29 de diciembre de 1992.

FUNDIPE (1999). *Informe sobre empleabilidad*. Consultado el 25 de octubre de 2011 en: <http://www.fundipecolombia.gov.co/Formatos%20pdf/Informe%20seguro.pdf>.

FUNDIPE (2000). *Empleabilidad*. Consultado el 25 de octubre de 2011 en: <http://www.fundipecolombia.gov.co/Formatos%20pdf/Informe%20seguro.pdf>.

LEY 115 de 1994, Diario oficial No 41.214, de 8 de febrero de 1994.

ANDERSON, K; SMITH, B. practicing dental hygienists' perceptions about the bachelor of science in dental hygiene and the oral health practitioner. Dent Educ. Oct 2009. 73(10), P. 1222-32.

AGUDELO, A. percepción sobre condiciones de trabajo y salud de la población inmigrante colombiana en alicante, España. Revista de salud publica. 10(1), 2008, P. 160-168.

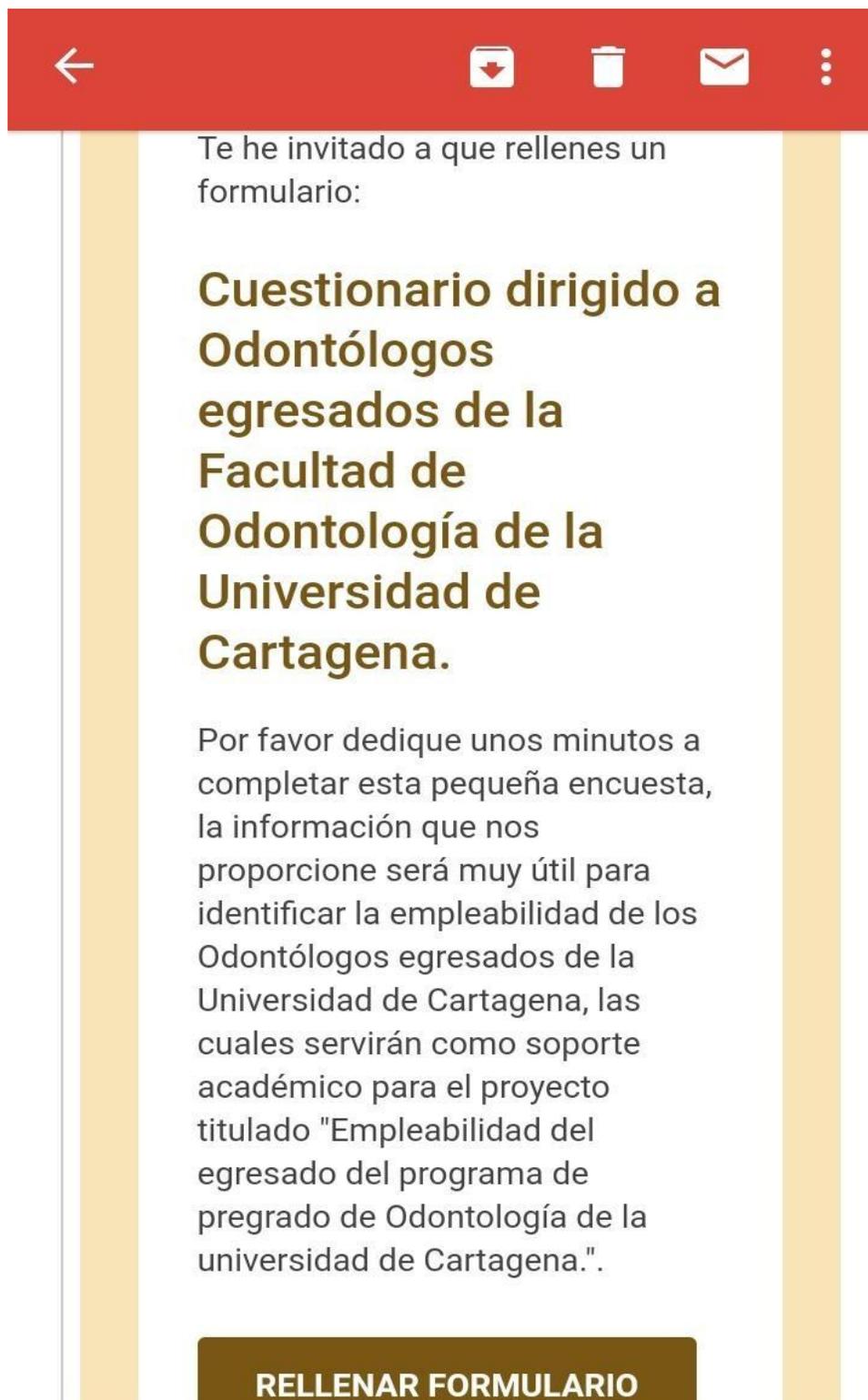
ALAMO, G; SILVESTRI, K. diagnostico del desempleo laboral de los egresados en administración de la Universidad Nacional Experimental Rafael Maria Baralt. Nov.25-2005, P. 3.

