

**UNIVERSIDAD DE CARTAGENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS  
PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL**

<b>RESUMEN EJECUTIVO</b>
--------------------------

**TIPO DE DOCUMENTO:** TRABAJO DE GRADO

**ACCESO AL DOCUMENTO:** UNIVERSIDAD DE CARTAGENA

**TITULO DEL DOCUMENTO:** DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL BAJO LA NORMA N T C OHSAS 18001:2007 PARA LA EMPRESA PINTO Y COMPAÑÍA LTDA.

**AUORES:** BLAS ENRIQUE ALARCON DIAZ Y LUIS FELIPE BERDUGO HOY

**PUBLICACION:** Cartagena, 19 de abril 2010, 115 páginas.

**UNIDAD PATROCINANTE:** Universidad de Cartagena

**PALABRAS CLAVES:** Sistemas de Gestión 1800:2007, Seguridad Industrial, Salud Ocupacional.

**DESCRIPCION:** Este trabajo es el Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud ocupacional bajo la norma 1800:2007 para la Empresa PINTO y CIA Ltda, con una metodología basada en el ciclo PHVA, enmarcado con unos objetivos específicos los cuales son:

- Diagnosticar la estructura de la Empresa con relación a los requisitos de la norma OHSAS 18001:2007 y establecer los diferentes niveles de planificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, teniendo como prioridad la accidentalidad y el ausentismo laboral y su despliegue a través de la Organización.
  
- Definir los lineamientos para la implementación y operación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional conforme a la norma técnica OHSAS 18001:2007.

- Establecer las directrices para ejecutar el seguimiento y medición del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional, conforme a la planificación e implementación.
- Definir las pautas para la verificación de la eficiencia y del cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.
- Diseñar un Manual de Seguridad y Salud Ocupacional para conseguir la estructura y organización final del sistema en la Empresa.

Por otra parte se pudo concluir que la Empresa esta cumpliendo con los requisitos de la norma y la normatividad colombiana en un 24.6% y un 48.2% respectivamente, lo cual indica que se hace indispensable implementar un sistemas S & SO para mitigar los riesgos.

**FUENTES:** Tesis Manual de Seguridad Industrial Cartagena de Indias: Cristian Olaya Muñoz [2002].

ENTREVISTA Ebat Pinto, Gerente de PINTO & COMPAÑÍA LTDA, Cartagena, 30 de junio del 2009.

INSTITUTO COLOMBIANO DE complementarios. Bogotá ICONTEC, 2002.  
NORMAS TÉCNICAS Y CERTIFICACIÓN. Sistema de Gestión en Seguridad & Salud Ocupacional y otros documentos.

CORTES DÍAZ, José María. Seguridad e Higiene del Trabajo: Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales. Madrid: Alfa Omega, 2000.

Accidentes laborales crecen más que afiliaciones a riesgos profesionales. Bogotá DC, 2006 [citado 18 de septiembre de 2007]. Disponible en Internet <[http://www.portafolio.com.co/port\\_secc\\_online/porta\\_econ\\_online/2007-08-15/ARTICULO-WEB-NOTA\\_INTERIOR\\_PORTA-3607381.html](http://www.portafolio.com.co/port_secc_online/porta_econ_online/2007-08-15/ARTICULO-WEB-NOTA_INTERIOR_PORTA-3607381.html)>.

**CONTENIDOS:** DIAGNOSTICO DE LA NORMA OHSAS 18001 CON RELACION A LA EMPRESA PINTO & CIA LTDA.

En este capitulo se analiza el margen de cumplimiento de los requisitos de la norma 18001 con relación a la Empresa.

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LA EMPRESA PINTO & CIA LTDA.

En este apartado se establece la metodología a emplear del trabajo.

PLANIFICACION DEL SISTEMA DE GESTION DE S & SO PARA LA EMPRESA PINTO & CIA LTDA.

En este capitulo se crea la política del sistema y sus objetivos.

IMPLEMENTACION Y OPERACIÓN DEL SISTEMA DE GESTION DE S & SO PARA LA EMPRESA PINTO & CIA LTDA.

En este apartado se define, documenta y comunica las funciones y responsabilidades del Sistema de Gestión.

VERIFICACION Y ACCION CORRECTIVA.

En este capitulo La Norma OHSAS 18001 establece las acciones que deben tomarse para el mejoramiento continuo del Sistema.

REVISION POR LA GERENCIA.

En este apartado la norma dice que la alta dirección hace un análisis exhaustivo del sistema.

**METODOLOGIA:** En este trabajo se empleó metodología como:

La encuesta, la observación directa y la entrevista personal.

**CONCLUSIONES:** A través de la elaboración del diagnóstico de la situación actual de la Empresa frente al cumplimiento de los requisitos exigidos por la norma NTC- OHSAS 18001, se pudo observar que el cumplimiento de la Empresa frente a estos requisitos es muy bajo, dado que solo cumple con el 8% de la planificación y el 8.67% de la implementación y operación del Sistema de Gestión, entre algunos temas relacionados dentro de los elementos del Sistema de S & SO con los que la Compañía no cumple, se destacan:

- La falta de un área encargada de la Seguridad y la Salud Ocupacional, ya que actualmente la Jefe de Gestión Humana es la responsable de los temas relacionados con el S & SO y no alcanza a desarrollar las actividades que se requieren.
- La falta de compromiso de todos los niveles jerárquicos de la Organización con los temas de S & SO.
- La falta de procedimientos para la identificación de riesgos, y de documentación relacionada con las actividades de S & SO.

Por estas razones el presente trabajo alineó los procesos de la Organización con el Sistema de Gestión de S & SO, desarrollando actividades que involucren a todo el personal de la Empresa.

- Con las visitas realizadas a las instalaciones de la Empresa PINTO & CIA LTDA, se evidenció la falta de uso de los elementos de protección personal por parte de los trabajadores, por ésto se desarrolló un Programa de Capacitación, el cual tuvo como objetivo fundamental sensibilizar al personal e informar las consecuencias que éstos pueden sufrir al no utilizar dichos elementos.
- El diagnóstico realizado frente a los requisitos exigidos por la normatividad colombiana muestra que la Empresa cumple con el 48.2% de estos, lo que evidencia la falta de conocimiento en los temas relacionados con las

normas que se rigen en Colombia sobre la Seguridad y la Salud Ocupacional, y el peor de los casos se desconocen las consecuencias que pueden repercutir en la salud de los empleados de la Organización, es por esto que se hace necesario el diseño de un Sistema de Gestión de S & SO que contribuya con el bienestar de los trabajadores procurando:

- Minimizar los factores de riesgo a los que se exponen los empleados, y que se mejore la productividad de la Organización.
- Reflejar la interacción entre los procesos estratégicos, los procesos operativos y los procesos de apoyo, a partir de la elaboración de un mapa de procesos en la Empresa PINTO & CIA LTDA.
- Implementar métodos de control para eliminar las fuentes generadoras de riesgos y prevenir eventos no deseados que afecten la seguridad de los trabajadores, lo que demuestra un gran compromiso por parte de la Gerencia.
- Establecer el Plan de Emergencia para la Empresa PINTO & CIA LTDA, el cual da las directrices para tener una buena reacción en caso de que se presente una emergencia, además propicia la participación de todos los empleados y éste fomenta un buen clima organizacional.
- Se definió el Manual de Seguridad y Salud Ocupacional, el cual establece un Sistema de S & SO, y tiene por objeto minimizar o eliminar los riesgos de los empleados.
- Para la Empresa PINTO & CIA LTDA, es muy importante la implementación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional como se demuestra a lo largo de este Trabajo de Grado.

