

ABSTRACT

This paper presents the socioeconomic characteristics of informal workers in the city of Barranquilla, especially street vendors in the northern sector of the city. To accomplish this, data is gathered from a survey conducted by the Universidad del Norte, which focuses on education, health, housing, employment profiles, and other variables. In order to determine the factors which characterize this population, a multiple correspondence analysis was performed, highlighting the factors associated with informal employment, such as working hours, income, marital status and socioeconomic level. The results suggest that this phenomenon, of recent origin in Latin American economies, is the result of the lack of public policies for their vulnerable population.

KEY WORDS:

informal labor markets, urban unemployment, street vendors, labor market policy

Jel Classification: J20, J21, J29, J64

RÉSUMÉ

Cet article présente les caractéristiques socio-économiques des travailleurs occasionnels dans la ville de Barranquilla, en particulier des vendeurs ambulants dans la partie nord de la ville. Pour ce faire, on utilise des données recueillies à partir d'une enquête menée par l'Universidad del Norte, où sont détaillés des aspects sur l'éducation, la santé, le logement et le profil professionnel, entre autres. Afin de trouver les facteurs qui caractérisent cette population, une analyse de Correspondances Multiples a été effectuée, en mettant en relief les facteurs associés à l'informalité tels que l'intensité du temps de travail, le revenu, l'état civil et la strate socio-économique. Basé sur ces résultats, nous concluons que ce phénomène actuel sur les économies d'Amérique latine, est le résultat de l'absence de politiques publiques visant à populations vulnérables.

Mots clés:

travail occasionnel, chômage, ville

La expansión de la informalidad laboral en las ciudades colombianas: Barranquilla

The expansion of the informal labor in colombian cities: Barranquilla

L'expansion du travail occasionnel dans les villes colombiennes: Barranquilla

RAMOS-RUIZ JOSÉ LUIS
Universidad del Norte
Colombia
jramos@uninorte.edu.co

ANGULO LUIS EDUARDO
Colombia
Universidad del Norte

RAMOS-CAMARGO JOSÉ L.
Universidad del Norte
Colombia
lramos@uninorte.edu.co

RESUMEN

Este artículo presenta las características socioeconómicas de los trabajadores informales de la ciudad de Barranquilla, particularmente de los vendedores ambulantes de la zona norte de la ciudad. Para ello, se utilizan datos de una encuesta realizada por la Universidad del Norte, donde se detalla aspectos de la educación, salud, vivienda y perfil ocupacional, entre otros aspectos. Con el objeto de encontrar los factores que caracterizan a esta población, se realizó un Análisis de Correspondencias Múltiples, destacándose los factores asociados a la informalidad laboral, tal es el caso de la intensidad horaria, ingreso, estado civil y estrato socio económico. Con base en estos resultados se concluye que este fenómeno de reciente data en las economías latinoamericanas, es el resultado de la ausencia de políticas públicas dirigidas hacia la población vulnerable.

PALABRAS CLAVE:

mercado laboral informal, desempleo urbano, vendedores ambulantes, políticas de empleo

Clasificación Jel: J20, J21, J29, J64

INTRODUCCIÓN

Una de las principales unidades de análisis dentro de la literatura económica son las ineficiencias de los mercados, debido a que el equilibrio entre oferta y demanda rara vez es encontrado en el mundo real. En este sentido, el mercado laboral no es ajeno a esta situación, al no equilibrarse la oferta y la demanda en este mercado se generan incentivos a la aparición de empleos de baja calidad o un sector informal laboral, como respuesta a los incentivos generados por el desempleo. Barranquilla, para el primer trimestre de 2011 muestra una de las tasas de desempleo más bajas de Colombia según el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE). No obstante, la ciudad muestra que del total de ocupados, la mayoría labora en el sector informal de la economía, hecho por el cual, el presente trabajo aborda el tema de la informalidad en Barranquilla, poco estudiado en la ciudad y en la Región Caribe, buscando analizar y caracterizar un grupo de trabajadores informales del sector norte de la ciudad.

Si bien dentro de la literatura económica no existe un consenso sobre la definición de informalidad, el presente estudio se enfoca en la teoría exclusionista y de escape, por lo cual, la recolección de información fue realizada por medio de la Encuesta Socioeconómica al Sector Informal del Norte de Barranquilla (ESINB), diseñada por los autores. En el trabajo de campo se involucraron estudiantes del Programa de Economía de la Universidad del Norte, quienes colaboraron en esta propuesta investigativa.

El presente trabajo se encuentra estructurado en cuatro secciones. En la primera parte, se presenta la revisión de algunos trabajos que han estudiado el tema de la

informalidad laboral en Colombia. Seguidamente, se presenta la metodología empleada durante la investigación; posteriormente, se muestran los resultados, la caracterización y el perfil de los vendedores ambulantes del sector norte de Barranquilla, y finalmente se esbozan las conclusiones del estudio.

REVISIÓN DE LA LITERATURA

El estudio de la informalidad laboral es uno de los temas de mayor interés en la literatura económica debido a la estrecha relación que este guarda con el bienestar social y el crecimiento económico. En este sentido, el presente documento ciñe su análisis de la informalidad a la teoría propuesta por el Banco Mundial (Perry, y otros 2007), en su informe "*Informalidad: escape y exclusión*", el cual es una compilación de estudios que exploran el sector informal en América Latina y el Caribe desde diferentes vertientes teóricas, pero teniendo como eje principal dos enfoques a partir de los cuales se puede explicar la razón del mismo: enfoque exclusionista y enfoque de escape.

El enfoque exclusionista percibe a los trabajadores informales como aquellos individuos que han sido excluidos de los beneficios que otorga el Estado por medio de la vinculación al sector formal. De acuerdo con Perry (2007), existen tres factores de exclusión claves que tienen un impacto negativo sobre la productividad y el bienestar en Latinoamérica y el Caribe; la segmentación del mercado laboral el cual se constituye en un óbice para llevar a cabo la transición del patrón informal al formal, los altos costos en regulaciones de entrada que impiden que se dé esta misma transición y las altas cargas fiscales impuestas por el Estado. Por otra parte, el enfoque de escape muestra a los trabajadores infor-

males como aquellos individuos que han optado por laborar en el marco de la informalidad, en lugar de hacerlo en el sector formal. Estos individuos eligieron voluntariamente pertenecer al sector informal, luego de realizar un análisis costo-beneficio en el cual encuentran que el mayor beneficio para ellos dadas sus preferencias se encuentra en este sector.