ALBARRACIN, S. Perfil de los egresados de la F.O.L.P entre el 01-01-1998- al 31-12- 2001, P . 21.

ARANGO, JH. Seguimiento a egresados y pertinencia del programa de odontología: tras la huella de los egresados. Journal odontológico colegial, num 3. Institución universitaria colegios de Colombia. Junio 2009, P. 53-60

ARBE, U. y cols. Analisis de la inserción laboral y expectativas profesionales de los graduados en filosofía de los graduados en filosofía y letras en la universidad de Zaragoza (1999-2005). Zaragoza, 2005. P, 42.

ANEXO A. INSTRUMENTO



The image shows a mobile application interface with a red header bar. On the left is a back arrow, and on the right are icons for a folder with a red arrow, a trash can, an envelope, and a vertical ellipsis. The main content area has a white background with a light yellow border. It contains the following text:

Te he invitado a que rellenes un formulario:

Cuestionario dirigido a Odontólogos egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Cartagena.

Por favor dedique unos minutos a completar esta pequeña encuesta, la información que nos proporcione será muy útil para identificar la empleabilidad de los Odontólogos egresados de la Universidad de Cartagena, las cuales servirán como soporte académico para el proyecto titulado "Empleabilidad del egresado del programa de pregrado de Odontología de la universidad de Cartagena.".

RELLENAR FORMULARIO



Universidad de Cartagena

Cuestionario dirigido a Odontólogos egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Cartagena.

Por favor dedique unos minutos a completar esta pequeña encuesta, la información que nos proporcione será muy útil para identificar la empleabilidad de los Odontólogos egresados de la Universidad de Cartagena, las cuales servirán como soporte académico para el proyecto titulado "Empleabilidad del egresado del programa de pregrado de Odontología de la universidad de Cartagena."

***Obligatorio**

Dirección de correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico

SIGUIENTE

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad de Cartagena. [Notificar uso inadecuado](#) - [Condiciones del servicio](#)

Google Formularios



Universidad de Cartagena

Cuestionario dirigido a Odontólogos egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Cartagena.

***Obligatorio**

Consentimiento informado

El propósito de este consentimiento es proveer a los participantes en esta investigación con una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como de su

Consentimiento informado

El propósito de este consentimiento es proveer a los participantes en esta investigación con una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

La presente investigación es conducida por los docentes Farith Gonzalez y Stella Pupo Marrugo, además por los estudiantes Yanina Garcia y Luisa Diaz, del Programa de Odontología de la Universidad de Cartagena.

Si usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder una encuesta. La participación de este estudio es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación. Sus respuestas de la encuesta serán totalmente anónimas. Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso lo perjudique en ninguna forma. Si alguna de

perjudique en ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parecen incómodas, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Desde ya le agradecemos su participación. Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por los Docentes Farith Gonzalez, Stella Pupo Marrugo y los estudiantes Yanina Gracia y Luisa Díaz. Me han indicado también que tendré que responder una encuesta. Reconozco que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio sin mi consentimiento. He sido informado de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona.

Acepta participar? *

Acepto

decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona.

