

**PERCEPCION DEL RIESGO LABORAL DE UN GRUPO DE
TRABAJADORES WAYUU EN PUERTO BOLIVAR, GUAJIRA**

Investigador

CONCEPCIÓN PEÑA MERIÑO

**Trabajo para optar al título de
Especialista en Salud Ocupacional**

**UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
FACULTAD DE ENFERMERÍA
POSTGRADO EN SALUD OCUPACIONAL
CARTAGENA
2011**

TE
363.15
P31

2

**PERCEPCION DEL RIESGO LABORAL DE UN GRUPO DE
TRABAJADORES WAYUU EN PUERTO BOLIVAR, GUAJIRA**

Investigador

CONCEPCIÓN PEÑA MERIÑO

**Trabajo para optar al título de
Especialista en Salud Ocupacional**

**Asesor Martha Rojas
Especialista en Salud Ocupacional**

**UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
FACULTAD DE ENFERMERÍA
POSTGRADO EN SALUD OCUPACIONAL
CARTAGENA
2011**

Compra _____ Donación _____ Canje _____ U. de C. X

Precio \$ 25.000 Proveedor J. de C.

N° de Acceso 100 AA N° de Ej. _____

Fecha de Ingreso: DD _____ MM _____ AA _____

Nota de Aceptación

Presidente

Jurado 1

Jurado 2

Jurado 3

Cartagena, 10 de junio 2011



Tabla de Contenido

- Lista de Tablas..... 4
- Lista de Anexos 5
- Resumen 6
- 1. Planteamiento del Problema..... 7
- 2. Objetivos 11
- 3. Justificación 12
- 4. Marco Teórico 14
- 5. Metodología 18
 - 5.1 Tipo de Estudio..... 18
 - 5.2 Población y Muestra 18
 - 5.3 Criterios De Inclusión 18
 - 5.4 Instrumento..... 18
 - 5.5 Técnicas y Procedimiento..... 18
 - 5.6 Análisis Estadístico 19
 - 5.7 Aspectos Éticos..... 19
- 6. Resultados..... 21
- 7. Discusión 23
- 8. Conclusiones y recomendaciones 25
 - 8.1 Conclusiones. 25
 - 8.2 Recomendaciones..... 26
- Referencia..... 28
- Anexos 32

Lista de Tablas

	Pág.
Tabla 1. Distribución Socio demográfica	36
Tabla 2. Distribución por condiciones laborales	37
Tabla 3. Percepción de Riesgo - Condiciones	38
Tabla 4. Percepción de Riesgo	39
Tabla 5. Percepción de Riesgo Físico	39
Tabla 6. Percepción de Riesgo por carga física	39
Tabla 7. Percepción de Riesgo de seguridad	40

Lista de Anexos

	Pág.
Anexo 1. Encuesta	33
Anexo 2. Consentimiento Informado	35
Anexo 3. Tablas	36

Resumen

Objetivo: Determinar la percepción del riesgo que tienen los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar, Guajira

Método: Estudio descriptivo, aplicado a 98 trabajadores wayuu en Puerto Bolívar, a través de la encuesta Percepción de riesgo ocupacional de la Universidad Javeriana 2009. Se realizó análisis estadístico univariado de variables categóricas.

Resultados

Participaron 98 trabajadores, en su mayoría hombres en un 93,9%. Con edades entre 20-39 años 66,3 %. El estudio identificó mayor percepción de riesgo seguridad y/o locativos en un 95,92%, seguido de factor de riesgo físico en un 85,71% (84). La menor percepción fue el riesgo eléctrico 73,47% y riesgo psicosocial.

Conclusión

La percepción del factor de riesgo en los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar, Guajira fue alta para riesgos de seguridad.

Palabras claves:

Percepción, Factores de Riesgo, Población Indígena. (Fuente: DeCs, BIREME)

1. Planteamiento Del Problema



Indígenas wayuu

Las muertes relacionadas con el trabajo ascienden a 2.000.000 de personas al año en todo el mundo, según cifras divulgadas por la OIT en el 2002. Dicha cifra excede el promedio anual de 999.000 personas fallecidas en accidentes de tránsito, 502.000 en guerras y 563.000 por la violencia. De la misma forma el estudio destacó que cada año se producen en el mundo 270.000.000 de accidentes, que tienen como causa la falta de seguridad en el trabajo, esto equivale a 740.000 accidentes diarios, 513 accidentes por minuto y 9 accidentes por segundo. Traducido en Costos, la accidentalidad laboral para la economía mundial, es del 4% del PIB y podría ser mayor porque todavía existe subregistro en muchos países (1).

Para el caso colombiano, según un estudio de Suratep, calculó que el costo de la accidentalidad laboral en el país podría ubicarse cerca del 4.5% del PIB. Colombia se encuentra en niveles medios de accidentalidad (7% aproximadamente), estando mejor ubicado que países que llevan más tiempo trabajando seriamente frente al tema como lo es Chile, pero estando todavía lejos de naciones adelantadas en esta materia como es el caso de los países Nórdicos los cuales alcanzan niveles, en algunos casos, inferiores al 1% (1).

Tras la ocurrencia de un accidente laboral, existe una atracción gravitatoria en el pensamiento general a suponer que el accidentado no ha percibido de forma correcta el riesgo al que se expone y, a su vez, a conectar inmediatamente este hallazgo con la conclusión de que ello se debe a factores subjetivos. Al final las investigaciones de accidentes laborales terminan identificando como causa principal la baja

percepción del riesgo y de considerar esto un factor humano, directamente relacionado con el empleado involucrado en el accidente. Y es probable que se concluya en que el accidentado, o su supervisor inmediato, no supieron captar como corresponde la dimensión de la contingencia (2).

Pero que es la percepción? Morillejo E lo define como el proceso por el cual un individuo da significado al ambiente. Dar significado al ambiente, requiere de una integración de la información sensorial con elementos cognitivos como por ejemplo, con nuestros recuerdos, con nuestras presunciones, nuestras creencias, nuestros modelos ideales, con el fin de construir el mundo que nos rodea (3). Desde esta perspectiva, la percepción del riesgo laboral está ligada o depende de las condiciones socioculturales de donde proceda el grupo trabajador, de su formación previa y de la preparación laboral con que el trabajador ingrese a su contexto de trabajo.