Según este mismo informe “en Latinoamérica y el Caribe la mayoría de trabajadores informales no parecen estar “excluidos” del sector formal; más bien, después de hacer un análisis costo-beneficio, implícito deciden renunciar a la informalidad” (Perry, y otros 2007). De otro lado, Colombia no es ajena a esta realidad por lo que diversos estudios han analizado el mercado laboral informal. Entre estos se encuentra el trabajo de Uribe, Ortiz y Correa (2004), el cual busca analizar el proceso de toma de decisiones de los colombianos frente al mercado laboral para los años de 1988-2000, haciendo énfasis en la decisión de ser un trabajador informal. Con el fin de establecer estos factores determinantes de la informalidad en Colombia, los autores estiman tres modelos de respuesta cualitativa: en el primero analizan la decisión del individuo de participar o no en el mercado laboral, en el segundo se estudia la decisión de emplearse o seguir buscando, y finalmente se examina la calidad del empleo que el individuo tomó. El trabajo concluye que el nivel educativo, el género, la jefatura del hogar y la experiencia, son los factores determinantes de la informalidad en Colombia.

Por su parte, Ortiz y Uribe (2004), realizan una caracterización del mercado laboral en las diez principales ciudades de Colombia, haciendo énfasis en las características del sector informal. Dicho análisis se aborda desde dos enfoques teóricos, en primer

lugar, la informalidad se estudia desde la perspectiva estructuralista y posteriormente se estudia bajo el enfoque institucionalista. Finalmente, se desagrega el mercado laboral por el tamaño de planta. El estudio revela como principal conclusión que para el periodo de estudio el desempleo y la informalidad se mueven en la misma dirección.

En esta misma línea, García (2008) estudia las disparidades regionales en el grado de informalidad laboral en Colombia. Con el fin de analizar los determinantes de este fenómeno se utiliza el enfoque institucionalista y el enfoque estructuralista. En primera instancia, el autor realiza un análisis descriptivo donde evidencia que las diferencias regionales en el sector informal son producto de las características socio-económicas propias de cada localidad. Posteriormente, se estiman Modelos de Datos de Panel en donde se relacionan la informalidad laboral con la participación porcentual del sector industrial dentro del PIB departamental (variable Proxy del enfoque estructural) y el tamaño del gasto en nómina por habitante de cada región (variable Proxy del grado burocratización o de eficiencia del Estado que caracteriza el enfoque institucional). El estudio revela que la informalidad y el grado de desarrollo industrial de las ciudades guardan una relación inversa, mientras que la informalidad y la variable que representa al enfoque institucional guardan una relación directa.

Uribe, Ortiz y García (2008), realizan un análisis conjunto de la informalidad laboral y del subempleo para las trece áreas metropolitanas de Colombia. Estas variables generalmente habían sido estudiadas por separado, ya que la informalidad mide la baja calidad del empleo desde el punto de vista de la demanda de traba-

jo y el subempleo refleja la baja calidad del mismo desde la oferta de trabajo. Sin embargo, ambas variables se relacionan debido a que convergen en el asunto que estudian (la calidad del empleo). Se utiliza un modelo probit bivariado para analizar conjuntamente los determinantes de la informalidad y el subempleo en las trece áreas metropolitanas de Colombia, recurriendo a la información de la Encuesta Continua de Hogares (ECH) del DANE correspondiente a los segundos trimestres del 2001 al 2006. Los resultados arrojan una alta relación entre la informalidad y el subempleo en Colombia, también se evidencia que los principales determinantes socioeconómicos y personales asociados a ambas variables coinciden (educación, género masculino y experiencia en el empleo actual) todas con signo negativo.

Asimismo, Figueroa (2010), estudia la baja calidad del empleo en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartagena y Montería teniendo en cuenta la informalidad laboral y el subempleo de manera conjunta. En primera instancia, se realiza un análisis descriptivo del mercado laboral y de las dimensiones de la informalidad y subempleo en las tres ciudades de la región Caribe colombiana. Posteriormente, el autor estima un modelo probit bivariado con el fin de calcular el impacto de los determinantes socioeconómicos de la informalidad laboral y el subempleo sobre la probabilidad de tener un empleo de baja calidad en Barranquilla, Cartagena y Montería. El estudio revela que los principales determinantes de ser un empleado de baja calidad son: los años de educación, el género, la jefatura del hogar, el estado civil, el tiempo de acomodación laboral y la edad.

De igual manera, Roldán y Ospino (2009) analizan el sector informal en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartage-

na y Montería haciendo uso de la Encuesta Continua de Hogares para los segundos trimestres de los años 2001 al 2005. Teniendo como referente la definición de informalidad propuesta por el DANE y la definición provista desde el ámbito de la seguridad social, los autores realizaron una caracterización de los trabajadores informales en las áreas metropolitanas mencionadas anteriormente según sus características socioeconómicas y el tiempo de búsqueda de empleo. Además, se estimaron modelos probit simples para evaluar los determinantes de la probabilidad de ser un trabajador informal en las tres áreas metropolitanas donde se concentra el estudio. Se evidencia que variables como la edad, la educación, el estado civil, la jefatura del hogar y el tiempo de búsqueda de empleo son determinantes para explicar la mayor o menor probabilidad de ser un trabajador informal.

Por otro lado, Núñez (2002) busca caracterizar el empleo informal en Colombia teniendo como base las definiciones del mismo. Asimismo, considera que el sector informal genera incentivos para la evasión fiscal, por lo que el estudio también busca analizar las probabilidades que los individuos participen en la informalidad en la búsqueda de evadir las cargas fiscales. El estudio concluye que el sector informal da cuenta del grado de modernización e institucionalización de la economía del país, lo que a su vez repercute en el desarrollo del mismo. Se propone ahondar esfuerzos para el fortalecimiento del sector educativo, debido a que se evidenció que las personas con bajos niveles de educación tienen menores probabilidades de pertenecer al sector formal. También se revela una relación positiva entre la informalidad laboral y la evasión fiscal, en particular, se muestra que el impuesto a la renta genera incentivos para incorporarse en el sector informal.

Herrera Almanza (2006), analiza la evolución de los salarios relativos entre el sector formal e informal en Colombia para el periodo 1992-2004 mediante un modelo de oferta y demanda relativa. En primera instancia, se realiza una breve caracterización del sector informal en Colombia bajo el enfoque estructuralista. Posteriormente, con el objetivo de explicar los cambios en los salarios relativos entre el sector formal e informal para el periodo de estudio se utiliza el modelo de oferta y demanda relativa de Katz y Murphy (1992). Este permite concluir que el comportamiento de los salarios relativos depende tanto de factores de oferta como de demanda relativa. El estudio refleja un sesgo de la demanda relativa hacia trabajadores informales, posiblemente esto se deba a cambios de tipo intrasectorial, asociados a cambios tecnológicos, en los precios de factores no laborales y en los esquemas de contratación. Para algunos grupos de trabajadores, como los más calificados y las mujeres, la oferta relativa fue el factor predominante en el comportamiento de los salarios relativos.

