

1

**“FORMACIÓN CIUDADANA Y POLÍTICA EN LAS ORGANIZACIONES DE
BASE DE LA ZONA CENTRO FRENTE AL PROCESO DE
DESCENTRALIZACIÓN”.**
CARTAGENA-2.002.

KATY RIVERA BERTEL

**UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN
PROGRAMA TRABAJO SOCIAL
CARTAGENA DE INDIAS D. T y C
2003.**

T.
307.76
R621

UNIVERSIDAD DE CARTAGENA		
CENTRO DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN		
FORMA DE ADQUISICIÓN		
Compra _____	Donación _____	Canje _____ U. de C. <input checked="" type="checkbox"/>
Precio \$ <u>10.000</u>	Proveedor _____	
No. de Acceso <u>41982</u>	No. II " _____	
Fecha de ingreso: DD <u>15</u>	MM <u>06</u>	AA <u>03</u>

**"FORMACIÓN CIUDADANA Y POLÍTICA EN LAS ORGANIZACIONES DE
BASE DE LA ZONA CENTRO FRENTE AL PROCESO DE
DESCENTRALIZACIÓN".
CARTAGENA-2.002.**

KATY RIVERA BERTEL

**Trabajo de grado para optar al título de
Trabajadora Social.**

**Docente Asesor
ANA POMBO GALLARDO**

**UNIVERSIDAD DE CARTAGENA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN
PROGRAMA TRABAJO SOCIAL
CARTAGENA DE INDIAS D. T y C
2003.**



Nota de aceptación

Presidente del Jurado

Jurado

Jurado

Cartagena de Indias D. T y C, Abril de 2003

*A Dios por darme fortaleza para
vencer las dificultades...*

*A mis Padres porque cada día me
apoyaron y motivaron a cumplir esta
gran meta.*

AGRADECIMIENTOS

La autora expresa sus agradecimientos a:

Amaranto Daniels Puello, Economista y Asesor de la Investigación, por sus valiosas orientaciones.

Ana Pombo Gallardo, Trabajadora Social y Coordinadora de la Investigación, por su constante motivación y apoyo.

Deni Beltrán, por estar siempre a mi lado.

Finalmente, agradezco a todas aquellas personas que en una u otra forma contribuyeron al éxito de este trabajo.

CONTENIDO

	Pág.
INTRODUCCIÓN	9
1. Título del proyecto	12
2. Descripción del problema	13
3. Justificación	20
4. Objetivos	24
5. Referentes teóricos	26
6. Diseño Metodológico	55
6.1. Etapas	56
7. Ejes orientadores de la investigación	63
8. Contextualización	64
8.1. Caracterización de la Institución	64
8.2. Cartagena de Indias	66
8.2.1. Zona Centro	72
8.2.1.1. Comuna 8	74
8.2.1.2. Comuna 9	80
8.2.1.3. Comuna 10	86
9. Análisis Grupos Focales	92
9.1. Descentralización	92
9.2. Participación	104
9.3. Capacitación	113
CONCLUSIÓN	116
BIBLIOGRAFÍA	119

LISTA DE ANEXOS

- ANEXO 1. Guía de entrevista Grupo focal.
- ANEXO 2. Guía de Observación Grupo focal.
- ANEXO 3. Dinámica Grupo Focal.
- ANEXO 4. Organizaciones Zona Centro.
- ANEXO 5. Informe de capacitaciones realizadas por el Distrito.
- ANEXO 6. Transcripción de los Grupos Focales.
- ANEXO 7. Entrevista con el Coordinador Oficina Desarrollo Comunitario – Gerencia Comunera Zona Centro.

3



INTRODUCCIÓN

La Constitución política de 1991 señala en sus artículos 103 al 106 - Título IV sobre participación ciudadana, capítulo 1 "De las formas de participación democrática"- el proceso de transformación del Estado Colombiano hacia los procesos de Descentralización fiscal, política y administrativa, colocando de presente el cambio en el esquema de las relaciones Sociedad-Estado, cambio representado en la concepción de un ciudadano activo y protagonista de todos los procesos de desarrollo. Surgen entonces la ley por la que se rige la Participación Ciudadana de las Organizaciones Civiles, construyendo mecanismos democráticos de representación en las diferentes instancias de Concertación, control y vigilancia de la Gestión Pública.

En este marco, es política del actual Plan de Desarrollo del Distrito de Cartagena, "CARTAGENA PROSPERIDAD PARA TODOS 2001-2003" la Descentralización y Desconcentración administrativa, operativizada a través de la creación de las UAD (Unidades Administrativas Descentralizadas) o Gerencias Comuneras como núcleos de gestión básicos para tales procesos, y de esta manera generar los mecanismos que propicien la presencia ciudadana para la planeación y gestión pública participativa.

A partir de esta política, la Zona Centro de la ciudad, se estructura en UAD, convirtiéndose por tanto en el núcleo problemático del proyecto de investigación "Formación Ciudadana y política en las organizaciones de base de la Zona Centro frente al proceso de descentralización en Cartagena 2002", apuntando a contribuir a la consolidación de tal proceso en la medida

en que determinará el perfil de formación, es decir, la capacidad y preparación del talento humano de la zona representado en sus organizaciones de base cívicas y políticas, frente al proceso descentralizador que contribuirá a la planeación de su propio desarrollo, para que así las políticas y programas públicos apunten más coherentemente con las problemáticas y dinámica social, económica y política de la zona.

Para ello se plantea el estudio a partir de categorías de análisis teniendo en cuenta la dinámica del distrito y de las organizaciones de base comunitaria, así:

- * Formación sociopolítica de las organizaciones cívicas y políticas de base.
- * Procesos de prácticas de Descentralización político administrativo en la Zona
- * Mecanismos de Participación ciudadana impulsados por las organizaciones en los procesos de planeación y desarrollo.

Complementario al análisis de categorías en el estudio, se definen algunos aspectos contextuales en relación con características socioeconómicas, ubicación y demás aspectos relevantes del contexto; para lo que se tendrán en cuenta fuentes de información primaria: entrevistas dirigidas, grupos focales, observación participante; e información secundaria, a partir de la revisión y análisis de material bibliográfico y estadístico de las diferentes Secretarías, Departamentos Administrativos e Institutos descentralizados de la Administración Distrital, así como de Instituciones Privadas y ONG's que tienen incidencia directa sobre la zona por su ámbito de trabajo. Es así como este proceso de caracterización se estudia desde los siguientes componentes:

- * Paisajísticos y de Medio Ambiente

- * Históricos
- * Territoriales
- * Económicos.
- * De Vida Política
- * Organización Social.
- * Educación y Escuela.
- * Religiosidad y Cultos
- * Vida Cotidiana: Familia, Salud, Recreación y Deporte.
- * Cultura y Medios de Comunicación.
- * Identidad Local.¹(En cuanto a este aspecto se tendrán en cuenta las fortalezas y debilidades que caracterizan a la zona y que la diferencian de otras)

Esta Contextualización aportará información que sirva de base para redireccionar y/o planear más asertivamente el Desarrollo de la Zona Centro en el marco de su constitución como UAD (Unidad Administrativa Descentralizada)

Así, se da paso al contenido del documento, esperando llenar todos los requisitos y expectativas tanto de la Academia como de la Institución que hoy hace posible este proyecto.

¹ HENAO Hernán y VILLEGAS Lucelis, Estudio de Localidades.

1. TITULO DEL PROYECTO:

FORMACIÓN CIUDADANA Y POLÍTICA EN LAS ORGANIZACIONES DE BASE DE LA ZONA CENTRO FRENTE AL PROCESO DE DESCENTRALIZACIÓN. CARTAGENA DE INDIAS-2.002.

TEMA: FORMACIÓN CIUDADANA Y POLÍTICA FRENTE A LA DESCENTRALIZACIÓN POLÍTICO ADMINISTRATIVA.

2. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

La organización comunitaria en Cartagena a partir de los años 60 y 70 ha girado alrededor de tres fases de desarrollo: Inicialmente tuvo como eje de trabajo la movilización y acción de demanda alrededor de la ocupación de terrenos baldíos ante la ola creciente de migración externa que empezaba a darse, producto de la importancia que adquiriría el espacio urbano y ante el creciente deterioro de la economía campesina que presionaba al habitante del campo a buscar nuevas posibilidades para sus vidas. Tal es el caso de algunos barrios de la zona Centro, como Las Brisas, 9 de Abril, La Conquista, Manzanares y José Antonio Galán. Aunque esta situación no descartó la integración de migraciones internas en la ciudad.

Una segunda fase ha estado ligada a la lucha por mejorar las condiciones físicas y sociales de los barrios de la ciudad, demandando la ampliación de los servicios públicos para que su cobertura llegue a los sectores marginados y segregados espacialmente.

La tercera fase por la cual transita la gran mayoría de las Organizaciones Comunitarias está relacionada con el redescubrimiento del movimiento en función de una acción política propia y la búsqueda de la aceptación de los intereses políticos, sociales y económicos de los sectores populares para ser expuestos con toda legitimidad en los espacios de negociación y en los momentos de concertación de grandes decisiones públicas como la

distribución del presupuesto Distrital, la priorización de la inversión pública, el ordenamiento territorial e incluso la repartición de la burocracia local.²

Fases que muestran sus estadios de desarrollo y en las que la Organización Comunitaria continúa moviéndose estando con mayor fuerza y representatividad en la segunda y tercera fase, caracterizándose por situaciones como:

- * Una cultura de la improvisación, que deviene de la falta de planeación, por lo tanto son organizaciones inmediatistas y cortoplazistas.
- * Centralización del liderazgo en un grupo reducido de personas, los que a su vez sólo sirven a intereses políticos.
- * Débil capacidad de convocatoria para la participación, poca visión asociativa, baja articulación, dificultad para constituir organismos de segundo y tercer grado. (ASOCOMUNALES – FEDERACIONES)
- * Existe demasiada dispersión de intereses, lo que conlleva necesariamente a poca claridad de trabajo y bajo impacto.
- * Los intereses personales priman sobre los intereses colectivos, lo cual conlleva a gestiones coyunturales y de poca legitimidad social.
- * Politización partidista de la gestión del desarrollo comunitario. Son Organizaciones con expectativas de desarrollo asociadas a prácticas clientelistas, lo cual incide en la poca credibilidad ante las comunidades³.

Son situaciones que constituyen el diario vivir de la Organización Comunitaria y que son el reflejo de una problemática que afecta toda la estructura estatal:

² GARCÍAS, Fidel. 1999

³ Según datos de los dos últimos estudios que al respecto fueron realizados desde la secretaría de Participación Ciudadana y Comunitaria Distrital: *Perfil de las JAC y JAL en los procesos sociales que se generan en su dinámica sociocultural, por Bonfante Shirley, Cuéllar María y otros; *Perfil de las Organizaciones Comunitarias de Cartagena de Indias, por Secretaría de Participación Ciudadana y Comunitaria Distrital y Corporación Convergencia.

La *exclusión social*⁴ que lleva consigo cuotas de corrupción, clientelismo político, desigualdades sociales, insolidaridad, debilidad en la aplicación de justicia, la violencia y la deslegitimación del Estado, que son indudablemente factores que empañan y ponen en tela de juicio cualquier proceso descentralizador y de construcción de ciudadanía. Entendiendo como Ciudadanía “la forma de vida propia de la ciudad, donde la convivencia... la interdependencia, la complementación entre diversas formas de ganarse la vida, actividades y quehaceres es imprescindible”⁵

Bajo este contexto, podría pensarse que no existen fuertes iniciativas por impulsar y fortalecer procesos de capacitación; pudiéndose, sin embargo, mencionar el sinnúmero de ellas que bajo este propósito han recibido las Organizaciones Comunitarias de Cartagena en áreas como:

- * Proyectos.
- * Convivencia y Derechos Humanos.
- * Desarrollo Humano.
- * Prevención en Salud.
- * Gestión Empresarial.
- * Administración Pública.

La cuestión radica en que no se observa una temática que apunte al fortalecimiento de la Organización, que garantice la sostenibilidad y duración en el tiempo de la misma. Se puede decir entonces que la carga formativa brindada a las organizaciones comunitarias son un poco distantes en la

⁴ Este concepto se complementa con la aportación de la Antropóloga María Teresa Uribe, para quien “Ser Ciudadano, significa participar en el ejercicio de la política, en la defensa de lo público, de lo común, de lo colectivo”

⁵ ELIZALDE, Antonio – DONOSO, Patricio. “Formación en cultura Ciudadana. Dpto. Administrativo de Valorización Distrital – Cartagena 2001.

realidad de su gestión; a su vez los contenidos temáticos de esa formación son recurrentes y desactualizados.

Además hay una tendencia generalizada a pensar que todo es posible resolverlo con capacitación en el sentido de ampliar el conocimiento sobre los temas afines, sin embargo, problemas como la apatía y la poca credibilidad de la Organización ante la comunidad no dependen solo de estrategias formativas tradicionales, sino en muchos casos, de mejorar las formas de relacionamiento al interior de la organización, de estrategias de intervención comunitaria y sensibilización acordes con lo aprehendido que sean la proyección de una formación integral recibida por el líder, y de su habilidad para gestionar recursos e información.

Este panorama se tiende a agravar cuando en el plano de la Participación Ciudadana se observa un bajo sentido de pertenencia hacia la ciudad o localidad de buena parte de sus habitantes frente a los procesos de descentralización, considerando que éste se traduce en un sistema para el fortalecimiento de la politiquería y el clientelismo ⁶

La ciudad y en particular la Zona Centro no se ha mirado como el espacio donde convergen grupos sociales que interactúan a través de procesos que hacen posible el ejercicio de un liderazgo colectivo, el interés por la protección y defensa de lo público, y la convivencia con su entorno.

Sumado a esto se presenta también la tendencia de dar por conocido y/o generalizar la situación de la Zona Centro a partir del conocimiento científico y/o empírico de algunos de sus sectores, por tanto se puede decir que sobre

⁶ HERAZO Elda y otras, "Perspectivas de la Zona Suroriental de la ciudad de Cartagena como Unidad Administrativa Descentralizada: características socioeconómicas e identificación de la formación sociopolítica y la cultura ciudadana en sus organizaciones de base, Cartagena, 2.001.

ésta son escasos los estudios que además de un diagnóstico sectorial, relacione las variables de Descentralización, Participación Ciudadana y Formación Psicosocial y política.

Todo lo anterior conlleva a plantearse las siguientes preguntas orientadoras de la Investigación:

- * ¿Existe en el Distrito de Cartagena específicamente en la Zona Centro un proceso de Descentralización, Desconcentración o Delegación a nivel político, administrativo y fiscal?
- * ¿Cuál es el potencial de desarrollo y los aspectos socioculturales que caracterizan específicamente a los habitantes de la Zona Centro y sobre los cuales se implementarían los procesos de Descentralización y se fortalecerían los mecanismos de Participación Comunitaria?
- * ¿Cuáles son los tipos de organizaciones cívicas y políticas presentes en la zona centro y cómo a partir de estas es posible potencializar el desarrollo humano y social de la Zona y coger con la comunidad la nueva cultura de autonomía administrativa?
- * ¿Cuáles son las actitudes, las representaciones sobre ciudad, descentralización y participación ciudadana de los líderes de la zona Centro y sus conductas frente a tales procesos para favorecer el cambio de la administración pública?
- * ¿Cuáles son las herramientas aptitudinales desarrolladas a partir de la Formación Sociopolítica y de Participación Ciudadana con las que cuentan las Organizaciones de Base de la zona Centro de la ciudad de Cartagena, frente a la política de Descentralización política, administrativa y fiscal del Distrito?

2.1. FORMULACIÓN: ¿LA FORMACIÓN CIUDADANA Y POLÍTICA QUE POSEEN LOS ACTORES SOCIALES DE LAS ORGANIZACIONES DE BASE DE LA ZONA CENTRO DE CARTAGENA ES SUFICIENTE Y PERTINENTE PARA HACER FRENTE ADECUADAMENTE A LOS PROCESOS DE DESCENTRALIZACIÓN ESTABLECIDOS POR LA LEY?

3. JUSTIFICACIÓN

En la ciudad de Cartagena se han presentado durante la última década algunos intentos de Descentralización entre los cuales cabe anotar el ejecutado en el periodo 1992-1994 bajo la Administración del entonces alcalde Gabriel García Romero, donde se destaca la implementación de las Alcaldías Menores como brazos de la Administración cerca de las comunidades, la división del territorio en comunas y corregimientos; procesos que no han sido permanentes en el tiempo e insuficientes para garantizar y contribuir a un desarrollo armónico y a unas excelentes relaciones entre la comunidad Cartagenera y la Administración Distrital, ni al logro de una administración pública eficaz, diligente, transparente y a generar la cultura del control social.

Hoy día el Distrito se encuentra abocado a un nuevo intento Descentralizador, fundamentado en una política de gestión pública que busca básicamente el acercamiento de la Administración Distrital al ciudadano y su participación activa como cogestor del desarrollo de su zona, corregimiento y ciudad, alrededor de las denominadas UAD (Unidades Administrativas Descentralizadas), por zonas urbanas de la ciudad, en donde habrá una representación de la Administración con autoridad y delegación de funciones. (Decreto N° 0419 de Junio 29 de 2001)

Según este mismo Decreto, una de las responsabilidades de estas UAD será la de constituir los espacios de coordinación descentralizada y de participación ciudadana para la ejecución, seguimiento y desarrollo de programas y proyectos, en los cuales se constituyan acciones y

concertaciones para lograr que el proceso descentralizador contemple la regulación ciudadana (Control social) y de formación con autorregulación, de manera que la gestión de formar ciudad sea una imagen compartida, actual y futura.

Con este propósito se señala en el Plan de Desarrollo "Cartagena Prosperidad para todos – 2000 – 2003", la necesidad de promover con miras a su reconocimiento colectivo dos iniciativas básicas: la Rendición de Cuentas y los Encuentros Ciudadanos. La primera referida a la conformación de escenarios de interlocución entre la ciudadanía y el alcalde y su gabinete para valorar el desempeño y la ejecución de programas, establecer los ajustes y proyectar mejores capacidades entre estos para el cumplimiento a la normatividad vigente. Los segundos, consisten en la realización de eventos para la planeación participativa, la priorización de la inversión de la UAD y la formulación de reglas y normas de convivencia para una nueva cultura ciudadana.

Para la Administración Distrital, lo anterior supone una ciudadanía informada, sensibilizada y motivada para la materialización efectiva y asertiva de tales iniciativas, y de la generación de una conciencia colectiva que lleve a la resignificación de lo público y lo privado, y a la recuperación de la confianza Institucional pública local.

Por tanto, es imprescindible para poder avanzar en un proceso descentralizador participativo y de control social, diseñar e implementar de manera transversal a todas las acciones de gobierno, políticas que apunten al fortalecimiento de la Participación Ciudadana como la esencia para generar, desde lo público, cambios que favorezcan y estimulen la convivencia y la democracia, el civismo, la responsabilidad y los derechos, el sentido de pertenencia y la identidad como acción estratégica que fortalezca la sostenibilidad del proceso descentralizador. En este sentido se debe

reconocer la importancia de factores como la preparación y formación Ciudadana y política del líder comunal y su incidencia en el ámbito micro y macro local.

De ahí que se intente comprender el alcance de esta formación no sólo desde los contenidos temáticos, que han de ser pertinentes para responder al significado preciso de descentralización y participación comunitaria, entendida como el sistema de mecanismos ideales para alcanzar aquella; sino también desde la identificación de los elementos ciudadanos inherentes a esa formación, en particular las actitudes y habilidades desarrolladas que se espera se hayan internalizado en su estructura motivacional, favoreciendo, de hecho, en el sujeto formante el compromiso social y comunitario de aplicación de los conocimientos aprehendidos, que orienten verdaderamente a la consecución de sus fines como líder democrático, dinamizador de acciones colectivas y promotor de una nueva cultura ciudadana y de control social.

Hasta ahora la relación Formación Ciudadana y Política - Descentralización y Participación Comunitaria – Organizaciones Zona Centro de Cartagena, no ha sido estudiada, y el interés formativo se ha centrado en la importancia de los temas que se considera deben ser los conocidos y aprendidos por los actores sociales, prestando menor importancia al estudio de las fortalezas y debilidades de los programas de capacitación desarrollados en cuanto a la funcionalidad de su aplicación, por lo que se tienen inquietudes sobre su pertinencia y efectividad, así como la posibilidad de que constituyan cambios significativos en los formantes, cambios que puedan proyectarse ampliamente sobre la comunidad para asumir en su justa medida normativa y contextual el ejercicio de la descentralización...

No solamente se estaría dando cumplimiento a lo establecido por la Constitución, en relación a que el Estado promocióne y capacite a las

organizaciones sobre la forma de constituir mecanismos que coadyuven a la participación (art. 103), sino que se va más allá, haciendo seguimiento y control de esa capacitación, con mecanismos igualmente participativos, pues dadas las características cualitativo-etnográficas de esta investigación, se da la oportunidad a los actores sociales para que reflexionen y construyan desde su propia mirada los resultados de las experiencias de formación; los conocimientos aprehendidos, los cambios actitudinales alcanzados y las herramientas aptitudinales desarrolladas. La comprensión de lo cual permitirá ahondar sobre las fortalezas y debilidades del proceso para replantear si es necesario las estrategias de formación y capacitación y cumplir adecuadamente con el propósito constitucional de las mismas.

Partiendo del supuesto de que la operatividad de la visión participativa de la UAD como núcleo de gestión jalonador del desarrollo zonal va a depender en gran medida, además de la voluntad política de los gobernantes de turno, de la efectiva capacidad de interlocución de la sociedad organizada frente a ésta como representante de la administración pública.

De esta manera, inserto en las políticas de la actual Administración Distrital contempladas en el Plan de Desarrollo "Cartagena Prosperidad para todos. 2001-2003" y fundamentado en la organización comunitaria como elemento central del capital social que fomenta y promueve la construcción y reconstrucción del tejido social en una sociedad local, tiene su lugar el Proyecto de Investigación FORMACIÓN CIUDADANA Y POLÍTICA EN LAS ORGANIZACIONES DE BASE DE LA ZONA CENTRO FRENTE AL PROCESO DE DESCENTRALIZACIÓN. CARTAGENA DE INDIAS-2.002, el cual adquiere, además, especial importancia en la medida en que aportará elementos de caracterización básicos de la Zona Centro para su consolidación como UAD y la planeación integral de su desarrollo.

4. OBJETIVOS

GENERAL

Determinar la formación Ciudadana y política que poseen los actores sociales de las organizaciones de base de la zona centro de Cartagena para comprender su pertinencia frente a los procesos de descentralización establecidos por la ley, teniendo en cuenta las características contextuales de la zona.

ESPECÍFICOS:

- * Identificar el tipo de organizaciones cívicas y políticas presentes en la Zona Centro y como a partir de estas se puede llegar a potencializar el desarrollo humano y social de la Zona.
- * Conocer los fundamentos de formación sociopolítica de los líderes de las organizaciones de la Zona Centro, como los diferentes planes y programas de capacitación a los que han tenido acceso, sus objetivos, contenidos temáticos y entidades ejecutoras.
- * Reconocer las actitudes, las representaciones cognitivo-afectivas sobre ciudad, descentralización, participación ciudadana en los líderes de las organizaciones cívicas y políticas de la Zona y sus formas conductuales de proyección hacia la comunidad.

- * Identificar las herramientas aptitudinales desarrolladas a partir de la Formación Sociopolítica y de Participación Ciudadana con las que cuentan las Organizaciones de Base de la zona Centro de la ciudad de Cartagena, frente a la política de Descentralización política, administrativa y fiscal del Distrito.
- * Determinar la pertinencia y eficacia de los procesos de Formación Sociopolítica dirigidos a líderes de las organizaciones de la Zona Centro de Cartagena (para movilizar en estos un compromiso de aplicación de los conocimientos aprehendidos frente a la relación tripartita Comunidad-Descentralización-Participación Comunitaria)
- * Plantear directrices generales que permitan movilizar en los líderes comunitarios los conocimientos aprendidos en los diferentes programas de capacitación.

5. REFERENTES TEÓRICOS

¿COMO SE DEFINE LA DESCENTRALIZACIÓN?

Partimos de aclarar en primer lugar el significado del término Centralización Administrativa. Según Penagos (91) ésta forma de organización administrativa consiste en ser un "sistema en el cual se ejerce el poder en forma absoluta y absorbente a través de un solo órgano central, de tal manera que existe dependencia absoluta y subordinación jerárquica total"; donde "el órgano superior tiene la potestad de dirigir, impulsar, vigilar, controlar y corregir disciplinariamente el órgano inferior y éste tiene el deber de obediencia al órgano superior".(Pág. 17,18,19 de Descentralización Administrativa)

En cuanto a la descentralización, no existe una definición y concepción unívoca sobre este proceso y su significado o implicaciones. Hay que tener en cuenta cómo se enfoca el proceso desde diferentes corrientes del pensamiento contemporáneo, en especial político y socioeconómico. De este modo, se pueden señalar varias definiciones:

Para Ander Egg⁷, la Descentralización es básicamente una decisión de carácter político-administrativo, definiéndola como: "La transferencia o traspaso de ciertos componentes de la autoridad (atribuciones, competencias

⁷ ANDER EGG, Ezequiel. AGUILAR IDAÑEZ, María. Administración de Programas de Acción Social. Colección Política, Servicios y Trabajo Social. Buenos Aires, 1994.

y/o funciones) entre entidades administrativas de una misma organización o entre distintas organizaciones”

La Descentralización también es pensada como “Un proceso que permite la asignación eficiente de recursos públicos y aún como un instrumento de equidad y de acceso a una mejor distribución de los servicios básicos que reclaman las distintas comunidades a nivel territorial. Es un camino que conduce a la recomposición de nuestras fuentes de financiación del gasto público y la reorientación política”⁸

La Descentralización consiste en “Darle autonomía a los municipios en la toma de decisiones conforme a los requerimientos del mismo sin intervención directa del poder central, esta puede ser por servicios y por funciones”⁹

“Descentralización territorial implicaría la autogestión por parte de los miembros de una comunidad territorial determinada de los asuntos que primariamente les afectan, lo que supone autonomía y autarquía”, es decir “atribución de potestades normativas...” y “auto administración, ejercicio de poderes no legislativos ni judiciales”¹⁰.

En conclusión, se puede decir entonces que la descentralización puede tomar una de estas cuatro modalidades:

- * La transferencia de poderes, facultades político electivas y político decisionales del gobierno central hacia las municipalidades.
- * La Desconcentración de Recursos y Responsabilidades.
- * La delegación de responsabilidades para la ejecución y/o fiscalización de los planes y programas de interés local.

⁸ ATEHORTUA R, Carlos. CIFUENTES, Ariel. Y otros. Las nuevas políticas Territoriales. Fondo Editorial CEREC-FESCOL, 1993.

⁹ Penagos, 91, Pág.33

¹⁰ DIGIDEC. Manual para la Organización y Participación Comunitaria.

- * Devolución de responsabilidades y competencias administrativas y financieras.

Se define Desconcentración como: "un fenómeno de descongestión de la tarea administrativa asignada al ejecutivo central en un Estado Unitario, por medio de la cual se sitúa en diversos centros de impulsión regional o técnica la gestión administrativa y fiscal que conforme al orden constitucional o legal es de cargo del ente nacional, pero sin que el delegante de la tarea pueda desprenderse de su función supervisora y sin que los delegatarios adquieran autonomía en su actividad"¹¹

Y se define por Delegación: "la transferencia de competencias a entes autónomos para que resuelvan en forma independiente y definitiva, en los casos autorizados por la ley, pudiendo el delegante revocar la decisión y reasumir la competencia", más no el delegado subdelegar¹².

Para el propósito de esta investigación, se acoge la concepción de este proceso desde la perspectiva del actual Plan de Desarrollo: "Cartagena Prosperidad para todos. 2001-2003", en el cual la Descentralización está definida principalmente como una acción política formulada y concertada conjuntamente entre gobierno y ciudadanía con un enfoque dirigido a propiciar, impulsar y consolidar la convivencia ciudadana, equidad, participación y democracia, como factores fundamentales para la paz y el desarrollo estratégico de Cartagena".

Para lograr tal fin, abarca lo que se ha denominado UAD (Unidad Administrativa Descentralizada), como resultado de la redefinición del espacio urbano de la ciudad en cuatro (4) zonas, equivalentes a las cuatro respectivas UAD. Estas se conciben como un núcleo de gestión con un

¹¹ Penagos/91, Pág. 43.

¹² ibidem, Pág. 77-79.

propósito fundamental: Ser la base de la gestión descentralizadora de la Administración Distrital y sus acciones de gobierno, y generar los mecanismos que propicien la presencia ciudadana para la planeación y gestión pública participativa.

El papel esencial de las UAD es desplegar y concretar participativa y descentralizadamente las líneas de acción del plan de gobierno; por tanto su vocación está dirigida a materializar ejercicios articulados entre la ciudadanía y el Estado, que validen y fortalezcan la legitimidad institucional y la corresponsabilidad ciudadana en aquellos programas y proyectos dirigidos al desarrollo de la ciudad.

Desde esta perspectiva la UAD no es un espacio administrativo sino esencialmente político, dirigido a lograr descentralización, participación ciudadana, eficacia y eficiencia en la ejecución del actual programa de gobierno. El modelo está concebido con una estructura de funcionamiento de la siguiente manera:

- * Centro de información dirigido a difundir la información de la gestión pública.
- * Unidad de planeación cuyo papel esencial será el de generar los procedimientos, técnicas e instrumentos que cualifiquen y faciliten los ejercicios de planeación participativa en el plan de desarrollo.
- * Asesoría jurídica que tiene como propósito atender la demanda ciudadana sobre aspectos propios de la descentralización administrativa además de todos aquellos generados por el control social (derechos de petición, acciones de tutela, etc.)
- * Coordinación de la UAD quien tendrá a su cargo el fondo de desarrollo de la misma.

La Descentralización más que una simple transferencia de funciones, es la búsqueda de una mayor democratización, esto es, de una participación más

decisiva de los ciudadanos en la solución de los asuntos públicos y en su máxima expresión abarca la operacionalización desde el plano fiscal, político y administrativo.

Cuando se habla de Descentralización Fiscal, se hace referencia a la transferencia que el poder central hace a los entes territoriales para que puedan ejercer el recaudo de Rentas e Ingresos, así como la asignación y ejecución de recursos para el mejoramiento y bienestar de la calidad de vida de los residentes.

La Descentralización Administrativa, tiene como objetivo dotar a los entes territoriales de un estatuto administrativo y fiscal que les permita dentro de un régimen de autonomía cumplir las funciones y objetivos sociales básicos, así como promover el desarrollo de sus territorios y el mejoramiento sociocultural de sus habitantes.

Por último, la Descentralización Política, se enmarca en la Constitución Política Nacional y el fortalecimiento que hace de la democracia participativa a través de la ampliación de los espacios de participación ciudadana y comunitaria; tales como la elección popular de los gobernantes, el voto programático, la consulta y/o referendo entre otros.

CONTEXTO HISTÓRICO DE LA DESCENTRALIZACIÓN

La historia de la administración pública en Colombia bien puede resumirse como un proceso pendular que ha oscilado entre el Centralismo y el Descentralismo. Durante gran parte del siglo XX y en particular, desde la Constitución política de 1886, el Centralismo había sido la fuerza predominante, expresado claramente en los principios fundamentales que invocaron su expedición:

- * “La centralización de la política y descentralización de la administración
- * Se concibió como modelo democrático, el representativo, en el cual los partidos políticos serían la única vía, el canal a través del cual se aglutinarían y tramitarían los intereses de los ciudadanos frente al estado y las instituciones sociales”¹³.

Durante los siguientes decenios del siglo XX se seguiría fortaleciendo al ejecutivo central, como lo consignaron las reformas a la Carta de 1936, 1945 y 1957, reduciendo paralelamente las responsabilidades fiscales y administrativas de los departamentos y municipios.

No obstante, con el paso del tiempo, hacia los años 70 se hizo palpable la ineficiencia y la incapacidad de las entidades del orden central para atender cabalmente las demandas de las regiones y se comenzó a entender que el excesivo centralismo se estaba convirtiendo en un obstáculo para el desarrollo de las políticas sociales y de obras públicas.

Es así como con la reforma constitucional de 1968 se expidieron una serie de normas que dieron el primer paso hacia la descentralización. En esta reforma se da origen al Situado Fiscal, que son los ingresos que la Nación le entrega a los departamentos para el financiamiento del gasto social en Educación (se crean los Fondos Educativos Regionales – FER) y Salud (se crea el Fondo Nacional Hospitalario). Igualmente se da paso a los institutos Descentralizados como el INCORA, INDERENA, ICBF, ICCE, INSTOPAL, los cuales posteriormente ante su burocratización e ineficacia son eliminadas en los años 80-90.

¹³ TORRES, Hernando. Espacios, Formas y Mecanismos para fortalecer la Democracia local. Universidad de Cartagena. Facultad de Ciencias Sociales y Educación. Especialización en Administración de programas de desarrollo Social.

El proceso buscó entonces una descentralización administrativa, manteniendo la centralización del poder político. El propósito central fue fortalecer la capacidad del municipio para la prestación de los servicios públicos. Los departamentos mantuvieron las funciones de supervisión, coordinación de los municipios y representación del ejecutivo.

*El proceso de Descentralización se inicia en Colombia en los años 80; bajo el gobierno del Presidente Turbay Ayala se crea la misión WIESNER – BIRD, la cual tenía como misión ayudar en la recuperación de las finanzas del país. Esta misión propone que la descentralización debe darse en 3 áreas: la fiscal, la política y la administrativa.

La Centralización política del país hasta ese entonces, otorgaba al Presidente la facultad para el nombramiento de los Alcaldes, Gobernadores y Ministros de cada comunidad. Pero a partir de la Ley 75 de 1985 se permite la elección popular de los Alcaldes; y se materializa aún más el proceso de descentralización con la expedición del Decreto Ley 077 de 1987, cuando se entrega la responsabilidad del manejo de agua potable y saneamiento básico a los municipios, Ley 9 de 1989 – Primer nivel de educación básica primaria y Ley 10 de 1990 – vivienda y el Desarrollo Rural a través de la creación de las UMATAS.

A nivel Fiscal, donde se da el manejo de los ingresos (corrientes y no tributarios) y los egresos representados en la inversión social y el gasto de funcionamiento, La Ley 14 de 1982 tenía como objeto declarar que la nación cedía a los municipios el manejo de los impuestos predial, industria y comercio, avisos y tableros y rodamientos; y a los Departamentos el impuesto de licores, cerveza, registro, degüello de ganado y minas.

A partir de la Constitución de 1991 se plantea que en Colombia se profundiza la descentralización política y administrativa, donde a la nación le

corresponde la función de fijar las políticas generales de desarrollo (Ley 152 del 94 – Plan General de Desarrollo); fijar las políticas macroeconómicas – Banco de La República; responsable de la seguridad ciudadana y del orden público; guardar las fronteras y soberanía.

El departamento es definido como un ente planificador y coordinador de su territorio y el municipio es concebido como la célula básica de la nación o ente prestador de los servicios sociales básicos en su jurisdicción*¹⁴.

La nueva constitución no solo consagró en lo político, la elección popular de gobernadores, el voto programático y el referéndum, entre otros mecanismos de participación ciudadana, sino que, en lo administrativo estableció el marco para la redefinición de las responsabilidades y de las funciones de los distintos niveles del gobierno y, en lo fiscal, sentó las bases para un nuevo ordenamiento de las finanzas públicas Nacionales, Regionales y Locales.

En síntesis, a los departamentos se les otorgó en la nueva Carta, un papel preponderante en la planeación y en el desarrollo de sus zonas de influencia, al paso que a los municipios se les otorgó el carácter de entidad básica de la Administración Pública. No en vano define a Colombia en su Artículo 1º como una “República Unitaria, Descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la Dignidad Humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y, en la prevalencia del interés general”.

De esta manera, la quiebra del esquema centralista, a más de las delegaciones políticas, tenía que acompañarse con procesos de descentralización política, fiscal y de planeación, pero no se trataba solo de delegar funciones para hacer más eficiente la administración, sino de cambiar el esquema de relaciones sociedad-estado. Surgiendo en este contexto, el discurso de la Democracia participativa y la participación social y

comunitaria: los ciudadanos deben hacer parte de los procesos de gestión y control de los asuntos públicos.

Por ello hoy puede decirse, que el fenómeno que más está cambiando la realidad del país es la descentralización, un proceso que ha llevado a los Municipios, Departamentos y Regiones, acometer el desafío de asumir las riendas de sus propios destinos en el marco de un nuevo contrato social que amplía los escenarios de participación ciudadana y comunitaria, y establece una relación directa y permanente entre Estado y Sociedad Civil.

DESCENTRALIZACIÓN Y DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL

“La discusión en torno a las alternativas entre descentralización y centralización, se ubica en el centro de la problemática del Desarrollo a Escala Humana, con ello se replantea el papel del Estado como asignador de recursos para favorecer el desarrollo orientado al fortalecimiento de los espacios locales”.¹⁵ “No puede haber desarrollo integral en un estado centralista, o bien artificialmente descentralizado, ya que las regiones no pueden atender las decisiones administrativas inmediatas y en forma autónoma”¹⁶. En cambio, con la descentralización, promovida en toda su dimensión, se da cabida a las organizaciones de base y con ello a la participación ciudadana y comunitaria, para una mayor injerencia de la sociedad civil en la autogestión de su desarrollo, la fiscalización cívica sobre la administración pública y la coadministración de la misma.

Robson, citado por Penagos en la Descentralización Administrativa (91) afirma que “una sociedad no puede llamarse a sí misma un Estado de

¹⁵ MAX-NEFF, Manfred. ELIZALDE, Antonio. HOPENHAYN, Martín. Desarrollo a Escala Humana. Una Opción para el futuro. Edición CEPAAUR. 1996.

¹⁶ Penagos, pág 34.

bienestar a menos que garantice a los ciudadanos la máxima participación en el ejercicio del poder y la adopción de decisiones” y que “La administración local contribuye a la perfección del hombre como protagonista responsable de su futuro”¹⁷

Pero, “la participación de los ciudadanos no solamente es efectiva si se establecen los canales adecuados para que ella se lleve a cabo, es necesario además crear condiciones básicas para su realización, es decir, primero los medios a través de los cuales se puede informar sobre los mecanismos de participación, y segundo, que sus condiciones sociales les permita acceder adecuada y cabalmente a esos espacios de participación. De tal forma que los sitúe en un lugar de igualdad frente a las posibilidades de participar en la toma de decisiones de los intereses colectivos más allá de los indispensables para procurar la supervivencia. La combinación de estas dos condiciones posibilita que los ciudadanos se apropien de estos mecanismos de participación y que los practiquen”¹⁸ Por tanto, si se quiere definir o evaluar un medio en función de las necesidades humanas no basta en comprender cuáles son las posibilidades que el medio pone a disposición de los grupos o de las personas para realizar sus necesidades, “es preciso examinar en qué medida el medio reprime, tolera o estimula que las posibilidades disponibles o dominantes sean recreadas y ensanchadas por los propios individuos”¹⁹

En esta medida, el fin último de la descentralización ha de ser el de impulsar y promover la participación comunitaria en la resolución de los problemas locales, que conlleve conjunta y progresivamente a elevar el bienestar social de la población. Puesto que un proceso descentralizador en la toma de

¹⁷ Op Cit Pág. 34.

¹⁸ BONFANTE, Shirley. CUELLAR, María. JIMENEZ, Arlet. RIOS, Marisela. Perfil Organizacional de la JAL y JAC en los procesos sociales que se generan en su dinámica sociocultural. Universidad de Cartagena. Programa Trabajo Social. 2000.

¹⁹ Op Cit. Página 43.

decisiones y la priorización de la inversión pública, así como en la gestión y prestación de servicios, y en la ejecución de programas de bienestar social tiene como resultante el progreso social.

Dado que la descentralización "multiplica las ocasiones para que los ciudadanos se interesen en los asuntos públicos, y los acostumbra a usar la libertad"²⁰, favoreciendo su derecho a la opinión sobre lo público, podemos decir que procura también las condiciones para que dentro del desarrollo humano individual, se fortalezca la voluntad en la toma de decisiones y la asunción de responsabilidad frente a las mismas, mostrándonos la posibilidad de ver cada vez más a un ciudadano autónomo, de pensamiento crítico, capaz de seleccionar entre varias alternativas, de prever las consecuencias de sus actos; o diría Kant en su obra "Crítica de la razón Práctica": "capaz de servirse del entendimiento sin la dirección del otro, de hacer uso público de la razón como hombre mayor de edad".

Ahora bien, en cuanto a las intervenciones colectivas de los actores sociales propiciadas por el fenómeno de la descentralización. Dentro del Lenguaje sociológico se entiende como tal al individuo en función del papel que desempeña en la sociedad en un momento determinado²¹. Estas "se presentan, en primer lugar como situaciones en que se reconoce que se obtendrán mejores resultados si todos cooperan en la búsqueda de ciertas soluciones, que si ninguno lo hace"²². Y que para que el objetivo de un individuo sea alcanzado, los demás integrantes que intervienen en dicha situación colectiva han de alcanzar también sus respectivos objetivos; lo cual facilitaría que, según Rodríguez Aroldo cada uno valore suficientemente las acciones de sus compañeros, se brinden apoyo; haya más intercomunicación, productividad cualitativa y expresiones de afecto, redundando, entonces, en efectos positivos en el grupo, como sistema en

²⁰ Tocqueville, Alexis referenciado por Penagos/91, Pág.23

²¹ Democracia y Participación Ciudadana, María Teresa Muñoz Losada, Escuela de Liderazgo Democrático. Pág.

²² Democ.Parc.pág. 9

desarrollo y elemento básico en la producción de bienes y servicios en la sociedad humana²³.

Se espera, además, que las nuevas formas de organización -fortalecidas en aras de la descentralización -no contagiadas por los efectos negativos de las formas tradicionales de hacer política o de granjearse los favores de los "políticos de turno", puedan realmente transformar la cultura sociopolítica de las comunidades, resultando un agente significativo de posicionamiento en contra de las situaciones de corrupción de unos, de la actitud pasiva y conformista de otros, y por ende, una forma de fomentar los buenos oficios en la actividad política y ciudadana, y de poner en juego los valores cívicos de convivencia, es decir: de hacer desarrollo social desde la eticidad.

DESCENTRALIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Es indudable que para lograr la Descentralización Política, Administrativa, la Participación ciudadana es "aquella que se refiere a la intervención de actores sociales individuales o colectivos en las decisiones de interés público o de gobierno y en la gestión de la administración pública y que puede tener incidencia circunstancial en la esfera política"²⁴. Así concebida como aspecto fundamental del modelo de Democracia participativa, requiere, entre otras cosas, del fortalecimiento de relaciones en un compacto tejido social marcado por organizaciones suficientemente autónomas. Por lo que es también función constitucional del Estado promover la creación y afirmación de canales de participación, del tipo: organizaciones ciudadanas, comunitarias, no gubernamentales.

²³ Rodríguez Aroldo. Psicología Social, Trillas, México

Ya desde 1958 en el gobierno de Lleras Camargo se habían creado las Juntas de Acción Comunal con el objetivo de permitir la intervención de los sectores rurales y urbanos menos favorecidos en su propio desarrollo social (construcción de equipamientos, infraestructuras y servicios públicos locales); y en 1968, en el gobierno de Lleras Restrepo se crearon las Juntas Administradoras Locales como órganos de representación de la comunidad, que empezaron a operar a partir de 1986, gracias a la aprobación de la Reforma Municipal, y con funciones globales de fomentar el mejoramiento de la calidad de vida de su localidad y generar condiciones para un mayor acercamiento en las relaciones del gobierno local con la sociedad civil; aunque algunos municipios ampliaron estas funciones (la ley se los permitía), habilitándolas para adjudicar distributivamente partidas del presupuesto municipal²⁵.

Otros mecanismos reglamentados en el 86 fueron la contratación de organizaciones comunitarias y la representación mediante delegados de entidades cívicas o ligas de usuarios en las Juntas Directivas de las Empresas de Servicios Públicos (acueducto y alcantarillado, energía, telefonía y aseo). En la constitución del 91 se reivindica la participación ciudadana en las decisiones de tipo económico, político, administrativo y cultural (Art.2) y se amplían estos derechos a los ámbitos laboral, educativo y familiar, ordenando además al Estado, dentro de una visión democrática de la participación, a que fomente la organización, y capacitación de "asociaciones profesionales, cívicas, sindicales, comunitarias, juveniles, benéficas o de utilidad común no gubernamentales"²⁶, es decir a que fomente la organización de la sociedad civil.

Como hemos visto la descentralización territorial implica autogestión por parte de los miembros de una comunidad territorial de los asuntos que

²⁴ Democracia y Participación..., Muñoz Losada. Pág. 32.

²⁵ González Esperanza, Manual sobre Participación y Organización para la Gestión Local. Págs. 22 a 25.

²⁶ Art. 103, segundo inciso

primariamente les afectan²⁷. Para ello la Asamblea Nacional Constituyente del 91 introdujo la Planeación Participativa creando en el artículo 340 de la Constitución Política: el Sistema Nacional de Planeación, conformado por El Consejo Nacional de Planeación (Noviembre 94) y los Consejos Territoriales de Planeación, conformados a su vez por Consejos Municipales y Departamentales (Enero 1995); con este sistema se asegura el proceso de comunicación de la sociedad hacia el estado y de las regiones hacia la nación. La conformación de los Consejos territoriales de Planeación nace de las necesidades vislumbradas por los constituyentes de llevar las aspiraciones de la sociedad local al nivel municipal y de la sociedad municipal a la nación; lo cual demandaba la acción de entes territoriales intermedios que recogieran esas aspiraciones y las transmitieran al nivel nacional.

Un proceso descentralizador de la gestión pública tiene como resultante un conocimiento real de la problemática que afecta a la comunidad, y, por ende se facilita la respuesta a estas deficiencias, con el apoyo de los beneficiarios, además de generar un sentido de pertenencia, fundamentalmente, significa un cambio en la Participación Ciudadana para que la ciudad y la inversión de gobernantes sean sostenibles en la medida que la ciudadanía sea responsable con este propósito. De ahí que la actual administración defina como prioritario, al lado de sus políticas de Descentralización y Desconcentración, la mayor operativización de los mecanismos y canales de Participación, y la dinamización y redireccionamiento de la Cultura Ciudadana de tal manera que apunte al fortalecimiento de la identidad local y la práctica de valores ciudadanos para generar sentido de pertenencia con la comunidad, liderazgo colectivo y convivencia pacífica, en reconocimiento de su importante papel para la construcción de la ciudad del futuro.

²⁷ Título XI de la Constitución.

DESCENTRALIZACIÓN Y FORMACIÓN SOCIOPOLÍTICA

Con la Carta de 1991 se sustenta en dos grandes ejes el ordenamiento jurídico institucional y político social de los colombianos: la descentralización y la democracia participativa. Esta circunstancia obliga a dar una importancia significativa al capital social²⁸, representado en este caso en las Organizaciones Comunitarias y su capacidad de interlocución como elemento que coadyude en la materialización de este gran propósito nacional, pues es sabido que es dentro de las estructuras organizacionales donde se puede lograr mayor efectividad para alcanzar las metas comunitarias.

Aunque es cierto también, desde el punto de vista Psicosocial, que la efectividad de las organizaciones depende en gran parte de su habilidad para adaptarse, respondiendo con flexibilidad a las modificaciones del medio; su capacidad para visionar la realidad, reconociendo adecuadamente las características del entorno; capacidad de integración, armonizando los fines entre las partes; y sentido de identidad, interpretando con claridad el significado, función y actividades propias de la organización²⁹.

Como es propio del Estado moderno, que su fuerza y estabilidad radiquen en la capacidad de construir consensos y a partir de estos generar la acepción espontánea de quienes son gobernados, ello supone una ciudadanía informada, preocupada por el curso de los acontecimientos, que piensa, discute y delibera con autonomía sobre los problemas y/o situaciones de contexto y se manifiesta frente a ellos. Siendo así, uno de los retos más importantes del Estado el recuperar de la apatía a la ciudadanía, interesarla de nuevo en los problemas generales e involucrarla en la construcción de las decisiones estatales.

²⁸ Según el Banco Mundial, este término hace referencia a las instituciones, relaciones y normas que conforman la calidad y cantidad de las interacciones sociales de una sociedad.

²⁹ Rodríguez Aroldo, Psicología Social.

Este contexto, da forma y sustenta a las llamadas estrategias de Formación Sociopolítica³⁰ que conceptualmente hacen referencia a todos aquellos elementos teórico- metodológicos orientados a la formación de nuevos ciudadanos para capacitarlos en la asunción de los nuevos retos en relación con la modernización de las costumbres políticas y que a su vez, los dote de las herramientas necesarias para asumir de manera más directa la conducción de los asuntos colectivos, en últimas, se trata es de formar nuevos líderes y la cualificación de los existentes, para avanzar en la construcción de nuevos actores políticos (y con ello el poder local); lo cual implica también, pasar por el cambio de normas, creencias y comportamientos que entorpecen el surgimiento de la confianza, las tendencias asociativas y los valores cívicos.

Puesto que, "justamente cuando la vida en la ciudad y las decisiones públicas no obedecen a una racionalidad colectiva, sino que por el contrario, obedecen al entrecruzamiento de las racionalidades particulares de quienes constituyen o disfrutan de la ciudad, es cuando esta como tal, no existe y por ello la escasa participación política, la violencia social, la ingobernabilidad y la inseguridad se convierten en sus características más apreciables"³¹

Para estos efectos se requiere entonces una concepción integral de la persona humana por lo que nos parece importante resaltar el concepto de Formación Integral que se expresa en la Ley General de Educación, en donde ésta se entiende como un proceso que involucra aspectos físicos, espirituales, psíquicos, sociales, afectivos, morales éticos, cívicos y demás valores humanos (Art. 5º.). Queremos adoptar esa significación concientes de que la búsqueda de un desarrollo biopsicosocial de los líderes desde el

³⁰ La concepción que aquí se maneja al respecto, es resultado de entrevistas realizadas a expertos en el tema, desde la Secretaría de Participación Ciudadana y Comunitaria Distrital y la Corporación Convergencia. 2001

³¹ . SANTANA R, Pedro. MUÑOZ, Mª Teresa. Los derechos y el ejercicio de la ciudadanía. Revista Foro. Especialización en Administración de Programas de Desarrollo Social. Modelo de recursos del desarrollo. Universidad de Cartagena.

punto de vista formativo facilitaría el manejo de su orientación multiplicadora hacia la comunidad, pues sólo al integrar todos los niveles de su dimensión humana puede el sujeto tomar posesión del conocimiento, hacerlo suyo identificándose con él, hasta alcanzar la transformación de sí mismo como sujeto en desarrollo y la transformación de su entorno como sujeto social.

Ahora, siguiendo a Antonio Alanis Huertas³² quien señala que el entorno social tiene implicaciones sobre toda actividad de formación y agrega que ésta se ubica en un espacio temporal y físico, los cuales determinan la significación dinámica de las relaciones propias del proceso formativo, se debe pues, en primera instancia reconocer ese contexto, que en este caso tiene que ver con el reconocimiento del sentido de Cartagena y De Zona Centro para sus pobladores, y hacer el ejercicio de leer la ciudad y su zona en forma vivencial bajo sus códigos sociales, culturales, económicos, y aprender a sentirlas, a construirlas emotivamente.

En cuanto a los elementos de relación o "polos del campo de acción" de la formación, Huertas los especifica como: Formador, Contenido, Método, Formado e Institución³³.

Contenido: Atendiendo a la problemática descrita y a la importancia de redefinir el contexto, se justifica que la formación de ciudadanos pueda estar centrada alrededor de Temas, como: Cátedra de Cartagena y Zona Centro, Estado e Instituciones, Características de la Descentralización, Derecho, Administración y Gestión Pública, Ética Pública, Mecanismos de Participación, Derechos Humanos, Cultura Ciudadana,... y también: Comunicación Social, Funciones de los grupos, Psicología Organizacional,

³² Formación de Formadores. Fundamentos para el Desarrollo de la Investigación y la Docencia, Trillas, México, 93 referenciado en "Módulo de Proyecto Pedagógico y Epistemológico", Universidad Santo Tomás, Santa fe de Bogotá, 98, Págs. 37, 42.

³³ ibidem Pág. 43.

Convivencia y Resolución de Conflictos, Factores de Motivación, Liderazgo Democrático, Determinantes de las Actitudes, Habilidades y Desempeño.

Tales temas, orientados al cumplimiento de los objetivos de formación, los llevaría a resignificar sus prácticas cotidianas e impactar la comunidad hacia el cambio a través de una mayor y mejor injerencia en los asuntos públicos; ya que sólo mediante una formación integral que involucre aspectos sociales y psicológicos, se puede llegar a afectar el contexto político en el ámbito micro y macro local, apuntando a la generación de una nueva cultura ciudadana y la refundación en este mismo sentido de la ciudad.

Formador: de este como orientador y guía del proceso, podemos esperar que domine su disciplina, que tenga una formación en pedagogía o una clara vocación y mística para la misma, que sea flexible, capaz de adaptarse a una labor interdisciplinaria, que comprenda los alcances de los procesos de descentralización, que conozca suficientemente la ciudad, su zona centro y esté interesado en su gente y en su desarrollo.

Formado: es el polo central de la dinámica. Es importante que participe de manera voluntaria, pero comprometida en todo el proceso: desde el momento de la planeación, conciliando con la institución formadora los objetivos, temas*, y demás aspectos del programa de formación a desarrollar, hasta el final, evaluando los resultados del mismo, especialmente después de su propia confrontación con un saber previo, permitiéndose armonizar los conocimientos adquiridos con su proyecto de vida como ciudadano, y de la confrontación con su entorno, en un ejercicio de aplicación práctica sobre la realidad a transformar, sobre el sueño futuro de ciudad y zona centro por construir. Así él y su grupo se convierten no sólo en activos coparticipantes del proceso sino también en fomentadores de una actividad de seguimiento y control sobre la eficacia y pertinencia del mismo.

En cuanto al elemento Institución Formadora, se espera que tenga la credibilidad social y el reconocimiento legal necesarios, que cuente con un cuerpo de profesionales con experiencia en la docencia y el trabajo de equipo interdisciplinario; que se asegure de que los contenidos programáticos son actualizados y no recurrentes, y de que el proyecto de formación sea "coherente con el proyecto político", de tal manera que tenga "viabilidad histórica"³⁴.

Metodología: Es propicio utilizar técnicas que comprometan más de un sistema perceptual, de manera que la información llegue por varias vías, consolidándose entre las asociaciones mentales del individuo. La implementación de talleres del tipo: discusión de casos, graficación de eventos, reflexión sobre situaciones problemáticas, facilita la comprensión de la aplicabilidad de lo aprehendido. El uso de técnicas grupales como la mesa redonda, el panel, el foro permite poner en juego capacidades de argumentación y contrargumentación, ganar en tolerancia y manejo de situaciones conflictivas.

Siguiendo los planteamientos de Álvaro Díaz Gómez en Ensayos sobre educación para la ciudadanía³⁵: "los psicodramas, los socio dramas, los juegos de roles, el teatro, lo títeres, el reconocimiento corporal y de nuestra espiritualidad, son otras alternativas didácticas mediante las cuales re-encontrándonos con nosotros mismos, nos encontramos en el otro, con los otros. Así emergemos como sujetos, explicitamos nuestra subjetividad, nos construimos Inter Subjetivamente y nos negamos a ser sólo razón instrumental u objetos.

³⁴ En la elaboración de éste párrafo y el anterior se tuvieron en cuenta conceptos del documento ya citado de Alanis Huertas, Pág. 56-57

³⁵ Centro editorial Universidad Católica de Manizales. 1999, Manizales

Es importante reconocer y permitir que se recreen en las sesiones de formación los elementos de la sabiduría popular con la que cuentan los sujetos formantes, producto de la dinámica dialógica cotidiana, mediante la que tratan de explicarse y asimilar situaciones, en forma crítica pero humorística, un ejemplo puede ser el chisme o los personajes imaginarios creados³⁶. Esto nos permite entender cómo se pueden inscribir ahí, en las formas particulares de conocimiento previo que se traen, los nuevos conocimientos y la posible forma de adaptación de estos a la realidad social de las comunidades.

Esto, en reconocimiento de que la capacidad de los grupos y organizaciones comunitarias para actuar en su propio interés depende crucialmente del apoyo que reciban del Estado y el sector privado, de la misma manera el Estado depende de la estabilidad social y del apoyo popular, para hacer posible el progreso social.

DESCENTRALIZACIÓN Y CULTURA CIUDADANA

Un proceso descentralizador de la gestión pública tiene como resultante un mayor desarrollo social, que implica mejoras en las condiciones de vivienda y conexión a servicios públicos, entre otros, pero fundamentalmente significa un cambio en la Cultura Ciudadana para que la ciudad y la inversión de los gobernantes sea sostenible en la medida que la ciudadanía sea responsable con este propósito. De ahí que la actual administración defina como prioritario, al lado de sus políticas de descentralización y Desconcentración, la Cultura Ciudadana apuntando al fortalecimiento de la identidad local y la práctica de valores ciudadanos para generar sentido de pertenencia con la

³⁶ caso Chiñoño Botines, traído a colación en la Revista Investigación y Desarrollo de la Universidad del Norte. 8/98, Art. Una Nueva Cultura Política, Alfredo Correa de Andreis, Págs.17-19

comunidad, liderazgo colectivo y convivencia pacífica, en reconocimiento de su importante papel para la construcción de la ciudad del futuro.

Entendiendo por Cultura Ciudadana el desarrollo de la conciencia ciudadana en sus acepciones de derechos y responsabilidades, de igualdad y diferencia, que posibilite al habitante de la ciudad, en el pleno ejercicio de su libertad y responsabilidad, la generación de propuestas comunes para la construcción y/o conservación de su entorno inmediato: Su barrio y su Ciudad.

Al hablar de Cultura ciudadana necesariamente hay que remitirse a la categoría ciudadanía en la cual se expresa, pensada no como un mero status legal, lo cual sería una visión restringida de la misma, sino como una identidad compartida y por tanto inclusiva, cuyos componentes centrales son pertinencia, jerarquía, igualdad, deberes y derechos. Aún cuando clásicamente esta categoría ha sido definida como posesión de derechos "Como la fuerza opuesta a la desigualdad entre las clases sociales, en tanto se trata de derechos universales que comparten todos y cada uno de los miembros de una comunidad nacional"³⁷. Distinguiéndola en tres dimensiones: La civil, la política y la social.

La ciudadanía civil le corresponde los derechos legales (libertad de expresión y de religión, derecho a la propiedad, entre otros).

La ciudadanía política se refiere a los derechos a participar en el poder político, ya sea como votante, o mediante la práctica política activa; y la ciudadanía social, se refiere al derecho de gozar cierto estándar mínimo de vida, de bienestar y de seguridad económica.

En su concepción más amplia, esta categoría de Cultura Ciudadana involucra el componente sentido de territorialidad que hace referencia a la identificación, uso, significado y apropiación que el habitante hace de los

³⁷ AQUIN, Nora. Las implicaciones de la categoría de ciudadanía en la intervención profesional. Revista Prospectiva, Escuela de Trabajo Social y Desarrollo Humano. N°4/5. Universidad del Valle. Facultad de Humanidades. Diciembre 2000.

espacios de convivencia colectiva, llámense estos plazas, parques, etc. Fundamentado en el territorio como "Bien común y patrimonio colectivo, por ello su uso, ordenamiento y formas de ocupación, no pueden estar sujetas exclusivamente a los impulsos del interés privado. El territorio constituye por lo tanto, uno de los asuntos estratégicos del interés público y su manejo es motivo prioritario del acuerdo y la regulación zonal"³⁸, En lo que hay que tener presente como variable determinante el proceso migratorio campo-ciudad, que se mantiene a consecuencia de las diferentes manifestaciones de violencia, sumado a la profundización de las condiciones de pauperización del campo.

Finalmente vale la pena decir, que la construcción de ciudad no se puede entender como la suma de fragmentos físico-espaciales, sino como la construcción dinámica de tejido social a través de los diferentes agentes que actúan en ella, siendo estos la expresión y el reflejo de la dinámica económica, social, política e ideológica que en ella se desenvuelve.

DIMENSIÓN PSICOLÓGICA DEL PROYECTO

La disciplina de la Psicología puede hacer aportes al estudio de los fenómenos socio-políticos de cultura ciudadana y participación mediante una de sus más importantes ramas: La Psicología Social, que "investiga las relaciones entre el individuo y la sociedad o su comunidad, teniendo en cuenta las manifestaciones comportamentales y los estados internos emotivos y cognitivos implicados en esas manifestaciones"³⁹, se pregunta por ejemplo, cómo influyen los demás en las actitudes, conductas y representaciones del individuo o como los comportamientos de los seres

³⁸ DEL CASTILLO, Juan. Población y territorio. Fundamentos teóricos y ejercicios para reflexionar. Sec. De Gob. Y CINEP/98

³⁹ MANN, León, "Elementos de Psicología Social, Limusa/78.

humanos pueden orientarse hacia metas de construcción colectiva, promoviendo hechos sociales de importancia política, cultural,...

Tratándose de un estudio de orden social la problemática a investigar puede y debe implicar la injerencia de ambas disciplinas, congracias métodos y técnicas para conectar aspectos psicológicos inherentes a la formación con aspectos sociales propios de la participación y la convivencia ciudadana como elementos prioritarios de la descentralización.

CONSTITUCIÓN DE SUJETOS CIUDADANOS:

Señala Alvaro Díaz Gómez que "para llegar a SER, se requiere de una relación con otras y otros quienes mediante actividades cotidianas van entregando el acumulado cultural sobre cuya base se reconstruye y se crean nuevas perspectivas⁴⁰.

Así, pues, los hechos sociales, ciudadanos, no se construyen sólo mediante el encuentro casual con el otro, sino en cuanto el encuentro provoca la pregunta por éste, por su ser y su quehacer y obliga a cuestionarnos en el mismo sentido también por nosotros, implicando un hecho cognitivo y emotivo de doble vía: quién es, qué quiero de él; quién soy, qué quiere de mí: quiénes somos, qué queremos, lo que de nuevo nos lleva a la identidad, pero esta vez a la identidad de grupo, a la identidad comunitaria y ciudadana. Donde las preguntas tanto como la respuestas han de evocar conceptos ya aprendidos, mover cargas motivacionales, tomar posiciones actitudinales, que incidirán en las manifestaciones comportamentales, derivándose o no hacia transformaciones del entorno donde ambos se encuentran, para poner en juego sus capacidades.

⁴⁰ Constitución de Sujeto Político en y para los procesos de Descentralización", Alvaro Díaz Gómez, Universidad Católica de Manizales, Colombia, 2.001

LIDERAZGO PARA LA DESCENTRALIZACIÓN:

En el modelo de democracia participativa que corresponde con la descentralización es necesario que se busque el fortalecimiento del tejido social, el cual mediante la red de diferentes organizaciones autónomas llegan a conformar la sociedad civil, alcanzando ámbitos como el de la familia hasta la escuela, la fábrica. Así se asegura que se estén abriendo los espacios a diversos sectores sociales para la expresión también de intereses sociales diversos, alejando cada vez más la posibilidad de ser representados por un líder autoritario que se adjudique el manejo de la voluntad y conciencia de quienes tuvieron dificultades para constituirse como ciudadanos, es decir, de quienes por diversas razones no asumieron libremente sus decisiones.

Como bien dice Joan Prats, "no hay reforma institucional verdadera sin líderes ni emprendedores. La teoría del cambio institucional indica que este se producirá cuando un número suficiente de actores perciban que una nueva institucionalidad puede sustituir a la precedente gozando de mayor apoyo y legitimidad" (Liderazgo político, Eduardo Núñez Vargas ⁴¹)

"Tradicionalmente la Psicología social consideraba al líder como la persona que tiene mayor impacto en la conducta grupal: quien inicia las acciones, da las órdenes, toma las decisiones, resuelve las disputas entre los miembros del grupo, estimula al resto, sirve de modelo y es la cabeza de la actividad grupal"⁴² "Actualmente los líderes son representantes efectivos de grupos claramente definidos, con intereses y necesidades precisas; son partícipes de un proyecto social e histórico en el cual se encuentran tan comprometidos

⁴¹ http://www.iidh.ed.cr/siii/index_fl.htm

⁴² Construcción de Liderazgo y Mito Político de León Guzmán, en Psicología de la Acción Política de Orlando D'Adamo y otros, editorial Piados, Buenos Aires, 1.995, Pág. 144.

como cualquier otro integrante del grupo. Sin embargo, sus responsabilidades como líderes son distintas: le corresponde mostrar que las palabras tienen fuerza de hechos y que sí es posible transformar la realidad, le toca convertir en liderazgo en un ejercicio de la inteligencia y de conocimiento, ya que es en este terreno donde la paz encontrará tierra fértil para su fortalecimiento"⁴³. Este último tipo de liderazgo parece corresponder al que Kurt Lewin, uno de los más importantes psicólogos sociales de la historia, denominó dentro de sus conceptualizaciones liderazgo democrático: "donde líderes y seguidores marcan las pautas de manera consensuada, lo que permite lograr un rendimiento satisfactorio en la tarea (aunque no siempre el máximo), un mayor compromiso con la misma y un clima de colaboración y satisfacción generalizadas"⁴⁴.

Aunque la mayoría de los teóricos parecen estar de acuerdo en que el liderazgo involucra un proceso de influencia, no hay un acuerdo consensuado para la definición precisa del concepto. Así, por ejemplo, estudios posteriores a Lewin intentaban explicar qué hace que un líder sea eficaz, llegando a estudiar las características del liderazgo, mediante la descripción de importantes líderes. Los estudios con respecto al comportamiento no identificaron relaciones consistentes entre éste y el desempeño del grupo, aunque se encontraron mayores tendencias a que los líderes que demuestran un comportamiento orientado al desarrollo tienen más subordinados satisfechos y son considerados como más competentes por éstos. En gran parte de los planteamientos se encontró que el comportamiento del liderazgo tiende a ser manejado bajo dos dimensiones: "la tarea" y "la gente", aunque con términos diferentes. Luego, en estudios

⁴³ Democracia y Participación Ciudadana, Pág. 12.

⁴⁴ Estilos de Liderazgo, Miguel García Sáiz.

más recientes se vio la necesidad de incluir factores situacionales. (Comportamiento Organizacional)

Esto multiplica las posibilidades de actuación del líder en la medida en que depende también de las características del contexto como de las situaciones que se presentan al momento, por ejemplo, la disponibilidad de tiempo, capacidades de los colaboradores, intensidad de su motivación, perfil de la organización, características de la tarea, etc..⁴⁵

Para Eduardo Núñez Vargas el liderazgo se puede definir como el conjunto de actividades y de relaciones y comunicaciones interpersonales, que permiten a una persona ejercer diversos niveles de influencia sobre el comportamiento de los miembros de un grupo determinado consiguiendo que este grupo alcance de manera voluntaria y eficaz sus objetivos.

Es un proceso de aprendizaje colectivo de las organizaciones, grupos o comunidades, en términos de construir una visión de conjunto sobre sí mismos, sobre sus intereses y fines, y sobre los medios para alcanzarlos de manera eficaz. Subyace la visión de que el ser humano es un ente con capacidad para definir sus objetivos, comunicarlos, identificar medios para conseguirlos y poner esfuerzo para lograrlos⁴⁶.

De la habilidad que tenga el líder para poner sus condiciones naturales y sus capacidades aprendidas al servicio de los fines de la sociedad de que se trate, influyendo sobre la comunidad para que enfrente sus problemas y consiga sus objetivos, dependerá que ese liderazgo sea legítimo y eficaz; aquí, la característica esencial del liderazgo es el progreso en la solución de problemas y en la consecución de los objetivos de la comunidad. Es evidente

⁴⁵ Estilos de Liderazgo, Miguel García Sáiz.

⁴⁶ http://www.iidh.ed.cr/siii/index_fl.htm

que esta visión favorece el liderazgo de tipo participativo y democrático, y por tanto, coadyuva a la creación de esquemas institucionales que permitan la subsistencia del contrato social establecido entre el líder y su comunidad. En este sentido, el *liderazgo* es necesariamente un proceso de doble flujo entre el líder y sus seguidores; aunque siempre prevalezca una relación asimétrica entre el que gobierna y el que es gobernado, ambos se reconocen como actores válidos e influyentes en la construcción de los objetivos socialmente útiles⁴⁷.

Teniendo en cuenta todos los aspectos señalados podemos concluir que: corresponde, pues, a los líderes de las organizaciones de base, en este sentido precisamente, asumir procesos significativos de formación que les faciliten la comprensión real de su papel frente a la comunidad, y estar en capacidad de desarrollar junto a ella modelos adecuados para una toma de decisiones efectiva, que dejando de lado los intereses particulares, se ajuste a las necesidades reales de la zona y de sus habitantes.

Estos elementos teóricos sobre Liderazgo nos muestran la importancia de considerar el perfil psicológico del líder, al menos en cuanto a sus actitudes y habilidades, para entender desde su dinámica interna la posibilidad de asumir como de coadyuvar al cambio en su interacción con los otros otras con los que constituye comunidad.

Son los líderes de las organizaciones de base, como actores sociales, los que han de proveernos del conocimiento que se requiere para indagar sobre esa *identidad como comunidad y como zona centro en relación con el significado y la puesta en marcha de la descentralización*. Esperamos que las entrevistas semi estructuradas y la observación participativa nos den los elementos necesarios para comprender el accionar, el sentir y el pensar de

⁴⁷ Liderazgo político, Eduardo Núñez Vargas http://www.iidh.ed.cr/siii/index_fl.htm

los actores sociales y de su comunidad en aras de identificar las características de la formación integral sociopolítica, fundamental como soporte para adoptar adecuadamente los procesos de descentralización por venir.

INVESTIGACIÓN Y TRABAJO SOCIAL

No se puede cerrar este aparte sin destacar el importante papel a desempeñar por el Trabajador Social, columna vertebral del proyecto Investigativo, quien además de ejercer los roles que tal tarea demanda: como investigador y administrador del proyecto, potencia su accionar en el ámbito de la Planeación del Desarrollo Local con la generación de propuestas de acción estratégicas a partir de los resultados que arroje la Investigación. Esto, en reconocimiento que el Trabajador Social es un profesional con capacidad de aportar a la resolución de ciertas problemáticas que aquejan a los seres humanos y limitan el Desarrollo Social.

La especificidad de Trabajo Social como profesión, radica en el conocimiento a través del método científico de una realidad social que demanda su atención, valorando en ella las necesidades, los problemas, las potencialidades de las personas y los colectivos, así como las posibilidades que el contexto ofrece para el abordaje de los mismos. Todo ello con miras a estructurar y poner en ejecución estrategias y proyectos viables de intervención que conduzcan a cambios pertinentes en un tiempo y espacio determinado.

Es así como en el amplio espectro de la Intervención profesional del Trabajador Social (familia, grupos, comunidades, entre otros) se privilegia la acción investigativa, dando cumplimiento a la premisa básica del conocer para actuar. En este sentido Boris Lima sostiene "que para la comprensión

de la realidad concreta es necesario poner en juego una serie de formas de conocer, de recursos y mecanismos que constituyen premisas lógicas. Una vez captada la realidad concreta, entonces se presenta la posibilidad de transformarla”

La Investigación Cualitativa se constituye en una herramienta eficaz para la intervención de l@s Trabajado@s Sociales. Desde la Investigación estos pueden gestar proyectos y plantear alternativas que traigan consigo un desarrollo humano y social de la realidad intervenida y se hace necesario que cada aprehensión se haga basada en lo que los actores identifican como propio.

Se convierte la Investigación, más que en una herramienta para hallar verdades, en una oportunidad de construir conocimiento que facilite la interpretación de realidades sociales.

El (La) Trabajador(a) Social en esta actividad Investigativa pone en juego todo su bagaje teórico y sensibilidad social propias de su formación profesional, al lado de la hermenéutica y la Etnografía, la cual está orientada por el concepto de cultura y tiende de manera generalizada a desarrollar conceptos y a comprender la acciones humanas desde un punto de vista interno. Lo anterior no solo impactará en el restablecimiento de la relación entre Investigación y la planeación del Desarrollo garantizando la pertinencia y optimización de las políticas públicas, sino también en la reivindicación disciplinar de la Investigación Social, del Trabajo Social y por ende del perfil ocupacional de sus profesionales.

6. DISEÑO METODOLÓGICO:

Resulta pertinente el abordaje de esta temática social mediante la perspectiva cualitativa, ya que sólo a través de la confrontación permanente de las realidades Inter subjetivas que nacen en la interacción de las investigadoras con los actores de los procesos y su realidad sociocultural, es posible alcanzar la comprensión de las características de la formación Psicosocial y política de las organizaciones de base frente a los procesos de Descentralización y Participación Ciudadana en la Zona como su potencial para asumir el mismo.

