

# **PARTICIPACIÓN DE LOS JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL DE CARTAGENA: UN ANÁLISIS A PARTIR DE LA GEIH**

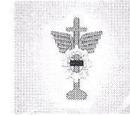
## **RESUMEN**

El presente documento, explora cuáles son los principales determinantes de la participación laboral juvenil en la ciudad de Cartagena, con el objeto de indagar de qué manera influyen en la decisión por parte de los jóvenes de ingresar al mercado de trabajo. La investigación tiene como soporte teórico el modelo de Ocio – Consumo, y para determinar la probabilidad de participación laboral de los jóvenes se desarrolla un modelo Logit con base en la información proporcionada por la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE para la ciudad de Cartagena durante el tercer trimestre de 2011. Las variables tomadas como principales determinantes de la participación juvenil en el mercado de la ciudad son: edad, nivel educativo, género, estrato socioeconómico, estado civil, jefatura del hogar, presencia de otros desempleados en hogar, ingreso de otros miembros del hogar y asistencia a un plantel educativo. Dentro de los principales resultados se encuentra que los jóvenes participan más a estratos más bajos y que un factor determinante al momento de decidir participar resulta ser la educación, ya que a medida que el joven alcanza mayores niveles educativos, mayor es su probabilidad de participación.

**Palabras claves:** jóvenes, participación laboral, modelo Logit.



UNIVERSIDAD DE CARTAGENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS  
PROGRAMA DE ECONOMÍA



### REMISIÓN DE PROYECTOS

FECHA : Cartagena, 15 de marzo de 2013.  
DE : COMITÉ DE GRADUACIÓN  
PARA : Doctor(es):  
1).GERARDO RODRÍGUEZ ESTUPIÑÁN  
2).DEWIN IBÁN PÉREZ FUENTES

Cordial saludo:

Para su consideración y estudio remito a usted(es) Anteproyecto(s) de Grado titulado(s): "PARTICIPACIÓN DE LOS JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL DE CARTAGENA: UN ANÁLISIS A PARTIR DE LA GEIH".

AUTOR(AS) : WENDY BUSTOS TATIS  
LAURA CARRASQUILLA TORRES

ASESOR(A) : EFRAÍN MANUEL CUADRO GUZMÁN

Sírvase remitir el concepto respectivo marcando con una **X** los términos de:

APROBADO  APLAZADA  NO APROBADO

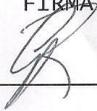
Atentamente,

  
AMAURY JIMÉNEZ MARTÍNEZ  
Director  
PROGRAMA DE ECONOMÍA

Reciben Evaluador(es):

FIRMA - FECHA

1. GERARDO RODRÍGUEZ ESTUPIÑÁN

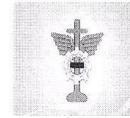
  
\_\_\_\_\_

P.D: El plazo máximo para la entrega de este concepto es hasta el día 12 de abril de 2013.

Anexo: Formato de Observaciones.



UNIVERSIDAD DE CARTAGENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS  
PROGRAMA DE ECONOMÍA



### REMISIÓN DE PROYECTOS

FECHA : Cartagena, 15 de marzo de 2013.  
DE : COMITÉ DE GRADUACIÓN  
PARA : Doctor(es):  
1).GERARDO RODRÍGUEZ ESTUPIÑÁN  
2).DEWIN IBÁN PÉREZ FUENTES

Cordial saludo:

Para su consideración y estudio remito a usted(es) Anteproyecto(s) de Grado titulado(s): "PARTICIPACIÓN DE LOS JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL DE CARTAGENA: UN ANÁLISIS A PARTIR DE LA GEIH".

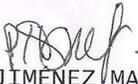
AUTOR(AS) : WENDY BUSTOS TATIS  
LAURA CARRASQUILLA TORRES

ASESOR(A) : EFRAÍN MANUEL CUADRO GUZMÁN

Sírvase remitir el concepto respectivo marcando con una **X** los términos de:

APROBADO  APLAZADA  NO APROBADO

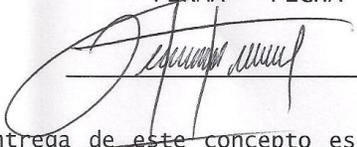
Atentamente,

  
AMAURY JIMÉNEZ MARTÍNEZ  
Director  
PROGRAMA DE ECONOMÍA

Reciben Evaluador(es):

1. DEWIN IBÁN PÉREZ FUENTES

FIRMA - FECHA

  
\_\_\_\_\_

P.D: El plazo máximo para la entrega de este concepto es hasta el día 12 de abril de 2013.

Anexo: Formato de Observaciones.

Cartagena de Indias D. T. y C., 14 de Marzo de 2013

Señores,

**COMITÉ DE GRADUACIÓN**

**Programa de Economía**

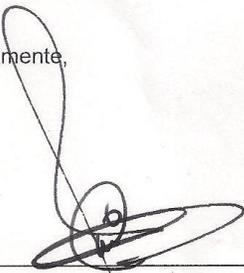
**Facultad de Ciencias Económicas**

**Universidad de Cartagena**

**E. S. M.**

Por medio de la presente, me permito presentar ante ustedes el proyecto de grado titulado **PARTICIPACIÓN DE LOS JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL DE CARTAGENA: UN ANÁLISIS A PARTIR DE LA GEIH**, elaborado por las estudiantes Wendy Bustos Tatis y Laura Carrasquilla Torres bajo mi asesoría y coautoría, con el fin de someterlo a su aprobación o sugerencias que consideren necesarias.

Atentamente,



---

**Efraín Cuadro Guzmán**

**Asesor - Coautor**

Cartagena de Indias D. T. y C., 14 de Marzo de 2013

Señores,

**COMITÉ DE GRADUACIÓN**

**Programa de Economía**

**Facultad de Ciencias Económicas**

**Universidad de Cartagena**

**E. S. M.**

Por medio de la presente hacemos entrega del proyecto de grado titulado **PARTICIPACIÓN DE LOS JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL DE CARTAGENA: UN ANÁLISIS A PARTIR DE LA GEIH**, elaborado bajo la asesoría y coautoría del Docente **Efraín Cuadro Guzmán**, con el fin de someterlo a su aprobación o sugerencias que consideren necesarias.

Atentamente,

Wendy Bustos Tatis

Wendy Bustos Tatis

Laura Carrasquilla Torres

Laura Carrasquilla Torres

**PARTICIPACIÓN DE LOS JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL DE  
CARTAGENA: UN ANÁLISIS A PARTIR DE LA GEIH**

**WENDY BUSTOS TATIS  
LAURA CARRASQUILLA TORRES**

**Proyecto para optar a título de Economista**

**ASESOR  
EFRAÍN CUADRO GUZMÁN  
ECONOMISTA**



**UNIVERSIDAD DE CARTAGENA  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS  
PROGRAMA DE ECONOMÍA  
CARTAGENA DE INDIAS, D. T. Y C.**

**2013**

## **AGRADECIMIENTOS**

En primer lugar doy gracias a Dios por su amor inconmensurable, su constante presencia y por las oportunidades que me brinda a cada paso de mi vida.

A mis padres por su apoyo incondicional, su esfuerzo y empeño por brindarme una excelente educación.

A mi compañera de tesis y amiga por todas las vivencias compartidas a lo largo de la carrera y por su importante apoyo en los momentos de dificultad.

A los profesores Dewin Pérez y Efraín Cuadro, al Departamento de Investigaciones Económicas y Sociales –DIES, y al equipo del Observatorio del Mercado Laboral por todos los consejos y apoyos recibidos para el desarrollo de esta tesis y por los conocimientos que me transmitieron.

A mis amigos y demás familiares por llenar mi vida de grandes momentos.