Abordando el tema de informalidad y pobreza, Domínguez (2011) busca estudiar la relación existente entre las condiciones de pobreza de los hogares urbanos en las trece áreas metropolitanas colombianas y la estructura del mercado laboral en donde la mayor cantidad de empleos se generan en el sector informal. Se utiliza información proveniente de la Gran Encuesta Continua de Hogares del DANE para el segundo trimestre de 2008, al igual se hace un uso teórico del enfoque estructuralista para identificar a la fuerza de trabajo informal y para identificar a los hogares pobres, la metodología de las líneas de pobreza. La principal conclusión del estudio consiste en que los jefes de hogar que se encuentran laborando en el sector informal tie-

nen una probabilidad mayor que su hogar sea pobre con respecto a aquellos que se encuentra en el sector formal.

Por su parte, García (2005) explora la relación existente entre la informalidad laboral urbana y los procesos de desarrollo industrial que se dieron para la época de los 90s en Colombia. Se utiliza la información de la Encuesta Nacional de Hogares del DANE para las diez principales áreas metropolitanas en los años pares del período 1988-2000. A partir de esta se estima un “modelo de efectos fijos de datos de panel” donde se relaciona la tasa de informalidad y la participación porcentual del sector industrial dentro del PIB departamental. El estudio revela una relación negativa entre la informalidad laboral y el grado de desarrollo industrial para las diez áreas metropolitanas estudiadas. De igual forma, se encontró que la informalidad en las áreas metropolitanas tiene un componente local que es producto de otro tipo de factores diferentes al desarrollo industrial.

Finalmente, Mondragón, Peña y Wills (2009) examinan el efecto de las rigideces del mercado laboral en Colombia, en particular, el efecto que tiene el incremento de los costos no salariales y el salario mínimo en el tamaño del sector informal y en la entrada y salida del mismo. Las estimaciones de los autores utilizando información proveniente de la Encuesta Nacional de Hogares 1984-2006, reflejan que los incrementos en los costos no salariales y en el salario mínimo influyen de manera positiva en la probabilidad de pertenecer al sector informal. Estos incrementos, también influyen de manera positiva en el flujo de trabajadores del sector formal hacia el informal. Se concluye, que la evolución de las rigideces del mercado laboral en Colombia durante las dos últimas décadas aumentó la rotación en el mercado laboral,

por medio del aumento de las transiciones entre los dos sectores.

RECOLECCIÓN Y ORGANIZACION DE LOS DATOS

La presente investigación se enmarca en un estudio de alcance descriptivo, por medio del cual los autores buscan especificar las características y perfiles socioeconómicos de los vendedores ambulantes móviles y estacionarios del sector norte de la ciudad de Barranquilla. Cabe aclarar, que únicamente se recogió información sobre variables económicas, ocupacionales, condiciones de salud, características de la vivienda e información general de los vendedores ambulantes del sector norte de Barranquilla (segundo semestre de 2009), por lo que no se pretende indicar como se relacionan estas variables.

El proceso de recolección de información se realizó por medio de la Encuesta Socioeconómica al Sector Informal del Norte de Barranquilla (ESINB), diseñada por los autores. En el trabajo de campo se involucraron estudiantes de V semestre del Programa de Economía de la Universidad del Norte, quienes colaboraron en esta propuesta investigativa.

Como se mencionó anteriormente, el objetivo de este estudio consiste en caracterizar a los vendedores ambulantes móviles y estacionarios de un sector del norte de la ciudad de Barranquilla. Por tal motivo, el trabajo de campo y aplicación de encuestas a estos individuos, se circunscribió solamente al sector norte de la ciudad, entendiéndose por este, el cuadrante comprendido entre las carreras 38 y 58, y las calles 70 y 96. A lo largo de este cuadrante, se realizó un barrido, mediante el cual se le realizaban las encuestas a todos los vendedores ambulantes móviles

o estacionarios que quisieran colaborar brindando información.

RESULTADOS

Definición y generalidades

Con la idea de realizar un buen análisis y para el mejor entendimiento del concepto de sector informal, este trabajo muestra dos definiciones sobre el mismo. De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en su Resolución de 1978, un trabajador puede ser considerado como informal si desempeña sus labores en una empresa que ocupa 10 o menos empleados. Esta resolución también considera como trabajadores informales a aquellos individuos que se encuentren como trabajadores familiares sin remuneración, trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares, empleados domésticos y trabajadores por cuenta propia, excepto los independientes profesionales.

Hasta el año 2008, el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE) realizaba la medición de la informalidad en Colombia según la Resolución de la OIT del año 1978. A partir del 2009, se empezó a hacer uso de la Resolución de la XV Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, donde se cambia el límite de escala de personal ocupado en las empresas, pasando de 10 a 5 trabajadores. Esta misma conferencia definió al empleo informal en términos de las características de las unidades de producción, en lugar de las características de las personas ocupadas o de los empleos, gracias a esto el empleo informal fue definido específicamente como “un conjunto de unidades dedicadas a la producción de bienes o a la prestación de servicios con la finalidad de generar ingresos para las personas que participan directamente de esta actividad” (Organización

Internacional del Trabajo 1993). Estas unidades funcionan en el mayor de los casos a pequeña escala, con una organización rudimentaria, en la que hay muy poca o ninguna distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción. En conclusión, el empleo informal hace referencia a todas aquellas actividades económicas de mercado que operan a partir de los recursos de los hogares, pero sin constituirse como empresas con una personalidad jurídica independiente de esos hogares (Organización Internacional del Trabajo 1993).

Según el DANE, para el trimestre octubre - diciembre de 2010, del total de ocupados, el 51.7% tenía un empleo informal. Desagregando esta cifra por género, Colombia refleja que del total de empleados informales el 51.4% eran hombres y 48.6% mujeres. Durante este periodo, Bogotá muestra el mayor porcentaje de empleados informales (36.6%), seguido de Medellín (15.2%), Cali (11.8%) y Barranquilla (8.3%). Por su parte, Montería (2.0%) y Manizales (1.6%) exhiben los menores porcentajes.

Como se puede observar, Barranquilla no es ajena a esta realidad de la informalidad laboral, la cual hoy en día puede ser considerada más como una forma de vivir que como un problema socio-económico. Según García (2008, 112), en su trabajo *"Informalidad laboral regional en Colombia, evidencia y determinantes"*, Barranquilla es la ciudad con mayor proporción de empleados en empresas unipersonales, además es una de las ciudades con mayor tasa de empleo en el sector comercio, y tiene una muy baja tasa de empleo en el sector industrial, lo que demuestra el proceso de tercerización del empleo que se está presentando en la ciudad.