Se va poco a poco descubriendo y comprobando en una visión holística y altamente reflexiva las perspectivas de los actores sociales desde sus propias experiencias y realidades internas, accediendo pues, directa y naturalmente a sus sentimientos, pensamientos, formas de actuar, hasta alcanzar una visión consensuada del significado, del sentido con que vivencian los procesos de descentralización y participación ciudadana, y también de las formas más adecuadas para resignificar, si es necesario, la formación integral, cognitiva, apti y actitudinalmente para el adecuado manejo de las transformaciones que vienen generando la puesta en marcha de estas políticas administrativas.

6.1. ETAPAS:

- **Exploración Bibliográfica:**

En el primer momento del proceso, el trabajo consistió en la recopilación de material bibliográfico, a partir de la documentación básica del Plan de Desarrollo: "Cartagena, prosperidad para todos, 2.001-2.003", "La Constitución Política de Colombia, 91; el decreto reglamentario 0419 de 29 de Junio del 2.001, por el cual se establece la estructura del sistema descentralizado de las gerencias de las comunas urbanas y los corregimientos del distrito de Cartagena de Indias; y diversos documentos y textos alrededor de la temática de formación, participación, cultura ciudadana y descentralización, los cuales están relacionados en la bibliografía consultada y referenciada.

Este momento se basó en la revisión y análisis de la literatura existente facilitada en parte por la propia comunidad como por la Secretaria de Participación Ciudadana y Desarrollo Comunitario y la Universidad de Cartagena. Permitió, por un lado, completar la configuración del mapeo inicial, gracias a la identificación de los líderes y de los temas y problemas que en la actualidad preocupan a las comunas de la zona centro, y, por otro lado, favorece la depuración conceptual de las categorías a analizar, constituyéndose en un referente teórico que sirve de guía para la interpretación y el análisis gradual y final.

A la estudiante de Trabajo Social se le asignó la tarea de la revisión y análisis del proceso de capacitación de la ciudadanía, adelantado por la Escuela de Gobierno y la Secretaría de Participación y Desarrollo social. Para esto fue necesario el desplazamiento hacia estas instituciones a consultar los informes de las capacitaciones, obteniendo como resultado un material completo y de mucha utilidad para la investigación.

▪ **Formulación del Proyecto**

Luego de la Exploración Bibliográfica, el equipo de trabajo – de acuerdo a los intereses de la Universidad de Cartagena y la Secretaría de Participación y Desarrollo Social – elabora el proyecto de investigación, el cual va encaminado a conocer las opiniones de las comunidades sobre el proceso de Descentralización que plantea el actual Plan de Desarrollo de Cartagena.

En este momento se crean las estrategias a seguir en la Investigación, es decir, la metodología, técnicas e instrumentos de captura de la información, proceso de organización y análisis de los datos; sin dejar de lado los soportes teóricos en los que se basa este proyecto.

En este proceso, la estudiante de Trabajo Social hizo aportes importantes en cuanto a los puntos mencionados anteriormente. En este momento salen a relucir todos los conocimientos, destrezas y habilidades adquiridas a lo largo de la formación profesional, las cuales posibilitaron el afianzamiento de estos conocimientos y el aporte al diseño y puesta en marcha de la investigación.

▪ **Contacto Global o Abordaje de la Realidad**

Este contacto global consiste fundamentalmente en realizar una observación simple y no estructurada de las cosas, hechos y fenómenos que se pueden captar de manera más o menos espontánea.

Lo que se pretende con este contacto es sólo realizar un primer reconocimiento de la realidad en la cual se va a actuar.

En este caso, esa realidad es la Zona Centro de la ciudad de Cartagena, la cual está conformada por las comunas 8, 9 y 10; involucra los barrios que van desde Barrio Chino y Martínez Martelo hasta La Troncal y San Isidro y

desde Las Gaviotas y Los Alpes hasta Bosque y Alto Bosque. Buena parte de estos barrios han sido estratificados en los niveles I y II, en particular aquellos que nacen bajo el fenómeno de la invasión; algunos otros barrios se encuentran en estrato III (Camagüey, El Refugio, algunas zonas de Nuevo Bosque, Martínez Martelo, Amberes, Barrio España) e incluso IV, como en el caso particular de "La Troncal", Alto Bosque, La Heroica, Barlovento, Los Alpes.

En este momento importante de la investigación, el equipo de trabajo dividió responsabilidades y tareas, para facilitar el proceso de captura de información primaria y para que se realizara de una forma completa.

Cada miembro del equipo eligió una comuna; a la estudiante de Trabajo Social le correspondió la Comuna 8.

Para el cumplimiento de este objetivo se realizaron visitas algunas veces caminando y otras veces en carro, con lo cual se delimitó cada comuna con sus barrios, su paisaje y la dinámica de los mismos.

Además se consultó a las personas y entidades presumiblemente dotadas de información válida y utilizable de cara al proyecto a realizar. Se recogió toda la información posible, evitando sesgos en esa información, para ello se recogieron referencias y datos que proporcionaron personas con diferentes opiniones o puntos de vista, entre ellos los líderes comunitarios y la "gente común" o habitantes de los barrios.

Además de la identificación de los líderes y organizaciones comunitarias, se hizo una aproximación y sensibilización del proceso en marcha y la futura conformación de los Grupos Focales.

En este momento lo más importante fue “contactar” y ganar la confianza de las personas que sirven de “puente” para identificar otras personas que apoyan la investigación.

El contacto directo con la realidad social, permitió identificar claramente la zona centro, visualizar en forma global sus características socioeconómicas y los principales escenarios utilizados para las labores de organización, toma de decisiones, y de planeación de actividades cívico-ciudadanas.

- **Estructuración del muestreo y Diseño de guías:**

Un cuarto momento consistirá en el logro del límite inicial y por ello flexible, de comprensión de la realidad-objeto de análisis, realizando un paralelo entre la información resultado de la exploración inicial dentro del contexto social y la información disponible recopilada entre la Comunidad y las instituciones participantes en el proyecto, con lo que se alcanza una tematización generalizadora, que engloba y cohesiona suficientemente los dos tipos de información: La forma como se han venido asumiendo y se podrían asumir en el futuro los procesos de descentralización.

A la vez la integración de esos dos tipos de información inicial, posibilita el fortalecimiento de las herramientas conceptuales para empezar a entender el concepto de participación ciudadana que se maneja en lo teórico y en lo práctico; posibilita también el desarrollo de unas competencias sociales, culturales y de comunicación básicas para habilitar a las investigadoras a interactuar de manera más eficaz con los actores sociales, permitiendo al mismo tiempo la perfilación del encuadre más adecuado para seguir ahondando sobre esa realidad con ellos, mediante el uso de la técnica de entrevista focal.

De esta manera se da inicio a la estructuración del muestreo, anticipándose al mismo tiempo a los posibles dilemas metodológicos en la recolección de datos.

Considerando que las organizaciones de base más significativas por su representatividad, mayor reconocimiento de la población en general, fácil acceso a los programas de capacitación del distrito e injerencia en las comunidades, son las JAL y las JAC, se les seleccionó como parte indispensable en la muestra, sin dejar de lado otras organizaciones existentes en las comunidades (grupos deportivos, de mujeres, madres comunitarias, etc.)

Se seleccionaron 6 grupos focales: 2 por cada comuna y cada uno conformado por 8 actores sociales. Inicialmente se plantea la realización de 6 grupos focales con el objetivo de alcanzar la saturación de información, pero de no ser alcanzado este objetivo se tienen previsto la realización de 3 grupos focales más.

El propósito de las entrevistas de grupos focales es:

Reconocer en los miembros de las Organizaciones de base de la Zona Centro su potencial formativo y de liderazgo, su eficacia para gestionar la ejecución real de proyectos, su conocimiento de las problemáticas, necesidades y características socioeconómicas del medio, sus imaginarios y prácticas de participación ciudadana, además de considerar la capacidad de compromiso, motivación, responsabilidad y visión futurista de la zona centro.

El propósito de la observación participante es:

Identificar la proyección de las organizaciones y de sus líderes dentro de la comunidad, evidenciada en la capacidad de movilizar la participación, de comprender los imaginarios de ciudadanía, buscar el consenso y concluir con

acuerdo a favor de la participación democrática y el adecuado manejo de la descentralización.

Acceder a la apropiación que la comunidad hace de la realidad sociocultural en la que desarrollan su existencia como ciudadanos Cartageneros de la zona centro.

Teniendo en cuenta estos se diseñaron las guías de observación y entrevista (ver anexos 1-2), se determinaron los Recursos y el Cronograma.

Este diseño fue el resultado del trabajo en equipo, donde todas participamos y aportamos ideas.

▪ **Recolección y Descripción de la Información**

Se realizaron 6 entrevistas focales y observaciones participantes que fueron previamente acordadas con representantes de las organizaciones identificadas en el Abordaje de la realidad.

Durante las entrevistas como en las observaciones estuvieron presentes las 3 investigadoras que ejecutan el proyecto, pues debido a que su formación profesional o experiencias previas son diversas, se alcanzó una mirada integral de la información, por ello cada una de las mismas tomó nota y llenó registros individuales de las expresiones verbales y no verbales que se movilizaron durante los encuentros. Se utilizó como instrumento una grabadora durante las entrevistas, con la finalidad de obtener textualmente las narrativas de los actores alrededor de las temáticas trabajadas.

El papel de la Estudiante de Trabajo Social en los grupos focales fue el de Relator, cumpliendo con las siguientes funciones:

- Tomar nota sobre las características de la comunidad y del grupo.

- Registrar información pertinente al proceso de la entrevista.
- Participar discretamente para retomar comentarios que no hayan sido atendidos por el entrevistador; para sugerir un tema o una pregunta nueva relevante para el estudio; para recordar al entrevistador alguna pregunta de la guía; para retomar el control del grupo en caso de apartarse del tema o presentarse conflictos.
- Anotar los temas y las preguntas discutidas, las decisiones tomadas, la proporción del grupo que está de acuerdo a las opiniones minoritarias significativas.

La transcripción de la información recolectada se iba integrando y correlacionando, de tal manera que resulta un escrito coherente, para ello se utilizó el formato word.

▪ **Análisis de la Información**

Se analizó la información recopilada, valorando los cambios alcanzados a través de la ejecución del proyecto, mediante un análisis comparativo entre los datos iniciales y los resultados finales.

Este momento se desarrolla en equipo. Todos trabajan de la mano, dando a conocer su entrenamiento previo así como sus conocimientos y habilidades. El resultado de este trabajo se puede observar en el punto 9 de este informe.

7. EJES ORIENTADORES DE LA INVESTIGACIÓN

I. FORMACIÓN SOCIOPOLÍTICA DE LAS ORGANIZACIONES DE BASE DE LA ZONA CENTRO

➤ Identificación de las organizaciones de base:

- * Conformación
- * Años de existencia
- * Legalización
- * Objetivos
- * Formaciones recibidas
- * Contenidos temáticos trabajados
- * Instituciones formadoras
- * Pertinencia de las formaciones
- * Objetivos de las formaciones
- * Proyectos y/o acciones surgidas de esas formaciones.
- * Imaginarios sobre descentralización, Desconcentración y Delegación.

II. PERFIL DE LA FORMACIÓN DE LOS ACTORES SOCIALES

- * Significado de la zona Centro para los líderes
- * Expectativas de los líderes hacia la zona Centro como UAD
- * Asimilación del conocimiento aprehendido en las capacitaciones
- * Actitudes y habilidades desarrolladas a partir de las capacitaciones
- * Tipo de organizaciones cívico-políticas existentes en la zona

III. PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE LAS ORGANIZACIONES.

- * Valores presentes en la comunidad que “faciliten” el proceso de Descentralización
- * Espacios de referencia para la organización comunitaria
- * Procesos de liderazgo
- * Participación de las organizaciones en el proceso de planeación y desarrollo de la zona.

8. CONTEXTUALIZACIÓN

8.1. CARACTERIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN

Razón Social:

SECRETARIA DE PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL.

La Secretaría de Participación y Desarrollo Social, es una instancia de orden Distrital cuya función es Pedagógica frente al Desarrollo Social de los ciudadanos menos favorecidos ofreciendo alternativas y desarrollando programas que tratan los diferentes campos tales como: Proyectos Productivos y generación de empleo, Infancia, juventud y familia, Atención Integral al Discapacitado del Distrito, Atención Integral al Adulto Mayor del Distrito, Atención Integral a la Población Desplazada por la Violencia y Programas de Promoción y Estímulo de la Mujer.

MISIÓN

Divulgar y fortalecer los espacios de Participación y Desarrollo Social a través de procesos de Formación, Organización y Asesorías permanentes a la ciudadanía.

Brinda finalmente la oportunidad de desarrollo productivo a través del fortalecimiento a las Microempresas.



COORDINACIONES O GRUPOS DE TRABAJO

GRUPO	OBJETIVOS	PROGRAMAS O SERVICIOS
Grupo de gestión y Participación Comunitaria.	Asesorar, fortalecer, ejercer el control y seguimiento a las organizaciones cívicas de base existente, brindándoles asesoría y herramientas básicas que le permiten su intervención y participación en la autogestión y desarrollo de sus comunidades, desarrollando conjuntamente el componente de capacitación.	Organizar, motivar y hacer seguimiento a las organizaciones de base; Diseñar programas de capacitación y ejecución de los mismos; Propiciar espacios de acercamiento con la comunidad; Contribuir a la consolidación de nuevos esquemas, organizacionales, tendientes a impulsar el desarrollo de un liderazgo colectivo (Bonches de alegría).
Proyectos Productivos y Generación de empleo.	Liderar programas de generación de empleo a partir de la creación, apoyo y fortalecimiento a la microempresa en el Distrito de Cartagena y su área de influencia.	Redes productivas; Formándonos para ganar; Solidarios con la solidaria; Gana conservando el medio ambiente;
Grupo de Promoción de organizaciones sociales.		Atención integral al discapacitado del distrito y sus corregimientos; Atención integral a la población desplazada por la violencia en el distrito de Cartagena; Atención integral al adulto mayor del distrito y sus corregimientos.
Oficina de asunto de la mujer, promoción y estímulo de la mujer.		Formación y apoyo a la mujer del distrito de Cartagena; Atención integral a la adolescente embarazada;
Grupo infancia, juventud y familia.	Contribuye al desarrollo integral de la infancia, la juventud y la familia, creando una conciencia	Apoyo al bienestar de la niñez; Programa rehabilitación y atención al menor en situación

En este grupo se encuentra ubicada la estudiante en prácticas de año social.	social generando respeto valoración de sus potenciales lo que permite la construcción del tejido social.	irregular; Programa atención integral a la población juvenil; Proyecto procesos formativos con las familias.
--	--	--

En el caso de esta investigación, la estudiante en prácticas debería estar ubicada en el grupo de "Gestión y Participación comunitaria", el cual contiene programas acordes a las temáticas trabajadas en ésta.

8.2. CARTAGENA DE INDIAS

En el año 1533 es fundada la población española Cartagena de Poniente, quedando asimilada a la Gobernación de Cartagena bajo el mando de Pedro de Heredia; la cual en el año 1574 el rey Felipe II le otorga el título de ciudad⁴⁸.

Convertida en la llave del comercio de Indias, Cartagena se constituye en ciudad-fortaleza del imperio Español, con fines políticos-económicos. Se construyen las obras de defensa que hasta hoy superviven: las murallas, los castillos, baluartes, fortalezas, baterías, La Escollera de la marina (entre Boca grande y Tierra bomba) y las Bóvedas. Centenares de artesanos populares y esclavos negros aportaron la mano de obra básica para estas construcciones.

Estas obras se realizaron para servir de protección de los cargamentos de oro que se enviaban a España y por la necesidad de hacer frente a la guerra con Inglaterra.

En el año de 1811, el 11 de noviembre, el partido popular Cartagenero dirigido por los Hermanos Gutiérrez de Piñeres, declaran "a la faz de todo el

mundo que la provincia de Cartagena de Indias, es desde hoy, de hecho y por derecho Estado libre, soberano e independiente; que se halla absuelta de toda sumisión, vasallaje, obediencia y todo otro vínculo, de cualquier clase y naturaleza que anteriormente lo ligase con la corona y el gobierno de España”⁴⁹

El pueblo Cartagenero se convirtió en el primero de la Nueva Granada que declaró su independencia absoluta. Pero es en el año de 1821 cuando se concreta definitivamente la primera independencia de Cartagena con la rendición definitiva del imperio Español.

Sin embargo, la revolución de independencia fue inconclusa por cuanto no permitió la liberación social de las clases oprimidas.

El siglo XX configuró a la Cartagena de hoy. La ciudad no es únicamente el “Corralito de piedra”. Se dio paso a la formación de numerosos barrios tales como El Espinal, Torices, Pie de la Popa y Lo Amador, entre otros.

Se inicia la construcción del acueducto de Matute en el año 1905, el cual abasteció la ciudad hasta 1940 cuando es remplazado por el de Gambote a orillas del Canal del Dique.

Se dio el surgimiento de las primeras industrias entre la que aparecen las de Juan Mainero y Truco, la Familia Martínez Camargo, Rafael del Castillo, entre otras. Surgen entonces los laboratorios Román y Fuentes, la empresa de Tejidos Merlano, Industria Licorera Colombiana, el Diario de la Costa... Estas industrias se establecieron en el centro amurallado y en el barrio el Bosque, que desde ya se perfilaba como excelente zona industrial.

⁴⁸ ELLES Quintana, Ubaldo. Esbozo de la historia social y económica de Cartagena de Indias. CONCEDED Ltda., 1991.

⁴⁹ Op cit.

En el período 1930-1957, la ciudad experimenta una serie de crisis al interior de varias empresas que desaparecen, luego de ser pioneras de la Industria nacional. Solo hasta los inicios de 1960 empresas petroleras y químicas con capital extranjero se establecieron en la zona de Mamonal, convertida hoy en uno de los enclaves empresariales más importantes del país.

Son estos años 50-60 los que vieron también el crecimiento de la industria del turismo, cuyo nacimiento se da con la construcción del Hotel Caribe. Es así como empieza a caracterizarse su estilo de desarrollo como puerto y centro turístico con un legado de fortificaciones de tipo militar⁵⁰

El siglo XX ve aparecer nuevos barrios además de los ya mencionados. La Década del 30 vive el asentamiento en el cordón Sur Oriental de comunidades como La Esperanza, La Candelaria, Boston y Tesca (hoy Líbano). Es esta población la que le quita espacios a la Ciénaga de la Virgen, construyendo en sus lechos y orillas barrios que carecen de los servicios básicos para una vida digna de seres humanos.

Paralelo al crecimiento de este cordón tugurial surgen una serie de barrios en el centro geográfico de la ciudad, como el barrio Chino, el Prado, la Quinta, Amberes, España, comunidades de obreros y pequeños comerciantes pertenecientes a un estrato socioeconómico medio, al igual que las de Martínez Martelo y Bruselas que surgieron en las décadas del 30 y 40.

En el Bosque y Crespo, el Instituto de Crédito Territorial iniciaba sus primeras construcciones.

Los años 40 ven surgir en Cartagena barrios que en forma secuencial la configurarían tal cual es hoy, en un crecimiento hilvanado en ese entonces por la línea del ferrocarril Cartagena-Calamar (Av. Crisanto Luque)

⁵⁰ Plan de Desarrollo Comuna 8 "Un nuevo Plan de Desarrollo Urbano y comercial".

En los años 50 aparecen los complejos habitacionales como Daniel Lemaitre, Alto Bosque y Blas de Lezo.

A partir de la década del 70 surgen las urbanizaciones puntuales en altura (multifamiliares) en los sectores vacíos de la ciudad, complejos que no reúnen las condiciones de vida necesarias, pero que tienen costos elevados como sucede con El Cairo, en Zaragocilla, San Juan en Daniel Lemaitre y Marina del Lago en el Pie de la Popa, habitados por estratos sociales medio alto.

De esta manera la sociedad contemporánea de Cartagena se estratifica socialmente de acuerdo con el crecimiento y ubicación geográfica de sus habitantes, destacándose desde los estados de más extrema pobreza por la injusticia social y el abandono del estado, hasta los privilegiados detentadores del poder, ubicados en los barrios de Boca Grande, Castillo grande, el Laguito y Manga.

Esta inequitativa distribución de las riquezas ha generado profundas desigualdades sociales entre pobres y ricos, las cuales determinan una serie de conflictos y problemas sociales que cada día se agravan y atentan contra la familia y la comunidad Cartagenera.

A los diversos problemas sociales que afectan a Cartagena de Indias, entre ellos el más grave y preocupante es la miseria de las mayorías populares, hay que agregar la deficiencia en telecomunicaciones, en la educación, la vivienda, la salud, en profesionalismo y tecnología en el área microempresarial; la malla vial se centraliza en pocas vías creando problemas de desplazamiento entre las diferentes zonas y los servicios públicos son los más costosos del país.⁵¹

⁵¹ Op Cit.

Hay que señalar, sin embargo, que se viene mejorando en cuanto a la infraestructura de esos servicios, igual que con la infraestructura hotelera y turística, y la actividad microempresarial, pues Cartagena al ser puerto integral puede ofrecer a los empresarios diferentes técnicas de transporte: aéreo, terrestre, fluvial. También se sigue contando con industria pesada, pequeña y mediana, a pesar de que las situaciones de subsistencia del sector industrial no son las mejores, pues se ha presentado el cierre y liquidación de muchas empresas tanto públicas como privadas, aumentando el desempleo y el subempleo, dadas las bajas políticas de readaptación laboral.

Gran parte de esta problemática de liquidación se inició con los avances en privatización de los servicios públicos, la despolitización y tecnocratización de la gestión pública (bajo el lema de la eficacia de los sistemas), a partir de lo establecido en la Constitución del 91 que modificó la estructura del Estado y de la Administración Pública en búsqueda de una mayor agilidad del mismo, de tal manera que fuese menos centralista, pero más dispuesto a la apertura económica y la globalización; menos interventor y regulador, pero más asignador de recursos y abierto a la participación de la sociedad. La pregunta subsiguiente sería si estamos preparados para ello.

A pesar de esta situación el aumento de la población de escasos recursos y el crecimiento de los barrios populares continúa. Por ejemplo, siguen creciendo barrios marginales (los llamados "pobres históricos"), a cuyas necesidades las sucesivas administraciones no han respondido: alrededor de la Ciénaga de la Virgen, pescadores empobrecidos por la muerte de la fauna marina y terrestre debido a la contaminación y sobrepesca; en las laderas del Cerro de La Popa, campesinos por falta de oportunidades que han deforestado sus laderas para construir precarias casas y obtener leña como combustible. A otros barrios que crecen debido al fenómeno del

desplazamiento, como Nelson Mandela, se les ha prestado mayor atención, atrayendo a nuevos desplazados y a "pobre históricos" que se hacen pasar por tales.

Aunque muchos desplazados han colonizado también nuevas áreas de los antiguos tugurios en la Zona Oriental de la ciudad⁵²

Otros barrios se han ido formando en condiciones más benignas desde hace unos treinta años, desplegándose hacia lo que antes era el suroccidente de la ciudad y alejándose del sector turístico, localizado entonces en la Zona Norte y Centro; así los efectos de ser Cartagena Distrito Turístico y Cultural tienen menos incidencia en ellos, pues no poseen playas, hay muy pocas empresas en el sector "que realicen actividades relacionadas con el turismo de interés social" (hoteles, bares, restaurantes, agencias de viaje, de transporte turístico, explotación de casinos, promoción y realización de congresos y convenciones)⁵³, no poseen bienes significativos de carácter arquitectónico, histórico, cultural, recreativo, paisajístico, arqueológico, artístico, museológico, antropológico, científico, documental...⁵⁴

Pero, las características de su crecimiento, basado en gran parte en los programas de Vivienda, entre otros del Instituto de Crédito Territorial, en el desplazamiento del mercado a la zona de Bazurto, en la tendencia de importantes centros de salud, la famosa Escuela Naval, empresas industriales y la construcción reciente de grandes centros comerciales, que suplen importantes necesidades, además de que dentro de la misma se encuentra localizado el llamado segundo pulmón de Cartagena (el primero es el Cerro de La Popa), han dado pie a que se la empiece a mirar con otro tipo

⁵² Op Cit.

⁵³ Diario Oficial 44.893 – Ley 768 del 31 de Julio del 2002 por la cual se adopta el Régimen Turístico, Administrativo y Fiscal de los Distritos Portuario e Industrial de Barranquilla, Turístico y cultural de Cartagena de Indias, y Turístico, Cultural e Histórico de Santa Marta. Página 12.

⁵⁴ Op Cit. Página 8,13.

de interés, reconociendo que es una zona heterogénea que hay pues que pensar, recrear y visionar de muy diferente manera.

El tejido urbano de Cartagena, cuya unidad básica es el barrio, se organiza en 4 zonas que se estructuran a través de los elementos naturales, la malla vial y los espacios públicos.

Cada una de las zonas urbanas tiene unas particularidades que le permiten ser identificadas entre sí, no solo por los elementos del paisaje urbano y su morfología, sino por sus características sociales y culturales.

Partiendo de esta identidad el modelo de la actual administración implica el fortalecimiento de las 4 zonas urbanas con una institucionalidad propia y la generación de nuevas centralidades para la ciudad, es decir, crear capacidades para impulsar actividades propias de cada una de ellas y la prestación de servicios en su área de influencia.

8.2.1. ZONA CENTRO

Dada su actual ubicación dentro de la ciudad y debido a la reciente normatividad administrativa, ahora se le considera político-administrativamente como la ZONA CENTRO a aquella ubicada entre el Mercado de Bazurto y la "Bomba del Amparo", integrando los barrios comprendidos entre El Barrio Chino a El Bosque- Manzanillo, y Las Gaviotas a los Alpes: Zona que constituye las comunas 8,9 y 10, como un nuevo espacio local que se viene valorizando social y culturalmente, para "redescubrirse como territorio", "cohesionar sus actores y legitimar sus acciones"⁵⁵, a pesar de la movilidad territorial y las migraciones, debidas en parte a las formaciones de barrios de invasión.

⁵⁵ Jiménez, Gilberto. Territorio y Cultura. UNAM.

En ese redescubrimiento como territorio han tenido y tienen un papel importante las organizaciones y dentro de ellas sus líderes, hacia los que la comunidad responde con altibajos, debido en parte a que aún no se ha consolidado completamente una cultura ciudadana de participación. Sin embargo, en Cartagena como en Colombia en general, "los individuos que conforman los distintos grupos sociales comienzan a entender que es necesario tomar parte activa en las tareas que supone construir un futuro esperanzador para todos y cada uno de los Colombianos basado en el respeto por el otro, en el reconocimiento de las minorías, la racionalidad dialógica..."⁵⁶

Una de las funciones de la Unidad Administrativa Descentralizada (UAD) que representa la zona mediante la Gerencia Comunera es precisamente la promoción de mecanismos de participación; el desarrollo de programas de formación o estrategias para la operacionalización de estos mecanismos han de tener cuenta las características particulares de la zona en cada una de las dimensiones de su crecimiento y desarrollo, de sus creencias y formas de vida, de su adaptación a los nuevos procesos administrativos, de su cohesión y diferenciación intercomunal, pues el reconocimiento como comunidad permite definir tanto las actitudes y representaciones que sobre la misma se tienen como las actividades posibles a efectos de aplicar con acierto la normatividad y de alcanzar la consolidación real de ZONA CENTRO.

Generalidades de la Zona Centro:

La zona Centro de Cartagena, está conformada por las comunas 8,9 y 10, las cuales tienen un número significativo de barrios que pertenecen a los estratos 1,2 y 3, con una minoría de la población del estrato 4; suman una población de 202.229 habitantes aproximadamente, de los cuales 70.068

⁵⁶ Lozada Muñoz, María Teresa. Democracia y Participación Ciudadana. Escuela de liderazgo Democrático.

pertenecen a la comuna 8, 71.672 a la comuna 9 y 60.499 pertenecen a la comuna 10.⁵⁷

La historia de la conformación de esta zona data para los años 30-40 cuando se inician las primeras expansiones de la ciudad, por fuera del sector amurallado; cuyos asentamientos empiezan a cercanías de la línea del ferrocarril, casos como Amberes y Bruselas; entendiéndose la franja central de la ciudad, que incluyen los barrios que circundan la Av. Pedro de Heredia, Crisanto Luque y la Isla de Manzanillo.

La zona centro cuenta con los servicios de agua, energía, alcantarillado, telefonía, gas natural y aseo existen algunos barrios que poseen problemas sobre todo en lo que tiene que ver con la eficiencia del servicio, existen algunas comunidades que no tienen éstos legalizados, los servicios que mejor se prestan son los del gas y de energía.

La zona cuenta con organizaciones de diferentes índoles como asociaciones, fundaciones, cooperativas, corporaciones, JAC, madres comunitarias, entre otras. (Ver Anexo 4)

Comuna 8

Está conformada por los barrios: Escallón Villa, Zaragocilla, La Campiña, Los Calamares, Buenos Aires (estratos 2-3); Los Alpes, Las Gaviotas (estratos 2,3,4); La Villa, Urbanización Camaguey, El Rubí, El Carmen, Las Delicias, 5 de Noviembre (estrato 3); El Cairo, Conjunto Alto de Los Alpes, Los Almendros, Los Angeles, San Antonio, Tacarigua, Villa Sandra, Las Gaviotas, Chipre (estratos 3,4); Los Ejecutivos, La Troncal, La Heroica, La

⁵⁷ Informe final del convenio "Diseño, construcción y formulación del plan de desarrollo y de los consejos locales de planificación de la comuna 9. Cartagena, noviembre 2000.

Floresta, La Castellana, La Contadora, La Caracola, Florida Blanca, Urbanización Barlovento, Britania, Los Laureles (estrato 4). Recientemente se le han sumado Civi Petrol, El Country y Parque Residencias El Country (estratos 3,4) Y cuenta con una población de 70.068 habitantes aproximadamente.

En cuanto al territorio, es posible decir, que la vocación principal de la comuna es la residencial, si bien la comercial ha venido teniendo peso importante en los últimos 6-7 años, viéndose favorecida por la Avenida Pedro de Heredia, que es la vía más importante de comunicación en el norte y sur de la ciudad y donde se ubican 2 centros comerciales más grandes que posee la ciudad: Paseo de La Castellana y Súper Centro Los Ejecutivos, como también bares, restaurantes... y empresas, talleres, ferreterías, estaciones de gasolina y varias instituciones educativas, entidades de salud...⁵⁸

Otras avenidas importantes son: la Del Bosque, que se encuentra con la ya mencionada Pedro de Heredia en la Bomba del Amparo y la Del Consulado, que recorre principalmente los barrios Escallón Villa y Zaragocilla. Vemos, pues que a pesar de la amplitud de barrios correspondientes a la comuna, hay escasez de vías de acceso, por lo que las principales permanecen embotelladas, en especial en las horas pico generando una mayor contaminación auditiva y visual.

Estas características se suman a otras que generan factores de riesgo, por ejemplo, el problema de acopio de aguas pluviales, debido a la ausencia de la infraestructura adecuada, evidenciada en el rebosamiento de caños como el de Blas de Lezo que amenaza de los Alpes a las Gaviotas; además se presentan problemas de movilidad de suelos por la erosión de colinas montañosas en Zaragocilla.

⁵⁸ Plan de Desarrollo Comuna 8 "Un nuevo Plan de Desarrollo Urbano y comercial".

A pesar de estas dificultades se tienen fortalezas, por ejemplo en cuanto a la cobertura de los servicios públicos de energía eléctrica, que representa el 95%, gas el 100% y teléfono el 80%.⁵⁹

Podíamos entonces caracterizar su paisaje como saturado de viviendas (ya que estas ocupan el 85% del territorio, según lo estipulado en el Plan de Desarrollo de la comuna). Las viviendas suelen ser de uno o dos pisos y buena parte de ellas aún conservan sus patios grandes con árboles, que son índice de las características ecológicas que en el lugar se tenían. La comunicación directa con el suelo se conserva, pues, las edificaciones de apartamentos son eventuales y más cercanas a los centros comerciales. Los sitios de distracción como tabernas y discotecas, le dan un toque de especial iluminación y actividad durante la noche. Debido a la amplitud de horarios en los centros comerciales, esos permanecen abiertos gran parte de los domingos y feriados, y ocasionalmente programan actividades culturales sencillas, ofreciendo un dinamismo diferente a los días de descanso.

La actividad económica se mueve principalmente en el sector comercial formal, cuyo eje son las avenidas mencionadas, e informal en el interior de la comuna representada en las tiendas del barrio, salones de belleza... le siguen los servicios de distribución de bienes y servicios de mantenimiento automotriz, restaurantes, discotecas, venta de alimentos, litografías, asaderos, distribuciones de accesorios para autos, de repuestos y mantenimiento para construcción. Hay además microempresas de confección, aluminio, madera, servicios de capacitación para adultos y niños. La población económicamente activa es de 31.359 sobre una población total de 70.068.⁵⁹

⁵⁹ Op Cit.

⁵⁹ Op Cit.

En cuanto a la vida política, el sistema descentralizado se ha impuesto en parte con la estructuración de una Gerencia Comunera para toda la zona, que como ya se había anotado cubre no solamente la comuna 8 sino también la 9 y la 10, y de acuerdo con el decreto 0419 del 29 de Junio de 2001, emanado de la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias, tiene funciones de Planeación, Control Urbano y Participación ciudadana entre otras (Gaceta Distrital N°066-69).

La organización social es considerada por la misma comunidad como precaria, pues aproximadamente sólo un 22% de los habitantes pertenece a algún tipo de grupo o comité organizacional cívico comunitario, lo que limita las posibilidades de acción, gestión y decisión por parte de la comuna en los planes de desarrollo. De 27 barrios sólo 12 tienen acción comunal, 2 tienen grupos comunitarios, 4 tienen grupos juveniles, 4 grupos parroquiales, 9 asociaciones de padres de familia, pero los que si repuntan en mayor número son los comités Deportivos que funcionan en 20 barrios.⁶⁰ Los barrios con mayor representación de organizaciones sociales son Escallón Villa y Las Gaviotas, siendo este último el de mayor dinámica, el punto que buena parte de las reuniones que implican a la comuna se realizan en su centro recreativo "El Edén"

En el campo educativo la comuna se caracteriza por contener una amplia diversidad institucional que va desde la Educación formal privada y pública en sus diferentes niveles de preescolar a media académica, y media técnica, apoyadas por el SENA y el CASD, hasta Educación Técnica superior y educación no formal. Sobresalen: Instituto Tecnológico y colegio Comfenalco, Colegio Campiña Real en Zaragocilla y la Concentración Educativa Soledad Román de Nuñez en Escallón Villa. Se ven varios Preescolares y algunos CAI del ICBF.

⁶⁰ Op Cit.

Según la división de Planeación Educativa de la Secretaría Distrital, el equipamiento social en Educación corresponde a 11 colegios oficiales con 6.509 alumnos y 201 docentes y 41 establecimientos no oficiales con 7.250 alumnos y 709 docentes.⁶¹

Las creencias religiosas de mayor arraigo siguen centradas en la doctrina Católica, aunque a partir de la Constitución del 91, donde se consagró como derecho fundamental la libertad de cultos (Art. 19), se afianzaron otros tipos de movimientos religiosos, especialmente orientados en el cristianismo. Las más importantes Iglesias Católicas en la Zona son 6 (y 10 de menor importancia), mientras que las cristianas son 3, también hay iglesia bautista, evangélica, pentecostal.

La vida cotidiana definida como "el conjunto de las actividades que caracterizan las reproducciones particulares creadoras de la posibilidad global y permanente de la reproducción social"⁶², viene delimitándose en cuanto a la organización familiar dentro de una estructura nuclear, más que extendida, bajo alianzas matrimoniales de parejas menos jóvenes que en el pasado y con expresiones machistas menos marcadas.

En la salud, la medicina facultativa ha cobrado vigencia, lo mismo que la necesidad de afiliarse a una empresa prestadora de servicios de salud o a los beneficios del Sisben. Dentro de la zona están ubicados estratégicamente importantes centros como: el Hospital Universitario y el Psiquiátrico de San Pablo en Zaragocilla, la Clínica Enrique de la Vega del ISS junto a la Urbanización Barlovento, la Clínica Blas de Lezo en El Carmen, La Clínica Cartagena del ISS en la Troncal, el Centro Médico Los

⁶¹ Op Cit.

⁶² Heller Agnes, en la "Revolución de la vida cotidiana. Ed. Península, 82, Referenciada en "Estudios de Localidades de Henao, Hernán y Villegas, Lucelly, Icfes-Edic. Corcas Ltda.97, Pág.161.

Ejecutivos y la Unidad Médica Los Ángeles. Posee además otros centros de salud integral con servicios de medicina, odontología, laboratorio clínico.

En estructura deportiva los barrios de mayor fortaleza son: Las Gaviotas con 2 estadios de softball, 1 de fútbol, 11 canchas múltiples y los Calamares con 8 canchas múltiples; pero barrios importantes como Zaragocilla y Escallón Villa carecen de escenarios deportivos y en algunos otros se encuentran en mal estado.⁶³ Sin embargo, podemos decir que en general, la dotación en instalaciones para la recreación y el deporte es bastante buena, pues en gran parte de los barrios hay al menos una cancha múltiple. Las actividades deportivas al interior de los barrios son permanentes y los habitantes acuden también a espectáculos públicos deportivos y musicales.

Se produce más cultura del tipo popular o tradicional: "folklore", que institucional o de élite: "elitelore"⁶⁴. Por ejemplo, se cuenta en toda la zona con una sola biblioteca, los grupos de teatro y academias artísticas son escasas; mientras que las manifestaciones orales o de imitación musical instrumental y especialmente corporal, que fortalecen la identidad local son frecuentes. Los medios de comunicación, en particular la radio, la televisión y últimamente el computador, mediante sus imágenes y sonidos, son importantes mecanismos de transmisión de elementos culturales, "procesos modificadorios de costumbres, de pautas de comportamiento, de patrones de aprendizaje y por qué no decirlo, de nuevas lógicas de entendimiento"⁶⁵, que se abren, al parecer en mayor medida hacia múltiples y diversas identidades, con mayor eco entre los adolescentes.

⁶³ Plan de Desarrollo Comuna 8 "Un nuevo Plan de Desarrollo Urbano y comercial".

⁶⁴ Henao y Villegas/97

⁶⁵ Marco Raúl Mejía/93, referenciado en "Comunicación-Educación: Un nuevo escenario" de Valderrama, Carlos Eduardo, 2002, documento de trabajo para seminario-taller, Facultad de Educación. U de San Buenaventura.

Comuna 9

Está conformada por los barrios: Prado, Martínez Martelo, Amberes, Barrio España, Bruselas, Piedra de Bolívar, Paraguay, Juan XXIII (estratos 2,3); Barrio Chino, José Antonio Galán, La Pajarera, 9 de Abril, Las Brisas, La Gloria, El Conquistador, Junín, Monserrate, Andalucía, Nueva Granada, Nuevo Paraguay, Las Lomas (estratos 1,2). Y cuenta con una población de 71.672 habitantes aproximadamente.

Varios de estos barrios son de invasión, por lo que gran parte de la zona es mirada como de peligrosidad. Aunque hace unos 30 años en Las Lomas y Nuevo Paraguay fueron construidas algunas casas por parte del ICT, con el fin de ubicar a las familias desalojadas de Chambacú y erradicar el cordón de miseria de esa zona, la población ha crecido y con ella el hacinamiento. El sector de la Pajarera permanece en estado de marginalidad debido en gran parte a su ubicación (zona alta), lo mismo que el Barrio Chino (junto al mercado).

El barrio Martínez Martelo otrora un barrio próspero y tranquilo, decayó notoriamente a partir de la construcción del mercado de Bazurto en sus cercanías y varias de sus familias se trasladaron a otros lugares. Otros barrios como Juan XXIII se urbanizaron con la intervención de la comunidad religiosa católica que lleva su mismo nombre.

Existe en la comuna un alto porcentaje de viviendas fabricadas con materiales permanentes como son Martínez Martelo, barrio España, Bruselas, El Prado, barrio Chino, Armenia, Piedra de Bolívar, entre otros; destacando también que en estos barrios hay casas construidas con material transitorio. Además se observa que estos barrios por estar cerca de cuerpos de agua, las casas se encuentran en mal estado y cada día que

pasa el daño es progresivo porque sus propietarios no cuentan con recursos económicos para adecuarlas y darles el mantenimiento necesario.⁶⁶

Es importante señalar que muchas de estas viviendas se encuentran en hacinamiento con un promedio de 3 familias por casa.⁶⁷

Estos barrios cuentan con todos los servicios públicos para satisfacer todas sus necesidades básicas, existiendo algunas que no poseen alcantarillado como José Antonio Galán y Las Brisas, caso contrario del barrio Chino, Las Lomas, el Conquistador y la Gloria, donde existe alcantarillado pero por falta de recursos económicos por parte de los habitantes les es imposible conectarse y acceder al servicio provocando esto la presencia de aguas servidas en las calles por el rebosamiento de los manjoles.

Aunque hay aún varios terrenos deshabitados y aún muchos árboles en ellos, podemos decir que el uso del territorio se centra especialmente en la construcción de vivienda de uno o dos pisos, algunas con terrazas y amplios patios y una cobertura reciente de servicios públicos, otras pequeñas o de materiales poco resistentes, que debido a su condición de marginalidad o invasión no gozan de mayores beneficios en relación con el significado de calidad de vida. El amoblamiento mediante edificios de apartamentos es mínimo, por lo que en su interacción con el suelo es mayor que en otras zonas de la ciudad.

En las cercanías de las Avenidas del Consulado y Pedro de Heredia es posible observar un conato de actividad comercial como oportunidad frente a los servicios de salud y educativos que en esos lugares se ofrecen. Los lugares más representativos son la Iglesia María Auxiliadora, La Casa del Niño y el Hospital de Maternidad, La Cruz Roja, la sede de la Universidad de Cartagena en la Piedra de Bolívar, la sede de Aguas de Cartagena en Paraguay, el parque de Bruselas.

⁶⁶ Diagnóstico de la Comuna 9. Documento facilitado por el Sr. Álvaro Puerta. Líder Cívico Comuna 9

Existen programas de legalización y tenencia de predios, como de construcción de nuevas viviendas para 53 familias en la "Ciudadela 2000", lo mismo que programas de reubicación de viviendas en zonas de alto riesgo por deslizamiento de tierras, como la Piedra de Bolívar, 9 de Abril, La Gloria y otros. Se tienen también proyectos de pavimentación en algunas calles de los barrios Amberes, España, Andalucía, Galán, que hasta ahora no han contado con ese beneficio.⁶⁸

Con relación a la educación, existe en la comuna 9 un total de 11 centros educativos oficiales que no satisfacen las necesidades de dicho sector, encontrándose escuelas en lamentable estado de abandono, la demanda estudiantil no es cubierta en su totalidad. A nivel de secundaria que es el caso más grave por el cierre inminente del Colegio Seminario en el año 2002 – advertencia hecha por la curia dueña del local donde funciona actualmente dicho colegio- más de 2000 jóvenes no podrán estudiar aumentando la crisis educativa de la zona.⁶⁹

Instituciones educativas que se resaltan son el Colegio La Anunciación, Naval Militar y Latinoamericano en Paraguay; Colegio Seminario en María Auxiliadora; Colegio Octaviana del C. Vives, Instituto Miguel de Cervantes, Concentración Escolar San Juan Damasco en Amberes; Colegio Instituto Docente del Caribe en el barrio España; Colegio Abolsure en Junín.

En la comuna existen centros de salud de segundo y tercer nivel de atención, los cuales prestan servicios a toda la población de Cartagena y municipios aledaños, estas son entidades centralizadas que obtienen sus recursos del estado y/o entidades privadas y de lo que obtienen por los servicios

⁶⁷ Op Cit

⁶⁸ Tercer Encuentro Ciudadano- Zona Centro – Mayo 2002/ Secretaría de Participación y Desarrollo Social.

⁶⁹ Diagnóstico de la Comuna 9. Documento facilitado por el Sr. Álvaro Puerta. Líder Cívico Comuna 9

prestados como son La Casa del niño, Maternidad Rafael Calvo, Cruz Roja, Clínica la Inmaculada, Hospital infantil Napoleón Franco.

En el barrio Amberes existe un centro de atención primaria de capital privado (sociedad de enfermeras egresadas de la Universidad de Cartagena), la accesibilidad a los servicios es costosa para los habitantes de la comuna y no atienden sisbenizados.

La no presencia de un centro de salud del primer nivel de atención en la comuna, hace que sus habitantes acudan a otros centros muy distantes para satisfacer sus necesidades relacionadas con la salud (vacunación, citología, salud oral, entre otros) al igual que programas de promoción y prevención de la salud (charlas, visitas domiciliarias, entre otras).

En cuanto a servicios públicos el sistema de acueducto abastece toda la población de la comuna 9 siendo óptimo en algunos casos, como los barrios más cercanos al acueducto, estos presentan dificultades menores en cuanto al servicio de agua potable; hay otros barrios que por estar en zonas comerciales los servicios son costosos. Aguas de Cartagena atiende el sistema de alcantarillado que también es óptimo en un 90% de los habitantes de la comuna, pero se hace necesario canalizar algunos caños que atentan contra la población infantil, ya que pueden contraer enfermedades infectocontagiosas. Estos caños están ubicados en el barrio Chino que atraviesa la Escuela Ciudad de Santa Marta y el barrio Martínez Martelo al lado del Hogar Infantil Los Luceros,

La comuna está rodeada de innumerables caños de aguas sucias, los cuales son un foco de contaminación e inciden directamente en la salud de la población, ya que no están canalizados y necesitan ser emplaquetados.

La presencia de la Ciénaga de las Quintas en la comuna 9 es uno de los principales focos de contaminación, ya que los residuos sólidos y líquidos generados por las diferentes actividades realizadas en el mercado de

Bazurto son vertidos en él, trayendo como consecuencia la presencia de olores nauseabundos y roedores, insectos que producen enfermedades, dérmicas y respiratorias.

En cuanto a energía, gas natural, recolección de basuras y telecomunicaciones la comuna cuenta con unos buenos servicios, solo que en energía los altos costos atentan con los bolsillos de los habitantes ya que cada día están más empobrecidos por la gran crisis económica que atraviesa el país.⁷⁰

Con relación a las vías podemos decir que la comuna en un 80% se encuentra con las calles pavimentadas teniendo fácil acceso a las avenidas principales.

El sistema de transporte es deficiente siendo problema general en toda la comuna, ya que por el no acceso de las rutas por algunos barrios ha generado un alto índice de delincuencia común, mostrándose estos barrios como peligrosos e inseguros.⁷¹

En cuanto a la actividad económica, además de los centros de salud mencionados se encuentran otras IPS y cerca de ellas droguerías, restaurantes, las Instituciones Educativas promueven centros de fotocopiado y pequeñas papelerías, servicios de Internet. Hay algunas ferreterías, fábricas de baldosas, salones de belleza, tiendas de barrio. El resto de la población económicamente activa labora como empleados por fuera de la comuna y muchos de ellos se mueven en la economía informal, del rebusque.

Pasando al plano cultural, la comuna tiene grandes limitaciones culturales, recreacionales y deportivas por el poco apoyo que la administración dispone para estos menesteres. Muy a pesar de ello, algunos barrios han

⁷⁰ Op Cit

desarrollado vocaciones culturales y deportivas como es el caso del barrio Chino y Piedra de Bolívar los cuales tienen un gran movimiento Cultural con las Danzas y el Folclore y han representado a la ciudad en ventos nacionales e internacionales. Este movimiento es llamado "Corporación Cultural CANDILE".

En materia deportiva el barrio Martínez Martelo cuenta con un estadio de Béisbol infantil con buena estructura, al cual asisten 3 escuelas de béisbol que le han dado una formación deportiva y personal a muchos jóvenes de la comuna, resaltando que de estas escuelas salieron jóvenes que hoy se encuentran jugando en los Estados Unidos.

En la comuna existe una infraestructura con espacios reducidos para la recreación. Por estar en la zona Centro, es necesario construir un gran centro o parque donde sus habitantes disfruten de todos los beneficios que traen consigo estas obras.

La actividad religiosa católica sigue siendo preferencial sobre la cristiana y evangélica, observándose 4 iglesias católicas y 3 cristianas.

Las agrupaciones familiares pueden ser de tipo nuclear, conjunta o extensa. En los barrios como Amberes, España, Paraguay, Juan XXIII se tienen las características de las familias tradicionales, los padres son empleados o pensionados, las madres amas de casa, los hijos estudiantes de universidades públicas o privadas, que se vienen capacitando para mejorar su nivel de vida. En los barrios de invasión, los fenómenos de drogadicción, delincuencia, jóvenes embarazadas no favorecen la estabilidad familiar.⁷²

⁷¹ Op Cit



Comuna 10

La comuna 10 se encuentra ubicada en la Zona Centro de la ciudad de Cartagena. Limita al norte con los barrios: Martínez Martelo, Bruselas, Juan XXIII, Paraguay, Nuevo Chile, Junín, José Antonio Galán y Nueva Granada; al sur con: Ceballos y la Bahía de Cartagena; al este: la Campiña, Los Calamares, Barlovento, Los Laureles; y al oeste con la Bahía de Cartagena.

Conformada por los barrios: Manzanillo, Nuevo Oriente (estrato 1); La conquista, Cerromar, Gustavo Lemaitre, Zapatero, Cartagenita, Manzanares, El Mirador del Nuevo Bosque (estratos 1-2); Bosquecito, Nuevo Chile, El Olivo (estrato 2); Bosques de Marión, Los Cerros, San Isidro, Altos de San Isidro, Bajos de San Isidro, República de Chile, Nuevo Bosque (estrato 2-3); Urbanización Buenavista, Urbanización el Refugio (estrato 3-4); Isla de Manzanillo, Alto Bosque (estratos 4-5); Bosque (estratos 1,2,3,4). Y cuenta con una población de 60.499 habitantes aproximadamente.

La comuna 10 cuenta con un total de 10.012 viviendas que en un 80% se encuentran en un estado aceptable como las del Nuevo Bosque, República de Chile, Los Cerros, Bosque Central, Alto Bosque y las viviendas que se encuentran ubicadas a lo largo de la Av. Crisanto Luque; el 20% restantes presentan condiciones precarias, ubicadas en los barrios Cartagenita, Zapatero, Gustavo Lemaitre, San Isidro parte baja, Manzanares, La Conquista, entre otros, muchas viviendas se encuentran construidas en madera, zinc, eternit; en sectores como el Mirador del Nuevo Bosque, Altos de San Isidro es frecuente encontrar viviendas construidas en ladrillo, pero aún en obra negra.⁷³

⁷² Op Cit

⁷³ Informe final del convenio "Diseño, construcción y formulación del plan de desarrollo y de los consejos locales de planeación de la comuna 10. noviembre 2000.

En la comuna, en algunos barrios se encuentran viviendas donde hay hacinamiento; casas donde un mismo espacio funciona como sala, comedor, habitación, o se dan casos de viviendas donde hay dos habitaciones y viven de 8 a 12 personas, hay barrios donde se le suma la falta de alguno de los servicios básicos como el alcantarillado, que los obliga a la construcción de pozas sépticas o el descargue directamente a los caños.⁷⁴

Muy a pesar de que un gran número de barrios de la comuna 10, fueron construidos por programas de interés social dirigidos en ese entonces por el ICT; como el caso de Los Cerros, Rep. De Chile, Nuevo Bosque, un sector del Alto Bosque, entre otros, existen en la comuna una minoría de barrios que aún están en proceso de legalización y otros que tienen completamente ilegales los predios. Encontramos casos como los barrios: Mirador de Nuevo Bosque, Chile sector prefabricado, Nuevo Chile, Manzanares, que tienen adelantada la gestión de legalización, encontramos también casos como el del sector bajos de San Isidro que adelanta un proceso de prescripción adquisitiva de dominio; por otro lado el barrio la Conquista que legalizó la totalidad de 44 viviendas.

Entre los barrios que se encuentran sin legalizar están: Altos de San Isidro (sector la Loma), El Zapatero, Gustavo Lemaitre, Cerromar y algunas viviendas de Cartagenita.⁷⁵

Dentro de los barrios que conforman la comuna 10, están identificados como zona de alto riesgo por eventos que se han presentado en ellos, como el sector de Manzanares que colinda con el Mirador del Nuevo Bosque y Altos del Nuevo Bosque, donde específicamente se presentan deslizamientos de tierra, problema que afecta inclusive a las calles del Nuevo Bosque; otra zona de alto riesgo es en San Isidro sector parte baja, por las inundaciones por el caño del Pirata, parte baja de la Purina y Nuevo Oriente.

⁷⁴ Op Cit

En cuanto a servicios públicos, en términos generales la comuna tiene acceso a todos, siendo ELECTROCOSTA la empresa que presta el servicio de energía, la cual es de buena calidad; Aguas de Cartagena es la que presta los servicios de acueducto y alcantarillado, la cual ha venido desarrollando en conjunto con el distrito y la nación, el plan maestro de agua potable y saneamiento básico de la ciudad, beneficiándose con este la comuna 10 en general y específicamente el barrio Nuevo Bosque y la Conquista y en cuanto al alcantarillado se benefician Zapatero, Cartagenita y Gustavo Lemaitre; SURTIGAS es la empresa encargada de conducir el gas a través de sus redes, se han extendido por toda la comuna ofreciendo un servicio óptimo; TELECARTAGENA y su asociado Colombiatel, ofrecen una amplia cobertura en telefonía, aunque por parte de la comunidad se obtuvo que hay insatisfacción hacia los organismos de este servicio.⁷⁶

Con relación a la infraestructura de la comuna, se encuentran algunas vías en pésimo estado, otras en un estado regular y otras en buen estado.

Las rutas de transporte en la comuna son: Cerros y Nuevo Bosque, aunque independientes a estas, las rutas externas obligadas a pasar por la comuna son: Bosque Blas de Lezo, Ejecutivo Socorro Bosque Manga Boca grande, Bosque Albornoz y una de las rutas del Metrocar: la que pasa a lo largo de la carretera del bosque y por la Av. Crisanto Luque.

En cuanto a educación, la comuna cuenta con 39 centros educativos, 13 oficiales y 26 no oficiales, con una cobertura de 9774 estudiantes, de los cuales 6738 están en escuelas y colegios oficiales; y 3036 en escuelas y colegios privados; pero aún así es baja la cobertura.

El 80% de los centros educativos públicos presentan serios problemas que tienen que ver con infraestructura, dotación de materiales didácticos.⁷⁷

⁷⁵ CORVIVIENDA. Oficina de atención a las comunidades.

⁷⁶ Informe final del convenio "Diseño, construcción y formulación del plan de desarrollo y de los consejos locales de planeación de la comuna 10. noviembre 2000.

⁷⁷ Op Cit

Frente la problemática que se presentan las escuelas y colegios, son las asociaciones de padres de familia, los que vienen haciendo la gestión para la solución de los problemas, con el apoyo de los miembros de algunas JAC, JAL, Comités directivos y comités de veedurías (ver anexo 4).

En la comuna 10 existen 2 CAP, el de los Cerros y el del Nuevo Bosque, Además de la E.S.E de la Esperanza gerencia el CAP de los Cerros.

De estas instituciones se puede decir en términos generales que están funcionando correctamente de su planta física y estructural; los tres atienden un promedio de 1920 consultas (citas). Los dos CAP prestan servicio las 24 horas del día. El centro de salud del Bosque solo está abierto al público de 8 AM a 4 PM. En todas se atienden consultas externas, urgencias, medicina general y odontología, además de otros programas de medicina especializada como: citologías, vacunación, planificación familiar, crecimiento y desarrollo, gineco-obstetricia, control y prevención del cáncer, entre otros.⁷⁸

Entre otras generalidades de estas instituciones podemos decir que cada una de ellas están formadas por asociaciones de usuarios que en conjunto con los directivos de estas, velan y trabajan por sacar adelante los proyectos en gestión y el buen funcionamiento de éstos, la asociación más reciente en conformarse fue la del Centro de Salud del Bosque debido a la serie de anomalías y dificultades que recientemente se han venido presentando en el centro de salud.

Por parte del sector privado la comuna cuenta con 15 consultorios médicos, 30 farmacias y 5 droguerías, que en términos generales son insuficientes para la demanda que se presenta en la comuna.

⁷⁸ Op Cit

Según fuente suministrada por el ICBF a través del zonal 10.30; actualmente en la comuna existen 10 asociaciones de madres comunitarias para beneficiar un total de 784 niños, en la modalidad de 2 a 7 años.

En la modalidad de Madres Famy que benefician a la población infantil menor de 2 años, la comuna cuenta con 4 hogares de esta modalidad; dos en el barrio Nuevo Bosque y dos en el sector Altos de Nuevo Bosque, donde participan 4 grupos y se benefician un total de 60 mujeres gestantes y lactantes.

De los programas de atención complementaria o red de nutrición el único que no está funcionando en la comuna es el programa de desayuno escolar, el resto de los programas aunque con muy baja cobertura están implementados, beneficiando a un gran número de niños:

- Red de nutrición infantil: 366 niños en los barrios Nuevo Bosque y Altos del Nuevo Bosque.
- Refuerzo refrigerio: 1300 niños de los barrios Los Cerros, Los Olivos, República de Chile, Bosquecito, San Isidro y Altos de San Isidro.
- Almuerzos escolares: 550 niños en los barrios Bosque Industrial, Alto Bosque, Los Olivos, República de Chile y el Zapatero.
- Refuerzo de almuerzos: 640 niños en los barrios Bosque Industrial, Alto Bosque, San Isidro y Nuevo Bosque.

Por otro lado, en la comuna funcionan 2 hogares infantiles múltiples. Son ellos: Hogar Infantil El Palomar que beneficia 140 niños y está ubicado en el barrio República de Chile; y el Hogar Infantil El Labrador que beneficia a 180 niños y está ubicado en el barrio Nuevo Bosque. En total estos hogares benefician a 320 niños con edades entre 2 a 7 años.

En la comuna en cuanto a recreación, se cuenta con canchas deportivas que se encuentran en muy mal estado y no son suficientes para la demanda que se presenta. Ya que se encuentran constituidas en muy pocos barrios existen

grupos de jóvenes y niños que practican deportes como fútbol, microfútbol, voleibol, softbol, kitbol, que alcanzan a participar en campeonatos interbarrios con la dificultad que carecen de implementos deportivos, por lo que les toca acudir al sector empresarial de la ciudad por algún tipo de apoyo.

La infraestructura de parques se encuentra en muy mal estado o están los espacios, pero no han sido construidos.

En la comuna, específicamente en el barrio República de Chile, se encuentra una corporación denominada "Aires del Caribe" dirigida por jóvenes y cuyas edades oscilan entre los 4 a 20 años, que vienen participando en grupos deportivos, danza y música. Estos grupos trabajan en la casa comunal.

En la comuna se carece de bibliotecas, por lo que los estudiantes tienen que desplazarse al centro de la ciudad o a la comuna 12 (biblioteca pública),

Se carecen de programas que fomenten el deporte en la comuna, lo que incide en el incremento de la drogadicción, vandalismo, alcoholismo, prostitución, esto hace que en la comuna se encuentren sectores muy inseguros.

9. ANÁLISIS DE LOS GRUPOS FOCALES

el proceso investigativo llevado a cabo con miembros de organizaciones cívicas y políticas d la zona centro permitió la obtención de información alrededor de 3 temas centrales como lo son: la Descentralización, La Participación y la formación integral.

9.1. Descentralización:

A continuación se realiza un análisis de las narrativas de los participantes en los grupos focales alrededor de la temática de Descentralización.

En primera instancia se realiza un recorrido histórico de lo que ha sido el proceso de Descentralización a nivel de Colombia, en la ciudad de Cartagena y en especial en las 4 zonas en las cuales se haya dividido política y administrativamente el Distrito, centrandó especial atención en la zona Centro compuesta por las comunas 8,9 y 10; seguidamente se presenta la definición de 3 tendencias alrededor de las cuales se han ubicado las narrativas de los entrevistados teniendo en cuenta que la construcción de estas 3 tendencias se da por la existencia de elementos comunes en los discursos y que la ubicación en algunos casos no significa que no contenga características presentes en otras de las tendencias pero que su representatividad se haya mayoritariamente en la ubicada.

Cabe aclarar aquí que la ubicación en cada una de las tendencias no es de las personas, si no por el contrario de los discursos y de las organizaciones cívicas y políticas presentes en la zona.

Y un tercer aparte de este capítulo es el desarrollo de las 3 tendencias que son alimentadas por las narrativas suministradas por los integrantes de los grupos focales.

Descentralización en Colombia

La historia de la administración pública en Colombia bien puede resumirse como un proceso pendular que ha oscilado entre el Centralismo y el Descentralismo. Durante gran parte del siglo XX y en particular, desde la Constitución política de 1886, el Centralismo había sido la fuerza predominante, expresado claramente en los principios fundamentales que invocaron su expedición:

- * "La centralización de la política y descentralización de la administración
- * Se concibió como modelo democrático, el representativo, en el cual los partidos políticos serían la única vía, el canal a través del cual se aglutinarían y tramitarían
- * los intereses de los ciudadanos frente al estado y las instituciones sociales"⁷⁹.

Durante los siguientes decenios del siglo XX se seguiría fortaleciendo al ejecutivo central, como lo consignaron las reformas a la Carta de 1936, 1945 y 1957, reduciendo paralelamente las responsabilidades fiscales y administrativas de los departamentos y municipios.

No obstante, con el paso del tiempo, hacia los años 70 se hizo palpable la ineficiencia y la incapacidad de las entidades del orden central para atender

⁷⁹ TORRES, Hernando. Espacios, Formas y Mecanismos para fortalecer la Democracia local. Universidad de Cartagena. Facultad de Ciencias Sociales y Educación. Especialización en Administración de programas de desarrollo Social.

cabalmente las demandas de las regiones y se comenzó a entender que el excesivo centralismo se estaba convirtiendo en un obstáculo para el desarrollo de las políticas sociales y de obras públicas.

Es así como con la reforma constitucional de 1968 se expidieron una serie de normas que dieron el primer paso hacia la descentralización. En esta reforma se da origen al Situado Fiscal, que son los ingresos que la Nación le entrega a los departamentos para el financiamiento del gasto social en Educación (se crean los Fondos Educativos Regionales – FER) y Salud (se crea el Fondo Nacional Hospitalario). Igualmente se da paso a los institutos Descentralizados como el INCORA, INDERENA, ICBF, ICCE, INSTOPAL, los cuales posteriormente ante su burocratización e ineficiencia son eliminadas en los años 80-90.

El proceso buscó entonces una descentralización administrativa, manteniendo la centralización del poder político. El propósito central fue fortalecer la capacidad del municipio para la prestación de los servicios públicos. Los departamentos mantuvieron las funciones de supervisión, coordinación de los municipios y representación del ejecutivo.

*El proceso de Descentralización se inicia en Colombia en los años 80; bajo el gobierno del Presidente Turbay Ayala se crea la misión WIESNER – BIRD, la cual tenía como misión ayudar en la recuperación de las finanzas del país. Esta misión propone que la descentralización debe darse en 3 áreas: la fiscal, la política y la administrativa.

La Centralización política del país hasta ese entonces, otorgaba al Presidente la facultad para el nombramiento de los Alcaldes, Gobernadores y Ministros de cada comunidad. Pero a partir de la Ley 75 de 1985 se permite la elección popular de los Alcaldes; y se materializa aún más el proceso de descentralización con la expedición del Decreto Ley 077 de 1987, cuando se

entrega la responsabilidad del manejo de agua potable y saneamiento básico a los municipios, Ley 9 de 1989 – Primer nivel de educación básica primaria y Ley 10 de 1990 – vivienda y el Desarrollo Rural a través de la creación de las UMATAS.

A nivel Fiscal, donde se da el manejo de los ingresos institucionales (corrientes y no tributarios) y los egresos representados en la inversión social y el gasto de funcionamiento, La Ley 14 de 1982 tenía como objeto declarar que la nación cedía a los municipios el manejo de los impuestos predial, industria y comercio, avisos y tableros y rodamientos; y a los Departamentos el impuesto de licores, cerveza, registro, degüello de ganado y minas.

A partir de la Constitución de 1991 se plantea que en Colombia se profundiza la descentralización política y administrativa, donde a la nación le corresponde la función de fijar las políticas generales de desarrollo (Ley 152 del 94 – Plan General de Desarrollo); fijar las políticas macroeconómicas – Banco de La República; responsable de la seguridad ciudadana y del orden público; guardar las fronteras y soberanía.

El departamento es definido como un ente planificador y coordinador de su territorio y el municipio es concebido como la célula básica de la nación o ente prestador de los servicios sociales básicos en su jurisdicción.

La nueva constitución no solo consagró en lo político, la elección popular de gobernadores, el voto programático y el referéndum, entre otros mecanismos de participación ciudadana, sino que, en lo administrativo estableció el marco para la redefinición de las responsabilidades y de las funciones de los distintos niveles del gobierno y, en lo fiscal, sentó las bases para un nuevo ordenamiento de las finanzas públicas Nacionales, Regionales y Locales.

En síntesis, a los departamentos se les otorgó en la nueva Carta, un papel preponderante en la planeación y en el desarrollo de sus zonas de influencia, al paso que a los municipios se les otorgó el carácter de entidad básica de la Administración Pública. No en vano define a Colombia en su Artículo 1º como una "República Unitaria, Descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la Dignidad Humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y, en la prevalencia del interés general".

De esta manera, la quiebra del esquema centralista, a más de las delegaciones políticas, tenía que acompañarse con procesos de descentralización política, fiscal y de planeación, pero no se trataba solo de delegar funciones para hacer más eficiente la administración, sino de cambiar el esquema de relaciones sociedad-estado. Surgiendo en este contexto, el discurso de la Democracia participativa y la participación social y comunitaria: los ciudadanos deben hacer parte de los procesos de gestión y control de los asuntos públicos.

Por ello hoy puede decirse, que el fenómeno que más está cambiando la realidad del país es la descentralización, un proceso que ha llevado a los Municipios, Departamentos y Regiones, a cometer el desafío de asumir las riendas de sus propios destinos en el marco de un nuevo contrato social que amplía los escenarios de participación ciudadana y comunitaria, y establece una relación directa y permanente entre Estado y Sociedad Civil.

Descentralización en Cartagena

En la ciudad de Cartagena se han presentado durante la última década algunos intentos de Descentralización entre los cuales cabe anotar el ejecutado en el periodo 1992-1994 bajo la Administración del entonces alcalde Gabriel García Romero, donde se destaca la implementación de las

Alcaldías Menores como brazos de la Administración cerca de las comunidades, la división del territorio en comunas y corregimientos; procesos que no han sido permanentes en el tiempo e insuficientes para garantizar y contribuir a un desarrollo armónico y a unas excelentes relaciones entre la comunidad Cartagenera y la Administración Distrital, ni al logro de una administración pública eficaz, diligente, transparente y a generar la cultura del control social.

Hoy día el Distrito se encuentra abocado a un nuevo intento Descentralizador, fundamentado en una política de gestión pública que busca básicamente el acercamiento de la Administración Distrital al ciudadano y su participación activa como cogestor del desarrollo de su zona, corregimiento y ciudad, alrededor de las denominadas UAD (Unidades Administrativas Descentralizadas), por zonas urbanas de la ciudad, en donde habrá una representación de la Administración con autoridad y delegación de funciones. (Decreto N° 0419 de Junio 29 de 2001)

Según este mismo Decreto, una de las responsabilidades de estas UAD será la de constituir los espacios de coordinación descentralizada y de participación ciudadana para la ejecución, seguimiento y desarrollo de programas y proyectos, en los cuales se constituyan acciones y concertaciones para lograr que el proceso descentralizador sea un proceso con regulación ciudadana (Control social) y de formación con autorregulación, de manera que la gestión de formar ciudad sea una imagen compartida, actual y futura.

Con este propósito se señala en el Plan de Desarrollo "Cartagena Prosperidad para todos – 2000 – 2003", la necesidad de promover con miras a su reconocimiento colectivo dos iniciativas básicas: la Rendición de Cuentas y los Encuentros Ciudadanos. La primera referida a la conformación de escenarios de interlocución entre la ciudadanía y el alcalde y su gabinete

para valorar el desempeño y la ejecución de programas, establecer los ajustes y proyectar mejores capacidades entre estos para el cumplimiento de dicho Plan. Los segundos, consisten en la realización de eventos para la planeación participativa, la priorización de la inversión de la UAD y la formulación de reglas y normas de convivencia para una nueva cultura ciudadana.

9.1.1. Tendencias

Las narrativas de l@s participantes de los grupos focales ha permitido la identificación de 3 tendencias hacia las cuales se enmarca el proceso de Descentralización; en la primera se ubican l@s entrevistados cuyo discurso anotan hacia la definición conceptual del término Descentralización pero admiten que en la práctica esta no se está cumpliendo a cabalidad porque el elemento principal de la Descentralización que es la autonomía no lo poseen los órganos encargados de operacionalizar este proceso. Se posee una claridad considerable del término y las acciones que implica, por ello se está en la capacidad de dilucidar si se está dando una administración con un modelo descentralizado.

En un segundo grupo se enmarcan los discursos de l@s entrevistados que poseen poca claridad del término, no identifican los componentes de una administración Descentralizada y que consideran que la gestión adelantada por el Distrito es importante por cuanto está más cerca de las necesidades y deseos de las comunidades a la hora de tomar decisiones. Esta es la tendencia más predominante en la zona, lo cual tiene una relación directa con 2 fenómenos: el primero es el nacimiento de nuevas organizaciones cívicas y políticas en la zona y en segundo lugar, la participación en espacios de capacitaciones referentes al tema.

En un tercer grupo se ubican quienes desconocen en su totalidad el significado del término y por ende cómo se efectúa su operacionalidad, esta es la tendencia menos predominante en la zona.

La Descentralización es Autonomía

Hablar de Descentralización implica necesariamente hacer alusión al término de competencias entendidas estas como un deber o "una facultad en concreto de un órgano de la administración"⁸⁰; los cuales se traducen en los canales mediante los cuales el estado materializa sus políticas, planes y proyectos. Las competencias son las funciones que le han sido asignadas a un ente u órgano administrativo mediante una norma jurídica o una ley la cual regula su actuación, sus atribuciones y potestades. Son las competencias las que definen el papel que tienen cada una de las partes que conforman el conjunto de la administración estatal Colombiana y la manera como se articulan entre sí y de esta forma se prevee la contribución de cada instancia del estado.

La descentralización implica una decisión de carácter político administrativo donde se transfieren o traspasan ciertos componentes como atribuciones, competencias y funciones entre entidades administrativas de una misma organización o entre distintas organizaciones.

Como se mencionó anteriormente la Descentralización es un medio para lograr la autonomía regional y local, entendida la localidad como el espacio natural de la vida individual y colectiva de los seres humanos, por lo tanto la Descentralización es un acto consistente en aplicarle a una localidad llámese municipio, departamento, provincia, las competencias de hacer todo aquello que pueda, de lo que sea capaz y lo que no puede hacer dársele al nivel inmediatamente siguiente. Según el tratadista Gustavo Penagos cuando

⁸⁰ PENAGOS, Gustavo. Descentralización Administrativa. Pág. 5.

damos competencias suficientes, plenas y amplias, que es lo que necesita un órgano para adelantar su obligación de promoción y desarrollo económico y social así como el marco ideal para la realización política de sus ciudadanos, nos abocamos a la definición de un nuevo ordenamiento territorial y por ende las relaciones estado-ciudadanos.

Teniendo en cuenta estas anotaciones procedemos entonces a realizar una exposición de lo que consideran l@s entrevistados ubicados en la primera tendencia respecto a lo que es el proceso de Descentralización llevado a cabo en el Distrito de Cartagena de Indias en la Administración del Alcalde Mayor Carlos Díaz Redondo. El decreto 0419 de Junio 29 de 2001 contempla la creación de las UAD en cada una de las cuatro zonas en las que en ese momento se encontraba dividida administrativamente la ciudad de Cartagena; cuya función principal era la de construir espacios de coordinación y de participación ciudadana para la ejecución, seguimiento y desarrollo de programas y proyectos; se concibió a las Gerencias Comuneras como el espacio de acercamiento de la administración distrital al ciudadano y su participación activa como gestor del desarrollo de su zona; esta anotación coloca de manifiesto un asunto que sería trabajado posteriormente y es la construcción de ciudadanía para el ejercicio de la participación.

Retomando nuevamente el tema que nos convoca, señalamos que:

Para estos entrevistados la Descentralización es un acto administrativo oficializado con la expedición del decreto 0419 de Junio 29 del 2001, pero su bondad solo se refleja en lo escrito ya que en la realidad es un proceso que no se está llevando a cabo, porque su elemento principal que es la autonomía de los entes del distrito, estos no la poseen; para este grupo cuando existe realmente una administración descentralizada la comunidad tiene la facultad de tomar decisiones en torno a las problemáticas que mayoritariamente le afecta. La Descentralización no debe ser un acto para

vicios políticos como actualmente lo es para ellos. La comunidad solo adquiere importancia ante la administración distrital cuando tiene el aval de un líder político.