La percepción y la posterior evaluación de los riesgos, se basan en la experiencia, los valores y otros aspectos personales, por lo que el comportamiento de aceptación ante un riesgo es más bien subjetivo, porque mientras que un riesgo no se percibe o no se detecta, no se evita, por más grave que sea. Los mecanismos de identificación y valoración de los riesgos se basan en la cotidianidad del mismo, es decir, una persona acostumbrada a trabajar con un riesgo (por ejemplo trabajo en alturas o trabajo eléctrico), lo acepta como una situación normal y hará una valoración inferior a lo que lo haría una persona no habituada a trabajar con estos riesgos (3).

Entre más se expone una persona a un riesgo, tiende a subvalorarlo. Cuando los trabajadores son conocedores de los riesgos generan un comportamiento de adaptación, no se arriesgan si sienten un grado de riesgo elevado, pero sin embargo, pueden aceptar niveles más altos de riesgo si se sienten seguros (4).

Habitualmente, un trabajador en la jornada de trabajo no está pendiente de los riesgos a los que está expuesto y esta situación es considerada como normal, sencillamente si el riesgo está, se asume. Lo ideal es que un trabajador identifique el riesgo y lo controle, que no lo sobreestime ni lo subestime y esto depende del conocimiento que se tiene del daño que causan los peligros a los que nos exponemos (5).

Morillejo E. en su estudio Percepción del riesgo en la prevención de accidentes laborales, reportó que para prevenir los accidentes y enfermedades profesionales hay que hacer gestión de la conducta humana (3), es decir hay que considerar el ser humano trabajador desde sus dimensiones socioculturales.

Partiendo de ello se tomará para estudio la población Wayuu la cual habita la árida península de la Guajira al norte de Colombia y noroeste de Venezuela, sobre el mar Caribe (6).

Según los censos realizados, la población wayuú está constituida por 144.003 personas que representan el 20.5% de la población indígena nacional, y constituyen el 48 % de la población de la Península de la Guajira. Ocupan un área de 1.080.336 hectáreas localizadas en el resguardo de la Alta y Media Guajira y ocho resguardos más ubicados en el sur del departamento y la reserva de Carraipía (7)

La familia lingüística de la lengua wayuu es la Arawak. Esta lengua presenta algunas diferencias dialécticas dependiendo de la zona de habitación (alta, media o baja Guajira), pero son mínimas. Un buen número de wayuu, sobre todo los jóvenes entiende el español y lo habla con holgura, pero su lengua materna sigue representando para ellos un factor importante de identidad étnica y cultural (8).

Desde el siglo XVI, los "guajiros" establecieron lazos comerciales y culturales con la sociedad mayoritaria, en el siglo XX se han visto afectados por la explotación petrolera del lago de Maracaibo y por la apertura de la mina de carbón El Cerrejón y de su puerto en la Alta Guajira, a mediados de los años 80(9).

El Cerrejón es una operación de minería a cielo abierto, dedicada a la exploración, producción, transporte y embarque de carbón, localizado en la península de la guajira desde los años 80, dentro de su política de responsabilidad social, se preocupa por insertar a la compañía a la población nativa de su área de influencia, los cuales son ubicados en labores de limpieza del campamento (servicios de aseo), conducción de vehículos livianos y pesados; suministrándoles los elementos de protección personal necesarios para cada oficio, pero se ha evidenciado que después de un tiempo se les pregunta del porque utilizan los elementos de protección personal y responden que porque se les indicó que los utilizaran, por lo cual se ha llegado a la conclusión de que no entienden la filosofía del riesgo, lo que los hace vulnerables a la ocurrencia de accidentes y/o contraer enfermedades profesionales (10).

Los wayuu constituyen el 40% de la población en la guajira y Cerrejón ha convivido con ellos durante más de tres décadas; la firma carbonera afirma que hace falta una reestructuración sistemática en el proceso del enganche laboral de los wayuu, hasta el 2009, tan solo 101 trabajadores son wayuu y esto se debe a la falta de preparación de los wayuu para las labores técnicas (10).

Los pueblos indígenas padecen la discriminación laboral de las empresas que los contratan para los empleos más bajos e incluso llegan a explotarlas. Generalmente un trabajador indígena gana menos y el salario que recibe en relación con la educación terminada es más bajo con relación a sus compañeros de trabajo no indígenas (11).

La OIT describe en un informe que muchos trabajadores indígenas no pueden competir en igualdad de condiciones, porque sus conocimientos y competencias profesionales no son valoradas apropiadamente y tienen un acceso limitado a la educación formal y a la formación profesional(11). En el caso de la población en estudio se puede evidenciar esta afirmación de la Organización Internacional de trabajo ya que las principales labores en que esta población ejecuta hacen parte de servicios generales como aseo, jardinería entre otras. Los Indicadores de accidentalidad del periodo enero a Diciembre de 2010 resaltan 8 eventos causados específicamente por exposición al riesgo mecánico por atrapamiento, golpe o contacto entre el individuo y la herramienta que operan. De estos 3 generaron lesiones incapacitantes.(12) La escasa formación, el aumento de los indicadores de accidentalidad y la percepción de su contexto cultural hace que la exposición a los riesgos en estos trabajadores sea más alta, por las limitaciones del idioma, por tal motivo se plantea la siguiente pregunta.

¿Cuál es la percepción del riesgo que tienen los trabajadores wayuu de Puerto Bolívar, Guajira?

2. Objetivos

2.1. Objetivo general

Determinar la percepción del riesgo que tienen los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar, Guajira

2.2 Objetivos específicos:

- Caracterizar socio demográficamente a los trabajadores wayuu
- Caracterizar laboralmente a los trabajadores del estudio
- Identificar como se perciben los riesgos físicos, por carga física, psicolaborales y de seguridad en los trabajadores wayuu.

3. Justificación

Los Wayúu constituyen aproximadamente el 1% de los trabajadores directos de Cerrejón (10), su relación con la compañía se ve afectada debido a las características de la cultura wayuu. Su respeto por las autoridades tradicionales, su profundo apego a la tierra, su concepto de justicia y reparación, sus patrones de asentamiento y sus creencias religiosas (13), ha hecho que la relación con la empresa minera del sector sea difícil.

En los clanes Wayúu los antiguos "Alaula" son la autoridad tradicional, sin embargo, el proceso de adaptación al entorno ha causado algunos cambios en las autoridades tradicionales y otras figuras se han vuelto destacadas, tales como los gobernantes del distrito o los representantes legales, dependiendo del contexto. Los Wayúu de mayor edad han perdido y continúan perdiendo autoridad ante la emergencia de nuevos liderazgos en una época muy influenciada por la operación de Cerrejón, y por factores como el comercio ilegal y el tráfico de drogas.