***Laura Carrasquilla Torres***

## **AGRADECIMIENTOS**

Agradezco en primer lugar a Dios, porque con Él todo y sin Él nada; por sus bendiciones, por sus lecciones, por su ayuda, porque nos ama y porque aprendí que confiando en él todo es posible.

A nuestro tutor, el profesor Efraín Cuadro por creer en este proyecto y guiarnos durante el proceso.

A todos mis profesores porque cada uno ha aportado a mi formación, al profesor Dewin Pérez por su disposición y atención, y al profesor Robinson Castro por tanto aprendizaje y colaboración.

A Juan Javier Santos, quien nos guió en la consecución de una parte fundamental de nuestro proyecto, gracias por estar siempre disponible.

A todo el equipo del DIES por la ayuda durante los últimos semestres de la carrera.

A mi abuelo por su apoyo incondicional durante toda la carrera, por su cariño y confianza de siempre; a mi madre por ser quien me impulsa día a día y por estar allí en los momentos más difíciles, gracias por su paciencia y comprensión; y a mi padre y demás familiares por su confianza.

A mi compañera y amiga, Laura Carrasquilla, quien me dio confianza y seguridad en todo este proceso, gracias por tantas enseñanzas, por apoyarme a continuar y nunca renunciar; gracias porque a pesar de todos los momentos difíciles que se presentaron, pudimos salir adelante. Gracias por el equipo que formamos.

Gracias a todos los que directa o indirectamente colaboraron para la realización y desarrollo de este proyecto de grado.

***Wendy Bustos Tatis***

## **DEDICATORIA**

Este trabajo está dedicado a Dios por haberme guiado a lo largo de mi vida, y darme la fortaleza necesaria para lograr mis objetivos.

A mis padres por ser mi apoyo en todo momento y por la confianza que en mí han depositado durante todos estos años

A mi sobrina, por recibirme cada día con sonrisas y abrazos y por su cariño y admiración hacia mí que me motivaron a esforzarme por ser un ejemplo a seguir.

Gracias con mucho cariño para ustedes.

***Laura Carrasquilla Torres***

## **DEDICATORIA**

El presente trabajo de grado está dedicado a Dios por su grandeza e infinita bondad y por guiarme hacia la consecución de mis metas; a mi madre, quien es mi pilar; a mi sobrino, por las risas de todos los días y por ser el motivo de muchas alegrías.

A la memoria de Aura María Rodríguez, quien anhelaba verme como una profesional y partió antes de ello.

***Wendy Bustos Tatis***

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	17
0. PLANTEAMIENTO Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	19
0.1 Planteamiento del problema	19
0.2 Formulación del problema	21
0.3 Justificación	22
0.4 Objetivos	23
0.4.1 Objetivo General	23
0.4.2 Objetivos Específicos	23
0.5 Marco Referencial	24
0.5.1 Marco Teórico	24
0.5.1.1 Modelo Ocio – Consumo	24
0.5.2 Estado del Arte	29
0.6 Marco Conceptual	34
0.7 Marco Legal	35
0.8 Marco Metodológico	36
0.8.1 Tipo de Estudio	36
0.8.2 Modelo Logit de Participación Laboral	37
0.9 Operacionalización de las Variables	41
1. MERCADO LABORAL EN COLOMBIA	43
1.1 Panorama General de la Situación Actual	43
1.1.1 El Caso Latinoamericano	44
1.2 Caracterización del Mercado Laboral en Colombia	47
1.2.1 Oferta Laboral en Colombia	48
1.2.2 Demanda Laboral en Colombia	55
1.2.3 Desempleo en Colombia	63

2. CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL DE LOS JÓVENES EN LA CIUDAD DE CARTAGENA	66
2.1 Indicadores Laborales Cartagena 2008 – 2011	66
2.1.1 Crecimiento económico, tasa de ocupación y desempleo de los jóvenes	67
2.1.2 Población en edad de trabajar, población económicamente inactiva y población económicamente activa juvenil	69
2.1.3 Principales motivos de inactividad	70
2.1.4 Tasa global de participación, tasa de ocupación y tasa de desempleo juvenil	71
2.2 El Desempleo en los Jóvenes	73
2.2.1 Desempleo por estrato	73
2.2.2 Desempleo por título de mayor nivel educativo alcanzado	74
2.3 Características de los Empleos de los Jóvenes Ocupados	76
2.3.1 Perfil de las empresas donde se ocupan	76
2.3.2 Características de los puestos de trabajo	77
2.3.3 Categorías ocupacionales de los jóvenes empleados	79
2.3.4 Ingresos laborales de los jóvenes	80
2.4 Participación Laboral de los Jóvenes en el Mercado Laboral de Cartagena	84
2.4.1 Participación laboral y su relación con el sistema educativo	85
2.4.2 Participación laboral de los jóvenes y nivel educativo	88
2.4.3 Participación laboral y características de los hogares	90
3. ANÁLISIS ECONÓMETRICO DE LOS DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES EN LA CIUDAD DE CARTAGENA	93
3.1 Factores o variables que determinan el ingreso de los jóvenes en el mercado laboral Cartagenero	93
3.1.1 Edad	93
3.1.2 Nivel educativo	94
3.1.3 Género	94
3.1.4 Estado civil	95

3.1.5 Posición en el hogar	95
3.1.6 Estrato socioeconómico	95
3.1.7 Asistencia a un plantel educativo	95
3.1.8 Presencia de otros desempleados en el hogar	96
3.1.9 Ingreso de otros miembros del hogar	96
3.2 Efectos esperados	96
3.3 Descripción	97
3.4 Modelo Logit de Participación Laboral	101
3.4.1 Efectos marginales	103
4. CONCLUSIONES	110
5. RECOMENDACIONES	114
BIBLIOGRAFÍA	116
ANEXOS	120

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Operacionalización de las variables	41
Tabla 2: Desempleo Abierto, Desempleo Oculto, Cesantes y Aspirantes juveniles, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)	72
Tabla 3: Desempleo juvenil por estrato y grupos de edad Cartagena III 2011 (%).	74
Tabla 4: Desempleo juvenil por título de mayor nivel educativo alcanzado, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)	75
Tabla 5: Porcentaje de jóvenes ocupados por rama de actividad, Cartagena (III 2008 - III 2011) (%)	77
Tabla 6: Características de los puestos de trabajo de jóvenes, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%).	78
Tabla 7: Posición Ocupacional de los jóvenes (III 2008 - 2011) Cartagena (%).	79
Tabla 8: Tipos de Subempleo Subjetivo juvenil, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)	84
Tabla 9: Tipos de Subempleo Objetivo juvenil, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)	84
Tabla 10: Porcentaje de Jóvenes que estudian y trabajan, Cartagena III 2011 (%)	87
Tabla 11: Porcentaje de jóvenes que no estudian y trabajan, Cartagena III 2011 (%)	87
Tabla 12: Porcentaje de jóvenes que no estudian y no trabajan, Cartagena III 2011 (%)	88
Tabla 13: Participación laboral y estrato socioeconómico por grupo de jóvenes III 2011 Cartagena (%).	90
Tabla 14: Asistencia educativa por estrato (%) Cartagena, III 2011	91
Tabla 15: Efectos esperados de las variables consideradas sobre el salario de reserva y la participación laboral	96
Tabla 16: Características de los jóvenes del ciudad de Cartagena III 2011.	97
Tabla 17: Participación de los jóvenes en el mercado laboral de Cartagena según características poblacionales III 2011.	99
Tabla 18: Participación de los jóvenes en el mercado laboral de Cartagena según condición de participación III 2011.	100
Tabla 19: Modelo Logit de Participación Laboral Juvenil Cartagena calculado	102
Tabla 20: Efectos Marginales Modelo Logístico de Participación Laboral Juvenil Cartagena	104
Tabla 21: Efectos Marginales Modelo Logístico de Participación Laboral de Adultos Menores y Adolescentes Cartagena	106