“Habría que clarificar bien si hay un proceso de Descentralización y que nos digan dónde está la autonomía de cada ente del distrito”(Líder comuna 9)

“X o Y comuna tiene tantos proyectos en su comunidad, ese proyecto debe tener un rubro en la alcaldía destinado para esa comunidad; pero eso no se lleva a cabo porque si otra comunidad es de preferencia del jefe principal, ese rubro se va para allá”(Líder Comuna 8)

si bien para estos actores sociales la administración distrital han realizado esfuerzos significativos para ser más eficientes en su intervención, esto no traduce de ninguna forma un proceso de descentralización porque de igual forma la relación existente entre las UAD como espacios de representatividad de las comunidades y el distrito es una relación de dependencia y de subordinación jerárquica total que caracteriza a un sistema denominado Centralismo; modelo que quita toda autonomía e independencia a los administrados y para ello citan las llamadas mesas de trabajo o encuentros ciudadanos donde siempre fueron utilizadas las organizaciones mayoritariamente políticas sin descartar la presencia de algunas organizaciones cívicas solo para dar cumplimiento a las estrategias contempladas en el Plan de Desarrollo “Cartagena Prosperidad para todos”, porque aunque la comunidad precisó el orden de prioridades para las comunas y los barrios, estas no han tenido respuesta por parte de la administración, quien según ellos otorgó la priorización de las necesidades dejando a un lado lo demandado por las comunidades. ***“Los encuentros ciudadanos si se dieron pero a nosotros nos tomaron como unos payasos porque hasta ahora yo no he visto resultados de eso”***(Líder comuna 9); ***“La alcaldía siempre hace lo mismo, llama a los líderes para hablar y hablar y no se concreta nada”***.

Un elemento importante que debe tener en cuenta la administración distrital con referencia a los líderes pertenecientes a esta tendencia es que su nivel de formación en el campo formal alcanza los niveles de educación secundaria y técnico universitaria, lo que les ha llevado a una mayor capacidad de análisis y comprensión para el diseño de estrategias que facilitan su labor como líderes al interior de sus comunidades y formadores para acompañar al distrito en la implementación de sus políticas de gobierno porque cuenta con la credibilidad y aceptación de los habitantes de sus comunidades por el hecho de convivir en un espacio Geográfico confluyente que trae a la identificación de metas y objetivos comunes.

En cuanto a la Gerencia comunera consideran que esta es solo un ente de poca relevancia para la administración distrital y que si bien sus funciones son de vital importancia para la comunidad, ellas no constituyen la Descentralización y que por el contrario se enmarca más en un proceso de descentralización administrativa, ante lo que cabe anotar que la Descentralización tiene lugar en órganos subordinados del poder central quien conserva la titularidad de las funciones y por consiguiente, afirma el Dr. Penagos, ejerce un control jerárquico atenuado sobre los órganos que la ejercitan. Lo anterior significa que no existe total autonomía por no existir independencia absoluta; pero la desconcentración es la etapa mínima de la descentralización. Al respecto el profesor Altamira en su obra "*Curso de Derecho Administrativo*" afirma que la desconcentración se configura cuando a un órgano subordinado jerárquicamente se le confieren ciertos poderes de la administración para que los ejerza a título de competencias propias.

Surgen así interrogantes que apuntan hacia dos aspectos. El primero hasta dónde las funciones contempladas en el decreto 0419 que corresponden a las Gerencias comuneras y que están teniendo cumplimiento: ¿Cuál es la diferencia entre descentralización y desconcentración?, ¿Puede la

administración distrital hablar de descentralización sin una previa formación de sus ciudadanos?.

Algunas de las respuestas a estas interrogantes tendrá lugar solo cuando se logre obtener información de las dependencias de la administración encargadas de operacionalizar estas políticas; la comparación entre lo planeado y lo ejecutado permitirá vislumbrar el cumplimiento de los objetivos propuestos. En lo que sí podemos avanzar es en que las narrativas ubicadas en esta primera tendencia señalan que en realidad la administración distrital está dando cumplimiento más a una política de desconcentración que de Descentralización. ***“Ya que la gerencia no tiene el poder de toma de decisiones, ella no gerencia nada”, “La gerente comunera aunque tiene mucho que dar como persona no tiene las herramientas de trabajo”***(líder comuna 10), ***“La gerencia comunera es una instancia que la alcaldía ha colocado en las comunidades para resolver quejas y otros problemas y descongestionar la alcaldía mayor”***(Líder comuna 9).

Ante esto se puede señalar que la desconcentración significa que se aumentan las atribuciones de los organismos locales, pero sus decisiones requieren necesariamente de la aprobación del organismo central para que sea eficaz, otorgándose contra ellas recursos ante dicho poder o su delegado como lo es en el caso de las gerencias comuneras que no poseen un presupuesto propio y que la realización de algún proyecto u obra requiere de la disposición presupuestal que designe la alcaldía mayor y de la aprobación de la administración central.

9.2. Participación:

El presente análisis contempla el concepto de participación ciudadana, tipos de participación, cómo se manifiesta la participación en la zona centro y las estrategias planteadas para el fortalecimiento de la participación ciudadana en las comunidades, según los asistentes a los grupos focales.

PARTICIPACIÓN CIUDADANA

La participación ciudadana hace referencia a la intervención de actores sociales individuales o colectivos en las decisiones de interés público o de gobierno y en la gestión de la administración pública, que puede tener incidencia circunstancial en la esfera política⁸¹. Considerando la anterior definición y de acuerdo a las opiniones de los asistentes a los grupos focales desarrollados, encontramos que el concepto de participación ciudadana que ellos manejan, hace referencia a:

▪ Compromiso personal:

“Requiere de compromiso sobre todo personal, trabajo con y por la gente, en el desarrollo de las comunidades. Sin el conocimiento no se puede participar, estos dos conceptos van de la mano, las bases no participan porque no tienen conocimientos y unos pocos centralizan el conocimiento y no lo socializan” (Líder comuna 9)

“Asistir a las reuniones convocadas por el distrito” (Líder comuna 10)

“Participar en los procesos que tenemos” (Líder comuna 10)

“Todos tenemos derecho a opinar, a presentar un informe, a citar a una reunión y que vaya la comunidad que quiera, eso es participar” (Líder comuna 10)

⁸¹ MUÑOZ Lozada. Democracia y participación. Pág. 32.

▪ Veeduría en los procesos de administración pública:

“La participación de nosotros es estar pendiente que se hagan las obras y velar por ellas” (Líder comuna 10)

“Es velar por el cumplimiento de objetivos y metas propuestas” (Líder comuna 8)

“La comunidad es la que direcciona el lugar y el radio de acción de la participación, pues ellos viven directamente una problemática” (Líder comuna 10)

▪ En cuanto a conocimientos:

“Si no tenemos el poder de la información nunca vamos a poder participar, entonces la clave para participar es el conocimiento” (Líder comuna 9)

“El fin último de la participación es un aprendizaje colectivo” Líder comuna 9)

“Si no hay un aprendizaje colectivo en la base, el desconocimiento es total, o sea, la ignorancia de cómo podemos o no podemos participar va a estar siempre latente” (líder comuna 9)

“Se necesita educar a la comunidad para que esta participe, para que sepa dónde y cómo trabajar” (líder comuna 10)

▪ Toma del poder:

“Para nosotros poder participar tenemos que coger el poder , es decir, la gente que vaya a participar de la casa de justicia sea gente de nosotros, del común, de la gente que conoce y vive las problemáticas de las comunidades” (Líder comuna 8)

“Es el derecho de todas las personas a dar respuesta y opinar” (líder comuna 8).

“Participación es el espacio donde todas las personas pueden tomar una decisión, optar por una decisión, es la oportunidad de tener voz y

voto, es la libertad y el espacio para que todos opinen” (Líder comuna 10)

▪ Trabajo para ver resultados:

“La gente trabaja y participa cuando ve beneficios y resultados” (Líder comuna 10)

“Cuando la comunidad se organiza se propicia la participación y ésta trae beneficios como la construcción de obras civiles en la comunidad” (Líder comuna 8)

▪ Integración:

“La participación requiere de la unión, esa es la base” (Líder comuna 9)

“La participación conlleva a la unión de grupos, pero estos no deben ser utilizados como trampolines para ganar favores políticos” (Líder comuna 8)

“Que todos los barrios y todos los presidentes de JAC participen en los programas, proyectos que tengan los ediles, las ASOCOMUNALES, las Gerencias comuneras” (Líder comuna 10)

“No solamente es la JAC la que trabaja, ahí trabajamos todos” (Líder comuna 10)

“Es llegar a un mutuo acuerdo en el barrio” (Líder comuna 10)

“Unir a todos, unir a la comunidad” (Líder comuna 10)

“El trabajo en equipo, es la organización de cosas para conseguir objetivos” (Líder comuna 8)

“Es unificación... tejer como lo hace la araña... tejer y tejer para conseguir los objetivos” (Líder comuna 10)

“Ayudar al otro, al compañero en todas las cosas” (Líder comuna 8)

“Unirnos, sacar proyectos en beneficio de la comunidad y organizar a la comunidad” (Líder comuna 8)

“La participación debe ser democrática en la zona, trabajar en conjunto, conocernos todos los líderes de la zona” (Líder comuna 9)

“Es la integración entre comunas” (Líder comuna 8)

Los asistentes a los grupos focales plantean -como lo enunciamos anteriormente- la definición de participación ciudadana, a través de varios componentes que nos permiten la construcción o conceptualización de la Participación ciudadana de la siguiente manera:

La Participación ciudadana hace referencia al compromiso personal de todos y todas para asistir a las instancias que nos plantea el desarrollo de la comunidad; realizar la veeduría de los procesos, acciones del gobierno, líderes y demás actores sociales. También requiere tener un aprendizaje, información o conocimiento para “tomar parte”, pero sobre todo es fundamental la integración, organización y ayuda mutua, que en algunos casos responde sólo cuando se tienen acciones o respuestas concretas a las peticiones de sus interesados y, de alguna manera pero no menos importante se presenta el interés por la adquisición de poder.

TIPOS DE PARTICIPACIÓN

La intervención de los líderes comunitarios en los espacios públicos y como intervienen en los procesos de descentralización, se dirigen y evidencian también en otros ámbitos sociales (familiar, académicos, etc.); pero es importante para ellos los espacios privados para saber participar en los espacios públicos, como se evidencia en las siguientes opiniones:

“Hay participación comunitaria, ciudadana, familiar” (Líder comuna 10)

“La primera es la participación familiar, allí es donde se aprende a participar” (Líder comuna 10)

“Existen otras formas de organización comunitaria, como los consejos comunales que permiten una mayor participación de la comunidad y más credibilidad” (Líder comuna 8)

MANIFESTACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN EN LA ZONA CENTRO

Es reconocida la importancia de participar en los espacios públicos y sobre todo tomar parte en el proceso de descentralización, pero también se reconoce el desconocimiento de la mayoría de la base comunitaria sobre el mismo. Por lo que las opiniones en este sentido reflejan el sentimiento de exclusión frente a los espacios en la toma de decisiones en los proyectos colectivos de la comunidad y la zona. Veamos:

“No tenemos ni voz ni voto en las decisiones de la administración” (líder comuna 8)

“Somos llamados a validar una información y una decisión que ya está tomada” (Líder comuna 8)

“Cada vez que vienen las elecciones aparecen líderes oportunistas que están debajo del sombrero o debajo de la chaqueta de los políticos y empiezan a liderar procesos dentro de nuestra misma comunidad”
(Líder comuna 8)

“La participación no sólo en la zona centro si no en Cartagena, van de la mano con el Sr. Alcalde, los Sres. Concejales y los ediles. Las JAC no tienen participación porque cuando se van a hacer obras en nuestros barrios son ellos los que adjudican a los familiares las obras, e incluso ponen la veeduría a su acomodo” (Líder comuna 8)

“La dirigencia comunal lucha con lo poquito que tiene y cada vez que llegamos a cualquier secretaría de gobierno estamos un poco aparte y rezagados porque nos atienden de la forma que a ellos les da la gana”
(Líder comuna 8)

“La participación que tenemos dentro de la comuna es poca, pues a la hora de tomar decisiones no tienen en cuenta nuestras opiniones”

(Líder comuna 8)

“Nosotros no tenemos ninguna clase de incidencia en todos los proyectos y obras que se están dando en nuestra comunidad”

(Líder comuna 8)

“La participación comunitaria específicamente en la comuna 8 no se da por la satisfacción de necesidades básicas; existen otros problemas como la inseguridad que ha llevado a la organización comunitaria”

(Líder comuna 8)

“Los grupos tradicionales en ocasiones no permiten el surgimiento de los grupos nuevos, que traen buenas ideas”

(Líder comuna 10)

“En los habitantes de algunos sectores hay apatía y los líderes deben sacar a la gente de sus casas para que participen”

(líder comuna 8)

Si tenemos en cuenta las anteriores manifestaciones, el panorama es bastante desalentador, observando que la JAC en representación de sus dignatarios, tiene por objetivo entre otro: gestionar el desarrollo de sus comunidades. También es claro que no se evidencia una movilización social en torno a las JAC u organizaciones de base, están influyendo el desinterés, falta de compromiso personal y ciudadano, falta de información, centralización de la información en sus presidentes u otros representantes solamente, no se evidencia un trabajo conjunto entre JAC y JAL en el desarrollo comunitario, etc.

Pero todo esto también se convierte en un motivo fundamental para conocer y trabajar por el fortalecimiento de la participación ciudadana como apoyo al proceso de descentralización.



ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN

El planteamiento de estrategias para el fortalecimiento de la participación ciudadana en la zona centro y en cada una de sus comunidades según los asistentes a los grupos focales comprende: En primer lugar la motivación, la acción conjunta de todos los actores de la comunidad en segundo lugar y la capacitación en tercer lugar.

- Estrategia 1: Motivación

En esta estrategia se planteó:

“Incentivar a la gente a que participe activamente y hacerlas comprometer en las labores de las comunidades” (Líder comuna 8)

“Motivarlos, darles como una “contraprestación” pero no solo en lo económico sino que también la gente aprenda a hablar” (Líder Comuna 9)

- Estrategia 2: Acción Conjunta

Los asistentes en este punto consideran:

“La participación puede iniciarse con eventos deportivos, actividades de recreación; recorriendo las calles para invitar a la comunidad” (Líder comuna 10)

“Más fortalecimiento a los consejos de desarrollo social, seguridad, salud, educación y a su vez esto proporciona nuevas ideas del líder incentivándolo a participar y hacer participar a su comunidad”
(Validación)

“La participación requiere de tolerancia” (Líder comuna 10)

“Fortalecer cada barrio que tenga JAC, que se le ponga más atención a la organización” (Líder comuna 10)

“Que las ramas de la gobernación y la administración traten de llegar a las comunidades; no solo que los dirigentes de las juntas comunales se acerquen a ellos” (Líder comuna 10)

“Cada organización participa de acuerdo a sus funciones. Ej. Los ediles legislan, las JAC ejecutan, o sea, cada uno en su función, los ediles en su función de legisladores son el vehículo para lograr que las acciones comunales ejecuten y estas le proporcionan información a ellos para poder legislar” (Líder comuna 8)

“Llamar a la gente mayor de la comunidad, la 3ª edad, los jóvenes, adultos, niños, todos y motivarlos a que participen” (Líder comuna 10)

“La participación se debe dar con toda la dirigencia comunal para que puedan salir adelante los proyectos y tengan una transparencia legal”
(Líder comuna 9)

“Concientizar a la juventud, hacer formaciones, organizar grupos de trabajo con ellos” (Líder comuna 9)

“Talleres para tratar la drogadicción” (Líder comuna 10)

“Hacer campos deportivos donde la gente se divierta y los niños vayan a jugar” (Líder comuna 10)

“Llevar los programas a la comunidad, trabajar con la juventud, los niños y con la 3ª edad, ya que son personas que por su experiencia captan mucho las cosas y se puede hacer un trabajo muy bueno” (líder comuna 10)

“Realizar actividades con cada grupo etareo, fortaleciendo todo lo que se esté dando para ellos en el Distrito” (líder comuna 10)

“Se debe fortalecer el trabajo en conjunto de la zona, porque no nos conocemos como líderes y por lo tanto no participamos unidos cuando se debe. Debe generarse escuela, no tener la participación en líderes caciques, debe vincularse a los jóvenes, mujeres y también a los adultos mayores. Debe ser democráticamente en la zona” (Validación)

“Que realmente la participación de líderes comunales tales como concertación, participación en mesas de trabajo, realmente se tomen como un voto de autoridad y que no se digan dando como en anteriores tiempos. Que no sean una obra de teatro por parte de los dirigentes de turno” (Validación)

“En las comunidades que no tengan definido apoyar a las juntas comunales en sus programas de trabajo porque si no van a ser comunidades que nunca van a recibir los beneficios que deben recibir”
(Validación)

▪ ***Estrategia 3: Capacitación***

“Involucrándolos, para que la gente pueda adquirir una visión de lo que se quiere y para donde vamos, ya es hora de que todo el mundo aprenda, hay que enseñarle a todo mundo” (Líder comuna 10)

“Cambiar esa visión de que el dirigente es el que puede hablar, es decir cambio de mentalidad” (Líder comuna 9)

“Involucrar a la juventud es básico, porque a veces te caminan más los jóvenes que los mismos adultos” (Líder comuna 9)

“Hacer campañas a nivel deportivo, cultural, de salud con el apoyo de las gerencias comuneras y los ediles” (Líder comuna 10)

“Cada comité de trabajo de la JAC debe realizar campañas” (Líder comuna 10)

“Reuniones, rifas, para que toda la comunidad participe” (líder comuna 10)

“Hacer campañas para evitar la drogadicción” (Líder comuna 10)

“Fortalecer la parte recreativa haciendo ciclovías, que los niños jueguen y se diviertan” (Líder comuna 10)

Las estrategias definidas anteriormente hacen referencia a las implicaciones que tiene el proceso de descentralización, pero sobre todo no debemos olvidar la autogestión por parte de los miembros de una comunidad en los asuntos que primariamente les afectan, bajo las condiciones positivas para alcanzar un verdadero desarrollo integral en las comunidades de la zona y la ciudad.

Con estas estrategias se consideraron los horizontes hacia donde se debe apuntar la participación ciudadana, no pasando por alto que el trabajo debe

ser conjunto entre todos los actores sociales (gobierno, organizaciones sociales y sector privado).

9.3.Capacitación:

A continuación se presentan algunas conclusiones sobre lo que ha sido el proceso de formación a líderes de la zona por parte del distrito, todo esto teniendo en cuenta las opiniones de los asistentes a los grupos focales:

La capacitación debe ir dirigida con mayor énfasis y amplitud hacia todos los aspectos que estarían involucrados en un proceso de Descentralización, ya que éste se ha iniciado pero la comunidad en general y la Zona no lo conocen suficientemente, por ende no pueden entender con claridad lo que significa, lo que hace más difícil trabajar para el mismo, ejecutar actividades que vayan dirigidas hacia su operacionalización.

Otros temas de interés y que pueden estar relacionados con la Descentralización y la Participación tiene que ver con aspectos como la Conciliación y la Equidad, que promueven la resolución de conflictos, y potencian el diálogo y la tolerancia, entre las familias, los vecinos y la comunidad en general, favoreciendo la integración y el fortalecimiento de los espacios para el encuentro ciudadano y una sana participación. También temas sobre los Derechos ciudadanos, pues quien no conoce sus derechos y los derechos de las comunidades no puede luchar por los mismos.

El Distrito ha promovido varios programas de capacitación, pero de muchos de ellos llega la información solamente a los presidentes de las organizaciones o a algunos otros líderes que responden aisladamente a las convocatorias, porque el conocimiento da poder, y no dan a conocer a los demás miembros de su organización al respecto de las mismas, y tampoco

se convierten en multiplicadores de ese conocimiento adquirido, no generando la proyección necesaria. Por ello se sugiere que la información sobre las capacitaciones sea pública, se promocióne aún más y con suficiente tiempo de anticipación, de manera que toda la comunidad pueda tener acceso a la misma y asista todo el que esté interesado y tenga oportunidad de ello.

Otro problema que puede presentarse en cuanto a la cobertura en capacitación tiene que ver con las dificultades económicas de algunos para el transporte; de ahí que sería importante que algunos programas se montaran directamente en las comunidades.

En los últimos tiempos se ha recibido significativa información sobre salud lo que ha permitido un mejor manejo por parte de los líderes de ésta área, ha facilitado también el proceso de sistematización y la vigilancia para que se cumpla en este aspecto con los derechos de la comunidad.

En general las capacitaciones son buenas pero no siempre se manejan de forma integral de manera que el líder se desarrolle tanto profesional como personalmente. La capacitación resulta útil también en la vida personal, permite el crecimiento individual de quienes pueden participar de ella, le puede abrir nuevos espacios laborales, situación que debería satisfacerse en algunos líderes que luchan cotidianamente por la comunidad y que no han tenido la oportunidad de continuar su educación formal; para ellos deberían dirigirse programas de estudios complementarios en primaria, secundaria y técnica profesional. Y es bueno impartir el conocimiento con nuevas metodologías, pues no siempre los líderes están preparados para participar y aprehender de las capacitaciones cuando se utilizan metodologías formales.

En resumen los programas de formación y capacitación brindados son de

sumo interés, pero se sugiere ampliar sobre temas relacionados directamente con la descentralización y fortalecer ciertas temáticas relacionadas de una u otra manera con la misma; que la formación resulte más integral y que promueva a toda la comunidad.

Y para lograr que el liderazgo en la zona se fortalezca, el Estado debe plantear programas de capacitación y actualización permanentes; debe respetar los derechos de las comunidades que pagan impuestos y responder a la utilización legal de los mecanismos de participación que promueven los líderes.

Vemos pues, que persiste un Liderazgo tradicional, pero que viene surgiendo un liderazgo más democrático, más participativo, que puede contar más fácilmente con el apoyo de la comunidad.

CONCLUSIÓN

De acuerdo a las opiniones expresadas por los asistentes a los grupos focales se puede decir que para algunos la descentralización ayudará a terminar con la manipulación política, con aquellos que tienen hasta ahora el poder; pero no se está dando completamente, porque no hay suficiente autonomía para la toma de decisiones, el manejo de recursos... Estas mismas personas piensan que la Gerencia Comunera se hizo con ese objetivo: de descentralizar el poder, de intermediar, pero no cuenta con las herramientas que se requieren para ello.

Otros consideran que la descentralización sirve para controlar el liderazgo de las JAC, a favor de la administración, y disminuir la cobertura de beneficios a las comunas más vulnerables. Para estas personas las Gerencias Comuneras tienen menor valor que las Alcaldías Menores.

En cuanto a participación es definida como el espacio donde todas las personas pueden tomar decisiones, es la oportunidad de tener voz y voto; es organizarse mancomunadamente para buscar objetivos de interés para las comunidades y velar por su cumplimiento, siendo el fin último de la participación el aprendizaje colectivo.

La participación requiere de mucha tolerancia pero conlleva a la unión de grupos que no deben utilizarse como trampolines políticos.

Los líderes deben motivar a la participación a pesar de la apatía de los

habitantes, y deben tener actividad participativa también con la asociación, las gerencias comuneras, los ediles; todo en igualdad de condiciones, tejiendo entre todos, para conseguir los objetivos y el mejoramiento de la calidad de vida de la Comuna y de la Zona.

La Administración, mediante instituciones como la Escuela de Gobierno, está brindando la oportunidad de formación. Con ella se obtiene el conocimiento de los pasos para llegar a la solución de los problemas de la comunidad, para tomar conciencia de la importancia de participar activamente.

Estas formaciones pueden tener resultados también en el área personal, pero especialmente deben favorecer a la comunidad, por lo que hay que llegar a los líderes tradicionales, a los nuevos, a los padres de familia, a los jóvenes con temáticas nuevas, de real interés para la comunidad, incluso sobre aspectos que pueden preocupar a algunos barrios tales como la drogadicción y la prostitución, ya que se ha visto que gracias a capacitaciones, por ejemplo, las de "Conciliación y Equidad" han ayudado a resolver conflictos entre vecinos.

El líder comunitario se va formando a través del trabajo comunitario con pequeñas tareas con las que va obteniendo conocimiento, pero también necesita capacitarse para poderse brindar más y de mejor manera a la comunidad, y para luchar por las necesidades de la misma, aprendiendo a manejar las dificultades.

Un liderazgo tradicional se beneficia de las capacitaciones y recibe otros beneficios que no siempre coloca en práctica para beneficio de las comunidades, sino para beneficio propio y hay ediles que trabajan sólo para una acción comunal y no para toda la comuna; incluso hay discrepancia entre algunos líderes que llevan sus asuntos del plano personal al comunitario.



Pero la zona está demandando un nuevo tipo de liderazgo, por lo que este está cambiando a favor de la comunidad y ya no se da tanto por política, porque los líderes no pueden vender sus principios, sino ser honestos, desprendidos, con vocación de servicio, verdadero amor a la comunidad, carisma, y dar permanentemente buen ejemplo.

BIBLIOGRAFÍA

- ALANIS HUERTAS, Antonio, Formación de Formadores. Fundamentos para el Desarrollo de la Investigación y la Docencia, Trillas, México, 93 referenciado en "Módulo de Proyecto Pedagógico y Epistemológico", Universidad Santo Tomás, Santa fe de Bogotá, 98.
- ANDER EGG, Ezequiel. AGUILAR IDAÑEZ, María. Administración de Programas de Acción Social. Colección Política, Servicios y Trabajo Social. Buenos Aires, 1994.
- ATEHORTUA R, Carlos. CIFUENTES, Ariel. Y otros. Las nuevas políticas Territoriales. Fondo Editorial CEREC-FESCOL, 1993.
- BONFANTE, Shirley. CUELLAR, María. JIMENEZ, Arlet. RIOS, Marisela. Perfil Organizacional de la JAL y JAC en los procesos sociales que se generan en su dinámica sociocultural. Universidad de Cartagena. Programa Trabajo Social. 2000.
- D'ADAMO, Orlando, GARCÍA, Virginia, MONTERO, Maritza, Psicología de la Acción Política, Piados, Buenos aires, 1.995.
- DEL VISO, Susana, Entrenamiento de Habilidades Sociales, Editorial Desclée de Brouwer, S. A., 1.992, Bilbao, España, pag. 18).
- Díaz, G. Alvaro, 1999,
- Diccionario de Psicología, Planeta, Madrid, 1.990
- DIGIDEC. Manual para la Organización y Participación Comunitaria.
- El decreto reglamentario 0419 de 29 de Junio del 2.001
- ELIZALDE, Antonio, DONOSO, Patricio: "Formación en Cultura Ciudadana",
- "El Plan Estratégico de Cartagena/97,
- ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, "La Constitución Política de Colombia, 91; Santa fe de Bogotá, DC, 1992.

- GAIRÍN Sallán, Joaquín Las actitudes en Educación, editorial Boixareu Universitaria, 1.990, Pág.21)
- GARCÍAS, Fidel. 1999
- GONZÁLEZ, Esperanza, Manual sobre Participación y Organización para la Gestión Local, fecha?,
- GUZMÁN León, "Construcción de Liderazgo y Mito Político" en Psicología de la Acción Política de Orlando D'Adamo y otros, editorial Paidós, Buenos Aires, 1.995, Pág. 235.
- HENAO Hernan y VILLEGAS Lucelis, Estudio de Localidades, ICFES, ASCUN, Corcas, editores Ltda., Santafé de Bogotá, 1.997.
- HERAZO Elda y otras, "Perspectivas de la Zona Suroriental de la ciudad de Cartagena como Unidad Administrativa Descentralizada: características socioeconómicas e identificación de la formación sociopolítica y la cultura ciudadana en sus organizaciones de base, Cartagena, 2.001.
- Hoyos, Guillermo, 2000, pag 34
- <http://www-azc.uam.mx/publicaciones/gestion/num7/art15.htm#NdirecbrgB>.
- MANN, León, "Elementos de Psicología Social.", Limusa/78).
- MAX-NEFF, Manfred. ELIZALDE, Antonio. HOPENHAYN, Martín. Desarrollo a Escala Humana. Una Opción para el futuro. Edición CEPUR. 1996.
- MUÑOZ LOSADA, María Teresa, Democracia y Participación Ciudadana, Escuela de Liderazgo Democrático. Corporación S.O.S. Colombia-Viva La Ciudadanía)
- NÚÑEZ Vargas Eduardo, Liderazgo Político, http://www.iidh.ed.cr/siii/index_fl.htm
- PENAGOS, Gustavo, "Descentralización Administrativa", Ediciones Librería del Profesional, Santafé de Bogotá, 1.991
- Plan de Desarrollo: "Cartagena, prosperidad para todos, 2.001-2.003"
- RODRÍGUEZ, Aroldo. Psicología Social, Trillas, México.

- SANTANA R, Pedro. MUÑOZ, M^a Teresa. Los derechos y el ejercicio de la ciudadanía. Revista Foro. Especialización en Administración de Programas de Desarrollo Social. Modelo de recursos del desarrollo. Universidad de Cartagena.
- SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y COMUNITARIA DISTRITAL Y CORPORACIÓN CONVERGENCIA, "Perfil de las Organizaciones Comunitarias de Cartagena de Indias" , Cartagena,
- TORRES, Hernando. Espacios, Formas y Mecanismos para fortalecer la Democracia local. Universidad de Cartagena. Facultad de Ciencias Sociales y Educación. Especialización en Administración de programas de desarrollo Social.

ANEXOS

ANEXO 1. Guía de entrevista Grupo focal.

ANEXO 2. Guía de Observación Grupo focal.

ANEXO 3. Dinámica Grupo Focal.

ANEXO 4. Organizaciones Zona Centro.

ANEXO 5. Informe de capacitaciones realizadas por el Distrito.

ANEXO 6. Transcripción de los Grupos Focales.

ANEXO 7. Entrevista con el Coordinador Oficina Desarrollo Comunitario –
Gerencia Comunera Zona Centro.

ANEXO 1.

GUÍA DE ENTREVISTA GRUPO FOCAL
Preguntas durante la entrevista:

Los temas que vamos a tratar se refieren a la descentralización, participación comunitaria, formación recibida en las capacitaciones, actitudes y habilidades desarrolladas durante las mismas o a partir de su experiencia como actores sociales dentro de sus comunidades.

Tema I: Descentralización?

- * Conoce usted los diferentes elementos que caracterizan la descentralización?
- * Qué expectativas de desarrollo podría tener la zona a partir de los procesos de descentralización?
- * Se siente usted motivado para apoyar los procesos de la descentralización?
- * Qué tipo de frustraciones se pueden tener en el ejercicio del liderazgo frente a la descentralización?

Tema II: Participación Ciudadana:

- * En qué proyectos sociales han participado y cuáles han sido los mecanismos de participación utilizados?
- * Han tenido la posibilidad de mover a la comunidad en procesos de participación? Utilizando qué mecanismos e instancias?
- * Cuáles son los conceptos de participación que poseen los y las integrantes del grupo focal?
- * Cuáles serían los beneficios de promover en sí mismos y en los otros la participación?
- * Cuáles son las instituciones a nivel de la ciudad que fomentan la participación ciudadana y comunitaria?
- * Qué estrategias se pueden implementar en el fortalecimiento de la participación ciudadana y comunitaria?

Tema IV: Cultura Ciudadana:

- * Qué creencias tiene la comunidad sobre descentralización?
- * Qué valor le dan a los mecanismos de participación?

Tema III: Habilidades:

- * Qué habilidades han desarrollado los líderes de las organizaciones gracias a la capacitación recibida?
- * Qué habilidades debe tener un líder para apoyar con eficacia los procesos de descentralización y de participación comunitaria?

ANEXO 2

Guía de observación de la entrevista de Grupo focal

Fecha: Hora: Inicio

Finaliza

Duración

Nombre de las Comunas:

Breve Descripción

1. Lugar de la reunión

Breve descripción

2. Número de participantes:
Nombres y características (edad, sexo ,etc.)
3. Dinámica del grupo.

- * Nivel de participación
- * Interés, cansancio, aburrimiento.
- * Lo que hace reír a los asistentes.
- * Opiniones más generalizadas.
- * Vocabulario local.
- * Sociograma.

ANEXO 3

Dinámica Entrevista de Grupo Focal

Tiempo: 2 horas.

INICIACION

- 1) Presentación del Grupo de trabajo.
- 2) *Dinámica de presentación de los participantes:*
 - Nombre
 - Edad
 - Nivel educativo
 - Ocupación
 - Tipo de organización y papel que desempeña dentro de ésta.
- 3) Explicación de los objetivos del trabajo.
- 4) Selección de moderador y relator de la reunión.

DESARROLLO DE LA ENTREVISTA

- 5) Desarrollo de los temas a tratar.

CIERRE DE LA ENTREVISTA

- 6) Preguntas e inquietudes del grupo.
- 7) Retroalimentación.
- 8) Conclusiones.

ANEXO 5.

CAPACITACIONES DESARROLLADAS POR EL DISTRITO
AÑOS 2000 - 2001.

ESCUELA DE GOBERNABILIDAD Y LIDERAZGO DEMOCRATICO
Secretaría de Participación Ciudadana y Comunitaria
2001

OBJETIVO DE LA ESCUELA:

Entregar a l@s participantes herramientas para mejorar la capacidad de organización social y de apoyo conceptual, pedagógico y metodológico, que les permita poner en marcha iniciativas de promoción, educación y desarrollo de la gestión democrática para la convivencia y la participación.

EJES TEMATICOS:

- * Introducción al concepto de la gobernabilidad democrática.
- * Papel de la escuela en la construcción de la cultura de gobernabilidad y democracia.
- * Cultura ciudadana y participación ciudadana.
- * Justicia, conflicto y resolución democrática de los conflictos, mecanismos alternativos.
- * El estado y las instituciones democráticas, en el nivel regional y local.
- * Planeación participativa y Medio Ambiente y desarrollo.

PARTICIPANTES:

En total participaron 95 líderes.

- * *Participación por género:* Hombres 55% (52) – Mujeres 45% (43)
- * *Nivel académico de los participantes:* Bachiller 45% (43) – Profesional 38% (36) – Técnico 15% (14) – Primaria 2% (2).
- * *Organizaciones de los participantes:* JAC 54% (50) – Cívico 15% (14) – Asociación 9% (9) – No pertenecen 8% (8) – JAL 7% (7) – Sindicatos 4% (4) – JVC 3% (3).
- * *Edad de participantes:* 41-50 años 32% (30) – 31-40 años 31% (29) – 17-30 años 29% (28) – 51 + años 8% (8).
- * *Ocupación de los participantes:* Empleados 46% (44) – Independientes 20% (19) – Desempleados 18% (17) – Estudiantes 13% (12) – Pensionados 3% (3).
- * *Representación por zonas:* Suroccidental 32% (31) – Centro 20% (19) – Suroccidental 19% (18) - Norte 16% (15) – Corregimiento 13% (12).

* **Listado de Asistencia Zona Centro:**

NOMBRES	BARRIO	Comuna	ORGANIZACION
Alfredo Bossa Madero	Mirador N. Bosque	10	JAC
Daniel Guerrero Polo	Amberes	9	JAC
Edilsa M ^a de Aguascova	Los Alpes	8	Fund. Rinoceronte
Erika Olmos del Valle	B. España	9	JAC
Hortencia Ochoa Piña	Amberes	9	JAC
Ivan Pérez Castellar	Mirador N. Bosque	10	JAC
Jorge E. Taján Mejía	Los Alpes	8	JAC
José Lora Hidalgo	Rep. De Chile	10	Corp. Paradigma
José Navas Maza	Altos de S. Isidro	10	JAC
José Galindo Pineda	B. Chino	9	JAC
M ^a Eugenia Carrillo de S.	Martínez Martelo	9	JAL
Omar Lambis Florez	El Bosque	10	Vivienda Comunitaria
Rey Ortíz Rojas	9 de Abril	9	JAC
Renso Vega Pájaro	José Antonio Galán	9	JAC
Robis Valdelamar R.	Rep. Chile	10	JAC

Rosalba Rangel Pineda	Nuevo Bosque	10	Educosta
Víctor Polo Bahoque	Nuevo Bosque	10	JAC
Wilfrido Zúñiga	Piedra de Bolívar	9	JAC

RESULTADOS DE LA ESCUELA:

Al terminar el proceso de la escuela:

* L@s líderes se apropiaron y llevaron a la práctica los conocimientos básicos sobre el comportamiento de las instituciones, el ejercicio de la función pública y el ordenamiento sociopolítico de la ciudad de Cartagena, evidenciando un cambio de actitud frente a las instituciones democráticas y de participación política de la ciudadanía.

* Con la formación recibida, l@s líderes cuentan con herramientas teóricas y prácticas, que les permiten el desarrollo institucional y la gestión pública participativa, democrática y transparente, como problemas característicos de la gobernabilidad y el poder.

* L@s líderes ampliaron su capacidad para identificar las tareas y las responsabilidades que deben adquirir para construir, poner en práctica y fortalecer los valores fundamentales de la democracia.

* L@s participantes, adquirieron la capacidad de incidir en procesos de gestión pública y planeación participativa en Cartagena de Indias D. T y C; para fortalecer y desarrollar la democracia participativa mediante la articulación y calificación de los procesos de participación social y ciudadana.

* L@s estudiantes de la escuela adquirieron la habilidad de formar una red de multiplicadores para el desarrollo de la cultura política, democrática y la convivencia en Cartagena.

PROYECTO GESTORES LOCALES Escuela de Gobierno y Liderazgo 2001

EJES TEMATICOS:

- * Proyecto de vida.
- * Desarrollo Local Participativo.
- * Planeación participativa con perspectivas de género.
- * *Descentralización Administrativa.*
- * Concertación y trabajo en equipo.
- * Formulación de proyectos.
- * Gestión pública local.
- * *Democracia y reforma del estado.*

METODOLOGIA:

Las metodologías utilizadas en el desarrollo del proyecto de Gestores Locales fueron diversas; en el caso de l@s conferencistas de "Democracia y reforma del estado", "Gestión pública local", "Formulación de proyectos" fue de conferencias magistrales e intervalos de participación de las personas asistentes; l@s conferencistas de "Concertación y trabajo en equipo", "Proyecto de vida", "Planeación participativa con perspectivas de género", "Descentralización administrativa" y "Desarrollo local participativo" convinaron la exposición con los trabajos en grupo y dinámicas grupales; las ayudas educativas más utilizadas en fueron el proyector de acetatos.

PARTICIPANTES:

- * *Participación por género:* Hombres 45% - Mujeres 55%
- * *Pertenencia a organizaciones comunitarias:* JAC 19.6% - No pertenecen 19.6% - Asociaciones 7.8% - JAL 5.8% - ONG 1.9%.

- * **Lista de Asistencia Zona Centro:**
- Emilce Alfaro Valle
 - Yenís Arguello Reyes
 - Lorcý Calvo de Hoyos
 - Mariela Cortina Jiménez
 - Rosiris de la Rosa Tovar
 - Arquímedes Estrada Martínez
 - Gloria Gil Zea
 - Yackeline Gómez Estupiñán
 - Kader Hernández Medina
 - Oscar Herrera León
 - Norma Julio Lambis
 - Gustavo Lara
 - Javier Luna Caraballo
 - Hernán Mantilla Palencia
 - Javier Marrugo Pérez
 - Gloria Martínez Vivanco
 - Evangelina Mendoza Batalle
 - María Molina Sánchez
 - Carlos Murillo Padilla
 - Hortencia Ochoa Piña
 - Manuel Ortiz Rodríguez
 - Alejandro Paternina Hernández
 - Carlos Payares López
 - Aníbal Ramírez Polanco
 - Aura Rodríguez
 - Emiro Sierra Guzmán
 - Antonio Vega Mercado
 - Orlando Villamizar Peña
 - Mercedes Yepes
 - Carlos Zambrano
 - Eneida Arguello Arias
 - Leonor Calderón Sierra
 - Vilma Céspedes Pérez
 - Jairo De Avila Conde
 - Cecilia Escorcía Roca
 - Carlos García Yopez
 - Omaira Gómez Castilla
 - Daniel Guerrero Polo
 - Efrén Herrera Blanquicett
 - José Jaraba Correa
 - Oberto Ladeutt García
 - Relso León Paez
 - Estrella Malo Alean
 - Marina Mármol Ríos
 - Julián Martínez
 - Diana Martínez Vivanco
 - Carmen Miranda Zúñiga
 - Alba Muñoz Arias
 - José Navas Meza
 - Julio Ortega Daza
 - Inocencia Ospino Robledo
 - Eduardo Paternina Peralta
 - Ivan Pérez Castellar
 - Marina Ríos Rivera
 - Fanny Rodríguez de Devoz
 - Yaneth Simonds Puentes
 - Nancy Villalba Ardila
 - José Villamizar Racedo
 - Carlos Zambrano
 - Olegario Tamayo Amador

ESCUELA DE GESTORES LOCALES DE CARTAGENA
Secretaría de Participación Ciudadana y Comunitaria
2001

OBJETIVO DE LA ESCUELA:

Establecer y desarrollar el intercambio o negociación de saberes, ampliar y profundizar la capacidad argumentativa y retórica de los actores participantes y fortalecer los procesos de interlocución y concertación social y política que propicien la inclusión de los sectores populares en espacios de decisión y gestión en función del desarrollo local.

EJES TEMATICOS:

- * Módulo Inaugural (Dispositivos pedagógicos)
- * Reforma del estado y desarrollo territorial.
- * Formulación y evaluación de proyectos.
- * Planeación participativa y control social.
- * Sociedad, Descentralización y Participación ciudadana.
- * Desarrollo local.
- * Características socioeconómicas de la región.
- * Sociedad civil y formas de organización.
- * Manejo y resolución de conflictos.

* Módulo evaluativo.

PROCESO ACADEMICO:

* *Sesiones presenciales:* en estas sesiones se trabajaron los ejes temáticos (1 tema por sesión por medio de conferencias participativas)

* *Sesiones tutoriales:* se desarrollaron semanales con el fin de que los participantes ampliaran la información recibida y se brindaba asesoría para la formulación y desarrollo de proyectos.

* *Sesiones de comité académico:* se realizaron algunas para debatir todo lo referente al proceso académico, tomar posiciones como Escuela ante temas coyunturales, metodología y proyectos.

PARTICIPANTES:

En total asistieron 65 personas.

* *Participación por género:* Hombres 46% - Mujeres 54%.

* *Pertenencia a Organizaciones comunitarias:* JAC 39% - Comité cívico 28 - JAL 26% - Asociaciones 5% - JVC 2%.

* *Nivel académico de los participantes:* Técnico 39% - Profesional 34% - Bachiller 25% - Primaria 2%.

* *Zona de procedencia de los participantes:* Suroriental 24% - Suroccidental 24% - Centro 22% - Norte 17% - Histórica y turística 8% - Corregimientos 5%.

* *Edad de los participantes:* 31-40 años 33% - 19-30 años 28% - 41-50 años 28% - 51-60 años 11%.

* *Ocupación de los participantes:* Desempleado 36% - Independiente 32% - Empleados 23% - Pensionado 5% - Estudiante 2% - Comerciante 2%.

* **Lista de asistencia General:**

- Adela Matuk	- Agustina Carmona de M.
- Alberto Vergara Martínez	- Alvaro Puerta Ruiz
- Amaury Castilla	- Ana de García
- Ana Díaz-Martínez	- Ana Jaimes Gallardo
- Andrea Miranda Arellano	- Antonio Coquel Tuñón
- Armel Caraballo Herrera	- Arnulfo Arias Saenz
- Bleydis Morillo González	- Carlos Marín Pacheco
- Carmen Castilla Orozco	- Carmen Agamez Saltarín
- Carolina Mestra A.	- Cecilia Escorcía Roca
- Celia Rocha Martínez	- Cesar Vargas Madrid
- Edwin Camacho Palacio	- Elisa del Castillo de G.
- Federico Castro Imitola	- Fernando Luna Serpa
- Franklin Barrios Morales	- Fulgencio Díaz Pacheco
- Gladys Esquivia Zabaleta	- Gulliemina Meza Blanco
- Jackson Becerra Mosquera	- Jairo Jaraba Lara
- José Ayala	- M ^o del Rosario Ríos Julio
- Martha Angulo Zapata	- Melbin Padilla Garcés
- Milena Bolaños	- Misael Murillo Pastrana
- Naisa Ballesteros	- Oggy Córdoba Torres
- Olga Jiménez Leon	- Olga Pareja Shaikh
- Oswaldo Camacho	- Rafael Molina Salas
- Roberto Vásques Cossio	- Ronald Fortich
- Rubén Manco Arroyave	- Ruby Beleño
- Sólida Guerrero	- Virgilio Pianeta
- Wilman Taron Noel	- Yenis Rodríguez



ESCUELA DE GOBIERNO Y LIDERAZGO
ÁREA DE FORMACIÓN CIUDADANA
PROGRAMA ACADÉMICO 2º SEMESTRE
2002

OBJETIVO DE LA ESCUELA:

Construir un nuevo sistema de participación y gestión comunitaria donde los ciudadanos se apropien y se co-responsabilicen de la planeación, ejecución y control de las acciones públicas y del desarrollo de la ciudad.

TEMÁTICAS ABORDADAS:

Fortalecimiento organizacional y comunitario a las organizaciones sociales del Distrito de Cartagena, en asocio con la Federación de Acción Comunal de Bolívar. Dirigido a: las organizaciones de base del Distrito de Cartagena.

Objetivo: Potenciar a las organizaciones sociales de Cartagena en la normatividad comunal y cultura organizacional

Ejes temáticos: Encuentro de conciliadores de la JAC, Taller Mujer y Desarrollo Local, Encuentro de Comités Empresariales de la JAC, Encuentro secretarios de la JAC, Encuentro Comité de obras de la JAC, Encuentro Fiscales de la JAC, Encuentro Comité de salud y Educación de la JAC, Encuentro de organizaciones comunitarias de Cartagena de Indias.

Diplomado en Desarrollo Local y Cooperación Internacional, en convenio con la Corporación Universitaria Tecnológica de Bolívar. Dirigido a: gestores locales egresados.

Objetivo: Desarrollar y profundizar sobre aspectos teóricos y prácticos, que permitan a l@s participantes aprender mediante el ejercicio y estudios de caso, a analizar e interpretar los dilemas del desarrollo local y capacidad para orientar la gestión nacional e internacional de los recursos y satisfacer sus propias necesidades en términos de desarrollo.

Metodología: Para alcanzar los objetivos propuestos, el Diplomado se desarrollará bajo el esquema de seminario-taller. Previa lectura de los materiales bibliográficos, se realizarán exposiciones magistrales, con asistencia presencial por parte de l@s estudiantes. No obstante, la metodología que se utilizará favorecerá la discusión y la activa participación de l@s asistentes.

Ejes temáticos: Gestión del Desarrollo social, Planeación estratégica como herramienta del desarrollo local, Marketing social e investigación de mercados, Evolución económica y social de proyectos, Cooperación internacional para la gestión de más y mejores recursos.

Construyendo ciudadanía para una democracia genérica. Dirigido a: organizaciones comunitarias, sociales y de mujeres del Distrito de Cartagena.

Objetivo: Promover la participación activa de la mujer en los procesos de Descentralización del Distrito de Cartagena y en la construcción de ciudadanía.

Ejes temáticos: Ética y subjetividad, Descentralización Administrativa y fiscal en el Distrito, Las políticas públicas y las acciones de las mujeres organizadas.

Metodología: Se desarrollará un taller en cada zona: Norte, Sureste, Centro y Suroccidental.

Programa de gestores locales para los corregimientos del Distrito de Cartagena. Dirigido a: las organizaciones sociales y comunitarias de los corregimientos del Distrito de Cartagena.

Objetivo: Potenciar las organizaciones comunitarias de los corregimientos del Distrito de Cartagena, con el propósito de que desarrollen capacidades propias para su participación en el proceso de Descentralización administrativa y gestión local.

* *Ejes temáticos:* Nueva reglamentación de la JAC y JAL y el rol de las organizaciones de base, Concertación y trabajo en equipo, Desarrollo local y Descentralización, El rol de las corregidurías.

∞ Formación en equidad de género en asocio con la Red de Empoderamiento de Bolívar. Dirigido a: organizaciones sociales y comunitarias del Distrito de Cartagena.

∞ Programa de cultura ciudadana. Dirigido a: organizaciones de Jóvenes del Distrito de Cartagena.

ANEXO 4
ORGANIZACIONES ZONA CENTRO

1. JUNTAS DE ACCION COMUNAL ZONA CENTRO

BARRIOS	COMUNA	PRESIDENTES	DIRECCION	TELEFONOS
LOS ALPES	8	Jorge Taján Mejía	Trans. 71A ^o 71B-48 Los Alpes	6633025
ZARAGOCILLA PROGRESO 2.	8	Ivis Hernández Peñalosa	Cile 19 Cra 50B N°30-30 Zaragocilla	6677058 6765297
ZARAGOCILLA	8	Armando Tache Salcedo	Zaragocilla Av Hospital N°30D-19	6629303
CONTADORA 1-2-3, CARACOLA Y FLORIDA BLANCA	8	Maritza Canejo Lazcarro	Contadora 1, Casa 36	6632546
CAMAGUEY	8	José Hernández (Presidente)- Antonio (Secretario)	Viloria Puella	6510703 6613590 6613924 (Sec)
LAS GAVIOTAS	8	Juan Carlos Gallo Sibaja	Despacho Parroquial Iglesia Espiritu Santo - Las Gaviotas	6615174
VILLA SANDRA	8	Liduer Canabal Herrera	Villa sandra Mza C Lote 25	6630673
NUEVOS ALPES	8	Alba E. Muñoz Arias	Diag. 31C N°70A-31 Nuevos Alpes	6635159
ZARAGOCILLA SECTOR PROGRESO Y LIBERTADOR	8	Marcial Ballesta Estrada	Zaragocilla Cile de la Cruz N°28 51	6697298
LOS CALAMARES (Consejo Comunal)	8	Victor Mendoza	Mza 14 Lote 10- 2ª etapa - Los Calamares	6677290
TACARIGUA	8	Fernando Baldiris (Presidente) Rodolfo Cuadro (Secretario)	Mza 11 Lote 1 Tacarigua	6530173(Pres) 6777046 (Sec)

LAS DELICIAS	8	Alfonso Aguilar (Pres)- Mora (G. Deportivos)- Urango (G. Infantiles)	Marcial Estela	6635239(Pres) 6611881(G.D) 6531022 (G.I)
LA TRONCAL	8	Rafael Osorio		6678853
EL COUNTRY	8	Jhon Bolívar Ejarro		6769176
LOS ALMENDROS	8	Carlos Muneris		6775239
ESCALLON VILLA	8	Pedro Pulido	Escallon Villa Cile Jiménez de Quesada N°54-35	6697586
LA CASTELLANA(Comité Cívico)	8	German Ruiz (Representante)		6631887
PIEDRA DE BOLIVAR	9	Salvador Estrada Llamas	Cile 30 N°30-60 Piedra de Bolivar	6628875
LAS BRISAS	9	Arquimedes Estrada Martinez	Las Brisas Cile 26B N°46B-122	6722196
ESPAÑA	9	Erika Olmos del Valle	Barrio España Cra 44C N°26-87	6744156
EL PRADO	9	Francisco Vega Martinez	2° callejón San Carlos - El Prado	6629084
JUAN XXIII	9	Humberto Blanquicet Cuadrado	Juan XXIII Cile 25 N°41D20	6690900
BRUSELAS	9	Carlos A. Payares López	Bruselas Cile H.L. Román N°26A03	6623911
MONSERRATE	9	Nelson Angulo Peñaranda	Monserate Mza 5 Lote 16	6620140
ANDALUCIA	9	Maritza Taborda Venher	Avenida Madrid	6629162
JOSE ANTONIO GALAN	9	Renso Vega Pájaro	Jose Antonio Galán cile 11 de Agosto N°26A34	6620752
NUEVO PARAGUAY	9	Roberto Ballesteros	Nuevo Paraguay Mza C Lote 5	
BARRIO CHINO	9	Dionisio del Toro Aguilar	Barrio Chino Callejón Carrillo N°20-09	6693390 6692691
ARMENIA	9	William Revollo Alvis	Armenia N°30-49 Cra46	6627384
NUEVE DE ABRIL	9	Deni Luz Beltrán Pájaro	Nueve de Abril Cile 20 N°49B- 42	6722647
CONQUISTADOR	9	Martin Ramos	Cile 27A N°46-17	6714229

JUNIN	9	Walberto Marrugo Argumedo	Junin Cille Los Laureles Mza D Lote 31	6722168
LAS LOMAS	9	Oscar Cortes Lobo	Las Lomas Mza U Lote 4	
LA GLORIA 1	9	Ortalides Castro Lares	La Gloria cille El Progreso N°26D-37	6753761
AMBERES Y BRUSELITAS	9	Daniel Guerrero Polo	Amberes 3er callejón N°29-50	6628764
NUEVO CHILE	10	Jorge Isaac Teherán Valdez	Nuevo Chile Mza 3 Lote 5	6740941
ALTO BOSQUE	10	Humberto Boiero López	Alto Bosque Trans 51A N°21C-115	6627978
LA CONQUISTA	10	Betty Montes Raccini	La Conquista Mza H Lote 1	6742668
REPUBLICA DE CHILE	10	Robis Valdelamar Rodriguez	Chile Mza 58 Lote 10	6691357
NUEVO ORIENTE	10	Orlando Villamizar	Nuevo Oriente N°54-56	6570826
NUEVO BOSQUE	10	Gerardo Perdomo	Nuevo Bosque 6ª etapa Mza 50 Lote 6	6674829
ALTOS DE SAN ISIDRO	10	Alvaro Torres Carmona	Altos de San Isidro Mza B Lote 18	6621667
SAN ISIDRO PARTE ALTA	10	Jose I. Navas Maza	San Isidro parte Alta Cille Julio Redondo N°53-41	6741551
ALTOS DEL NUEVO BOSQUE CHILE	10	Adalberto Herrera B.	Altos del Nuevo Bosque Mza C Lote 15	5675911
PREFABRICADO	10	Franklin Barrios Morales	Chile Sector Prefabricado Mza 3 Lote 5	6743665
MIRADOR DEL BOSQUE	10	Ivan Pérez Castellar	Mirador del Nuevo Bosque Mza 2 Lote 8	
BOSQUE MANZANILLO	10	Dagoberto Cañate	Cille La Giralda N°20-33	6694016
GUSTAVO LEMAITRE	10	Iveth Marimon M.	Bosque Sector Gustavo Lemaitre	6741520
NUEVO BOSQUE CENTRAL	10	Maria de Jesús Lloeste	Nuevo Bosque Trans 51 N°29B-66	6675622
SAN ISIDRO PARTE BAJA	10	Marcelino David López Brito	San Isidro Parte Baja Cille California N° 24-50	6694210
LOS CERROS	10	Melbin Padilla Garces	Los Cerros Mza 9 Lote 4	6624226

MANZANARES	10	Yenis Argueyo Reyes	Manzanares	6722655
SAN MARTIN DE PORRES (Zapatero)	10	Rosiris de la Rosa	Zapatero Diag. 19 N°32-54	6694065
BOSQUECITO	10	Dulcila Camacho Recuero	Bosquecito Cille Luis M. Ricaurte N°47-120	6691489
BOSQUE VIVIENDA MILITAR	10	Yether Camacho	Bosque Vivienda militar N° 21C-47	6628427

Fuente: Oficina Desarrollo Comunitario Gerencia Comunal Zona Centro

2. JUNTA ADMINISTRADORA LOCAL COMUNA 8

REPRESENTANTES	CARGO	DIRECCION	TELEFONO
Ruggere José Chica Durango	Presidente	Las Gaviotas Miza 15 Lote 11- 3ª etapa	6512410
Carlos García Yepes	Vicepresidente	Buenos Aires Diag. 49 N°31-25	6604242 6602001
Elvira Barrios Terril	Secretaria	Gaviotas Conjunto Residencial B-2 Apto 1	6678809
			6714315
			6615544

Fuente: Oficina Desarrollo Comunitario Gerencia Comunera Zona Centro

3. JUNTA ADMINISTRADORA LOCAL COMUNA 9

REPRESENTANTES	CARGO	DIRECCION	TELEFONO
Alvaro E. Puerta Ruiz	Presidente	El Prado Cille San Nicolas N° 33-65 Piso 2	6690238
Celia Cruz Rocha Martínez	Vicepresidenta	Milagro Trans 58 N°17-06	6626884
			6570020
Jimmy Rivera Diaz	Secretario	El Conquistador Cille Escorial N° 47-48	6752040
			6025305

Fuente: Oficina Desarrollo Comunitario Gerencia Comunera Zona Centro

4. JUNTA ADMINISTRADORA LOCAL COMUNA 10

REPRESENTANTES	CARGO	DIRECCION	TELEFONO
Hernando Domingo Trucco P.	Presidente	Urb. El Refugio Miza B-11 Lote 1B	6690465
Ruben Dario Puello Ripoll	Vicepresidente	Bosque Sector Cartagenita 3ª calle N°20-58	6622956
			6627311
José Santander Banda Vega	Secretario	Altos de San Isidro Miza T Lote 5	6695060
			6694036
			6623155
			6620312

Fuente: Oficina Desarrollo Comunitario Gerencia Comunera Zona Centro

139

5. FUNDACIONES

NOMBRE	DIRECCION	TELEFONO	REPRESENTANTE
FUNDACION ESCUELA DISTRICTAL PARA EL DEPORTE-LA CULTURA- FUNDACION CARTAGENA	NUEVO BOSQUE MANZANA 1 LOTE 31 3a ETAPA	6675385	ORLANDO ARRIETA NUNEZ
FUNDACION GALATAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA	CCNU . . . RESID. . . LOS . . . EJECUTIVOS 1-A ETAP. BLOQUE 9 APT	6710596	ROBERTO A. TIRON ARRIETA
FUNDACION DEL GRUPO DE ESTUDIANTES PARA LA PREVENCIÓN DEL SIDA	AVDA. PEDRO DE HEREDIA COLEGIO REAL CARTAGENA	6627034	FRANCISCO J. HERNANDEZ ARELLANO
FUNDACION INSTITUTO LUZ DE VIDA	GAVIOTAS #A M 8 - 3A. ETAPA	6600481	KARLA CALVO PINEDA
FUNDACION LA NUEVA ESPERANZA Sigla FUNLANE	B. LA HEROICA CRA 21D #64 A 83	6563223	JAIME VILLADIEGO GARCIA
FUNDACION DALE LA MANO A TU HERMANO FUNDALAM	BRUSELAS AVDA. CRISANTO LUQUE No. 36 97 APTO 3P	6602244	EFREN DE JESUS PORRAS TORRES
FUNDACION QUERIDO AMIGO	BARLOVENTO MZNA. E # 15- 2o. PISO	0	OLIVA COMENDADO DAZA
FUNDACION COMUNITARIA COLOMBIANA FUNDICOL	AVDA. CRISANTO LUQUE DG. 22 #52-74	6624889	VILMA ARTEAGA REQUENA
FUNDACION LUZ Y SABER	B.LCS ALPES TV. 71A # 31 H - 157	6530553	HERNANDO VARGAS MORALES
FUNDACION HOLOS	BARRIO LA FLORESTA M.A - L 13	6534119	XIMENA SILVA RODRIGUEZ
FUNDACION PERSEVERAR POR COLOMBIA	LOS ALPES CARRETERA LA CORDIALIDAD	6512515	JULIO R. ROSALES BARRIOS
FUNDACION CARTAGENA ADELANTE (FUNDACAR)	BOSQUE TRANSV. 48C # 21D-18	6623500	FREDY QUIROZ NIÑO
FUNDACION CENTRO DE DESARROLLO INTEGRAL-MADRE FATIMA	CALAMARES MZ L6 4ta ETAPA	6775507	MARIA ALVAREZ BALLESTAS
FUNDACION MERCADO DE BAZURTO	MERCADO DE BAZURTO, SECTOR LOS HUECOS L#0223980	6626297	NUBIA FONTALVO HERNANDEZ
FUNDACION UNIDAD DE DESARROLLO INTEGRAL DE LA COMUNIDAD "UNIDAD"	CARR CORDIALIDAD SECT LOS ALPES #31-55	6633213	MELBA JULIAO DE CHAVES
FUNDACION AGUAS DE CARTAGENA	BARRIO PARAGUAY LOMA DEL MARION TR 45 # 26 A160	6622727	RAUL QUINTERO LYONS
FUNDACION UNIVERSITARIA PARA EL LIDERAZGO "FUNDULIDER"	URBANIZACION LOS ANGELES CL 30 #62-123	6630959	KATHERINE PADILLA SANTOS
FUNDACION INVERTIMOS EN EL SER "INVERSER"	ALTO BOSQUE TV 52 DIAG 21 C # 13	6694301	MARIELA BEMIDO REVOLLO

FUNDACION CIVICOSOCIAL Y DEPORTIVA PARA LA REHABILITACION JUVENIL	CALLE 26 # 44 D 20 B. PARAGUAY	6622572	EVELIA CUESTA DE LA CRUZ
FUNDACION SERVICIOS EDUCANDO DE COLOMBIA	AV. PEDRO DE HEREDIA, SECTOR CHIPRE No. 63-43	6635130	JAIME OSPINO PATERNINA
FUNDACION PROVIDENCIA CARIBE PROCARIBE	URBANIZACION EL COUNTRY M-E LOTE 15	6776555	MARCO CHAVEZ ABDALA
FUNDACION UN MAÑANA MEJOR	B. EL BOSQUE SECTOR SAN ISIDRO CALLE 1A. LABRADO	6621045	ALFREDO PIANETTA SOLANO
FUNDACION AREITO RONDA CULTURAL	ZARAGOCILLA CL 1 #50 37	6627510	MOISES ROCHA JIMENEZ
FUNDACION SOCIAL HACER HACER	B. LO AMADOR C/EL PROGRESO #35 CS	6622849	NATALIA EUGENIA ZAMBRANO GARCIA
FUNDACION MIGUEL MAGONE	ALTO BOSQUE TV 53 #2	6626152	ROGER MENDEZ
FUNDACION PARA EL DESARROLLO Y LA PAZ DEL CARIBE	LOS EJECUTIVOS II, BL H APTO 202	6614392	JULIANA PARDO DIAZ
FUNDACION DE PASTORAL JUVENIL SAN JUAN BOSCO	PIEDRA DE BOLIVAR C/LE SANTA CRUZ #50-425	6629298	MARIO MONTES SANTOYA
FUNDACION PARA EL DESARROLLO REGIONAL SOSTENIBLE "FUNDARES"	AMBERES 2 C/11174	6621320	
FUNDACION GRUPO COLOMBO-SUIZO DE PEDAGOGIA ESPECIAL	BARRIO REPUBLICA DE CHILE, DIAGONAL 25 No 47-49	6634089	LISSETH GONZALEZ RUBIO
FUNDACION RESTAURADOS POR CRISTO	B. BUENOS AIRES	296032	MIGUEL GAMBOA
FUNDACION DE SALUD INTEGRAL Y DESARROLLO SOCIAL "FUSIDES"	BARRIO AMBERES CALLE GIRARDOY No 33-19	6740383	INGEBORG BARROS DE LA HOZ
FUNDACION COMUNITARIA EL PALOMAR FUNDACOP	CHILE AV. PRINCIPAL MZA 38 LOTE 11	6621867	MARTHA CECILIA AHUMADA
FUNDACION PARA EL DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL "CONFIAR"	GAVIOTAS M 15 L 11 3ra ETAPA	5512410	HUGO MIGUEL ORTA MIELES
DEL DESARROLLO SOCIAL Y ECONOMI FUNDVALORES	BARRIO REPUBLICA DE CHILE M 33 - L 13	6622040	OSVALDO JULIO RHEINALS CORREA
FUNDACION PARA EL DESARROLLO INTEGRAL HUMANO TIERRA NUESTRA	ALTO BOSQUE TRANSVERSAL 52 DIAGONAL 21 C No. 13	6627328	JOSEFINA ELVIRA GUAZO MESA
FUNDACION SOCIAL PRO-BIENESTAR DEL NINO Y ADOLESCENTE DESPLA	CENTRO MEDICO LOS EJECUTIVOS C/LL 31 56-38 2 PISO	5516743	EVERNIS MARIA FINEDA ORTIZ
FUNDACION PARA EL DESARROLLO POLITICO, ECONOMICO, SOCIAL Y CULTURAL	URB LOS ALPES DG 710 RT 1E 1C5	6612458	

FUNDACION DE APOYO AL DESARROLLO REGIONAL FUNDAR	AV PEDRO DE HEREDIA CENTRO MEDICO LOS EJECUTIVOS	6614285	ARMANDO TAPIA GLORIA
FUNDACION PARA EL PROGRESO DE LAS FAMILIAS DE BOLIVAR-PROFABOL	AV. P HEREDIA SEC. LO AMADOR # 18 C 255	6662921	ELIDA ESTHER RIVERA MARTINEZ
FUNDACION NUEVA CARTAGENA Sigla FUNCAR #22-109	BARRIO PRADO CALLE LAUREANO GOMEZ #22-109	6690137	OSCAR CORRALES VIOLA
FUNDI-HABITAT PARA COLOMBIA	AV. PEDRO DE HEREDIA, SECTOR EL PRADO No. 31-174	6626937	MARIA MAGDALENA GOMEZ ACOSTA
FUNDACION MANOS AMIGAS	ZARAGOCILLA SECTOR EL PROGRESO CALLE 27 # 52-92	6725360	JOSE ARTURO GALLEGO
FUNDACION PROYECTO DE VIDA Sigla FUNPROVIDA	URB. NUEVA GRANADA MZ-19 L-7 III ETAPA	6676413	EDWIN G. HERNANDEZ TEHERAN
FUNDACION BOSTON cuya sigla corresponde al FUNBOS	B. PIEDRA DE BOLIVAR, C/LE SAN FERNANDO # 26 A 6	6629213	RAMIRO ZUNIGA VALDEZ
FUNDACION PROYECTO ESPERANZA	BARRIO NUEVO BOSQUE MZ. 74 LOTE 19 ETAPA 7a.	6676967	FRANCISCO OVIEDO MADERO
FUNDACION DE EQUINOTERAPIA DE CARTAGENA DE INDIAS D.T. Y C	GAVIOTAS MZA 16 LOTE 14 3a. ETAPA	6714118	NOHORA LUCIA OROZCO HERRERA
FUNDACION SOCIAL PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO FUNSDE	LOS CALAMARES M 42 L 5 ETA#1	6678360	JORGE LUIS LLAMAS CHAVEZ
FUNDACION SOCIAL INVERPUERTAS...NACE UN NUEVO HORIZONTE	AV. PEDRO HEREDIA SECT EL PRADO No 31-24	6627144	CLAUDIA JULIANA RESTREPO HERNANDEZ
FUNDACION PARA LA PROMOCION DE LAS CIENCIAS, LA TECNOLOGIA Y LA CULT.	LABORATORIO DE ZARAGOCILLA M C - TORRE 3 APTO #101		DIFLOR ELENA PEREZ GUTIERREZ
FUNDACION CENTRO DE INVESTIGACION Y CAPACITACION PARA EL DESARROLLO C/CIDES	CONJUNTO RESIDENCIAL LOS EJECUTIVOS BLOQUE 9 APT	6613974	RUSEN DARIO SEPULVEDA VARGAS
FUNDACION PARA LA INVESTIGACION DEL DESARROLLO "FUNDISER"	URBANIZACION CONTADORA CASA # 25	6635593	ROBERTO ONORO MARTINEZ
FUNDACION PARA EL DESARROLLO Y LA INVESTIGACION SOCIAL "FUNDEIS"	BARRIO EL BOSQUE DIAGONAL 21A No. 42-53	6690324	DAVID GHISAYS FARAH
FUNDACION CULTURAL Y FOLCLORICA CUMBALI-FUCFOLCUMBALI	URB LAS GAVIOTAS M 35 L 32 ETA#2	6614966	IRMA JIMENEZ ALVEAR
FUNDACION ECOLOGICA DEL CARIBE	CALLE BOSQUE TRANIV 53 #65	6623685	HAROLDO GONZALEZ C.