No obstante estos cambios de liderato en la población Wayuu, la figura central de mayor edad continúan ejerciendo un papel predominante en este grupo, que las partes externas no reconocen o toman en cuenta fácilmente. En este escenario, la interacción con Cerrejón ha jugado un papel clave al poner a los Wayúu en contacto con el contexto político y social de Colombia (13). Identificando como principal solución el mejoramiento de los canales de comunicación, aterrizándolos a las características y necesidades de esta población.

El apego de los Wayúu a la tierra está profundamente arraigado en ellos, como el centro de su auto concepción como Wayúu. En consecuencia, el surgimiento de una operación en territorios considerados "suyos" ha dado lugar a tensiones que todavía están presentes en algunos clanes.

Con relación a su concepción de justicia y perjuicio, en la tradición wayuu, la reparación debe ser considerada en proporción a cualquier perjuicio causado como modo de reestablecer el equilibrio y la armonía entre las partes (13). Esta situación es especialmente complicada en cuanto a las percepciones de los Wayúu sobre el impacto que han recibido de la compañía, especialmente en relación con la pérdida de cabras a lo largo de la línea férrea. Por lo tanto, ellos no solamente

esperan compensación económica; también necesitan el reconocimiento del perjuicio que se les ha causado.

Aunque los Wayúu están profundamente apegados a su tierra, muestran gran movilidad estacional que los puede llevar a vivir durante largos periodos en diferentes lugares (10).

Todo este contexto social, presenta una situación interesante de investigación, si se toman los índices de accidentalidad laboral de esta población en el último año. Ya que la principal preocupación del grupo en estudio va orientada a la materialización y valoración del riesgo económico y la pérdida de bienes pero, que pasa realmente con la percepción al riesgo ocupacional y su valoración del mismo frente a sus oportunidades de vida y desarrollo laboral. El reto real del estudio es identificar a partir de sus propias apreciaciones la necesidad de diseñar proyectos y programas de intervención acordes a su contexto cultural que se traduzcan en seguridad total de su vida como la principal posesión del ser humano.

Para la salud ocupacional es importante poder tener diagnósticos desde diferentes enfoques culturales, que sirva de referente para otros grupos de trabajadores indígenas en el país.

4. Marco Teórico

Los sentidos proveen de datos del mundo exterior sin procesar, estos datos iniciales carecen por completo de significado por lo que se requiere de un juicio de interpretación para encontrar la relación con nosotros.

La percepción es el proceso por el cual el individuo connota de significado al ambiente; dar significado al mismo requiere de una integración de la información sensorial con elementos cognitivos como por ejemplo nuestros recuerdos, nuestras presunciones, modelos y creencias (3).

Una situación puede ser percibida como amenazante por una persona, mientras que para otra resulta estimulante, incluso una misma persona puede percibirla de manera diferente en dos momentos distintos. Es así como el conducir a alta velocidad es considerado por unos como una conducta temeraria, en cambio otros consideran que lo peligroso es conducir a baja velocidad al aumentar las posibilidades de ser embestido por otro vehículo que circula a mayor velocidad o de sufrir un accidente por distracción del conductor, lo que demuestra que la percepción no es un proceso objetivo, sino un proceso selectivo, dinámico y funcional, determinado por las características permanentes y temporales de las personas, donde es posible encontrar distorsiones que hacen que el riesgo real, en ocasiones no corresponda con el percibido, bien sea por sobreestimación del riesgo real o infravaloración. En este último caso, al no percibir la posibilidad de daño o percibirla como menor o mas lejana se puede generar una actitud que derive en una falta de atención de los trabajadores a las medidas establecidas para la protección y prevención de los riesgos (14).

A partir de sus experiencias básicas respecto a un problema, los trabajadores han desarrollado una cultura del riesgo con resultados funcionales en la prevención y protección del peligro, siendo de gran interés conocer las percepciones de los trabajadores sobre los riesgos.

La cultura es un determinante en la percepción de los riesgos (15), partiendo del hecho que los seres humanos pensamos que lo que percibimos corresponde exactamente a la realidad, sin tener en cuenta que dicha percepción sea solo una parte del entorno (3).

La cultura es definida como un conjunto de prácticas humanas, de modo que incluye prácticas tales como las: económicas, políticas, científicas, jurídicas, religiosas, discursivas, comunicativas y sociales en general (16). Otros autores prefieren denominar el uso de la palabra cultura a los significados y valores que los hombres de una sociedad atribuyen a sus prácticas particulares (17).

Es precisamente esta última definición a la cual quisiera hacer mención; La cultura determina las formas de pensamientos, de ser y hacer de los individuos que pertenecen a una misma específicamente.

Hablarles de salud ocupacional a un grupo de ingenieros por ejemplo que conocen desde su formación académica de los riesgos que lleva consigo su carrera profesional, se hace mucho más fácil entablar una línea de diálogo que permita que éstos capten el mensaje y por ende lo lleven a cabo en sus diferentes tareas laborales; ahora, hablarle de salud ocupacional a unos indígenas no nos conllevaría a los mismos resultados, si bien, el asunto no radica en quien haya obtenido mayor numero de estudios sino que nos remontamos a un asunto puramente cultural.

Los indígenas son individuos que poseen su propio estilo de vida y maneras de solucionar las circunstancias de supervivencia como lo es buscar alimento, vivienda entre otros elementos básicos para sobrevivir; los riesgos para ellos como se mencionaba con el ejemplo del auto no tiene las magnitudes que nosotros (de otra cultura) logramos divisar y esto no es bueno ni malo, simplemente es una muestra de los distintos métodos que deben tenerse a la hora de brindar información sobre los riesgos de X o Y trabajo, la cultura se convierte entonces en un determinante en las percepciones de cada individuo y su manera de observar, pensar y vivir con su entorno.

Factor de riesgo

El factor de riesgo se define como aquel fenómeno, elemento o acción de naturaleza física, química, orgánica, psicológica o social que por su presencia o ausencia se relaciona con la aparición, en determinadas personas y condiciones de lugar y tiempo, de eventos traumáticos con efectos en la salud del trabajador tipo accidente, o no traumático con efectos crónicos tipo enfermedad ocupacional (18).