Este proceso de tercerización del empleo, en ocasiones no es visto como reflejo de

desarrollo económico en países de economías emergentes, más bien es visto como incremento en la informalidad laboral y se debe a que los nuevos empleos generados por el sector servicios son de baja remuneración y de poco impacto en la competitividad de la economía (Bonet 2005). Situación que hoy en día vive la ciudad de Barranquilla, donde a diario se pueden encontrar individuos de diferentes edades y sexo, prestando servicios bajo un marco de informalidad lo que trae consigo condiciones socioeconómicas desfavorables para estos agentes.

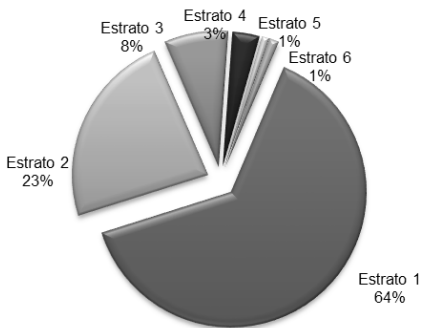
Información general del trabajador informal encuestado

De acuerdo con el análisis realizado mediante los datos e información recogida a través de la ESINB, se pueden esbozar las condiciones socioeconómicas de los vendedores ambulantes móviles y estacionarios del sector norte de Barranquilla. Los resultados reflejan que en su mayoría estos individuos tienen un nivel socioeconómico bajo, como se puede observar en el Gráfico 1, el 87% hace parte de los estratos 1 y 2, mientras que el 2% de los encuestados se encuentran en los estratos 4 y 5 y no es para nada desusado encontrar individuos que estén involucrados en el sector informal como vendedores ambulantes y pertenecen a estratos socioeconómicos altos; esto evidencia que la tercerización del empleo es reflejo de la informalidad laboral y de la coyuntura económica adversa que se presenta en la ciudad, donde encontrar un empleo bien remunerado es poco probable, por lo que se debe recurrir a las actividades conocidas como de "rebusque" sin importar la clase social.

Asimismo, la existencia del rebusque en los estratos socioeconómicos denominados como "altos", es producto de la expan-

sión del fenómeno hacia otras clases sociales, afectados por desempleo y deseosos por contribuir con ingresos de la familia.

Gráfico 1. Nivel socioeconómico de los trabajadores informales. Zona norte Barranquilla, 2010



Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

Por otra parte, teniendo como referente la Ley 375 de 1997, por medio de la cual se crea la Ley de Juventud, se establece que en Colombia se entiende por joven a aquella persona que se encuentre entre 14 y 26 años de edad. En este sentido, la investigación refleja que la mayoría de la población involucrada en actividades de ventas ambulantes en la zona es considerada como joven. Sin embargo, en el presente documento se ampliará este rango de edades; es decir, se entenderá por jóvenes a aquellas personas que se encuentren entre los 12 y 25 años de edad. De acuerdo con la evidencia empírica el 54% de los encuestados se encuentran en este rango (Gráfico 2).

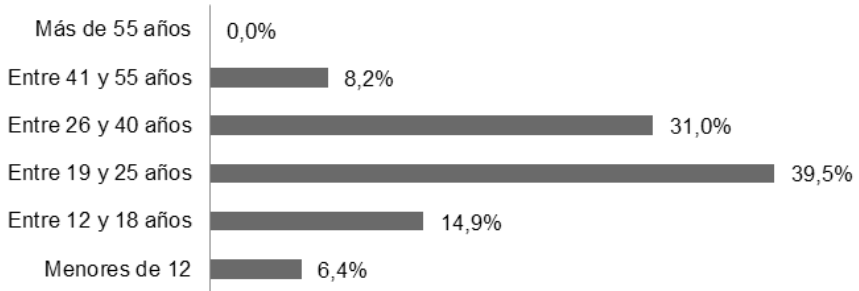
Estos resultados reflejan que en Barranquilla los jóvenes son quienes en su mayoría se involucran en actividades informales, posiblemente, debido a que la inserción en el mercado laboral formal es complicada para los mismos debido a su falta de experiencia laboral o a que no cuentan con las aptitudes necesarias. Resultados que con-

vergen con los encontrados por Figueroa (2010), y Roldán y Ospino (2009), quienes muestran que los más jóvenes tienen una mayor probabilidad de ser informales.

Si analizamos los niveles educativos junto con las edades de los encuestados, se evidencia que para todos los rangos de edades el nivel educativo que predomina es el de formación completa (Gráfico 3). Situación que se corrobora mediante el hecho que el nivel educativo donde se presenta el mayor porcentaje de vendedores ambulantes es en el de bachillerato completo (35.2%), seguidos del 25.5% de los individuos con estudios de bachillerato incompleto y el 17.30% con estudios de primaria completa. De acuerdo con el gráfico 3, el mayor porcentaje de vendedores ambulantes con educación superior (10%) se encuentran en el rango de 19 a 25 años, para los demás rangos de edades es baja la participación de la educación superior sobre lo demás niveles educativos. Escenario preocupante debido a que estos resultados reflejan la existencia de individuos con estudios técnicos, tecnólogo o universitarios inmersos en el mercado laboral informal, posiblemente, esto se deba a un problema de exclusión laboral o a que simplemente estos individuos optan por la informalidad luego de realizar un análisis costo-beneficio en torno a la decisión en entrar al sector informal o entrar al sector formal, como lo sugieren Perry y otros (2007).

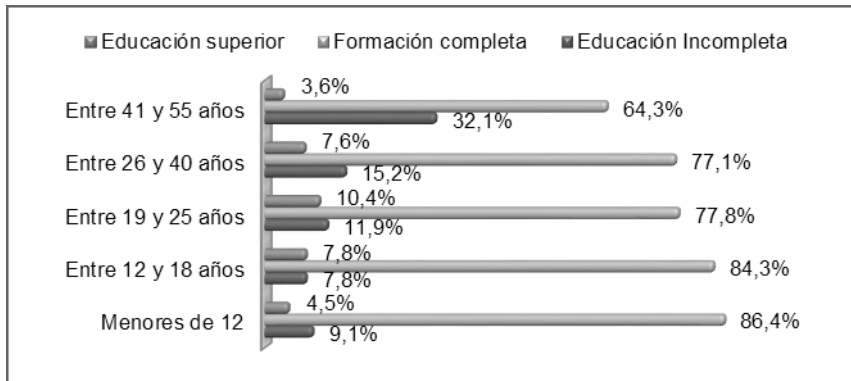
Los resultados del estudio muestran, que en cuanto al género de los vendedores ambulantes del sector norte de Barranquilla encuestados, el 85.1% eran hombres y el 14.9% eran mujeres. Esta situación converge con lo encontrado por Uribe, Ortiz y Correa (2004); Uribe, Ortiz y García (2008) y Figueroa (2010), quienes encuentran que la condición de ser mujer