## ÍNDICE DE GRÁFICAS

<i>Gráfica 1: Elección óptima entre ocio y renta</i>	25
Gráfica 2: Solución de esquina (Elección consumo – ocio)	26
Gráfica 3: Efecto de un aumento en el salario de mercado	27
Gráfica 4: Tasas de crecimiento del PIB total, 2007 – 2011 (%)	44
Gráfica 5: América Latina. Tasa de ocupación y tasa de desempleo. (I 2008 – IV 2011) (%)	45
Gráfica 6: América Latina. Tasa de desempleo por género y rangos de edad, año 2011 (%)	46
Gráfica 7: Colombia. Pirámide poblacional 2011.	47
Gráfica 8: Distribución porcentual población en edad de trabajar (PET) general y juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)	48
Gráfica 9: Distribución porcentual por género población económicamente inactiva total, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)	50
Gráfica 10: Distribución porcentual por género población económicamente inactiva juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)	51
Gráfica 11: Tasas de crecimiento población económicamente activa (PEA) general y juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)	52
Gráfica 12: Tasa global de participación (TGP) general y juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)	53
Gráfica 13: Tasa global de participación (TGP) jóvenes vs fuerza de trabajo total, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)	54
Gráfica 14: Tasa de crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) y Tasa global de participación (TGP) total y de jóvenes (I 2007 – IV 2011) (%)	55
Gráfica 15: Tasa de ocupación (TO) general y juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)	56
Gráfica 16: Ocupados general y juvenil por sectores económicos, 13 áreas metropolitanas (III 2011) (%)	58
Gráfica 17: Contribución a la variación de la población ocupada general y juvenil según ramas de actividad (III 2010 – III 2011)	59
Gráfica 18: Ocupados general y juvenil por posición ocupacional, 13 áreas metropolitanas (III 2011) (%)	61

Gráfica 19: Contribución a la variación de la población ocupada general y juvenil según posición ocupacional, trece áreas metropolitanas (III 2010 – III 2011).	62
Gráfica 20: Tasa de desempleo (TD) general y juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)	63
Gráfica 21: Tasa Global de Participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO) y Tasa de Desempleo (TD) juvenil (I 2007 – IV 2011) (%) – Tendencia.	64
Gráfica 22: Crecimiento del PIB, Tasa de Desempleo y Tasa de Ocupación juvenil (2008 – 2011) (%)	68
Gráfica 23: Crecimiento de la Población en Edad de Trabajar (PET), Población Económicamente Inactiva (PEI) y Población Económicamente Activa (PEA) juvenil, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)	69
Gráfica 24: Motivos de inactividad juvenil por grupos de jóvenes, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)	70
Gráfica 25: Tasa Global de Participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO) y Tasa de Desempleo juvenil, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)	71
Gráfica 26: Ingresos laborales por grupos de edad, Cartagena (III 2008 - III 2011).	80
Gráfica 27: Ingresos laborales promedio de los jóvenes por título III 2008 – III 2011	81
Gráfica 28: Ingresos laborales promedio de los jóvenes por posición ocupacional III 2008 - III 2011	82
Gráfica 29: Tasa de Subempleo Objetivo y Tasa de Subempleo Subjetivo juvenil, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)	83
Gráfica 30: Tasa de participación por género y grupos de jóvenes, Cartagena III 2011 (%).	86
Gráfica 31: Participación laboral y asistencia educativa por grupos de jóvenes III 2011 Cartagena (%).	87
Gráfica 32: Participación laboral y nivel educativo por grupos de jóvenes, Cartagena (III 2008 - III 2011) (%).	89
Gráfica 33: Participación laboral y estado civil por grupos de jóvenes III 2011 Cartagena (%).	91
Gráfica 34: Curva ROC	108

## INTRODUCCIÓN

A comienzos del siglo XXI la tasa de desempleo en Colombia se ubicaba en niveles cercanos al 17%, cifra que dejaba entrever algunos problemas relativos al mercado de trabajo; sin embargo entre los años 2003 a 2011 fueron creados nuevos puestos de trabajo, situación que contribuyó a reducir sostenidamente la tasa de desempleo culminando el año 2011 en 10,3%; a pesar de esto, Colombia continua ubicándose como uno de los países latinoamericanos con mayores tasas de desempleo tanto para la población general como para el segmento de jóvenes; estos últimos registran tasas de desempleo que duplican las reportadas por la población general, lo cual constituye un antecedente importante que indica que el mercado de trabajo juvenil adolece de ciertos problemas y se encuentra en peores condiciones que el mercado de trabajo general.

Pese a que el aumento del empleo permitió absorber una parte importante de la fuerza laboral el ritmo de creación de puestos de trabajo ha sido insuficiente ante la proporción cada vez mayor de personas que se viene insertando en el mercado de trabajo. Por tal motivo cobra especial importancia el análisis de uno de los componentes básicos del mercado de trabajo: la oferta laboral, cuyo principal indicador es la tasa de participación, esto constituye un tema recurrente dentro de los estudios del mercado laboral debido a los efectos que tiene dentro de la economía aumentos y/o disminuciones en dicho indicador. Al realizar un análisis de la tasa global de participación en Colombia por rangos de edad es posible apreciar importantes diferencias entre el mercado laboral general y el grupo de jóvenes, lo que invita a llevar a cabo un análisis por separado; por esto considerando tales diferencias y también los efectos de largo plazo que tienen los estados ocupacionales en las primeras etapas del ciclo laboral centramos nuestra atención en la participación laboral de los jóvenes.

Lo anteriormente descrito puede significar para el caso de los jóvenes que una inserción temprana en el mercado de trabajo, reste importancia a la culminación de ciclos educacionales que son fundamentales para garantizar una adecuada inserción laboral. El empleo es trascendental en la inserción y ascenso social de los jóvenes, sin embargo, no tiene los mismos efectos si el que ingresa a trabajar es un joven sin educación, que uno con escolaridad completa. El momento en que ocurra esta transición determinará la

calidad de los empleos que tendrá el resto de su vida, lo que también está fuertemente determinado por el origen socioeconómico de su familia (Schkolnik, 2005).

En este sentido, resulta relevante el análisis del mercado laboral de los jóvenes en Colombia, enfatizando en aquellos determinantes que permiten explicar las características individuales que inciden en que este segmento de población ofrezca su fuerza de trabajo en ámbitos locales como es el caso de la ciudad de Cartagena, diferenciando entre dos grupos a saber : adolescentes y adultos menores; para ello se hará uso de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), con el fin de proporcionar un primer diagnóstico de la situación a nivel local.

El presente trabajo consta de tres capítulos, en el primero se describirá y analizará el mercado laboral colombiano, contrastando la situación de la población total con el segmento juvenil, el segundo capítulo caracterizará el mercado laboral juvenil de la ciudad de Cartagena, en el tercer capítulo se estimará un modelo Logit de participación laboral con el fin de identificar las variables que tienen mayor incidencia en la decisión de los jóvenes de participar en el mercado laboral en la ciudad de Cartagena durante el tercer trimestre de 2011; finalmente se presentaran las principales conclusiones del trabajo y se darán algunas recomendaciones en torno al estudio realizado.