El riesgo constituye la posibilidad general de que ocurra algo no deseado, mientras que el factor de riesgo actúa como la circunstancia desencadenante, por lo cual es necesario que ambos ocurran en un lugar y un momento determinados, para que dejen de ser una opción y se concreten en afecciones al trabajador (19).

Clasificación de los factores de riesgo de la población wayuu de puerto Bolívar, Guajira

- Condiciones de higiene (20)

Factores de Riesgo Físico: El medio ambiente físico de trabajo incluye las condiciones físicas presentes en el lugar de trabajo. En condiciones especiales, estas condiciones físicas pueden afectar a la salud de los trabajadores. Principales fuentes generadoras en esta población son: Ruido, Vibraciones y discomfort térmico.

Factores de riesgo químico: aquel riesgo susceptible de ser producido por una exposición no controlada a agentes químicos la cual puede producir efectos agudos o crónicos y la aparición de enfermedades. Los productos químicos tóxicos también pueden provocar consecuencias locales y sistémicas según la naturaleza del producto y la vía de exposición. Principales fuentes generadoras: Aerosoles, Polvos inorgánicos, Fibras, Minería, Líquidos, Gases y Vapores.

Factores de Riesgo biológico: Principales fuentes generadoras: Animales, Derivados de animales.

Factores de Riesgo sicolaborales: Principales fuentes generadoras: Contenido de la Tarea, Trabajo repetitivo o en cadena, Monotonía, Ambigüedad del rol, Organización del trabajo Turnos, Horas extras, Pausas-descansos, Ritmo (control del tiempo), Relaciones humanas, Relaciones jerárquicas, Relaciones Cooperativas, Relaciones funcionales, Participación (toma de decisiones opcionales).

Factores de riesgo por carga física: Principales fuentes generadoras: Carga estática, Carga dinámica

- Condiciones de seguridad

Factores de Riesgo Mecánicos: Principales fuentes generadoras: Herramientas manuales, Equipos y elementos a presión, Puntos de operación, Manipulación de materiales, Mecanismos en movimiento.

Factores de riesgo eléctricos: Alta tensión, Baja tensión, Electricidad estática, Conexiones eléctricas, Tableros de control, Transmisores de energía, etc.

Factores de riesgos locativos: Superficies de trabajo, Sistemas de almacenamiento, Distribución de área de trabajo, Falta de orden y aseo, Estructuras e instalaciones.



5. Metodología

5.1 Tipo de Estudio

Descriptivo.

5.2 Población y Muestra

Constituida por 98 trabajadores wayuu en Puerto Bolívar, Guajira.

5.3 Criterios de Inclusión

Todos los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar, Guajira.

5.4 Instrumento

Se utilizó como instrumento una encuesta validada que identifica la percepción de los trabajadores a los peligros ocupacionales, aplicada en la investigación "Exposición a peligros ocupacionales de los profesionales de enfermería de urgencias, unidad de cuidados intensivos y salas de cirugía del Hospital Universitario San Ignacio en la ciudad de Bogotá ", por Rodríguez G. en el año 2009 (21), donde se realizo una validez de contenido de dicho instrumento garantizando con ello que los ítems elegidos son indicadores de lo que se quiere medir.

El cuestionario estuvo compuesto por 22 preguntas en total, incluyendo los literales, con variables demográfica, laborales, y la percepción de exposición a peligros físicos, ergonómicos y psicolaborales. Se calificó si se percibió o no el riesgo que se le planteó al trabajador, se ha aplicado en otras investigaciones con buenos resultados (Anexo 1).

5.5 Técnicas y Procedimiento

Para la toma de información se solicitó autorización a la Cooperativa Wayuu de Servicios Varios – Coowaserva, la cual agremia todos los indígenas wayuu que trabajan en Puerto Bolívar, Guajira.

Teniendo en cuenta las características socioculturales de la población, el instrumento se aplicó en el dialecto origen, este fue traducido a la lengua Arawak, con el apoyo de la funcionaria Mercedes Iguaran, jefe de comunicaciones de la cooperativa Coowaserva.

El instrumento se le entrego la primera semana de noviembre a la entidad para que lo evaluara y lo tradujera lo más cercano al documento en español sin perder el sentido y la orientación del mismo. Luego de traducido por este ente, el instrumento fue revisado y aprobado por el área de comunicaciones de Carbones del Cerrejón Limited.

Para la aplicación del mismo los días programados con la cooperativa, estuvo presente la investigadora y una persona wayuu con dominio de idioma español, con formación técnica en salud ocupacional que facilitó el manejo de la terminología con que se presenta la encuesta.

Los 98 empleados se subdividen en grupos de 10 trabajadores, para personalizar la aplicación dado que la encuesta es un poco extensa. Para el diligenciamiento del consentimiento informado el técnico en salud ocupacional wayuu explicó las dudas del personal.

5.6 Análisis Estadístico

Procesamiento y Análisis Estadístico de los datos: base de datos de Microsoft Excel Windows 7.

Se realizo un análisis estadístico utilizando las frecuencias, porcentajes y medidas de tendencia central con base en promedios.

5.7 Aspectos Éticos

Para la realización de esta investigación se tomó en cuenta aspectos éticos referentes a mantener la dignidad de los participantes en la investigación y proteger su privacidad, así como lo relacionado con la confiabilidad de los resultados obtenidos en la misma. Lo concerniente a este aspecto se fundamenta legalmente en el Decreto 008430 de 1993(22), emanada por el Ministerio de Salud en Colombia, el cual establece las normas científicas, técnicas y administrativas para la investigación en salud, basado en el artículo 8º de la Ley 10 de 1990 (23).

El consentimiento informado fue firmado por el trabajador dejando explícito que fue informado y comprendió satisfactoriamente la naturaleza y propósito de la encuesta, que su participación fue voluntaria y que la información allí plasmada fue utilizada y difundida por el investigador (Anexo 2).

6. Resultados

Características sociodemograficas de los empleados

El estudio demostró que de los 98 encuestados, el 93,9% (92) eran de sexo masculino, el grupo etario se ubico principalmente entre los 20 a 39 años representado por un 66,3 % (65), el trabajador de menor edad fue de 21 años y el de mayor de 52 años.