FUNDACION ECOLOGICA SOL DE MONSERRATE	BOSQUE AVE PPAL AL BOSQUE # 40-03	6620074	JORGE E. DANCONTE VASQUEZ
---------------------------------------	-----------------------------------	---------	---------------------------

Fuente: Banco de datos Cámara de Comercio de Cartagena de Indias

6. ASOCIACIONES

NOMBRE	DIRECCION	TELEFONO	REPRESENTANTE
ASOCIACION DE TAXISTAS DE LA ESTACION SANTA LUCIA	AV.EL BOSQUE TRV.54 #31-40	6617456	HERNAN HERNANDEZ
ASOCHOFECAR (ASOCIACION DE CHOFERES DE CARTAGENA)	AMBERES 2DO.CALLEJON #27-74	6606345	
ASOCIACION DE COMERCIANTES INDEPENDIENTES ASDECOMIN	MERCADO BZTO SECTOR GLOBO CENTRO #0210230	6683354	FIDEL LARA DIAZ
ASOCIACION DE COMERCIANTES INDEPENDIENTES DE CARTAGENA	MERCADO CE BAZURTO LOCAL 0210090	6650212	HINGLHERBERTO FERRER GOMEZ
ASOCIACION DE CONDUCTORES DE TAXIS MULTICENTRO LA PLAZUELA -ASOCONTAXIBOL	S AIRES DG.#3449-55		
ASOCIACION DE TAXISTAS SUPERCENTRO LOS EJECUTIVOS -ASOTAXISE	AVE PEDRO HEREDIA SUPER CTRO CCIAL LOS EJECUTIVO	6537995	ELIAS CASTILLO BORBUA
ASOCIACION DE TAXISTAS DE CENTRO MEDICO LOS EJECUTIVOS	LOS EJECUTIVOS CL. 31-58-39 L 1B	654604	ROBINSON GUZMAN PAJARO
ASOCIACION DE RECICLADORES NUEVA ESPERANZA	BOSQUE CL. LA GIRALDA TRV. 53 # 20-53	6694723	MERLIS DEL CARMEN NAVARRO MENDOZA
ASOCIACION DE TAXIS LAS GAVIOTAS ASOGATAXGAV	URBANIZACION LAS GAVIOTAS MZ 63 LOTE 11 4 ETAPA	6714759	CARLOS MARTINEZ AREVALO
ASOCIACION DE PESCADORES ARTESANALES DEL BARRIO CHINO	BARRIO CHINO	6692502	FAMION CHICO LORDUY
ASOCIACION FOLCLORICA DISTRICTAL DE CARTAGENA SIGA ASOFOLCLOR	BARRIO CHINO. TRANSVERSAL 298 # 298-05	6722402	MAR SCOTH CASTRO FAJARDO

ASOCIACION DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE GRANJAS UNIDAS ASOGRANJAS	LAS GAVIOTAS. MS. L16. 3 ETAPA	6510867	ALVARO BARRIOS VASQUEZ
ASOCIACION COLOMBIANA DE CRIADORES DE GANADO DOBLE PROPOSITO -ASODOBLE	LO AMADOR CRA 19 #32-97	6562020	ROBERTO TATIS ZAMBRANO
ASOCIACION DE MUJERES CAMPESINAS E INDIGENAS DEL OPTO DE BOLIVAR	BARRIO MARTINEZ MARTELO TRANSVERSAL 36 # 19-76	6635540	BEATRIZ AMERICA BETANCOUR
ASOCIACION DE CONDUCTORES DE TAXIS DE LA ESTACION PASEO DE LA CAS-	SOCIAL PASEO DE LA CASTELLANA AV DEL CONSULADO	6635540	DOMINGO CABARCAS NARVAEZ
ASOCIACION DE HEREDEROS DE LA HACIENDA CAREX Y TIERRAS DE BOCACHICA	PIEDRA DE BOLIVOL 30 #47 24	6635540	FREDDY COVILLA LICERO
ASOCIACION AMOR Y VIDA	BARRIO LAS GAVIOTAS M 42 L 1 ETA#1	6711250	CATHERINE GALVAN HERNANDEZ
ASOCIACION ESTUDIOS BIBLICOS UNIVERSITARIOS	AV. P. DE HEREDIA. SECTOR ALCIBIA. EDIFICIO EMMA	6620602	LUIS ALBERTO GOMEZ
ASOCIACION DE TRABAJADORES SOCIALES DE BOLIVAR	AV. PEDRO DE HEREDIA # 22-84 SECTOR ALCIBIA	6627003	ROSARIO GOMEZ CORONADO
ASOCIACION DE INTEGRACION FAMILIAR UNIDOS (AIFU)	BARRIO NUEVO BOSQUE MZNA 73 LOTE 1 ETAPA	6675303	RAFAEL ORDOSGOITIA REYES
ASOCIACION DE CONDUCTORES DE TAXIS DEL PASEO DE LA CASTELLANA	AV PEDRO DE HEREDIA SECTOR VILLA SANDRA	13001	MANUEL ACUNA MORELO
ASOCIACION COMUNITARIA MERCEDES DE SALINAS	LOS CERROS M 1 L 19	6590586	MERCEDES QUINTERO DE SALINAS
ASOCIACION DE VENEDORES ESTACIONARIOS DE CARTAGENA. (ASOVEC)	AV. PEDRO DE HEREDIA. SECT BAZURTO SEDE BAZURTO	6720604	FEDERNELL HERRERA ORTEGA
ASOCIACION DE TAXISTAS DEL SUPERCENTRO COMERCIAL LOS EJECUTIVOS	SUPERCENTRO COMERCIAL LOS EJECUTIVOS OF DE INFO	6618279	LUIS FELIPE MUNIZ SANCHEZ
ASOCIACION DE MUJERES INTEGRADAS DE LAS GAVIOTAS "AMIGA"	LAS GAVIOTAS M-34 L-7 2 ETAPA	6614755	INILSE MERCADO OLASCUAGA
ASOCIACION DE TAXISTAS DE LA ESTACION HOSPITAL UNIVERSITARIO DE	ZARAGOCILLA FRENTE AL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE	6699014	MIGUEL ORDONEZ
ASOCIACION COLONIA SANTANDEREANA EN EL DEPARTAMENTO DE BOLIVAR	BOSQUE, AV. 5 LINES #51-143	6652032	ALEJANDRO CARRILLO SALAZAR
ASOCIACION DE EXTRABAJADORES DE LA EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA EN	CIELO MAR #1034	6640924	JOSE LEON CASSERES ESTRADA

ASOCIACION DE TAXISTAS DE LA ESTACION MATERNIDAD RAFAEL CALVO	NUEVO BOSQUE	6675362	RAMIRO ANDRADES SOSA
ASOCIACION DE SORDOS DE BOLIVAR	BOSQUE TRANSVERSAL 54 No 41-501	6678722	ANA PATRICIA MOLINA ACOSTA
ASOCIACION DE TAXISTAS DE LA ESTACION ALMACENTRO	PEDRO DE HEREDIA-MERC.BTO	0	LUIS ALBERTO AGAMEZ MARTELO
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA ESCUELA JOSE MARIA	S. ARMENIA C.L. 48	0	TULIA GONZALEZ AYOLA
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL COLEGIO INSTITUTO COMERCIAL	AV PEDRO DE HEREDIA SEC.CHIPRE#63-43	6630541	FREDDY SCHORBOTGH GUERRERO
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL COLEGIO LA ANUNCIACION-ASPANUN	B EL PARAGUAY TRANV 48 #26A	6621046	OSVALDO RHENALS CORREA
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA CONCENTRACION MIXTA	B ESCALLON VILLA K-57 #20D	6699883	JESUS MARIA YOLY ALVAREZ
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL INSTITUTO INFANTIL ROCHY	LA HEROICA ESQUINA PALESTINA	6564090	CARMEN PEREZ
COLEGIO DEPARTAMENTAL DE BACHILLEROS ASPAFODESAFE	B ESCALLON VILLA EDF LICEO DE BOLIVAR	6710383	ALFONSO ENRIQUE ARCE MORALES
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA ESCUELA MIXTA EMMA VILLA DE	URB BOSQUECITO TV 23	6623124	
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL COLEGIO MILITAR ABSLSURE	PARAGUAY CTERA AL ACUEDUTO #44-021	6690111	FANNY LAVERDE MERCADO
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL INSTITUTO PESTALOZZI DE	LAS GAVIOTAS MZA 22 L 25 2DA ETAPA	6714406	ROSITA VARELA
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA CONCENTRACION MIXTA HIJOS DEL	REPUBLICA DE CHILE MZA. 75 L 1	6621047	BERLINDA BARRIOS CASTILLO
ASOCIACION DE PADRES Y VECINOS DEL HOGAR INFANTIL COMUNITARIO LOS -	URB LA TRONCAL	6678702	JAIMÉ ENRIQUE BUSTOS RIEDEL
ASOCIACION DE CONTADORES PUBLICOS EGRESADOS DEL INSTITUTO TECNOLOGICO	EL CAIRO C.LL. 30 CIUDAD ESCOLAR COMFENALCO	6726290	ALFREDO DE JESUS DE LA PENA GUZMAN
ASOCIACION DE EGRESADOS DE BANDAS DE PAZ, ASEBANDAS	NVA GRANADANA MZA 16 L 4 E 2	6580262	ROBERTO RAMIREZ FRANCO
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL HOGAR INFANTIL COMUNITARIO LOS	US LA VILLA # 50 A 74	6697978	
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA ESCUELA PEDRO DE HEREDIA	ALC BUN C.LL. #34-39	6620772	

ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL CENTRO EDUCATIVO M DESPERTAR	CALAMARES M. 42 L. 5. 18 ET	66773211	GUSTAVO CASTELLO
ASOCIACION FRENTE DE SEGURIDAD CIUDADANA DE LOS SECTORES	LO AMADOR CALLE 12 DE OCTUBRE No. 34 32	666211	RICHARDO MAYORGA GOMEZ
ASOCIACION DE TRABAJO PARA EL DESARROLLO SOCIAL ASOTRABAJO	MERCADO BZTO AVE PEDRO DE HEREDIA SECTOR LA QUIN	67201821	MANUEL MERCADO SUELVAS
ASOCIACION DE GESTORES DE CARTAGENA Sigla ASOGESCAR	AVE PEDRO HEREDIA CRA 49 #30C40 B. ARMENIA	66267351	FRANCISCO SILVA HERAZO
ASOCIACION DE AMIGOS CIVICOS DE CARTAGENA "ADAMCICAR"	B. LOS ALPES TV. 71 # 31A-16 OF. 2-04 2o PISO	6534281	JAIRO MERCADO MONROY
ASOCIACION DE CONDUCTORES DE TAXIS ZONA INDUSTRIAL DE ALBORNOZ	BOSQUE DIAGONAL 21 No. 54-51	6723210	EUGENIO MANGONES CASTRO
ASOCIACION DE PROFESIONALES COLOMBO CUBANOS PARA EL DESARROLLO INTE	LA CASTELLANA KR 3ra No. 31-39	6533354	VIRGEN PEREIRA CERVANTES
ASOCIACION DE TAXISTAS CARULLA BUENOS AIRES "ASOTAXCAR"	NUEVO BOSQUE TRANSVERSAL 54 #41-241	0	VICTOR PARDO RAMOS
ASOCIACION DE PROPIETARIOS DE MAQUINAS DE VIDEOGEGOS DE BOLIVAR -ASPROVIDEOS	URB. LAURELES MZ-B LOTE 24	6776129	WILFRIDO VALLE RELLES
ASOCIACION DE TAXISTAS UNIDOS DE LOS ALPES -TAXUNAL	LOS ALPES TV. 54 FRENTE A LA BOMBA EL AMPARO	6632200	JOSE A. GROZCO VIE
ASOCIACION DE SAIDE BOLIVAR	URB. LAS GAVIOTAS M. 20 - LOTE 20 ZA. ETAPA	6714755	JAVIER ANTONIO MOYANO NUNEZ
ASOCIACION DE CONDUCTORES DE TAXI TERMINAL DE TRANSPORTE DE -ASOCONTAXI	BR. LOS CALAMARES 68 ET. MZ. 69 LT. 9	6634613	MIGUEL M. VILLADIEGO RODRIGUEZ
ASOCIACION CENTRO CRISTIANO LAS GAVIOTAS	B LAS GAVIOTAS MZ-30 L-25 2da ETAPA	6614855	ISABEL ALMARIO DE MALAMBO
ASOCIACION PARA EL TRABAJO LOS COMUNEROS "ASOTRACOM"	S ALCIBIA AVE PEDRO ROMERO #32A-17	6693823	RICHARD BLANCO LARA
ASOCIACION DE COLEGIOS PRIVADOS DE BOLIVAR ACOPRIBOL	AV P. HERERIA SECT CHIPRE #63 43	6635130	EDRIS ROSALES PADILLA
ASOCIACION SANAR DE LA COSTA	BRUSELAS TRANSVERSAL 36 # 36-33	6655412	LUISA I. MARTINEZ DE JIMENEZ
ASOCIACION DE VENDEDORES ESTACIONARIOS DEL MERCADO BAZURTO DE -ASOVENESSAZ	BAZURTO. ED. COMP-VENTA MI HO	6692941	

ASOCIACION DE MICROCOMERCANTES DE CARTAGENA "AMICOC"	M.BAZURTO L.02-54360	6626727	HERNAN PADILLA AGRESOTH
ASOCIACION DE MADRES COMUNITARIAS DE BOLIVAR "ASOMACOBOL"	PIEDRA DE BAVAR#56-97	6698129	SISI BONILLA DIAZ
ASOCIACION OFICINA ADMINISTRADORA PROYECTOS DE DESARROLLO - ASOFADES	CALLE BUENOS AIRES " #30H-17 B. ESCALLON VILLA	6698902	CARMEN RUIZ SIMANCAS
ASOCIACION INTERNACIONAL DE ESTUDIANTES EN CIENCIAS ECONOMICAS Y AIESEC	GAVIOTAS M.67 L.30 7ETAPA	6615088	CLARA INES VERGARA BENEDETTI
ASOCIACION NACIONAL DE EMPRESAS Y ENTIDADES DE VIGILANCIA Y	AVE EL BOSQUE DIG 21 #48-S2	6816948	JOACO BERRIO VILLARREAL
ASOCIACION DE FOTOGRAFOS INDEPENDIENTES DE BOLIVAR A.F.I.B	ZIGOCILLA#50-10 AV.S.MARTIN	6690328	TONNY MATTOS MATTOS
ASOCIACION CRISTIANOS EN ACCION	ALTO BOSQUE TRANV 50 #21B-2	6624995	JUAN AREVALO SMITH
ASOCIACION DE VENDEDORES DE LOS ESPECTACULOS ASVES	B LOS ALPES TRANV 72B #72-4	6633409	JORGE ELIECER ESPINOSA
ASOCIACION CRISTIANA FEMENINA DE CARTAGENA A.C.F. DE CARTAGENA	ALTO BOSQUE TV 52A #21C 05	6630022	ELISA DEL CASTILLO DE GARCES
ASOCIACION DE PESCADORES ARTESANALES DE ZAPATERO SIGA ASOFEZ	BARRIO ZAPATERO SEC EL BOSQUE	6693777	0 EFRAIN BERNARDO JULIO MARTINEZ
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA ESCUELA ONCE DE NOVIEMBRE	B ALCIBIA AVE PEDRO HEREDIA #31-48	6693777	IRMA - RIOS BERMUDEZ
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA NORMAL NUESTRA SENORA DEL	BOSQUE DIAGONAL 21 No. 47-97	6628362	ENRIQUE MALVACEDA BELENO
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL INSTITUTO COLOMBO - ASOPAINSCOLBOL	BARRIO EL CARMEN CALLE 1a. No. 2	6632901	OSCAR PUELL GONZALEZ
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL COLEGIO INSTITUTO-ASPAINBAR	CALAMARES 1era. ETAPA MZ-33 LOTE 7	6775249	ELIAS CASTILLO BORBUA
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL COLEGIO OLGA	BARRIO EL BOSQUE AV. CRISANTO LUQUE	6638497	LUCIA GARZON
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA CONCENTRACION EDUCATIVA	BOSQUE, AV. BUENOS AIRES DIAG. 21 No 47-97	6624734	JESUS GONZALEZ BUELVAS
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA GIMNASIO MOMPIANO	SECTOR CIELO MAR CALLE 20 #10-20	6663639	LUTY GOMEZ CARGERES

ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA ESCUELA "MOISES GOSSAIN LAJUD"	PAVITAS N.33-1 8 SEGUNDA ETAPA	6615416	PAJARO F. EL D G.
CIUDAD ESCOLAR COMFENALCO CIUDAD ESPACEC	SARRIO ZARAGOCILLA DG. 30 #50-167 SECTOR EL CAIR	6626993	ENRIQUE ALVAREZ MARTINEZ
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL COLEGIO CAMPINA REAL	ZARAGOCILLA SECT LA CAMPINA TRANS 41 # 44-57	5769037	ELIDA TORRES PENA
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA ESCUELA OFICIAL MIXTA LUIS ...	B LOS CALAMARES MZ-50 L-15		CARLOS MERCADO HERNANDEZ
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL COLEGIO OCTAVIANA DEL C.VIVES C.	AMBERES CALLE 30 N.39-80	6624143	HUMBERTO CASTRO HERRERA
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL COLEGIO MODERNO DEL NORTE	LOS ALPES CARRETERA LA CORDIALIDAD No. 311-149	6635582	WILLIAN E. RODRIGUEZ AVILA
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA ESCUELA EDUARDO GUTIERREZ DE ...	B. BRUSELAS CLL EDUARDO SANTO 36-36		
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL COLEGIO MANUELA BELTRAN	URBANIZACION LOS CERROS D. 22 ENTRE LA MZA 3 Y 4	6620967	FERNANDO MARIN C
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA ESCUELA MIXTA	INVO. BOSQUE TV 47A 29E 12	6674772	ALBERTO MARTINEZ ARABA
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA ESCUELA MIXTA "NUESTRA SENORA	LAS LOMAS M.C.L.1	6633275	LUZ EDILIA OSA OSORIO
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA CONCENTRACION ESCOLAR SAN JUAN	AMBERES 1er. CALLEJON	6622532	YADIRA PAJARO RINCON
ASOCIACION DE JUNTAS DE ACCIONES COMUNALES - COMUNA 8.	URB. VILLA SANDRA 01-MZ E LTE 6 CR.63#3	6678475	
ASOCIACION DE EDUCADORES COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD (ASOEC)	REPUBLICA DE CHILE MANZANA 73 LOTE # 3	6622556	EDGARDO CUADRADO SALGADO
ASOCIACION DE VIGILANCIA GUARDIANES DE LA HERENCIA	ALCIBIA AV. PEDRO ROMERO # 32-01	6637867	CARLOS HERNANDEZ PACHECO
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL COLEGIO COOPERATIVO SIMON	PARAGUAY. AVENIDA DEL ACUEDUCTO # 15-26	6691954	ALCIRA ALCAZAR
ASOCIACION CONSEJO INTERNACIONAL DE ORGANIZACIONES DE FESTIVALES DE - GIOFF Colombia (Loterias y apuestas)	B. ARMENIA CALLE SANTA ANA #49-13	6629618	HENRIQUE JATIB THOME

ASOCIACION DE ESCULTORES Y ARTESANOS AMBULANTES DE CARTAGENA D.T. Y	BARRIO ZARAGOCILLA CALLE SAN ISIDRO # 27-53	6699249	ERIKA FIERRO CON
ASOCIACION DE EGRESADOS Y ESTUDIANTES DE INGENIERIA CIVIL DE CARTAGENA ANEICUDEC	UNIVERSIDAD DE CGENA-KRA.30 AV.DEL CONSULADO PIE	6699173	FREDDY YEMAIL BARRAGAN
ASOCIACION DE ESTUDIOS JURIDICOS DE CARTAGENA	GAUCOTAS MZ-15 L-11 ETAPA 3	6512410	ANTONIO CHICA BADELL
ASOCIACION DEL FRENTE DE SEGURIDAD ENFRESARIAL DEL BOSQUE	BOSQUE DIAG. 21 No. 52-79	6694851	VICTOR JUAN YACAMAN G.
ASOCIACION POR LOS DERECHOS DE LAS COMUNIDADES NEGRAS DE BOLIVAR	BARRIO JORGE E. GAITAN. CALLE 14A # S03-19	6520929	URIEL SALGADO CASSERES
ASOCIACION BARRA MURALLA REAL	NUEVO BOSQUE MZ 9 L-19 4a. ETAPA	6674858	LUIS RODRIGUEZ REYES
ASOCIACION DE PEINADORAS DE LA BELLEZA AFROCOLOMBIANA.	BARRIO JORGE ELIECER GAITAN CL. EL OLIVO # CASA	6536834	ROSARIO SALGADO CASSERES
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DEL HOGAR INFANTE LOS LUCEROS	MARTINEZ MARTELO AV. LAGO TV. 23	6525048	LUZ MARIA VARGAS MONTOYA
ASOCIACION COLOMBIANA DE ESTUDIANTES DE QUIMICA FARMACEUTICA SECCIO.	UNIV. DE CGENA FAC. CIEN QUIM Y FARMAC. Z/CILLA	6699179	EDNA LORENA FUENTES VIANA
ASOCIACION DE PADRES DE FAMILIA DE LA ESUELA ALMIRANTE PADILLA	BOSQUE AV. PEDRO VELEZ, SEC. SAN MARTIN DE FORRES	6694039	NACIRA NARVAEZ PEREZ
ASOCIACION DE LA GUIANZA CON EQUIDAD (ASOGUICONE)	BARRIO ESPANA. CALLE CADIZ No. 27-69	6621188	HERBERT PROTZKAR ANDRADE
ASOCIACION DE UNIDADES DE INFORMACION DE LAS INSTITUCIONES	DIAG 30 #30-74 PIEDRA BOLIVAR.	6698734	

Fuente: Banco de datos Cámara de Comercio de Cartagena de Indias

144

7. COOPERATIVAS

NOMBRE	DIRECCION	TELEFONO	REPRESENTANTE
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE DISTRIBUCION Y SERVICIOS "COOMDISER"	AVDA. PEDRO DE HEREDIA SEC. ARMENIA CL. 31 CRA 48	6293307	FABIO TITO MORENO PERTUZ
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PRACTICOS COOTRAPRA	NVO BOSQUE 7 ETAPA M-688 L-14	6773131	MERY MEY BANDERAS FLOREZ
COOPERATIVA SANJANERA DE CULTIVADORES (COOSAC)	BARRIO CHILE CALLE 12B #25-21	6691829	JOSE LUIS REYES RODELO
COOPERATIVA DE TRABAJADORES ASOCIADOS TRABAJOS TECNICOS COOPTRA-TEC	BOSQUE AVE PPAL #28-40	6622401	MARIA C. PACHECO DE LOPEZ
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DE TRABAJADORES VINCULADOS AL TRANS	AV. CRISANTO LUQUE D 22 No. 44C-105	6624004	RAFAEL PEREZ TORRES
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO PARA EL DESARROLLO DE LAS LOMAS	URBANIZACION LAS LOMAS	6622509	LUIS CARLOS DE ORTA MECRANO
PRECOOPERATIVA DE MECANICOS DE CARTAGENA	BARRIO BRUSTAS CALLE LOZANO No. 37-55	6622822	AMAURY VEGA PUELLO
COOPERATIVA MULTIACTIVA PROGRESAR DEL CARIBE	NUEVO BOSQUE TRV 50 # 29B 40	6675133	RUBY MEZA BAENA
EMPRESA COOPERATIVA DE SERVICIOS PARA EL DESARROLLO SOCIAL Y EMPRESA COCINSOCIAL LTDA	URB LA FLORESTA 2A CL 58A 25	6671020	MARTIN ESTEBAN CASTRO SECA
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DE ESTIBADORES - ESTICOOP	BRUSELAS CL. ANTONIO REGINO BALBUENA # 37-41	6636815	ADALBERTO VASQUEZ IGLESIS
COOPERATIVA MULTIACTIVA SOCIAL DE LA COSTA "COOPSOCOT"	PRADO AVDA. CARTAGENA #31 - 17	6639886	HERNANDO VEGA COGOLLO
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO MISION SALUD Sigla MISION SALUD	ESCUELA NAVAL MANZANILLO CASA 135	6694511	LILIANA TAPIAS TORRADO
PRECOOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO CRECER Sigla CRECER	ALTO BOSQUE DIAGONAL 21B No. 51-31 P. 2	6623691	ROSA MARIA CARDONA MENDEZ
COOPERATIVA MULTIACTIVA INTEGRAL DE COMERCIANTES DE BAZURTO	BZTO PASAJE DEL PUEBLO L#3	6720541	PEDRO MORENO TORDECILLA
EMPRESA COOPERATIVA DE BIENESTAR SOCIAL LTDA COOBENESTAR	B. LOS ANGELES CRA 57V #30 37B	6611866	ROBERTO C. MARTINEZ DCNADO

COOPERATIVA CRISTIANA DE SERVICIOS VARIOS DE CARTAGENA LTDA - COOCRISERVA	AVE PEDRO HEREDIA SECTOR CHIPRE #55A-35			6633381	DEMETRIA MAZA ANGULO
COOPERATIVA MULTIATIVA DE TRABAJADORES DE COLOMBIA COOMULTRACOL	LOS ALPES SECTOR EL TRIUNFO MA L 6 URB MIRADOR DE ZARAGOCILLA #05 APTO#402			6725730	MARCELA CASSERES REYES
COOPERATIVA DE MULTIPLE ACTIVIDAD DE LA COMUNIDAD AFROARTAGENERA	E VILLA CL 7 DE AGOSTO #52 56			6629122	SERGIO ENRIQUE DE AVILA ANGULO
COOPERATIVA MULTIATIVA DE ASEO URBANO Y OBRAS CIVILES	5. 9 DE ABRIL CL 21 CL EL JARDIN #49 C 124			6694030	ERNESTO GOMEZ DUARAN
COOPERATIVA PARA EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD COOTRADEC	B. BOSQUE TV 56 #19A 16 SECT EL ZAPATERO			6698267	MARTHA E. QUINTANA DE MORALES
COOPERATIVA DE TRABAJADORES DEL CENTRO AUXILIAR DE SERVICIOS DOCEN- AMBIENTALES DE CARTAGENA PRECOAMBIENTALES	SECT E.VILLA AV P. HEREDIA			6631023	ISLENA GUARDO MARRUGO
COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE SERVICIOS HOSPITALARIOS LTDA	BARRIO LOS ALPES, CALLE 31 G NO. 72-35			6581180	RODOLFO MARTINEZ VICTOR
COOPERATIVA MULTIATIVA Y SERVICIOS FAMILIARES DE CARTAGENA LTDA	NUEVO BOSQUE MZ. 7 LOTE 25 4A. ETAPA NUEVO BOSQUE ETA#6 M 12 L 26			6613613	BERMAN HERNANEZ
COOPERATIVA PARA EL PROGRESO	SARRIO LO AMADOR CALLE RICUTE 20E05			6630070	CARMEN CECILIA PAJARO NAVARRO
COOPERATIVA DE UNIDOS PARA PROGRESAR COOPROGRA	LO AMADOR CL PINANGO #20B 28			6580133	RAFAEL FUENTES ALVAREZ
COOPERATIVA DE SERVICIOS DE REEMPAQUES APERTURAS Y DEMAS. "COOSERRAYD"	BOSQUE CALLE SENA TRANSVERSAL 49 # 21-96			6622804	LUZ MARINA DIAZ ZABALA
COOPERATIVA DE MUJERES PROFESIONALES DEL CARIBE COOPROCARIBE	AV. PEDRO DE HEREDIA. LOS EJECUTIVOS B 2. APTO 4			6613637	NEYIS YANCES AYOLA
COOPERATIVA LOS AMIGOS LTDA COOPAMIGOS	CAMAGUEY 3ra. ETAPA CASA # 31			6613847	OSVALDO ARROYO TERAN
COOPERATIVA DE PREVENCIÓN EN SALUD PREVENSAUD 'EN LIQUIDACION'	MULTICENTRO EL AMPARO DIG. 21 #54-61 OF. 206B			6635518	NELSON RAMIREZ CUELLO

COOPERATIVA ESPAÑA MULTIACTIVA COOPESMUL	BARRIO ESPAÑA CALLE 30 # 41-177 BOSQUE SECTOR SAHIGUAY	67-430-51	SAUL CORREA ROSALES
COOPERATIVA DE TRABAJO PARA EL MANTENIMIENTO INDUSTRIAL MARINO Y AR	TRANSVERSAL 56 # 33-30	6623302	ROSEMARY FRANCO BANQUEZ
COOPERATIVA MULTIACTIVA NACIONAL LTDA "COOMAPE LTDA"	LAS GAVIOTAS 3A ETAPA MZLF	651-4331	HUMBERTO MARQUEZ PENALOZA
EMPRESA COOPERATIVA DE TRABAJADORES ASOCIADOS "EMCOOTRASO"	BARRIO 5 DE NOVIEMBRE CL 325 # 58A-73	671-4556	BETTY DEL CARMEN GOMEZ GUZMAN
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE COMERCIALIZACION Y DISTRIBUCION DISCOMECOOP	B. ZARAGOCCILLA CALLE 30 # 49A-137	0	VICTOR EDUARDO GARCIA HOYOS
COOPERATIVA INTEGRAL DE MAESTROS DE LA CONSTRUCCION COOMACON	B. ZARAGOCCILLA C/LE 11 DE NOV #45-84	6699-413	ORLANDO TINOCO GONZALEZ
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE PROFESIONALES Y TECNICOS COOPROTEC	URB FLORIDA BLANCA C/LE 334 #69-82 CASA #144	6631193	EDUARDO RAFAEL POLO PEREZ
COOPERATIVA DE TRABAJADORES ASEO TECNICO Y CONSTRUCCION LTDA COOASETEC	LA CAMPANA #48A-05	6775277	EUCLIDES CORREA LEON
COOPERATIVA UNION PRODUCTORES AGREGADOS MATERIALES COOPAM	NUEVO PARAGUAY	5816524	INABEL GUERRERO HERRERA
COOPERATIVA DE ARTICULOS LOLYMARY COOARLOLMARY	CENTRO CCIAL LOS EJECUTIVOS L-6-D	6613563	MARIA D. MOSQUERA ROSAS
COOPERATIVA MULTIACTIVA PARA EL DESARROLLO DEL RECICLAJE COOMDERAMIENTO	AVE PEDRO HEREDIA SECTOR LOS ANGELES C/LE 31 #61	663-4035	OMAR I. URANGO ORTEGA
COOPERATIVA DISTRIBUCCION DE ARTICULOS VARIOS COODISVAR	ALTOS DEL NUEVO BOSQUE	6676100	ALBERTO BARRIOS BARRIOS
COOPERATIVA DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL Y SERVICIOS INTEGRALES COOIMSA LTDA	GAVIOTAS MZ-35 L-5 ETAPA 29	6615037	REMBERTO MONTES O.
COOPERATIVA CREDITOS DE LA COSTA COOPREDICOSTA	LOS ANGELES #62-61-640	663-4035	JUANA MARIA PATRON DE CARDONA
COOPERATIVA PORTUARIA DE ZULIA COOPORZULIA	BOSQUE DIG 21 #45-72	6621635	LEUNG WAIY HQN DIAZ
COOPERATIVA DE ASEO Y LIMPIEZA INDUSTRIAL - COOALIN LTDA	NUEVO BOSQUE MZA 35 LOTE 4 1a. ETAPA	6675362	DELIO CORREA LEON

COOPERATIVA DE SERVICIOS AV PEDRO DE HEREDIA	6692390	FERRID HURTADO MARI
PROFESIONALES COOPERPROF	661403	ALVARO NEGRETE CASTRO
COOPERATIVA ARTICULOS CRIS COCACRIS	6697588	PEDRO PULIDO FRANCO
COOPERATIVA DE CONSTRUCCION Y MANTENIMIENTO DE OBRAS CIVILES - CONSTRUMAN LTDA	6625150	MARIO ACOSTA GUZMAN
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DIMPO	6626421	
COOPERATIVA MULTIACTIVA MAYORISTA DE PEQUEÑOS COMERCIANTES DEL MERCADO COOMLMERCAR	6690648	VICTOR M. VERGARA CARDONA
COOPERATIVA DE DISTRIBUIDORES INDEPENDIENTES DE BOLIVAR - COODINEBOL		JUAN CARLOS DIAZ SALGADO
COOPERATIVA ARTICULOS VARIOS ELITE "COOARELITE"	6676536	ALEDMAR MOLINARES SIERRA
COOPERATIVA MULTIACTIVA DE TRABAJO COMUNITARIO LTDA "COOMULTRA"	6011978	LUIS ALFREDO BELLO BELLO
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DEL NORTE COLOMBIANO "NORTECCOP"		
COOPERATIVA DE SERVICIOS INTEGRALES DEL LITORAL DE LA COSTA - COCINTRACOL	6621199	LUIS CARLOS GARCIA CARCAMO
COOPERATIVA DE SERVICIOS LABORALES Y PORTUARIOS COOSELAPOR	6690494	WILMAN GULLOSO TORRES
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DE CARTAGENA Sigla COOTRASCAR		GILBERTO ENRIQUE VELASQUEZ
COOPERATIVA MULTIACTIVA EXPENDEDORA DE CERDO DEL MERCADO - BAZURTO - COOEXPEC	6691508	GREGORIO JOSE DIAZ BANDERA
EMPRESA COOPERATIVA COOPENPRODES	6605913	NELLY CARRANZA SERRANO
PRECOOSOLITRAS LTDA	6693001	JOAQUIN TORDECILLA
COOPERATIVA DE JUBILADOS Y PENSIONADOS DE LAS EMPRESAS PUBLICAS - COOJUPEN		

COOPERATIVA SOLDADORES Y ARMADORES DE COLOMBIA COOSARCOL	NUEVO BOSQUE TRANV 52 #29E70	6676912	OSWALDO HERRERA ESTREMOR
PRECOOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LABORATORIO AMBIENTAL	BARRIO LAS GAVIOTAS MZA 33 CASA 5 2a ETAPA	6614868	ILDEFONSO CASTRO ANGULO
COOPERATIVA MULTIATIVA DE TRABAJADORES DE LOS MEDIOS DE COOTRAMECOM LTDA	TACARIGUA M.6 CASA 13	6878481	
COOPERATIVA RECICLADORES DE CARTAGENA "COORECICAR"	SR. LOS ANGELES CLL.31#61-64 AV.P.DE HEREDIA	6534035	MANUEL MORENO
COOPERATIVA MULTIATIVA DE EMPLEADOS TRABAJADORES Y SERVICIOS ESPEC COOTRATELCAR	PRADO CR.33#22-063	6660412	HEMER DE JESUS PAYARES ZAMORA
COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE LOS COLEGIOS DEPARTAMENTAL DE BACHI COOTRACODERAN	ESC.VILLA AV.P.HEREDIA	6710297	MARITZA FERNANDEZ DE CASTRO DEMOLINA
COOPERATIVA MULTIATIVA DE LOS TRABAJADORES DEL CEMENTO COOMULTRACEM	B. URB LOS ANGELES CRA 60A #30-27	6674852	ANTONIO AGAMIEZ MONTERO
COOPERATIVA DE GANADEROS DE CARTAGENA LTDA."CODEGAN"	BOSQUE TRV.5.#21-36	6524613	RICARDO PUENTE MALDONADO
EMPRESA COOPERATIVA MULTIATIVA SERVICIOS PORTUARIOS "ECOOSERPOR"	BOSQUE CL.CANON#21-05	6620364	OSWALDO FIGUEROA GARI
COOPERATIVA DE PROPIETARIOS DE TAXIS Y COLECTIVOS TRANSPORTADORES DE COOPROTAX	EL RUBY TRV.5.#30-41	6630975	CIRO ROLON RINCON
COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE TAXIS Y SIMILARES DE BOLIVAR COOTRANSBOL	LOS ALPES TRV.7.#31B33	6632129	JOSE MANUEL PUERTA CONSUEGRA
COOPERATIVA DE INDUSTRIALES Y COMERCIANTES LTDA."COOACOPI" EN LIGU	PRADO CR.33#29-53	6626554	JOSE GONZALEZ ARRIETA
COOPERATIVA INTEGRAL DE LOS TRABAJADORES DE INDUSTRIAL COOTRINSA	BOSQUE CL.21#49-39	6694634	WILLIAM PULIDO HERRERA
COOPERATIVA DE SERVICIOS NAVIEROS Y PORTUARIOS "COOSENAPORT"	MITNEZ.MARTE.CR.36 #19-110	6622033	ROBER PINTO MORENO
COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES URGANOS DE CARTAGENA LIMITADA Sigla COOTRANSURE	B.PARAGUAY D 23#44 C.105	6622494	PABLO JULIO BLANCO

COOPERATIVA MULTIACTIVA DE LA TERCERA EDAD DE CARTAGENA Y SUS COMULTIEDAD LTDA	BOSQUE CL.21#49-39	6694657	MARIA EMMA MERCADO VERA
COOPERATIVA LABORES INDEPENDIENTES DE TRABAJADORES AL SERVICIO PORTU COOLISPORT	BOSQ.CI.JON CANON#21-48	6690066	MARIANITA DEL C. GUETE FERNANDEZ
COOPERATIVA DE PROPIETARIOS DE VOLQUETAS DE BOLIVAR "COOPROVOLBO"	LOS ALPES CL.31G#72-48		EDUARDO ARROYO HERNANDEZ
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DE MAJANO DE OBRA CALIFICADA Y NO COOTRAMANOS	B.CERRO MAR M.b L.1	6620698	MANUEL TIRADO RIVAS
COOPERATIVA DE SERVICIOS MARITIMOS Y TERRESTRES LTDA.-COOSERVIMACLTA	BOSQUE CL.ZULIA #21-78	6623706	GUSTAVO ENRIQUE HOLGUIN ZAPATA
COOPERATIVA DE APORTES Y CREDITO DE LOS EMPLEADOS Y PENSIONADOS DE COOUNICARTAGENA	SEC.CUATRO VIENTO#50-74	6626800	MARIA GONZALEZ BANQUEZ
COOPERATIVA DE TECNICOS PROFESIONALES Y ASOCIADOS LIMITADA -CONASCOOP	BOSQUE TV.54#27-185	6623833	NUMAR DEL C. GUERRERO DE AVILA
COOPERATIVA DE TECNICOS, TECNOLOGOS Y PROFESIONALES "COOTETECPRO"	BOSQUE TV.47#21-30	5627949	OLAGYS JOSE CAFRONI ROMERO
COOPERATIVA DE ASEO Y LIMPIEZA LIMITADA "COOMATAS"	MERCA.B.LOCAL 04-00302		LUIS CANCINO RIVERO
COOPERATIVA DE SERVICIOS TECNICOS "COOPERTECNICOS"	MERCADO BAZ.#02-283	6626266	LUIS CANCINO RIVERO
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO LA LOMA DEL ROSARIO	BARRIO LO AMADOR	6642622	VICTOR MENDOZA
COOPERATIVA DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE CARTAGENA COOTRAINCAR LTDA	AMERES CL.30#39-105	6621913	CARLOS ALBERTO ACUNA JIMENEZ
CARNES DE CARTAGENA LTDA -CARCOP	B.GAVIOTAS ET.1a M.44 L6		BLANCA CAUSIL MESTRA
COOPERATIVA DE CONSTRUCCIONES LTDA. "CONSTRUCCOP"	CR.SOSQ.ED.VILLA CHICA		AMAURY BLANCO BLANCO
COOPERATIVA MULTINACIONAL DE SERVICIOS PORTUARIOS COMSEPERT LTDA.	MARTINEZ MARTELO TV34 #50-2	7317367	LEOPORDO ALCALA VILLA

COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DE ASEO "COOTRASEO LTDA."	NVO. BOSQUE TV. 48 # 29D 42	6675341	EDWIN MANUEL GUZMAN SAUCEDO
COOPERATIVA DE TAXISTAS Y TRANSPORTADORES DE CARTAGENA COOTAXCAR	AV P. HEREDIA SECT MARIA AUXILIADORA #39 113	6628336	GILBERTO JIMENEZ MARSIGLIA
COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO Y SERVICIOS GENERALES - COOTRAVIC	B ANDALUCIA CRA 48 #49-01	6629163	NURYS TABORDA VENNER
EMPRESA COOPERATIVA DE PRODUCCION Y TRABAJO DE LA -COOPROESP LTDA	AVE CRISANTO LUQUE TRANV #41 #21-58	6629874	ADALBERTO CASTRO MIRANDA
TECNICOS PRECOOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO LTDA sigla TECNIPRECOOP	BOSQUE, DIAGONAL 21 # 42-80	6629399	GIBELIER ROMAN MIENTES

Fuente: Banco de datos Cámara de Comercio de Cartagena de Indias

8. CORPORACIONES

NOMBRE	DIRECCION	TELEFONO	REPRESENTANTE
CORPORACION PARA LA GESTION DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL	LOS EJECUTIVOS BLOQUE K APTO#304	6710087	ALVARO VENEZIA LEDESMA
CORPORACION PARADIGMA	URB REP DE CHILE M 22 L 16 PISO#2	6741542	JOSE LORA HIDALGO
CORPORACION LUZ VERDE	URB. VILLA SANDRA TRANSV. 51 # 63A-73	6625475	GERMAN SUAREZ AMARIS
CORPORACION DE JOVENES DESPLAZADOS EN CARTAGENA CORJODENCA	ZARAGOCILLA CALLE DEL PORVENIR #48-35	6666359	EDINSON ZAPATA AMAYA
CORPORACION DE ARTISTAS PARA LA INVESTIGACION, LA GESTION CULTURAL	B. ARMENIA CILE SANTA ANA #29-149	6625012	ELVIS CARDENAS VELASQUEZ
CORPORACION SOLIDARIA DE COLOMBIA EN PRO DEL BIENESTAR Y EL DESA - COLFAMI	PIEDRA DE BOLIVAR, CALLE MERCEDES No. 27-52	6752515	ALVARO MEZA MENDO
CORPORACION CENTRO DE ESTUDIOS MARTIANOS DE CARTAGENA	LA CASTELLANA CALLE 3A	6611359	SIMON ASHOCK VELEZ

CORPORACION CULTURAL CASA NACIONAL DE LA CHAMPELA	BARRIO ESCALLON VILLA # 30D-47	6697655	LUIS RAFAEL CUELLAR
CORPORACION UNIDOS POR CARTAGENA CORPUNCAR	BARRIO EL PRADO 1 AVENIDA DE MATADERO # 29-15	7249505	IGNACIO DANIEL DEL CRISTO VELAS
CORPORACION VISION EMPRESARIAL DE LA CAPACITACION INTEGRAL VECAI	BARRIO REPUBLICA DE CHILE MZA 23 LOTE 1	6630038	GORGE GARDONA HURTADO
CORPORACION DE EMPRENDEDORES INTEGROS DE COLOMBIA CEI DE COLOMBIA	ESPAÑA CRA. 44 N 30B 12 CL DE LA GALLERA	6664047	PAULO FONTALVO VELEZ
CORPORACION DE DESARROLLO COMUNITARIO HUMANO SIGLO XXI	S. ZARAGOCILLA 2 CALLE #50 A 50	6710494	PATRICIA M. VASQUEZ MADRID
CORPORACION MOVIMIENTO POR LA PAZ-COLOMBIA "M.P.C."	MIRADOR DE ZARAGOCILLA MZ I TORRE 5 APTO 301	6641694	JAEL MOYA RAMIREZ
CORPORACION PARA LA FORMACION CAPACITACION DISEÑO ASESORIA Y	BRUCELAS CL ABADIAZ MENDEZ No. 37-64	6628953	EDUARDO NARVAEZ CANTILLO
CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOCIO-EMPRESARIAL "CORDES"	SALCIBIA #32A-17	6628140	
CORPORACION DE COPROPIETARIOS DE ANTENA PARABOLICA DE LA COMUNA No.2	BOLIVAR #17-89	6664364	
CORPORACION PARA EL DESARROLLO Y LA EXCELENCIA	BOL. C. RESTEQUENDAMA L4	6562638	
CORPORACION "ASERSOCIAL"	BOSQUE DG 23#48-82	6625510	ANDRES ALFONSO HERAZO CARABALLO
CORPORACION "PROGRESO DEL CARIBE" "COPROGRESO DEL CARIBE"	URB. CONTADORA 3 CASA#23	6633877	LUIS E. SANCHEZ SARRAZOLA
CORPORACION GESTION Y ACCION POR COLOMBIA	URB LOS CERROS M 8 L 6	6621684	EUCLIDES ABRAHAM ALCALA ACUNA
CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOCIAL SOSTENIBLE "DESARROLLAR"	CAVIOTAS 7a ETAPA. MANZANA 67. LOTE 21	6615439	BEUKYS GONZALEZ CASTRO
CORPORACION PARA LA GESTION DE EMPLEO "LA CONSOLATA"	BARRIO LOS ALPES. TRANSVERSAL 71 MZ. D LOTE 19	6531889	GERMAN OCHOA MEZA
CORPORACION PARA EL DESARROLLO INTEGRAL Y SOSTENIBLE CORPADI	SUPERCENTRO LOS EJECUTIVOS LOCAL # 51	6693033	
CORPORACION CAMINOS LIBRES	BARRIO PIEDRA DE BOLIVAR CALLE LAS MERCEDES No.2	6623658	BETTY SIMANCAS MENDOZA

CORPORACION VIVA LA INFANCIA	BOSQUE SECTOR LOS OLIVOS TRANSV. 52 23-65	6622154	
CORPORACION VIVAMOS LA DEMOCRACIA	LA CASTELLANA 2DA CLL N 31B 76	6630741	SANDRA Y LUIS ESCOBAR RANGEL
CORPORACION POR LA DEFENSA DE COLOMBIA sigla CORDECOL	INVO BOSQUE MZ. 47 LT. 15 6a ETAPA	6670999	JAIRO BERRIO BAENA
CORPORACION PARA LA INTEGRACION COMUNITARIA 4a ETAPA "LAS GAVIOTAS"	GAVIOTAS MZ. 53 LT. 16 4a ET.	6614897	JOSE TORRES BALLESTAS
CORPORACION CIVICA Y SOLIDARIA DE BOLIVAR "CORCISOBOL"	AV PEDRO DE HEREDIA SECTOR AMBERES # 39-218	6625638	ALVARO ARRIETA ROJAS
CORPORACION DE BIENESTAR SOCIAL CORBISOCIAL	BARRIO JUAN XXIII #44 ID 20	6742017	ROSAMARY GARCIA DIAZ
CORPORACION PARA LA INVESTIGACION SOCIAL Y EL DESARROLLO HUMANO	TR. 71 #31 A 52 BR. LOS ALPES	6630702	
CORPORACION SERES	CASTELLANA 3A CLL 31B-92	6634202	LILIANY SOFIA MEZA VIANA
CORPORACION SOCIAL DE CARTAGENA Y SUS CORREGIMIENTOS	ALTO BOSQUE TRAMV 52 B #22	6627146	HERNANDO SARMIENTO CASTELLON
CORPORACION DE EDUCACION Y PREVENION ENFAMISALUD DE BOLIVAR	BARRIO ESPANA CL CORDOBA No. 26-D81	6623437	MARELVIS MIRANDA FILOTH
CORPORACION PARA EL DESARROLLO NACIONAL CORPODEN	ZARAGOCILLA C/LE ADAM BRIOCHE #300 23	6755443	MARCELO J CALVO VILLALOBOS
PROACTIVAR	BARRIO LAS GAVIOTAS M 14 - L 05 ETAPA 6.	6531345	MIGUEL A TORRES CUELLO
CORPORACION PARA EL BIENESTAR FAMILIAR Y SOCIAL Sigla COBIFAS	CONJUNTO RESIDENCIAL LOS EJECUTIVOS 6-3 L-302	6613404	LESTER C. ROMERO MERCADO
CORPORACION FAMILIA EN RED	AV.P. DE HEREDIA SECT AMBERES CLL 31 No. 44-30		MARTHA TORRES VUELVAS
PROEMCO PRODUCCION DE EDUCACION Y EMPLEO COMUNITARIO	BOSQUE 2do CALLEJON DE S/ SIDRO DIAG 25 #53A20	6695241	RAFAEL TAPIAS ALONSO
CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE BAZURTO "CORDEBAZ"	CARTAGENA MERCADO DE BAZURTO LOCAL 02-23060	6720642	RODOLFO ANTONIO POLO ROMERO
CORPORACION "INTEGRAL" PARA EL DESARROLLO DE COLOMBIA "COINTEGRAL"	DESCALLON VILLA CALLE 7 DE AGOSTO # 30 34	6698137	JOSE COHEN MIRANDA
CORPORACION CIVICA DE LA ZONA CENTRO DE CARTAGENA -CORCICECAR	AMBERES 1ER. CJ #32A30	6620654	YARIME ORTEGA TORRES

CORPORACION CIVICA DE LA ZONA SUR ORIENTAL DE CARTAGENA	ALCIBIA SEGUNDO CALLEJON VARGAS # 39-29	8623353	ENRIQUE GUERRERO VILLERO
CORPORACION DE GESTORES LOCALES CORAGE-GESTORES EN ACCION	ZARAGOCILLA SEC. LIBERTADOR. CLL. 11 DE NOV. CR. 55	6775011	JUAN MANUEL DAZA MOLINA
CORPORACION PASO A PASO	AV. PEDRO HEREDIA # 56-14 ESCALLON VILLA	6698116	JOSE CANTILLO BELTRAN
CORPORACION CULTURAL CANDILE ARTE FOLKLOR COLOMBIANO	AV. PEDRO DE HEREDIA SECT. ALCIBIA # 35-177 EDIF	6720409	DONALDO CARMONA MENDIVIL
CORPORACION HUMANIDAD CIENCIA Y FUTURO-CORPORACION H.C.F.	E. VILLA CALLE 30 No. 56-81	6699447	IVAN DIAZ GOMEZ
CORPORACION PARA EL DESARROLLO E INVESTIGACION SOCIAL, CIENTIFICA INVESTIGAR	EL CAIRO AVE PEDRO DE HEREDIA #50-86 OF 201	6626887	RUBEN BENEDETTI AREVALO
CORPORACION PARA LA PAZ LA INVESTIGACION Y EL DESARROLLO SOSTENIDO -CORPADES	URB EL REFUGIO BLO 4 APTO 35	6691038	ALEXANDER LUIS ARIAS MARTINEZ
CORPORACION PARA EL DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO CODESH	LOS CERROS MZA 8 LOTE 7	6623559	MARIA M RINCON ROMERO
CORPORACION SOCIAL DE TRANSPORTADORES CARTAGENA CORSOTRANSCAR	ESCALLON VILLA CILLE 7 DE AGOSTO #30-D-60	6673784	ALBERTO YEPEZ YEPEZ
CORPORACION AMIGO DE LOS NINOS NECESITADOS sigla CORANINE	BARRIO PRADO CALLE PRINCIPAL # 22-82	6625904	ALAIN OCTAVIO PATTIGNO FLOREZ
CORPORACION PLANETA VERDE	BARRIO ESPANA CALLE LETICIA # 44C-35	6623815	JEMIMA ESTHER BARRETO PAJARO
CORPORACION CLUB CAMPESTRE DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DE CARTAGENA	AVE. P. HEREDIA # 51-88 e. VILLA SECTOR ESTADIOS.O	6647012	EDUARDO DE JOSORIO RODRIGUEZ
CORPORACION RECICLAJE DE BOLIVAR "CORECIBOL"	S. EL PRADO TV. 33 #22-73	6744760	PRISCILIANO GUERRERO PACHECO
CORPORACION GESTION SOCIAL	LAS GAVIAS BLOQUE 2 #24-02	6610720	FARIDES VALLE RODRIGUEZ
CORPORACION RAZON SOCIAL-Sigla: CO.RA.SON	LAS DELICIAS KRA. 64 #20-229	6612587	HONORIO A. DE LA HOZ BARROS

Fuente: Banco de datos Cámara de Comercio de Cartagena de Indias

154

9. FONDOS DE EMPLEADOS

NOMBRE	DIRECCION	TELEFONO	REPRESENTANTE
FONDO DE EMPLEADOS DE EMBOTELLADORAS ROMAN CARTAGENA "FONEMBOROMAN"	BOSQUE DIAG.21	6690899	FREDDY A. ROMERO BLANCO
FONDO DE EMPLEADOS DEL TERMINAL MARITIMO MUELLES EL BOSQUE S.A. - FONMEMB	BOSQ.AV.PEDRO V.#48-14	6625170	ISABEL C. PEREZ BENITEZ
FONDO DE EMPLEADOS DE LA CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DE FENALCO	COMFENALCO ZARAGOCILLA	6698018	LUIS EDUARDO BROCHETT
FONDO DE EMPLEADOS DE DISTRIBUIDORA COLOMBIA LTDA Y. COMERCIALIZADORA FOEMDICOL	BOSQUE DG.21A#53-115	6628322	ANGEL VELASQUEZ CASTELLON
FONDO DE EMPLEADOS DE LA CENTRAL COOPERATIVA DE SERVICIOS FUNERARIOS FOEFUNIVOS	AVP HEREDIA SECT. ALCIBIA #34 07	6531542	GERMAN NAVARRO PUERTA
FONDO DE EMPLEADOS DE COOTRANSURB FOEMCOSURB	AV CRISANTO LUCUE DIAG 22 N. 44C 105	6622484	RAFAEL PEREZ TORRES
FONDO DE EMPLEADOS CONSORCIO DE SERVICIOS Y MERCADERO DE LICORES S.A. FECONSA	BOSQUE CALLE 21 TRANSV. 54	6627944	JOSE LUIS VALLE BENEDETI
FONDO DE EMPLEADOS DE CODEGAN LTDA. FODECO	BOSQUE TV.51 DIA.21#36	6694613	WILSON MORENO ACEVEDO
FONDO DE EMPLEADOS DISTRIBUIDORA JOSE SCHUSTER E IMPERIAL EN LIQUID.	BOSQ.CL.NILO TV. #8#21-113	6625035	ARELIS ARTEAGA OROZCO

Fuente: Banco de datos Cámara de Comercio de Cartagena de Indias

10. BRIGADAS Y COMITES CIVICOS

NOMBRE	DIRECCION	TELEFONO	REPRESENTANTE
BRIGADA DE VIGILANCIA CIVICA DEL MERCADO BAZURTO DE LA COMUNA #9	AV PEDRO HEREDIA CENTRO CIAL BAZURTICO LOCAL 57	6611768	DIMAS PEREZ HERNANDEZ
COMITE CIVICO INDEPENDIENTE PROVIDA	SAN SIDRO LABRADOR TV 54 #27 240	6695155	JULIO CESAR TORRES CAMPOS
BRIGADA CIVICA DEL BARRIO LAS DELICIAS	LAS DELICIAS KRA 27 #40-59	6720924	GUILLERMO MARRUGO JIMENEZ
FRENTE COMUN DE ACCION CIVICA DE CARTAGENA sigla FRECAAC	ALTO BOSQUE DG. 21 No. 5	6621248	FLORENTINO BORBUA DEL CASTILLO
BRIGADA CIVICA DE SERVICIOS ESPECIALES DE LA COMUNA 8 DEL DISTRITO	LAS GAVIOTAS M78 L15 7 ETAPA	6710404	NELSON TORRES VIVAS
COMITE CIVICO UNIDO DE LOS BARRIOS PARAGUAY, JUAN XXIII Y	PARAGUAY 268#4C-24	6627776	BENJAMIN MAZA BUELVAS
COMITE CIVICO DE LA TERCERA ETAPA DEL BOSQUE NUEVO BOSQUE	NVO BOSQUE M-1 L-27 ETAPA 3	6674936	JORGE PINA LEAL
BRIGADA CIVICA DEL BARRIO EL PRADO	PRADO AV C/GENA	0	JOSE LUIS JULIAO BLANCO

Fuente: Banco de datos Cámara de Comercio de Cartagena de Indias

11. OTRAS ORGANIZACIONES

NOMBRE	DIRECCION	TELEFONO	REPRESENTANTE
CENTRO SOCIAL DE LA COLONIA CHINA Organizacion no gubernamental FUNDACION CASA CORAZON	BARRIO ESPANA CRA 448 No. 29-94	6625389	WU HOK YING
EXCCO DE DESPLAZADOS VICTIMAS POR LA VIOLENCIA EN COLOMBIA	URB. LAS DELICIAS KR: 64 #20-229	6612587	HONORIO A. DE LA HOZ APARICIO
AMISALUD	OFICINA MERCADO DE BAZURTO LOCAL 22-32-00	6627329	JORGE ELIECER MARIN C.
CUERPO DE VOLUNTARIAS DAMAS ROSADAS DE SOLIVAR	BARRIO REPUBLICA DE CHILE MZ-27 LOTE 4	6620650	RITA DEL C. LORETT TEHERAN
SCIEDAD ACADÉMICA DE ESTUDIOS ESCOLARES	HOSPITAL UNIVERSITARIO 60. PISO	6652916	LIBIA JULIA DE NUNEZ
COMITE CIVICO DE LA COMUNA 8 DEL DISTRITO	ALTO BOSQUE TV 51E-21C-52	6620500	ROBERTO RAMIREZ NIETO
COMITE CIVICO DE LA COMUNA 8 DEL DISTRITO	BARRIO ZARAVICILLA	6699187	MARIA FABIOLA ALFONSO

FUNDACION INDUSTRIAL	BOSQUE CL.21#49-39	6694657	ENRIQUE FELIX ZUREK
CENTRO POPULAR ASISTENCIAL VIRGEN DEL ROSARIO	LAS GAVIOTAS	6650247	EDUARDO ESPINOSA FACIOLINCE
UNION DE MUJERES DE BOLIVAR "UDEMUBOL"	GAVIOTAS M.15 L.1 ET.3	6714196	CAROLINA FRANCO GONZALEZ
GESTION DESARROLLO Y PROGRESO PARA COLOMBIA	LOS CALAMARES 3ERA ETAPA MZ. 48 LOTE 11	6767018	JHENIS MEDINA CARRILLO
ASILO SAN PEDRO CLAVER DE CARTAGENA	CTERA PPAL BOSQUE #47-74	6627600	CARLOS VELEZ PAZ
ONG'S FUNDACION LUZ EN EL CAMINO	BARRIO LAS GAVIOTAS MZ 24 LOTE 9 2da ETAPA	6640020	EMILBA CASTELLAR BUELVAS
CLUB DE AMIGOS DE AYER Y HOY	AMBER CL.11 NOV#26-D-34	6691020	JOSE MIGUEL MENDEZ LORDUY
JUNTA DE VIVIENDA COMUNITARIA PIEDRA DE BOLIVAR	PIEDRA DE BOLIVAR CLLE 30#49-12	6629798	NELSON LORA VARGAS
JUNTA DE VIVIENDA COMUNITARIA MARTINEZ MARTELO	MARTINEZ MARTELO TV 28#20-36	6626186	MAIRA BENICIA FERNANDEZ P
ESTACION DE TAXIS , CONFENALCO LOS EJECUTIVOS	AV P HERDIA SECT LOS EJECUTIVOS		MARCOS MONTES SANTOYA
ESTACION DE TAXIS CLINICA INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES ENRIQUE DE LA VEGA	BOSQUE CLINICA HENRIQUE DE LA VEGA I.S.S		JOSE PUERTA SUAREZ
SOCIEDAD DE INGENIEROS AGRONOMOS DE BOLIVAR "SIABOL"	CENTRO COMERCIAL LOS EJECUTIVOS LOCAL 15	6613626	RAFAEL ARENAS ROSILLO
FUNDACION CASTILLO DEL FENIX	CHIPRE KRA 65 No. 46	6635028	BETZAIDA MARRUGO RODRIGUEZ
ACADEMIA DE DANZAS PARA EL DESARROLLO CULTURAL "ENEYDA"	BOSQUE No. 53-63 URB. ALCATRAZ	6691248	ENEYDA CORTINA RAMOS
ALIANZA CULTURAL HUMANISTA Y ESPIRITUAL UNIVERSAL	ALTO BOSQ. TV.51B#21C-52	6622050	ROBERTO RAMIREZ NIETO
ALIANZA UNIVERSAL CULTURAL, HUMANISTA RELIGIOSA Y ESPIRITUAL	ALTO BOSQ. TV.51B#21C-52	6622050	LUIS EDUARDO SIERRA S.
REC NACIONAL DE FESTIVALES FOLCLORICOS REDEFOLCLOR	B. ARMENIA CL STA ANA #49 13	6623618	HENRIQUE JATIB THOME
COLONIA DEL MUNICIPIO DE PINILLOS	URB LAS GAVIOTAS MZ-23 L-10 2a. ETAPA	6614571	CIRO MEJIA OCHOA

Fuente: Banco de datos Cámara de Comercio de Cartagena de Indias

ANEXO 6.

Trascripción grupos focales

GRUPO FOCAL N°1
COMUNA 9

Fecha: Febrero 1 de 2003.

Hora: 10:50 AM.

Lugar: Hogar Infantil Comunitario El Palomar – Barrio República de Chile.

Hora de inicio: 10:50 AM.

Finaliza: 12:35 PM.

Duración: 105 min. (1 hora y 45 min.)

Moderador: Diana Monroy

Relator: Katy Rivera

Observador: Mabel Valencia

Participantes:

- Deni Beltrán: Presidente JAC Barrio 9 de Abril.
- Aura Rodríguez: Madre comunitaria, Veedora del Puesto de salud y Tesorera de la JAC Barrio Nuevo Bosque.
- Luisa Ríos: Vicepresidente JAC Barrio República de Chile.
- Rosa Atencio: Representante legal del Hogar Infantil Comunitario El Palomar (Se integró al grupo un poco tarde).

DESARROLLO DE LA ENTREVISTA.

¿Qué les motiva a ser líderes?

Aura Rodríguez: "Hago trabajo comunitario porque me preocupa mi comunidad. Además ayudo con los trámites del Sisben y demás problemáticas de la comunidad".

Luisa Ríos: "También me preocupo por mi comunidad y además me agrada ayudar a las familias que pasan por diferentes problemáticas".

Deni Beltrán: "En el 9 de Abril la JAC no está funcionando como debe ser, ya que muchos miembros han renunciado y solo nos reunimos eventualmente si se necesita resolver un problema urgente".

¿Y qué es lo que moviliza la gente?

Todos respondieron lo mismo:

- El Sisben,
- Los problemas con los servicios públicos,
- Los problemas en cuanto a salud,
- La violencia e inseguridad del barrio,
- La educación.

¿Qué conocen sobre Descentralización y qué piensan cuando hablan de ello?

Luisa Ríos: "Es ubicar sedes en las comunas, para resolver quejas, enviar cartas, para no acumular trabajo en la Alcaldía y mejorar la atención"

Aura Rodríguez: "La descentralización se da a través de las Gerencias Comuneras, donde se llega a resolver problemas de diferente tipo"

Deni Beltrán: "Lo que se está manejando actualmente es la Gerencia Comunera, ahora no todo es en la Alcaldía y hay mayor acceso a los servicios de la administración. Creo que la JAC es un ejemplo de descentralización también".

¿Creen que podrían o pueden hacer parte de este proceso?

Aura Rodríguez: "Ya se está haciendo parte. Un ejemplo son las veedurías en las comunidades. Ahora involucran a las personas de la comunidad en obras realizadas por el Distrito".

Rosa Atencio: "Estoy de acuerdo, ahora las veedurías la pueden integrar cualquier persona de la comunidad o toda la comunidad"

Se presenta una discusión sobre un problema en el barrio Nuevo Bosque con un manjol que quiere instalar Aguas de Cartagena y al parecer este problema se presenta en muchos barrios de la comuna.

Las Organizaciones comunitarias, de mujeres, culturales, deportivas, ¿qué pueden aportar al proceso de descentralización?

Deni Beltrán: "El proceso se recibe de forma adecuada hasta la Gerencia Comunera. La JAC cumple un papel fundamental, pero se queda corta porque la Gerencia Comunera se queda con lo que hace solamente el líder".

Aura Rodríguez: "La Gerencia Comunera debe acercarse más a la comunidad. No solo quedarse con los líderes y debe estar más pendiente de los problemas de la comunidad".

Rosa Atencio: "Se habla desde hace rato sobre descentralización. No es cierto que se está dando. Es un desprendimiento de funciones, ya que no hay autonomía. Tenemos desconcentración de poderes. Se habla de descentralización cuando la Gerencia comunera tiene autonomía, aunque se están dando pasos. Pero si existe ese problema que uno va a la gerencia comunera a presentar un proyecto en pro de la comunidad y al llegar allá o bien le hacen caso o bien no le hacen caso. O de pronto la influencia política que tenga quien esté mandando su mensaje o su proyecto no sea suficientemente fuerte y entonces se quedó y se pierden los trabajos de una comunidad, se pierde el trabajo de un equipo de personas que sin ánimo de lucro y sin ganarse un peso están haciendo para que el proceso administrativo sea transparente, porque uno le trabaja es a la administración, para que su administración se vea, porque hablar detrás de un escritorio es muy sabroso pero estar dentro de la comunidad es otro cuento y es otro precio y ese lo pagamos quienes estamos dentro de la comunidad. Así que primero habría que clarificar bien si hay un proceso de descentralización y que nos digan donde está la autonomía de cada ente del distrito. Cuando la comunidad tenga claro de que hay una descentralización completa, no una desconcentración, entonces si entramos a negociar, entonces si se pueden hacer proyectos que se van a presentar a cada zona correspondiente para que sean llevados a cabo".

Aura Rodríguez: "Yo creo que ahorita como usted dice, si se va a dar eso porque ya están construyendo las casas de justicia en cada zona. Ahora si se va a dar. Por ejemplo, ya aquí en la zona de nosotros ya ha empezado, todavía no porque no está terminado el proyecto".

Luisa Ríos: "Estoy de acuerdo con lo que dice la compañera Rosita. Se descentraliza cuando hay autonomía. Por ejemplo, X o Y comuna tienen tantos proyectos en su comunidad, ese proyecto debe tener un rubro en la Alcaldía destinado para esa comunidad. Pero eso no se lleva a cabo porque si otra comunidad es de preferencia del jefe principal ese rubro se va allá y es lo que está pasando actualmente. Siempre ha pasado eso".

Deni Beltrán: "Quiero retomar un poco lo que había comentado la Sra. Rosa. La descentralización es más que todo administrativa, no de poder, de toma de decisiones como dice la compañera, porque nosotros como JAC somos un ente descentralizado en los principios, en autonomía, en que podemos gerenciar, gestionar recursos y manejarlos nosotros mismos y a quién rendimos nosotros directamente explicación?, a la comunidad y quien nos monta o nos desmonta?, la misma comunidad. O sea, es la propia base, pero cuando tu vas a la Gerencia comunera, como decía la compañera, tienes que ir a esperar que la Gerente comunera se reúna con el gabinete y todo el cuento, y cuando van a presentar los proyectos vuelven y hacen mesas de trabajo, zonales, descentralizadas y toda la carreta que quieren echarle y toda la filosofía sobre descentralización, pero a la hora de tomar los proyectos se amarran y se vienen los vínculos políticos y termina la gente con que otra vez nos mamaron gallo, nos tomaron el pelo y se siente otra vez frustrada. Entonces cuando tu tomas de verdad las riendas del caballo, trabajas por la comunidad, hacemos esto, hacemos lo otro, buscamos recursos y los manejamos, todo el mundo que da contento.

Pero eso no se hace. Ojalá ese proceso se haga. Pero eso ya ese proceso se dio. De pronto aquí en Cartagena fue la primera ciudad que lideró eso cuando se hicieron las Alcaldías menores, es la misma figura que ahora se está dando con las gerencias comuneras. Es la misma mona con distinto pollerín. Pero ojalá de verdad se diera la descentralización del poder y de recursos también".

Ustedes que han sido líderes siempre y conocen ese papel de líder, quisiera preguntarles ¿para ustedes qué es el liderazgo y qué habilidades, destrezas debe tener una persona que sea líder o quiera ser líder?

Rosa Atencio: "Bueno, yo te voy a decir una cosa al respecto. Yo ahora es que soporto un poquito más la palabra líder. Soy honesta. Porque la compañera puede decir "tu eres líder". No, yo no soy líder. Yo soy una persona que me gusta trabajar por mi comunidad y ya. ¿Por qué? Porque había un concepto de liderazgo. Realmente la mayoría de los líderes primero fueron líderes políticos y después líderes comunitarios, eso es una gran verdad. Y todavía están porque hay muchos que todavía están en ese proceso. Los líderes nuevos están dando un vuelco y es que están formando primero como líderes comunitarios y dada esa imagen -se puede decir- que tienen, a veces los políticos los buscan si les convienen. Porque si tenemos una lengua larga de pronto no. (Risas- Todos). Y entonces esa es una gran cuestión que es un proceso difícil de manejar. Pero para mí una persona que es líder primero tiene que ser una persona desprendida en todos los sentidos. Desprendida e el sentido económico, más que todo del egoísmo, esconder ese ego, matar ese ego que destruye, ese YO; pero más que todo un líder debe ser humilde. Porque es que el ser humano cuando es humilde es capaz de reconocer las fortalezas y debilidades que tiene él como persona y las que tienen los demás. Porque a veces hay líderes muy buenos, estupendos, pero tienen una desventaja: les falta humildad y entonces si tú presentas una gran idea, por el simple hecho que la presentaste tú no es valedera porque debe ser él, porque tu ya vas a brillar más que él y entonces te tiene que opacar de alguna manera y entonces tu idea se opaca. El líder principalmente debe ser humilde en el buen sentido de la palabra, porque es que la gente confunde los términos, la gente cree que cuando uno dice que es humilde creen que uno debe ser servil, No, ser humilde es saber reconocer mis debilidades y mis fortalezas y saber reconocer el valor que tiene cada persona a mi alrededor. Cuando uno es capaz de eso, uno puede manejar, liderar, ¿por qué? Porque sabe guiar al personal, sabe aceptar ideas y dar ideas. Un líder ante todo debe ser una persona que consulte, no es que yo mande, no es que yo diga, no es que mi idea es la valedera, No, es qué hago yo en conjunto con los demás porque toda idea que den los demás es valedera para sacar una conclusión que nos lleve a un real mejoramiento y crecimiento, porque el líder debe crecer todos los días y debe crecer espiritualmente porque en la medida que el espíritu se fortalece, la persona se hace fuerte y grande pero con humildad, si no es humilde, no hay liderazgo".

Sra. Aura, Usted ha recibido muchas capacitaciones tanto del estado como de entidades distintas. Yo quisiera que usted me dijera ¿qué tanto le ha aportado esas capacitaciones en su papel de líder?

Aura Rodríguez: "Me han aportado bastante, sobre todo en la importancia que tiene uno en ese papel. Porque anteriormente hacían las obras en las comunidades y uno sin saber. Qué pasa que a partir de las capacitaciones que yo he recibido, sé que uno tiene el derecho de entrar, preguntar, averiguar, a tener unos documentos, a estar equipados para hacer ciertas preguntas o decir esto no es así porque esto es asao. Entonces eso me hace pie para yo crecer en esa parte, porque ya no es como antes, que yo antes miraba y esto y lo otro y aja. Y la importancia que le han dado a uno como líder, el derecho que tiene uno de entrar por decir algo en las cosas del gobierno y cuando uno dice esto no es así, yo tengo derecho a esto y a esto y a esto".

Mabel Valencia: "¿Esto gracias a las capacitaciones?"

Aura Rodríguez: "Sí porque fíjate. Con las capacitaciones que he tenido en cuestión de salud ya tengo claro lo que hay que hacer, entonces si una persona tiene Sisben y va a una consulta, los atienden y luego van a la farmacia donde dan las drogas y les dicen "esto no lo hay" y no le dan nada. Entonces que pasa que yo les digo que vayamos allá y si me dicen

que esa droga no la hay yo les digo: "bueno si no la hay ustedes están en la obligación de conseguirla y entregarla porque esto se los paga el estado. Si? Y entonces dicen "¿y usted quien es?" y digo "yo soy veedora en salud" y entonces qué pasa que así los freno porque dicen "bueno, esta tipa sabe bastante de esto". Entonces ya he aprendido eso fijate. Anteriormente cuando me decían que no había la droga eso quedaba hasta allí. Ahora les reclamo porque si no la hay están en la obligación de conseguirla por donde sea y entregármela. Entonces me han servido bastante las capacitaciones y yo desde que las hice estoy ahí, porque uno está enterado de las cosas, no que le cuentan a uno sino que uno participa de los hechos.

Deni Beltrán: Personalmente hay algo que a nivel político –digo político en cuanto a participación comunitaria– me marcó, me sirvió de mucho como es la Escuela para la democracia en el 2001 con la Secretaría de Participación comunitaria cuando existía. Siempre uno ha hablado en la Universidad que el cuento de la política, el trabajo comunitario, de hecho mi profesión es básicamente (Risa) un 50% trabajo comunitario por no decir más. Pero nunca en la formación política nos han fortalecido esa parte ni mucho menos, no había tenido la visión de pronto de coger rabia porque esta gente vitalicia, 20 años en la JAC y siempre hacen para su calle y cosas así; todo ese tipo de úlceras gástricas y cerebrales (Risa) que a uno le salen, pero aún no había tomado la decisión de meteme en la JAC. Cuando yo recibo la capacitación de La Escuela digamos que fue la motivación primordial para participar en la Junta, porque ya entendí otra cosa, tenía otra visión digamos que de la verdadera política en el sentido real de la palabra y me vinculo a la JAC. La juventud no fue excusa para meteme en la Junta y sobre todo me encontré con la misma gente, entonces yo siento que si es muy válido lo de las capacitaciones, porque además de poder tener todas las habilidades orales para dirigirse a la gente, pero también es necesario tener la formación política. Porque si tú no te motivas no vas a saber motivar a los demás. En ese sentido yo siento que es válido lo demás, la formación personal, espiritual, todo lo que tu le quieras agregar, pero sobre todo tener capacitación política buena para trabajar en la comunidad, porque yo no puedo ir a pelear los derechos de los demás si ni siquiera sé cuáles son".

Aura Rodríguez: "Fijate que por eso me han servido mucho las capacitaciones que me han dado pues dicen que las comunidades pueden pedir talleres, eso por ejemplo antes de montarme no lo sabía, yo pensé que eso era porque lo mandaba la Universidad, ahora no. Por ejemplo yo casi siempre pido en la comunidad brigadas de salud, de odontología, crecimiento y desarrollo. Parte de la comunidad me dijo que pidiera una capacitación en primeros auxilios, se pidió y lo mandan porque la verdad es que uno lo pide y nos lo mandan, entonces así le sirven las capacitaciones a uno. Yo por eso estoy satisfecha con las capacitaciones y cuando hay capacitaciones yo estoy ahí.

¿Para ustedes qué le hace falta al Distrito para que sea realmente un ente servidor de las JAC?

Aura Rodríguez: "En mi concepto el distrito se olvida de muchas entidades organizadas. Por ejemplo a las madres comunitarias nunca están en todas las organizaciones que dicen que la acción comunal, que los ediles, que la tercera edad. Yo siempre he venido peleando ese espacio dentro de mi comunidad -no se las demás- yo soy la única que me he metido de lleno y ando en esto porque yo quiero que nos den el espacio que nosotras nos merecemos. Si porque por ejemplo la cuestión de la entrega de los juguetes esos, que se les entregaron a las JAC, entonces voy allá y le digo "Oviris (Gerente Comunera Zona Centro) yo te voy a decir algo, cómo es que ustedes van a tener presentes las acciones comunales y no van a tener presentes a la madres comunitarias que somos las personas directamente que estamos y manejamos esa parte, porque nosotros manejamos niños de escasos recursos, entonces acepto que las acciones comunales sí, pero que también deben tener en cuenta a las madres comunitarias". Entonces qué me dijo ella "habla con tu presidente". Pero por qué –imagínense- le van a dar boletas a los ediles y no se las dan a las madres comunitarias. Imagínate el presidente de aquí del barrio Militar, el dice "allá en mi barrio no se necesita eso, yo te voy a regalar las mías". Al menos el hizo algo bueno, algo bonito, yo se lo aplaudí. Dice el del barrio El Refugio "allá nosotros tampoco, pero sin embargo yo me las voy a llevar

porque aja". También deben tener en cuenta a los jóvenes que no tienen qué hacer y el distrito debe hacer un trabajo con esos muchachos. Yo en mi comunidad tengo una cantidad de esos jóvenes. En el Distrito se escapan muchas organizaciones, muchas personas que *estamos organizadas y no las tienen en cuenta*".

Rosa Atencio: "Ahí hay dos cosas importantes que hay que manejar. Una, el problema de las madres comunitarias es un choque de entidades y por eso es que hay las dificultades. Es lo mismo que sucede con estos hogares que son manejados con un presupuesto del Bienestar familiar. Entonces hay el concepto de un Bienestar familiar añejo y cuando el Bienestar familiar comenzó a manejar los hogares no hubo una visión del futuro por los que administraban los hogares ni por el ente en sí. Y se despilfarró mucho dinero. Y muchos de los dirigentes de los hogares pensaban que uno maneja bien un presupuesto cuando le queda plata para devolver y no hacían la inversión. Entonces si yo soy el ente que manda el dinero y yo te doy dinero para seis fases pero tu me devuelves el valor de tres porque con tres estás contento, el próximo año te quito tres y te mando tres. Así de sencillo. Entonces qué pasa con eso que cuando uno pide como madre comunitaria o como miembro de un hogar la ayuda al Distrito, ellos de lógica piensan que quien debe manejar eso es Bienestar familiar, porque este es el mismo cuento que pasa con la JAC o con un ente que se arrienda y uno le mete plata al distrito. Entonces eso se consigue pero hay que saberlo manejar".