## 0. PLANTEAMIENTO Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

### 0.1 Planteamiento del problema

La calidad de vida de la población depende de muchos factores, uno de ellos es el empleo, debido a que dicha variable constituye el puente que conecta crecimiento económico con bienestar social. Para el caso de los jóvenes (14 a 26 años)<sup>1</sup>, el empleo genera fuertes implicancias en términos de las perspectivas laborales y sus ingresos futuros, así mismo representa la puerta de acceso a la integración y el ascenso social.

Siguiendo a Pedraza (2006), en Colombia el conjunto de jóvenes, de acuerdo a lo definido por la Ley de Juventud está conformado por el grupo etario comprendido entre los 14 y 26 años, sin embargo se distinguen dos grupos a saber: los adolescentes que corresponderían a los jóvenes que aún no tienen la mayoría de edad legal (14 a 17 años) y las personas adultas menores (18 a 26 años).

En las últimas décadas América Latina<sup>2</sup> y en particular Colombia, han evidenciado en sus indicadores que existen desajustes en el mercado de trabajo juvenil, debido a que gran parte de este importante segmento de la población en edad de trabajar presenta obstáculos para acceder a puestos de trabajo estables que le permitan obtener ingresos para satisfacer sus necesidades básicas.

Durante el tercer trimestre de 2011, la juventud en las trece áreas metropolitanas registró una tasa de desempleo de 19,5%; para el caso de Cartagena esta tasa se ubicó en 20,9%, inferior en 4 p.p. a la registrada durante el tercer trimestre del año 2008. Por su parte la tasa de ocupación se situó en 28,8% y la tasa global de participación en 36,4%, ambas registraron crecimientos de 2,5 y 1,4 p.p. respectivamente entre los terceros trimestres de 2008 a 2011. Estas cifras nos indican que a pesar del esfuerzo del sector productivo por crear nuevos puestos de trabajo, existe una mayor proporción de jóvenes

---

<sup>1</sup>Según lo definido por la Ley de Juventud (Ley 375 de 1997).

<sup>2</sup> La tasa de desempleo en América Latina se ubica en 14,6% (se estima que para 2017 se ubique en 14,7%). La OIT destaca la necesidad de equilibrio en el mercado laboral juvenil mediante la Resolución de la 101<sup>a</sup> Conferencia Internacional del Trabajo, que abarca cinco puntos: políticas macroeconómicas, empleabilidad, políticas del mercado laboral, desarrollo de la capacidad empresarial de los jóvenes y derechos.

que se inserta al mercado laboral de la ciudad, y aunque esta tendencia ha venido disminuyendo en los últimos años, constituye un limitante para lograr disminuir el número de jóvenes desempleados.

En este sentido tiene relevancia un análisis de la participación laboral de los jóvenes en el mercado de trabajo debido a que además de ser un indicador de fuerza laboral, abarca la población económicamente activa lo que permite estudiar tanto las dificultades que tienen los jóvenes para conseguir un trabajo (desempleo) como las características de los empleos a los cuales acceden.

En la ciudad de Cartagena al comparar los dos grupos de población juvenil se observa que los adolescentes reportan una menor tasa de participación laboral (4,4%) en comparación con los considerados adultos menores (51,3%), sin embargo al considerar la evolución de este indicador durante los terceros trimestres de 2008 a 2011 se observa que la participación de los adolescentes ha crecido un 25,4%, frente a un 5,2% de los adultos menores, lo que indica que un número cada vez mayor de adolescentes decide formar parte de la fuerza laboral de la ciudad situación que puede afectar su permanencia en el sistema educativo.<sup>3</sup>

En este punto un aspecto que cobra importancia es la relación entre las tasas de asistencia educativa y la participación de los jóvenes en el mercado laboral de Cartagena ya que según cálculos obtenidos a partir de la GEIH durante el tercer trimestre de 2011 se observó que la asistencia a un sistema educativo resulta considerablemente inferior entre los jóvenes que participan en la fuerza laboral, en comparación con los jóvenes inactivos (4,9% y 47,3% respectivamente)<sup>4</sup>. Estos resultados a su vez guardan una estrecha relación con las características de los hogares a los cuales pertenecen los jóvenes, lo cual se hace evidente al encontrar que cerca de un 80% de los jóvenes que no asisten al sistema educativo y participan en la fuerza laboral pertenecen a los estratos más bajos; mientras que solo el 2,72% de los jóvenes que hacen parte de la fuerza laboral y no asisten al sistema educativo pertenecen a los estratos más altos<sup>5</sup>.

---

<sup>3</sup> Ver anexo: indicadores laborales adolescentes y adultos menores.

<sup>4</sup> Cálculos de los autores en base a DANE. Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) III trimestre de 2010 Cartagena.

<sup>5</sup> Ver anexo: Participación laboral y asistencia educativa, y participación laboral y no asistencia educativa de los jóvenes en Cartagena por estrato.

Lo anterior pone de manifiesto, que la elevada participación laboral de los jóvenes no siempre representa un hecho positivo debido a que puede disminuir los estándares educacionales de la población, y una baja cualificación de los jóvenes se puede traducir en una inserción laboral precaria y empleos de mala calidad. En la medida en que la transición entre educación y mercado laboral sea más temprana menor serán los impactos efectivos en los niveles de vida de las personas y en la productividad y desarrollo de la economía; de igual forma si este incremento en la participación laboral proviene en mayor medida de los jóvenes de bajos ingresos se amplificará la reproducción intergeneracional de la pobreza y con ella la desigualdad social.

Por tal motivo resulta de gran interés indagar sobre aquellos factores que explican las decisiones de los jóvenes cartageneros de participar o no en el mercado de trabajo dada una serie de características socio-demográficas, socioeconómicas y de capital humano; además considerando el mal desempeño reportado por el mercado laboral juvenil en los últimos años y las características particulares de este segmento de población que presenta problemas con componentes tanto macroeconómicos como microeconómicos, cobra importancia un estudio que enmarque y explique las realidades del mercado de trabajo de la juventud Cartagenera, basada en este caso en un componente microeconómico.

## **0.2 Formulación del problema**

Lo anterior conlleva a plantear la siguiente pregunta de investigación: ¿Cuáles son las características y determinantes de la participación laboral juvenil en la ciudad de Cartagena para el III trimestre de 2011?

### **0.3 Justificación**

Los relativos aumentos en la oferta laboral juvenil, acompañados de una baja cualificación constituyen una problemática que afecta la adecuada inserción al mercado laboral de este segmento de la población.

En este sentido, la relevancia y pertinencia de realizar un estudio de los determinantes de la participación laboral juvenil en la ciudad de Cartagena, consiste en proporcionar las bases para comprender la situación que se presenta en el mercado laboral juvenil de la ciudad; así mismo esta investigación coadyuvará a recomendar acciones de política a las autoridades gubernamentales correspondientes, en el marco de la responsabilidad institucional que le atañe al Estado.

Por otra parte es importante resaltar que esta problemática no ha sido estudiada en el ámbito local, y en el ámbito nacional, la producción científica relativa al tema es escasa por lo que se contribuirá a fortalecer la investigación de la situación de este segmento de población. Finalmente esta investigación también pretende representar un aporte significativo para la academia, en especial para las líneas de investigación del grupo de mercado laboral, debido a que esta temática de mercado de trabajo no ha sido abordada al interior del grupo de investigación.

## **0.4 Objetivos**

### ***0.4.1 Objetivo General***

Estimar los determinantes de la participación juvenil en el mercado de trabajo de la ciudad de Cartagena para el III trimestre de 2011.

### ***0.4.2 Objetivos Específicos***

Describir el comportamiento del mercado laboral juvenil en Colombia en contraste con la situación del mercado de trabajo general durante los años 2007 a 2011.

Caracterizar el mercado laboral juvenil de Cartagena durante los años 2008 a 2011 haciendo especial énfasis en el tercer trimestre de 2011 con el fin de observar su comportamiento.