Gráfico 2. Edad de los trabajadores informales. Zona norte Barranquilla, 2010



Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

Gráfico 3. Edad y nivel educativo de los trabajadores informales, 2010

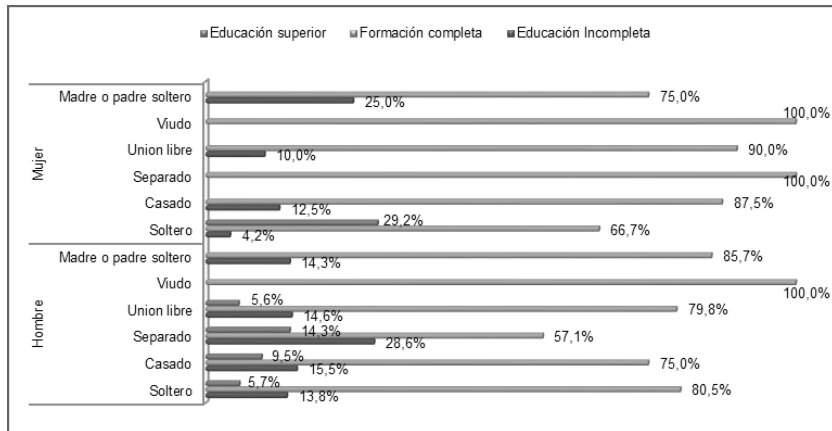


Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

disminuye la probabilidad de entrar al sector informal.

El Gráfico 4, muestra el nivel educativo alcanzado dado el estado civil y el género del encuestado. Para el caso de las mujeres, se puede apreciar como solo el 29.2% de las solteras que participan en el sector informal ostentan educación superior, en las demás categorías de estado civil no se reportan mujeres con este nivel educativo. Nuevamente, se evidencia que la categoría de formación completa es la que predomina para todas las categorías

de estado civil. En el caso de los hombres, quienes como se mencionó anteriormente, su participación en el sector informal de Barranquilla es mayoritaria, se observa que las categorías de unión libre (5.6%), separado (14.3%), casado (9.5%) y soltero (5.7%), reportan individuos con niveles de educación superior. Cabe resaltar, que en 5 de las 6 categorías de estado civil el porcentaje de hombres con educación incompleta es superior al 10%. Sin embargo, la categoría de formación completa es la que predomina para todas las categorías de estado civil.

Gráfico 4. Estado civil, género y nivel educativo de los trabajadores informales, 2010

Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

Características físicas de la vivienda

Otra de las categorías analizadas durante el estudio fueron las características físicas de la vivienda, las cuales nos permiten esbozar la calidad de vida que mantienen los vendedores ambulantes del sector norte de Barranquilla.

En este sentido, se encontró que del total de encuestados, el 67% vive en una casa, el 24% vive en apartamentos, el 6% en cuartos en inquilinatos, el 2% no sabe/no responde y el 1% en otro tipo de vivienda (carpas, tienda, vagón, embarcación, refugio natural, puente, entre otros). Adicionalmente, el estudio evidenció que el 48.6% de los encuestados tiene vivienda propia totalmente paga, el 31% vive bajo la modalidad de arriendo, el 6% tiene vivienda propia pero se encuentra en proceso de pago, otro 6% reside en una vivienda familiar bajo la modalidad de usufructo y el 1% solo son ocupantes de hecho.

De otro lado, la Tabla 1 muestra que más de la mitad de las viviendas cuentan con los servicios públicos básicos, como son acueducto, alcantarillado, aseo, gas y energía

eléctrica. Mientras, que solo unos pocos cuentan con una línea telefónica fija, TV cable e internet. Dentro de los resultados de la encuesta no hay ningún hogar que no presente por lo menos alguno de los servicios públicos. En cuanto a la percepción que tienen los individuos sobre la calidad de estos servicios públicos, se encontró que muy pocos individuos consideran a cada uno de los servicios como malos, por lo que la percepción que se tiene de estos es bastante buena.

Asimismo, en cuanto a la localización de las viviendas habitadas por estos individuos, se muestra que el 61% de las mismas se encuentran ubicadas cerca de antenas de comunicación o de radio transmisión, el 10% se encuentra cerca de líneas de transporte de hidrocarburos, otro 10% cerca de canales de aguas negras, 6% cerca de fábricas o industrias, 4% cerca de plantas de tratamiento de aguas residuales, 4% cerca de plazas de mercado o mataderos, 3% cerca de líneas de energía de alta tensión o centrales eléctricas y 2% cerca de basureros.

En torno a la percepción de los encuestados acerca de las condiciones de vida de su

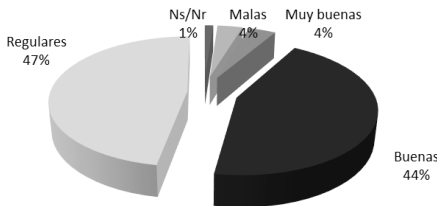
Tabla 1. Servicios públicos presentes en las viviendas de los trabajadores informales, 2010

Servicios	Lo posee		Lo considera			Frecuencia del servicio		
	SI	NO	B	R	M	Siempre	Intermitente	Casi nunca
Acueducto	326	9	231	69	18	253	59	5
Alcantarillado	297	40	219	55	15	254	32	1
Aseo	310	21	230	56	12	249	42	4
Gas	297	38	249	27	10	265	20	2
Energía eléctrica	327	10	201	84	26	221	86	8
Teléfono fijo	93	234	73	12	4	79	10	1
Tv cable	105	219	79	16	6	88	12	0
Internet	30	288	25	2	1	26	3	0
Ninguno	0	0	0	0	0	0	0	0

Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

lugar de residencia, el estudio revela que el 47% de los encuestados considera que tiene condiciones de vida regulares en su hogar, el 44% considera que estas condiciones son buenas, el 4% que son muy buenas y el 3% considera que son malas (Gráfico 5). Adicionalmente, se pudo establecer que el 69% de los encuestados se siente seguro en el lugar de residencia actual, mientras que el 29% se siente inseguro y el 2% no sabe/ no responde.

Gráfico 5. Condiciones de vida en el hogar de los trabajadores informales, 2010



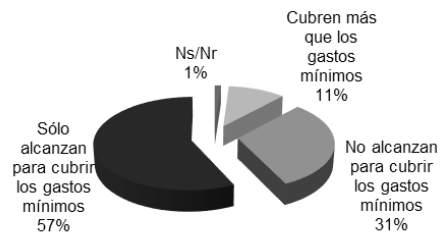
Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

Información ocupacional y económica

En relación a la información económica y ocupacional, el estudio revela que el 57%

de los encuestados perciben ingresos que solo alcanzan para cubrir los gastos mínimos producto de la actividad o servicio que prestan, el 31% informa que estos ingresos son insuficientes y el 11% asevera que estos ingresos cubren más de los gastos mínimos en los cuales incurren (Gráfico 6).