¿Para usted qué le falta al Distrito?

Rosa Atencio: ¿Qué le falta al Distrito? Hombre le falta una presencia más acertada. Porque a veces la presencia es de funcionarios que de pronto realmente no llevan la visión que la comunidad requiere sino de pronto puede ser una visión política en el momento y no lleva la visión que la comunidad quiere. Ahora, hay casos en que uno como comunidad hace las observaciones y sin embargo no son tenidas en cuenta. Las comunidades ya tienen organizaciones internas y a esas hay que tenerlas en cuenta. Yo les voy a decir algo, nosotros creamos aquí una fundación, yo tengo toda mi vida de estar viviendo en este barrio y se la he dedicado a la comunidad. Yo he sido la pionera de traer a mi comunidad las capacitaciones en todo lo que quieran. Mira a mí un año se me graduaron 200 mujeres aquí en esta comunidad y eso lo pedí, lo caminé, lo patoné y lo logré. Ahora cuando nosotros creamos la fundación, la fundación le pasa a la secretaria de participación y desarrollo una petición de que si van a capacitar tengan en cuenta la fundación como ente capacitador, teniendo en cuenta que nosotros lógicamente vamos a capacitar a menos precio y si a nosotros por ejemplo nos dan capacitaciones para 50 personas, 50 no entran pero si van a entrar 60 o 70, porque nosotros manejamos comunidad y nos interesa que la comunidad se capacite. Nunca hemos recibido una respuesta. Sin embargo yo le he trabajado al distrito todo el tiempo que han necesitado de mí sin ganarme un peso. Así de sencillo. Y qué vamos a hacer nosotros cuando por ejemplo si conseguimos de que el distrito nos apoye vamos a abrir fuentes de trabajo, porque todo el personal que nosotros traemos aquí para que capacite va a tener un ingreso y si ellos nos ponen 40 nosotros metemos 50 y 60 y son 10 o 20 más que se van a capacitar que no están dentro del presupuesto que nosotros tenemos que manejar. Entonces le falta realmente una presencia precisa con las comunidades. Así como el señor alcalde y todos los que van allí cuando están en sus jornadas políticas visitan las comunidades, así mismo se debe sacar el tiempo para visitar las comunidades después que se está detrás del escritorio y sentado en la silla de alcalde. Eso es lo que se necesita y vea yo le digo a todos el jefe se necesita que se le vea la cara porque no todo mando medio funciona si el jefe no lo ve. Y eso sucede en la administración, a uno le bloquean muchas cosas antes de llegar al alcalde. Se lo bloquea el que está aquí que no le interesa que ella llegue donde aquel que está allá porque es que si llega allá, el político que está ayudando al de aquí se le ahuman los chorizos como digo yo y no le puede entrar el proyecto porque se lo van a dar a ella porque ella si lo está peleando legalmente. Entonces ese pone todas las trabas posibles para que ella no cruce esa puerta y así sucede todo. O sea, tiene la administración que salir más, por eso si sería bueno que existiera la descentralización no la desconcentración, porque a lo que se descentralice por completo hay un mejor manejo".

Deni Beltrán: "Yo siento que le hacen falta varias cositas. Una: trabajar más con la juventud en los barrios más que todo lo social; trabajar y ponerle más apretón a la corrupción. Además de lo que ya habían dicho creo que les falta más no solo vincular políticamente – porque es que también hay un vicio, un trasfondo- vincular a las JAC con la figura que se viene trayendo es de que se vincula la acción comunal porque es que políticamente a mí me conviene porque la JAC me moviliza a la gente para que yo mantenga "votos", partidarios. Pero si yo vinculo una fundación u otro tipo de organización que de pronto políticamente o politiqueramente no está de acuerdo conmigo entonces ya hay un choque. Entonces ya ese es otro tipo de manejo que tendrían que darle y esto es más trabajo para la Alcaldía, para la administración. Yo siento que por eso en cierta forma no vinculan a otro tipo de organización que ya tiene sus objetivos definidos y que entrarían en cierta manera a confrontar lo que la administración quiere o lo que le conviene "algunas veces". Yo siento que de pronto ampliar su radio de acción con las verdaderas organizaciones porque la organización de base no es solo la JAC. Entonces se está tratando políticamente la descentralización y se está centrando en las JAC, de que la JAC me haga todo porque también en ese sentido lo miro yo de que las gerencias comuneras y la misma administración están buscando que las JAC les hagan el trabajo de campo por decirlo así, en cambio las otras organizaciones si van a pedir recursos están a otro nivel, porque no van a tener la misma formación pero van a exigir otras cosas, entonces por eso es que no se vinculan las otras organizaciones. Es el análisis particular que yo hago, pero también trabajar en cuanto el distrito la corrupción, trabajar la parte social de la juventud, con la acción ciudadana, pero encaminadas verdaderamente como dice la Sra. Rosa en ir a las comunidades y dejar tantos intermediarios".

Luisa Ríos: "Es que tanto intermediario daña todo".

Aura Rodríguez: "La presencia de la administración en las comunidades es indispensable. Y yo creo que lo que está pasando ahora va a cambiar, porque ellos son los que van a tener ahora que estar dentro de las comunidades y detrás de la gente. Porque ya la gente se despertó, ya uno se pellizcó, ya uno se dio cuenta que no se consigue nada con ellos y más ahora que van a salir personas de las mismas comunidades a representarnos. O sea ya los concejales no van a ser de la jailai ahora van a surgir de las comunidades. Entonces si uno necesita a fulano va a su casa y el nos va a responder".

Luisa Ríos: "Tal vez"

Deni Beltrán: "y si no le levantamos la casa a piedras (Risa)".

Luisa Ríos: "Cuando están en campaña es una cosa y cuando están como dicen en el potro es otra".

Deni Beltrán: "Pero de pronto a lo que se refiere o lo que le entiendo yo a la Sra. Aura es que básicamente se están cambiando muchos imaginarios, o sea, la versión que nosotros teníamos".

Aura Rodríguez: "Es que sabes una cosa que cuando las comunidades se despiertan se camina. Y eso es lo que oyes en las comunidades ahora que aspiran a esto y a lo otro".

Deni Beltrán: "Y la gente se está capacitando también"

Aura Rodríguez: "Es que eso se debió hacer anteriormente capacitar a la gente para que uno se guíe".

Deni Beltrán: "Es que ese tipo de capacitaciones se convierten en un ama de doble filo"

Aura Rodríguez: "Claro, a ellos no les convenía que la gente se capacitara, para tenerlo a uno dormido, pero la gente se está despertando y ahora uno sabe por dónde es que va a caminar. Fíjate una cosa, nosotras las madres comunitarias tenemos varias contradicciones con Bienestar. Bienestar cuando es la hora de nosotros por ejemplo, nosotras en la zona nos pertenecen ciertas cosas, ellos dicen que no hemos firmado esto y lo otro. Entonces yo les dije, porque en mi comunidad la que más habla y hace soy yo, porque las demás compañeras son... entonces por qué nos exigen tanto y por qué le dicen a uno esto y haga lo otro y no mandan a los empleados de su propia empresa. Y fíjate supuestamente dicen que Bienestar no es una empresa y uno no esperaba la revolución que hay por ahí, inclusive sacaron ayer a 600 trabajadores y supuestamente los hogares van a pertenecer a ONG's o a otras Cooperativas, no sé, con los restaurantes escolares, porque nosotros arrancamos a



partir del lunes hasta el mes de Marzo, de Marzo para allá no se sabe qué va a pasar. Entonces fijate ahora que ellos tienen su revolución y sabían que eso venía, entonces nos soltaron a nosotros el discurso de que había que luchar, que había que no se qué, no se cuando, entonces yo les dije: "Ustedes ahora le dicen a uno que tenemos que luchar por lo de Uds. en cambio con las luchas de nosotros nos dicen hagan rifas, hagan esto Uds. verán a ver". Entonces fijate, como la cuestión ahora la tienen en su pellejo ahora le dicen a uno para hacer marchas y hacer esto y lo otro, y como tenemos un sindicato y la cuestión, entonces pues yo le digo a la coordinadora Trabajadora Social, anteriormente ellos venían a molestar que si que no se qué. *Cómo es posible que Bienestar lo pone a uno a hacer rifas para uno conseguir estas hojas de papel, ellos deben administrar eso a uno, entonces te digo que eso es una molestia, si esto fuera para mí, por mi necesidad eso sí, pero cómo lo voy a hacer donde ellos tienen la plata para esas cosas. Y otra cosa, que los papás se cansan de tanta rifa y de otras cosas que se hacen".*

¿Para ustedes qué es la participación? ¿Cuántos tipos de participación conocen?

Silencio en el salón.

Aura Rodríguez: "Yo pienso que es participar en los procesos que tenemos, por ejemplo allá en el Nuevo Bosque se va a hacer un polideportivo. Entonces ya nosotros estamos enterados de esto y de lo otro y entonces yo pienso que la participación de nosotros allí es estar pendiente si eso ya salió, que se haga y velar por eso. Los tipos de participación que conozco son la participación comunitaria, ciudadana, familiar, hay muchas participaciones.

Rosa Atencio: "La primera es la participación familiar, ahí es donde se aprende a participar".

Luisa Ríos: "La participación hoy en día tiene varios campos (se terminó el lado A del casefe).

Rosa Atencio: "...mientras que no sea una falta que ya no tenga solución, nunca me pondré para firmar y quitarle el pan de la boca de cada día a una persona, porque eso es algo que uno debe siempre pensar y vamos a un ejemplo palpable y de pronto nos salimos de mi comunidad, pero no tanto porque nosotros tenemos un cordón de invasiones en el cual muchos de los que habitan ahí viven de la operación del rebusque y hay que salir a rebuscarse todos los días al mercado o a donde sea, y hay un gran proyecto: es que los vendedores ambulantes hay que erradicarlos, porque es que hay que recuperar el espacio público. Yo le pregunto a los inteligentes: ¿es más importante el espacio público que quitarle a una familia el pan de la boca?, ¿es más importante que le vean la cara limpia a Cartagena a que se muera una familia de hambre?, ¿es más importante el espacio público a crear delincuentes o tener delincuentes en potencia por ver la imposibilidad de sus padres de darle una buena educación?. Entonces no es tanto dar paliativos, es buscar soluciones de fondo y esas soluciones de fondo son difíciles y son crueles y no las queremos enfrentar. La gente ayuda al proyecto de erradicar a los vendedores ambulantes, sí, espectacular, a mí me molesta cuando voy por el centro. Yo siento que caminando por el centro de Cartagena me cansa más que el ejercicio que hago en la mañana de caminar 1 y 2 horas. ¿Por qué me canso? Porque bajo, subo, bajo, subo, el carro pita, el otro me empuja, pero cuando ya yo me paro que veo que estoy cansada, digo por tanta gente en los andenes es que uno se cansa. Pero entonces reflexiono y cierro los ojos y veo una familia y digo a mí no me importa el cansancio. ¿Por qué? Porque para mí es más importante el ser humano, porque lo que hemos perdido nosotros es la humanidad, nos hemos vuelto indolentes y mientras seamos indolentes no tendremos soluciones de fondo y por no tener soluciones de fondo tendremos guerrilla y tendremos todos los problemas habidos y por haber. Porque aquí lo que no hay es justicia social".

¿Cómo hacen Uds. para fortalecer la participación en sus comunidades? Uds. son entes activos participando porque lo han demostrado, pero ¿cómo hacen para que eso no se quede solo en Uds.?

Rosa Atencio: "Involucrándolos, porque la gente es la que te dice a ti qué es lo que necesita. Es que yo me puedo dar cuenta que hay una necesidad, OK, yo puedo moverme, pero la gente siente más si saben que de pronto yo soy la persona que puede impulsarlos. Ellos me dicen: "mira aquí hace falta esto, aja y Uds. ¿qué es lo que están haciendo?" no, no, no. Es que yo no soy el mandadero de Uds. es que esto es una cuestión de todos, no de uno y esa

es una cuestión que estoy tratando de crear en las acciones comunales mandaderas, Sí, porque hay que decirlo así, pero es que los líderes tenían la cuestión política entonces tenían que afianzar el voto, entonces ahora no, ahora es cuestión de que todo el mundo aprenda. Aquí hay que enseñarle a todo mundo, "no que mira que hay que cambiar 4 bombillas, vete a tal parte", ¿por qué? No, yo no, ¿cuántos están dispuestos a acompañarme? 3 o 4, OK, nos encontramos allá a las 8 AM, si no llegaron no se hace el mandado. Hay que involucrar a la gente, porque es que antes se acostumbraba a hacer el mandado y ese mandado qué conllevaba "es que fulanita si nos ayuda porque ella si nos consigue". Llegaba la época de elecciones y engañaban a la gente. Ahora no, la gente que se involucre ella en su problemática para que pueda adquirir una visión de lo que quiere y para dónde vamos. El pueblo no hay que mantenerlo dormido, hay que despertarlo y para despertarlo hay que involucrarlo. Si no lo involucramos no hacemos nada. Que "mira que ¿cuando viene el barrido del Sisben?", ya no viene por todo este tiempo pero tu puedes hacer esto y esto y esto, llégate allí y pregunta por fulanita de tal y ya. Porque es que ya yo no soy la que voy a hacer el mandado, porque no estamos enseñando y la idea del líder actual es enseñar para que la comunidad progrese. Si no, no estamos haciendo nada, quedamos en los mismos valónales de hace 50 años, que ellos se apoderaban de las comunidades y hacían lo que les daba la gana".

Deni Beltrán: "Yo apoyo totalmente lo que dice la compañera Rosita. Entonces yo pondría 2 ejemplos por mi barrio. Primero -Katy fue testigo de eso y apoyó esa labor- fue cuando hicimos la biblioteca de los jóvenes de por la casa, vinculamos a gente nueva, fueron al Almirante Colón, cada ratito nos íbamos del 9 de Abril hasta allá a buscar libros en las calles, en las casas, iban de casa en casa, ellos mismos, perdieron la pena, porque a algunos les daba pena, algunos desarrollaron las habilidades y se involucraron. Otro ejemplo, por lo menos de que yo no tengo tiempo. Yo recalco mucho que no tengo tiempo pero también hago las vueltas, marco teléfonos, yo conozco mucha gente y digo, bueno yo te doy para el bus y hablas, ve que tu hablas y le dices esto y esto, y habla tu para que también te conozcan, y como también motivarlos, darles como una "contraprestación" pero no solo en lo económico sino también que la gente aprenda a hablar. Entonces la gente por lo menos allá estamos haciendo ahora lo de los muros y para la cuestión del alcantarillado la misma gente iba y venía motivada porque habló con fulanita y de pronto ya que esa visión de que el dirigente es el que puede hablar, entonces acá si perdemos, perdemos todos y si ganamos, ganamos todos. Y yo siento que involucrar a la juventud es básico y a veces te caminan mucho más los jóvenes que los mismos adultos. Entonces muchos jóvenes de allá limpiamos una zona verde que eso era un basurero y UD ahora va en la tarde -bueno ahora el cuento es que es pura parejas- pero antes el problema era la basura, yo tengo fotos de los niños con palas, picos, niñitos hasta de 3 años cogiendo la tierra y echándola en el hueco para tapanlo, y quedó una cancha, hay sillitas, no se le ha metido más el hombro porque no hemos tenido tiempo, pero ya la zona es verde, como es loma también, allí hay una parte que limita con la Nueva Granada, hay una panorámica espectacular, el parque fue con la policía, la misma gente, nosotros hacemos, sembramos, mejor dicho, perdía uno la uña sembrando matitas y todo eso (risa), y eso es lo sabroso. Yo creo que es involucrar a la gente, es el cambio de mentalidad sobre todo".

Para Uds. ¿las habilidades son aprendidas, adquiridas o nacen con uno?

Luisa Ríos: "Yo creo que eso es innato".

Aura Rodríguez: "Se adquieren también y se aprenden".

Rosa Atención: "Los valores son innatos. Uno nace con carisma, lo que pasa es que en el camino se desarrolla porque hay personas como decías tu, que muchos muchachos verdad, que estaban ahí congraciaditos allí en su casa y sabían ponerse en la esquina a chequear o a perder el tiempo, pero no se les había dado la oportunidad de ellos sacar eso que tienen por dentro. Cuando tu le das esa oportunidad ellos descubren "bueno pero si yo soy capaz de hablar, soy capaz de pintar", o sea se nace con eso y digamos que se lima, se embellece y entonces salen más a flor; pero las personas todas nacen con las capacidades que uno quiera, lo que es que no se desarrollan. Muchas veces es porque hay muchas aptitudes que se deben aprovechar. Yo no acepto cuando me dicen que fulano no sirve. Yo le digo:

¡cómo que no sirve! Sí sirve porque puede caminar. No ves que te hace un mandado? Lo que hay es que buscar cuál es su fortaleza. Qué es lo que tiene para dar. Cuando uno descubre qué es lo que tiene esa persona para dar, OK, vamos a limárselo, vamos a embellecerlo y hay que explotarlo; pero las personas nacen con su carisma y tienen las personas que aprender para qué sirven. Yo por lo menos digo: el que sirve para bailar pues que baile y se especialice en bailar, el que sepa cantar pues que cante y se especialice en cantar, porque todos tenemos algo para dar”.

Hace un rato hablábamos de formación, yo quería preguntar si Uds. consideran que ¿hay aspectos psicológicos que pueden ser formados? Es decir, que ¿Uds. pueden recibir formación del Distrito, de las Entidades Formadoras en aspectos psicológicos? y ¿cuáles serían esos que merecen ser trabajados en las capacitaciones para que Uds. sean mejores líderes y mejores ciudadanos?

Deni Beltrán: “Yo siento que hay un aspecto. Yo siento que el mismo hecho de que nosotros aprendamos culturalmente lo que somos como seres sociales que somos. Hay muchas cosas, yo me remito más a los jóvenes porque digamos que es la parte que más estoy trabajando en la comunidad, pero no desmerita los adultos porque también hay que trabajar muchos aspectos. De hecho, me he pasado toda la mañana diciendo que los imaginarios, los imaginarios (risa) porque es que básicamente las construcciones mentales -lo que UD se refiere a la parte psicológica- las construcciones mentales que nosotros realizamos de nuestro contexto, muchas veces, de pronto para ellos son adecuados, pero socialmente son inadecuados. A qué me refiero, al hecho de no saber aprovechar el tiempo libre, al hecho de los problemas familiares, de violencia intrafamiliar, de no haber una formación familiar, de pronto se dice y se ha mantenido eso de que cualquiera puede ser mamá, pero actualmente las condiciones son otras; muchas madres jóvenes que ni siquiera se han terminado de criar, cuando ya esta para enseñar a otro ser humano. Entonces qué condiciones o qué capacitaciones tiene la persona, entonces si ya se está dando, yo he escuchado que a nivel mundial se forma para ser familia, se forma para ser papá o mamá, entonces esas habilidades también son aprendidas. Ya no es como antes que cualquiera podía ser papá y como mi mamá fue, pero no todas las veces las mamás están al lado para que lo enseñen a uno. Hay pelaitas, niñitas que ni siquiera quieren que se les explique cómo poner el paño al bebé y si tu le dices que no le grites “ah, no es que ahora me vienes a regañar a mí”, porque resulta que también están confrontando una etapa de adolescencia que es la crisis más grande que tenemos como seres humanos en cuanto a desarrollo emocional y van ahora a criar a otra persona. Entonces para mí si es necesario formar en tanto para que los padres entiendan la situación por la que están pasando sus hijos por poner un ejemplo, pero hay múltiples casos en que es necesario el trabajo psicológico”.

Rosa Atencio: “Yo siempre he dicho que hay que reeducar al adulto para educar al joven. Nunca he sido participante de la brecha generacional esa de que tanto hablan, sino más bien de un acople de situaciones. ¿Por qué digo reeducar al adulto? Porque nosotros de la educación que nos dieron hay muchas cosas demasiado buenas que estamos desaprovechando. Yo no digo que no se pase por la adolescencia porque todos pasamos por ahí. Lo que está sucediendo es que hay una mala formación familiar y eso lo vemos desde los primeros años. El árbol que crece torcido no se endereza viejo ni que le pongan 3 estacas como decían los abuelos. Entonces qué pasa que nosotros tenemos un enemigo mortal, nuestro enemigo es la Televisión. Dura 24 horas chismoseándole la vida a uno, no sale de la casa es el único que te amarga la vida todo el día sin salir. Entonces qué hace la mamá: la mamá tiene una bebé chiquita, ah, pero ella no puede dejar de ver lo que sea, correteando el amor, lo que quieran pasar por la TV; que entre otras cosas hay una organización para control de programas que vale 5, porque a cualquier hora quieren pasar las escenas que les da la gana, y entonces la señora que tiene que formar a la niña bien no se puede dejar de ver la novela. Entonces pone a la niña en la cuna y se pone como idiota a ver la novela y la muchachita también viendo novela. Entonces qué pasa, que al igual que los niños el adulto no copia lo bueno que dice porque hay muchos programas que te dicen cosas buenas, pero que tu debes saberlas extraer; pero el niño no está en esa capacidad y el que lo está viendo, tampoco. Entonces no le pueden enseñar lo positivo que tiene el

programa y resulta que de ahí sale que la moda es la plataforma, esto así, esto asao; y no es que mi hija está gordita y está tan chiquita y linda y entonces le compran la blusita a la niña ya comienza a desnudarla para vestirse. Son dos cosas diferentes. Y si tu comienzas a desnudarla para vestirse a un niño de 3 años cuando le estás moldeando su cerebro, cuando le estás enseñando valores a desnudarla para vestirse, cuando tenga 12 años tu no la aguantas, sale desnuda. Entonces qué pasa, que el niño va a empezar a vivir cosas que no debe vivir y nosotros somos responsables porque no queremos hacer lo que hicieron con nosotros: quemar nuestras etapas, ya los niños no queman sus etapas. Los niños se adelantan a las etapas psicológicas, entonces qué pasa que tú no vas a encontrar a un niño para mí prácticamente normal en ese sentido. La niña de 12 o 15 años la mamá la manda con una cosita por aquí y todo el cuerpo afuera a que vaya a una fiesterita ya no de adolescentes sino de señoritos, y ahí se va a encontrar a un muchacho mayor que ella que va a comenzar a sobar la piel que está libre y que esta emite sensaciones y ahí vienen los grandes fracasos y entonces decimos: los jóvenes no sirven. Por eso siempre y se lo digo a todo el mundo: Reeducar al adulto para educar al joven y al niño. A retomar, hay que retomar valores, yo le digo a la gente ¿y nosotros no fuimos bien formados? Nosotros fuimos bien formados ¿por qué? Porque nos educaron bien. Que uno es madre soltera, todo el tiempo ha habido madre soltera; que ha habido mujeres jóvenes que han parido, desde la época que Uds. quieran. Si vemos a los reyes Franceses vamos a encontrar que allá las mujeres se enamoraban de 15 años y tenían hijos. De que las mujeres y los hombres han tenido amantes también, lo único era que lo hacían a escondidas y ahora es más divulgado. Todo eso se ha visto, lo que hay es que mirar la historia, pero dentro de ese contexto histórico, nosotros debemos tomar lo positivo de eso para que nuestros valores sociales se recuperen y la sociedad sea mejor. Entonces hay que reeducar al adulto para poder educar al joven. Antes los papás no le decían a uno si le decías: "ay papi la vecina me pegó" "aja y tu qué hiciste" "no es que yo me estaba montando en el palo" "entonces el problema no es conmigo sino con la vecina porque tu estabas montado en el palo, vaya y arregle su problema con ella y pídale disculpas, UD no tenía porqué montarse en el palo"; ahora no, ahora la mamá dice: "bueno esta vieja qué, acaso ella lo parió, si ella no te parió por qué te pega y pa pa pa pa..." Señores ¿quienes son los responsables de que no sirva la juventud? Los viejos, los adultos y los abuelos peor, los abuelos quieren más a los nietos que a los hijos. Son cosas claritas y son graves".

Deni Beltrán: "Y de vida cotidiana y no hay un control relativo frente a eso, porque como UD dice la Televisión está ahí y como eso sale en la TV es lo que voy a hacer, entonces ¿el principal educador quién es? La Televisión".

Rosa Atencio: "La situación está difícil, ahora venden unos cuadernos argollados a \$7.900 y como sale en la TV esos son los que quieren".

Aura Rodríguez: "Anteriormente en la era de nosotras no existía la TV, porque la TV UD sabe, eso salió después (risas de todos). Imagínate y los papás eran diferentes porque a uno lo obligaban los sábados que no íbamos al colegio a lavar y a esto y a lo otro. Ahora UD ve unas mamás viejas, cansadas, lavando, planchando y la hija sentada en la puerta con los compañeritos del colegio inventando que van para playa, que van para esto y para lo otro. Yo les digo: "tú cómo te vas a poner a lavar teniendo a estas 3 tipas ahí, hombre no me digas eso". Vea yo le digo algo, yo soy madre comunitaria y yo en mi casa en la semana de lunes a viernes respondo por los niños, el almuerzo hasta que mis hijos se van. Ya que sea sábado, domingo o días festivos no tengo nada que ver con lo de la casa porque ya la última de mis hijas tiene 26 años y ella se queda en la casa y ella responde. Yo llego y pregunto qué hicieron de almuerzo "hicimos esto y esto, ahí tienes tu comida" (risas de todos) aja ya yo hice con ellas niñas, para que ellas ahora lo hagan conmigo, se van a casar y se lo van a hacer al marido y a la suegra".

Rosa Atencio: "Las abuelas ahora cuando los nietos nacen dicen: "este es mío" ¿Y UD lo parió? Ese es de su mamá y su papá, cuídelo si los papás están trabajando, pero a penas ellos lleguen del trabajo ese hijo es de sus papás. Eso de que ahora las abuelas se apoderan de los nietos para malcriarlos. La muchachita sale embarazada no se sabe de quién es, la mamá lo coge y se trasnocha con él ¿qué le está diciendo a la hija? Sal y gánate

otro y tráemelo aquí. No señor, UD es su mamá, UD se lo ganó, UD trabaje y luche por ese muchachito que yo le colaboro. Yo tengo una sola hija y ya se lo digo, tus hijos te los ayudo a criar y a cuidar mientras estés en el trabajo. Si no vive conmigo, cuando venga del trabajo se baja primero aquí y se lleva su muchachito".

GRUPO FOCAL N°2 COMUNA 10

Fecha: Febrero 1 de 2003.

Hora: 2:00 PM.

Lugar: Hogar Infantil Comunitario El Palomar – Barrio República de Chile.

Hora de inicio: 2:00 PM.

Finaliza: 4:00 PM.

Duración: 120 min. (2 horas)

Moderador: Diana Monroy

Relator: Katy Rivera

Observador: Mabel Valencia

Participantes:

- Soledad Rivera: Ex Presidenta de JAC San Isidro.
- Yenis Arguello: Presidenta JAC Barrio Manzanares.
- Melbin Padilla: Presidente JAC Barrio Los Cerros.
- Víctor Pereira: Miembro JAC El Marion.

DESARROLLO DE LA ENTREVISTA

....Entonces básicamente el trabajo consiste en la realización del desarrollo de un formato de preguntas con el cual pretendemos de primera mano tomar información real de las comunidades frente a lo que es el proceso de descentralización y cómo las comunidades están dispuestas a aportar o a corregir en su defecto inconvenientes que se estén presentando alrededor de lo que es el proceso de descentralización en la zona.

Mi compañera acá se llama Mabel Concepción Valencia, es psicóloga y nosotros hacemos parte del equipo conformado por la Universidad de Cartagena y la Secretaría de Desarrollo y Participación Comunitaria.

Entonces inicialmente yo sugiero algo: nosotros debemos grabar el desarrollo del grupo, les sugeriría que nos corriésemos un poquito más hacia al centro para que no haya dificultades con la grabación... y así nos quedamos juntitos.

Bueno, hablando de todo el proceso y del trabajo comunitario que ustedes traen cuantos de ustedes conocen en proceso de descentralización que se está llevando a cabo en la zona centro?, Qué saben del proceso de descentralización?

Víctor Pereira: "En el caso mío casi no porque nosotros recién estamos empezando la junta de acción comunal, estamos recién constituidos, tenemos apenas un año... sin embargo, pues, no yo sino el presidente es el... él se ha estado capacitando más, tiene más experiencia..."

Melbin Padilla: He captado, he ido a varias reuniones presididas por el alcalde, conocí los puntos estratégicos. El objetivo es descentralizar la administración pública, que nosotros tengamos acceso en nuestro perímetro, en nuestra comuna, sin necesidad de desplazarnos, sino que podamos hacerlo directamente. De ahí se basó la cuestión de las Gerencias Comuneras, des ahí salió la Casa de Justicia que están haciendo ahora, o sea, ese es el objetivo, el objetivo es descentralizar el poder, que nosotros los líderes tengamos acceso a las cosas más cercanas y lógicamente cada punto descentralizado tendrá acceso a manejar

un presupuesto, manejar un proyecto, manejar esas cosas. Yo pienso que si se están preparando tantas cosas, el objetivo de eso es descentralizar el poder, que es el objetivo del alcalde”.

¿La Sra. Yenis y la Sra. Soledad han oído hablar del proceso de descentralización?

Soledad Rivera: “Yo quiero que hable ella y...”

Yenis Arguello: “Bueno, la verdad es que llevo un año en la JAC. Para mí esto es nuevo, es nuevo y... se me hace raro, por lo menos, las reuniones que ha habido por medio del alcalde, y en mi comunidad, o sea que allá en mi casa no he recibido invitaciones por lo menos... Ahora la reunión que hubo para la cuestión de Participación Ciudadana... somos un poco como un barrio como más alejado, más apartado, que no tiene prioridades ni nada... de saber exactamente no sé, es que eso es lo que quiero por no menos en este caso, saber, aprender lo que no sé y saber cómo sacar adelante la comunidad, por que para eso estamos aquí”.

Soledad Rivera: “Bueno, como le decía mi nombre es Soledad Rivera, eh... resido en San Isidro y he sido 2 veces de acciones comunales, soy veedora de Salud, de Educación, de Familia... Traté como lo planteo ahí con la Defensoría, la ESAP, la administración 393, eh... no he dejado de trabajar... eh no solamente por mi comuna sino por la ciudad en general, porque nosotros aquí no estamos sino para trabajar en esa forma, porque de lo contrario si trabajamos solamente para la comuna de uno, no estamos haciendo prácticamente nada, tenemos que generalizar todo el sistema porque la burocracia de Cartagena, entiende, nos plantea algo difícil, el cual nos conlleva a descentralizarnos, ya, yo decía hace como 3 años, aquí precisamente aquí, en el Palomar, cuando vi la dificultad de que la burocracia de Cartagena nos planteaba para descentralizarnos la formación de reducir las comunas, éramos 15 comunas y hoy en día quedamos creo que a 9, a 3, algo por ahí, 3 comunas.

Víctor Pereira: “No, 3 zonas y 10 comunas”.

Soledad Rivera: “Sí son 3 zonas y 10 comunas. Ahí se redujo el sistema, cuál es la idea de... por que si vamos a hablar de esto... yo planteo algo muy claro, porque aquí confunden, confunden todo el proceso y aquel que no conozca está hablando de pronto de descentralización en una formación, y resulta que la descentralización tenemos que formarnos, o sea, tenemos que debatirlo porque nos está llevando a todos los casos, la descentralización para mí que conozco gran parte de esto, entonces yo lo decía aquí porque cuando vi que se le estaba dando cobertura a la zona norte, a la zona norte en su calidad de vida, yo le dije al edil, al edil Domingo Puello que vive aquí en Chile, le dije: nosotros vamos a ser descentralizados, la clase más vulnerable nos van a echar hacia fuera y así fue, mire que con la, al reducir las comunas, quedamos en 10, hablamos ahora mismito verdad? Entonces la zona norte le ha dado una cobertura que viene de la parte de Crespo, ógame bien Crespo, Boca grande, Manga y todo va a conllevar aquí directamente al mercado (señala con el dedo hacia esa zona), sale toda la parte así, y mire que es tan cierto que sacaron el proyecto corredor de carga para Cartagena y eso nos descentraliza más, fijate que quisieron debatir, esto lo van a descentralizar, el mercado todo eso lo van a quitar de aquí y va a quedar la parte ésta, o sea, la parte ésta de aquí va a venir aquí así hacia fuera, zona suroccidental, exactamente... para después ellos ampliar y darle más cabida a la zona norte, el cual, esta parte de aquí, la Purina y todas estas empresas va a quedar como Zona turística industrial, por eso el corredor de carga lo hicieron más adentro para descentralizarnos más y no lo hicieron como (acentuado) lo hicieron el proyecto, que eso iba por toda la bahía, por la bahía del Bosque, entonces, la descentralización para la clase más vulnerable es grande aquí en Cartagena, me especifico aquí en Cartagena; entonces, que quisiéramos hacer nosotros, nosotros quisiéramos tener una Universidad, de pronto como la Universidad de Cartagena, el cual sus profesionales les conviene de saber todas estas cosas, para ver en qué forma ellos también nos ayudan a organizar esto y que la clase más vulnerable no sea repartida en esa forma, porque todos los que han nacido aquí y los que vienen a partir que llevan un año conviviendo aquí son cartageneros.

Hablando de este tema yo quisiera escuchar un poco o quisiera saber, eh., a ciencia cierta para ustedes qué es la descentralización?, qué han oído hablar, cómo me la definen?

Víctor Pereira: "Perdón, esa era la pregunta que yo quisiera, primero vamos a definir qué es la descentralización, si hay alguien que sepa, qué es, en base a eso entonces sí podemos aportar..., qué se define por descentralización"

Soledad Rivera: "Es que precisamente, la descentralización para mí es descentralizar, vuelvo y te digo es dividir, para mí, no sé si estoy equivocada".

No señora.

Soledad Rivera: "Es dividir, o sea, las dos clases, las dos clases sociales, la alta que queda en una posición, en una formación, el cual la baja o la media no se involucre tanto en la alta, el cual ellos consideran siempre que la clase medio baja y medio alta, es, es, es para ellos es como una epidemia, digámosla así..., la descentralización para mí es una división, es una división, el cual si divide, aquí está, esta parte es alta, esta parte es baja, a ellos no les conviene que esté aquí metido y se descentraliza con su proyecto, con su, como quiera decirle, con su secretaría, con la facilidad que les pongan, pero ellos que va, nunca, nunca, Ellos les hacen es saber al pueblo de que están desaprovechando y que les van a poner... pero al final la calidad de vida queda aquí en la clase alta no aquí, no aquí".

¿Ustedes han oído hablar de las Gerencias Comuneras? ¿Cuántos han participado de las Gerencias?

Melbin Padilla: "Una pregunta, esa pregunta, mal enfocada, porque si nosotros somos Centro, tenemos una Gerencia Comunera".

¿Ha participado de la Gerencia Comunera?

Melbin Padilla: "Sí"

¿En qué tipo de actividades?

Melbin Padilla: "Más que todo charlas... Um, seminarios, cosas así, eh las reuniones que se hacen... se hacen a través de la Gerencia Comunera, las reuniones que se hacen de los consejos comunales, consejos de gobierno se hacen a través de la Gerencia comunera, me imagino que, que así para todos los 24 barrios de la comuna 10 y los de la comuna 8, y los de la comuna 9... sin todavía... son 3, son 3 comunas, entonces, la comuna 10, particularmente yo que hago parte de la junta comunal y hago parte de la acción comunal, estamos trabajando a través de la gerencia comunera, yo".

¿Cuál es la utilidad que ustedes le ven a la Gerencia Comunera en la zona?

Soledad Rivera: "Yo no le veo ninguna utilidad a la gerencia comunera; la Gerencia Comunera es un gato encerrado, óigame bien, aquí se venía en la ciudad de Cartagena y nacionalmente, se venía ejerciendo lo que es las alcaldías menores, "sí o no... las alcaldías menores tenían un ejercicio muy superior a las gerencias comuneras, el cual era esta parte para ejecutar programas en problemáticas de cualquiera, de cualquiera prioridad, entonces las gerencias co, hoy en día las gerencias comuneras no tienen la, como es que es, no tienen la facultad directamente como lo hacían los alcaldes menores, que yo quisiera que otra vez los alcaldes menores pudieran ejecutar sus programas y pusieran es a alcaldes, a alcaldes menores, no gerencias comuneras, las gerencias comuneras es un caso de Carlos Díaz, es un caso de Carlos Díaz, el cual ha montado ahí sin ninguna, ha montado a estas gerencias comuneras pero el pueblo tiene facultad para ejercer un derecho sobre una comunidad o cualquier proyecto que se presente, ellos están cruzados de manos, eso no es más nada sino un gato encerrado".

Víctor Pereira: "Yo le voy a hacer una pregunta, ahora que usted dice así, yo le voy a hacer una pregunta, perdón, las gerencias comuneras le quitan le quitaron funciones a las alcaldías menores... no me... sigo la pregunta de nuevo: la alcaldía menor tenía unas funciones, esas funciones las absorbió las gerencias comuneras?"

Soledad Rivera: "No, no... No, no, no, las gerencias comuneras son planteadas por Carlos Díaz Redondo y su mandato ahora, por que aquí estaban los alcaldes menores..."

Víctor Pereira: "Yo me refiero a funciones, sí..."

Soledad Rivera: "si, exacto... perdone, pero ninguna secretaría ahora tiene la facultad para ejecutar su proyecto ni nada de esas cosas porque Carlos Díaz lo tiene... amarrado(gestos),

ahí no se da ninguna orden... porque para eso estamos aquí para hablar claro, porque esto es un programa”.

Víctor Pereira: “Claro”

Soledad Rivera: “Ahí no se ejecuta sino está firmado por Carlos Díaz, cualquiera orden, inclusive hasta para una orden de salud tiene que ir firmada, fíjese usted, firmada por el Dr. Carlos Díaz Redondo, de lo contrario...”

Víctor Pereira: “Y eso le corresponde a la Gerencia comunera?”

Soledad Rivera: “a la Gerencia Comunera...”

Yenis Arguello: “Pero porque uno no se puede ir directamente digamos allá la oficina de la alcaldía, ya no se puede hacer eso, por eso aquí funciona la Gerencia Comunera...”

Víctor Pereira: “Eso quiere decir, que...”

Yenis Arguello: “Porque si uno va a poner ahora, cualquier... por lo menos... esa es la desorganización... pero que hay que hacer esto, por lo menos yo voy como líder del barrio, entiendes, para entonces... yo anteriormente para resolver una situación iba directamente a la alcaldía o a la... parroquial y uno hablando entonces ellos le resolvían a uno, qué pasa que la gerencia comunera hoy en día, yo voy y expongo un caso, un proyecto, cualquiera cosa, pero ellos no tienen la facultad de resolverle a uno eso si no es orden del alcalde, esas gerencias comunera hoy en día funcionan es como un mantel para esta mesa (señala) para tapar un hueco, para que no haber tanto cobertura ahí en la alcaldía, que todo el mundo se bota para allá para la alcaldía, en los despachos de cada secretario”.

Soledad Rivera: “Es un engaño”.

Yenis Arguello: “Pero eso no le está haciendo ninguno, porque por lo menos le dicen a uno en una reunión: no vamos a hacer, a meter unos proyectos para... las comunidades, yo he metido proyectos por medio de la gerencia comunera y ¡aún no he recibido respuesta!, yo no he recibido una respuesta que la gerente comunera dice mire Sra. Yenis a usted le van a hacer esto porque la gerencia comunera lo va a pactar, no, eso tiene que esperar a ver que orden da el alcalde, si se puede si no se puede, para eso es la gerencia comunera”.

Víctor Pereira: “En este caso la Gerencia comunera son un sofisma”.

Melbin, ¿qué opinión tienes de la Gerencia Comunera?

Melbin Padilla: “...Qué digo,... escuchando a los compañeros..., yo respeto mucho las intervenciones...”

Claro.

Melbin Padilla: “...Pero hay cosas que no, que no, que de pronto les falta información... a las personas. Yo pienso, aquí en Cartagena tenemos, las comunas cada una tiene los ediles; las Gerencias Comuneras no se implantaron para, para... un proyecto, por decir algo un proyecto de pavimentación, un proyecto...”

Yenis Arguello: “No, proyecto de pavimentación no, perdone que lo interrumpa, proyecto de pavimentación y arreglo de parques mucho menos, por lo menos allá para que fuera una cuestión de aseo”

Melvin Padilla: “Por eso, déjame termino y te comento...”

Yenis Arguello: “Bien”

Melvin Padilla: “No, ni tampoco para que tu le presentes un proyecto... ambiental... para eso tenemos a los ediles, en cada comuna hay una cantidad, un número determinado de ellos, los cuales uno, este... tiene que concertar con ellos para cuestiones del desarrollo social de la comunidad, de infraestructura urbana... desde el punto de vista que yo lo veo, que he asistido a muchas charlas, estuve en el plan de descentralización del alcalde y estuve en reuniones: la gerencia comunera se hizo con un plan estratégico, que es descentralizar el poder, no con el objetivo de que la gente se bote a presentar el proyecto allá, porque el alcalde sigue ejerciendo sus funciones allá en, en la alcaldía, allá está el banco de datos, allá está planeación, tú puedes presentar un proyecto y radicarlo en el banco de datos de la alcaldía, lo que pasa es que la Gerencia se hizo con otro objetivo... de intermediar, por ejemplo, que tú quieres en el barrio hacer una jornada de limpieza, entonces tu pasas una carta a la gerencia para que la gerencia adelante sus trámites con las entidades pertinentes, que tú quieres hacer una jornada de aseo y de pronto en el DADIS entonces...”

Yenis Arguello: “No funciona... un año no llegó nadie”

Víctor Pereira: "No hay autonomía"

Melbin Padilla: "La Gerencia Comunera no tiene autonomía para eso".

Yenis Arguello: "La Gerencia Comunera... Eso fue lo que se hizo allá"

Melbin Padilla: "Por eso. Es que cada alcalde que llega tiene un plan estratégico del gobierno, entonces el alcalde llega en el momento en que se estaba aplicando en el país la descentralización, entonces el alcalde desde su punto de vista de su plan de acción calificó eso de esa manera. De pronto ahora que salga el Dr. ... Carlos Díaz llegue otro alcalde y que así como Nicolás Curi que hizo los alcaldes menores, de pronto el otro alcalde obviamente dice: vamos, vamos a hacer esto hace otro sistema de, de..."

Yenis Arguello: "De gobierno"

Melbin Padilla: "...de gobierno, es desde el punto de vista que se vea, pienso yo acá".

Para ustedes las JAC qué papel juega en este proceso de acercarse a las Gerencias Comuneras, de estar más cerca a la administración. ¿Cuál es el papel de las JAC, qué función tienen?

Melbin Padilla: "Mira ve, es iniciativa del presidente y sus directivas acercarse a las Gerencias Comuneras, no de las gerencias acercarnos, el alcalde ya nos dio la pauta, nosotros tenemos que tener iniciativa en el cual hay que sacar adelante a la comunidad y dentro de la gerencia comunera se pueden hacer muchas cosas, o sea... la pregunta de pronto... está un poquito como, como vuelvo y te digo, un poquito enfocada mal, porque es que uno no puede decir que le, que... nosotros tenemos que acercarnos a las gerencias comuneras, que es el único objetivo que yo veo, que yo veo de esto, porque es que uno no puede decir que la gerencia comunera no ha servido de nada porque hay partes que ni siquiera se acercan a ella, uno no puede de pronto decir no, que es un papel ahí un pasquín porque ni siquiera te has dirigido a ella. Yo, por ejemplo he recibido beneficios de la Gerencia Comunera".

Como cuál, por ejemplo.

Melbin Padilla: "Por ejemplo, gracias a un sistema de elección elegimos a un instructor deportivo que maneja la comuna 10, de Los Cerros, tenemos los ediles de Los Cerros... deportivo del que yo fui presidente, maneja la parte deportiva y se trata de manejar todo esto a través de la Gerencia Comunera... que estamos tratando ahora..." (interrupción)

Víctor Pereira: "Entre otras cosas, dijiste que se había nombrado un instructor para lo deportivo, me gusta que haya hablado de lo deportivo... se supone que el instructor deportivo del que tú hablabas, es de la comuna, cierto?"

Melbin Padilla: "Correcto".

Víctor Pereira: "Todavía no he visto, ni he escuchado que ese señor, diga bueno... por lo menos nosotros no lo hemos..."

Melbin Padilla: "Particularmente..."

Víctor Pereira: "Por lo menos nosotros si él hace un programa a nivel deportivo de toda la comuna... convoquen a todos los delegados de deporte... (interrupción) perdón, vamos a hacer un programa... ahora si tú lo sabes y me lo dices ahora mismo, mejor, porque yo no lo sé y estoy seguro que nosotros allá (mirada hacia su barrio) no lo sabemos (interrupción)"

Melbin Padilla: "No, no, no"

Víctor Pereira: "... es más yo lo conozco personalmente, el señor Cortesor, y lo conozco porque hace rato..."

Melbin Padilla: "Bueno, el objetivo no es, no es..."

Víctor Pereira: "Fíjate una de esas cosas, y los ediles, fíjate que tú dices hemos elegido dos ediles, hemos conseguido dos ediles".

Melbin Padilla: "No, tenemos 2 ediles"

Víctor Pereira: "Tenemos dos ediles a través de la acción comunal..."

Melbin Padilla: "no, a través, no. Tenemos 9 ediles"

Víctor Pereira: "Pero acabó de decir... de pronto yo pero te pregunto quiénes son los ediles, ¿nada más para los Cerros?"

Melbin Padilla: "Te hago la aclaración..."

Víctor Pereira: "Los líderes son para la comuna, no para una acción comunal"

Soledad Rivera: "Este, perdone, lo que pasa es que aquí en la comuna 10, bueno vamos a comenzar por algo..."

Víctor Pereira: "Usted tiene experiencia, usted sabe... nosotros, perdón..."

Soledad Rivera: "Sí".

Víctor Pereira: "...aprendemos de usted, ahora mismo yo estoy aprendiendo es con usted".

Soledad Rivera: "No, yo creo que Melbin... La idea es..." (No es escuchada)

Soledad Rivera: "Melbin es una persona muy educada..."

Víctor Pereira: (interrumpiendo) "Correcto, es que a todos hay que aprenderle"

Soledad Rivera: (continuando) "en esto de gestión en su comunidad, yo lo respeto en esa parte y los respeto a todos ustedes".

Y la idea, me disculpa aquí, es que todos podamos aprender de todos...

Víctor Pereira: (interrumpiendo) "Correcto, exactamente..."

Porque lo que nosotros sabemos de pronto ustedes no lo saben; aquí la materia principal que es el trabajo en las comunas ustedes la conocen perfectamente y nosotros no pasamos, no podemos típicamente pasar, conocer Los Cerros, conocer Manzanares, conocer Chile, conocer San Isidro, o sea sería imposible que nosotros... este... pudiéramos permanecer ahí en sus espacios y conocer la dinámica de sus barrios, entonces la idea es que tengamos como una alimentación de ambas partes...

Melbin Padilla: "Una retroalimentación".

Sí... Una retroalimentación.

Melbin Padilla: "Puedo decir algo, me permite un momentito"

Sí Claro.

Melbin Padilla: "Para el compañero... y una aclaración corta... este... tenemos un instructor deportivo, este... yo fui testigo de la primera reunión... para hacer lanzamiento de jurado; se pasó yo personalmente ayudé a repartir las cartas a todos con tiempo, entonces ahí sí llegar a su junta y hablar con su presidente haber que pasa, porque no me han informado sobre eso".

Víctor Pereira: "Yo te respondo, fijate, yo estuve... hablé con el presidente inclusive estamos como decimos nosotros así pegados"

Melbin Padilla: "Sr. Rafa"

Víctor Pereira: "Sr. Rafa, vivimos así pegados, él habla duro y yo lo escucho en mi casa"

Melbin Padilla: "Correcto".

Víctor Pereira: "entonces van a hacer"

Soledad Rivera: "Retrocedemos al caso, eh... íbamos por las Gerencias Comuneras, Bueno... Yo soledad Rivera no necesito de la parte de las G. C. para pedir, por ejemplo, un programa de ambiente, un programa de fumigación, un programa de vías, un programa de lo que fuese en mi comunidad porque ya yo lo he ejecutado sin necesidad de las G.C. Pero yo creo que si un organismo de estos lo pone la administración principal que es el alcalde mayor de la ciudad, ya, es para que oriente y ayude, ayude a conocer o a plantear un programa, un proyecto a aquel edil, a aquel presidente de acción comunal, lo..., porque para eso..., pero es que ahí la G.C. no se está dando toda esa información que verdaderamente, fijese, de pronto la señora no tiene experiencia (mirando a la Sra. ...), el Sr. tampoco tienes experiencia (mirando al Sr. Víctor), ellos para que de pronto, ya ellos saben, ellos tienen el formato allá de todas las acciones comunales y todo y demás"

De pronto allá están construyendo un plan de capacitación.

Melbin Padilla: "Correcto, estoy de acuerdo" (mientras sigue hablando la Sra. Soledad)

Soledad Rivera: "Exacto, todas esas cosas para que aprendan, porque es que los proyectos no se presentan allá, nosotros por ejemplo, yo soy conocedora de eso y yo saco un proyecto para mi comunidad yo sé por una ley lo aprueban o lo acobija, como usted quiera llamarlo algo por el estilo, entonces, todo eso lo hago yo, bueno. Lo otro es, vuelvo y digo, no estoy con las G.C., sería mejor que de pronto el próximo alcalde le diera ejecución a un programa de alcaldes menores (acentuando el término), el cual representa ya por su nombre un mayor respeto, ógame bien, cuando se habla de alcalde (acentuando de nuevo) se siente como..."

Víctor Pereira: (interrumpiendo)

Soledad Rivera: "...que a estas G.C., las G.C se ponen entre palabras así, visualizando el sistema como algo de, distinto..."

Víctor Pereira: "..."

Soledad Rivera: "Sí, sí, exactamente. No es como cuando dicen: vamos a la alcaldía menor, uno se siente como más..."

Víctor Pereira: "Tiene como más..."

Soledad Rivera: "Exacto como más autoridad y esas cosas. Fíjese la casa de Justicia, un ejemplo, la Casa de Justicia, yo conozco programas de la C de J. y aquí muy raras personas conocen el programa de la C. de J. Yo pensaba que la C. de J. era un programa planteado por la Alcaldía Mayor para coger toda la problemática de, de la ciudad de Cartagena y resulta que es un organismo con convenio con la alcaldía menor y son platas internacionales para pagar este programa aquí para ejecución, para que toda las comunidades que tengan problemas lo presenten ahí y encuentren en gran parte su solución, o no es así".

Víctor Pereira: "Tiene la razón".

Soledad Rivera: "Aja, ja (risas) Fíjese usted como son todas esas cosas. Entonces aquí en la Comuna 10 tenemos un defecto, mire: yo, esa señorita (dirigiéndose a la coinvestigadora Mabel) me conoce a mí, estuvo un día en mi casa, hablamos mucho, yo soy muy conocida porque he sido dos veces, dos veces acciones comunales y he estado metida en todo esto y no he dejado de trabajar, yo para mí es un orgullo trabajar, yo no siento un momento imposible para entender a una persona, o que lo diga ella, este... a quien sea, como sea, así este comiendo porque eso es ayudar aquí y eso es trabajar por la comunidad en general, a mí han venido de otras comunidades a mi casa a buscarme y ahí estoy bien, entonces, qué pasa en esto, perdón... entonces, qué pasa, que la comuna 10, los ediles de la comuna 10 y me perdonan y no voy a hablar mal con..., de ellos porque no estamos para eso, sino decir la realidad del caso, aquí la convocación de los ediles se hace y es para prácticamente, el 50% de los ediles trabajan para su beneficio propio, no trabajan para el beneficio general, entonces qué pasa?: Les ocultan muchas, muchas cosas buenas a las..."

Melbin Padilla: "A las comunidades" (interrumpiendo)

Soledad Rivera: "A las acciones comunales, a las comunidades y eso no está para hacerse así, por ejemplo a mí me pasaron muchos fracasos con ciertos ediles de la Comuna 10, yo una vez a través del presupuesto que le dan a los ediles para ejecutar obras en las comunidades y esas cosas yo le pedí \$20 millones de pesos del presupuesto que le habían asignado a la comuna 10 para echarle un bordillo a una callecita allá en mi comunidad y me lo negaron, yo pasé cartas por todos lados, yo las hice firmar y ahí había presupuesto para darme esos \$20.000.000 de pesos, ahora mi comunidad ha sido abandonada, mi co... comunidad hoy en día tiene dos calles realizadas no fue porque las Juntas Administradora Local le han dado esto ni nada por el estilo, ni encontré mucha ayuda; fue por convenio del Consejo con la Alcaldía, me lo dio el Dr. Amauri Martelo, me dio esas 2 calles, a través del presupuesto que le asignan como Concejal y ahí tengo las 2 callecitas porque verdaderamente dentro del programa de la ejecución de los ediles sobre sus dineros que les dan, su, su presupuesto que les dan a ellos yo no he conseguido nunca nada, San Isidro nunca ha conseguido nada de eso, yo lo he conseguido muy particularmente y ahí están".

Bueno ustedes estaban tocando un tema que a mí me parece muy interesante y es el tema de la participación. Para ustedes que es la participación?...Cuándo se les dice participación, ¿qué entienden por eso, qué genera eso?

Víctor Pereira: "Yo creo que la participación es..."

Yenis Arguello: "Para mí en este caso la participación sería, como digamos... la comuna 10 tiene 25 barrios, tiene 25 presidentes de las juntas de acción comunal, tiene ediles de las JAL y eso, entonces si hay programa y eso, es para que todos los barrios, todos los presidentes de acción comunal participen en el..., digamos en los proyectos que tengan como los ediles de las JAL, y por lo menos ahora la asociación de..., de juntas de acciones comunales, para mí eso sería una participación, por lo menos un programa que hay por medio de, de la Alcaldía, de las G c que todos participemos igual, que si hay una reunión que todos par, por que por lo menos hay reuniones que han habido y que por lo menos allá en mi barrio no se ha invitado, yo no he sido invitada a las reuniones..., a mí me dice de

pronto la presidenta de la Asociación: "Yenis te llegó la carta para la invitación de la Alcaldía?" - "Cuál invitación?" - "No que el alcalde tiene una reunión a tal hora..." "A mí no me ha llegado participación, a mí no me ha llegado invitación". Yo que hago con ir si a mí no me ha llegado participación, porque todos llevan su invitación, todos llevan su participación, pero a nosotros no, o sea que todos no participamos".

Y al interior de su barrio Sra. Yenis, a qué le llama usted participación.

Yenis Arguello: "Al interior de mi barrio, yo le llamo participación a por lo menos, no solamente la junta de acción comunal es la que trabaja, ahí trabajamos todos, ahí participamos todos, porque si voy por lo menos ahora la legalización y estamos todos participando por la legalización, con una información que me dé un miembro de eso es una participación para mí por que por lo menos él puede tener más tiempo, puede tener menos tiempo que yo, lo puedo comprar o lo puedo invadir, me entiende? Eso es a lo que yo llamo participación, que todos participemos de un mutuo acuerdo que hay en el barrio, ahora mismo estamos participando pero todos, todos, hay 101 casas por medio de la legalización, para mí eso es la participación".

El Sr. Víctor quería decir algo.

Víctor Pereira: "Casi, casi que lo mismo que iba, que estaba diciendo doña Yenis. Participar: la misma palabra lo dice: unir a todos, unir a la comunidad, si participamos desde la acción comunal, de la comu, perdón, de la comunidad, así como participamos en la comunidad debemos participar en la asociación, en la G.C., con los ediles, todos debemos participar... pero aquí en la Comuna 10 en el poco tiempo que yo he visto y en las reuniones que yo he estado aquí, se han formado unas discusiones, unas peleas, por eso, por que hasta ahora, eso me dijeron, "yo vengo es porque me dicen, pero a mí nadie me ha dicho nada de esta reunión, anoche fue que me dijeron" yo he visto eso, una desorganización, pero bien organizada... una organización pero bien organizada, porque aquí estamos desordenados, se lo digo sin tapujos y sin., por lo poco que yo he visto, el secretario no trae el acta, todos los demás presidentes dicen una cosa, los presidentes dicen otra, he asistido a varias reuniones, porque siempre he asistido con el presidente".

Melvin, tú que eres más antiguo en esto, que tienes más experiencia, eh, ¿qué opinión te merece el hecho de que en la comuna 10 cuente o se tenga un poco de dificultad a la hora de organizar ese tipo de...?

Melvin Padilla: "Correcto. Hay algunos líderes de experiencia de la comuna, los cuales no te voy a, te voy a ser muy sincero, en un tiempo atrás traen cosas personales, cosas personales y lamentablemente hay muchos líderes con potencial que quieren trabajar, pero a veces no dejan, entonces,... Se trabaja bastante, es una comuna pujante, yo creo que es la mejor comuna que tiene, que tiene la ciudad, la Zona Centro, la comuna 10, así lo demuestran los hechos, lo demuestran las encuestas, demuestra las mismas, pero hay muchas personas que trabajan individualmente que vienen a las reuniones es a disipar. Yo pienso que, que aparte de todo eso se han visto cosas buenas y se está trabajando mucho por la comuna. No sé hasta que punto el hombre, col compañero tenga razón. Es más estamos unidos, estamos con un solo objetivo que es sacar la comuna 10, en este momento todos nuestros objetivos están enfocados a la parte de salud, ahora nos vamos a la parte de educación, no sé, lo que pasa es que personas que asisten es a las reuniones y vienen es a disipar, o sea, de pronto no están contentas con las cosas, o no sé".

Víctor Pereira: "Eso es lo que a ti te parece. Inclusive a través de directivos. El secretario... al presidente, inclusive, y es más yo he visto cartas que lee el secretario echándole... perdonen la expresión, vainas a la presidenta. Allá fui a la última reunión, usted no fue, allá al colegio... Arraut"

Melbin Padilla: "Sí, don Juan Arraut"

Víctor Pereira: Allá fui. Al presidente una carta suspendiendo al secretario, diciéndose cosas... que están mal personales, que no tiene nada que ver a la reunión".

Soledad Rivera: "Las reuniones, me perdona Melvin, pero las reuniones que se han hecho a partir de la Asociación, que se hacían aquí en el Palomar se llevaron a cabo no con un objetivo, por lo menos, Osiris llegaba y leía una correspondencia que le había llegado, pero de dar las informaciones no se daban nunca porque siempre había pleito entre el Presidente,

y el secretario y la delegada de... Nunca se hubo en el barrio Manzanares, porque desde hace rato estamos peleando, que vamos a hacer una reunión a nivel de barrio, a nivel de barrio, o sea la Junta de Asociación con la Junta de Comunal de Manzanares, no se ha podido dar nunca la reunión"

Víctor Pereira: (interrumpiendo) "... y todos las veces aquí quedan... el presidente de la Acción Comunal del Nuevo Bosque vamos a hacerla allá, y después vamos a hacerla en San Isidro, por ejemplo, vamos a hacerla en... Bueno, interactuar juntos, que todos participen en las cosas... que todos tengamos derecho a opinar, a... los controles de la base, que todos tengamos derecho a presentar un informe, a... por ejemplo, yo que en mi junta de acción comunal, cito a una reunión, tenemos reunión tal día, una reunión abierta, pueden ir todos los directivos y puede ir toda la comunidad que quiera..."

Yenis Arguello: "Es que eso se hace en los barrios".

La Sra. Soledad ¿qué entiende por participación?

Soledad Rivera: "La participación es unificación... tejer como hace la araña... tejer y tejer para conseguir la..."

Víctor Pereira: "Los objetivos".

Soledad Rivera: "... el objetivo que es su casita... esa es la participación de todo, aprender para llevarle también a aquellos que no saben, unimos, sacar proyectos adelante con el cual la comunidad lo necesite, todos esos son, lo que se hace es participar, en eso también entra prácticamente la ayuda al otro, al compañero en todas las cosas, eso es participar, creo yo, en todo lo que es la calidad de vida".

Y hablando de esa participación, ¿ustedes han recibido capacitación del distrito para potencializar esa participación, para hacerse más fuerte en esa participación, que ustedes hayan visto resultados y digan: a raíz de esta capacitación en mi comunidad se ha liderado esto, hemos logrado estos objetivos, qué capacitación del distrito les ha servido alrededor de: la participación?

Víctor Pereira: "Ahí si que diga la experiencia, porque yo no, todavía no, porque es primera vez que vengo a una capacitación, primera vez y espero que sean..."

Participantes: "Muchísimas"

Víctor Pereira: "Muchísimas veces".

Melbin tú que has estado en muchas capacitaciones...

Melbin Padilla: "Bueno sí, yo tengo un año y medio de ser presidente, antes de ser presidente era director de comité conciliador de la costa y sí gracias a esas capacitaciones, bueno, aprendí muchas cosas"

¿Como cuáles?

Melbin Padilla: "Aprendí que se debe dialogar con la gente, aprendí que hay que mirar, no hay que sectorizar al barrio sino que unificarlo, que hay que hacer deporte, que hay que mirar la salud, la educación, el medio ambiente, todos esos cursos, esas cosas van enfocadas a diferentes áreas, aprendí muchas cosas y entonces, posteriormente después de haber adquirido esa capacitación decidí buscar apoyo de una persona con mucha experiencia y yo le dije vea yo quiero ser presidente, verdad? Hice una campaña, una precampaña, hablé con la gente, mira que la juventud, que esto que lo otro, muchas cosas y estoy donde estoy y pienso que en este año y medio, se han desarrollado muchos proyectos y se han apoyado muchas cosas, sobre todo más, soy conciente de que hemos avanzado más en salud que en otras partes, porque se ha logrado sisbenizar a muchas personas y es el objetivo de que el barrio cuando yo salga en el 2.004 toda la salud esté cubierta".

Melbin, y a nivel personal ¿de qué te han servido las capacitaciones?

Melbin Padilla: "Bueno, le enriquecen a uno la hoja de vida, primero que todo, y a nivel laboral, a nivel personal la ayuda sería conjuntamente en lo laboral, ya que yo, por ejemplo, yo he hecho una capacitación sobre conciliación y equidad, ahí uno aprende que en las reuniones uno debe manejar pautas para evitar conflictos, entonces a eso uno lo enriquece mucho para el transcurso de su, su vida y yo pienso que me ha servido en lo laboral, actualmente estoy trabajando en la gobernación, y bueno ahí uno se enriquece bastante con esto"

La Sra. Yenis...

Yenis Arquello: "Bueno, yo estuve haciendo un curso de gestores locales y eso me ayudó mucho por lo menos, en el barrio es pequeño, pero como dice el dicho: pueblo pequeño, infierno grande, cierto que en la junta de acción comunal sólo llevo un año, pero, por lo menos, me ha dado la oportunidad de ayudar a muchas personas, también se ha llevado bastante el programa de salud, sobre todo el Sisben, que me quedaron 2 familias nada más por Sisben en el momento que espero de cubrir, y se han llevado los programas de salud, programas de vacunación, todo eso me ha ayudado a llevarlos también, y que la mayoría de las personas, y de servirle a la comunidad, hoy en día soy una mujer tan popular que todo el mundo me conoce y he ayudado a resolver a familias que eran vecinos que tenían conflictos el uno con el otro a que ese conflicto no siga, entiendes? Que haya una paz, que haya una paz, que no haya o sea, esa discordia del vecino con el otro vecino, eso lo he logrado en este año que he estado como presidenta de la Junta de acción comunal y ahí está mi barrio".

Y para su vida personal ¿en qué le ha servido?

Yenis Arquello: "Para mi vida personal me dado, digamos, la oportunidad de... como dicen de tener más títulos, de conocer, por lo menos, otras personas de otros barrios, tener una reunión con ellos, tener una charla, conocerlos a ustedes en este caso también, y me ha dado la oportunidad, por lo menos, de servir a mi comunidad, eso para mí en lo personal es algo importante".

¿La Sra. Soledad?

Soledad Rivera: "Ah..."

Las capacitaciones, baje de...

(Risas)

Soledad Rivera: (aún riéndose) "No, sí, yo agradezco la verdad, agradezco ante todo a Dios sobre todas las cosas, porque me impulsó eh, eh a través de la naturaleza y de todas estas cosas a que hoy en día tuviera mucho conocimiento muchas capacitaciones porque me enriquezco, porque o sea yo nazco con eso, la honestidad, la tolerancia, la solidaridad, la participación y todo, pero a través de todas estas capacitaciones me ha fortalecido más, y eso me ha ayudado a tener un poquito como de poder pero sin mo (risas de ella y del resto grupo), de poder pero sin molestar a nadie (risas más fuertes de ella). Sí un poquito de poder pero sin molestar a nadie, sí porque uno escoge..."

Víctor Pereira: "Y el poder es bueno..."

Soledad Rivera: "Claro, y para conocer ese poder y para ejecutar eso y también conseguir por ahí unas cositas también para la gente" (de nuevo ríe).

Bueno, y ¿mediante qué estrategias hacen ustedes que su comunidad participe?

¿Cuáles son las estrategias que utilizan?

Víctor Pereira: "Yo diría que con campañas, campañas a nivel deportivo, a nivel cultural, a nivel de salud, estas campañas son muy buenas, obviamente con el respaldo... ahí entran la Gerencia Comunera, los señores ediles con más experiencia ellos lo pueden asesorar a uno, y con estas campañas que nosotros hagamos a través de la comunidad, pues, a través no, de la de nosotros cierto? Y, y yo me encuentro alegre cuando ella (señala a la Sra. Yenis) dice: yo me siento satisfecha cuando yo arreglo un conflicto entre dos familias, eso es tan grande y tan bonito que a ella y para sí es una satisfacción de arregla un conflicto y esas dos familias agradecen obviamente la labor que está haciendo en la comunidad ella, yo sigo ese ejemplo, en las campañas ahí si aportan los diferentes comités, el comité de deportes hace su campaña, el comité de salud hace su campaña, el comité de educación hace su campaña, de ahí viene la participación de todo el mundo".

¿Qué otra estrategia han utilizado ustedes para propiciar la participación?

Yenis Arquello: "Yo he hecho reuniones, yo he hecho bailes, para que... para que la comunidad participe, he hecho rifas así al aire, para que toda la comunidad: "Bueno, voy a tirar, para que la la comunidad, o sea el barrio se integren en esa en esa parte bueno vamos a recoger fondos para hacer una rifa de un pollo asado para que se lo coman el Domingo en un parquecito que tenemos ahí y todo el mundo participa, el que quiere se toma su cervecita, se refresca y se reúnen así una calle con la otra y participamos todos. Yo he sentido que la gente se conoce. Es muy importante, porque tú sabes que es que llegue al barrio y te digan:

mire la Sra. Fulana de tal, y está a 3 casas, pero Ud.: "no yo no la conozco", "a la orden, en que se le sirve" porque hay veces que hay que evitar, por lo menos, ahora mismo dicen que: "a la orden, de parte de quién?", porque aja uno no sabe, me entiendes? Y entonces ahora mismo van a hacer una campaña, por lo menos si yo te conozco, tengo mis hijos, la vecina tiene sus hijos, usted tiene sus hijos, hombre vamos a hacer una campaña para que los hijos no se vayan a meter al vicio, evitar que haya drogadicción, en el momento en el barrio no hay drogadictos, entonces si participamos, yo no le puedo decir vamos a reunirnos todos y hablamos por los hijos y hablamos esto que está pasando ahí es donde uno ve la participación, todos participamos".

Melbin, Qué cualidades debe tener una persona que partici...

Melbin Padilla: "Voluntad".

Es un acto voluntario

Melbin Padilla: "Qué más te puedo decir..."

Otras estrategias que hayas utilizado que te hayan dado resultado a la hora de generar participación.

Melbin Padilla: "Mira lo que yo con este tiempo que tengo de estar en la presidencia, he manejado más que todo la parte cultural, la parte deportiva, por ejemplo en un año hemos hecho 2 ciclo vías, 3 ciclo vías y tenemos una ahora en Febrero, una manera de que la gente participe, de que los niños participen, tú sabe que estamos en un sector de que no tenemos, ahora con el acceso rápido que tienen las vías son pocas las partes para que los niños jueguen, se diviertan, lo que quieran, no sé; hay que participar de una u otra manera y una de las cosas yo pienso que es la parte recreativa, gracias a Dios en el barrio hay, yo por lo menos lo encontré ya formado, en el barrio hay muchos líderes que trabajan y me lo dejaron listo, no sé en el barrio hay mucha gente con iniciativa, y si no estoy yo: lo toma el párroco, y si no estoy yo lo toma el comité de deportes, la junta administradora de escenarios deportivos, lo toma la directora de salud"

¿Cuál es la utilidad que usted le ve a estas nuevas organizaciones al interior de los barrios, por ejemplo, los grupos juveniles, los grupos de mujeres?

Soledad Rivera: "Bueno, nosotros aquí en nuestro país estamos bastante desorientados, y estamos bastante como dice el dicho: *Descentralizados, no tenemos formación en el cual nos ayude a sobrevivir* porque la unión es muy necesaria en esto para que todos tengan el mismo conocimiento y la formación, entonces la utilidad que yo le veo a estos grupos así, organizaciones, es que estos grupos se formen y tengan su calidad de vida que no tenían anteriormente cuando estaban desorganizados; entonces estos grupos ayudan mucho, son muy valorados porque ayudan mucho a formarse, a tener una calidad de vida diferente, a que no estén dentro de la droga, a que no estén en la prostitución y por ahí como ambulantes, a que no estén los grupos de chismosos, que no hacen nada, entonces estos grupos ayudan mucho a formarse y a tener valores. Yo lo veo muy bueno, yo lo veo muy me entiende? ¿Y cómo es que es? Vea eso es muy bueno, la verdad es esa"

Para usted ¿qué es el Liderazgo o qué es un líder? ¿Qué cualidades debe tener un líder?

Víctor Pereira: "Primero que todo debe tener carisma"

Y ¿qué es un líder?

Víctor Pereira: "Se supone que un líder debe ser la cabeza de un grupo, ya sea por sus conocimientos, por su experiencia, para enseñar lo que sabe a las comunidades, ese es un líder; pienso yo que debe ser un líder".

Soledad Rivera: "Yo creo algo, eso se llamaba anteriormente: líder ser la cabeza de un grupo, bueno pero a través de la tecnología el hombre a así que el liderazgo se lleva en toda la formación, no en un sólo grupo que se formaba por ejemplo, el M 19 tenía una cabeza que era un líder porque representaba un grupo, hoy en día yo creo que no, yo creo que el liderazgo es todo, todo lo que se lleve bien, con formación de bien y a ejercer algo a, a, como es que es, a desarrollar algo, a conocer algo, a, es una persona que está hoy aquí, mañana allá, él mismo, pero que líder es una persona que está metido en todo y conocer todos y ayudarle a conocer a todo el que pueda como yo ayer que en estaba metida en los buses, aja te vas a inscribir?(risas) y no la conocía y dice que: "Adónde señora? No mañana"

te vas allá en salud y "tú eres enfermera? Sí de tal parte", bueno, entonces, mañana te vas a salud por que están escogiendo unas personas ahí para Estados Unidos e iba en los buses lo que necesita uno lo va diciendo lo bueno para aja se sienta bien y lleve también al vecino a alguien que conozca, antes era un organismo solo, una formación, se decía liderazgo se ejerce solo en un grupo, pero yo creo que hoy en día el liderazgo es todo..."

Víctor Pereira: "Es global".

Soledad Rivera: "Es todo, es global, es todo lo que uno quiera hacer a las comunidades a todo, a personas, a particulares, a como sea, yo creo"

Víctor Pereira: "En ese caso, por ejemplo, perdón, usted es una líder en su comunidad".

Soledad Rivera: "Sí en mi comunidad, pero yo ahora mismo estoy aquí, tengo una información y veo que eso es pa' jóvenes, y o le digo: "mire joven tú sabe que mañana hay en tal parte una reunión?,"no señora", "bueno, vete mañana para tal parte, mire que se van a dictar, voy al centro y en el centro estoy, o estoy en Torices y todo eso, "mire que mañana se va...eso es un liderazgo, llevar una información y hacer que se ejecute esto, y... pienso yo".

¿Qué habilidades has desarrollado tú a través de las capacitaciones que has recibido de la alcaldía que te hayan servido para continuar formándote como líder?

Melbin Padilla: "Muchas habilidades, a veces las tiene, a veces las tiene ahí y no las desarrolla; todos tenemos las habilidades y no las desarrollan, pero a veces, por ejemplo, a mí me enseñó una experiencia que yo tuve con un seminario que tuvimos que ya te comenté sobre: "Conciliación y Equidad", yo, en el barrio había muchos conflictos, estaba separado en dos partes por lo que dije al principio que: cosas personales de los líderes anteriores, y yo logré a través de esa charla, yo dije hombre porque vamos a sacar una cuenta de cobro, unificando el barrio, las dos partes... el barrio tiene 8 manzanas, entonces yo dije, hombre vamos a que la directiva sea conjunta de, o sea traté de unificar, yo esto aprendí que hay que, hay que dialogar con la gente, del pasado que se va a hacer y gracias a dios apliqué ese sistema, me metí en la comuna con las manzanas de al lado y le dije a las personas: hombre, vamos trabajar conjunto, que esto que lo otro y logramos sacar una junta compacta: vicepresidente son de las manzanas de al lado, son de las manzanas de abajo, el presidente de arriba"

¿Y cómo lograste eso?