Identificar las variables que tienen mayor incidencia en la decisión de los jóvenes de participar en el mercado laboral en la ciudad de Cartagena durante el tercer trimestre de 2011.

## **0.5 Marco Referencial**

### **0.5.1 Marco Teórico**

El estudio de las dinámicas del mercado de trabajo se aborda de forma básica siguiendo el mismo enfoque de estudio de demanda y oferta que se efectúa en los demás mercados (bienes y servicios). Por tanto, el mercado de trabajo se analiza a partir de una identificación de las características de la oferta, la demanda y los elementos de equilibrio tales como los precios y las cantidades.

En el mercado laboral a diferencia de otros mercados son las familias y los individuos quienes constituyen la oferta y las empresas son las encargadas de absorber o demandar trabajadores. Son los individuos quienes toman la decisión de participar o no en el mercado de trabajo, y las empresas que según su esquema de producción deciden cuantos trabajadores requerirán. La interacción de estas dos fuerzas determinara la cantidad (número de trabajadores) y los precios (salarios) a los cuales se equilibra el mercado.

#### ***0.5.1.1 Modelo Ocio – Consumo***

El modelo teórico que sustenta la oferta laboral y que permite comprender y estimar los determinantes de la participación laboral de los jóvenes, es el modelo microeconómico de Ocio – Consumo. Este modelo parte de la función de utilidad individual a la que se enfrenta un individuo, el cual debe decidir entre trabajo (actividad en el mercado de trabajo) y ocio (actividad fuera del mercado de trabajo) dada ciertas restricciones de presupuesto (ingreso laboral y no laboral)<sup>6</sup> y de tiempo, teniendo en cuenta que el tiempo para esas actividades no supera el total disponible  $\bar{T}$ .

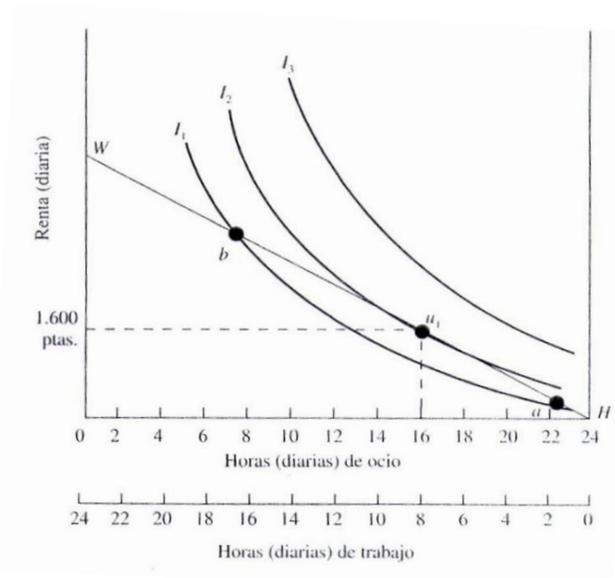
La maximización de la utilidad se encuentra en el punto de tangencia entre la recta presupuestaria y la curva de indiferencia más alta alcanzada (U); en este punto la relación

---

<sup>6</sup> Ingresos recibidos de fuentes ajenas al trabajo, como herencias y pagos de transferencias.

marginal de sustitución (RMS) entre ocio y renta (la pendiente de la curva de indiferencia) es igual al salario (la pendiente de la recta presupuestaria).

**Gráfica 1: Elección óptima entre ocio y renta**



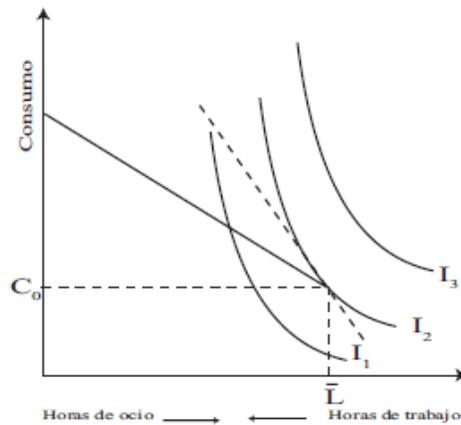
Fuente: Mercado Laboral McConell y Brue.

En base a McConell y Brue (1997), para comprender la decisión de los individuos de participar en la fuerza laboral (PEA), es importante conocer el concepto de salario de reserva, que es el salario más alto al que una persona decide no trabajar, o el salario más bajo al que decidiría trabajar (McConell & Brue, 1997, pág. 34). Si el salario de mercado es inferior al salario de reserva, el individuo decidirá no participar en la fuerza laboral, en este punto el valor que tiene para esta persona el tiempo fuera del mercado es mayor que el valor del trabajo, por lo tanto si trabajara, disminuiría su bienestar; por el contrario, si el salario de mercado es superior al salario de reserva, el individuo se sentirá motivado a participar de la fuerza laboral.

La siguiente gráfica ilustra la elección que un individuo realiza entre la combinación consumo-ocio (trabajo) variables medidas en los ejes vertical y horizontal, respectivamente. La solución representada en la gráfica es de esquina, debido a que tal individuo maximiza su utilidad ofreciendo cero horas de trabajo (es decir, dedicando todo

el tiempo al ocio); el nivel de consumo  $C_0$  es independiente de su trabajo y está determinado por su ingreso no laboral.

**Gráfica 2: Solución de esquina (Elección consumo – ocio)**

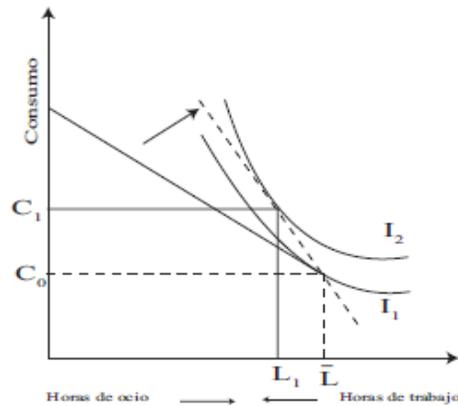


Fuente: Participación laboral en Ibagué Aldana y Arango.

En dicha gráfica, al nivel de  $L$  horas de Ocio la tasa marginal de sustitución, representada por la pendiente de la curva de indiferencia, es superior al salario de mercado por lo que el individuo decide no ofrecer su fuerza de trabajo.

En contraste, la gráfica que se presenta a continuación representa una situación en la cual el individuo toma la decisión de ofrecer su fuerza de trabajo, debido a que el salario de mercado es superior al salario de reserva (tasa marginal de sustitución al nivel de cero horas de trabajo  $T$  - pendiente de la curva de indiferencia  $U$ ).

### Gráfica 3: Efecto de un aumento en el salario de mercado



Fuente: Participación laboral en Ibagué Aldana y Arango.

La posición maximizadora de la utilidad del individuo se puede alterar por cambios en el salario, debido a la presencia de dos efectos: el efecto renta y el efecto sustitución. El primero, disminuye la oferta de trabajo (horas deseadas de trabajo) debido al aumento del ocio demandado por el mejoramiento en las condiciones de vida (aumento de la renta). El otro, aumenta la oferta de trabajo, pues se encarece el costo de oportunidad del ocio por los mayores ingresos (por el aumento del salario), por lo que el individuo sustituye ocio por más trabajo. El efecto final es ambiguo debido a que dependerá de cuál de los dos efectos predomine; esto influirá en las variaciones positivas o negativas de la oferta laboral.