El 80,6% (79) reporto vivir en unión libre, seguidos de 14,3 % (14) que refirió estar soltero y en un menor porcentaje reportaron estar casado 5,1% (5). En relación a nivel de estudio el 59,2% (58) tienen estudio de secundaria y el 27,6% (27) de los empleados reportaron tener estudios técnicos. (Tabla 1)

Factores laborales

El 82,7% (81) del personal encuestado tiene contrato a termino fijo, de los cuales el 34,7% (34) tiene trabajando de 1 a 2 años en la compañía. Seguido de 18,4% (18) de 2,1 a 3 años. El 84% (82) trabaja en turno diurno y el porcentaje restante 16% (16) trabaja en turno nocturno. (Tabla 2). Toda la población en estudio se encuentra agremiada en la Cooperativa Wayuu de Servicios Varios – Coowaserva.

Percepción del riesgo

Se identificó que la mayor percepción del riesgo la tiene las mujeres en un 100 % (6) en relación a la población masculina la cual solo el 95,65% (88) lo aprecian. Según el tipo de contrato el personal con contrato de trabajo temporal percibe el riesgo en un 100% (17) y los de termino Fijo solo el 95,65% (88) lo perciben. (Tabla 3)

El estudio identifico mayor percepción de riesgo seguridad y/o locativos en un 95,92% (94), seguido de factor de riesgo físico en un 85,71% (84). La menor percepción fue el riesgo eléctrico 73,47% (72). (Tabla 4)

De los riesgo físicos, el 68,37% (67) percibió exposición a radiaciones ionizantes, el 20,41% (20) iluminación deficiente y el 51,02% (50) ruido extremo. (Tabla 5)

Además por carga física el 76,53% (75) reporto estar expuesto a posturas prolongadas, el 83,67% (82) a posturas incómodas y solo el 22,45% (22) reporto manipulación de carga pesada en su tarea. (Tabla 6)

En relación a la percepción de riesgo sicosocial los encuestados reportaron que el 76,53% (75) no cuenta con autoridad y autonomía para toma de decisiones en su trabajo, El 53,06%(52) identifico que su trabajo cuenta con reconocimiento, el 76,53% (75) informo que tiene tiempo suficiente para realizar su tarea, el 43,88% (43) tiene buenas relaciones laborales y el 88,78% (87) reportaron fatiga laboral. Este estudio identifico además que el 42,86% (42) reporto sentirse satisfecho en la organización. (Tabla 7)

De los riesgos de seguridad el 36,73%(36) reporto que los pisos no tiene condiciones seguras y el 62,24% (61) reporto que las superficies son resbaladizas.

Por último el 61,22%(60) reporto estar expuesto a incendios y/o explosiones en su sitio de trabajo. (Tabla 7)

7. Discusión

Las comunidades indígenas han quedado al margen de las oportunidades necesarias para su desarrollo económico. Durante los últimos años la economía indígena se ha diversificado entre los distintos sectores de actividad. (24) Una de las opciones de esta población para hacer frente a la pobreza de sus comunidades, es emplearse como asalariados en las grandes compañías mineras e industriales de Colombia, como es el caso de Cerrejón.

En el presente estudio participaron 98 trabajadores wayuu de Puerto Bolívar, Guajira. El estudio describe un grupo etareo adulto joven con una edad promedio de 36 años, en su mayoría hombres y un nivel de estudios secundaria, los cuales laboran en jornada diurna. El estudio de Camarena y col, difiere del presente debido a que en su población de estudio la comunidad indígena de enseñada estaba compuesta en mayor proporción por mujeres (24), al igual que el de Rodriguez C, donde el 94,3% de la población estudiada eran mujeres enfermeras (25). El estudio de Jerez tiene igual población de hombres y de mujeres (26) en este estudio se determina además que son los hombres los que reflejan mayor preocupación por los riesgos a los que están expuestos, en un intervalo de calificación entre 7 y 10 siendo este ultimo el más alto.

Jerez también destaca que el tipo de contrato influye en la percepción del riesgo ya que los contratados eventualmente presentan menor percepción del riesgo que los a termino Fijo (26), a diferencia que en la presente investigación donde el 94,12% de los temporales identificaron estar expuestos al factor de riesgo, contra los fijos que solo el 83,95% los percibió. En la investigación de Rivera y col, se evaluó esta relación donde se observó que los trabajadores fijos tenían una mala percepción de cada uno de los factores de riesgo. Por el contrario, aquéllos con contrato eventual, presentaban una percepción intermedia para todos los riesgos (27).

Las labores del personal en estudio son de tipo operativo (10), lo que se asocia a la mayor percepción de los riesgos de seguridad, seguidos de los factores de riesgo físico. Estos resultados validan que la población en estudio ha interpretado su entorno y ha incluido estos factores de riesgo como los asociados directamente a sus actividades lo cual es argumentado por Giachero y col, en su investigación donde demuestra que los seres humanos tienden a tomar el conocimiento del medio

exterior e interior, decodifican e interpretan los mensajes sensoriales que nos dan los distintos receptores a través de todo el cuerpo, denominando este flujo nervioso como "sensaciones" y dará nacimiento a las "percepciones"(28), Rodríguez C, identifico en su estudio mayor percepción a los riesgos biológicos en 81,7% (25) los cuales van directamente relacionado con la tarea que realizan, al igual que Jerez el cual resalto los riesgos de seguridad como los mas percibidos (26).

Otro aspecto a resaltar en los estudios de Rodríguez (25), Jerez (26) y Rivera y col (27) es la poca percepción a los riesgos psicolaborales. Aspectos como la fatiga laboral y la insatisfacción en el trabajo son los más valorados individualmente. Lo anterior habla de una falta de información de los daños a la salud ocasionados por estos factores de riesgo. Los programas de capacitación deben estar orientados a identificación daños a la salud y en las medidas de prevención para evitarlos, teniendo en cuenta el porcentaje tan alto de reporte de estados de fatiga.

El estudio de estos factores sicolaborales que aumentan el riesgo de enfermedad crónica presenta circunstancias que difieren fundamentalmente de riesgos de salud. La demora en la aparición de consecuencias negativas, el inicio gradual de una enfermedad y la influencia de opiniones acerca del daño basado en las percepciones de riesgo futuro han sido consideradas por los investigadores como factores importantes cuando se explican las percepciones de riesgo y la conducta de auto-protección relacionada con exposiciones de largo plazo (29).

Durante el desarrollo de esta investigación se presentaron algunas limitaciones relacionadas con la programación de las personas que se les aplicaría las encuestas, ya que por el tipo de actividad y la ubicación de las operaciones se debieron aplicar algunos instrumentos fuera de las áreas de capacitación de la empresa, incluyendo personal de turnos rotativos nocturnos.