Melbin Padilla: "Fue difícil al principio porque hay muchos intereses"

Bueno cuéntanos...

Melbin Padilla: "Hay gente que cree que uno llega a la junta por dinero, a manejar grandes sumas de dinero, grandes cantidades, alguna cosa, no sé. Generalmente errada la gente. Yo que tengo casi vivo aquí hace 8 años, nunca había estado en la presidencia, pero siempre había participado en grupos juveniles, en... en movimientos deportivos yo soy conciente que ahí no voy a ganar dinero, simplemente quiero trabajar con la gente, yo les decía hombre, tratemos de unificar el barrio, porque yo sé que, que es difícil, vamos a sacar un equipo compacto que produzca cuando uno no puede ganarle al enemigo hay que unírsele, un líder, un gran líder con pautas, con inteligencia, convenciendo hasta que se se marió (risas de la Sra. Soledad) Mira que tenemos que organizar en salud, tenemos que tener toda la cobertura en salud, tenemos que ocuparla, la educación, hombre sí... lamentablemente encontré la maledicencia en mi manzana, pues, ahí salió... el otro grupo que estaba en contra mía, o sea, mi contrincante, pero yo te digo, que a partir esa conferencia que yo tuve sobre "Conciliación y Equidad" me sirvió mucho, entonces la apliqué, la apliqué bastante y dupliqué la votación en el día de las elecciones, casi 2 veces la votación, el otro aspirante sacó... y muy contento y yo dije, lamentablemente o sea, o sea, gracias a las cosas que uno aprende... cierto? Unifiqué al barrio, y hasta el momento no tengo ningún tipo de problema, ninguno, las cosas que pasan, como dice la compañera, tengo un conciliador que trabajan al máximo y cualquier cosa yo, enseguida, señor conciliador, aplique el... allá en esa familia, yo... delego todas las funciones, lo que pasa es que aja a veces a uno y mucha gente siempre tiene que estar ahí tratando de estorbar, pero hay que saber manejar las cosas, actualmente no tengo ningún tipo de problema, si, lo que dice el señor de las reuniones que se hacen aquí, claro que es superable, pienso que es superable. Gracias, aparte de todos

esos conflictos que el señor Víctor dice que ha visto, la comuna trabaja bastante y estamos echando pa'lante".

¿Y qué fortalezas tiene la comuna?

Melbin Padilla: "Grandes potenciales entre los líderes, la señora Rosiris de... no sé que opinen los demás pero es una señora con mucho potencial, o sea, yo siendo el vicepresidente no hago nada, o sea, porque la señora presidenta lo hace todo, porque también yo trabajo en el día, entonces ella no trabaja o sea ella tiene más tiempo para dedicárselo a la comunidad, pero lo hace todo, yo le digo: "Rosiris necesitamos que ir a planeación por que hay que hacer varios", - "no ya yo tengo la... tengo la carta, vamos a hacer esto tal día" o sea se me adelanta a mis pensamientos, entonces mucho potencial en los líderes, la señora Soledad..."

Víctor Pereira: (interrumpiendo) "Pero hay mucha división"

Melbin Padilla: "Yo si veo eso, que hay mucho potencial, pero sí"

Víctor Pereira: "Yo iba a hacer inclusive, yo iba a hacer inclusive una pregunta, que de pronto un poco por dudas"

No importa, aquí...

Víctor Pereira: "¿Hay intereses, hay intereses lucrativos en esto de los líderes, intereses particulares entre ellos?"

Melbin Padilla: "Yo respondo, yo respondo".

Listo

Víctor Pereira: "Por lo que yo veo, por lo que he visto..."

Yenis Arguello: "Pareciera..."

Víctor Pereira: "Sí, pareciera, todos lo líderes pero en sí los veo muy divididos, un edil y entonces por acá, cuando ya va a entonces es cuando el edil, se pone a decir cosas que no debe decir"

Soledad Rivera: (interrumpiendo)...

Víctor Pereira: (continúa) "Yo sé que si toda esta gente, todo ese grupo, nosotros no uniéramos y participáramos como debe ser, esto sería grandísimo, pero yo no sé, si es que hay intereses ahí en eso"

Melbin y tú ¿qué otro potencial le observas a la zona, a la comuna?

Melbin Padilla: "Ya te conteste que es una comuna muy pujante, si nos ponemos a analizar, yo pienso que los líderes que hay en la comuna 10 son uno líderes grandes, tenemos un grupo de líderes que a pesar de todos los problemas, como quien dice, yo siempre, a mí siempre me gusta llegar a la polémica, porque es que en la polémica está... porque todos estamos de acuerdo y si alguien no está de acuerdo, para mí yo pienso que en este momento"

Víctor Pereira: "Nosotros estamos empezando, correcto, se han visto ciertas diferencias, pero no, indiscutiblemente Iván Puello lo admiro mucho, lo admiro mucho, tiene sus problemas, sabe bastante y yo le he colaborado en muchas cosas".

Melbin Padilla: "el... que está ahí eso es gracias a los ediles, una guerra fuerte contra los atracos, es un barrio que donde usted se pone a analizar y el 90% está pavimentado, o sea los líderes son pujantes, lo que pasa es que, a veces, es muy difícil manejar 24, 24 presidentes, una directiva... donde cada presidente tiene necesidades, por ejemplo, el Mirador de Nuevo Bosque, el Sr. ..."

Víctor Pereira: "El Sr. Barbosa".

Melbin Padilla: "El señor Barbosa es el secretario y te voy a comentar los problemas que tenemos ahí, porque es que el quiere que le hagamos un muro de contención a su barrio y yo estoy de acuerdo con eso, pero lamentablemente, o sea, una sola persona no hace, no hace..., a veces que no se puede hacer todo en la comunidad, no se puede hacer todo, mi concepto, mira yo ahora conseguí un parque de \$100.000.000 de pesos y teníamos 3 años que lo habíamos metido, salió fue ahorita esperé 3 años, tengo unas platas que están destinadas, tengo la presión interna de la comunidad, presión de los señores de los buses y yo cómo hago? Los ediles, los ediles me dicen que espere, eh... una proyección, un proyecto, y lograr... en el banco de datos y lograr una palanca política, hay que buscar mecanismos..."

Soledad Rivera: "Sí señor".

Melbin Padilla: "El objetivo no es que nos digan: hombre tenemos unos líderes que no más ayudan a mi barrio, para esos son los ediles para buscar los caminos necesarios, yo podría..."

¿El edil es la palanca política?

Melbin Padilla: "No, el edil..."

Soledad Rivera: "Um"

Melvin Padilla: "...es una persona que se encarga de dar o de orientar los recursos hacia la comunidad, pero no, no maneja recursos, ellos se los dan para que lo..."

Víctor Pereira: "política"

Soledad Rivera: "Mira, yo considero algo, yo respeto lo que dice Melbin, pero es que lo que pasa es que los ediles, aquí, aquí, ellos buscan posición en esa forma para ganar (ruido en la calle) para ganar partido, ellos no son las personas que se ponen a trabajarle directamente sin ningún interés, olvídense y me perdona pero son las cosas... yo soy muy clara"

Víctor Pereira: (interrumpiendo) "El que habla claro habla como líder de pueblo"

Soledad Rivera: "Aquí, por ejemplo, si yo no le hubiera dicho a Domingo Puello esa vez: "Domingo Puello te pongo por lo menos 300 votos", no solamente me hubiera dado los 20 millones de pesos sino que me hubiera dado el otro 50% porque como él sabe como es él, como se conoce todas estas leyes, hubiera luchado para que me hubieran hecho tan siquiera 2 calles, el asunto no ése, oyó, el asunto no es ese; más se pelea es por eso, eso yo le decía al Consejo Distrital de Cartagena, Cartagena (en voz grave y acompañada de risas) que por favor hicieran Cabildos Abiertos, óigame bien: Cabildos Abiertos, que ellos me mandaron a buscar a mí, aquí se reunieron los 19 concejales conmigo, y ahí está Domingo Puello es testigo de eso; porqué?, para que las comunidades conocieran y tuvieran más conocimiento en educación sobre todo esto y qué se le podía sacar a través de todo esto y que no se los dejaran llevar por un edil que los engaña en esta formación (subiendo volumen), o no es así? Ellos me dijeron a mí que si el Distrito de Cartagena les aumentaba, o sea el reglamentario nacionalmente se le aumentaba sus ganancias o y el alcalde a través de la presentación de este programa les pagaba el doble, se podían hacer los... óigame bien qué bruto, porque ellos están ganado ahí, ellos están para eso para debatir los problemas de las comunidades y ganarle espacio a esto, todas esas cosas, y yo les dije que el consejo de Cartagena no solamente era la entidad esa, eran las inquietudes de la comunidades en general, que salieran afuera, para que la gente conociera de todo este reglamento, para que los ediles muchas veces no se aprovecharan de todo esto, entonces en la parte de lo que son la juntas administradoras locales, el cuál, el 50 % tienen más de intereses propios, óigame bien, que particular, entiende, que generalizado, entiende, todas esas cosas decimos la verdad porque esa es la cuestión de la realidad".

Yenis Arguello: "Eso es lo que está pasando hoy en día".

Soledad Rivera: "Yo le a puesto a usted e invito a usted y usted el día de unas elecciones aquí, si yo salgo a buscar gente, yo... porque yo me voy a botar a un alcalde y a un concejal, el cual de pronto como Amaury Martelo que me dio las calles, mire qué diferencia, yo pongo ahí, me preguntan Soledad porque? Porque por esta persona es que yo voy a botar y éste fue el que me ayudó a mí? Yo digo, si este fue el que me ayudó a mí, porqué escondérselo aquí está y ellos vienen directamente, Soledad cuál es el tuyo y va a votar, qué tiene, pero no estoy presionando a la gente por esto, ellos se dan cuenta de que llevo un beneficio para en general, no para todo el mundo, pero no para presionar para conseguirme 50 votos para mí, particulares, oíste? Desconociendo que de los rublos que adopta las juntas administradoras locales todas las comunidades tienen derecho y hay que hacerlo legalmente, no hay que hacerlo"

Víctor Pereira: (interrumpiendo) "Equitativamente".

Soledad Rivera: "Equitativamente. Yo creo que es así, puede ser así, no sé si estoy equivocada, entiendes? Y es que el cuento es así, la verdad es que es eso, y ahora yo en mi comunidad, yo le digo realmente, yo no he podido conseguir nada por las juntas administradoras locales, todo lo he puesto así particular, pero ahí está, ahí está, yo le digo,

cuando Álvaro Uribe, mire que yo les decía que Álvaro Uribe, porque resulta que aquí en Cartagena el 90% por ejemplo de la gente de la burocracia anda pendiente para..."

Continuación casete #2.

Soledad Rivera: "...nunca jamás y eso ha sido porque yo soy mujer de un pensionado que me gusta trabajar por la comunidad y tengo que meterme la mano en el bolsillo para hacer una carta para hacer esto, hacer lo otro, eso no me lo da nadie. Eso solamente lo saco yo de acá. Entonces yo le decía aquí al Presidente Uribe – oígame bien, esta carta fue en el 2001 cuando él vino por primera vez aquí y a trabajar- yo le decía: "Yo Soledad Rivera muy respetuosamente me dirijo a UD con el fin de manifestarle mi inquietud. He sido Presidenta de Acción Comunal 2 veces y estoy en la Asociación y hago parte de la JAL de la comuna 10. Estoy haciendo política hace 10 años donde he aprendido que las cosas son claras y concisas para así poder ganar espacio. Soy una incansable trabajadora de mi comunidad y UD sabe que esto no se hace con el bolsillo limpio, esto me ha costado mucho, por lo tanto estoy dispuesta a trabajar como he venido haciendo, que ya en todas las reuniones le he asistido y le he llevado a muchas personas colaborándole Dr. Álvaro. Yo no soy líder de Gina Benedetti, soy una mujer que sabe trabajar y UD me gusta y yo sé que UD va a alcanzar su objetivo con la ayuda de todos nosotros" (risa) y él me la firmó. El me la firma y es que es así, por ejemplo cómo voy a trabajarle directamente a una persona para que ella saque provecho y la comunidad qué".

A nivel de sus barrios ¿existen grupos de mujeres, jóvenes y niños?

Victor Pereira: "Ahora mismo en el barrio no. Sí estamos empezando un programa y organizando un grupo de madres comunitarias".

Yenis Arguello: "Allá en mi barrio hay un grupo de madres comunitarias organizado, también hay un grupo de jóvenes que están en un grupo folclórico que se han organizado ahora no hace mucho".

Melbin Padilla: "En los Cerros no tenemos. La JAC tiene comités de trabajo, deportes, salud, educación, el de educación va con cultura, pero yo dejo el espacio porque en el barrio tenemos una iglesia y tenemos un párroco de mucho potencial. Yo hablo así de potencial porque la gente después no entiende. Y entonces él está encargado de unificar toda esa juventud: El Padre Ovidio, muy bueno. Entonces yo no tengo necesidad de organizar grupos culturales, porque el Padre ya tiene toda esa cobertura, entonces yo le dije que me encargaba de los trabajos comunitarios, de la parte social y UD maneje la parte cultural. Entonces todo sale de la Iglesia y cuando necesitan un permiso, algo de la junta o alguna cosa o van a utilizar mi sede comunal o el barrio, en fin".

Victor Pereira: "A propósito, perdón, yo quiero... ahora que tu decías Padre, ¿esta Iglesia es de Chile o es de Los Cerros?"

Melbin Padilla: "Está en la frontera" (risas de todos)

Victor Pereira: "Es que yo estoy escuchando que el Padre es el que los organiza y ¿está organizando los de Chile también?"

Melbin Padilla: "Esa es buena pregunta. Yo hablo así porque yo tengo que hablar así. Porque él está ayudando a mi barrio. El presidente de Chile debe decir que el Padre está ayudando a su barrio también. Entonces sí, él está ayudando a mi barrio y así también lo dirá el Presidente de Chile y así lo dirá el Presidente de La Conquista".

¿Cuál es el potencial que Uds. les ven a estos grupos de jóvenes, de mujeres, de madres comunitarias?, ¿Cuál es el potencial de ellos?

Soledad Rivera: "Bueno, yo pienso que estos jóvenes con unas buenas capacitaciones, con una buena educación, ellos les dan un gran valor, les voy a decir, económica y socialmente al pueblo, a las comunidades, a la sociedad, entiendes?. Entonces nosotros por ejemplo allí en el barrio San Isidro, ahí nosotros necesitamos bastante a pesar de que yo he querido hacer grandes cosas por él, porque yo he encontrado muchos programas y proyectos, ahora no soy acción comunal, le di participación a otro grupo para que fueran acciones comunales, mas no están ejecutando el programa como es debido, ya eso es su problema, a mí me conoce todo el mundo, a mí es donde van y yo soy la que hablo y todo lo demás. Pero yo quisiera como encontrarle algo más así, algo más adelante porque pienso seguir avanzando y de pronto me lance para el concejo porque yo estoy con otras cosas, por ahí calladita. Y

entonces si me lanzo para acción comunal otra vez voy a fortalecerme más para que muchas niñas y jóvenes ahí pues encuentren lo que realmente se merecen que es una mejor calidad de vida a la que hoy llevan. ¿Me entiende?"

A mí me ha llamado mucho la atención algo de esta comuna. La reunión de esta mañana que fue una comuna distinta no lo vimos y quisiera hacerles una pregunta ¿Para Uds. cuál es la estrategia que se debe diseñar para subsanar esa dificultad que tiene la comuna 10? Aquí hablando entre los líderes y en este momento abandonemos yo represento tal barrio y tales intereses. Vamos a hacerlo en la comuna 10. Yo hago parte de la comuna 10, entonces me gustaría escuchar de pronto cuál es la estrategia, porque esto es un problema que a más tiempo va a reventar.

Soledad Rivera: "Bueno miren, desde el primer punto..."

Melbin Padilla: "Sole, deja que me focalice eso, ¿cuál es el problema que está viendo?"

Como las discrepancias que existen entre los tipos de líderes o los líderes que parece que vienen tradicionales y los líderes que están entrando ahora. Si no estoy mal es la percepción que me he llevado. Uds. me aclaran si tengo algún error. Y entre los barrios parece ser.

Soledad Rivera: "Bueno, bueno, eso me gusta, eso está muy bien"

Vamos a mirar cómo superamos esas dificultades.

Soledad Rivera: "Bueno, cuando yo entré aquí a ser Presidenta de Acción comunal, lo hice porque yo antes de eso vi mi barrio que estaba muy feito y yo dije bueno, pero si esto es un compromiso, el alcalde menor o alcalde mayor, cogí, mandé una carta y ran ran ran, pan pan pan, con unas leyes y me hicieron todas las calles en zahorra y me las compusieron. A los 4 días me mandaron maquinarias, ya, entonces yo principié a cogerle amor al sistema y entré a esto. Cuando principié a asistir a reuniones, ya al pasar el tiempo que venía de reunirme aquí, veía muchas dificultades, muchas peleas, muchas cosas y también yo principié a llevar como del caldo y todas esas cosas. Y eso me preocupaba mucho. Sin embargo, pues entonces yo ahora último me hice como la mosca muerta y yo no le paro bola a esas cosas, pero lo que te voy a decir, en los primeros puntos que deben realizarse aquí para quitar el poder, porque es que todos quieren tener un poder. Yo no sé, un poder vanidoso el cual nos hace llevar las cosas de una forma diferente. Es que hubiera por ejemplo, la participación ciudadana, porque también ella tiene sus mañas, ya, yo me conocí todo ese sistema, sino que hubiera como un organismo muy joven, muy conocido, muy educado y muy profesional, el cual identificara todos estos líderes, que se llaman líderes porque están metidos en organismos, pero vamos así, líder es el que haga toda la gestión, vuelvo y te digo de todo el mundo el que ayude a solucionar, el que lleve, el que conlleve y todas esas cosas buenas para las comunidades; entonces se le quitará ese poder, oigame bien a estos señores a tanto las acciones comunales, como el presidente, como a las JAL y hubiera un organismo que principiara a comunicarse con toda esta gente y en cada reunión invitar a todos los que son presidentes y los que no. Yo tengo rato que no me invitaban a nada y yo sigo ejerciendo una cosa porque como ya no soy parte de la acción comunal a mí no me invitan a nada y resulta que yo me sé el cuento más que un presidente de acción comunal. Entonces eso sería bueno porque el que es presidente de acción comunal está aprendiendo de mí y sería muy bueno que invitaran a todos, a todo el que pudieran invitar, por lo menos a los presidentes, a los que lo fueron, a las madres cabeza de hogar, a todos, a todas estas reuniones les sirven. Se unificara a los de la JAL que estuviera el presidente aquí pero que no ejercieran en el momento la parte de la capacitación, no lo ejerciera la JAL ni ningún presidente, sino que lo hiciera un organismo que ya está formado. Lo que quiero decir es que así se le quitaría el poder a muchas personas que como son presidentes de acción comunal y son presidentes de las JAL... yo fui presidenta de la Asocomunal, fíjese yo he sido presidenta de muchas cosas, entonces, yo quisiera como estar en todas estas reuniones, pero a mí después de eso no me invitan a ninguna parte y yo tengo muchos conocimientos".

Víctor Pereira: "Qué pasaría si la Gerencia Comunera trabajara en eso. Ahí es donde la Gerencia Comunera debe trabajar".

Soledad Rivera: "Entonces qué pasa, si la Gerencia Comunera como un círculo vicioso vendría a transformar otra cosa, entonces yo quisiera un organismo muy diferente y que

estuviera muy descentralizado de la política profunda y mal llevada que han tenido aquí y que capacitaran y que conciliáramos, nos uniéramos para que tu veas, y así se le quitaría el poder a esas personas porque no encuentran fuerza porque lo que ellos saben, lo que te van a explicar para que tu les pongas 2 o 3 votos los puede decir cierto organismo a campo abierto donde todo el mundo se entere y todo el mundo sabe cómo es la cosa”.

Víctor Pereira: “Yo le agregaría que también hay mucho egoísmo”.

¿Y cómo superamos toda esa dificultad?

Víctor Pereira: “Yo pienso como Soledad, un organismo independiente o una organización que no tenga nada que ver con esto, inclusive que sea apolítica. Porque es que yo sigo insistiendo que la política también está muy metida en las comunidades y los líderes comunales, que si el Dr. Fulano de tal, está bien que todo el mundo jale para su lado y tiene el político que lo puede ayudar, entonces ese quiere meterlo allá en la junta comunal”.

Y Uds. no saben que...

Soledad Rivera: “Perdone. UD se está preguntando algo. Esta Sra. Dice que para invitar a todos, pero fíjese no vamos a invitar a todo el pueblo de Cartagena, sino que por ejemplo, en una comunidad ya hubo un presidente, hubo otro, hubo el comité de no se qué, ahí están todas las listas, entonces vamos a invitar a estos que fueron, así, porque tampoco vamos a invitar a todo el pueblo de Cartagena, sino la gente que trabaja por la comuna y por el barrio”.

Melbin Padilla: “Trabajar, independientemente de lo que piensen los demás, trabajar y trabajar”.

Sí pero encaminado ese trabajo ¿hacia donde?

Melbin Padilla: “En beneficio de la comunidad. Vuelvo y repito, independientemente de los conflictos, si yo logré unificar un barrio se puede unificar todas las juntas de toda la comuna. Así que hay que concientizar a las personas”.

Pero en ese sentido el llamado sería de pronto ¿a qué? Tú eres un líder joven.

Melbin Padilla: “A dialogar, llamarlos a renovar. Mira yo te voy a ser muy sincero. Yo tengo mucha experiencia de una gran maestra en cuestiones cívicas, me enseñó todo lo que sé de la parte comunitaria”.

¿Quién es esa maestra?

Melbin Padilla: “Julia Teresa Manjarrez. Ella desde pequeñito me metió en los grupos, en esto y en lo otro, y ahí adquirí mucho conocimiento y me gustó trabajar por la comunidad y por eso tomé la decisión esta, aparte de mi profesión. Yo pienso que a lo mejor hay muchas discrepancias, demasiadas; pero si tu sacas lo positivo, el trabajo comunitario no se compara con ninguna otra cosa, es la mejor cosa que hay. Pienso que si en el trabajo no hubiera discrepancias no hubiera nada. Si con todas las discrepancias que tenemos en las reuniones –tenemos a un Sr. Que vive aquí en Nuevo Chile, se llama Franklin Barrios, ese es un señor problemático a morir, pero lo admiro, porque la comunidad no tiene problemas con el Sisben. Entonces ¿qué estoy queriendo decir? Llego a una reunión, si faltara él la reunión no fuera reunión, si no tuviera una pelea en la asociación no fuera reunión. O sea, yo pienso que esas son cosas que nosotros necesitamos. Que cómo hacemos para que la comunidad se una, estamos bien y es que los problemas son para superarlos y pienso que con el tiempo la gente se dará cuenta de que la comuna 10 es la que más pelea pero es la que más obras tiene”.

Pero fíjate que ahorita con la nueva reglamentación hay cosas que van a desaparecer.

Melbin Padilla: “Indiscutiblemente”.

Y que las comunidades y el liderazgo tradicional tiene que prepararse para eso.

Melbin Padilla: ¿Por qué?

Porque por ejemplo, esta es una zona donde las nuevas organizaciones vienen apretando muchísimo a las tradicionales.

Melbin Padilla: "Hay que estar preparados para lo inesperado. Conociendo como yo conozco a la gente de la comuna 10 siento que no le van a impactar los cambios, al contrario la van a fortalecer".

Y es que la idea de pronto es que las organizaciones tradicionales le abran espacios a las nuevas.

Melbin Padilla: "Como cuáles"

Por ejemplo, los grupos deportivos que surgen sin necesidad del apoyo de la JAC, Madres comunitarias, Mujeres.

Melbin Padilla: "Esa parte yo pienso que depende de uno mismo. Por ejemplo yo en los Cerros respeto mucho el trabajo de todos los comités, yo no intervengo para nada. Te cuento, yo soy el presidente que yo de mi trabajo para mi casa, llegan los señores de deportes "oye dame permiso que vamos a hacer un campeonato" yo les firmo, ahí está mi autorización, yo no tengo necesidad de reunirme con nadie a excepción de reuniones que tenemos días escogidos para eso e informar 2 veces en el mes, 3 veces en el mes, vamos a hacer una ciclo vía, o que de pronto va uno por la calle a coger el bus y de pronto me dice una señora "presidente queremos que haya una ciclo vía", entonces yo llamo a la coordinadora de cultura y recreación, "ponte pila que quieren ciclo vía" ya. Yo no hago más nada. Ya nada más transmito lo que dicen los comités porque ya nosotros hicimos una buena acción, unificamos el barrio, la gente está contenta, tenemos 2 canchas, tenemos 1 centro de atención permanente, aunque tenemos problemas, porque si no hubieran los problemas no hubiese nada".

¿Qué tipos de capacitación consideran Uds. que les ha dado elementos para asumir la Descentralización y la participación comunitaria?, ¿Cuáles son los temas, las formas de capacitación que les ha llegado como para que Uds. puedan a la vez asumir esos aspectos tan importantes y que hay que terminar de abordar como es la Descentralización y la participación comunitaria?

Melbin Padilla: "Mira, hay una muy importante que se llama Formación microempresarial. Hay veces que la gente tiene muchas virtudes, pero no se por un especial temor no lo transmiten. Entonces eso es muy importante que la gente tenga una visión de empresario, porque de pronto hay alguien que sabe bastante y está desperdiciando eso que sabe. Y aprovechar a la comunidad de pronto en repostería, en cerámica".

¿Los líderes que reciben esa capacitación realmente son multiplicadores de la misma? O quienes reciben capacitación ¿se quedan con ella, se fortalece personalmente con ella pero no alcanzan a multiplicar lo que aprendieron?

Víctor Pereira: "No se le dice a la comunidad lo que aprendieron".

Melbin Padilla: "Algunos"

Víctor Pereira: "No transmiten al grupo".

Soledad Rivera: "La mayoría se queda con ello".

Yenis Arguello: "La mayoría se queda con las capacitaciones que aprenden porque no se las transmiten digamos a su comunidad"

Melbin Padilla: "Lo que pasa es que hay que saber diferenciar cuando una carta le llega al presidente de la JAC. Aquí Sr. Melvin Padilla presidente de los Cerros te invito a una capacitación el día tal, uno como presidente de acción comunal debe transmitir el mensaje a los directivos y hacer una cartelera y decir Señores comunidad los Cerros se va a dictar una conferencia tal día en tal parte, los interesados asisten. Yo transmito el mensaje a todo el mundo y que la gente no vaya ya no es culpa de uno".

Soledad Rivera: "A mi me parece que el problema está bastante expandido. No solamente por ejemplo de las comunidades. Es oigame bien hoy en día aquí en el Distrito de Cartagena hablando de nacionalmente, la parte administrativa no acoge prácticamente a los derechos fundamentales de cada persona, sino dicen los organismos formados, las acciones comunales. Me ha tocado por ejemplo ir a una parte a recibir una información: me dicen tu eres de la acción comunal? Porque solo de las acciones comunales es que deben de mandar no se qué, no se cuando, una carta tal. No debe ser como grupos formados no puede ser así porque todo el mundo tiene derecho a recibir lo que constitucionalmente se le da a cada persona y por qué hay que tener prioridades por los grupos formados y no adoptar

o respetar el derecho de esa persona que va exigiendo o que va haciendo una petición de cualquier cosa. Esa persona ahí mismo debe de capacitarse. Si señor, con mucho gusto, vamos a hacer esto y si no sabe hacer una carta, mire se hace una cartita así o esto, lo otro y lo tramita acá; no pero si no son de JAC, o no son de la JAL, prácticamente no le dan nada. Ah! Qué le parece! Eso es duro, esto es duro”.

Por eso aducía a lo de la multiplicación porque UD decía hace un rato a no todos se les puede capacitar, entonces si se capacita alguno, ellos deben ser multiplicadores.

Soledad Rivera: “Es que por eso no hay que dejar, porque si por ejemplo, el presidente *oigame bien, actual, un ex presidente o un ex secretario que se invite a formarse aquí, ellos también pueden ayudar a muchos*”.

Y una pregunta con relación a la cultura ciudadana: ¿Qué tipo de creencia tiene la comunidad acerca de Descentralización? Uds. que están cerca de la comunidad, que han estado con ella llevando información, escuchándolas, ¿cuál es la visión que tiene la comunidad sobre descentralización?

Víctor Pereira: “Es que cuando en la comunidad se dice Descentralización, nosotros estamos pensando no descentralización sino descentralización nacional, ya?. No es que hay que descentralizar este país, cierto?. Entonces cuando decimos hay que descentralizar este país estamos pensando es que Bogotá no es la que nos mande, sino que nosotros mandemos. Así exactamente pasa con la descentralización de las comunas que estamos ahora, sin embargo, la gente para que entienda lo que es descentralización tenemos que capacitarla porque yo les pregunté ahora ratito qué quiere decir descentralización, sabe la gente que exactamente que quiere decir eso?. Tenemos primero que enseñarles, decirles qué es esto para después ellos decir bueno pasa esto, pasa lo otro, la descentralización es por esto. Pero si ellos no saben ni siquiera saben el significado de esa palabra”.

Soledad Rivera: “Vulgarmente para que se haga más vulnerable, la descentralización quiere decir olvidar. (risas de todos) Sí, es así que uno por ejemplo ahora mismo va por ahí qué es una descentralización para ti? Le pregunta a un carretillero “me tienen olvidado, a nosotros no nos dan nada, a nosotros esto...” esa es la descentralización para ellos”.

Víctor Pereira: “Falta de capacitación”.

Soledad Rivera: “Exacto”.

Y teniendo en cuenta que se trata de un proceso en búsqueda de la autonomía, ¿están las comunidades preparadas para eso?

Soledad Rivera: “¿Para qué?”

Teniendo en cuenta que la descentralización se trata de un proceso en búsqueda de autonomía, ¿están las comunidades preparadas para ello?

Víctor Pereira: “Yo pienso que si no hay capacitación no. Dentro de las comunidades no están preparadas para una descentralización porque qué hacemos con descentralizar un organismo si los que hacen parte de ese organismo ni siquiera saben qué es. No conocen”.

Entonces ¿no ha habido capacitación para la descentralización?

Víctor Pereira: “Yo pienso que no”.

Melbin Padilla: “Yo pienso que si ha habido, pero pienso que hay personas que no la han transmitido, porque el alcalde a través de la secretaria de desarrollo social y humano o participación ciudadana ha hecho muchas capacitaciones, lo que pasa es que no transmiten la información”.

Soledad Rivera: “Lo que pasa es que el problema socioeconómico también establece que casi no van a tomar esas capacitaciones porque hay muchos problemas en el país hay muchos problemas. Mire la gente sin trabajo cómo va a permitir por mucho que quiera de irse a capacitar también, no, a veces ni para transportarse, ni para el desayuno, para un café. Entonces dicen que yo qué voy a recibir esa vaina y yo imagínate tengo la casa más embotatada, no he podido ni conseguir nada. Todo eso. Esto es un problema social *generalizado, todo esto es un despelote, porque por ejemplo muchas veces a mí me ha tocado y yo a veces he buscado plata o a veces no he conseguido nada, y me quedo allá sentada porque no tengo...*”

**GRUPO FOCAL Nº 3
COMUNA 8**

Fecha: Febrero 1 de 2003.
Hora: 4:30 PM.
Lugar: Hogar Infantil Comunitario El Palomar – Barrio República de Chile.
Hora de inicio: 4:30 PM.
Finaliza: 6:00 PM.
Duración: 90 min. (1 hora y 30 min.)

Moderador: Diana Monroy
Relator: Katy Rivera
Observador: Mabel Valencia
Participantes:

- o Jorge Herrán: Miembro Comité Cívico Barrio La Castellana.
- o Germán Ruiz: Miembro Comité Cívico Barrio La Castellana.
- o Víctor Mendoza: Presidente Consejo Comunal Barrio Los Calamares.
- o Emilce Alfaro: Coordinadora de Salud Consejo Comunal Barrio Los Calamares. (Se integró al grupo un poco tarde)

DESARROLLO DE LA ENTREVISTA.

¿Qué conocen sobre Descentralización?

Germán Ruiz: "La gente de las comunas nos llaman y ellos son los que prácticamente gobiernan, entonces si hay descentralización, puede que no la haya en su totalidad, que correspondería a lo que todo el mundo quiere, pero sí yo veo que hay una forma de Descentralización en este tipo de trabajo que corresponde directamente a la comunidad. Yo he hecho varios trabajos en diferentes territorios y en todos esos trabajos han participado las comunas, más inclusive que los gerentes de los Centros de Salud.

Perdón, ¿cuáles trabajos, de qué tipo?

Germán Ruiz: "Montaje equipos de rayos X, montaje de equipos de laboratorios y en eso, en puestos de salud. Por ejemplo ese que queda por allá en María Auxiliadora, el que queda por acá por, eso es... y he participado en todas las reuniones en donde hacen los presupuestos y estudian los problemas en las comunas, más que el gerente, el gerente lo único que tiene es que dar resultado presupuestal, que si tiene dinero o si no tiene dinero para hacer ese trabajo. Quien determina si un trabajo se hace o no se hace y quien vigila el trabajo es la comuna".

Víctor Mendoza: "Yo te comento algo, cuando la Alcaldía nombró la Gerente Comunera, que es lo que hoy en día existe, prácticamente no tenían oficina, estaban aquí hoy, mañana estaban más allá y esa es parte fundamental de algo. Hoy en día que ya existe la 2ª Casa de Justicia, ya se le está dando o se está viendo la parte de Descentralización, porque ya lo que es todos los servicios que vienen prestándole a la comunidad, ha sido algo beneficioso para toda la comunidad. Los que van por problemas del Sisben, los que van donde el inspector de policía, el problema familiar, sí?, el problema de la educación, que todo está centralizado en el nuevo edificio donde posiblemente funciona la alcaldía menor. Entonces ahí si se está viendo ahora la parte esa de Descentralización, que anteriormente no tenía prácticamente una oficina o un sitio en donde funcionara. Estaba una allá en el Pie de la Popa, después la pasaron a Buenos Aires, después que en Plaza Colón iba a funcionar y usted veía a la comunidad constantemente rotando por todas partes preguntándole a uno que dónde funcionaba la Gerencia Comunera. Gracias a Dios hoy en día por intermedio del Alcalde que miró el edificio que estaba prácticamente allí, ya tiene otra vida. Está funcionando de mil maravillas, con sus poquitos de errores, por ejemplo quiero comentarles algo, en estos días teníamos una reunión a las 4 PM con el inspector de policía, los líderes de la comuna 8. Me informaron un día antes. Ese mismo día llamé y pregunté y nadie me

dio una respuesta, de que para qué era la reunión y con quién era. Yo dije: "es que llamaron aquí a la casa para una reunión"; me llaman los mismos para que el mismo día a las 9 AM al día siguiente, o sea, para el viernes, el jueves a las 4 y el viernes a las 9 de la mañana, pregunto y nadie me da información, inclusive, yo había ido 2 días antes y el mismo día del jueves en la mañana por allá. Como yo le dije a los celadores y a las secretarias aquí deben de fijar una cartelera en donde las reuniones que aquí se vayan a realizar las tengan ahí, porque yo te pregunto a ti y nadie sabe. Únicamente sabe la persona que está encargada de hacer las llamadas con respecto a eso, entonces, los demás funcionarios desconocen qué se va a realizar esos días. Entonces yo hablé con ellos y me dijeron de que hiciera una cartica y me queja con respecto a eso, una cartelera y fijar las reuniones que se tengan con respecto a eso para que todo el mundo tenga conocimiento.

Yo quisiera que me comentaran un poquito acerca de cómo Uds. como organizaciones al interior de su barrio, por qué surgen. ¿Qué los motivó a surgir como organizaciones o a resurgir en el caso de La Castellana?

Jorge Herrán: "Bueno en el caso de nosotros la seguridad. En el barrio donde nosotros vivimos se estaba presentando el famoso raponeo. Un tipo en una moto, pasaban las jóvenes – sobre todo a las horas pico, a las horas de salida para el trabajo o viceversa – pasaba el tipo en una moto y ¡tan! Le arrebatava el bolso, o a los niños les quitaban las bicicletas y eso..." entonces como ya había habido ahí una Junta de Acción Comunal algunos vecinos comentamos: hombre aquí necesitamos hacer algo por esto que está pasando, no?, una seguridad aquí que puede ser progresiva y llegará el momento en que no podemos salir y comenzamos a hablar sobre cómo, qué podríamos hacer, entonces ahí hay un líder que es el doctor Aquiles y hablando con él, bueno, convoquemos a la comunidad, convoquemos a los de la primera calle que son los más afectados porque esa calle tiene la salida hacia el 13 de Junio, o sea que el tipo cogía, hacía sus atracos, su raponeo ahí y seguía hacia el 13 de Junio, entonces los de las primeras calles nos reunimos, don Germán, la doctora Nancy Patricia y eso, nos reunimos y dijimos: bueno, tenemos que hacer algo y entonces convocamos a los moradores de la primera calle porque la apatía existe casi en todas partes, y ellos bueno, comencemos con la primera calle y efectivo convocamos a una *asamblea asistieron el 50% de los moradores* y ahí expusimos la necesidad de crear una vigilancia, una cuestión de seguridad y entonces se aprovechó y la misma comunidad que asistió y nos nombró a nosotros como comité y nosotros a su vez hicimos contacto con la Brigada Cívica, cómo se llama eso?, como es? (mirando al Sr. Germán Ruiz): Acción de Brigadas Cívicas, algo así

Germán Ruiz: Federación de Brigadas Cívicas.

Jorge Herrán:... y entonces hablaos con el director de eso, y él asistió a la primera reunión que hicimos nosotros. La Asamblea autorizó de que sí, que hiciéramos los contratos con ellos, ahí había una sola persona, pero espontáneo o sea cualquier día aparecía una persona y decía: yo soy el vigilante aquí y cobraba de a \$2.000, \$3.000 por casa. Algunos pagaban, otros no pagaba, bueno, en fin, pero esa vez si lo hicimos bien porque entonces la Federación fue casa por casa y explicó y tuvo el compromiso ya, cada casa se comprometió con los vigilantes a pagarles, comenzamos pagando \$21.000 por casa, ahora aumentamos \$2.000 más, estamos pagando \$23.000, pero ya hemos logrado de que la tercera calle, el barrio se compone de 3 calles, la tercera calle también hizo lo mismo; claro que ellos no organizaron un comité, simplemente una persona lideró la actividad, unas cuantas lo secundaron, se lograron hacer los contratos con las vigilancias, pero no crearon comité de la calle esa. Luego hicimos una asamblea general porque habían otros puntos también que tocar, la cuestión de los vendedores ambulantes, que el sector donde nosotros estamos solía llegar mucho vendedor ambulante, eh, la estratificación y qué más?, bueno, había otros problemas ahí de vehículos que pasaban a mucha velocidad, había que frenarlos,...

Germán Ruiz:...inquietudes generales.

Jorge Herrán: Inquietudes generales, por ejemplo reorganización de las zonas verdes, una cancha que tenemos ahí de microfútbol

Germán Ruiz: dónde practicar deporte...

Jorge Herrán: ...si la gente no tiene ahí donde practicar deporte, ahí no tienen a donde recrearse porque no tenemos mucho espacio, entonces, la Junta de Acción, cómo es? La Asamblea ratificó la Junta y nos dijo ahora vamos a hacer los contactos para revivir la Junta de Acción Comunal.

Germán Ruiz: Se integró gente de las otras calles.

Jorge Herrán: si, gente de las otras calles que quisieron participación.

Germán Ruiz: La misión de nosotros también es tratar de vincular de todas las otras calles del barrio gente, para que participen la mayor cantidad de gente posible, y ya se ha hablado con una junta que hay de la Iglesia.

Jorge Herrán: ah, si cómo se llaman ellos? Grupo de Oración

Germán Ruiz: ... que ellos ya están organizados pero para cuestión de la Iglesia.

Jorge Herrán: ...cuestiones religiosas..

Germán Ruiz:...si, entonces comunicarnos con ellos para hacer una cuestión más grande, más representativa y tramitar lo que es Acción Comunal, ya con toda su personería jurídica, con todo lo que contiene, estamos en ese plan y para eso tenemos, venimos a estas reuniones para que nos enseñen cómo es eso? Porque nosotros nobeles en ese curso.

Uno novato y aquí tiene un veterano (mostrando al señor Víctor Mendoza) (risas).

Víctor Mendoza: Bueno, nosotros en Los Calamares por ser una Organización del, de la Gober..., del departamento, del Estado, nos vimos en la obligación de conformar las Juntas comunales por la cantidad de necesidades que teníamos: primero: la inseguridad; segundo: la cantidad de zonas verdes que nunca hasta el momento se han podido utilizar e inclusive también invadiendo; los escenarios deportivos hemos logrado de construirlos, en ese aspecto somos los barrios más orgullosos que tiene Cartagena y que Los Calamares tiene alrededor de unas 18 canchas de microfútbol y en deportes tiene un campo de fútbol que... un arquero del Nápoles, se juega fútbol y softbol en la misma cancha, en el polideportivo, se juega béisbol, y hemos conseguido los recursos por medio de gestión que nosotros hemos realizado ante el distrito, tenemos el encerramiento; el problema vial de las rutas urbanas que en su tiempo se destruyeron todas las vías, gracias a Dios en esta administración ya logramos construir la primera calle y están en construcción con respecto a eso, 220 metros; entonces, todas esas inquietudes y necesidades de la comunidad, eso nos ha obligado a nosotros de mantenernos un poco unidos... la problemática que existen en las juntas de acciones comunales, en que el problema es que se hacen elegir o nos hacemos elegir y somos pocos los que quedamos liderando ese proceso, si con la cantidad de circunstancias y problemas que se nos presentan, aunque a veces logramos cumplir los objetivos y cuando esos objetivos no se logran viene enseguida un bajón. Nosotros, teníamos casi 3 años pidiendo a las administraciones una pavimentación y por fin se logró, eso a nosotros nos ha dado otra vez un ciento por ciento algo de positivismo, si, de seguir en la lucha porque le estamos demostrando algo a la comunidad, que si estamos logrando algo que la comunidad necesita. En aspectos deportivos con el Dr. Baena nos ofreció la luz para fútbol y sóftball y prácticamente es una realidad y eso a nosotros nos satisface porque como le dije anteriormente es la parte que a uno lo llena de más deseos de seguir en esto porque se logra el cometido, se está viendo resultados. Nosotros en este último periodo yo hice un proceso en que le cambiemos de Junta comunal a Consejo Comunal, lo va a conocer, porque yo leí que las legislaciones estas nos daba a nosotros con el fin de seguir mejor adelante con respecto a eso, de criar más necesidades y que la comunidad se preocupara y se organizara. El Consejo Comunal sus representantes se conforman por unos comités, entonces nosotros conformamos los comités: Comité Empresarial, comité de Salud, Comité de Educación, Comité de Obras, Comité del Medio Ambiente, es decir 9 comités, esos nueve comités tienen una cantidad de personas que confirman ese comité. Ellos eligen a su principal segundo que son los que van a representar ante el Consejo comunal, esas nueve personas se reúnen y escogen en ese comité la parte directiva, entre los 9 se escoge la parte directiva y eso se hace cada 6 meses, con el fin de que, no es igual que las Juntas Comunales que para poder tumbar un presidente, mi hermano eso es peor que si fuera un presidente de la República, porque el quórum ese donde hay 500 personas inscritas en un libro de socios, si asisten 50 es mucho, no sé, mejor que se quede los 3 años del periodo

ahí, hasta tanto no vuelva en tres años pasan muchas cosas: Acá no, nosotros vemos, si por ejemplo, la persona que está de presidente viene ejerciendo una gran función se reelige, pero si vemos de que está fallando, mi hermano, te dejamos pasar en este período, vamos a nombrar al compañero tal, nos reunimos entre todos, salen 2,3 candidatos y la votación. Entonces, es un medio en donde la comunidad se preocupa más, en donde nosotros por ejemplo, hay una reunión, ahora que hubo del Sisben, la compañera Emilce se encargó del Sisben y al frente del Sisben, y nosotros las veces que ella nos pedía la colaboración con mucho gusto nosotros la asistíamos y le colaborábamos. El responsable en Educación es el Sr. Guzmán, en la reunión del día viernes, yo dije hay una reunión a las 10 de la mañana, yo puedo asistir, pero tu ves tus representantes, y eso a nosotros nos ha motivado más y de funcionar mejor en el aspecto de las Juntas Comunales.

Jorge Herrán: Qué incidencia tiene, o sea, o qué fuerza, entre el Consejo comunal y la Junta de Acción Comunal, cuál de las dos tiene más fuerza ante el Estado o le paran más bolas.

Víctor Mendoza: No, la legalidad es la misma, pero en el plan de funcionamiento dentro de una comunidad le da como más fortaleza, por ejemplo, viene la elección de Juntas Comunales, todos aspiramos a ser presidentes y si usted no sale y queda tesorero, ¡hombre yo que voy a ser tesorero, yo quería ser presidente!. No nos han creado una mentalidad, una educación que se quiera... pero no mirando el cargo, si? Entonces, ahí viene enseguida, usted queda secretario, aspiraba a presidente, usted aspiraba a presidente quedó de fiscal, por ejemplo, entonces ya la cosa no marcha bien, pero cuando nosotros nos reunimos en este aspecto allá en el Consejo Comunal usted puede ser presidente en el transcurso de los 3 años y adquiere una experiencia dentro de esa actividad, si? Que es parte fundamental en eso.

Jorge Herrán: Pero dentro de la legalidad ante el Estado...

Víctor Mendoza: Dentro de la legislación comunal están las dos, ella dice escoja cualquiera de las dos. Yo les digo yo la estudié.

Jorge Herrán: O sea la cuestión es el nombre? Ambas son válidas.

Víctor Mendoza: Y en el país existen 2 no más. Una queda en Tunja por allá por Boyacá y la de nosotros aquí en Cartagena.

Jorge Herrán: Consejo Comunal. La otra es Junta de Acción Comunal.

Víctor Mendoza: Es decir si ustedes no tienen la legislación, es bueno que usted la consiga.

Jorge Herrán: Dónde se consigue eso?.

Víctor Mendoza: En...

Jorge Herrán: Pero dónde es?

Es en Manga. Nosotros podemos hacer la gestión para...

Víctor Mendoza: Sí yo pienso de que es parte fundamental con respecto a eso.

Claro, es lo que reglamenta el funcionamiento de las Juntas de Acción Comunal y los Consejos Comunales, entonces sería bueno que la tengan.

Germán Ruiz: Pero el concepto cual es?. La Junta de Acción comunal o el Consejo Comunal.

El consejo comunal, porque hay más gente participando y en la medida en que haya más gente participando hay más sentido de pertenencia hacia las labores que se realizan, entonces, la gente participa más ses siente más comprometido con el trabajo.

Germán Ruiz: Y en referencia a digamos a cuántas bolas le paran a un Consejo Comunal o a una Junta de Acción comunal las autoridades?

Lo que pasa es que eso viene como en una jerarquía.

Víctor Mendoza: Eso tiene que estar usted mire vea.(movimiento en golpe continuo de una mano sobre la otra para expresar actividad persistente).

Germán Ruiz: Un funcionario oye pero que viene una representación de la Junta de Acción Comunal del barrio La Castellana, si? O viene una representación del consejo comunal del barrio La Castellana.

Es igual. Es igual y deben prestar la misma atención.

Germán Ruiz: Ah, ya

Aquí tenemos una compañera nueva que entra al grupo, la señora Emilce Alfaro. Señora Emilce quisiéramos que se presentara un momentico, acá tenemos compañeros del barrio La Castellana, del barrio Los Calamares y quisiéramos saber usted de qué barrio viene y bienvenida.

Emilce Alfaro: Yo vengo del barrio los Calamares. Soy vicepresidente de la Junta de Acción Comunal y estoy encargada de la Salud del barrio.

Víctor Mendoza: Comité

Emilce Alfaro: Comité de Salud del barrio... (risas). Es impresionante. A mí me gusta mucho lo que es la labor social... entonces... Yo estoy estudiando ahora pedí un permiso para venirme para acá... a cualquier reunión. Lo que pasa es que uno hasta las 5 de la tarde de estudiar...

Germán Ruiz: Qué estudia?

Emilce Alfaro: Estoy haciendo unos cursos a nivel de la alcaldía, y una cantidad de cosas.

Listo. Otro aspecto que nosotros debemos tocar es el tema de la Participación, entonces quisiera que en este momento ustedes me dijeran qué entienden por Participación y qué elementos se necesitan para obtener una participación?

Víctor Mendoza: (gestos de solicitud, levantando la mano)

Claro, con gusto.

Víctor Mendoza: Es decir, nosotros allá buscamos muchas formas de la estrategia para que la gente participe, si?, la gente se sienta comprometida con las actividades que vamos a hacer. Nosotros allá hemos adelantado una forma en que la gente, es decir, porque en el sector tan grande en el barrio tan grande, nosotros hemos logrado de que los sectores se organicen, por ejemplo, allá dentro de la misma comunidad de los comités que existen unos comités de etapas, por ejemplo, allá está el Comité de la 5ª. Etapa, está el comité de la 1ª. Etapa, el comité de la 2ª etapa, está el comité de la 3ª. etapa, está la asociación de padres de familia que también existe, está el comité de la Iglesia, el Comité Parroquial, el Comité Deportivo, está el de las Madres Comunitarias, que en nuestro sector y nuestro barrio tiene ese gran privilegio de estar así sea en un estrato 2 y 3 tenemos Madres Comunitarias y eso a nosotros nos da mucha importancia en cuanto a que nosotros hacemos una citación o una convocatoria la cubrimos, entonces qué sucede de que si nosotros logramos por medio de esas organizaciones mandan a las cabezas visibles de esos comités y puede asistir el que desee pero son las personas que van a transmitir la información o lo que estamos proyectando, si?, las necesidades que queremos realizar. Eso a nosotros nos ha dado mucha fuerza en nuestra comunidad.

El concepto de Participación (dirigiendo su mirada hacia el Sr. Jorge Herrán).

Jorge Herrán: Bueno de los moradores de la comunidad hacia la, la...

De la experiencia propia, pues.

Jorge Herrán: Bueno, de la experiencia propia no es mucho lo que podemos decir, porque apenas llevamos muy poquito tiempo y cuando convocamos a la gente es muy difícil, a duras penas reunimos el 50% de las calles, precisamente el 15 de Enero,

Germán Ruiz: el 7 y el 15.

Jorge Herrán: ... el 15 de Enero hicimos una citación a..., porque habían problemas de mucha importancia, convocamos a las 3 calles y a duras penas reunimos 80 personas, 60 personas.

Víctor Mendoza: De cuántos?

Jorge Herrán: De ... 150.

Víctor Mendoza: Está bien.

Pero es una representación .

Germán Ruiz: Si, para nosotros es muy baja.

Jorge Herrán: . Y entonces para conformar los comités que tratamos de conformar un Comité que fuera a hablar un problema que tenemos con la clínica, uy eso había que cogerlo por la mano y decirte vea anótate aquí. Pero afortunadamente la comisión inicial se ha mantenido firme, nos hemos respaldado mutuamente. Pero ha sido muy difícil lograr que los demás se integren a nosotros, porque ahí hay una zona donde está la Castellana, está una cale así que es un barrio Contadora, luego viene un edificio que es Caracola y atrás hay uno que se llama Florida Blanca. Aquellos 3 sectores allá todavía no hemos podido convencerlos

de la necesidad que tenemos sobre todo por la seguridad, porque es que ahí han amarrado a la gente, nos han saqueado y nadie se ha dado cuenta. De pronto no que mira que dos tipos duraron aquí 3 horas y se llevaron no sé cuántas cosas, a mí me quitaron... ya?. Ellos todavía no son concientes de lo que se viene, de lo que se viene para encima. Afortunadamente, los líderes antiguos de la Junta de Acción que había, todavía hay algunos ahí que están interesados en eso; y ahora, vamos a contar con el apoyo del Comité Parroquial, unos señoras que son cofundadoras del barrio y nos han dicho que sí, que nos van a apoyar en todo.

Germán Ruiz: La lucha es tremenda.

Cuál cree usted que sea como el factor principal de esa apatía que usted decía al principio de la gente, cuál es la razón para que la gente no quiera participar a pesar de que hay muchos problemas de seguridad,..., cuál podría ser la razón?

Jorge Herrán: Bueno, la razón pienso que puede ser de que ellos todavía no han visto una actividad así que... de bastante interés hacia la comunidad, aparte de la seguridad, o sea, no hay una organización legalizada, ahora mismo somos un Comité provisional; no hemos tocado todavía puertas estatales solicitando que nos arreglen la cancha, solicitando otras cosas que tenemos todavía, no lo hemos podido hacer porque como estamos prácticamente así en Inter...

Germán Ruiz: Interinidad (risa).

Jorge Herrán: ...interinidad, entonces no nos atrevemos a convocar a ninguno, a pesar de que ya hicimos un trabajo por los vendedores ambulantes que hay a la entrada. Ahora es que tenemos 2 tareas que hacer, precisamente con el Dr. Baena para ver como nos arregla la cancha y yo pienso que a medida de que podamos mostrar esa actividad es posible que motivemos a los demás a que entren, ya?; a pesar de que ahora mismo en la tercera calle tenemos a un señor ahí que es comerciante, él es bastante activista en esto y ha logrado por lo menos el sólo, no?; el sólo logro implantar la vigilancia y ahora le propusimos que integrara de lleno el Comité a fin de hacer una... cómo es? una..., cómo se llama?

Germán Ruiz: ..un Comité para...

Jorge Herrán: es policlínica?; ahí hay una clínica que estuvo abandonada, ahora la están reactivando, entonces queremos saber qué beneficio va a prestar esa clínica, cómo va a ser su trabajo porque no sabemos si es un clínica, si son consultorios, o sea, ni de quién es, ni el producido de eso para quién es?, si es del Estado, si es particular?, entonces lo que queremos es nombrar una comisión para que averigüe, como es un problema que nos atañe a todos no queremos tomarlo nosotros como los de la primera calle, sino involucrarlos a ellos también, entonces él nos prometió de que nos iba a ayudar. Ya logramos de que Patricia suministrara una audiencia con el dueño de esa clínica y estamos a la espera de que el nos diga cuándo nos recibe y entonces ahí es donde vamos a ir todos, y pienso que de ahí podemos... La gente está desmotivada porque no ha visto acción así fuerte como en el caso de ustedes que ya están pavimentando calles y esas cosas.

Ese sería el motivante, entonces?, el factor motivante?

Germán Ruiz: Es que nosotros, lo que sucede es lo siguiente es una comunidad más o menos de un buen nivel que ya sus casas y calles están pavimentadas, tienen los servicios, pues las necesidades no son eh, digamos inmediatas; la necesidad inmediata es lo de la falta de seguridad, tal vez fue lo que más motivó a que se volviera a reunir la gente, pero como eso de la participación para mí es, la parte de participación para mí es compartir, compartir el tiempo, especialmente, dar tiempo que es para... muy difícil. Todo el mundo no está en la tónica de dar tiempo, el tiempo es costosísimo, sí? Y todo el mundo no está en esa... especialmente la gente que tiene buenos trabajos, buenos salarios, que no van digamos a perder 4, 5 horas porque eso representa dinero. Entonces, esa falta de compartir es la que no da participación, entonces la labor que estamos haciendo nosotros es convenciendo a la gente de que compartan esa parte del tiempo para ayudarnos los unos a los otros en las necesidades que tenemos, si?; eso es básicamente lo que estamos haciendo que al ser más alto el nivel socioeconómico de las personas, hay más apatía.

Jorge Herrán: Porque es que ahí ocurre un fenómeno, que la persona para mantener ese nivel trabajan en mañana en un sector, al mediodía en otro, por la tarde en otro y en la



noche, no, realmente el tiempo ahí es bastante escaso, y entonces cuando les queda tiempo no lo quieren compartir con los demás, sino con su familia, entonces, arrancarlos de ahí para llevarlos a una reunión donde en las reuniones por lo general hay gente que pregunta lo que no tiene que preguntar y hay otro que saca a relucir lo que no le toca; porque... En la última reunión íbamos muy bien, hablando bien, y de pronto una señora se acordó que en aquella época le habían hecho un gesto, imagínense hace veinti no sé cuántos años le habían hecho un mal gesto y dañó la reunión enseguida.

Germán Ruiz: Todo el mundo se paró.

Yo quisiera hacerles una pregunta qué instituciones ha nivel de la ciudad conocen ustedes que haya ca.. o ustedes han participado de las capacitaciones y que les hayan servido a ustedes para propiciar participación en sus comunidades.

Víctor Mendoza: La alcaldía

Emilce Alfaro: La Alcaldía ha hecho varios cursos...

Jorge Herrán: A mí lo que me ha servido para, para integrarme a esto es el Cooperativismo. Yo soy activista cooperativo. Nosotros tenemos una cooperativa hace treinta y pico de años, 25, he sido vicepresidente, Eso yo he pasado por un montón de cosas. Ahora mismo soy el presidente del Comité de Educación de esa Cooperativa y ajá la vena de estar siempre con los grupos ayudando al uno y al otro, pues, nos, nos, me ha llevado hasta ahí, y encontrado también recepción por parte de unos que también son cooperativistas y han tenido esto, entonces ellos todavía tiene la vena esa y lograron compaginar ahí la idea y las actividades que nos hemos propuesto.

Víctor Mendoza: Para decirles a ellos que una forma de crear grupos de seguridad en su misma comunidad; es decir, nosotros allá en la comunidad por sectores lo hay; pero, es decir, hemos fallado en algo, en que nuestra comunidad por tener muchos, tantos niños, hay niños que se pasan de mucha calidad; se colocaron las alarmas esas, cuando el mundial, gol de Colombia, iban todas, sssss, y eso se realiza en la noche, ahí va también, nos faltó la parte de educación con respecto a eso. Ustedes, por ejemplo, que estén los sectores más unidos, eso se recoge por intermedio de la Policía Nacional, ellos tienen un...

Germán Ruiz: Ya tuvimos una reunión con la policía, la policía comunitaria.

Víctor Mendoza: Es correcto. Ellos tienen...

Germán Ruiz: Tuvimos unas reuniones y se charló sobre eso de las alarmas sobre todo eso, el sistema que tienen ellos para protección; hecho ese paso en cuanto a seguridad hemos tratado de avanzar... porque es la necesidad, y afortunadamente pues se ha logrado que la compañera que está haciendo la seguridad, pues, la esté haciendo bien... se ha tenido el cuidado de vigilar a los vigilantes, de que cumplan con su trabajo, de, y le han puesto bolas, ustedes que si fallan, tal, entonces las cosas funcionan bien.

Jorge Herrán: Respecto a la alarma nosotros estamos en pos de hacer la instalación a las alarmas, pero no sabemos a dónde dirigirnos, a dónde cotizarlas, a donde comprarlas, a dónde...

Víctor Mendoza: Los sitios dónde se consiguen son, porque yo fui quien... salen a 3 a 4 a \$5.000 pesos, depende del sector que haya se utilizan porque eso tiene un sonido que puede ocupar de 50 y 100 mts no más, entonces se tiene que ubicar en un sitio... el cable es duplex, eso es económico, y los dips también es económico. Ustedes tienen que... en cada casa.

GRUPO FOCAL Nº 4 COMUNA 10

Fecha: Febrero 2 de 2003.

Hora: 8:50 AM.

Lugar: Hogar Infantil Comunitario El Palomar – Barrio República de Chile.

Hora de inicio: 8:50 AM.

Finaliza: 10:20 AM.

Duración: 90 min. (1 hora 30 min.)

Moderador: Diana Monroy
Relator: Katy Rivera
Observador: Mabel Valencia – Gregoria Ballestas.

Participantes:

- o Raúl Ramos: Miembro de la comunidad barrio Bosque Cile Las Américas
- o Yadira Mar: Secretaria y Veedora de salud JAC Bosque sector Gustavo Lemaitre.
- o Nacira Narváez: Presidenta JAC Bosque Sector Gustavo Lemaitre
- o Elías Ramos: Ex presidente JAC Bosque Sector los Olivos.
- o Cecilia Escorcía: Vicepresidenta JAC Bosque Sector Manzanillo, Presidenta Asociación de Usuarios del Centro de Salud Nuevo Bosque.
- o María Muñoz: Coordinadora de salud JAC Nuevo Chile (se integró al grupo tarde)

DESARROLLO DE LA ENTREVISTA

Nacira Narváez: "Bueno, primero que todo buenos días, mi nombre es Nacira Narváez, resido en el barrio Bosque sector Gustavo Lemaitre. La verdad es que tengo muchos años de ser líder del sector ya que a través de eso he podido un poco ayudar a mi familia a devengar un sueldo, sabe que acá todo, directamente aunque uno no quiera todo se basa, se maneja basado a la política. Yo pertenezco a un grupo político hace aproximadamente 15 años y tuve pues la suerte de a los 3 años empezar a trabajar en la Contraloría Distrital y en estos momentos todavía laboro ahí. Gracias"

Cecilia Escorcía: "Bueno, buenos días; mi nombre es Cecilia Escorcía, soy fisioterapeuta de profesión, soy Tecnóloga en Contabilidad, he hecho infinidades de cursos, eh... actualmente resido nuevamente en mi tierra porque estudié el bachillerato aquí, pero me tocó irme a estudiar a Barranquilla, me quedé bastante allá, exactamente como 20 años en Barranquilla, hace aproximadamente 4 años que estoy de nuevo acá y me he reintegrado a la junta de acción comunal, con ella estoy trabajando y además de eso, pues ahorita como formamos un grupo de la Tercera Edad; la señora Nacira, Yadira y yo somos las cabezas de ese comité. Entonces tratamos de que todo lo que se dé para nuestros 4 sectores en cuanto al comité de la tercera edad que representamos se nos dé en forma unida, mancomunadamente. Llevo residiendo en..., digamos que 35 años porque es la casa de mis padres, pero... sacando la diferencia de que estudié aquí, en Cartagena primaria y bachillerato y la profesión la hice afuera, y reintegrándome nuevamente, entonces, ya sería un espacio de 20 años de estar en esta ciudad en el barrio donde resido".

¿Usted hablaba de 4 zonas ahorita del Comité de la tercera edad, que son cuáles?

Cecilia Escorcía: "4 zonas, no, 4 barrios, que son Manzanillo, Zapatero, Gustavo Lemaitre, y el Comité, pues, está abierto a todos los barrios cercanos que se puedan anexas, entonces..."

Es una invitación para ustedes (risas de Cecilia). Para los grupos que ellos quieran orga..

Yadira Mar: "Buenos días, me llamo Mar, trabajando con la comunidad tengo más menos 20 años sin nivel político por lo que nunca he necesitado trabajo, pero he trabajado con mis veedores en salud, veedora de Salud, Secretaria de Acción Comunal, ahora mismo estoy en todo por lo que no tenemos Junta de Acción Comunal y los moradores confían más en mí porque soy más accesible a todas sus problemáticas que tengan ellos en el sector. Con la tercera edad, con cualquier cosa, siempre estoy con la comunidad, por el momento porque no sé después si me salga un viaje, si lo agarre, pero por ahora estoy en la comunidad."

Raúl Ramos: Yo soy Raúl Ramos, yo no pertenezco a ningún grupo ni social, ni político, así que no tengo nada que contar porque no tengo ninguna experiencia sobre lo que ellos dicen: Me gustaría por lo menos si llegar a hacer algo por mi calle, por la parte donde vivo, por lo que sea, pero es que la gente en realidad es bastante apática para estas cosas, uy..., yo en realidad yo tengo experiencia con el asunto de las brigadas: había que sacar a la gente de las casas y hay que irlos a buscar. No, no, no; fijese por lo menos si se hace otra reunión, posiblemente algunos de los que están aquí no van a venir, no van a ir. Ojalá por lo menos

se pudiera hacer algo y con la ayuda de ellos, no?; ir a visitarlos a ellos para ver qué hago, porque ajá, necesito la colaboración para la calle, la calle de nosotros está desamparada; él único que hace por esa calle, sin ánimo de lucro, sin... modestia aparte soy yo.

Cecilia Escorcía: Qué calle?

Raúl Ramos: La calle de las Américas: el Bosque, bajando de Puerto rico, la tienda de Puerto Rico, bajando..

Allá no hay Junta de Acción Comunal.

Raúl Ramos: Entonces cualquiera que va a ver me preguntan a mí, me dicen a mí: No vete a donde Raúl, ve a donde Raúl.

Yadira Mar: Yo vengo de ahí del lado de la Román, me crié en la Román hasta los 10 años, soy nieta de Mulatico, no sé si se acuerdan. Me ha tocado ayudar a llevar personas del SISBEN para el puesto porque no están organizados, tienen el SISBEN a un nivel muy alto y sé que económicamente la gente está muy mal; hay bastantes personas de la tercera edad que necesitan... y ojalá que el señor se integre a nosotros para ver cómo lo podemos ayudar.

Raúl Ramos: (in entendible)

Yadira Mar: ...porque yo no conozco todos esos sectores que están desprotegidos, nos ha tocado llevar encuestadoras allá porque todo me lo mandaban a mí; me daban el teléfono y ahí al que no conocía le colaboraba. Y es un sector amplio...

Raúl Ramos: La gente no, no, no...: de espíritu corto para la colaboración, no son, no sé, no sé qué le pasa a la gente.

Yadira Mar: Tiene apatía y no es solamente por allá. Sucede de que yo tengo todo el barrio en sí, yo tengo esto, como son 2 calles no me da flojera de que cuando yo cito a una reunión, son las 2 de la tarde, está la persona ahí esperando, yo le digo: "espérame un momentico" y voy a buscar por sus casas, o sea que el que va a trabajar por la comunidad sabe que no va a trabajar con esa apatía, porque ellos, toda la comunidad, quieren es que se les lleve todo a su casa, entonces uno tiene que ponerse una coraza, o sea el amor a trabajar con ellos, y se trabaja con la tercera edad, con niños, con todo.

Nacira Narváez: Yo digo algo, quiero aportar algo. Bueno... en mi sector es verdad que no estamos organizados porque teníamos una junta de acción comunal que estaba inoperante, pero con esto no quiere decir que nosotros no hagamos actividades en el barrio, nosotros allá el 24 de Diciembre, personalmente yo hago mis novenas, ¡y eso allá los niños!, o sea que los niños ya saben el punto donde llegar un 24 de Diciembre para las Novenas, porque yo siempre las hago, allá se hacen actividades y aprovechamos todo lo que podemos aprovechar para la comunidad, nosotros somos organizados, pero acá en el grupo de la tercera edad también estamos que agarramos todo lo bueno para los ancianos de todos esos 4 sectores.

Bueno ahora se va a presentar el Sr. Elías que no ha tenido oportunidad.

Elías Ramos: Buenos días, mi nombre es Elías Ramos Herrera, vivo en el Bosque sector Los Olivos, soy pensionado de Empresas Públicas de Cartagena y trabajo con Aguas de Cartagena por contrato. Yo realmente no pertenezco a ninguna organización por ahora, pero yo fui en el año 87 presidente de la Junta de Acción Comunal, en ese entonces comuna 24 hoy Comuna 10. No,...me gusta mucho trabajar con la comunidad He trabajado sin ánimo de lucro para ayudar bastante a la comunidad. Cuando nosotros fuimos, por la junta yo fui presidente, hicimos bastantes obras aquí en el barrio de Chile, bastantes, hicimos bastantes obras, entonces por eso la gente por aquí me conoce mucho y me recuerda mucho y yo pienso que todos debemos... así como hablaron las señoras, hablaron muy bien, que siempre trabajan por la comunidad y eso es algo muy importante trabajar por la comunidad, lógicamente sin el ánimo de lucro, a veces vamos unos pensando en que vamos a lucrarnos, pero no, no debe ser así, debe ser sin ánimo de lucro para, porque eso es lo que gusta a la gente: que le vean el interés a uno de trabajar por la comunidad.

Cecilia Escorcía: Así confían más.

Elías Ramos: Confían más en uno lógicamente.

Bueno se han presentado los participantes, ahora yo les voy a presentar a quienes hacen, conforman el grupo de investigadoras.

Raúl Ramos: Somos una familia

Cecilia Escorcía: Tiene el mismo apellido.

Raúl Ramos: No sé ni de dónde viene.

Recién se conocieron hoy

(risas a propósito de tener el mismo apellido 2 de los participantes, y no conocerse)

Bien, entonces les voy a presentar al grupo de investigadoras. La Dra. Gregoria Ballestas.

Gregoria Ballestas: Soy psicóloga,

Katy Rivera: Katy Rivera, estudiante de último año de Trabajo Social; aquí que estamos Mabel, otra compañera que no ha llegado y yo estamos encargadas de la parte investigativa del trabajo que se está haciendo.

Raúl Ramos: Katy, estás muy simpática.

Katy Rivera: Gracias.

El no deja de aprovechar oportunidad (risas)...Y yo Mabel Concepción Valencia, ya ustedes me conocen porque a mí me correspondió dirigirme a los líderes de la zona. Yo soy psicóloga, egresada de la Universidad de Antioquia y haciendo una Especialización con la de Cartagena en Teorías, Métodos y Técnicas de Investigación Social. El trabajo investigativo que se está realizando es un trabajo que tiene un nombre larguito, pero la síntesis es "Formación sociopolítica frente a la Descentralización, de la Zona Centro. Es un trabajo que está realizando la Universidad de Cartagena asesorado por la profesora Anita Pombo, en convenio con la Secretaria de Participación y Desarrollo Social, allá es el asesor el Dr. Jorge Redondo. El propósito como les decía hace un rato es tratar de incorporar e informarnos eh...sobre los aspectos que conocen ustedes sobre la Descentralización, la Participación Comunitaria y qué tanto pueden decirnos sobre la Cultura Ciudadana, todo centrado, pues, hacia la Descentralización y el tipo de Formación Sociopolítica recibida, así que ustedes, por ejemplo, decían ahora, casi todos estaban de acuerdo, o 2 o 3 estaban de acuerdo, en plantearnos que la apatía de la comunidad es alta; entonces una pregunta que yo tendría por hacerles es: qué estrategias se pueden implementar, ustedes que conocen su comunidad, que han trabajado con ella, qué estrategias creen ustedes que se pueden implementar para, con la comunidad de tal manera que la misma responda o qué temas de formación deben recibir ustedes para poder llegar a motivar a la gente,...

Cecilia Escorcía: Yo pienso que la mejor integración sería una forma deportiva, una forma de llamar a la gente mayor de la comunidad, la tercera edad, digamos los de 30, considero yo, no sé... pienso que la de 20, la juventud, los niños, todos, haciendo, por lo menos en el sector, una ciclo vía, algo que los motive a todos. Digo esto porque nuestro sector carece de...escenarios deportivos y por lo menos yo personalmente he estado eh..citando, buscando para que nos hagan una ciclo vía en el sector que no hay por dónde, nunca nos la han dado, entonces... la vez pasada que la hicimos pudimos observar que se integró jóvenes y niños, ancianos, todo el mundo y pienso que eso podía ser una de las normas.

Una de las estrategias. Usted qué piensa señora Nacira?, Cuál estrategia sería la que podría seguir para poder captar a la comunidad?

Nacira Narváez: Bueno, primero que todo, pienso que hay que concienciar a la juventud como dice la señora Cecilia, no hemos tenido un sitio de recreación para los niños, la juventud allá prácticamente no ha pensado nunca en realizarse; son niños que apenas terminan un bachillerato y si es nuestro medio no hay para que ellos tengan unos estudios secundarios, no han podido ingresar a la Universidad, son niños que prácticamente que creo que debe, que debemos, pues, trabajar con ellos, concientizarlos y hacer formaciones, organizar grupos que sean grupos de trabajo, con ellos, o, como dice la compañera, sitios de recreación porque la verdad es que nuestro sector carece de eso.

Yadira Mar: Bueno, por lo menos, mi opinión está compartida con las dos compañeras, pero también, ya que estamos hablando sinceramente, en la ciudad es sabido que lo que es el sector de Cartagenita, Zapatero, principalmente, tenemos mucha drogadicción, pero principalmente Zapatero que es la que la vende, entonces, si, yo le pediría sería como

Talleres para que sean concientes los padres de familia, los niños, a lo que lleva la drogadicción; no tanto Cartagenita, ni Gustavo Lemaitre, es que los meses que yo he visto en Gustavo Lemaitre, pero el Zapatero no está legalmente ensuciando a las nuevas...