Gráfico 6. Ingresos del hogar de los trabajadores informales - Barranquilla, 2010

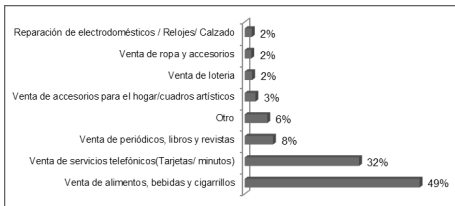


Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

Analizando el tipo de actividad económica que realizan los vendedores ambulantes en sus puestos de trabajo, el estudio muestra que el 47% de las personas encuestadas se dedican a la de ventas de alimentos, bebidas y cigarrillos, el 31% de los encuestados vende servicios telefónicos como tarjetas

prepagos o minutos a celular o teléfonos fijos, el 8% realiza actividades de ventas de periódicos, libros y revistas, el 3% realiza actividades de ventas de accesorios para el hogar y cuadros artísticos, el 2% realiza actividades de ventas de loterías, otro 2% que realiza actividades de reparación de electrodomésticos o relojes o calzado, y finalmente el 6% de los encuestados realiza otras actividades. Todas estas actividades económicas no generan valor agregado por lo que su contribución al crecimiento económico de la ciudad es relativamente baja (Gráfico 7).

Gráfico 7. Actividades económicas realizadas por los trabajadores informales, 2010

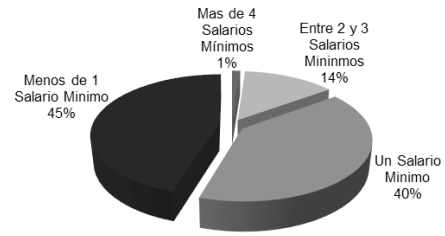


Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

Asimismo, se encuentra que dentro de las actividades económicas que realizan los encuestados, el 70% de estos son dueños del puesto en el cual trabajan (empleador), el 24% simplemente son empleados con remuneración y el 5% son empleados sin remuneración alguna. De esta muestra de empleados que perciben alguna remuneración o sueldo, el Gráfico 8, muestra que el 1% gana más de cuatro salarios mínimos mensuales legales vigentes (\$496.900.00), el 14% percibe entre dos y tres SMMLV, el 40% percibe un salario mínimo y el 45% percibe de la actividad económica o servicio que presta menos de un salario mínimo mensual legal vigente (Smmlv).

Adicionalmente, el 44% de los individuos encuestados se encuentran laborando en

Gráfico 8. Ingresos mensuales percibidos por los trabajadores informales encuestados, 2010

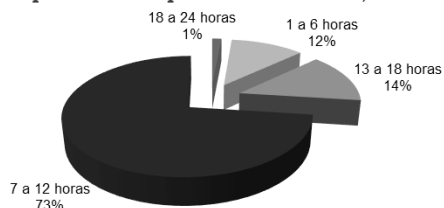


Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

el sector informal hace alrededor de 6 a 9 años, el 24% lleva en este sector entre 1 y 2 años, el 17% cuenta con 10 a 12 años, el 14% más de 12 años y tan solo el 1% lleva de 3 a 5 años laborando bajo la informalidad.

Finalmente, la encuesta evidencia que el 73% de los encuestados permanece de 7 a 12 horas diarias trabajando como vendedor ambulante móvil o estacionario en el norte de la ciudad de Barranquilla, el 14% dedica de 13 a 18 horas al día a su puesto de trabajo, el 12 % solo dedica de 1 a 6 horas diarias, y el 1% labora entre 18 a 24 horas diarias (Gráfico 9).

Gráfico 9. Número de horas diarias que permanece el puesto funcionando, 2010



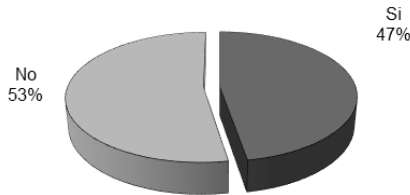
Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

Condiciones de salud de los trabajadores informales - Barranquilla

En cuanto a la información sobre las condiciones de salud de los encuestados, el 53% de estos no se encuentra afiliado a algún sistema de seguridad social en salud,

posiblemente esto se deba, a que al encontrarse laborando bajo un marco de informalidad no logran percibir los ingresos necesarios para hacer aportes a este sistema de salud. En contraposición, el 47% si se encuentra afiliado a algún sistema de seguridad social. De este 47% de afiliados se encuentra que el 74% está afiliado al Sistema de Identificación de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales –Sisben– y solo el 26% puede cotizar con alguna Eps dados sus ingresos mensuales (Gráfico 10).

Gráfico 10. Afiliados al sistema de seguridad social en salud, 2010

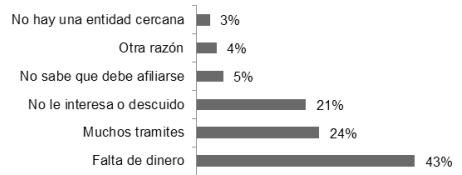


Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

Con relación al 53% que no se encuentra afiliado a ningún sistema de seguridad social en salud, la principal razón para la no afiliación es la falta de dinero (43%), el 24% no se encuentra afiliado debido al exceso de trámites necesarios para ingresar a estos sistemas, el 21% no lo hace por descuido o falta de interés, un 5% no sabe que debe afiliarse, el 4% no se encuentra afilia-

do por otras razones y el 3% no lo ha hecho debido a que en su lugar de residencia no hay ninguna entidad de salud cercana (Gráfico 11).

Gráfico 11. Razones para no estar afiliado a algún sistema de seguridad social en salud



Fuente: Cálculo de los autores, 2010.

Factores asociados a la informalidad: Análisis de Correspondencia Múltiple (ACM)

Con la idea de ahondar en los resultados obtenidos a través del trabajo de campo y a manera de complemento del análisis descriptivo, se realizó un Análisis de Correspondencia Múltiple (ACM), con el objetivo de tipificar a los vendedores ambulantes móviles y estacionarios de un sector del norte de la ciudad de Barranquilla. Asimismo, se identifican los factores asociados a la permanencia de los individuos en el puesto de trabajo (número de horas), debido a que estas en cierta medida pueden brindarnos una idea sobre el nivel de informalidad de la actividad desarrollada por el individuo.