Las fortalezas del presente estudio, radicó en que permitió caracterizar e identificar los factores de riesgos prioritarios percibidos por los indígenas wayuu, de puerto bolívar guajira. Facilitando la implementación de lineamientos corporativos orientados a la prevención de la accidentalidad relacionadas con los hallazgos identificados en esta investigación.

8. Conclusiones y recomendaciones

8.1 Conclusiones

- La presente investigación identifico que la mayor percepción del riesgo que tienen los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar, Guajira va orientada a los riesgos de seguridad. Siendo mas sensibles a la percepción del riesgo las mujeres y los empleados con tipo de contrato temporal. La mayor porción de la población tiene contrato fijo y labora en jornada diurna, lo que permite concluir que poseen condiciones laborales favorables. Todo el personal se encuentra agremiado a la cooperativa Wayuu de Servicios Varios - Coowaserva.
- La percepción del riesgo identificada en la investigación está de acuerdo con lo sugerido en la literatura como desencadenante de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales para la población en estudio. Debido a que las tareas que ejecutan están orientadas a la parte operativa tales como labores de limpieza del campamento (servicios de aseo), conducción de vehículos livianos y pesados.
- En la investigación se identifico el factor de riesgo de seguridad y el físico como los más percibidos por la población, lo cual se relaciona directamente con el tipo de actividad que esto empleados realizan, los cuales interpretan su entorno y van incluyendo estos factores de riesgo como los asociados directamente a sus actividades.
- Se destaca la baja percepción del personal a la exposición de factor de riesgo psicosocial, cuando a su vez reportan altos niveles de fatiga física e insatisfacción laboral. Este resultado se podría explicar por la falta de información de los daños a la salud ocasionados por estos factores de riesgo y la falencia de los programas de capacitación orientados a la identificación daños a la salud y en las medidas de prevención para evitarlos.



8.2 Recomendaciones,

- La empresa minera debe incluir en su programa de gestión integral de riesgo la identificación y valoración de los peligros existentes en las comunidades que impactan directamente como lo son los indígenas wayuu, para con ello aplicar planes de acción enfocados directamente a las necesidades de la población en estudio.
- Se debe diseñar estrategias educativas a los empleados wayuu en su lengua nativa desde el momento del ingreso con un seguimiento periódico acerca de los peligros propios de sus tareas, basado en el auto-cuidado, los cuales se diseñen teniendo en los procedimientos de trabajo seguro establecidos por la organización
- Aplicar estrategias de comunicación asertivas que faciliten la percepción de los riesgos propios de las tareas que ejecuta la población en estudio de tipo cognitivas, fisiológicas y conductuales que permitan controlar el factor de riesgo.
- Aplicar programa de control orientado a la identificación de conductas y comportamientos riesgosos, orientados a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales.
- Establecer controles de ingeniería orientados a disminuir el grado de peligrosidad de los riesgos prioritarios identificados como lo son los de seguridad y los físicos.
- Aplicar programa de control de riesgo psicosocial, con el fin de promover el auto reporte de condiciones para la identificación temprana de signos y síntomas de estrés. Definir programas de motivación y reconocimiento de labores.
- Es importante que se continúe con las fases siguientes a esta investigación, con el fin de valorar los riesgos identificados por la población objetivo.

Agradecimientos

A DIOS, quien es mi fortaleza y me dio la salud y oportunidad para alcanzar este logro

A mi pequeña MARIANA, el angelito de mi vida

A mis Padres, JULIAN Y DALILA (F) quienes me enseñaron a luchar por lo que quiero

A mis hermanos y sobrinos por su compañía, comprensión y cariño

A mis amigos por creer en mí

Concepción Peña Meriño

Referencia

1. Suratep. Impacto de los eventos relacionados con el trabajo. Disponible en (<http://www.suratep.com/articulos/171/> fecha de acceso enero 17 de 2011)
2. Gianchero J, Gutierrea S, Persello R. ¿ Quien es el responsable de la baja percepción del riesgo? Disponible en (http://www.petrotecnica.com.ar/octubre2010/PDFs_sin%20publicidad/30-35.pdf, enero 17 de 2011)
3. Morillejo E, Pozo C. Percepción del riesgo en la prevención de accidentes laborales Disponible en (http://www.cop.es/delegaci/andocci/files/contenidos/VOL20_3_6.pdf Fecha de acceso 26-07-2010)
4. Universidad Católica Andres Bello. La Percepción, el conflicto y el estrés. Disponible en (<http://pdf.rincondelvago.com/conflicto-estres-y-percepcion.html> Fecha de acceso 20-01-2011)
5. García A. Percepción de riesgo, piedra angular psicosocial y formativa. Disponible en (http://www.borrmart.es/articulo_laboral.php?id=891 fecha de acceso 26-07-2010)
6. Biblioteca Nacional. Wayuu. Disponible en (<http://www.bibliotecanacional.gov.co/indigena/etnias/view/76> fecha de acceso: 28-05-2011)
7. Rodriguez S. Cultura Wayuu. Disponible en (<http://culturawayu.blogspot.com/2009/06/ubicacion-geografica.html> fecha de acceso 20-01-11)
8. Martinez A. Wayuu. Disponible en (<http://www.todacolombia.com/etnias/gruposindigenas/wayuu.html>. Fecha de acceso 26-07-2010)

9. Instituto Colombiano de Cultura Hispánica. Geografía Humana de Colombia, Nordeste Indígena (tomo II) Disponible en (<http://www.banrepcultural.org/blaavirtual/geografia/geograf2/wayuu12.htm> Fecha de acceso 26-07-2010)
10. Teicher L, Segundo Informe de Avance de los Compromisos Sociales de Cerrejón posterior al Panel Independiente de Revisión de los Programas Sociales de Febrero de 2008. Disponible en (<http://www.cerrejoncoal.com/formas/2190/Carta.2nd.reporte.Esp..pdf>. Fecha de acceso 28-07-2010)
11. Oficina Interna del Trabajo OIT. Eliminación de la discriminación de los pueblos indígenas y tribales en materia de empleo y ocupacional. Disponible en (http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_097729.pdf fecha de acceso 21-01-2011)
12. COOWASERVA, Informe de Gestión HSEQ. 3 de enero de 2011. Versión 3.
13. Harker J, Kalmonovitz S, Carbones del Cerrejón y Responsabilidad Social: Una revisión independiente de los impactos y del objetivo. Disponible en (<http://www.cerrejoncoal.com/formas/426/Cerrejon%20Panel%20Final%20E%20R%201.pdf> fecha de acceso 27-9-2010)
14. Puyal E, La conducta Humana Frente a los riesgos Laborales. Determinantes Individuales y Grupales. Universidad de Zaragoza. 2009:116.
15. Péres F, Costa J, Meneses K, Claudio L. Percepción de riesgo de los agricultores con respecto al uso de pesticidas en un área agrícola del estado de rio de janeiro, Brasil. Ciencia y Trabajo. Año 9. N26.p 164:171.2007
16. Gómez L. Cultura e Identidad. Disponible en (<http://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/724/6/CAPITULO4.pdf> fecha de acceso 21-01-2011)