Raúl Ramos: (interrumpiendo) Tú eres de Gustavo Lemaitre, y dónde es Zapatero?

Yadira Mar: Yo soy de Gustavo Lemaitre; Zapatero es la parte de atrás de la Postobón. Lo que sucede es que el Zapatero es un barrio que nos duplica a nosotros tres: Cartagenita, Gustavo Lemaitre y el Manzanillo. Sucede que tenemos un Colegio, que estudiaron mis hijos, muy bueno, pero hoy en día ya no me atrevo a poner a mis nietos allá porque, o sea, que irse a la esquina es como 4 calles Manzanillo, Zapatero, entonces el cruce está muy cerquita, los barrios, y ahí

los niños se van de un barrio a otro, a promocionar sus ventas y todos sus... que es lo que más preocupa.

Usted considera que debe haber talleres para mejorar o...tratar la drogadicción.

Yadira Mar: Mejorar la drogadicción.

Raúl Ramos: Cómo? Mejorar la drogadicción?

Yadira Mar: Debe mejorar...

Mejorar la situación que genera la drogadicción.

(Risas del señor Raúl y la señora Cecilia)

Yadira Mar: Y también tenemos muchos problemas de niñas de...

Cecilia Escorcía: (interrumpiendo) Prostitución.

Yadira Mar: Prostitución por tener económicamente...

Raúl Ramos: (interrumpiendo) Sí, que se prostituyen por cualquier cosa.

Yadira Mar: Por cualquier cosa, no. Empiezan a prostituirse, pero entonces para tener ropa de marca. Yo creo que eso lo están viviendo los 3 sectores.

Incluso en las familias de estratos altos.

Cecilia Escorcía: En cuanto lo que ella dice, de pronto es en todos los sectores, pero yo diría que quizá se concentra un poco más porque estamos al lado de la bahía, o sea al lado del caño del Zapatero y así llega automáticamente gente que la traen de los barcos y para los barrios, y entonces hay muchas jovencitas de 10-12 años que vienen...

Raúl Ramos: Del interior.

Cecilia Escorcía: ...Hasta del interior, y eso, uy uy!... no me cabe en la cabeza.

Yadira Mar: Anteriormente le pusimos el nombre de piratas, se veían bajar en esos barrios, lo que era el Manzanillo, peladitas, para los barcos, lo mismo entraban por Gustavo Lemaitre, por el Zapatero y así sucesivamente, nosotros les pusimos piratas terrestres, pero legalmente eran acuáticas porque iban a los barcos, qué sucede que las niñas después, luego las veían nuevamente cuando entraban temporadas con buenas prendas, buenas esto y bastante Gracias a Dios ninguna de mis 2 hijas han seguido, pero me preocupa porque están mis nietas, yo tengo 5 nietas, estoy bien llena y lo que está naciendo es pura niña en los sectores, entonces esto es una cuestión preocupante porque vivimos en casa propia, ya en Gustavo Lemaitre no hay arriendo, no hay arrendatarios, todos nos conocemos, fuimos invasores, si no están los propios invasores están los hijos de los invasores, pero es un sector y que legalmente eso se está descarrilando demasiado.

Cecilia Escorcía: Yo agregaría a eso también que se le debería hacer conciencia más que todos a los padres, por qué, porque los hijos de esos señores, digamos eh, digamos señores, porque la palabra así lo dice pero yo pienso que no se le debe calificar de esa manera porque los niños a las 10, 11 de la noche están en las calles y eso no debería ser, ahora el distrito dijo que iba a poner la ley Zanahoria y hasta ahora no la hemos visto. Hay muchos niños que van a las tiendas de los diferentes barrios a comprar las botellas de ron para sus propios papás, entonces la verdad es que no, no sabemos, cómo... o cuál será la solución que tomará el distrito porque sinceramente los papás tampoco están concientes de lo que está pasando... Un problema que no solamente es de los niños sino que también tiene que ver con los padres puesto que de ellos depende...

Raúl Ramos: A mí me parece que hay que convocar a una reunión e invitar sobre todo a los padres y hacerles saber que deben ser más responsables, porque en realidad el padre es el que tiene que criar al hijo, imagínese usted esa cantidad de niñitos que se están levantando

sin... porque yo no soy capaz de mandar a un hijo mío, ni a un nieto a que me vaya a comprar una botella de ron o que me vaya a comprar un cigarrillo, nunca hice esto...

Cecilia Escorcía: Es que las épocas han cambiado

Sr. Raúl...

Nacira Narváez: Yo quiero aportar algo...

Bueno a ver la señora Nacira va a aportar algo y luego y seguimos con las estrategias.

Nacira Narváez: Sobre el tema de la drogadicción y prostitución, pienso yo que eso es a base de lo que venía diciéndole de que son unos niños que prácticamente cuando llegan a una edad de 15, 13, son niños que no tienen nada que hacer y comprenderá que como dejan de estudiar son niños que cogen, pues y yo pienso que en una casa donde la mamá haga los bollos, sus hijos comen los bollos, pienso yo, entonces me imagino que esos padres que venden droga, no piensan en un futuro, porque ese es el medio más fácil para ellos conseguir su plata y conseguir formas de vivir, entonces yo pienso que esos son padres que no han mirado más allá y no piensan en sus hijos, porque si uno piensa en sus hijos uno muchas veces se cohíbe de muchas cosas por medio de los hijos, yo soy una persona que toda la vida primordialmente he pensado es en mis hijos, de pronto casi ni en mi marido, porque mi marido es una persona adulta que yo pienso que si él toma una decisión es porque quiere, pero los hijos hay que vigilarlos, protegerlos en todas las formas.

Sr. Raúl, entonces qué, cuáles serían las estrategias para poder...

Raúl Ramos: Si, invitar a los padres, ojalá pudiera estar yo ahí para..., porque es que en realidad nosotros, nosotros los que estamos ya en vía de extinción... (Risas), debemos procurar que los que nos vienen siguiendo, los futuros no vayan a caer en el mismo error, porque como dice ella, Manzanillo, Zapatero y no sé qué, eso es, eh, en todas las criaturas sea masculino o femenino va por el mismo camino porque ya eso se está viendo, como dijo Nacira, si en la casa hacen bollos los hijos tienen que comerse los bollos, y se comen los bollos porque la mamá y el papá quieren que se coman los bollos, y entonces si yo no arranco eso, quién más, si el de la casa, a mí es que me tienen que hacer casos mis hijos, y si no lo prohíbo yo, quién en la calle se lo va a prohibir.

Sr. Elías cuáles serían las estrategias para que la gente participara, para que la gente dejara de ser apática.

Elías Ramos: Haber Mabel, yo pienso que si hubiera, si hubiera bastante partes donde hacer campos deportivos, donde la gente se divirtiera, los niños fueran a jugar, pero es que realmente hay partes que no hay donde hacer campos deportivos, por ejemplo allá en Zapatero me parece que no hay donde...

Cecilia Escorcía: Me da pena interpelarlo un poco, hay un espacio grandiosísimo, en donde la Escuela Normal Matilde Tono, donde yo estudié mi primaria, que se llamaba antes Anexa a la Normal Matilde Tono de Lemaitre, que hoy en día no sé cuantas, 15,14, la entrada a la Escuela Naval, entonces eso es una extensión supremamente grande, nosotros le propusimos al alcalde que hiciera un polideportivo, que ahí serviría no solamente, claro que quedaría en Manzanillo, pero no solamente para Manzanillo sino para todos los sectores alrededor incluyendo Alto Bosque, bajando a, la gente de los Olivos, no sé qué tipo es, pero van y juegan allá en la Escuela Almirante Padilla. Y ahí en la extensión de ese colegio lo están dejando deteriorar, la infraestructura está...

Raúl Ramos: O sea ahí no existe nada.

Cecilia Escorcía: Ahí no existe sino puro monte, rata culebra, puros vectores, entonces...

Sr. Elías usted quería agregar algo más.

Elías Ramos: Sí claro, por que, es que muchas los padres tenemos la culpa porque yo te voy a decir algo, yo tengo 2 varones, yo desde que son las 10 de la noche, antes cuando estaba joven porque ya no estoy joven, cuando estaban niños porque ya pasan de los 20 años, yo estaba pendiente siempre que se vinieran a acostar, o sea que uno debe poner el ejemplo desde la misma casa, porque si uno no pone el ejemplo en la casa, entonces cómo vivimos.

Bien, ahora para tocar el tema directamente de la descentralización, qué conocen ustedes sobre descentralización.

Elías Ramos: Descentralización?

Sí qué sabe usted sobre el significado de descentralización, cómo conoce o qué tanto se ha enterado de la descentralización como proceso realmente se está llevando a cabo o si ha leído en los periódicos lo que significa descentralización, en la Constitución, en fin...

Elías Ramos: Es que la descentralización realmente no se está llevando a cabo, realmente, como lo dice la Constitución, yo pienso que hay que darle más propaganda a eso más salida, que la gente sepa más qué es lo que es descentralización porque realmente muchos no sabemos qué es lo que es realmente la descentralización, entonces hay que darle más... a la gente hay que explicarle más cómo es la descentralización y qué hay que hacer para la descentralización.

Ya, mejores mecanismos de comunicación. Sr. Raúl Ramos, qué es para usted la descentralización?

Raúl Ramos: Yo pienso que descentralización es acabar con el monopolio o con la gente que tiene el poder, y no lo quiere soltar, por decir, eh, nosotros siempre vamos a hacer las reuniones en, no hay que descentralizar, primero la hacemos las reuniones aquí, después la hacemos acá, me parece que eso es descentralizar, quitar la oficina por decir, la notaría, fijese que ya están descentralizados, ya hay en casi todos los barrios, eso es descentralización, que no sea lo mismo, lo mismo y lo mismo, sino, que vaya para lante.

O sea que sí se está dando para usted la descentralización.

Elías Ramos: Por lo menos en esa parte, sí, porque anteriormente era yo tenía que ir al Centro a cualquier, que tenía que ir , fijate ahora hay alcaldías menores, se han Gerencias Comunereras.

Raúl Ramos: Exacto. Aquí, allí y allá, eso es descentralización, se está descentralizando las cosas porque anteriormente, no todo era allá y allá y allá, no, ahí entiendo yo que es descentralización.

Y a usted le parece que ese es un fenómeno importante?.

Raúl Ramos: Claro.

UD qué cree de la importancia...

Elías Ramos: Como dice el señor, antes teníamos que hacer una colas larguísimas, ya no hay que hacer esas colas para sacar el registro civil, para todo, entonces antes no alcanzaban por lo menos, las 2 o 3 notarías para el pocotón de gente,...ahora sí fijate, hay 4 o 5 notarías por acá, eso es descentralización.

Sra. Nacira.

Nacira Narváez: Para mí la descentralización se está dando no solamente en cuestiones notarias, se está dando en salud, con los Centros de Salud, en Hospital, también se está dando en las Gerencias Comunereras, no se ha dado mucho en las cuestiones del Sisben por lo que no se ubicado bien el sector para la

Comuna 10, pero si se ha dado en el sistema de que se están haciendo barridos, para mí esa es una forma de descentralizar las cosas, porque se hace el barrido por comunas 5 días por decir un ejemplo, o se a que si se está dando la descentralización en la ciudad en varias ramas, depende de las ramas de que uno ocupe, o uno llegue a necesitar o a tener contacto, pero si se está dando, no en plenitud, toda, pero si en ciertos aspectos.

Cecilia Escorcía: Yo pienso que está dándose unos pininos, porque el alcalde ha tratado de que en la Gerencia Comunera todas y cada una de ellas tengan la misma estructura organizacional desde el punto de vista de él, pero al descentralizar, vuelvo y redundo en la palabra, esa descentralización por lo menos acá en la Gerencia comunera está presuntamente le DADIS, está lo que dice la señora Nacira está el Sisben, están los técnicos, ahorita mismo, que presuntamente, cogieron la casa y cómo es que se llama, la inauguraron, inauguraron fue el espacio de abajo y están funcionando, pero no se ha dado en la totalidad, por decirle algo todos los despachos, los despachos que debían descentralizarse de la alcaldía, todos los despachos no están a la disposición del público y por lo menos gracias a Dios que se tiene lo que es Trabajo Social, donde está la la señora de la Casa de Justicia, que es prácticamente el nombre lo dice: la Justicia de la Zona y no sé la descentralización sería bueno, si por lo menos el Gerente Comunero hiciera las verdaderas pautas que tiene el alcalde, como él dice: vamos a hacer un presupuesto para

esta comuna y dentro de ésta comuna hagamos todo, pero resulta que no, que el Gerente Comunero hace exactamente lo que dice el alcalde, una presunta descentralización en el cual el Gerente Comunero no tiene plata para gestionar las cosas, va y visita los despachos pero a veces no se da lo que la comunidad está pidiendo, con eso no quiere decir que no haya una buena distribución, lo que pasa es que está en pininos, diría yo que está en pininos.

Habría que fortalecerla, diría. Qué piensa usted señora Nacira.

Nacira Narváez: Bueno, yo pienso que sí se está dando, yo pienso que con el gobierno del Dr. Carlos Díaz, si hemos tenido bastante oportunidad como lo es los Centros de Salud de 24 horas, usted sabe que antes teníamos que coger para el Hospital, todo el mundo para el Hospital, y hoy en día tenemos Centros de Salud que trabajan 24 horas, y eso es parte de descentralizar puesto que ya directamente no tenemos que ir a un Hospital sobre eso. También pienso, puedo hablarle, yo poco sé de este tema, pero puedo hablarle del tema de la parte de donde yo trabajo que antes nada más la Contraloría Distrital pocos la conocían, ya hoy en día no, ellos están trabajando con los sectores, ya hoy en día usted le pregunta a cualquier en una sector: Qué es la Contraloría Distrital? y Cuáles son sus funciones? y ellos por tal pueden varias personas decirle: Bueno, la contraloría Distrital es un este fiscalizador, tal y tal, porqué?, porque ellos se han desplazado a las comunidades a hacer trabajos, directamente con la comunidad.

Por favor la persona que acaba de llegar se presenta, ya estamos realizando la actividad y hemos entrado a informarnos de varias cosas sobre la comunidad, de qué barrio viene.

María Muñoz: Mi nombre es María Delfina Muñoz, vengo en representación del Nuevo Chile, soy miembro, yo hago parte de la Acción Comunal del Nuevo Chile, en la Coordinación de Salud.

Bueno yo le cuento hasta ahora lo que hemos venido trabajando. Estábamos hablando de las estrategias a raíz de que se comenta que hay cierta apatía en la comunidad para que se organice, estábamos hablando de las estrategias para precisamente que la gente participe; sin embargo, eh... una de las cosas que se anotaban era que mucho hay que trabajar con los padres porque gran parte de la problemática tiene que ver con la drogadicción, la prostitución en algunos barrios, alcanzamos a tocar el tema de descentralización, y la descentralización por lo que acabo de oír todo el mundo está de acuerdo en que es favorable, que se ha iniciado, que hay muchos aspectos en que se viene trabajando, pero parece que hay otros en que se necesita fortalecer, decía la señora Cecilia. Ya que ustedes son líderes que tienen actividad, eh, pues de pronto algunos no marcadamente en la parte de Junta de Acción Comunal, pero que son personas representativas en su comunidad, cómo creen ustedes que podrían como personas representativas, eh...motivar a la gente para que conozca sobre descentralización, para que se trabaje por la descentralización, qué actividades podrían ustedes tener como líderes, para que eso que se denomina descentralización se empiece a conocer más y realmente, se dé en la amplitud en que consiste la descentralización, se dé en todas las comunidades, en toda la ciudad, como debe ser la descentralización para que eso se dé. Señora Nacira...

Nacira Narváez: Bueno, como le venía diciendo, yo creo que el motivo principal de esto debe ser concientizar a la comunidad de muchos programas, y tratar nosotros los líderes que somos las personas, quien siempre está dispuesto a conocer cualquier programa en beneficio de la comunidad, y llevarlo a la comunidad, concientiar, trabajar con la juventud, trabajar con los niños y porqué no con la tercera edad, son personas que por su experiencia captan mucho las cosas y que se puede hacer un trabajo muy bueno.

Bien señora Cecilia, frente a la descentralización qué actividades podemos hacer como líderes?

Cecilia Escorcia: Yo creo que muchas, actividades aprovechando, en los niños, pues, buscando he en cada grupo etáreo y en los ancianos, pues, fortaleciendo todo lo que se dé dentro del distrito para ellos y en cuanto a las JAC, yo creo que se deberían fortalecer todos y cada uno de los barrios que tengan JAC y que le ponga más atención en cuanto a la

organización y en cuanto a al estructura básica que formamos pues creo no existe el gran matrimonio que se suponía que se hacía entre las JAL y las JAC, y hoy en día pues, estamos tratando, por lo menos los de la Comuna 10 hacer una integración y como dice un libro en no sé, no recuerdo la autoría del señor, porque apenas me lo estoy leyendo: "Lo pasado, pasado y tienen que empezar de nuevo" y creemos que si pensamos así, podemos alcanzar algo.

Señora Yadira.

Yadira Mar: Para mí sería como empezar integrándonos nosotros tanto la comunidad, como las diferentes ramas que tiene la Gobernación para la Comunidad, para nosotros los dirigentes o cabecillas que se pueden llamar así que somos en los sectores, tener como un poco más de acercamiento y tratar también, o sea que no solamente dirigirse a nosotros, no solamente a nosotros, sino también tratar ellos de llegar a los sectores, para que ellos no solamente entienden y vean lo que nos explican a nosotros, sino que ellos vean de que sí, que no, o sea que no les estamos mintiendo, o que les estamos poniendo las cosas más grandes, más pequeñas, o sea un poco más acercamiento hacia las...las cuestiones de la gobernación, hacia la comunidad, hacia nosotros mismos, directamente a todos.

Señora María qué actividades podría usted implementar para que todo el mundo maneje los procesos de descentralización, toda la comunidad.

María Muñoz: Una de las actividades me parece a mí como la recreación, el deporte y también las charlas, me parece a mí importante, hasta si es posible, trabajo también colaborarles, porque tú sabes que, por ejemplo allá en mi barrio, hay bachilleres que no han podido seguir estudiando por falta de plata, entonces una de las actividades, también podría ser, como algo para el estudio.

Muy bien. Señor Raúl, cómo se comprometería usted, con usted mismo, con la comunidad para poder llevar,...

Raúl Ramos: Yo les cuento, así como lo hemos hecho nosotros, nosotros para el año pasado hicimos un comité de vigilancia, salimos con la bocina recorriendo todas las calles principales, calle de las Américas, invitando a la comunidad para que nos acompañara. Hicimos 3 reuniones, invitamos a 3 reuniones, una a una. Ahí como pudimos sacamos el comité de vigilancia, ni les cuento el resto, decepcionado, nuestros mismos habitantes de la calle de las Américas me decepcionaron, yo pensé que iba a tener el respaldo, No hubo respuesta. Tengo 56 años de estar viviendo en esa calle, la conozco al derecho y al revés, la conocí destapada y ahora hace como 2 o 3 años que la pavimentaron, pero la gente no ha cambiado, cambió la calle, pero la gente no, sigue siendo la misma, no ayudan a...así que yo no puedo aportar nada, yo sé que de pronto yo digo vamos a ser una reunión, llega la gente pero hay que sacarla de la casa. lástima que sea mi calle, pero tengo que decir la verdad, no me voy a engañar yo.

Sr. Elías.

Elías Ramos: Bueno, yo diría que si hay un líder que ha hecho por su comunidad bastante o que ha contribuido para obtener beneficios para la comunidad, convoca a una reunión y la gente le llega, pero si hay un líder que ha hecho 2 o 3 convocatorias y no ve nada la gente, no ve por ejemplo, una obra, la gente no llega, se cansa. Pero si un líder consigue, por ejemplo, la calle donde yo vivo, un ejemplo, se puede hablar de ejemplo, esa calle era puro barro y cuando pasaba el carro de la Coca-cola partió el tubo.

Raúl Ramos: (interrumpiendo) Ah tenía que ser el carro de la Coca-cola (risas).

Elías Ramos: No me interrumpa, porque ahora rato no me dejó terminar tampoco. Este, partía el tubo. Yo fui a las Empresas Públicas y conseguimos, después ahí mismo pavimentamos la calle. Yo te aseguro que yo convoco a la gente y la gente responde, porque la gente vio beneficios, pero la gente no va a las reuniones por eso, porque no hacen nada los otros líderes y no es porque ellos no quieren hacer, sino porque no han tenido la oportunidad, me entiendes? La gente se emociona cuandoahí a nosotros no nos querían poner calle porque éramos de estrato bajo, estrato bajo, nosotros.... y nos pusieron el gas. El estudio de factibilidad no nos daba y nos pusieron el gas. Entonces cuando la gente vio, todos nos. Entonces, todos no tenemos ese carisma, pero si es cierto que si se consiguen

cosas la gente va porque si se consiguen cosas es para el beneficio de la comunidad lógicamente.

Raúl Ramos: Lo que más duele es que la calle de las Américas está pavimentada por una muchacha que no pertenece a la calle de las Américas, que no nació en el Bosque, ella viene de por allá de Mahates, de por allá de casa de la Mandinga, pero ella vive en la calle de las Américas, lleva como 10 años viviendo en la calle de las Américas; ella trabaja en la alcaldía, un señor de apellido López y ellos con el cuento de que no se qué, no se qué, movió a la gente ra-ra-ra y se pavimento la calle de las Américas.

Muy bien, estamos hablando de Liderazgo, cuéntenme, cuáles son las características de esos líderes para que realmente muevan a la comunidad; cuáles deben ser las características, las habilidades que tengan esos líderes, usted hablaba de carisma,...

Eliás Ramos: Por ejemplo debe tener credibilidad, debe ser un tipo activo que la gente, un tipo serio y que la gente vea que cada vez que él se mete en un proyecto lo consigue...

Entonces esas son las características de un buen líder Señor Raúl cuáles serían las características de un buen líder que movieran realmente a la comunidad.

Raúl Ramos: yo creo que la credibilidad, porque si un líder no tiene credibilidad, la garantía de un líder es que todo el mundo crea lo que él está diciendo, que sea un tipo serio, honesto, que su palabra no la deje caer, que no vayan a cogerle el fallo, la credibilidad, sobre todo la credibilidad.

Y qué tipo de formación requeriría ese líder para llegar a hacerlo, para tener carisma, cómo se lo podría formar, eso es innato?

Raúl Ramos: Eso es innato, como yo decía hace un rato la gente nace para las cosas, entonces eso es innato.

María Muñoz: Un líder debe ser serio, responsable, honesto, honrado también, que quiera a su comunidad, que sea un buen líder.

Yadira Mar: Para mí sería ser honesto, responsable, estar siempre atento a las problemáticas del sector que maneja o donde uno convive, eso es lo que hace que la gente siempre, o sea piense en uno, que esté con uno en cualquiera cosa que uno proyecte, solamente el líder proyectar y llevar las cosas a término, uno sólo nunca lo puede hacer, si la comunidad no nos ayuda, todo queda en proyecto.

Cecilia Escorcía: Yo pienso que un líder debe ser honesto, honrado, que tenga credibilidad y además de eso que tenga poder de decisión para que en un momento dado pueda hacer una actuación real de la vivencia que se está en el momento y que el líder debe estar en , o sea, tener una personalidad que no lo saquen de sus casillas, más que todo ser tolerante, porque a veces que la gente le dice cosas para que se salga de sus casillas y cae en esa, en ese error y creo que lo demás pues llega por añadidura y tener que, la gente, hay líderes que buscan y sacan masas de gente en el momentico, pero después se les va la gente, entonces ya ese viene siendo como otra clase de líder.

Nacira Narváez: Bueno, yo pienso que un líder debe tener carisma, creo que eso es lo principal de un buen líder, si un líder tiene carisma, un líder esta preparado para todas las problemáticas de la comunidad, porque la verdad es que trabajar con la comunidad es como por decir algo: un profesor, se manejan muchos caracteres, muchas formas de ser, y que un líder debe estar preparado, ante todo pienso que un buen líder debe tener mucho carisma y mucha seriedad en todas sus cosas.

Bueno, acabamos de tener un pequeño cambio ha llegado la Dra. Diana Monroy, quien es colaboradora con nosotros y coordinadora además de parte del proceso en la comunicación entre la secretaria y la universidad, y la sra. Rosiris quien también había sido invitada en la mañana de hoy pero que seguramente tuvo inconvenientes para llegar a la primera hora., por favor se presenta.

Rosiris de la Rosa: Mi nombre es Rosiris de la Rosa, bueno yo estoy presidiendo la comunidad del barrio San Martín de Porres, Zapatero, y afortunadamente estoy representando legalmente la Asociación de Juntas de Acción Comunal, la Asocomunal de la comuna 10. Bueno, llegué un poquito tarde pero más o menos el concepto mío para una persona que hace un Liderazgo es que la persona debe tener capacidad de amar, servir a la comunidad sin esperar recompensa, sentir la

necesidad de dar, aportar cada día un granito más de arena para construir una nueva sociedad, una nuevo barrio, estimular a las personas que están a su alrededor para que también ellos puedan proyectarse como líderes en el futuro y sobre todas las cosas el líder debe capacitarse cada día, debe estar actualizado porque cuando uno está liderando un proceso, uno tiene que aportar a la comunidad, estar siempre como que empapado en todos los cambios de la Ley, para poder uno defender su comunidad y para poder llevar las necesidades de la comunidad a la Administración, entonces mi concepto es que nosotros como líder cada día debemos de capacitarnos, tenemos que llenarnos de conocimiento para que nuestras comunidades cada día se fortalezcan que nadie venga a la comunidad a engañar y que ya debemos de sacar a nuestra comunidad del engaño, decirle la realidad de las cosas, en que hoy en día vive la sociedad, y el líder para poder dar tiene primero él que tener algo, un líder que no tiene nada no tiene nada que aportar.

Nuestros líderes de las comunidades tienen estas características ahora?

Rosiris de la Rosa: Bueno aquí en la comuna 10, como en todas partes, en la viña del Señor hay de todo un poquito, pero yo me siento muy satisfecha porque la comuna 10 es una de las comunas que tiene líderes preparados, tanto intelectualmente, como sus capacidades personales, y hay algunos 2 o 3 que tienen conocimiento pero no lo saben usar, entonces la comuna 10 es una comuna muy rica, muy rica en todo, y son líderes maduros, son personas que aman a su comunidad, por eso es que aquí en la comuna 10 tiene fama, tiene fama desde los presidentes de juntas comunales, madres comunitarias, los ediles, tiene fama porque son bastante inquietos, siempre están pendientes a las cosas que afectan a ala comuna y a lo que le hace falta y nosotros peleamos nuestro espacio.

Cree usted señora Rosiris que de pronto a raíz de esa fuerte organización que hay en la comuna es posible que se alcance un mejor desarrollo si se pone en proceso lo que significa la descentralización?, realmente la descentralización se activaría con esos líderes?

Rosiris de la Rosa: La verdad es que la inconformidad que tenemos nosotros los líderes es que el alcalde inició una descentralización, pero nosotros hemos sentido de que no se ha dado a cabalidad, no se ha dado, porque desafortunadamente a nuestra gerenta comunera no le han dado las suficientes herramientas par que ella pueda aportarnos a nosotros los beneficios que la descentralización debe dar a la comunidad; ella tiene mucho que dar, si como persona,, pero en realidad está muy limitada y esto es lo que nosotros siempre le hemos llevado, esta necesidad al alcalde, que la gerenta comunera necesita de herramientas, porque deseo le sobra a ella, pero está muy limitada, y la comuna 10 con la descentralización podríamos alcanzar muchas cosas, porque a pesar de que tiene necesitamos un poquito más y las descentralización aquí no ha funcionado, siempre nosotros como líderes tenemos que ir a las secretarías, a las oficinas y a los funcionarios directamente porque a veces nuestras necesidades se quedan en papeles y para que se puedan hacer efectivas tenemos que ir y llegamos a los funcionarios, entonces, la verdad es que esa es una inquietud que tenemos y también es una de las necesidades que tiene esta comuna.

Aprovechando que todas ustedes están aquí, y que yo sé que la gente que está aquí conoce todos los procesos son personas capacitadas porque yo he tenido la oportunidad de estar al lado de muchas de ellas, quisiera hacerles una pregunta, quisiera saber cuál es la percepción que tiene ustedes sobre lo que es la Zona Centro y en especial cuál es el potencial que ustedes le ven a la comuna 10, cuál es la potencia, cuáles son como las fortalezas que ustedes como líderes le encuentran a la comuna 10?

Rosiris de la Rosa: No pero dijiste Zona Centro.

Dentro de la Zona Centro la Comuna 10. Ustedes saben que la Zona Centro son 3 comunas.

Cecilia Escorcía: Yo pienso que la gran fortaleza son nuestras empresas de las cuales no hacemos, no hacemos uso, no, sino que no hacemos presión para que nuestras empresas que existen en el sector apoyen a cada una de las acciones comunales y que aporten a la comunidad, beneficios a la comunidad, como qué, en cuanto a infraestructura que

pavimenten o ayuden a pavimentar las calles, pero no que le vengán a decir a uno, nosotros vamos a colaborarles, nosotros vamos a poner tanto y el alcalde va a poner tanto y resulta que ninguno de los dos cumple, en cuanto a trabajo, pues desgraciadamente estamos en un gremio en que las empresas tiene que saber a qué gente va a meter porque no sabemos con quiénes es que estamos, porque de pronto se infiltra a una persona y resulta que la empresa la emplea, pero esa misma persona le hace daño a la empresa, entonces también hay que tener en cuenta también ese factor, y por lo menos tenemos una gran fortaleza aquí por lo menos en la comuna 10, la Escuela Naval Almirante Padilla, en donde esos señores son dados a colaborar en todo lo que uno le pueda pedir, no sabemos si las empresas que quedan más allá de Purina, colabore, no sabemos, pero de todas maneras yo pienso que la gran fortaleza sería esa y creo que sería una gestión no solamente de los líderes, sino de la Gerencia Comunera en una forma mancomunada, que se les solicitaría que si está esa empresa que haga beneficios por esa comunidad, tenemos a la Postobón, tenemos a la Coca-cola, la Coca-cola no nos aporta a nosotros ni unas bolsas de agua, tienen totalmente las puertas cerradas para cualquiera. No sé si el señor sea de Coca-cola, porque como ahorita (Brisa) dijo que porqué el camión de Coca-cola, pero de todas maneras (risas) me preocupa eso porque la Postobón siempre da.

Raúl Ramos: No, yo vivo en la calle que da a la puerta principal de la entrada de la Coca-cola. Vea yo tengo quejas de la Coca-cola, porque cuando ahora nosotros fuimos a iluminar la Calle de las Américas, yo fui allá para que nos prestaran la carpa, nos prestaran una ... de palo que ellos siempre prestan y a mí después de recorrer todas las instalaciones de la Coca-cola, me dijo el que me llevaba, el sparring, como dicen ahora, me dijo que la Coca-cola no era casa de beneficencia, entonces para decirme eso me hiciste caminar toda la Coca-cola?, eso me lo hubieras dicho allá a la entrada de la empresa, todo pa' acá, me recorrí todo para decirme que eso no es pa, no le dije una grosería porque estaba allá dentro, pero si está acá fuera se la digo, vea, me va a hacer caminar todas las instalaciones de la empresa para decirme, no me dieron ni media, no me dieron nada, nosotros nos fuimos, ojalá pudiéramos tener algo así para que los camiones de la Coca-cola no pasaran por al ladito, no nos dieron ni un gramo de cemento.

Cecilia Escorcia: Precisamente, la fortaleza sería que el gerente comunero haga presión ahí porque de todas maneras ellos tienen que colaborar, pero el Gerente Comunero prácticamente como la acción comunal, no tiene tanta fuerza, porque ni las mismas JAL que es el ente más alto entre las organizaciones cívicas, no tienen tampoco tanta fuerza, pero yo pienso que el Gerente Comunero con una carta, con la misma firma del alcalde podría hacer que estas empresas colaboren. También está la forma de que los líderes comunitarios se tomen las cosas, entonces quizá también puede ser por eso.

Raúl Ramos: Yo no soy, es decir yo no hago parte del sindicato de trabajadores de la embotelladora Román, o sea Coca-cola, pero yo con la mayoría de los líderes sindicales tengo una llave bien bacana con ellos, es decir yo con ellos consigo lo que sea. Para el año antepasado, la hija mía con mi yema, para el día del Amor y la Amistad, el Día de la Brujitas, se inventaron una cosa ahí para hacerlo los regalos a los niñitos, yo les pase una carta, me contestaron, ellos regalaron en juguetes \$450.000 pesos, los líderes, o sea el personal del Sindicato, la Román no tuvo nada que ver con eso, la Coca-cola, el personal sí, cuando yo quiero conseguir algo con la Coca-cola me voy con ellos y a ellos les llegan eso.

Rosiris de la Rosa: Claro, hay que buscar los canales.

Raúl Ramos: Se ahogó un compañero de ellos allá en Turbaco, nosotros fuimos allá para que ella, para que la Coca-cola regalara los vasos, oye que ridiculez, un... que a mí me dio pena recibirlos, oye, es decir, es que no quieren colaborar, ellos todo es para ellos, ni a nosotros que estamos a un... no nos la dan, ahora ustedes que están extramuros. Muy malo, la Coca-cola se ha puesto así.

Rosiris de la Rosa: Bueno, yo diría que otra de las fortalezas de la comuna 10 es en la parte de Salud. Aquí en la Comuna 10 en el sector Salud tenemos 2 puestos de Salud que atienden 24 horas que es el de los Cerros y el del Nuevo Bosque, porque acá en el sector del Bosque tenemos el puesto de Salud, pero que atiende hasta las 4 de la tarde, o sea 8 horas no más, pero tenemos la fortuna de que una urgencia no hay que ir al hospital, a

menos que sea algo de mayor gravedad, si, entonces, también en la parte de Salud. La Comuna 10 tiene 25 barrios con personería jurídica, hay 3 que no tiene, pero yo como presidente de ASOCUMANALES aspiro que este año organizar esas acciones comunales de 3 barrios que están sin...

Precisamente aquí hay 2 personas que representan esos barrios: el sr. Elías de Los Olivos, y el sr. Raúl Ramos de Las Américas.

Rosiris de la Rosa: Y tenemos otro sector que es de Cerromar, que también cuando me vienen los beneficios del SISBEN o cualquier otro beneficio que vienen para las comunas y me toca a mí distribuir, para yo sacarles partidas a ellos siempre tengo pequeños inconvenientes porque ajá no están legalizados y entonces a veces las cosas vienen para los 25 barrios nada más, pero yo como presidenta de Asocomunal yo extendiendo el beneficio para todos los 28 barrios que componen la comuna 10. Entonces en el sector Salud, por lo menos nos sentimos bien. Ahora tenemos la Casa de Justicia que también ahí se descentralizan muchas cosas; entonces yo creo que esas son unas de las fortalezas que tiene la Comuna 10.

Qué otra fortaleza, Nacira, Yadira.

Yadira Mar: Contamos con... también contamos con... bachillerato. También tenemos bastante locales para secundaria. Por lo menos en Educación estamos bien, y en cuestión de lo que estaba hablando mi compañera con respecto a las empresas esa es una fortaleza que tiene la Comuna 10 y también digamos es una debilidad, porqué debilidad?, fortaleza porque ellos podrían ayudarnos materialmente en nuestros proyectos, y debilidad porqué?, porque por lo menos Postobón es una empresa que la tenemos muy cerquita, Postobón está sin pavimentar, Cartagenita, Zapatero, Gustavo Lemaitre están sin pavimentar, entran esos carros y lo he hablado en el DADIS, en los talleres, en todas partes que nos perjudican fundamentalmente con las enfermedades vía respiratoria con los niños y no solamente con los niños, también tenemos a los ancianos que cuando ya llegan a la tercera edad, volvemos pausadamente a la niñez, esas empresas son fortalezas, pero más son debilidades hacia nosotros, nos causan muchos problemas en salud, principalmente.

Yo agregaría, si de pronto tiene ustedes algún aporte en relación a cuál podría ser la formación que recibirían del distrito o de otras organizaciones para ser mejores líderes, creen que hay algún tema de formación que les aportaría para ser mejores líderes?

Participante: Bueno, yo pienso que para ser mejores líderes necesitamos como dijo la compañera mejor capacitación, pienso que a las comunas, a los sectores se debe de llevar a nivel Distrital...

**GRUPO FOCAL NO.
COMUNA 9**

Fecha: Febrero

Lugar: Sede Acción Comunal Amberes y Bruselitas.

Dirección: Amberes.

Hora de Inicio: 9.30 a.m.

Hora de Finalización: 10.40 a.m.

Duración: 70 minutos (1 hora y 10 minutos).

Moderadora: Mabel Concepción Valencia

Relatora: Katy Rivera.

Obervador: Jesús Hernández

Participantes:

- o Arquímedes, presidente de la JAC del barrio "Las Brisas"
- o Carlos Alberto,
- o Manuel de la Espriella, vicepresidente de la JAC del barrio Juan XXIII



- o Daniel
- o Carlos Alberto

Buenos días, señores representantes de la comuna 9. Con la Comuna 9 ya hemos tenido 2 encuentros previos. Les agradecemos muy especialmente que hayan aceptado nuestra invitación, lástima que no estén otros de sus compañeros, pero es muy importante que ustedes sí hayan asistido. Nosotros representamos a la Universidad de Cartagena que con la Secretaría de Participación y Desarrollo Social vienen adelantando gracias a un convenio, este trabajo de investigación. Somos 3 compañeras: 2 de ellas trabajadoras sociales, Diana Monroy y Katy Rivera y yo Mabel Concepción Valencia, que soy psicóloga. El propósito de la reunión es determinar los niveles de Formación sociopolítica y capacitación frente a la descentralización en la Zona Centro, entonces una de las preguntas que podríamos hacerle en ese sentido es: **Qué tanto usted conoce sobre descentralización.**

Arquímedes: Pues es llevar a los sectores, de pronto la solución de sus problemas que no dependan directamente de la cabeza principal sino cumplir de forma más eficiente, para que sea más fácil el acceso a la solución de los problemas de la comunidad, eso creo yo que es la descentralización, o sea, si hay un problema no directamente debe manejarlo el alcalde sino que nombra sus partes donde la persona puede llegar en busca de la solución de problemas que no directamente dependan del alcalde. Es delegar funciones en otro, funciones que son más fácil al acceso de las comunidades, a la solución y búsqueda de sus problemas.

Cree usted que la Descentralización es importante, que realmente la comunidad está valorando lo que significa?

Arquímedes: Sí, sí, es importante en la medida en que se le den las herramientas necesarias a la entidad que instalen en búsqueda de la solución de los problemas, mientras ese espacio no se le de a esas dependencias siempre vamos a volver a lo mismo, a buscar la cabeza principal en búsqueda de la solución de los problemas.

Sr. Carlos Alberto qué nos podría usted contar de lo que conoce de Descentralización.

Carlos Alberto: Descentralización es darle funciones a personas e instituciones para que ejerzan las mismas funciones que la administración, sea la alcaldía, sea entidades públicas donde esté representado el estado, los seguros sociales. En esa tarea se espera que la comunidad debe saber cómo se maneja las instituciones públicas, que éstas sean asequibles a la comunidad...

Y usted observa que eso se está dando?, efectivamente se está dando la descentralización?

Carlos Alberto: Digamos que se está dando pero no con la intensidad adecuada, legalmente la hay pero funcionalmente muy poco; legalmente se da, pero funcionalmente, no.

Señor Arquímedes.

Arquímedes: Pues sí, le pongo un ejemplo, por decir algo, en el caso del Sisben en la alcaldía menor de la Zona, todavía no tenemos personas encargadas de seguir los casos que se presentan del Sisben, ahí si a la parte central, lo que él dice no se está dando de forma efectiva sino que minuciosamente se ha venido dando. En la medida en que eso se dé en la totalidad vamos a mejorar nuestras condiciones de vida, vamos a buscar las situaciones para resolver, pero si en el fondo continúa siendo van a coger a la parte central a ir a buscarle solución al problema.

Y usted hablaba de necesidad de un espacio.

Arquímedes: Los espacios que se dan es esto, por lo menos: Vamos a desarrollar el plan de desarrollo, no hay de pronto la persona encargada, la persona profesional que enfoque los proyectos, que ayude a la comunidad a desarrollar los proyectos, sino hay que ir siempre a la parte central a buscar el ingeniero, a buscar el profesional.

Entonces, qué diríamos que hace falta ahí para...

La Gerente Comunera se supone que es el cargo que ha portado la ley para solucionar un poco las cuestiones públicas, para lo del alcalde. Ella no maneja presupuesto como nos lo ha manifestado muchas veces, no maneja ni un peso, todo lo que viene, le viene del alcalde,

ahí se concentra el poder de decisión, va uno donde ella y no, eso no me corresponde a mí sino al alcalde, siendo ella una funcionaria que puede en determinado momento si el poder se le da solucionar el problema; sólo se manejan cosas por encima, pero no son cuestiones de fondo, la eficacia?

Bueno, a pesar de esa situación, en cuanto a la capacitación sienten ustedes como líderes que les han dotado de instrumentos para emprender el proceso de la descentralización en determinado momento?

Carlos Alberto: Yo por lo menos estoy de acuerdo en determinado momento, un funcionario público en determinado momento sé que...

Vamos a hacer una pequeña introducción para las personas que acaban de llegar. Sus 2 compañeros llegaron más temprano y empezamos el ejercicio con relación a lo que es el proceso de descentralización. En este momento tenía la palabra el Sr. Carlos Alberto, que nos estaba comentando la situación de capacitación frente a la descentralización que como líderes han tenido. Contaba que el es abogado y tiene un conocimiento especial sobre lo que es

Manuel Escorcía: En este momento yo soy líder cívico, no soy abogado, yo soy el líder cívico y el líder cívico en determinado momento no es ajeno a...

Señor Arquímedes usted qué tipo de capacitación adicional conoce en ese momento o sabe en descentralización.

Arquímedes: En cuanto a descentralización, pues es poco lo que, lo que se está capacitando ahora y , en base a eso, en base a lo que se ha venido escuchando y que he venido diciendo y la poca capacitación que he tenido, hasta sé, pero estoy completamente de acuerdo en que eso se dé, en que nosotros rodiemos al alcalde en sus proyectos, para que nosotros podamos desarrollar nuestras comunidades y mejorar condiciones cívicas.

Señor Manuel qué tanto conoce usted sobre descentralización.

Manuel de la Espriella: Yo le voy a decir doctora, de acuerdo al acuerdo, el decreto, la Ley 7-68 dice que la descentralización a partir de los decretos que se están viendo de las localidades, ahí vimos que es descentralización, el que no sabía que es descentralización en nuestra comuna porque charlábamos de comuna, comuna 9 eran 210 Juntas Administradoras Locales; ahora van a ser 9, 3 por 9: 27 que están divididas la localidad, la localidad Caribe, que es la que se va a combatir con todos los derechos que podemos adquirir a partir de ese decreto siete sesenta y ocho (7-68) para se dé una descentralización, una independi..., es decir que vamos a independizamos de otras localidades, es decir la localidad Caribe se va a ver todo lo que es parte Caribe: Tierra Bomba , Bocagrande,, parte de acá, hasta la parte de Mamonal la descentralización es Industrial, entonces nosotros todavía estamos poco lo que es descentralización porque la descentralización la teníamos escondida y no habíamos, ese, esa actitud de conocimiento a fondo a base, hoy si necesitamos una capacitación ojalá a fondo a base, hoy si necesitamos una capacitación, ojalá con las tres localidades porque se está, y eso es delicado para cen, para descentralizar las 9 comunas, 15, 15 o 20, 4, 4 zonas que son las 9, las comunas, que son las doscientos nueve algo, necesitamos que nos ayuden más porque es más peligrosos, porque ahora el alcalde coge, toma todas las autonomías y no hay los derechos que debe adquirir la, las comunidades, para que se entere de todo lo que va a hacer en el futuro, eso es descentralización, desconocen las cosas y los factores que el alcalde debe enseñarle a las comunidades no solamente a nosotros sino a todas las comunidades.

Pero usted le da un valor importante a lo que significa descentralización.

Manuel de la Espriella: Si claro es muy importante, descentración, descentralización hace a que las comunidades y las comunas vayan progresando por su, por su unificación, por su solidaridad, que se vayan, que se unifiquen para buscar un común, un común desarrollo a las comunidades que necesitan en la educación, en la disciplina, en la... y en las costumbres, eso es descentralización.

Bien, eh, entonces ese trabajo frente a la descentralización, ese proceso de descentralización requiere de unos líderes que apoyen y ustedes decían que están de acuerdo en apoyar. Qué tipo de habilidades puede tener o debe tener un líder en esas condiciones frente a esa tarea para realizarla como se debe, efectivamente para que

llegue a la comunidad y a la vez pueda realizar las actividades que la administración le sugiere?

Carlos Alberto: Principalmente la comunicación, es muy importante dentro de la comunidad, que el líder comunique a la comunidad cuáles son las, cuáles son las metas a las que ha de llegar, a que haya que dirigirla, y un sentido de pertenencia del líder por su comunidad; siempre y cuando tenga esas cualidades el líder va a llevar siempre a la comunidad a las metas a que se propone.

Bien señor Arquímedes qué piensa usted sobre las habilidades de ese líder para trabajar sobre la descentralización.

Arquímedes: Pues hay comunidades que tienen líderes que tienen habilidades para desarrollar a la comunidad, pero no cuentan entonces con el apoyo, la... jurídica, algunas cosas y no pueden lograr la meta. En mi comunidad se han trazado algunas metas y no las hemos podido lograr, precisamente porque no contamos muchas veces con aquel profesional que de pronto nos ayude a armar el proyecto; sabemos que queremos, sabemos qué deseamos para mejorar nuestras condiciones de vida, pero no las podemos llevar a cabo por falta de aquella persona que nos oriente, aquel profesional, por ejemplo que nos ayude a armar el proyecto.

Bien, señor Manuel cuáles serían las habilidades.

Manuel de la Espriella: Yo siempre he dicho que hay unas habilidades que concertaciones al futuro, nos ayuden, la parte administrativa distrital, porque para nosotros la parte administrativa distrital ha sido egoísta con la comunidad, porque la comunidad han hecho plan de desarrollo, han hecho el Cors y siempre el líder está buscando el bien de las necesidades en la, en la parte de educación, en la parte ambiental, en la parte de educación, hacen los proyectos y nuevamente trabajamos con las comunidades, entonces vamos a llevar estos proyectos, que esto lo meten en base de datos y ahí se queda ahí estancado, entonces esa es la parte débil, la debilidad que tiene la parte por el líder, el líder comu..., comunitario; la parte fuerte de nosotros es que nosotros estamos continuamente unidos al pueblo, unidos a las comunidades y hemos tratado de buscar lo que se llama vacuna, cuestiones de la educación, cuestiones de la del Sisben, que esa es la parte más, más fuerte o sea la, la, la parte fuerte del líder es buscarle el bienestar de las comunidades, para que tengan su salud, su educación y su parte de recreación y deporte, es la parte más fuerte. La parte débil es la parte administrativa, distrital, que no nos, no nos da mucha importancia. Nosotros tenemos un proyecto hacen 20 años uy hemos hecho como 30 planos, 30 proyectos, planeación y todo; ahí está la parte débil de nosotros, no nos han, que no nos han puesto, no nos dan los materiales jurídicos que debe tener un líder cívico para crecerse y diligenciar todos los proyectos y las gestiones que se deben hacer a las comunidades necesitamos.

Entonces, el problemas es desde lo administrativo, entonces la comunidad responde a la convocatoria de los líderes?

Sí claro. La comunidad responde a la cualidad del líder, cuando ha pasado la comunicación, la información, pero sí ella responde, siempre responde, siempre responde porque el líder se supone de que va a hablarles cosas positivas y cosas buenas para ellos y donde uno escucha cosas buenas ellos ahí; eso es algo como que lógico y cuando uno le expresa, le manifiesta algo a la comunidad, la comunidad la jalona, llega; en fin eso es un proceso también que uno tiene en las comunidades, pero sí es, si es muy efectivo de que la comunidad sigue al líder.

Sí lo sigue. Señor Daniel usted iba a decir algo?

Daniel: Cuando estaban hablando del líder, a veces la comunidad, es que a veces la comunidad, trata de elegir a uno, por ejemplo, alguien para que sea líder, para esperar algo de aquella persona. En cuanto a lo administrativo, siempre la administración, eh... da un manejo diferente a lo que se debe hacer porque... y no esperar siempre de la administración. Yo conozco un cliente que tiene 30 años archivado un... para la administración. Cuando un líder se va a acercar a al administración piensan de que va a pedir dinero, eh, entonces no, no, que no se catalogue al líder, entonces no, que vamos a acercarnos al alcalde para pedirle, y esa imaginación siempre... en la administración. Cualquier administración siempre

que el líder se acerca es para pedir dinero... Que tenga la confianza ... la administración del barrio, o sea de la localidad, de lo que se esté dando, ellos esperan algo para beneficio ... Eso lastima mucho a uno como líder, pero la comunidad siempre responde en cualquier momento, sea...

Señor Arquímedes cuáles son las estrategias que ustedes suelen usar para que la comunidad responda, para que haya real participación y democracia.

Arquímedes: Nosotros manejamos el lenguaje de la comunicación, ése es importante estar en permanente contacto con ella mirando el problema del uno y del otro; socializando la información que se vaya dando del distrito para mejorar cualquier tipo de problemas que tenga la persona, porque eso nos va a dar garantía de tener plena convocatoria cada vez que se notifica a una comunidad responde masivamente al llamado.

Señor Manuel

Manuel de la Espriella: Yo siempre he dicho que cuando a una comunidad se le está afectando en la parte de los servicios públicos que hay un presidente de Asocomunal nos informa a todos, que es el presidente de las 15 o 20 acciones comunales, y cuando afectan a una comunidad, un barrio, que cortan la luz, que hacen... entonces el llamado se hace a la comunidad y la comunidad responde ahí es donde nosotros nos hacemos ver que la comunidad nos apoya; ahí hay un complemento de que no solamente el líder es el que más funciona, funciona es la comunidad, y entre la comunidad tengan las inquietudes, esa es la fortaleza y ese es el avance que tenemos que comprender que es también la comunidad buscándose por las necesidades que le hacen falta, porque si una comunidad tiene servicios públicos baratos, agua, luz, pavimento, alcantarillado, a las empresas públicas para qué vamos a reclamar si todo se... , se está cumpliendo; pero nada se esta cumpliendo, nada, nada, porque los servicios públicos tienen un abuso de posición dominante en el artículo 133 que dio lo que, la razón que dice la empresa que en los servicios públicos, el, el usuario no, no tiene derecho a defenderse..Ese es el sistema de aquí, el sistema de democracia que tenemos aquí en nuestro país.

Bien, conoce usted las instancias, los mecanismos de participación que la ley establece?

Manuel de la Espriella: Si la participación comunitaria se establece, hay un artículo 2070 donde dice que todas las comunida.., todas las acciones comunales de acuerdo al decreto, que cumplan 3 años de sus funciones tiene que enseñar a las comunidades, de acuerdo con las educaciones que tiene el líder, y a uno también le dan participaciones para que asistan a la educación, lo que pasa es que a veces, las necesidad, a veces, existen es que no tiene ni para el transporte, son gentes subnormales que están demasiado paupérrimos, que a veces no tienen ni con que ir a la educación, pero todas las informaciones se la damos, porque el 2070 nos dice que tenemos que hacer la convocatoria, hacerle a saber que una acción comunal para la ley si tiene que darle a entender a todas las comunidades, a la comunidad a la que pertenece la acción comunal del presidente, eso es lo importante para que ellos también aprendan y ellos también llegan a, a ser líderes, porque es que el líder se toma de acuerdo a las circunstancias económicas donde se encuentra la exigencia de una comunidad del líder, y de acuerdo al sistema económico, ahí es donde se hacen los líderes, con el... social que hay.

Cuáles son las otras instancias o mecanismos de participación, de los que usted tenga conocimiento, señor Arquímedes.

Arquímedes: Pues, lo que es de acuerdo a los estatutos; en base a lo que tenemos en los estatutos, nosotros las acciones comunales, nosotros implantamos la educación hacia la comunidad para que ella acoja a un reglamento que ha tenido, y en base a eso lo estamos haciendo, compartiendo con Participación Ciudadana para ver que necesitamos, a los funcionarios los invitamos para que se den charlas a los que lo necesitan.

Señor Carlos Alberto, cuáles son las instancias o mecanismos de participación ciudadana, y cuáles de ellas ha usado usted para...

Carlos Alberto: A nivel de junta las Asambleas; es un llamado que se hace, el cual se solicita a los moradores del barrio o socios de la junta botan proyectos, votan, eligen, toman parte en las decisiones de la comunidad y ahí es verdaderamente donde se ve la instancia

participativa, o sea, neta, la democracia participativa pura se ve ahí, a donde todos participan, no es la participativa donde nosotros elegimos a nuestros gobernantes y los gobernantes son los que van a decidir, no aquí somos todos. Ahí se vota por medio de un mecanismo de participación el voto popular, se vota, se elige, se decide, y ...dirigimos a la comunidad de esa manera; ese es el mecanismo que usamos acá en la junta de acción comunal, el mecanismo para informar a la comunidad, comunicarle, los proyectos, comunicarle las necesidades, comunicarle todo tipo de deficiencias y también las fortalezas. Esa es lo que nosotros utilizamos.

Además de lo que ya han señalado como sus inquietudes, desde el punto de vista administrativo tendrían ustedes algunas otras sugerencias para la administración, en lo que corresponde al proceso al proceso de descentralización, para el efectivo desarrollo del proceso de descentralización. A ver señor Manuel.

Manuel de la Espriella: Doctora, yo siempre he dicho que la descentralización es que todas las, se tomen las participaciones los estamentos distritales y que esos estamentos distritales visiten a las comunidades, cuáles son las inquie..., las necesidades prioritarias de una comunidad, ahí, ahí, la centralización comienza desde el papá y el hijo, porque si el padre no educa al hijo no hay unidad, no hay centralización, entonces nosotros necesitamos que los alcaldes planeación, todas esas entidades distritales vengán a al comunidad; vamos a ver qué proyecto tiene Amberes, hombre Amberes le hace falta eso, si, vamos a priorizarlo, vamos a priorizar eso, así como la tenemos en las comunidades, tenemos derechos, derechos fundamentales comunitarios, así tenemos el fundamento de la, fundamentos distritales, en todo los estamentos deben, así como cuando ellos eligen políticamente, ellos qué nos van a decir, hombre te voy a hacer la obra para que tú me des el voto; es que nosotros no debemos hacer eso, porque eso a las comunidades, la comunidad necesita que uno, que uno, que el distrito complemente todas las necesidades e inquietudes que tiene de necesidades la comunidades; si ellos actúan así, nosotros nos... tenemos un buen funcionario distrital, un buen líder, porque ellos también son líderes, pero líderes económicos, porque buscan la receta y los impuestos que le hacen a las comunidades, porque esa es la exigencia de ellos, pero los líderes que nosotros somos los que estamos más atropellados, entonces que ellos se unifiquen con las necesidades y así ganamos la victoria.

Qué piensa usted señor Arquímedes.

Arquímedes: Yo pienso que en cuanto a plan de ordenamiento territorial hay algunas cláusulas ahí que van en contra de nuestra comunidad y su desarrollo; En una de ellas es que dice que para legalizar un terreno, una vivienda que viene poseyendo el propietario hace 20 años, por... o invasión... ahora usted no puede legalizar sino tiene 90 met2, entonces hay viviendas que no tienen esa área, entonces que no se podría legalizar; otro punto que nos afecta duramente es el Cors, es que las comunidades que vivimos en el barrio "Las Brisas", eh, deseamos desarrollar un proyecto deducible de vivienda para mejorar las condiciones de vida de las personas que viven en casas de madera, no se puede desarrollar el proyecto porque en el Cors dice que hay que realizar un plan parcial de reordenamiento y mientras eso no se dé, no se puede adquirir... entonces eso nos tiene bloqueados prácticamente el desarrollo.

Manuel de la Espriella: Yo digo que también para complementar al compadre Arquímedes que lo prioritario es el riesgo que se llama "alto riesgo", el alto riesgo fue, una, una priorización que se hizo en todas las comunas y se le dio priori, prioridad el alto riesgo, o sea, la, las casas que están en loma, de alto riesgo eso fue prioridad y no le han hecho cosas omisas, no le han hecho caso al decreto...las casas están cayendo y hay una cantidad de derrumbes de alto riesgo, y no lo han hecho, entonces están haciendo de espaldas a uno (sube volumen) el plan, el alcalde el plan de desarrollo están haciendo a espaldas de uno lo que hizo el alcalde, cojéenlas cosas prioritarias, que a mi no me gustó porque ahí hay un sistema de serrucho, ahí hay siempre dinero escondido y eso hay, eso hay que investigar, todas las cosas que hace el alcalde en el plan de desarrollo y no le prioriza lo que en el plan de desarrollo se hizo una vez, que nosotros duramos 5 semanas, 5 días en la semana, en donde dijimos nosotros, por ejemplo, evaluaban Las Brisas alto riesgo y todos priorizaron y

eso es un porcentaje que todas las acciones comunales dieron y eso es un porcentaje que todas las acciones comunales dieron 75-80, puntaje para ... y no lo han hecho, entonces esa sería la falta de seriedad del distrito.

Señor Carlos Alberto qué sugerencias haría a la administración.

Carlos Alberto: Bueno, lo que han dicho los compañeros, es cierto, han manejado una información, el alcalde de turno, ha manejado la información, de que teníamos que, con esa llamada descentralización...pasamos alrededor de 5, 5 semanas elaborando el plan de desarrollo que supuestamente nos lo iban aprobar en acta.. y ellos a dedo favoreciendo a sus líderes hicieron su plan de desarrollo diferente al que nosotros habíamos planteado que inocentemente nosotros acogimos (resaltando) en nuestro seno, la descentralización; esa fue la información que ellos nos dieron que era para manejar la descentralización, pues nos dieron ese trabajo hicimos las prioridades de cada comunidad y no fue así en el plan de desarrollo que nos tuvieron en cuenta ni siquiera un solo, u sólo proyecto que nosotros metimos en el banco en nuestra comunidad, comuna 9 que tiene 21 barrios.

Y en cuánto a capacitación cuáles creen ustedes que son las necesidades en cuanto a capacitación.

Arquímedes: En el tema de las capacitaciones ahí si está centralizado, si porque si yo líder, o cualquier líder de la comunidad no se acerca a las oficinas de Participación comunitaria, de la Escuela de Gobierno y Liderazgo, no se entera de las capacitaciones, no se entere a la comunidad no llega; yo soy líder y a mí me llaman no más que para las cuestiones donde se tiene que, se prefiere la presencia y la aprobación del líder, nada más, pero cuando es capacitación no se le dá el aviso a las comunidades ni a los líderes siquiera llega tampoco.

De las capacitaciones. Qué sugeriría usted sobre las capacitaciones, qué temas,...

Manuel de la Espriella: el teme por ejemplo, primero importante son los servicios públicos, es la educación que debe tener la comunidades para que no se dejen engañara por los funcionarios y la cuestión de las relaciones humanas, relaciones humanas que debe tener toda comunidad, si?, para que tenga una, una, un trato con las comunidades y ser un poquito más tolerante, porque a veces muchos líderes no somos tolerantes, cogemos a las comunidades y les decimos un poco de cosas, y es mejor que la educación es importante, pero lo que a pasa que a veces, uno, uno, la gerente comunera que es la, la, la gerente comunera que es la que está en la comuna 9 es la que debe de informar todo, la que está pendiente a las comunidades y uno también le está diciendo, doctora Oviris necesitamos hacerle a la educación, tenemos que educarnos, ella entonces dice, no, ella hace la, la relación, o hace el estudio, investiga las cosas y entonces nos mandan los, los avisos, pero es rápido, o sea, si nos van a avisar el lunes, el mismo lunes vamos a hacer el curso, no se puede porque nos atrasan y eso les, les manejan un dinero que también se pierde, se pierde porque no educa a la comunidad, y el dinero se va perdiendo el manejo de otra, del del grupo de los educadores que están haciendo eso porque no están dando las clases que debe tener, lo que son 30 horas, 48 horas, depende, no dan las horas adecuadas y se están ganando un contrato que no deben de ganarse porque las comunidades no se está educando.

Cuáles son las necesidades de capacitación?

Arquímedes: Yo diría que no solamente se deben dar tocar en la capacitación el Liderazgo y la Participación, que debemos enfocar las capacitaciones en mejorar las condiciones de vida de las personas y el sostenimiento de la familia, de pronto en algo continuo, de pronto que le enseñen a la persona cómo sobrevivir, cómo inventar el mismo su negocio, cómo desarrollar microempresas, o sea, que haya unas capacitaciones donde debe enfatizarse, por eje, por ejemplo, la gente que trabaja la construcción, darle capacitación en construcción para que la mano de obra sea más técnica, sea mejor las construcciones, tenga más capacidades de conseguir el empleo en cualquier parte, si no es en Colombia, en otro, porque no hay empleo y hay que buscar la forma de que la persona se capacite para poder conseguir el empleo.

Algo más sobre el tema de capacitación para los líderes que les ayuden a realizar mejor su ejercicio?

Carlos Alberto: Bueno que sea una capacitación profunda, que sea una capacitación del módulo, nada más con talleres y seminarios, nosotros no va a llegar en cuanto al

aprendizaje, vaya a tener un líder de esa manera, darle la capacidad, darle éste la posibilidad que pueda terminar bachillerato, carrera, los líderes muchos no tienen grados de estudio. Liderazgo es en unas ocasiones algo innato en la persona, y otras veces aprendido, peor hay líderes que sí ameritan por lo menos tener un conocimiento de cómo elaborar un derecho de petición a ala administración, cómo hacerlo, cuáles son los requisitos, ..., las condiciones en que debo presentarlo, los fundamentos de derecho son cosas que por lo menos puede tenerse presente en un liderazgo, un conocimiento de la profesión, conocimientos mínimos de la profesión, muchos no los conocen, no los saben.

Bueno, señor mucho gusto, cuál es su nombre?

Carlos Alberto Murillo: Mi nombre es Carlos Alberto Murillo Padilla.

Y usted representa a qué barrio?

Carlos Alberto Murillo: Soy el coordinador de Deportes de la Comuna 9 y represento al barrio Amberes.

A qué bien, le agradecemos mucho su presencia. Le agradecemos que nos acompañe, ya hemos adelantado el ejercicio, hemos hablado sobre situaciones frente a la descentralización, la formación sociopolítica, la participación ciudadana, no sé si a usted le gustaría hacernos un aporte en relación al tema que en este momento estamos tocando que es el tema de la capacitación.

Carlos Alberto Murillo: No, yo digo que las capacitaciones son muy buenas, pero los mecanismos que están utilizando la Escuela de Gobierno, la Escuela de Participación Ciudadana, ellos hicieron unas programas para unas especializaciones a las personas que ya habían pasado por esos cursos y resulta que a la hora de escoger a las personas no sé cómo la escogen porque le piden hoja de vida a la gente y ahora en el último, la última especialización que terminaron en Diciembre, mucha gente capacitada se quedó por fuera y muchas personas renunciaron porque no tenían el nivel académico para recibir esos, esas espe..., esas especializaciones, y quedaron de volver a llamar a la gente que se quedó por fuera, y me parece a mí que n sé que mecanismo utilizan para escoger a esa gente porque, yo fui a uno de los que vi a mucha gente que no habían terminado, ose, habían terminado, por decir bachillerato y esas especialización era de alto nivel. Espero que la próxima tengan en cuenta, y si esos programas son muy buenos, tengan pendiente a la gente para nuevas especializaciones, dijeron que comenzaban a Febrero y ya febrero se está acabando y todavía que se dé nuevamente esas capacitaciones.

De otras capacitaciones que usted ha recibido que las mismas no solamente le han dado conocimiento sino que le han posibilitado destrezas para el manejo de su comunidad para acercarse y llegar realmente a la comunidad?

Carlos Alberto Murillo: Sí, por lo menos, los talleres de la Escuela de Participación Ciudadana fueron excelentes, vinieron gente de Bogotá, creo que, o sea lo que ellos contrataron es una Escuela...sí, la sede está en Bogotá y ellos vienen, o sea la alcaldía de Cartagena hizo en convenio con ellos y ellos venían aquí a la ciudad de Cartagena todos los ...los fines de semana a dictar las charlas esas, los seminarios, congreso y yo creo que eso es muy importante para que la gente se vaya capacitando, pero yo creo que cuando se habla ya de una especialización yo creo que deben de tener en cuenta otro proceso, digamos 20 se inscriben y terminan 10, entonces yo creo que el objetivo no es ese, de que todos los que vayan terminen y la gente se capacite más,

Señor Arquímedes, qué tipo de habilidades cree usted que ha ganado gracias a la capacitación?

Arquímedes: Pues, que me ha permitido eh..., desempeñarme mejor en las labores que realizo a nivel comunitario, he tenido mejor relación con la comunidad, he logrado realizar proyectos gracias a esas capacitaciones, cómo, cómo... un derecho de petición, cómo hacer unas cosas que realmente le permiten mediante la Ley a uno lograr lo que se propone; en cuanto a eso me he sentido bien en las capacitaciones que he recibido.

Bien, señor Manuel usted sí ha obtenido, si ha desarrollado habilidades?

Manuel de la Espriella: Siii, yo he sido de junta de acciones comunales de Juan XXIII, actualmente yo me desempeño como redactor de cartas, de correspondencia, cuando hay problemas de servicios públicos en la Ley 142, yo, yo fui uno de los vocales de control de



servicios públicos y yo sé como le hago, la las comunicaciones a, a las empresas prestadoras de servicios de salud, de, de servicios, yo hago las comunicaciones de acuerdo a la Ley, he hecho reposiciones, apelaciones del artículo 23, del Derecho de Petición, y parece que mi comunidad, no atropellan mucho alas comunidades mías porque yo estoy siempre, siempre estoy al día sobre mi, para llevar a la casa, si, señor Manuel yo quiero que me haga por ahí una carta para la profesora, ta,ta, hasta en la salud me he metido, en la educación, porque la profesora le tiene rabia a los niños, entonces, ya la ley 715, 711, 1668 creo que es el artículo de Educación, yo me he metido en esas en esas ramas y yo he tratado de buscarle y han sancionado a ciertos, a ciertos funcionarios que están fuera de la Ley, y yo velo porque a las comunidades no los atropelle los servicios públicos y otras entidades que, o sea les afecten sus derechos, derechos adquiridos, no se los deben de quitar, entonces yo estoy al día en eso; y yo he aprendido, pues lo que es servicios públicos, la doctora Renata... me dio un taller de servicios públicos y ahora pienso con la Contraloría hacer un curso, un taller de servicios públicos que vamos creo que en estos días lo van a hacer, una com una compañera de la JAL nos tomó la nota ayer y nos dicen que nos van a dar un poquitico más a fondo de lo que es la Ley, cantidad de tolerancia, los derechos de reclamos, no peliar sino buscar el conducto regular para solucionar los problemas.

Señor Carlos Alberto además de su profesión inicial, cree que las capacitaciones que las diferentes instituciones le han dado, sí le han permitido desarrollar cierto tipo de habilidades y destrezas?, Cuáles son?

Carlos Alberto: Sí, sí, claro, el contacto directo con la comunidad; más que todo en las relaciones interpersonales eso ha dado bastante resultado, la manera como uno le llega a la comunidad, porque no son todos los métodos, este, todos los métodos que uno puede usar en un trabajo, en otros aspectos, le dan resultado con la comunidad; la comunidad es algo que hay que saberle llegar, hay que hacerle unas estrategias bastante psicológicas, pedagógicas y a la comunidad las entiende; y he conocido y he sabido bastante al respecto, más que todo en eso me ha favorecido.

Bueno, ahorita vamos a centrarnos un poco más en el señor..., me repite su nombre por favor?

Carlos Alberto Murillo: Carlos Alberto Murillo

Carlos Alberto, como llego tarde no ha podido darnos sus aportes todavía de lo que significa la descentralización, la participación comunitaria y si usted ha ejercido, ha utilizado mecanismos de participación comunitaria; cuéntenos qué es para usted la descentralización?

Carlos Alberto Murillo: Sí, a la vez de las capacitaciones que le han dado a uno, nosotros hemos sido multiplicadores; yo cuando estuve en la Escuela de gobierno me tocó a varias comunidades a dictarles charlas que recibí yo en la Escuela de Participación, sobre la democracia, qué era la descen, descentralización, todas esas cosas; a nivel de deportes a nosotros nos han capacitado el IDER y el IDERPOL nos ha hecho seminarios, congresos, talleres, todas esas cosas que uno ahora mismo estamos coordinando, a nivel de deportes, estamos coordinando un torneo, en conjunto con los gestores deportivos así que esas capacitaciones le han dado a uno la habilidad para llevar a buen término el torneo que estamos haciendo, y ha ha sido la única comuna que el gerente deportivo ha felicitado por la forma de organización y como se ha llevado el torneo.

O sea que ha habido respuesta de la comunidad. Buenos días, cómo ha estado, su nombre es?, de qué barrio?

Augusto Rodríguez: Augusto Rodríguez, de aquí de Amberes

Usted nos acompañó el miércoles pasado en la reunión?

Augusto Rodríguez: Si yo vine, pero como también se invitaba a venir hoy.

Estamos trabajando sobre los mismos temas, la comunicación que se les hizo llegar tenía entre paréntesis tenía especificado que quienes habían participado en la reunión del miércoles no era necesario que participaran de la reunión de hoy porque se iba a trabajar sobre los mismos temas; de todas maneras, le agradecemos mucho que haya asistido, que haya respondido a la convocatoria y si necesita o cree que puede decir algo más en relación a la descentralización, a la participación comunitaria, a la

capacitación recibida frente a la descentralización, a su comunidad y los mecanismos de respuesta, mecanismos utilizados para la participación en la comunidad como la respuesta dada por la misma; si cree que hay algo que nos pueda adicionar a lo que ya se ha conversado nos gustaría mucho que nos diera su aporte.

Augusto Rodríguez: Bueno, sí, lo que se habló de la descentralización, yo sé que es muy importante una tarea del gobierno, del distrito en fomentar, por ejemplo, lo que es la entrada a la comuna, por ejemplo que la comunidad puede gestionar cualquier problema ya a nivel normal, usted no necesita de llegar al centro sino que hay unas dependencias, entonces eso es muy importante, y la capacitación que está dando el distrito es necesaria, con la , con la Casa de Gobierno, la Escuela de gobierno, entonces con eso, eso contribuye a que la comunidad vaya mejorando cada vez; entonces, general todo marchando de acuerdo con los planes del gobierno, todo se está dando ...eso hace que para mi concepto el barrio avance y todo está mejorando de acuerdo con el ánimo que ...

Muchísimas gracias por su aporte, hemos tocado todos los temas, cierto? Ustedes tienen una inquietud adicional, una propuesta adicional para nosotros, que quieran conversar.

Carlos Alberto Murillo: Yo quería anotar algo, que el gobierno tuviera en cuenta a esas personas que ellos mismos están capacitando sí, porque no le veo ninguna, ningún sentido que capaciten a la gente y no utlicen a la gente, siempre utilizan gente nueva, gente nueva, entonces me parece que hacen un gasto más de capacitación, debieran hacer una selección de esas capacitaciones y me parece que el proceso sería como más, más rápido y me parece que van a encontrar gente que sí sabe lo que ellos...

Arquímedes: Yo siempre he dicho que cuando una persona lo capacitan, aquí en las comunidades hay gente de todo, de todo grado académico y entonces a veces no le puede un proyecto, un proyecto educativo y allá no le dan importancia, le dan importancia al que esté de acuerdo a su, a su compadrazgo, a su familiaridad de amistad que tiene, entonces le dan ese contratado educativo a esas personas, pero a las comunidades tiene gente que sabe de lo que es servicios públicos, saben lo que es leyes, saben lo que es reclamar un derecho de petición, saben una cantidad de cosas que nosotros podemos educar a las comunidades, pero que el distrito nos seleccione, no seleccione de la cantidad que han uno hecho, y ahí no lo tienen en cuenta, entonces para qué hacen esos cursos, silos cursos ... yo no puedo ayudar a la comunidad porque, porque para yo ayudar a la comunidad necesito, por ejemplo, que el distrito nos patrocine en algo, sea un incentivo que nos dé, pero no de dinero sino de ...: cuadernos, lápices, transporte y el refrigerio, y el local para que vea usted que aquí las comunidades tienen conocimiento bastante, no solamente el distrito, el distrito no tiene a veces el conocimiento que tiene las comunidades, las comunidades cogen a veces al alcalde doctor usted está equivocado, ... pero usted está haciendo esto y esto y esto, y por eso se el meten tutelas y se le mete el derecho de petición, y a veces cae en problemas porque la comunidad sabe, lo que pasa es que a él no le da un derecho que pueda adquirirlo, la comunidad es para, para a las otras personas que necesitan educación, y nosotros tenemos el liderazgo, cuál es el liderazgo?, las relaciones humanas, tenemos las gestiones que hacemos, nos quieren las comunidades, porque las comunidades sin un líder no, no, no llena los requisitos, si no es una persona que trate bien a las comunidades nunca puede ser un líder,, tienen que tomar todas las cosas muy bonitas que las comunidades necesitan. A veces las comunidades dicen que somos esto y tal, nosotros cogemos, les llegamos, los convencemos, y eso es lo que queremos que la comunidades se educan con el líder que haya hecho tantos cursos; no hacemos tantos cursos, esos cursos es puro toque-toque, toque-toque, toque-toque y las comunidades no reciben el presupuesto para que el líder ..