Además del modelo que se acaba de exponer, han surgido teorías alternativas que intentan explicar las decisiones de los individuos en el contexto familiar; dentro de éstos se destaca el modelo de Becker<sup>7</sup>, que concibe a la familia como una unidad económica que decide cuál es la mejor manera de repartir su tiempo entre el trabajo, la producción domésticas y el consumo doméstico. La contribución principal de estos modelos ha sido la de explicar los diferentes roles que juegan diferentes miembros de la organización familiar: jefes de hogar, cónyuges, hijos, etc. (Santamaría & Rojas, 2001).

El planteamiento general de los modelos de decisión familiar consiste en que la participación de los jefes de hogar en general es la más inelástica (menos fluctuaciones a través de su vida). La participación laboral de otros miembros de la familia depende de su

<sup>7</sup> Gary S. Becker. A Theory of the Allocation of Time (1965).

posición familiar; en principio los hijos dependientes se consideran enfrentando tres opciones: participación laboral, participación en el sistema educativo y “ocio”. Para éstos, la decisión depende tanto de las alternativas de empleo como de los retornos futuros de la educación (Tenjo & Ribero, Participación, Desempleo y Mercados Laborales en Colombia, 1998).

Otro resultado de estos modelos, ha sido extender el análisis hacia los efectos de las variaciones cíclicas en las decisiones de participación laboral, es decir, la influencia de las coyunturas recesivas y expansivas en las decisiones de participación laboral en una familia. En este sentido, surgen dos efectos: *el efecto del trabajador adicional*, que se basa en la idea de que cuando el jefe de hogar pierde el empleo, otros miembros entran temporalmente en la población activa con la esperanza de encontrar trabajo a fin de contrarrestar la disminución de la renta familiar; así mismo se encuentra *el efecto del trabajador desalentado*, que sugiere que durante las recesiones, algunos trabajadores desempleados se muestran pesimistas ante la posibilidad de encontrar trabajo a cambio de un salario aceptable por lo que dejan de buscar trabajo activamente y por tanto, se convierten temporalmente en inactivos (McConnell & Brue, 1997, pág. 75). Estos dos efectos, influyen en el tamaño de la Población Económicamente Activa (PEA), debido a que el efecto del trabajador adicional eleva las tasas de participación laboral y el del trabajador desalentado, las reduce; finalmente el resultado dependerá de cuál efecto predomine.

## 0.5.2 Estado del Arte

La participación laboral ha sido un tema ampliamente abordado desde diferentes dimensiones (género, edad, raza), a continuación se darán a conocer los estudios más sobresalientes al respecto, haciendo énfasis especial en aquellos documentos que abordan esta temática enfocada en el segmento juvenil, así mismo se hará mención de algunos estudios que si bien no trabajan el tema de participación laboral constituyen un gran aporte al estudio y análisis del mercado de trabajo de los jóvenes.

En el ámbito internacional, diversos autores se han dedicado a estudiar el mercado de trabajo de los jóvenes dentro de los que sobresalen Fawcett (2002), Cacciamali (2005), y Weller (2006), estas investigaciones se han enfocado en examinar las características del mercado de trabajo de este grupo etario, los problemas relativos a su inserción laboral e indagar las causas del elevado desempleo juvenil para algunos países de América Latina.

En primera instancia Fawcett (2002) plantea que a pesar de que existen diversas suposiciones acerca del funcionamiento del mercado laboral juvenil, el mercado de trabajo de jóvenes en Latinoamérica merece un trato especial, ya que los jóvenes en América Latina no son tan previsibles y la incertidumbre y el riesgo ejercen una fuerte influencia en sus decisiones en cuanto a la escuela, el trabajo y el hogar, creando así condiciones de cambio y movimiento constantes. Su tesis central radica en que para comprender el problema del desempleo juvenil hay que detenerse y centrarse en la transición de la escuela al trabajo, planteando que en América Latina esta transición se da como un proceso esquivo y sumamente cambiante, ya que es posible que los jóvenes salgan de la escuela, estén desempleados, pasen al trabajo informal asalariado y luego regresen a la escuela. Luego de un riguroso análisis de estadísticas laborales y opciones de políticas en países latinoamericanos específicos a partir de un enfoque descriptivo, la autora concluye y recomienda que las acciones deben concentrarse en el largo plazo dada la índole de la transición y la productividad de largo plazo de los jóvenes y no en la colocación de empleos de corto plazo; mayores incentivos de mercado para permanecer en la escuela y vinculación de las políticas y los programas educativos y laborales verdaderamente eficaces.

Así mismo se destaca Cacciamali (2005) quien en conjunto con la OIT, desarrolla un estudio titulado Mercado de trabajo juvenil: Argentina, Brasil y México, donde analiza detalladamente las características del mercado de trabajo y las causas del desempleo juvenil en estos países, como un instrumento que ayude a resolver interrogantes sobre la situación laboral de los jóvenes. La autora destaca que el desempleo juvenil en estos países es el doble o triple del de los adultos<sup>8</sup> y que las dificultades tienden a aumentar entre aquellos jóvenes de nivel de educativo más bajo, resalta además, que es en las familias de menor ingreso donde se encuentran los jóvenes de menor escolaridad, y existe un gran porcentaje de jóvenes que no participa ni del sistema educativo ni del mercado de trabajo. Como las perspectivas profesionales son buenas para aquellos con mejor calificación y excluyen a los de baja calificación, hay una alta probabilidad de mantener un círculo de reproducción intergeneracional de pobreza (Cacciamali, 2005, pág. 3). Para mejorar las condiciones de la juventud se proponen diferentes acciones, entre las que se destacan: reformar los sistemas de educación, crear incentivos para el mantenimiento en el sistema escolar de los niños y los jóvenes de los estratos sociales de menor ingreso, y crear incentivos para la contratación de los jóvenes con el objetivo de facilitar su entrada en el mercado de trabajo.

Siguiendo esta línea, se encuentra Weller (2006), quien en su investigación Problemas de la Inserción Laboral Juvenil en América Latina aborda las principales hipótesis que han sido planteadas para explicar el elevado desempleo juvenil, con base a un análisis realizado a las encuestas de hogares de tres países (Argentina, Costa Rica y Venezuela) en donde se mide la incidencia de algunas variables como educación, género, características socioeconómicas del hogar, y el ciclo económico en la inserción laboral de los jóvenes. El autor resalta que uno de los problemas que afecta el desempleo juvenil es la persistencia de una elevada participación laboral de los jóvenes de entre 15 y 19 años; además desarrolla un modelo Probit para explicar el impacto de algunas características en la inserción laboral de hombres y mujeres jóvenes y reforzar algunas hipótesis que plantea inicialmente, tales como los problemas de calidad y falta de adaptación a la demanda por parte de los sistemas educativos, los costos laborales del grupo de jóvenes tomando en consideración la baja productividad al inicio de su vida laboral y la alta volatilidad económica que afecta principalmente a este segmento de la población;

---

<sup>8</sup> Argentina: Jóvenes 33.8%, Adultos 15.4%; Brasil: Jóvenes 20.5%, Adultos 10% y México: Jóvenes 7.2%, Adultos 3.5%.

finalmente el autor concluye que las altas tasas de desempleo juvenil se explican principalmente por la concentración de los buscadores por primera vez entre los grupos etarios más jóvenes y que la inserción laboral de éstos pasa por procesos de mejoría con el transcurso del tiempo, lo que permite que este proceso sea más estable para las cohortes seguidas.