Acepta participar? *

Acepto

No acepto

ATRÁS

SIGUIENTE

Nunca envíe contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad de Cartagena.
[Notificar uso inadecuado](#) - [Condiciones del servicio](#)

Google Formularios


Universidad de Cartagena

Cuestionario dirigido a Odontólogos egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Cartagena.

Datos de identificación

Sexo

Hombre

Mujer

Sexo

Hombre

Mujer

Edad

Tu respuesta

Ciudad de residencia

Tu respuesta

Departamento de residencia

Tu respuesta

Departamento de residencia

Tu respuesta

País de residencia

Tu respuesta

ATRÁS

SIGUIENTE

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad de Cartagena. [Notificar uso inadecuado](#) - [Condiciones del servicio](#)



Universidad de Cartagena

Cuestionario dirigido a Odontólogos egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Cartagena.

Datos de identificación

Sexo

Hombre

Mujer

Sexo

Hombre

Mujer

Edad

Tu respuesta

Ciudad de residencia

Tu respuesta

Departamento de residencia

Tu respuesta



Departamento de residencia

Tu respuesta

País de residencia

Tu respuesta

ATRÁS

SIGUIENTE

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad de Cartagena. [Notificar uso inadecuado](#) - [Condiciones del servicio](#)



Universidad
de Cartagena

Cuestionario dirigido a
Odontólogos egresados
de la Facultad de
Odontología de la
Universidad de
Cartagena.

Aspectos generales

1-Años de egreso

Tu respuesta

2-Ha realizado otro tipo de estudios de educación superior diferentes al pregrado?. Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Diplomados
- Especialización
- Maestrias
- Doctorados
- Todas las anteriores
- Ninguno

3-Después de graduarse

3-Después de graduarse como odontólogo, cuánto tiempo le tomó ubicarse laboralmente como trabajador independiente (consultorio particular) o empleado. Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Menos de 6 meses
- Entre 6 meses y 1 año
- Mas de 2 años
- No ha ejercido

4-Se encuentra laborando en la actualidad como odontólogo general o especialista, ya sea como independiente o empleado? Indique con una "X" en el recuadro correspondiente

Si su respuesta es Si, pase por favor a la pregunta 7.

- Si
- No

5-Cuánto tiempo tiene de no estar laborando como independiente o empleado? Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

4-Se encuentra laborando en la actualidad como

5-Cuánto tiempo tiene de no estar laborando como independiente o empleado? Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Menos de 6 meses
- Entre 6 meses y 1 año
- Entre 1 y 2 años
- Mas de 2 años
- No ha ejercido

6-Cuál es la causa principal por la que no se encuentra laborando como

6-Cual es la causa principal por la que no se encuentra laborando como independiente o empleado en su profesión de odontólogo. Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Lo (a) despidieron
- Renunció
- Las ofertas de trabajo no cumplen sus expectativas
- Se dedica a su hogar o familia
- Se encuentra cursando actualmente maestría, doctorado o especialización.

7-Hace cuánto tiempo se encuentra vinculado con el actual empleo: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Menos de 6 meses
- Entre 6 meses y 1 año
- Entre 1 y 2 años
- Mas de 2 años

8-Cual es su percepción en torno al nivel de estabilidad laboral con su actual empleo como odontólogo?: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

8-Cual es su percepción en torno al nivel de estabilidad laboral con su actual empleo como odontólogo?: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Muy alta
- Alta
- Mediana
- Baja
- Muy baja

9-Cuál es la jornada laboral con su actual empleo como odontólogo?: Indique en el

9-Cuál es la jornada laboral con su actual empleo como odontólogo?: Indique en el recuadro de otros, el numero de horas en promedio

- Tiempo completo (40 horas/semana)
- Medio tiempo (20 horas/semana)
- Tiempo parcial (por horas)
- Otro:

10-Cuál es el tipo de contrato que tiene en su actual empleo?: Indique con

10-Cuál es el tipo de contrato que tiene en su actual empleo?: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Indefinido
- A termino fijo
- Por labor terminada
- Por porcentaje
- Especifique el porcentaje
- Otro:

11-De acuerdo con el tipo de empresa y la modalidad de contratación que usted tiene en la actualidad, ¿Cuál o cuáles de los siguientes elementos le suministran?: Indique con una "X" en el o los recuadros correspondientes.