17. Sastre F, Navarro A. Que entendemos por cultura. Disponible en (<http://www.monografias.com/trabajos13/quentend/quentend.shtml> fecha de acceso 21-01-2011)
18. Arevalo F. Prevención de riesgos Laborales. Factores de Riesgo. Disponible en (<http://www.mailxmail.com/curso-prevencion-riesgos-laborales-factores-riesgo/accidentes-trabajo-accidentes-laborales-factores-riesgo> fecha de acceso: 21-01-2011)
19. Veliz K. Comportamientos ligados a la seguridad e higiene. Revista cultural de Aljaraque. 2010 Disponible en (http://fuentejuncal.org/revista/index.php?option=com_content&view=article&id=906:comportamientos-ligados-a-la-seguridad-e-higiene&catid=38:noticias-educativas&Itemid=66 fecha de acceso 21-01-2011)
20. Icontec. Guía técnica colombiana GTC – 45. Panorama de Factores de riesgo. 1ra Actualización. 2009
21. Rodriguez C, Encuesta Percepción de riesgo ocupacional. Universidad Javeriana 2009
22. Colombia, Ministerio de Salud. Resolución 008430 del 4 de Octubre de 1993. Se establecen las normas Científicas, técnicas y administrativas para la investigación en salud. Bogotá: Ministerio; 1993
23. Colombia, Congreso de Colombia. Ley 10 de 1990_ Artículo 8. Se reorganiza el Sistema Nacional de Salud y se dictan otras disposiciones. Bogota, Congreso; 1990.
24. Camarena L, Von C, Martinez C, Arellano E. Percepción de riesgo laboral a agroquímicos en mujeres migrantes de comunidades agrícolas próximas al centro urbano de ensenada. Universidad autónoma de baja california. 1:08 (2009)

25. Rodríguez C, Exposición a peligros ocupacionales de los profesionales de enfermería de urgencias, unidad de cuidados intensivos y salas de cirugía del hospital universitario san Ignacio de la ciudad de bogota, durante el periodo comprendido Mayo – Junio de 2009. Tesis de Pregrado. Facultad de Enfermería. 2009.
26. Jerez D, Percepción del riesgo de accidente de trabajo en Hostelería. Revista Riesgo Laboral ED 28. Septiembre de 2009. 35:35
27. Garcia J, Melendez AF. Percepción del riesgo laboral en una empresa del sector de la madera. Enfermería del trabajo (1):18-30,2011
28. Giachero J, Gutierrez C, Persello R. Quien es el responsable de la baja percepción del riesgo. Petrobras Argentina. Octubre de 2010.
29. Perez F, Costa J, Meneses K, Claudio L, Percepción de Riesgo de los Agricultores con Respecto al Uso de Pesticidas en un Área Agrícola del Estado de Rio de Janeiro, Brasil. Ciencia y Trabajo. Año 9, Numero 26. Dic 2007.

Anexos

ANEXO 1
Encuesta Exposición a peligros ocupacionales trabajadores wayuu en puerto Bolivar, Guajira

Parte 1. Información Demográfica.

Edad: _____

Sexo: Femenino _____ Masculino _____

Estado Civil: _____

Escolaridad: _____

Parte 2: Información Laboral.

Cargo _____

Jornada _____

Fecha _____

Evaluator _____

1	Considera usted que esta expuesto a peligros físicos	a. Si	b. No
Físicos		a. Si	b. No
2	Exposición a radiaciones ionizantes	a. Si	b. No
3	Iluminación deficiente	a. Si	b. No
4	Ruido extremo	a. Si	b. No
5	Considera usted que está expuesto a condiciones no ergonómicas	a. Si	b. No
6	Su trabajo requiere de posturas prolongadas (permanecer de pie 75% de su jornada laboral)	a. Si	b. No
7	Dentro de sus funciones usted manipula cargas pesadas (mas de 12 Kg)	a. Si	b. No
8	Durante su jornada laboral adopta posturas que le generan molestias y/o dolor muscular	a. Si	b. No
9	Considera que esta expuesto a peligros psicolaborales	a. Si	b. No
10	Tiene autoridad y autonomía en su trabajo	a. Si	b. No

11	Su trabajo tiene reconocimiento en la organización	a. Si	b. No
12	El tiempo laboral le alcanza para concluir sus labores	a. Si	b. No
13	Puede resolver de manera eficaz los inconvenientes que surgen en el trabajo	a. Si	b. No
14	Considera que el personal que maneja es suficiente para su labor	a. Si	b. No
15	Maneja buenas relaciones con sus compañeros de trabajo	a. Si	b. No
16	Se siente emocionalmente agotado por el trabajo	a. Si	b. No
17	Se siente satisfecho con su trabajo	a. Si	b. No
18	Considera que esta expuesto a peligros de seguridad y/o locativos	a. Si	b. No
19	El espacio de trabajo está limpio, adecuado y libre de obstáculos para su desplazamiento	a. Si	b. No
20	Considera que el piso y la superficie de trabajo son resbaladizas y/o peligrosas	a. Si	b. No
21	Considera esta expuesto a peligros eléctricos	a. Si	b. No
22	Considera estar expuesto a incendios y/o explosiones en su sitio de trabajo	a. Si	b. No

**Anexo 2.
Consentimiento Informado**

Lugar _____
Fecha _____

Yo _____
_____ mayor de edad identificado con C.C.
No. _____ actuando en
nombre propio.

DECLARO

Que participo en la investigación titulada **PERCEPCION DEL RIESGO LABORAL DE UN GRUPO DE TRABAJADORES WAYUU EN PUERTO BOLIVAR, GUAJIRA** el día _____ con el grupo de investigación _____ conformado _____ por _____ quien utilizara mis datos personales como insumo para el análisis de su investigación, me informo que esta información es de carácter confidencial, que puedo en el momento que lo considero revocar este consentimiento.