Tabla 2. Factores asociados a la informalidad laboral en el norte de Barranquilla, 2010

FACTORES	Dimensión		Media
	1	2	
Estrato socioeconómico	.128	.282	.205
Edad	.535	.100	.318
Género	.154	.016	.085
Estado civil	.504	.050	.277
Educación	.031	.263	.147
Ingresos de su hogar	.002	.434	.218
Actividad económica que se dedica en este puesto de trabajo	.339	.238	.289

FACTORES	Dimensión		Media
	1	2	
Puesto de trabajo	.443	.036	.240
Ingresos mensuales	.191	.424	.307
Total	2.328	1.843	2.086

Fuente: Elaboración de los autores a partir de la evidencia empírica, 2010.

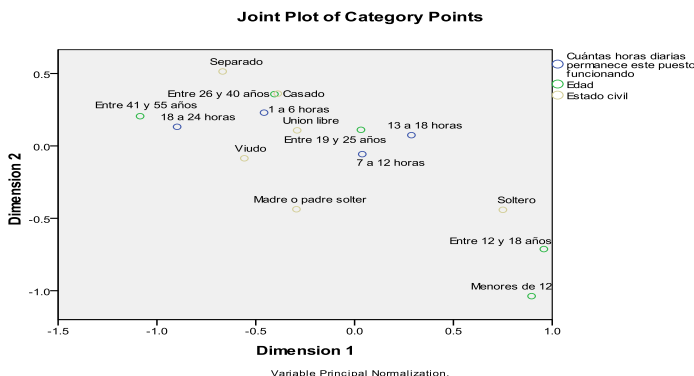
Teniendo en cuenta lo observado en la Tabla 2, se evidencia el resultado de dos dimensiones en relación a la informalidad laboral o venta ambulante en la ciudad de Barraquilla; la primera dimensión se encuentra tipificada por la edad y el estrato civil del individuo, es decir, que el número de horas que permanece en el puesto de trabajo funcionando está definido por la edad y el estrato civil. Mientras que para la segunda dimensión, se refleja que es determinada por dos variables relacionadas con los ingresos. La primera variable hace referencia a el hecho que si los mismos alcanzan para cubrir o no los gastos mínimos del hogar y la segunda hace referencia a cuánto son los ingresos mensuales devengados de la actividad económica que se realiza en el puesto de trabajo.

Como se mencionó anteriormente, la primera dimensión está definida por la edad

y el estrato civil del individuo. En este sentido, en el Gráfico 12, se puede observar las variables que contribuyen a esta dimensión de forma proporcional a su frecuencia y a su asociación con el número de horas, dada su cercanía con estas últimas. Este análisis pone en evidencia a los individuos con perfiles semejantes, es decir, se observa claramente que cuando el puesto de trabajo (venta ambulante) se encuentra en funcionamiento entre 1 y 6 horas, estadísticamente, está asociado a un individuo casado o en unión libre y entre 26 a 40 años de edad. También se podría argumentar que el hecho de ser madre o padre soltero, o menor de 12 y entre 12 y 18 años, no se encuentra asociado al número de horas que funciona el puesto de trabajo.

En torno al estrato socioeconómico y su asociación el número de horas que permanece funcionando el puesto de trabajo, el Gráfico

Gráfico 12. Mapa de proximidades factores asociados a la informalidad laboral, 2010



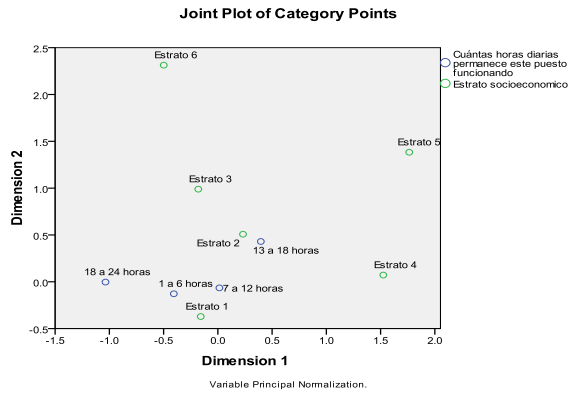
Fuente: Elaboración de los autores a partir de la evidencia empírica, 2010

13, evidencia que los individuos de menores estratos socioeconómicos permanecen una mayor cantidad de horas realizando actividades de ventas ambulantes, por ejemplo, el hecho que un individuo pertenezca al estrato 2 está asociados a que su puesto de trabajo ambulante funciona de 13 a 18 horas. Mientras que para los estratos alto no se presenta esta asociación estadística.

En relación con la segunda dimensión, se observó como esta se encuentra definida con variables relacionadas con el ingreso de los individuos. En este sentido, como se puede observar en el Gráfico 15, debido a la cercanía de los puntos, las variables mayormente asociadas, estadísticamente, son: se devenga menos de un salario mínimo cuando se labora de 1 a 7 horas en el puesto ambulante, lo que genera que estos ingresos no alcancen para cubrir los gastos mínimos del hogar. Mientras, que el hecho de devengar más de cuatro salarios mínimos legales vigentes (Smmlv), no se encuentra asociado al número de horas que permanece la venta ambulante en funcionamiento.

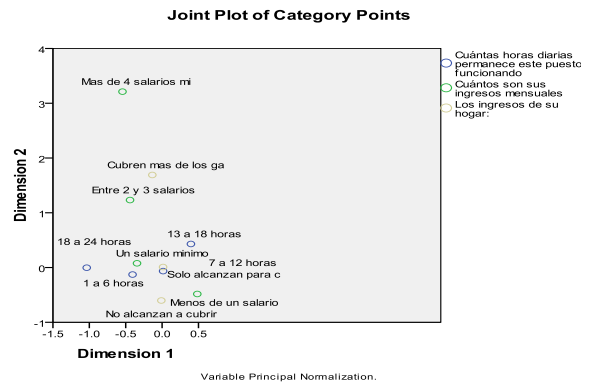
Finalmente, se puede concluir que los individuos que han seleccionado las mismas respuestas poseen un perfil semejante, reflejando que los individuos que pasan mayor cantidad de tiempo en el puesto de trabajo, están entre los 41 y 55 años de

Gráfico 13. Mapa de proximidades factores asociados a la informalidad laboral, 2010



Fuente: Elaboración de los autores a partir de la evidencia empírica, 2010.

Gráfico 14. Mapa de proximidades factores asociados a la informalidad laboral, 2010



Fuente: Elaboración de los autores a partir de la evidencia empírica, 2010.

edad, generalmente son viudos o separados, de estratos socioeconómicos bajos y de ingresos bajos. Situaciones que van de la mano con lo puntualizado en el análisis descriptivo.