Por otra parte, dentro de los documentos internacionales que analizan el mercado de trabajo de los jóvenes enfocado en la participación laboral de estos se encuentra Maurizio (2011), quien destaca la importancia que tiene relacionar la asistencia escolar y la participación en la fuerza de trabajo, teniendo en cuenta aspectos personales y familiares de los jóvenes en Argentina. La autora encuentra que la tasa de asistencia a los establecimientos educativos es significativamente menor entre los jóvenes que participan en la fuerza de trabajo en comparación con los inactivos; los jóvenes activos, y especialmente los desocupados presentan tasas de deserción escolar mucho más elevadas que las de los inactivos, mostrando la relación inversa que existe entre asistencia escolar y participación en la fuerza de trabajo; además, revela en su estudio que las características de los hogares constituyen una dimensión fundamental para que el joven ingrese al mercado laboral, ya que éste es impulsado a abandonar sus estudios, cuando la situación familiar es crítica, con el objetivo de obtener un empleo y complementar los ingresos del hogar.

Así mismo sobresale Seemann (2012), quien analiza la decisión de participación de los jóvenes chilenos en el mercado laboral, a través de estimaciones de modelos probit desagregados por género y grupos de edad (15 y 18 años y 19 y 24 años); para tal fin utiliza los datos de la encuesta CASEN 2009. Las variables explicativas consideradas en el análisis fueron separadas en cuatro grupos: características individuales, variables relacionadas con la educación, variables a nivel de hogar y características regionales; los resultados revelaron que los hombres muestran una tasa de participación mucho mayor que las mujeres; dentro de quienes no estudian son las mujeres entre 15 y 18 años quienes presentan la tasa de participación más baja llegando a 26,3%. Por otro lado los hombres entre 19 y 24 años son quienes muestran una tasa de participación más alta dentro de los jóvenes con una cifra de 80,8%. Se encontró además que la variable estado civil tiene distintos sentidos según género, afectando la probabilidad de participación de manera positiva a hombres y negativa a mujeres, ser jefe de hogar tiene un efecto positivo

para hombres y mujeres, el ingreso no laboral afecta de manera negativa a los hombres en tanto que variables como estar casado, tener niños menores de tres años en el hogar o la presencia de adultos mayores o discapacitados tienen un efecto negativo en la participación laboral de las mujeres.

En Colombia, dentro de los trabajos más destacados que abordan el tema de la participación laboral, se encuentra Santamaría y Rojas (2001); Aldana y Arango (2008); Marcillo y Zambrano (2010), en general estos autores estudian la dinámica de la participación laboral en Colombia y en algunas ciudades específicas e indagan sobre aquellos factores que influyen en la decisión de los individuos de ofrecer su fuerza de trabajo.

Santamaría y Rojas (2001); describen la dinámica de la participación laboral en Colombia 1983 - 2000, mostrando cómo en el crecimiento de la participación laboral juegan un papel muy importante la participación femenina y las coyunturas propias del ciclo económico (Santamaría & Rojas, 2001, pág. 2), en épocas recesivas la participación de la mujer y de los miembros secundarios del hogar aumentan como respuesta de las familias a la caída de su ingreso producto de la situación generada por las recesiones. Los autores dejan en evidencia en los años más recientes del período de estudio el aumento significativo de la propensión a participar de la población más joven y también que a pesar de que los hijos solteros tienen menor probabilidad de participar, esta población se ha venido incorporando al mercado laboral.

Aldana y Arango (2008), por su parte, presentan en su artículo Participación Laboral en Ibagué, los determinantes de la tasa de participación laboral en Ibagué, motivados por la elevada tasa de participación laboral de la ciudad y su sobresaliente tasa de desempleo; para ello usan datos obtenidos de la Encuesta Continua de Hogares para los años 2001 a 2005 y estiman tres modelos Probit con el fin de comparar los resultados de la ciudad con las otras doce principales áreas metropolitanas del país, utilizando variables como: educación, edad, presencia de otros desempleados en el hogar, niños menores en el hogar, posición en el hogar, estado civil, estrato, género y estudia actualmente. Uno de sus resultados fundamentales es el aumento de la participación de las personas que integran los grupos de edad de 12 - 17 años y de 18 - 23 años (población joven);

concluyen de esta manera que el significativo aumento de la participación asociado a la elevada tasa de desempleo de la ciudad se debe al aumento de la oferta laboral juvenil.

En consonancia con lo anterior, se destaca otro estudio centrado en el comportamiento de la participación a nivel local; Marcillo y Zambrano (2010), quienes estudian los principales determinantes que influyen al momento de ofrecer la fuerza laboral en el área metropolitana de Pasto, toman en cuenta el modelo Ocio-Consumo y los datos proporcionados por la Encuesta Continua de Hogares para el segundo trimestre de 2006. Mediante la estimación de un modelo Logit los autores señalan que para Pasto las variables significativas al momento de analizar los determinantes de la participación laboral son género, jefe de hogar, experiencia, educación, estrato e ingresos del cónyuge y concluyen que los hombres participan más que las mujeres, los jefes de hogar más que los no jefes y existe una mayor participación laboral de los estratos más bajos frente a los estratos medios.

En lo que respecta al segmento juvenil en Colombia se destaca el trabajo de Osorio (2010), titulado La Participación Laboral de los Jóvenes en Colombia ¿Qué nos queda por descubrir?, en el cual se parte de que el desempleo juvenil en Colombia es mucho más alto que el desempleo general situación que asocia directamente con el comportamiento de la participación laboral de los jóvenes y la hipótesis del trabajador adicional; a través de un modelo Logit identifica los determinantes de la participación de los jóvenes en Colombia para el segundo trimestre del año 2007 basado en datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). El autor resuelve que el desempleo y la participación juvenil están estrechamente relacionados y que es posible afirmar que una disminución de la participación laboral de los jóvenes redundará en la disminución de su tasa de desempleo y en la reducción de la tasa de desempleo de la población en general; comprueba además el carácter secundario que tiene la mano de obra joven dentro de la fuerza laboral de los hogares y propone en busca de disminuir la participación juvenil una política económica encaminada a mejorar la calidad del empleo de los otros miembros del hogar (adultos a cargo de los jóvenes).

Finalmente se resalta la investigación desarrollada por Pedraza (2006) en esta se examina el funcionamiento del mercado laboral juvenil en Colombia y las políticas relacionadas, exponiendo las características negativas para este segmento del mercado

de trabajo que ubica a los jóvenes en peores condiciones laborales que el resto de la población económicamente activa; así mismo la autora analiza tanto las estrategias como las diversas leyes y políticas públicas en Colombia que inciden en la oferta y demanda de trabajo en el segmento juvenil y concluye que en algunos casos la legislatura sobre el empleo juvenil resulta ser pasiva por esto propone una mejor articulación con el mundo productivo de tal manera que la legislatura y las políticas respondan a las realidades actuales y la existencia de un marco regulatorio adecuado que proteja efectivamente a los jóvenes de condiciones laborales precarias.

## 0.6 Marco Conceptual

Oferta Laboral<sup>9</sup>: representa la cantidad de trabajo que cada individuo ofrece en el mercado, esta curva expresa una relación directamente proporcional entre el salario nominal y el empleo.

Población Joven: Definida por la Ley 375 de 1997 “Ley de Juventud” como las personas entre 14 y 26 años. Distinguiendo además dos grupos a saber: los adolescentes que corresponderían a los jóvenes que aún no tienen la mayoría de edad legal (14 a 17 años) y las personas adultas menores (18 a 26 años).

Población en Edad de Trabajar (PET)<sup>10</sup>: Está constituida por las personas de 12 y más años de edad, en la parte urbana, y de 10 años de edad y más, en la parte rural. En el marco de esta investigación la PET, corresponderá al grupo comprendido entre las personas entre 14 y 26 años definidas como población joven.