O sea que ustedes pensarían que pueden ser multiplicadores y que hubiera un proceso de multiplicación?

Manuel de la Espriella: Aja.

Bueno, creo que hemos agotado todas las temáticas, agradecemos de nuevo el que ustedes nos hubieran acompañado en el proceso; cuando obtengamos los resultados

del mismo los estaremos de nuevo convocando para validar con a ustedes la información a la que hayamos llegado como resultado del análisis.

ENTREVISTA:

Fecha: Febrero
Hora: 11:00 a.m.
Lugar: Casa Comunera de Amberes

Entrevistado: Salvador presidente de la JAC del barrio Piedra de Bolívar
Entrevistadora: Mabel Concepción Valencia Mosquera
Relatora: Katy Rivera

Señor Salvador tal como yo le había anunciado al momento en que me acerqué a su casa para llevarle la invitación, eh, la actividad que nosotros estamos realizando es en este momento la ejecución del proyecto que se ha denominado "Formación Sociopolítica de las Organizaciones de Base en la Zona Centro frente a la Descentralización" con el propósito de integrarnos con la comunidad y tratar de entender la información que la comunidad nos dé en aquellos aspectos que estamos interesados en conocer; ya mis compañeros pues le hicimos preguntas en relación con esos aspectos, quería escuchar su opinión al respecto. Qué conoce usted sobre descentralización.

Bueno, como descentralización política administrativa pues nosotros hemos asistido, asistido en reiteradas ocasiones a capacitaciones de descentralización, la alcaldía hemos tenido conocimiento porque ya año tras año de escuchar esta temática de la descentralización y es así como la organizaciones de base a través de la nueva ley 875 que regula lo que es la JAL pues pienso que los líderes cívicos vamos a tener un espacio para tratar de ingresar a la parte administrativa. Las elecciones pasadas, mi persona como presidente de la acción comunal, nosotros aspiramos a la JAL y pues, y logramos tratar, logramos una buena posición en este proceso electoral, pero lo importante es que la la participación a través del fondo de desarrollo local que es que prestar la alcaldía, entonces pues los, los proyectos, las ejecuciones de los proyectos que nosotros podamos hacer son mínimas, porqué?, el presupuesto hasta ahora en este momento es muy bajito; el presupuesto está en noventa y cinco millones de pesos (\$95.000.000), es muy bajito para una comuna. Ahora con la próxima Ley, con la ley 6-8-75 eh, parece que se va a ampliar el presupuesto y eso si va a permitir pues desarrollar mejores obras con la nueva Ley de reglamentación de Distrito Turístico, eso es básicamente.

Ese conocimiento que usted tiene sobre descentralización lo adquirió gracias a algunas capacitaciones recibidas?, Cuáles?

Eh, Yo asistí a la formación de gestores locales, diplomados enm en sociopolítica, eh, formación de proyectos, elaboración de proyectos.. así y además también a través de la experiencia que hemos adquirido en estas actividades cívicas...

Qué tipo de habilidades cree usted que ha desarrollado gracias a la capacitación recibida, además del conocimiento qué tipo de habilidades?

Habilidades en cuanto a la parte social, la parte comunitaria, digamos la capacidad de trabajo, la capacidad de buscar soluciones, la capacidad de gestionar, de gestionar ante distintos organismos tanto locales, nacionales o internacionales como las ONG, entonces eso nos ha permitido a nosotros acercarnos a la ONG, como lo estamos haciendo, una ONG internacional para solicitar apoyo a nuestras comunidades, lo estamos haciendo actualmente.

En cuanto a las respuestas de participación, cuál es la estrategia que usted utiliza para movilizar a la gente a participar.

Nosotros utilizamos, la estrategia que utilizamos es la estrategia publicitaria y la estrategia de eh, digamos concientización a las comunidades para que ellos nos apoyen en las actividades, concientización en que las tareas que nosotros desarrollamos las comunicamos a ellos, los reunimos y les comunicamos lo que estamos haciendo, las actividades que estamos desarrollando, y para movilizarlos nosotros también les buscamos un tema, un tema que más o menos les interese a ellos, por ejemplo, por cada comunidad, cada sector tiene, por ejemplo, una, una necesidad, entonces nosotros buscamos la necesidad de cada sector y entonces a través de esa necesidad concientizamos que tenemos qué hacer y así, esa medida nos permite ... qué podemos hacer por la, al ciudadano,

Y has tenido respuesta de la comunidad con ese tipo de estrategia..

Sí, hemos tenido respuesta porque lo importante es el apoyo popular, esa es la, el apoyo popular, aunque la comunidad no, no está muy capacitada, pero de pronto los líderes sí, porque hoy en día los líderes de ahora en este sector la mayoría somos profesionales, la mayoría somos profesionales por lo menos acá, no como en otros sectores que los líderes no son profesionales, pero acá por lo menos la mayoría somos profesionales, ya universitarios, la mayoría, hay economistas, hay licenciados, eh, contadores,...pero independientemente de la profesión que tengamos, he observado yo como presidente, a veces no interesa tampoco la profesión que tenga la persona, a veces una persona que de pronto no es profesional tiene más experiencia en materia cívica-comunitaria que de pronto algunos que sea profesional, porque además se dedica es a su, u área entonces, no dedica mucho tiempo al área cívica, entonces a veces eso también lo hemos analizado y lo hemos experimentado, que muchos compañeros que son profesionales, algunos, los ve uno quedados en la parte cívica, algunos están rezagados, pero yo en la, siempre busco la forma de animarlos, ya? para que sigamos, porque exigente? yo soy.

Cuáles son entonces esas habilidades que aquellos que no han tenido capacitación, sin embargo, han desarrollado con las comunidades para que les responden y de pronto aquellos que ya han tenido una capacitación previa... para que les respondan, cuáles son esas habilidades?

De los profesionales?

Unos y otros, un tipo de habilidades que ha generado repuestas?

Ah, eh, más que todo por lo menos en la comunidad que yo represento que es la Piedra de Bolívar, básicamente la responsabilidad de los compañeros de la junta, la han dejado prácticamente a 3 personas, que es el fiscal, a, a coordinador de conciliación y a mí persona, los tres hemos prácticamente llevado la carga de todo, porque muchos, por ser profesionales se han rezagado, entonces nosotros a pesar de que lo animamos, lo animamos a que se vincules, ellos se han mantenido ahí, peor de todas maneras nosotros hemos cumplido con la expectativa de cumplir con todo aunque de pronto ellos no lo hayan hecho porque están ocupados, o porque algún otra, otro motivo, nosotros hemos tratado de representar no a los e, sino a toda la , el conjunto de acción comunal y a toda la comunidad, y hemos, cuando hemos desarrollado algún trabajo lo hacemos a nombre de todos, aun cuando algunos no participen, pero el trabajo o cualquier actividad que desarrollamos lo hacemos a nombre de todos.

Y qué los motiva a hacer, a sobreesforzarse en esa actividad, cuando todos podrían...

De pronto porque nosotros, cada uno individualmente tenemos metas, verdad?, de pronto algunos de los compañeros no tengan alguna futuros metas trazadas para un futuro, pero ya nosotros si nos trazamos algunas metas, por lo menos mi persona, yo estoy haciendo un trabajo para aspirar al las JAL ...mi compañero fiscal también, pero también, no solamente por eso sino también porque tenemos ese, ese fervor innato aquí en el trabajo comunitario, que lo sentimos, ya es algo que le nace a uno, lo demás es algo que también está uno aspirando para otra, otra posición, las dos cosas se combinan entonces eso le ayuda a uno para que hacer las cosas bien, y seguir motivando a los que están, los que están un poco apartados y no se motivan, ya? porque es decir es algo originario, algo que le nace a uno, y que también uno, al salirle adelante en esta parte, en la parte comunitaria.

Eh, en cuanto a precisamente a la comunidad cuál cree usted que es la visión que tiene la comunidad sobre descentralización?

O sea, cuán do hablamos de la comunidad base, de la base, base de la comunidad, de pronto la comunidad no tiene mucho conocimiento; la base de la comunidad vienen siendo los socios, los vendedores, ellos no están muy enterados de esto, porque como le comenté la base de la comunidad le interesa ellos cuando tienen problemas, ellos se preocupan por un tema que les toca en su momento, pero cuando son temas que a ellos parece para ellos sean como gaseosos, de pronto se preocupan poco, porque ellos ven los temas como gaseosos, pero cuando es un tema que les toca a ellos, ellos sí enseguida recurren a donde uno, y entonces uno como dirigente le explica, sin embargo nosotros queremos que la gente se capacite en esta parte, la parte central... la base en sí no está muy preparada e inclusive que de pronto algún miembro, algún también necesitamos capacitarnos en esta parte.

En qué más necesitarían capacitación para hacer un real ejercicio de la descentralización.

Otra cosa también que desmotiva un poco, también en la parte de la, de la descentralización es que, nosotros hemos hecho ejercicio de descentralización aquí en Cartagena, hemos hecho muchos ejercicios, nosotros el año pasado, hace dos años, elaboramos el plan de inversiones conjuntamente con la alcaldía, nosotros participamos semanas enteros y días enteros haciendo el ejercicio de la, de la elaboración de los proyectos con inclusión de todos los proyectos de la s comunas en la incl, en la inclusión del plan de desarrollo; sin embargo en la alcaldía, que eso también lo ha des, lo ha, a los propios líderes también nos ha decepcionado de la alcaldía que nosotros nos dedicamos un tiempo largo elaborando los proyectos, presentando los proyectos como prioritarios en el plan de inversión de la alcaldía y después de 2 años no, o sea, no le para bolas a ese plan y hace cosas, hace diferente a lo que se, a lo que se suscribió en esos documentos, entonces muchos líderes, entonces para que asistimos, para que nosotros asistimos a a estos planes de desarrollo cuando van a hacer lo contrario, y es verdad porque yo lo comprobé la vez pasada en el plan de inversiones pasada no se hizo nada de lo que, de lo que se suscribió, nada de lo que suscribió se hizo, nada, nada, no se tuvo en cuenta nada, entonces uno de dirigente cívico, entonces para qué asistimos, para que se pongan en práctica ciertos proyectos y ninguno se lleva a la ...ninguno de los que se sienta ahí se hace efectivo y eso se hace conjuntamente con la alcaldía y la dirigencia cívica y nada de eso se cumple, entonces, por lo menos para el próximo plan de desarrollo yo creo que los líderes no van a asistir porque ahí hubo ese problema la vez pasada, por que los alcaldes a veces no le dan cumplimiento a los acuerdos que se llega en el plan de desarrollo, entonces, los dirigentes dicen bueno para qué nosotros asistimos a esto, vamos a durar 15 días elaborando un plan de desarrollo y después el alcalde hace una obra porque no es voluntad política, si, no tiene la voluntad política, no le conviene porque a el le conviene de pronto pavimentar una calle donde él puede sacar más votos, entonces allá el no le importa no tiene que ver con lo que se suscribió con la comunidad sino con la cuestión política, que eso ha ocurrido con la alcaldía.

Además de ese espacio para plantear el Plan de Desarrollo que usted dice que no fue acogido qué otras instancias conoce usted de Participación Ciudadana.

Bueno por ahí escucho que la Escuela de Gobierno está haciendo por ahí capacitaciones a los líderes y estas capacitaciones no son nuevas ellos tienen ya tiempo en esto, tiene rato ya ellos de estar en ejecutando estas capacitaciones, lo que queremos es que se traduzca en, porque estas capacitaciones no solamente se queden en capacitaciones sino que, por lo menos la alcaldía capacite a líderes y de pronto después de una capacitación se busque la manera de cómo incentivar al líder y muchos líderes que de pronto que están, eh, líderes que mucha de pronto no están trabajando de pronto pueden crear, de pronto microempresas, capacitarlos y asesorarlos en formación de microempresa para la misma comunidad y eso; de pronto así sería como más práctico una capacitación y al mismo tiempo asesoría, técnicas para dí tu, generación de empleo.

Qué otro comentario quisiera hacer usted en relación con descentralización, participación, capacitación.

El último comentario sería, yo he tenido conocimiento de que la secretaría de participación está desarrollando ciertas capacitaciones, pues que nos dediquemos no solamente que se capaciten a los líderes, sino que busquemos una fórmula que permita que de pronto esas

capacitaciones eh es acompañen con asesoría en la búsqueda de generación de empleo de la misma comunidad, elaboración de los proyectos y pues apoyo inclusive de ONG, alcaldía, entonces se alíen un solo, un conjunto, un solo movimiento el cual permita verdaderamente buscar el desarrollo de las comunidades.

Nosotros estábamos hablando de las organizaciones. Qué habilidades específicas ha desarrollado usted gracias a las capacitaciones recibidas.

Bueno, en el campo cívico, más que todo lo que a nosotros nos ha permitido es aumentar nuestra habilidad dentro de la parte de liderazgo, me entiende?, eso es la habilidad más, la principal, la habilidad de liderazgo, esa es la que nos han fortalecido.

Usted se siente fortalecido en el área del Liderazgo. Todos sus compañeros de la organización también?

De pronto quizá todos no, más o menos uno sabe quiénes son los que participan, pero, de pronto algunos, muchos hemos desarrollado específicamente la capacidad de liderazgo, algunos como no han participado no han logrado desarrollar esa habilidad.

Cuál cree usted que sea la razón por la que no todo el mundo participa de las capacitaciones?

Eh, porque de pronto a veces hay personas que sienten de que de pronto no se sienten de pronto como aludidos a un tema; quizá debe ser eso de que de pronto no les interesa un tema a otros les interesa otro. De pronto la temática ahí juega un papel importante la temática de lo que se vaya a tratar.

Pero los horarios, las personas, las instituciones que les capacitan no tienen para ustedes inquietudes. Las instituciones, los horarios, no entran en juego sino básicamente los temas

Los temas y los horarios, porque de pronto algunos están trabajando, entonces ya viene siendo los fines de semana que pueden asistir algunos, otros que si pueden pues participan activamente en cualquiera de las reuniones que se den.

Qué expectativas cree usted que puede tener la comuna 9; expectativas de crecimiento con relación a la descentralización, es decir si la descentralización se lleva tal como está planteada por la ley, qué cree usted que desarrolle la comuna.

Pienso que si como está planteada la ley de descentralización, de descentralización administrativa y como quiera que ya la ... quedó reglamentada como un sector turístico, ahora se están reglamentando las localidades en las cuales las localidades van a tener más presupuesto, creo que presupuesto hasta donde tengo entendido son más o menos \$10.000.000.000 (diez mil millones de pesos) anual, eso si va a permitir, si es así va a permitir un desarrollo que los mismos líderes que conocen las necesidades van a permitir desarrollar sus comunidades porque ya es un presupuesto bastante alto que si se puede desarrollarlo ahora, no los mismos presupuestos que se están manejando ahora, un presupuesto de \$100.000.000 (cien millones de pesos) para repartirlo en 24 barrios sale a cómo?, más o menos, con cien millones de pesos no se pavimenta una sola calle y ese es el presupuesto que se está manejando para una comuna. Ahora con la nueva ley si pueden cambiar las cosas, ya porque ya se maneja un presupuesto muy alto y se van a hacer inversiones en sectores más vulnerables, ya, no al contrario, porque cada comuna tiene sectores más vulnerables que otros, por lo menos la comuna 9 tiene gente en estrato 1, 2 y 3; entonces se puede trabajar en el estrato 1 más vulnerable.

Qué tipo de actividades especiales han desarrollado ustedes como junta de acción comunal que consideren que es una actividad que les ha generado logros para la comunidad.

Bueno mire, la junta de acción comunal de la Piedra de Bolívar que yo presido, tengo entendido que, o sea, lo digo yo, no lo digo yo, sino que lo dicen los compañeros de las demás juntas de la comuna 9, porque yo soy además de presidente de junta de acción comunal soy edil suplente de la comuna 9, o sea soy presidente de la junta de acción comunal pero también soy edil, ocupo el espacio como edil cuando el pres..., el edil principal no asiste yo puedo asistir como suplente, entonces, eh, la información que me han dado los compañero de todas las llamadas juntas de acción comunal es que nosotros como junta de acción comunal de la Piedra de Bolívar recibimos felicitaciones, nosotros recibimos una

placa de digamos, de digamos que , una placa que nos entregó la policía este año por esfuerzo cívico que habíamos desarrollado, creo que ha sido la mejor junta, la mejor junta de acción comunal que ha existido aquí este año, pues, de la Piedra de Bolívar. Nosotros hace poquito construimos un CAI, ese que está ahí, que está frente a la Piedra de Bolívar lo hicimos nosotros, lo desarrollamos, lo hicimos nosotros construimos lo que está ahí, un promedio nos gastamos más o menos \$24.000.000 (veinticuatro millones de pesos) invertimos ahí conjuntamente con el apoyo de la comunidad, eh, estamos..., adelantamos un programa de, como muchos somos docentes, adelantamos un programa de convenios, que es la única junta que lo ha hecho de todas estas que están por aquí, nosotros hicimos convenio con el Sena, el Sena nos capacitó alumnos dentro del barrio, los capacita en soldadura, electricidad, y que más electrotecnia, o sea el sena nos apoya y nos brinda esa oportunidad, nosotros cada rato mandamos alumnos para el Sena y ellos nos lo reciben, nosotros tenemos un convenio también con, nosotros y el Instituto Meyer, el Instituto Meyer nos otorga 10 becas anualmente para Inglés y esas becas las repartimos a la comunidad. Actualmente hay unos muchachos que ya están casi para graduarse en Inglés, por cuenta de la Acción Comunal de la Piedra de Bolívar. Estamos haciendo un convenio también, estamos haciendo, tratando de vincular, porque nos hemos hecho amigos de estos señores de los dueños del Tecnológico de Comfenalco, de los directores, estamos tratando, intentando a ver si ellos nos dan unos cupos también, unas medias becas para carreras tecnológicas en Comfenalco, ya Meyers nos está dando esa becas, el Sena también nos está dando esos cupos, también estamos haciendo diligencias con la Universidad de Cartagena para ver si nos dan unos cupos en Ingeniería de Alimentos, ya; estamos intentando ya nos dirigimos al Consejo Superior de la Judicatura, como es: el consejo Superior de la Universidad, estamos haciendo esas diligencias, ah y de las instituciones todas esas instituciones que están a nuestro alrededor por lo menos en Unitep, están dando medias becas ahí para carreras tecnológicas y muchas instituciones, ya. Y en la parte de obras públicas si no hemos contado mucho con el apoyo de la alcaldía, a pesar de que nosotros apoyamos bastante al alcalde, no hemos tenido ese apoyo, todavía es la hora que la alcaldía no nos ha ejecutado ni una sola obra, a pesar de que nosotros, pues apoyamos bastante al alcalde, pues no hemos recibido ni una sola obra, a excepción de la que hicimos nosotros mismo sin apoyo de la alcaldía, que fue la del CAI, entonces estamos mirando pues si la calle de Santa Cruz, que nos aprobaron esa, pero todavía no se ha empezado a construir la construcción de la Calle de Santa Cruz, la calle que comunica donde está la Universidad de Cartagena, la Facultad de Ingeniería con la Iglesia, la Iglesia que está ahí la Iglesia Católica, esa está ya aprobada para la pavimentación, estamos esperando que se haga el desembolso.

Y algún tipo de frustración que han tenido.

Frustración... los líderes cívicos que somos por lo menos yo digo que los líderes cívicos que somos líderes cívicos innatos, que somos líderes cívicos de corazón, uno recibe a veces frustraciones pero que va eso le... nosotros continuamos trabajando, nosotros no, yo creo que uno, la única frustración que yo recibo, la única, es cuando yo me lanzo y de pronto no me apoya la gente, la única, pero yo creo que... si me van a apoyar (risas), ya...es la única pero hasta ahora nunca he perdido, siempre he ganado, ya.

Ah, qué bien. Le felicitamos por esa labor encomiable de gestión frente a su comunidad y frente a la administración. Nos gusta haberlo tenido aquí, ha sido muy importante para nosotros para el proceso, ya le decíamos que nosotros vamos a transcribir toda esta información, a hacer el análisis, y vamos a llamarlos a ustedes y especialmente a otros líderes para validar esta información; en algún momento ya les estaremos convocando para que conozcan los resultados del trabajo, porque es muy importante que la comunidad sepa a que conclusiones se ha llegado y cuáles serían las recomendaciones posibles para la administración y para los mismos líderes.

Nosotros, mire, la única junta de Acción Comunal que tiene dinero, es la única, es la de nosotros, es la única que maneja dinero, porque nosotros, o sea, de ahí se le ve el grado de organización que nosotros tenemos; es la única que maneja dinero, que tiene plata, o sea no tengo yo, pero lo tiene la junta, pero como presidente me toca manejarla, ya me entiendes?,

pero es la única que tiene recursos, que tiene CDT en el banco, que maneja bien sus recursos que está manejando con mucha transparencia, que se le está dando, que hemos tenido auditoría de ese dinero por parte de la contraloría, que hemos hecho las cosas tan transparentes que nosotros podemos en cualquier asamblea mostrarle a la gente: esto es lo que se ha hecho, tenemos esto en el banco, pero es la única junta que maneja recursos económicos, que tiene dinero pero que lo sabe manejar con toda la transparencia, las demás juntas no tienen ningún pero, pero la de nosotros, gracias a Dios, ha desarrollado obras, tienes buenos contactos, y por eso es que esperamos salir adelante y que cuando yo salga, ya dije que de pronto a mí me tocará renunciar en estos días, voy a aspirar a las JAL, entonces el próximo que le siga dando buen uso y buen manejo a los recursos que ahí tenemos.

Claro, muy importante; un buen modelo de gestión y se ve mucha gente que se esfuerza mucho. Bueno.

REUNIÓN DE VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN ZONA CENTRO COMUNAS 8,9 Y 10

DESARROLLO DEL TALLER

DESCENTRALIZACIÓN

Gerardo Perdomo: "Sí, es que la Descentralización no sirve porque los funcionarios que ha puesto el gobierno Distrital los ha puesto como payasos. Y se les puede llamar así porque cuando nosotros los líderes comunales llegamos aquí y solicitamos algo lo que dicen es que pasemos una carta y aquí se queda, todas esas cosas las archivan y no le permiten a uno llegar directamente donde el secretario de despacho o pasarle una carta al secretario de despacho para uno poder gestionar las cosas de sus comunidades. Entonces por favor, lo importante de esto es que el Sr. Alcalde del Distrito de Cartagena tome conciencia de que las Alcaldías menores o Gerencias Comuneras se hicieron verdaderamente para poder descentralizar, y que les de participación a los líderes comunales. Que es que no se le está dando participación a los líderes comunales, porque todo lo maneja a su antojo y cuando uno mira que hay una necesidad en su barrio y va y pasa su carta y lucha para conseguirla, *si es del consentimiento de él y si pertenece a las arcas políticas de la casa de él, se lo da. Si uno no hace parte de esa casa política, lo aparta y no le da nada*".

Marcial Ballestas: "Sí, lo que creemos... lo que ha dicho el Sr. Es cierto y es que hay una... creo yo también que él hace la misma parte de... hace mes y pico nosotros, el año pasado nos dieron un taller sobre lo que era maltrato de niños, uno. Y todo eso hace parte de la administración. Una vez, el mes pasado hubo un maltrato de niños aquí en mi sector, vine a poner las quejas, imagínese, cuando yo vengo aquí me jalé 3 horas aquí para que me atendieran, primero. Y entonces cuando ya voy a poner las quejas me dijeron que tenía que comprar un formulario que me costaba \$3.000. Presidente de acción comunal que viene a poner una queja como un vecino, entonces que tenía que llevar la cita y traer a esa persona, entonces viene uno a poner... y todo hace parte de la administración. De que uno va – así como dice el compañero – a las secretarías de los funcionarios y lo ponen a esperar allí. Y a veces citan a uno y en el momento llamó el Alcalde y se van y dejan a uno ahí. 3 veces nos ha tocado allá en Planeación, "no es que me acaba de llamar el Alcalde hay una reunión"; y la reunión de los líderes que ya está apartada unos días antes. Resulta que cuando uno llega o no está o tienen una reunión con el Alcalde o con otra persona más importante que los líderes y a uno lo dejan como nada (recibe el apoyo de otras personas) Se gasta uno el transporte, gasta uno tiempo, la mayoría de los líderes no trabaja con el distrito. Uno hace el

esfuerzo para ir a esas partes y yo creo que eso es lo que tendrían que mirar, que si se pacta una cita con un secretario deben de respetar las citas de los líderes, para poder sentir digamos contento o para poder seguir trabajando por la comunidad. Otra cosa es... también es... quiero comentar digamos los secretarios de la Alcaldía le dicen a uno: Atendemos al público Martes y Miércoles. Entonces resulta que uno va martes, miércoles y esos días son los que escogen para reuniones. Nos ha tocado a nosotros, a mí personalmente me ha tocado. He ido a Secretaría de Obras a una cita y los martes y miércoles es que cogen para las reuniones, que es que van a atender al público, a las personas, a los líderes, martes y miércoles o martes y jueves, cuando uno va y hoy no nos pueden atender porque están en reuniones. Eso yo digo que el Alcalde y las secretarías están fallando y ponen a uno como líder y uno se decepciona sinceramente con la administración”.

Un principio de respeto por el tiempo...

Octavia: “Claro, jalémosle al respetito por ese lado”.

Manuel de La Espriella: “Descentralización aquí en Cartagena para las acciones comunales siempre la descentralización es cosa oscura. Por qué? Porque cuando un líder de las acciones comunales, cívicos, está en una estrategia de calamidad, que es la que necesitamos, que nos apoyen y nos ayuden, el Alcalde, vienen los funcionarios que son hasta mentirosos porque le dicen: “El Alcalde no está y espere un momento”, bueno, nosotros los que creemos que descentralización no es la política que se está haciendo hace tiempo. Que el Alcalde va a los barrios ahí si hay descentralización, aja, y qué es lo que tienes tu, vamos a hacer esto, anótate esto, haz ese proyecto, eso es que quiere conseguir el voto. Ahí si hay descentralización, pero cuando ellos se eligen, ya la descentralización se pierde. Entonces lo que queremos nosotros que se de una estrategia, la palabra descentralización. Que se ejecuten las gestiones de derecho que el líder proporciona a las comunidades, porque uno no se lleva nada, uno lo que se lleva son las gestiones, el cariño, el amor de las comunidades. Entonces es lo que tenemos que buscar, que se descentralice o se de descentralización. Es que acá el que va a ocupar todas las dirigencias de las comunidades y de los líderes para que las gestiones, también los funcionarios. Porque uno hace la gestión, hace sus cartas, hace sus peticiones y ahí quedan en stanbay, entonces les pedimos que nos respeten, nos respeten cada día a nosotros, cada día las gestiones y el derecho que el funcionario o el dirigente cívico necesita. Hombre, que les den las puertas abiertas porque cuando ellos están así las puertas están abiertas pero ahora están cerradas porque así desmotiva al comunero y ve lo que pasó con el corredor de carga, fuimos a la comisión, no, las puertas están cerradas y mira que descentralización! Donde están matando niños y personas ahí en el corredor de carga y el Alcalde está escondido porque él no le da personalidad a la comunidad. Eso es lo que estamos, la inseriedad y ¡Respeto Sr. Alcalde! (al decir esto se acerca más la grabadora), que el Sr. Alcalde tenga un corazón honesto con las comunidades”.

Bien, 2 intervenciones más a propósito de descentralización y pasamos a los otros aspectos, porque hay tareas por realizar adicionalmente.

Liduer Canaval: “O sea, yo creo de parte mía que la descentralización que según están manipulando el Alcalde y su gente, pues nosotros como líderes comunales de la comuna 8, ustedes saben que actualmente se van a formar ahora en sectores, lo van a sectorizar...”

Participante: “Localidades”.

Liduer Canaval: “... o localidades, ya van a desaparecer lo que son las comunas. Pues en ese sentido yo creo que nunca va a haber descentralización. Imaginense si nos están montando un monstruo como es unimos con Boca grande, Manga, Castillo grande, o sea, en qué iremos a quedar nosotros. Cuándo vamos a descentralizarnos, si los grandes líderes que tenemos actualmente – podemos contarlos todos – de pronto hay 2 líderes de los concejales que hay, son de acá de las comunas, pero el resto están viviendo en Boca grande, Manga, de qué manera pretendemos descentralizarnos nosotros, están haciendo unas casas de justicia, donde hay unas Gerentes comuneras, pero quién es la gerente comunera? No son de aquí de nuestras comunas. Por qué? Porque son personas que las están montando el Alcalde, porque nosotros no buscamos de que el gobierno nos de la gerente comunera por votación de las comunas, esa es la forma de descentralizarse, pero si

nosotros seguimos amañados a que el gobierno en su efecto aquí la Alcaldía, es el que nombra las gerentes comunales, como las directoras de las casas de justicia, vamos a estar igual, nunca nos van a escuchar, porque no son gente que tienen los mismos problemas que nosotros tenemos, gente que de pronto el Alcalde lo trae de Boca grande y lo monta aquí de monigote a que gerencie esto. O sea, yo creo que esa es la única forma de descentralizarnos”.

Edilberto Licona: “Quiero terminar diciendo que descentralización para que se de realmente es necesario de que haya voluntad del administrador hacia las personas que está delegando y eso tiene que ir acompañado por la participación. Como dice el compañero, si no se da, o sea, que el líder que se monta como gerente, llámese...qué va a descentralizar? Si no es de la comunidad jamás la descentralización se va a dar porque a él le va a ser imposible sentir lo que están sintiendo los otros como líderes, eso le va a ser muy difícil. Además debe acompañarse de un sistema de información de lo más completo, donde la información fluya, llegue arriba y otra vez venga la respuesta de arriba, ya? Pero aquí lo que se está dando simplemente – ya lo dijeron los compañeros – la información llega a las Alcaldías menores o gerencias comuneras -como se llamen- ahí se archiva, ahí se perdió la información y cuando llegan no regresan porque todavía está... y ya, qué descentralización es esa? Ninguna, simplemente son unas personas que están allí para torpedear, o sea, la labor del líder porque ya creo que uno le ha perdido tantas credibilidades a este sistema de descentralización que hoy actualmente existe, que uno se va directamente como siempre lo ha hecho: a la fuente, allá arriba, ante el alcalde o a la secretaría, sí, cuando existe descentralización uno no hace eso, simplemente llega a la instancia y ahí recibe todo. Esa es la verdadera descentralización. Pero debe ser con un sistema de información completo y adicionalmente que haya voluntad política para que se generen los recursos y la participación necesaria para todo eso. Así de sencillo”.

Gracias por sus participaciones. Entonces seguimos con el siguiente tema.

PARTICIPACIÓN

Edilberto Licona: “... todas las organizaciones pero cada una haciendo lo que es propio. Los ediles que son hechos para legislar, las acciones comunales para ejecutar, o sea, cada una va a participar de acuerdo a su función. Ahí hablan de las gerencias comuneras, como ya lo dije, si son entes descentralizadores, como entes descentralizadores; los ediles en su función como lo son, legisladores, vehículos para lograr que las acciones comunales ejecuten, o sea, le proporcionan la información a ellos para poder legislar. O sea, cada uno en su función, porque cuando se da el choque de que todos quieren hacer todo, se revienta, ya no existe la participación, no existe el liderazgo, no existe nada. Simplemente está lo que se da actualmente en las comunidades, arrebatifa de poder. Así de sencillo”.

Liduer Canaval: “A través del tiempo que tengo de estar como líder comunal yo creo que lo de la participación es algo que tienen no más como de escritura, pues cuando los ediles tienen que concertar con nosotros los comunales, nunca hacen concertación, sino que nos reúnen a hacer concertación cuando ya ellos hicieron su repartición de dinero. De igual forma cuando la Alcaldía llama a los ediles a concertar con ellos, ya tienen repartidas sus obras. Esto lo que nos hicieron aquí en Las Gaviotas, unas mesas de trabajo, fue simplemente de tomarnos de payasos, de llevar al periódico para que tomara la noticia de que nosotros nos estábamos reuniendo concertando con según el gobierno, pero fue entre papeles, porque varias obras que según nos asignaron ninguna ha salido. Por ejemplo en mi barrio nos asignaron una cancha, aún no se ve la cancha, creo que acá en Los Alpes dieron lo que era la canalización y pavimentación de... cómo es que se llama ese caño? La Chepa no es?...”

Participantes: “Sí, la Chepa”

Liduer Canaval: “... y todavía lo estoy viendo en mano negra. Ya, de igual forma, o sea, lo que se ha dado son cosas de que ellos tenían amarrado tanto la alcaldía como lo poquito que le dieron a los ediles que también hicieron sus amaños, porque creo que hay 9 ediles en la zona, de los 9 ediles que nosotros tenemos 4 no más en Las Gaviotas, 5 en Las Gaviotas, ya esos se repartieron el dinero, porque los otros de sinvergüenza hicieron una reunión, en



la cual cada quien estaba tomando de 10 millones de pesos para hacer una obra que realmente no iban a hacer, o sea, entonces participación: yo creo que no tenemos ni voz ni voto en esas participaciones".

(Risas de algunos participantes)

Edilberto Licona: "Somos llamados a validar una información y una decisión que ya está tomada".

El Sr. Víctor Mendoza y enseguida el Sr. Perdomo.

Víctor Mendoza: "Yo le pido el favor a todos los asistentes aquí que tratemos que entre más personas aquí participemos en esto, sería enriquecer más el conocimiento de los demás. Lo que sucede en el aspecto de liderazgo cívico es que hay personas que muchas veces son oportunistas y viene la época de los oportunistas, porque viene un momento politiquero, entonces es cuando van a salir a relucir sus conocimientos y a decir que el líder no trabaja. Pero nosotros aquí nos podemos mirar, los mismos líderes que yo conozco hacen 10, 11 años, que nos hemos mantenido liderando un proceso cívico, dentro de nuestra comunidad. Que es lo más importante y lo más serio que hemos querido. Pero a partir del otro mes van a aparecer aquellos que andan debajo del sombrero o debajo de la chaqueta de los politiqueros. Entonces ellos van a aparecer y van a liderar procesos dentro de nuestra misma comunidad y van a desconocer a las juntas comunales o a los líderes cívicos, que eso es lo que nosotros hemos querido tomar en cuenta en el aspecto de la asociación de juntas comunales, yo he sido una de las personas que siempre he deseado, de que la única forma de mantenernos unidos para poder lograr nuestros importantes objetivos que es la unión, mientras que nosotros no estemos unidos, aquí en la comuna 8 especialmente la comuna 8, no estemos unidos en el aspecto comunal, en el aspecto cívico, vamos a seguir recibiendo nosotros lo que recibimos con nuestros amigos ediles que únicamente por haber adquirido su objetivo de llegar a ser edil, pero nunca han sido líderes cívicos de su comunidad, sino porque un político los apoyó con no se cuántos votos y nos ganaron a nosotros que posiblemente mantenemos un liderazgo en nuestra comunidad, pero nosotros siempre nos hemos mantenido en un liderazgo cívico. Hoy en día los ediles fueron elegidos popularmente en nuestra comunidad, pero tienen un gran engaño, que ellos no se reúnen con las juntas comunales porque piensan que les van a quitar un espacio, si al contrario, mientras más unidos estemos, nuestros conocimientos los hacemos conocer, más se beneficia nuestra comunidad porque yo no trabajo en nombre de una persona, trabajo en beneficio de una comunidad. Gracias".

(Aplausos)

Gerardo Perdomo: "Yo les pido a los compañeros que de ahora en adelante, pues no debemos hablar de comunas, de ahora en adelante vamos a hablar de zonas, sí? Entonces es muy importante que no solamente la comuna 8, ni la comuna 9, ni la comuna 10, sino la Zona Centro. Cuando hablamos de la Zona Centro y de participación, nos hemos dado cuenta de que la participación no solo en la Zona Centro sino en el Distrito de Cartagena, van de la mano con el Sr. Alcalde y los Sres. Concejales y por 3º los Sres. Ediles. Las JAC no tienen participación, es más, cada vez que se va a ejecutar cualquier obra en cualquier barrio o en cualquier comuna, siempre están los ediles dizque liderando esas obras y cogen y parten la marrana con el Sr. Alcalde, se la dan y se la adjudican a un primo o a un familiar de ellos para que esas obras se realicen. No solamente se da eso, sino que ellos intentan incluso de poner la veeduría de la obra a su acomodo. Entonces ahí no hay ninguna participación, la participación se debe dar es con toda la dirigencia comunal para que puedan salir los proyectos hacia delante y se ven con una transparencia legal. Entonces esa por mi parte, en Cartagena, en el Distrito no hay participación. Nosotros la dirigencia comunal estamos aparte de eso, sino que luchamos con lo poquito que tenemos y cada vez que llegamos a cualquier secretaría de gobierno, estamos un poco aparte y rezagados porque nos atienden en la forma que a ellos le da la gana".

Las 2 últimas intervenciones con respecto al tema de la Participación.

Deni Beltrán: "Buenos días, yo hago parte de la JAC del barrio 9 de Abril de la comuna 9, como Presidenta. Yo estaba leyendo la última cartelera, lo que estamos hablando ahora es de participación. Y habla algo muy importante en el primer párrafo, lo que dice: "El fin último

de la participación es el aprendizaje colectivo". Si nosotros vamos a la base estoy de acuerdo con lo que dice el compañero y lo que han dicho muchos de los anteriores, pero sobre todo si no hay el aprendizaje colectivo en la base, el desconocimiento es total, o sea, la ignorancia de cómo podemos o no podemos participar va a estar siempre latente. Entonces yo siento que está bien, se puede hablar de lo que hacen los de la JAL, podemos hablar de lo que hacemos nosotros como JAC, pero si no tenemos el poder de la información nunca vamos a poder participar, entonces la llave para participar es el conocimiento. Yo siento que hacia allá debemos nosotros mirar, que nosotros no solo vengamos a las capacitaciones, ni solo que estamos buscando la obra, no, también busquemos la capacitación de las comunidades para que se haga el verdadero conocimiento colectivo y la verdadera participación. Ese es mi aporte".

Gracias, había alguien más para hacer alguna anotación? No? Entonces pasemos al otro punto.

CAPACITACIONES

Gerardo Perdomo: "Refiriéndonos a las capacitaciones, son amañadas y digo que son amañadas porque jamás y nunca son promocionadas. Escasamente a las dirigencias comunales llega una información de cualquier capacitación que se vaya a dar en la escuela de gobierno, sí? Ellos nos mandan y nos informan de cualquier capacitación cuando no nos van a nutrir de las cosas buenas que se pueden conseguir de acuerdo a la capacitación. Cuando hay buena nutrición ellos buscan la manera de invitar a su gente, a las demás dirigencias no buscan la manera de invitarlos y uno para poder empaparse de que las capacitaciones están promocionadas tienen que dirigirse a la escuela de gobierno y muy difícilmente le dan la información. Entonces sería importantísimo – está bien que esas capacitaciones están existiendo – pero que sí se promocionen, que le manden la invitación a la dirigencia comunal, que le diga a la dirigencia comunal: "Se abrieron tales y tales cursos en la escuela de gobierno" ahí sí, ya ahí verá el líder si lo coge o lo deja. Pero es bueno de que esas capacitaciones las promuevan. Por qué? Porque las están haciendo muy amañadas".

Manuel De La Espriella: "Seño, las capacitaciones, desde hacen... tengo como 30 años de ser acciones comunales, las capacitaciones se las mandan es al presidente. Yo no estoy de acuerdo que las manden al presidente. Es que el presidente en unas acciones comunales existen, a veces las acciones comunales se desorganizan, el presidente renuncia. Hombre, deben de mandarse... para eso hay una relación en Participación Comunitaria donde está el Presidente, el Vicepresidente, todo a todos los funcionarios de una acción comunal, porque nosotros somos funcionarios, porque tenemos personería jurídica y tenemos capacidades de demostrarles que las capacitaciones no es para mí como presidente sino para todos los comités: cultura, deportes, salud, de trabajo, las acciones comunales, toda la integración porque es que la JAC no es los 9, sino también la integración de los que conforman el articulado de la ley 2070 donde dice que a todos hay que darles participación y la capacitación, esto, pero yo entiendo que la capacitación a veces hay pocas cosas que deben de nutrir y lo dejan a uno en el aire. Por ejemplo, yo he hecho cursos de servicios públicos, y como yo tengo, yo ya he leído lo que es la ley 142, va un funcionario y nos da una demagogia de lo que es servicios públicos, en la educación es importante. Pero vamos a la práctica. No nos dan importancia, no nos dan un apoyo, nos violan el derecho de la ley 142, eso no sirve, yo tengo un problema con Telecartagena que cogí e hice derecho de petición, le hice de todo, falta es la... bueno, mandé al secretario jurídico de la presidencia de la República y a la personería para que me arreglen ese problema de Telecartagena, porque aquí quién nos ayuda? ¡Nadie!. Entonces eso es lo que es la capacitación, que la capacitación cuando no lo hace así, se cumplan las estrategias y los conocimientos a los estamentos públicos para que los vean. Un servicio público, hacemos un curso de esto,. Cuando UD hace un oficio dice: "erda lo está viendo porque la capacitación lo aprovecha, pero es una capacitación muy por debajo de los conocimientos, para uno llegar a los funcionarios Distrital".

Luis González: "Hay una situación que también la secretaría de participación que es clara, que está violando un derecho que tienen los miembros de las acciones comunales ni siquiera, porque eso a dedo que están trabajando porque hay muchas acciones comunales que no tienen los carnets que los identifica delante de cualquier secretaría del distrito, delante de las oficinas públicas, siempre cuando UD va identifíquese como miembro de la JAC. Yo no puedo identificarme porque la Secretaría todavía a estas alturas no ha expedido a la acción comunal de la cual fui electo, un carnet para identificarme como miembro de la acción comunal. No tiene eso, nosotros no tenemos carnet como miembro de la acción comunal y que dijeron que ahí se iba a poner una acción de tutela en contra de... lástima que la sacaron del distrito, contra Duvinia Torres Cohen, por eso, porque esa es la misma secretaría que está violando ese derecho a los comunales".

LIDERAZGO

Manuel De La Espriella: "Liderazgo es una palabra muy importante en las funciones de las acciones comunales, pero la mayoría a veces no estamos unidos o tenemos que tener una relación humana y ser simpáticos a las comunidades, para que las comunidades no les tengan a uno "erda mira este tipo", le dicen ciertos obstáculos que a veces uno se desanima de brindarle ese amor a las comunidades. Pero eso se llama tolerancia y la tolerancia es muy bonita y casi la mayoría de los líderes que estamos aquí en esta escena, a veces la mayoría, ahí unos tantos como muchos que no buscamos la integración de las comunidades, si no que escogemos a las personas por su capacitación, no, hay que cogerlos todos. Entonces el problema está es que si nosotros cogemos y aplicamos la actitud de gestiones con las comunidades todo, todo, del menor a mayor y todo y les damos a conocer las necesidades pero también hay que buscar la política porque si la política... entonces cuando yo hablo de política en la acción comunal dicen: "erda este tipo pan, pan..." me forman el... pero sí hay que meter la política, es que la política no es mala es politiquero porque si yo voy a hacer un proyecto que ya yo lo tengo, entonces me dice el man: "hombre no seas marica, háblate con tal, háblate con el alcalde, habla con... para que te den la obra rápido". Entonces yo le tengo que decir a la comunidad, el liderazgo mío no es propio de mi presentación como persona, sino que tenemos que buscar un padrino y decirle: "mano, esto... voy a traer al alcalde y eso sí se llena, voy a traer al alcalde". Viene el alcalde y nos echa una mentira, coge los planes de desarrollo que ya está en la prioridad y ha sido proyectado en un estudio que hicimos, se hicieron las prioridades en ciertos puntajes, porque eso es un puntaje que hace uno. Qué pasa que ellos de espalda cogen hacen esa política de otras comunidades y ahí es donde van desarrollando mejores trabajos porque está metida la política. Entonces yo tengo que buscar la política. Política pero que sea política sana. Hasta ahí".

Bueno, alguien más? Sr. Perdomo.

Gerardo Perdomo: "Hombre, de acuerdo al liderazgo pues es muy bueno el liderazgo, pero conforme ahí mismo, lo dicen, va acogido a las capacitaciones. Porque nosotros para ser buenos líderes debemos tener buenos conocimientos y para poder tener esos conocimientos tenemos que capacitarnos. Eso está muy bien, lo que dice el compañero de acuerdo a la política, de pronto estamos cojeando porque yo pienso de que uno como dirigente comunal tiene que buscar la manera de poder conseguir y poder hacer que los secretarios de despacho del distrito les den a nuestras comunidades lo que nuestra comunidad necesita. Porque nosotros sí vivimos en X barrio y somos los dirigentes de ese barrio, ese barrio paga unos impuestos, que son los impuestos de las tiendas, esto, lo otro, etc. Y los que nos vienen en los servicios públicos. Por ende tenemos derecho a que se nos hagan nuestras obras. Entonces eso es lo que nosotros tenemos que luchar con estos gobiernos corruptos que les den a cada barrio lo que le corresponde, porque cada barrio paga sus impuestos. Entonces nosotros lo único que tenemos que hacer para obtener un buen liderazgo es unirnos, la fuerza comunal tiene que unirse y luchar contra esa masa de politiqueros para

poderle arrebatar lo que es nuestro. Entonces por favor yo les hago un llamado a unimos , hagamos un solo bloque y busquemos las necesidades de nuestros barrios, presentémoslas y hagamos de que el distrito o el Sr. Alcalde del distrito de Cartagena cumplan con todas necesidades porque nosotros estamos pagando para que se nos haga".

Eduardo García: "Compañeros, pertenezco a la Fundación recreativa deportiva Calamares 5ª etapa, que es algo de la JAC de aquí de mi sector. Soy vicepresidente, compañeros. A veces nosotros cometemos cometemos errores pero en realidad para nosotros poder adquirir algo, tiene que ser a base de política porque los Sres. Políticos son los que mandan en nuestra alcaldía de Cartagena. Yo tengo... o mi comunidad tiene un problema bien grande que la compañera sabe (señala a la Sra. Emitce Alfaro). Le hemos mandado al Sr. Rafael Vergara Navarro varias cartas sobre un canal que nosotros tenemos ahí en el sector, que cuando llueve eso se pone como el río Magdalena, el agua se mete a las casa. Entonces yo, Eduardo García he hablado personalmente con él y me ha engañado, ya qué se puede hacer con eso. Se fija, aquí hemos hablado con la gerente comunera y el lunes si Dios quiere vamos a tener una reunión con ella para ver qué solución se toma, pero sí les digo compañeros que en esto de las juntas comunales y de las JAL y de todo, tenemos que tener algo de política o sino, andamos mal".

El Sr. José Pájaro...

José Pájaro: "Bueno, mi nombre como dijo la Dra. Es José Pájaro, soy el representante legal del comité cívico y comunitario de la 3ª etapa (Los Calamares). Hasta ahora tengo la oportunidad de asistir a esta charla pues no estoy totalmente enterado, pero más o menos lo que he podido analizar y de lo que se trata sobre liderazgo, etc., yo quisiera decirle también a algunos compañeros que en realidad el asunto de la política parece indispensable para los líderes. Les voy a explicar más o menos a grandes rasgos por qué. Porque resulta que todos los secretarios del gobierno pertenecen a un cacique político y uno tiene que apadrinarse de ese cacique político para poder conseguir lo que uno necesita en su comunidad. Eso le puedo hacer una referencia de los grupos políticos que tienen liderazgo en Cartagena como los Vargas, como los Zucardi, como los Lince, etc., y eso no es solamente en Cartagena, eso es en todo el país".

Deni Beltrán: "Bueno, yo quiero decir algo. Estamos de acuerdo en que la política se necesita y de hecho lo que estamos haciendo aquí es política, O sea, participar en el espacio público; Diferente a la politiquería que es atarse a un político o a un cacique. Resulta que yo les haría la pregunta o les plantearía la siguiente reflexión ¿quiénes colocan a los políticos?...

Varios participantes: "Nosotros"

Deni Beltrán: "...entonces en esa medida el poder nosotros mismos se los damos a ellos, o sea, el poder es de nosotros y se lo estamos partiendo a ellos. Entonces en esa medida si nosotros no reflexionamos en lo que estamos hablando aquí, de que si el liderazgo o de pronto como decía uno de los compañeros acá, vamos a trabajar como zona, somos líderes segmentados. E esa medida es obvio que no vamos a tener el poder porque es que así nos van a amarrar ellos fácilmente. Pero si nosotros, si nos unimos como zona, estamos participando y estamos multiplicando ese sistema que viene de años, de siglos, de corrupción, nunca se va a acabar, porque es que siempre cada uno va a querer que les vaya a subsanar sus problemas y no priorizamos como zona".(Aquí termina el lado A del casete)

Deni Beltrán: "...entonces yo vuelvo e insisto en lo mismo, o sea, no es solamente obras, es la ideología que uno tiene porque si nosotros seguimos trayendo ese letargo de años, de siglos, de que el político es el que nos va a venir a resolver el problema, entonces nos fregamos".

Gracias, yo veo a la Sra. Octavia queriendo hablar desde hace rato, pero hace el comentario con el compañero del lado. Me parece que sería bueno que nos comunicara al resto del grupo.

Octavia: "No, no, no... estábamos hablando respecto al liderazgo. La verdad es que nosotros como trabajamos, trabajamos muy mal, como líderes trabajamos muy mal, malísimo, porque como decía la compañera (señala a Deni Beltrán), en verdad ella hace parte del 9 de Abril, yo hago parte de Zaragocilla. No nos conocemos y si no nos

concentramos, no trabajamos agarrados de la mano, mancomunadamente, no llegamos a ninguna parte. En cuanto a la politiquería eso es importantísimo, todo eso es valadero y todo eso tiene sus aceptaciones. Mire yo le comentaba algo, como le decía al compañero: nosotros tenemos una problemática por toda una avenida que es por donde entran los buses de San José de Los Campanos y las busetas de Campestre Castillo, con la calle de la Cruz y la calle 27. Verdad Sr. Marcial? (El Sr. Marcial responde afirmando con la cabeza). Vea hace más de un año hizo aguas de Cartagena un trabajo ahí, pero ese trabajo hizo descender la placa del pavimento y está a casi más de 10 cm la altura y mandamos carta a la secretaría de gobierno, a la secretaría de obras perdón, con fotos, con fotos que no saben y fue de nuestros bolsillos que las sacamos para mandar esas fotos, para verificar el estado de cómo esta eso que estamos esperando es muertos porque accidentes ha habido a tutiplan. Pero no ha habido una muerte y es quizás cuando ellos nos van a prestar atención. Ahí nos contestaron que el distrito no tenía plata con qué mandar a arreglar eso y es poco porque nos mandaron hasta la cantidad, 6 millones de pesos aproximadamente el costo de ese trabajo porque es pequeño de esa placa. Sin embargo el distrito hasta este momento está quebrado por 6 millones de pesos para ese trabajo. Ahoritica cuando haya 2 o 3 muertos vienen corriendo y enseguida hacen el trabajo. Estamos esperando lo fatal".

Ya hablaron con aguas de Cartagena?

Octavia: "No, ya hizo su trabajo pero son trabajos como acostumbran a hacer esas empresas. Ya lo hicieron y nadie se da cuenta, cuando ves, eso se dañó. Fue eso porque en realidad fue ese trabajo ahí, ellos arreglaron pero a medida de que va pasando tanto carro, eso se fue descendiendo y eso fue terrible. Eso está ahí, que estamos esperando un muerto".

Liduer Canaval: "Yo creo que en ese momento a nosotros se nos termina el liderazgo. Por qué lo digo? O sea, de parte de UD, discúlpeme que le diga... en mi urbanización están haciendo una construcción o están reforzando las tuberías de aguas servidas, pues ahora estoy de vacaciones permanezco la mayoría del tiempo viendo de que las obras se estén dando. Ayer... yo ando con un metro aquí, no les echo mentiras (Muestra el metro). Sabe qué hago yo? Cuando están compactando el terreno yo cojo y mido para ver si la placa que van a dejar es realmente la que estaba puesta anteriormente en la urbanización, porque si yo no hago eso y me echan una placa de 10 cm. Lógicamente con la afluencia vehicular que va a haber en el sector, dentro de 10 años yo no voy a contar con esa placa. Entonces nosotros como líderes cívicos debemos ahí mostrar nuestro liderazgo, si no somos capaces, pues no tenemos la educación para eso, no somos ingenieros, no somos arquitectos, pues debemos asesorarnos de las personas que realmente sepan. Ya? Por ejemplo, yo soy veedor directo, pues yo soy el presidente de la JAC, pero de mis veedores también estén viendo la obra, de que sirvan como interventores de la obra ahora y que no más adelante yo tenga que estar llorándole a aguas de Cartagena porque el trabajo estuvo mal, de que la densidad del concreto no fue la mejor ni tampoco la compactación del terreno. Ahí es donde nosotros comenzamos a fallar".

Octavia: "Liduer, de pronto tú en ese aspecto tengas toda la razón. Pero como dices tú, tienes parte quien te acompañe como un ingeniero, alguien que te diga que esta placa está mala. Resulta que nosotros vimos el trabajo que hizo aguas de Cartagena y quedó bien, pero como ese es un tráfico permanente por ser una avenida, a medida de que fue pasando el tiempo eso ha dado ese resultado. Ya me entiendes? Pero no creas, que yo soy una de las veedoras de cuanto trabajo y algo que suceda dentro de mi comunidad, porque estoy muy pendiente a eso. Ya te digo que el Sr. Marcial como presidente y yo como delegada de la junta, nosotros llevamos fotógrafos precisamente para que se dieran cuenta. Sí, sí, aguas de Cartagena hizo el trabajo y quedó quizás aparentemente como dices tú... quedó alguna filtración que el otro día la hubo pero no ahí cerca, sino que UD se dio cuenta y la arreglaron nuevamente, pero eso es de obra ya... entonces nosotros queremos que por lo menos el distrito tome cartas en el asunto, falta lo fatal ahí, que es un muerto porque accidentes ha habido".

Bueno, el Sr. Víctor para terminar y enseguida pasamos a la otra actividad.

Víctor Mendoza: "Mire vea, con respecto a liderazgo yo quería comentarle algo, en que a nosotros siempre falta lo más importante: la unidad, estar vinculados totalmente. Yo por eso siempre en las reuniones que yo he estado, recuerdo a un gran amigo. A Germán Suárez, porque es una de las personas que su incapacidad física a veces no le da para estar en estas reuniones, e inclusive ya se mudó para otro sector, pero esa es una de las personas que se morían por el liderzazo comunitario..."

Participante: "Se muere por eso..."

Participante: "incansable..."

Víctor Mendoza: "Por qué? Porque nosotros perdemos a veces de ser un líder comunitario a ser el líder de que nosotros siempre hemos hablado, el que se aprovecha de las oportunidades, de los problemas de la comunidad. Nosotros hace alrededor de unos 5 años que veníamos trabajando como dicen unidos con los ediles y las JAC hicimos un proyecto para recuperar todas las zonas verdes de la comuna 8, en donde nuestro gran objetivo era de que la JAC, pongo un ejemplo, de los Almendros tenía una zona verde, todas las JAC de la comuna 8 iban a participar mensualmente en recuperar esa gran obra y así sucesivamente. Lo íbamos a hacer con todos los barrios, en el año visitamos 12 barrios y dejamos una gran experiencia comunitaria, que a nosotros se nos olvidó ya esa palabra. Nosotros estamos es a expensas de que el político no nos incluye o si el político o el Sr. Alcalde no nos mete en el proyecto de sus obras. Nosotros estamos así – como dice la compañera – tenemos que hacer programas conjuntamente con nuestras comunidades para salir adelante. Sí, demostrar cada día nosotros que tenemos una capacidad, que cada día, es decir, yo no sé a cuantas cantidades de cursos, yo he asistido y todo eso se ha puesto en práctica en nuestras comunidades, pero muchas veces por no tener los recursos que nosotros a veces pensamos que 2,3 o 4 millones de pesos no hacemos nuestra tarea en nuestra comunidad. Entonces yo pienso que unidos podemos lograr muchos objetivos en nuestra comunidad".

Muchas gracias por sus participaciones.

Gerardo Perdomo: "Compañeros, un segundito por favor. Parece que nosotros los hombres y la dirigencia comunal se nos ha olvidado en estos momentos de que hoy es un gran día. Hoy es un día muy especial porque hoy es el día de la cosa más linda que ha podido crear el Señor, que son las mujeres. Entonces felicitaciones a todas las mujeres de Colombia".

(Aplausos de todos)

Muchas gracias Sr. Gerardo, muy amable.

Eduardo García: "Muchas gracias, me llamo Eduardo García Roachán. Soy de aquí del barrio Los Calamares, compañero del Sr. Víctor Mendoza y de la Sra. Emilce y de los amigos. Hoy a nombre de las JAC y a nombre personalmente de nuestro barrio Los Calamares, les deseo lo más lindo de la vida a las mujeres del mundo y de aquí de este barrio, porque como hoy es día de la mujer, día de nuestras madres, día de nuestras compañeras hay que felicitar eso, porque hoy es grande esto, lindo hoy. Gracias".

(Aplausos de todos)

Muchas gracias.

ANEXO 7.

ENTREVISTA
Sr. JAIRO ARRIETA
Coordinador Oficina Desarrollo Comunitario Gerencia Comunera
Zona Centro

¿Cuál es su concepto sobre Descentralización?

Se dio un paso a la Descentralización con la creación de las Alcaldías Menores con el gobierno de Gabriel García. Se pasó de lo central a lo local. La Descentralización es político administrativa, a la localidad se le da autonomía porque no se crea verdadera descentralización cuando las decisiones se toman en la parte central.

En lo local debe haber mayor toma de decisión de los alcaldes en poder celebrar contratos, socializar presupuestos, hacer un verdadero plan de desarrollo local. La verdadera descentralización es político administrativa, donde el alcalde menor pueda decidir.

¿UD cree que las Gerencias Comuneras tendrán cambios a futuro?

Sí, en las localidades a través de un acuerdo, el 0026 que son modificaciones del anterior, Cartagena se divide en 3 grandes localidades. La nueva división territorial del municipio de Cartagena anteriormente con el acuerdo 019 del concejo del distrito se divide la ciudad en 15 comunas y 15 corregimientos. Cada comuna compuesta por 9 ediles que a través de las resoluciones manejan obras dentro de sus comunas; ellos priorizan a través de las organizaciones que están en esa comuna y dirigen inversión a esos barrios. Esas organizaciones de base les han enviado requerimientos donde expresan sus necesidades. Ellos lo analizan y manejan las obras. Con las localidades, Cartagena se divide en 3 grandes zonas que son localidades. En este acuerdo 0026 definen las localidades por sus características 'comunes: geográficas, culturales. ¿Qué se quiere con la Descentralización cuando a Cartagena la dividen en localidades? Entonces, aparecen las alcaldías menores, (anteriormente no se podían llamar alcaldías menores por no estar Cartagena reglamentada)... todo el tiempo desde el año 93 o 94 que nosotros perdimos con un ejercicio de descentralización con alcaldes menores, entonces ¿qué figura se le ponía? El alcalde actual cambió el nombre por gerencia comunera pero es lo mismo, en este momento hay 4 gerentes zonales, en la próxima vigencia sí entra porque ya Cartagena está reglamentada y ya cabe la figura de los alcaldes menores, por eso sacaron este acuerdo.

Cuando entre el nuevo alcalde, entran a funcionar las localidades, entonces los ediles según el acuerdo para elegir los alcaldes menores, los 9 ediles deben formar una terna -hasta el momento hay 210 ediles- entonces entrarían en cada 9 a elegir la terna; por cada localidad un número grande de ediles y la ley no dice eso.

La localidad es un territorio más grande hoy: los 9 ediles, ponte, hay una comuna que tiene 12 barrios, 15 barrios y en esa comuna hay 9 ediles. El territorio va a ser más grande y lo van a manejar 9 ediles por localidades.

Hay una figura que no desaparece, se crean las unidades administrativas comuneras y la representación sigue siendo las JAC y demás organizaciones. Cada localidad tendrá un alcalde local que será elegido por el alcalde mayor de las ternas de ediles. Presentan la terna para que el alcalde mayor escoja la terna.

Para UD ¿Qué son las Organizaciones de base?

Organizaciones de base para mí son las que trabajan por la comunidad: madres cabezas de familia organizadas, brigadas cívicas, madres comunitarias que están allá en el barrio. Otras organizaciones que están en el territorio comités juveniles, procalles, llamadas por los ediles para priorizar las obras. Fondo de desarrollo local, rubro para obras prioritarias en las comunidades. Ahora los próximos ediles van a manejar más recursos. Yo pienso que se

debe descentralizar hasta el recaudo de impuestos. Que cada alcalde local maneje los dineros, va a haber más inversión social, ahorita no todo lo que recauda Cartagena lo coge la secretaría de Hacienda y eso es lo que hace que eso no se invierta en la comunidad de acuerdo con lo que pagan. No hay equidad en ese sentido, porque la seguridad y otras obras van para sectores turísticos, pero por ejemplo, en el Pozón que es uno de los barrios que más recauda no ven esas obras; es para que tuvieran un buen puesto de salud, una buena educación.

Entre más nos acercamos nosotros a una parte sabemos donde apuntarle, donde invertirlo. La descentralización es uno de los mejores logros que hemos podido tener, pero que sea una descentralización político administrativa, una verdadera descentralización, donde el alcalde menor sea autónomo en cuanto a decisiones e inversiones. Es más fácil que el distrito haga un plan de desarrollo integrando lo que quiere la gente que sea su localidad.

En este tipo de trabajo se necesita el apoyo de las bases. ¿Qué se requiere para que la comunidad participe?

La constitución del 91 nos dio* unas herramientas, los mecanismos de participación ciudadana; ahora mismo estamos haciendo cumplir esa ley. Anteriormente el ciudadano no participaba desde la Gerencia de la Zona Centro, estamos difundiendo eso, estamos empoderando a la comunidad en su desarrollo, estamos creando comités de veedurías para las obras y la misma comunidad se constituye en veedora de la obra; la comunidad en asambleas nombra el comité de veeduría para que ellos vigilen que la obra se haga bien. Primero, cuando eso pasa la gente adquiere sentido de pertenencia. 2º que las personas que asisten a las asambleas nosotros los orientamos a que las obras tienen que durar y el dinero público es dinero nuestro que es el barrio, la calle, la comuna, y qué más que lo que se está haciendo es con nuestra plata.

¿Cómo convocan a la gente?

A través de las organizaciones.

¿Y sí asisten?

Sí, asisten.

¿Cuál sería el perfil de los veedores que surgen de las comunidades?

El perfil del veedor sería ser transparente, honesto, democrático, que no tenga ningún impedimento y que quiera a la comunidad. El conocimiento se adquiere y se refuerza a través de la experiencia, entonces los veedores pueden aprender a partir de las capacitaciones y de la experiencia propia y de otros.

Cuando se le da la importancia a las comunidades que vigilen, además se interesan y adquieren de una vez sentido de pertenencia.

¿UD considera que la capacitación que le ha dado el distrito a la comunidad le ha aportado conocimientos suficientes para desarrollar la descentralización?

Este es un trabajo que hay que hacer. La descentralización fue algo que se dio y ahora se vuelve a dar. Hay algunos que conocen pero otros no. Ya el secretario de participación está pensando en eso, vamos a hacer una asamblea barrial, vamos a buscar la manera para que conozcan lo que es la descentralización y la nueva división territorial, vamos a hacer 2 grandes concentraciones donde se explique el papel de las JAC en la Descentralización y en la nueva división. Además se van a dejar algunas ayudas: folletos, cuadernillos, afiches con cada tema.

Yo considero que Cartagena cumple 450 años el 1 de Junio. Ya para esa época creo que el 97% de los Cartageneros y de los municipios estará hablando con propiedad sobre descentralización.

Yo les estoy hablando de eso en los barrios a los que voy; por lo menos algunos tienen la visión de la división del territorio y que solo van a ser en Cartagena 27 ediles, y que los ediles hoy en día no reciben honorarios, pero para la próxima vigencia van a ser remunerados.

Dentro de las capacitaciones ¿Qué temas se piensan dar para asegurarse de que la gente comprenda el proceso?

Ya hay algunos rasgos, los que estuvimos en el proceso de las alcaldías menores se aprendió algo. Ya la gente sabe que así es más fácil, más rápido que el gobierno actúe con las necesidades, lo que se quiere es que el ciudadano tenga una pronta atención. Este es un gobierno de servicio y ese servicio no puede estar lejos de las comunidades que lo necesitan.

¿Han tocado en la formación las habilidades y actitudes?

Claro, se han venido formando nuevos líderes con esa nueva visión de descentralización. Anteriormente los que participaban del gobierno eran los que estaban metidos en la organización. Entonces nosotros emprendimos esa tarea. La educación para que sea integral no debe quedarse en las 4 paredes, trabajar en las comunidades. Muchas veces se deterioró ese trabajo porque le llevábamos ideas marxistas a las comunidades y no era así, estábamos haciendo algo que hoy en día se debe hacer que es llevar a las comunidades los conocimientos. Decía alguien "que el que maneja conocimiento maneja el mundo", yo he cambiado ese rumbo, se acerca uno al barrio pero que inviten a todo el mundo para que todo el mundo adquiera conocimiento no solo los líderes miembros de las organizaciones, ya todo el mundo entra a participar.

Entonces, ¿Sí están respondiendo?

Claro, porque yo me acerco a la comunidad. Hay que seguir haciendo el ejercicio este, tenemos que ver las épocas porque hace tantos años habían menos problemas y menos gente. Parà lo que es la época hay muchos controles, yo siento que la dirigencia cívica ha crecido, eso se ve cuando le revocaron el mandato a Curi, cuando la dirigencia cívica se reunió con el contralor para mostrar deficiencias. Eso es la resultante de personas con conocimiento de causa, entonces sí ha crecido; que hay algunos que se están torciendo está bien; si la crisis está arriba en el concejo, lógico que hay abajo.

Cuando en Francia existían los cleros y existía el sector Llano (trabajadores, campesinos) que era el problema de los nobles y cleros y estos estaban sumados a la minoría, hasta que un día se unieron, "contémonos, si nosotros triplicamos a esos tipos y ahora vamos a hacer nuestras leyes" y cambiaron el país.

Aquí anteriormente la mayor parte del concejo era de los sectores altos pero yo estuve analizando que estos estaban armando una bomba de tiempo para ellos mismos, eran los que vendían la leche, plátanos, porque tenían sus grandes fincas, eso hacía que si tenían el poder económico, tenían el poder político. Fíjate que los gobernantes tenían el mismo apellido. No pensaron en la gente que se iba formando, esa gente que ponían a trabajar en sus empresas. Comenzaron a comprar carros de último modelo y pasaban por la casa de los pobres.

Hoy en día, la equivocación de ellos les pesa, porque si tienen una finca no pueden ir, es decir ahora tienen más problemas y eso les pasa por no compartir las riquezas.

Entonces, lo que queremos con acercarnos al gobierno es para que no se le margine más, que tengan mejor educación, mayor bienestar, inversión social. Son cosas comunes y yo considero que el gobierno tiene mucha culpa.

Yo fui a Malagana una amiga me invitó, pero primero fui donde un amigo: "Jairo ayúdame yo tengo una empresa parada ahí, yo lo que necesito es la materia prima", y pasó el tiempo y me invitaron a Malagana y fui a la finca de la amiga mía y yo pisaba los mangos -*Alguien busca lo que usted tiene y alguien tiene lo que usted busca*- Entonces pensé en que de esa despulpadora saco jugo para los colegios, los exporto y genero empleo.

¿Cree UD que la Zona Centro tiene potencial para el desarrollo?

Esa es otra cosa que nos afecta, la continuidad de las cosas. Mira lo que está haciendo el Alcalde, Carlos Díaz, sanear las arcas porque aquí se hacían presupuestos ficticios y llegaba la resultante de que en ese año no se recaudaba eso, entonces había un déficit; llegó Carlos Díaz y dijo: estamos debiendo una cantidad de plata; fue cuando vino la ley 317 de ajuste fiscal, y como teníamos que sanear mermando gasto, sacando personal, salir de muchos carros de la administración, los bufets y los viajes, mas el personal; pero eso cae mal al que lo sacan y cae mal a la gente que no piensa en la ciudad, y el tipo ha podido sanear las arcas con eso y a partir de este año está haciendo obras y si eso continúa, Cartagena va a ser mejor.

Entonces tenemos que elegir un nuevo alcalde que siga los pasos de éste, que no deje endeudar la ciudad. Si este alcalde que viene no le importan las veedurías, entonces vienen las obras malas y nos retrasamos. Yo estoy en la zona centro ya las juntas se habían elegido y he analizado que las JAC no se reúnen y que de esas solo trabajan los presidentes. Entonces, yo estoy preparando un proyecto para que ellos puedan pedir al distrito; entonces les dicto un taller para que conozcan las funciones de las JAC de los miembros, cómo ser competentes.

La administración moderna, los que tienen el poder y que están en oficinas dictando los talleres con vídeo bin, retroproyector; yo no tomo ni agua, yo voy a las comunidades con papeles periódicos y la gente asiste, y cuando van más de 40 personas es porque quieren aprender. Y se acercan más porque se hace en su entorno donde preguntan y se sienten cómodos; yo trato de penetrar en ellos y a veces me confundo con ellos. Hablamos el mismo lenguaje.

¿El desarrollo integral, a dónde apuntaría?

Esta zona es influenciada por muchas industrias, yo valoro el trabajo del otro, del líder comunal, les presto atención y les doy importancia de lo que me pueden decir. Yo le decía a una amiga Trabajadora Social: las universidades son orientadoras pero uno debe involucrarse con la gente.

El periodista está entre el fuego cruzado con la guerrilla; entonces cuando uno se mete en algo debe sacrificarse por ese algo. Yo salgo de las comunidades a las 11:00 pm, yo trabajaba en la Zona Norte, iba a la Popa y siempre me acompañaban los líderes.

Yo conservo algo de Gina Benedetti, una vez fuimos a una reunión donde querían un CAI, "de pronto los que están aquí pidiendo eso no tienen un hijo metido en la delincuencia; piensen que su hijo está en esas andanzas, hay que ayudarlos, y cómo se ayudan? Vamos a darles oportunidades" y yo le digo a la gente: "qué bonito cuando yo esté sentado en mi puerta, saludos al señor Anaya, un día me cogió yo era un drogadicto me apoyó y ahora soy alguien. Para mí es una satisfacción cuando la gente me dice "gracias señor Anaya".

Cuando uno mira eso hay cosas que se pueden, y no se puede cuando uno no tiene el apoyo logístico. Hay veces que voy a las comunidades a pie. A mi casa a pie. A veces voy caminando y veo a otros administrativos tomando en un carro, mira si yo tuviera eso podría visitar a más comunidades.

Uno de los países que más leyes tiene es Colombia porque es que aquí debemos seguir con la idea de formar a la gente, hacerle entender ese poco de cosas, porque a veces la gente pierde el sentido de por qué estoy aquí, entonces cuando la gente se valora, se siente importante y con ganas de vivir.

Una vez tuvimos una reunión en la secretaría de participación: vamos a hacer las asambleas, una muchacha dijo por qué no conseguimos unos suéteres para distinguimos. Esas distinciones no se deben hacer ya. Eso es vanidad, se debe ser lo mismo que los demás, todos somos iguales, somos lo mismo, la vanidad la llevamos fuera.

Hay que construir un buen país donde todos nos queramos, compartamos lo que tenemos, donde no hayan diferencias, que se distribuyan las riquezas, tenemos que desde nuestras casas cambiar de actitud. Mi señora es militar, un amigo me decía: cuando ella esté discutiendo contigo quédate callado por que si tu explotas y ella explota, las cosas se ponen peor. Yo lo he hecho y yo sé y siento que las cosas han cambiado.

En cuanto a la formación, ¿Lo que se está haciendo tiende al cambio?

Los programas de las ONG deben ser revisados; hay algunos que los tienen para lucrarse. A veces se obtienen resultados pero no se les hace seguimiento y siempre se hace con la misma gente, y a veces se capacita en lo mismo pero con diferentes nombres.

Hay que hacer obras con saldo pedagógico, la creación de veedurías. Además de hacer la obra la gente aprende a hacerla de buena calidad, cuidarla, manejarla y mantenerla.