- Materiales
- Equipo
- Instrumental
- Todas las anteriores
- Ninguna de las anteriores

11-De acuerdo con el tipo de

12-La institución para la cual labora actualmente como odontólogo general o especialista es: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- ESE publica
- EPS privada
- EPS mixta
- Clínica privada
- Otro:

13-Cuál o cuáles actividades realiza en su actividad

13-Cuál o cuáles actividades realiza en su actividad laboral como profesional de la odontología dentro de su actual empleo?: Indique si son varias en el recuadro de otros, las actividades correspondientes.

- Clínica
- Administrativa
- Docente
- Investigativa
- Ninguna
- Otro:

15-Teniendo en cuenta el tipo de contrato que posee, usted cuenta con las siguientes prestaciones sociales de ley: Indique con una "X" en el o los recuadros correspondientes.

- Prima de servicios
- Cesantías
- Intereses de cesantías
- Vacaciones
- Todas las anteriores
- Ninguna de las anteriores

14-El nivel de su satisfacción con el tipo de contrato actual en su profesión de odontólogo es: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Muy alta
- Alta
- Mediana
- Baja
- Muy baja

15-Teniendo en cuenta el tipo de contrato que posee,

16-Con cuál de las siguientes coberturas del Sistema de Seguridad Integral, cuenta usted?: Indique con una "X" en el o los recuadros correspondientes.

- Afiliación a riesgos laborales ARL
- Afiliación al sistema de pensiones
- Afiliación al sistema de seguridad social en salud
- Cajas de compensación familiar
- Ninguna de las anteriores

17-En cuál de las siguientes modalidades de afiliación al Sistema de Seguridad Social en Salud, se encuentra usted? : Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- EPS del régimen contributivo
- EPS del régimen subsidiado
- Regimen especial
- Todas las anteriores
- Ninguna de las anteriores

18-Su satisfacción en el

18-Su satisfacción en el ejercicio profesional como odontólogo es: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Muy alta
- Alta
- Mediana
- Baja
- Muy baja

19-En cuál de los siguientes rangos, ubica sus ingresos mensuales promedio (en

19-En cuál de los siguientes rangos, ubica sus ingresos mensuales promedio (en pesos colombianos). Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Menos de 2 SMMLV
- Entre 2 y 4 SMMLV
- Entre 5 y 6 SMMLV
- Mayor de 6 SMMLV

ATRÁS

SIGUIENTE

Nunca envíe contraseñas a través de Formularios de Google.



Universidad de Cartagena

Cuestionario dirigido a Odontólogos egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Cartagena.

Influencia de la Universidad en el desempeño laboral

20-Considera usted que la formación académica recibida durante su pregrado

20-Considera usted que la formación académica recibida durante su pregrado en la universidad, lo preparó para su desempeño laboral de manera: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Muy adecuada
- Adecuada
- Medianamente adecuada
- Baja
- Muy baja

21-La formación académica

22-Se siente realizado como profesional de la odontología: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Si
- No

ATRÁS

SIGUIENTE

Nunca envíe contraseñas a través de Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad de Cartagena.
[Notificar uso inadecuado](#) - [Condiciones del servicio](#)

21-La formación académica que recibió en su pregrado le ha permitido ser competitivo en el mercado laboral: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Si
- No

22-Se siente realizado como profesional de la odontología: Indique con una "X" en el recuadro correspondiente.

- Si
- No



Universidad de Cartagena

Cuestionario dirigido a Odontólogos egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Cartagena.

Gracias por su valiosa colaboración.

ATRÁS

ENVIAR

Nunca envíe contraseñas a través de

Odontología de la
Universidad de
Cartagena.

**Gracias por su valiosa
colaboración.**

ATRÁS

ENVIAR

Nunca envíes contraseñas a través de
Formularios de Google.

Este formulario se creó en Universidad de Cartagena.
[Notificar uso inadecuado](#) - [Condiciones del servicio](#)



Google Formularios