CONCLUSIONES

Teniendo en cuenta el objetivo central del presente estudio, se evidencia que el individuo típico que se encuentra en el sector

laboral informal realizando actividades de ventas ambulantes en el sector norte de la ciudad de Barranquilla, presenta condiciones de bajos ingresos, bajos niveles socioeconómicos y se encuentran mayoritariamente entre los 19 y 25 años de edad, ostentando niveles intermedios de educación y son en su mayoría del género masculino.

En relación al estrato socioeconómico, el estudio revela que los estratos 1 y 2 son donde se presenta el mayor porcentaje de individuos inmersos en actividades del sector informal, posiblemente, debido a que estos estratos socioeconómicos son los de mayor vulnerabilidad social y con menores posibilidades de emplearse, por lo que recurren a este tipo de actividades motivados por la necesidad de generar un ingreso para el sustento de su familia. Sin embargo, se observa que algunos que habitan en los barrios de estratos alto (5 y 6) participan en este tipo de actividades, lo cual, puede entenderse como problemas coyunturales en la economía local.

En torno a la edad de los encuestados, se exhibe que los jóvenes entre 19 y 25 años de edad, son el rango de edad más representativo en las actividades informales. Esto se debe, posiblemente, a la dificultad que encuentran los jóvenes a la hora de incursionar en el mercado laboral formal. Situación por la cual, resulta imperioso incentivar a los jóvenes a emprender negocios con alto potencial de crecimiento y desincentivar este tipo de actividades informales que no generan valor agregado a la economía.

Asimismo, resulta preponderante brindar educación de calidad tanto pública como privada, debido a que el estudio revela que los individuos que mayoritariamente participan en el sector informal barranquillero,

manifiestan niveles de educación intermedia. Ante una buena calidad en la educación, posiblemente se generarían emprendimientos con alto potencial de crecimiento y no el tipo de emprendimiento que se estudian en este documento, negocios informales, con poco crecimiento, de subsistencia y con ningún valor agregado.

Finalmente, consideramos que la informalidad laboral es inherente a la economía emergente que se presenta en la ciudad, sin embargo, con los incentivos y con una política pública adecuada se puede empezar a dar el giro de actividades informales y de subsistencia, hacia actividades económicas formales que jalonen la economía.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Bonet, Jaime. «Desindustrialización y terciarización espuria en el departamento del Atlántico, 1990-2005.» Documento de trabajo, Documentos de trabajo sobre Economía Regional, Banco de la República, Cartagena, 2005, 1-101.
- Dominguez Moreno, Jorge Andres. *Informalidad laboral y pobreza urbana en Colombia*. Documentos de trabajo - CIDSE, Cali: Universidad del Valle, 2011.
- Figueró Socarrás, César Alfonso. «Determinantes de la informalidad laboral y el subempleo en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartagena y Montería.» *Serie Documentos del Instituto de Estudios Económicos del Caribe* (Ediciones Uninorte), 2010: 1-52.
- García Cruz, Gustavo Adolfo. «El componente local de la informalidad laboral para las diez principales áreas metropolitanas de Colombia, 1988-2000.» *Revista Desarrollo y Sociedad*, 2005: 103-146.
- García Cruz, Gustavo Adolfo. «Informalidad regional en Colombia. Evidencia y determinantes.» *Revista Desarrollo y Sociedad*, 2008: 43-86.
- Herrera Almanza, Catalina. «Informalidad y salarios relativos en Colombia, 1992-2004: factores de oferta y demanda.» *Estudios*

- Económicos Departamento Nacional de Planeación. 31 de Marzo de 2006. <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/302.pdf>.
- Katz, Lawrence F. , y Kevin M. Murphy. «Changes in relative wages, 1963-1987: Supply and Demand Factors.» *The Quarterly Journal of Economics*, 1992: 35-78.
- Mondragón-Vélez, Camilo, Ximena Peña, y Daniel Wills. «Labor market rigidities and informality in Colombia.» *Banco de la República*. Septiembre de 2009. http://www.banrep.gov.co/sites/default/files/eventos/archivos/wills_0.pdf.
- Núñez Mendez, Jairo Augusto. «Empleo informal y evasión fiscal en Colombia.» *Estudios Económicos Departamento Nacional de Planeación*. 29 de Octubre de 2002. <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/210.pdf>.
- Organización Internacional del Trabajo. «Décimoquinta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)» Ginebra: OIT, 1993.
- Ortiz Quevedo, Carlos Humberto, y José Ignacio Uribe García. *Características de la informalidad urbana en las diez principales áreas metropolitanas de Colombia: 1988-2000*. Documento de trabajo - CIDSE, Cali: Universidad del Valle, 2004.
- Perry, Guillermo, William Maloney, Omar Arias, Pablo Fajnzylber, Andrew Mason, y Saavedra-Chanduvi. *Informalidad: Escape y exclusión*. Estudios del Banco Mundial sobre América Latina y el Caribe, Washinton, DC: Banco Mundial, 2007.
- Roldán Vásquez, Paola, y Carlos Ospino Hernández. «¿Quiénes terminan en la informalidad? Impacto de las características y el tiempo de búsqueda.» *Revista de Economía del Caribe* (Ediciones Uninorte), n° 4 (2009): 149-180.
- Uribe García, José Ignacio, Carlos Humberto Ortiz Quevedo, y Gustavo Adolfo García Cruz. «Informalidad y subempleo en Colombia: dos caras de la misma moneda.» *Revista Cuadernos de Administración*, 2008: 211-241.
- Uribe García, José Ignacio, Carlos Humberto Ortiz Quevedo, y Juan Byron Correa Fonnegra. *Determinantes de las decisiones en el mercado laboral: La decisión de ser informal en Colombia 1988-2000*. Documento de Trabajo - CIDSE, Cali: Universidad del Valle, 2004.
-
- JOSÉ LUIS RAMOS RUIZ: Doctor en Economía, Sociología y Política Agrícola de la Universidad Politécnica de Valencia (España). Actualmente, es Investigador del Grupo de Análisis Económico (GRANECO) y profesor de tiempo completo del Departamento de Economía y actual Coordinador del Doctorado en Ciencias Sociales de la Universidad del Norte. Sus líneas de trabajo son; Estudios Sectoriales Regionales, Desarrollo Social, Economía Social y Desarrollo Regional, Economía Internacional.
- LUIS EDUARDO ANGULO: Economista de la Universidad del Norte. Asistente de Investigación del Grupo de Análisis Económico (GRANECO) de la Universidad del Norte.
- JOSÉ L. RAMOS CAMARGO: Estudiante del Programa de Economía de la Universidad del Norte. Asistente de Investigación del Grupo de Análisis Económico (GRANECO) de la Universidad del Norte.

Recepción del artículo: 12 de febrero de 2013

Aceptación del artículo: 15 de julio de 2013