Doy constancia también que fui informado del contenido de la encuesta que se me aplicara y de la forma en que la debo diligenciar.

Firma del empleado _____
CC. No.

Firma Investigador _____
CC. No.

Anexo 3

Tabla 1
Características socio demográficas de los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar - 2011

Genero	Cantidad	%
FEMENINO	6	6,1%
MASCULINO	92	93,9%
Total general	98	100

Edad	Cantidad	%
20-29	29	29,6%
30-39	36	36,7%
40-49	24	24,5%
50 - 59	9	9,2%
Total general	98	100%

Estado Civil	Cantidad	%
CASADO	5	5,1%
SOLTERO	14	14,3%
UNION LIBRE	79	80,6%
Total general	98	100%

Escolaridad	Cantidad	%
PRIMARIA	9	9,2%
SECUNDARIA	58	59,2%
TECNICO	27	27,6%
PROFESIONAL	4	4,1%
	98	100%

Tabla 2
Características laborales de los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar - 2011

Tipo de Contrato	Cantidades	%
FIJO	81	82,7%
TEMPORAL	17	17,3%
Total general	98	100,0%

Tiempo de Trabajo	Cantidades	%
1-2	34	34,7%
2,1 - 3	18	18,4%
3,1 - 4	21	21,4%
Más de 4	13	13,3%
Menor a 1 Año	12	12,2%
Total general	98	100,0%

Turnos de trabajo	Cantidades	%
Diurno	82	84%
Nocturno	16	16%
Total general	98	100%

Tabla 3

Percepción de Riesgo – Condiciones Socio laborales de los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar - 2011

Genero	Si perciben riesgo	%	No lo perciben	%
FEMENINO	6	100,00 %		0,00%
MASCULINO	88	95,65 %	4	4,35%
Total general	94	95,92 %	4	4,08%

Tipo de contrato	Si perciben riesgo	%	No lo perciben	%
FIJO	77	95,06 %	4	4,94%
TEMPORAL	17	100,00 %		0,00%
Total general	94	95,92 %	4	4,08%

Tiempo de contrato	Si perciben riesgo	%	No lo perciben	%
01-feb	32	32,70 %	2	2,00%
2,1 - 3	17	17,30 %	1	1,00%
3,1 - 4	21	21,40 %		0,00%
Mas de 4	13	13,30 %		0,00%
Menor a 1 Año	11	11,20 %	1	1,00%
Total general	94	95,90 %	4	4,10%



Tabla 4

Percepción de riesgo de los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar - 2011

FR	Si	%	No	%
Físicos	84	85,71%	14	14,29%
Carga Física	80	81,63%	18	18,37%
Psicolaborales	38	38,78%	60	61,22%
seguridad y/o locativos	94	95,92%	4	4,08%
Eléctricos	26	26,53%	72	73,47%

Tabla 5

Percepción de riesgo físico de los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar - 2011

Val	Rad. ionizantes	%	Ilum. deficiente	%	Ruido Extremo	%
SI	67	68,37%	20	20,41%	50	51,02%
NO	31	31,63%	78	79,59%	48	48,98%
Total	98	100,00%	98	100,00%	98	100,00%

Tabla 6

Percepción de riesgo por carga física de los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar - 2011

Valoración	Posturas Prolongadas	%	Manipul a cargas pesadas	%	Posturas incómodas	%
NO	23	23,47 %	76	77,55 %	16	16,33 %
SI	75	76,53 %	22	22,45 %	82	83,67 %
	98	100,00 %	98	100,00 %	98	100,00 %

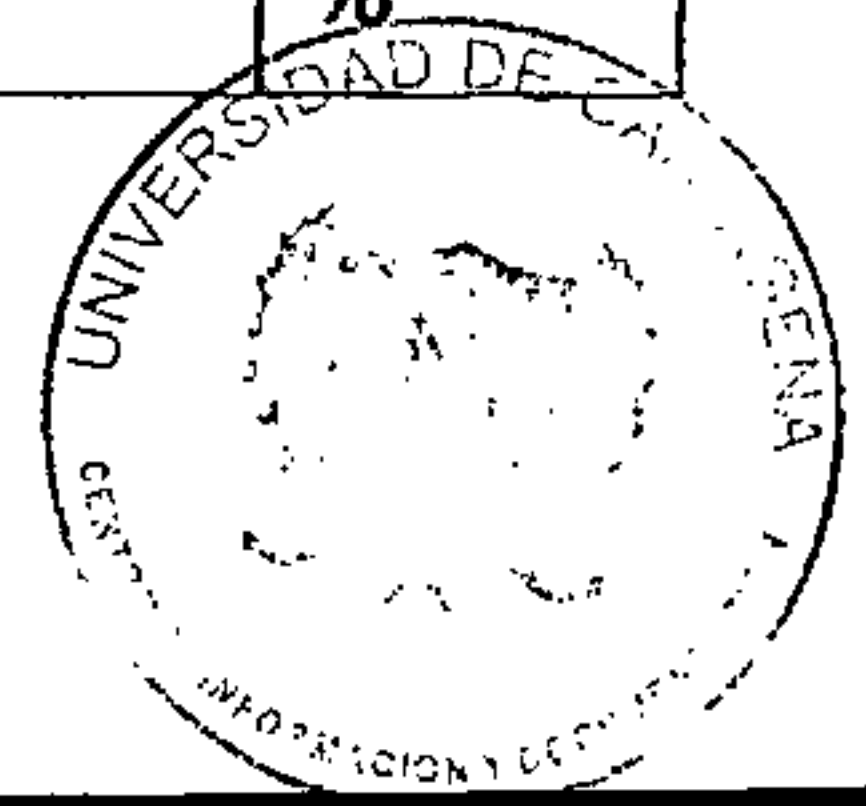


Tabla 7

Percepción de Riesgo de seguridad de los trabajadores wayuu en Puerto Bolívar - 2011

Valoración	Condiciones de los pisos	%	Superficie Resbaladizas	%
NO	36	36,73%	37	37,76%
SI	62	63,27%	61	62,24%
Total	98	100,00%	98	100,00%

Valoración	Cuenta de peligros eléctricos	Incendios y/o explosiones	%
NO	72	38	38,78%
SI	26	60	61,22%
Total	98	98	100,00%