Población Económicamente Activa (PEA)<sup>11</sup>: Corresponde a la fuerza laboral de un país, al estar constituida por las Personas en Edad de Trabajar (PET) que están laborando o buscan trabajo. En otras palabras, corresponde a los individuos que participan del mercado de trabajo, ya sea que hayan encontrado un empleo o no. En la presente investigación este indicador recae sobre la fuerza laboral del segmento juvenil del país,

---

<sup>9</sup> Tomado de: <http://www.eumed.net/libros-gratis/2007c/335/Oferta%20de%20trabajo.htm>

<sup>10</sup> Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Metodología Gran Encuesta Integrada de Hogares. Colección Documentos – Actualización 2009. Núm. 83.

<sup>11</sup> Tomado de: <http://www.icesi.edu.co/cienfi/images/stories/pdf/glosario/poblacion-economicamente-activa.pdf>

reflejando así el segmento de jóvenes que participan en el mercado laboral mediante la búsqueda o ejercicio de una ocupación remunerada.

Tasa Global de Participación (TGP)<sup>12</sup>: Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral. Para el segmento de población joven este indicador se calcula como la relación porcentual entre la población económicamente activa que se encuentra entre los 14 y 26 años y la población en edad de trabajar perteneciente a este mismo grupo etario; indicando la presión de este grupo poblacional sobre el mercado de trabajo.

## 0.7 Marco Legal

En el ámbito internacional, se encuentra la Declaración Universal de los Derechos Humanos que plantea en su artículo 23:

*1. Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo. 2. Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo igual. 3. Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social.*<sup>13</sup>

La Convención Iberoamericana de los Derechos de los Jóvenes, define que los jóvenes tienen derecho al trabajo y a una especial protección del mismo; los Estados deben adoptar las medidas necesarias para generar las condiciones que permitan a los jóvenes capacitarse para acceder o crear opciones de empleo, y adoptarán las políticas y medidas legislativas necesarias que fomenten el estímulo a las empresas para promover actividades de inserción y calificación de jóvenes en el trabajo; además se señala la

---

<sup>12</sup> Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Metodología Gran Encuesta Integrada de Hogares. Colección Documentos – Actualización 2009. Núm. 83.

<sup>13</sup> Disponible en: [http://www.unicef.org/argentina/spanish/Compedio\\_correg27\\_4.pdf](http://www.unicef.org/argentina/spanish/Compedio_correg27_4.pdf). Consultado el 5 de Septiembre de 2012.

importancia de que se atienda de manera especial a los jóvenes temporalmente desocupados<sup>14</sup>.

A nivel nacional por su parte, se encuentra la Constitución Política de Colombia en su artículo 45 señala que el Estado y la sociedad garantizan la participación activa de los jóvenes en los organismos públicos y privados que tengan a cargo la protección, educación y progreso de la juventud<sup>15</sup>.

La Ley de Juventud de 1997, tiene como finalidad promover la formación integral del joven que contribuya a su desarrollo físico, psicológico, social y espiritual. A su vinculación y participación activa en la vida nacional, en lo social, lo económico y lo político como joven y ciudadano; definiendo como joven las personas entre 14 y 26 años de edad<sup>16</sup>.

## **0.8 Marco Metodológico**

### **0.8.1 Tipo de Estudio**

Teniendo en cuenta que el interés de la investigación se centra en explicar por qué ocurre un fenómeno y en qué condiciones se da este, se enmarca dentro de los estudios de tipo explicativo, ya que no sólo describirá la situación de la participación laboral juvenil en la ciudad de Cartagena, sino que también está dirigido a responder a las causas de este evento y establecer relaciones entre ellas. Las investigaciones explicativas son más estructuradas que las demás clases de estudios (Sampieri, 1997), y en este caso se abarcará la descripción y la correlación, que ayudarán a proporcionar un sentido de entendimiento del fenómeno de la participación juvenil en el mercado de trabajo de la ciudad.

---

<sup>14</sup> Convención Iberoamericana de los Derechos de los Jóvenes. Artículos 26 y 27. Disponible en: [http://www.unicef.org/argentina/spanish/Compedio\\_correg27\\_4.pdf](http://www.unicef.org/argentina/spanish/Compedio_correg27_4.pdf). Consultado el 5 de Septiembre de 2012.

<sup>15</sup> Constitución Política de Colombia 1991. Capítulo 2: De los derechos sociales, económicos y culturales, artículo 45.

<sup>16</sup> Ley 375 de 1997. Disponible en [http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley/1997/ley\\_0375\\_1997.html](http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley/1997/ley_0375_1997.html).

La población objeto de estudio, la conforman los individuos jóvenes (14 – 26 años) registrados en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE para la ciudad de Cartagena (III trimestre del año 2011). Se desarrollará así mismo, un análisis de las estadísticas descriptivas de las variables que intervienen para así vislumbrar cuáles son los principales determinantes y sus efectos en la oferta laboral juvenil de la ciudad. Las herramientas para el análisis y procesamiento de la información serán el software estadístico IBM SPSS versión 19, STATA 11 y Microsoft Excel.

### 0.8.2 Modelo Logit de Participación Laboral

La verificación del modelo Ocio – Consumo, al igual que otros modelos socio - demográficos se efectúa a través de modelos de elección binaria enmarcados dentro del Modelo Lineal de Probabilidad (MLP), este tipo de modelos tienen como variable dependiente una Dummy, la cual toma dos valores, uno si el individuo participa en la fuerza laboral y cero si el individuo no participa<sup>17</sup>. La variable dependiente  $Y_i$  se define así:

$$Y_i = \beta_0 + \beta_1 X_i + \mu_i$$

$Y_i = 1$ , El individuo participa.

$Y_i = 0$ , El individuo no participa.

A pesar de que el manejo del MLP es sencillo, y que sus estimadores son insesgados y consistentes, éste se enfrenta a problemas dentro de los que se enmarcan la no normalidad de las perturbaciones, varianzas heteroscedásticas de las perturbaciones, no se garantiza que las predicciones se encuentren entre cero y uno, y su bondad de ajuste (medida por el  $R^2$ ) es cuestionable (Gujarati, 2003).

En este sentido, para un mejor análisis de la participación laboral, se tienen dos opciones, el modelo Probit y el modelo Logit. Debido a la necesidad de evaluar integrales múltiples de la distribución normal, el modelo Probit ha logrado un uso limitado dentro de este campo, el modelo Logit, en contraste, ha sido ampliamente utilizado en muchos campos, como la economía, investigación de mercado, la ingeniería del transporte, entre otros (Greene, 2003).

---

<sup>17</sup> Se entiende por participar a los individuos que hacen parte de la población económicamente activa (PEA).

Dentro de este contexto, la idea fundamental de estos dos modelos es que el individuo toma su decisión comparando el salario de mercado ( $W_i$ ), el cual dependen de un conjunto de variables explicativas, con el salario de reserva ( $W_i^*$ ), que también depende de un conjunto de variables explicativas, y sirve como punto de referencia al individuo en la decisión de participar o no en la fuerza laboral, lo que se verá en la comparación:  $W_i - W_i^*$ .

En este caso que corresponde a la participación laboral de los jóvenes, y siguiendo a Marcillo y Zambrano (2010) se tiene que:

$Y_i = 1$ , Si  $W_i > W_i^*$  Participa.

$Y_i = 0$ , Si  $W_i < W_i^*$  No participa.

El salario de mercado ( $W_i$ ) y el salario de reserva ( $W_i^*$ ) son dos variables no observables que se pueden modelar de la siguiente manera:

$$W_i = \alpha'Z + \varepsilon_i$$

$$W_i^* = \tau'V + \mu_i$$

Con  $Z$  como el vector de las variables que influyen en el salario de mercado y  $V$  el vector de variables que afectan el salario de reserva. Como cada variable tiene un componente aleatorio asociado capturado por  $\varepsilon_i$  y  $\mu_i$ , se genera el siguiente modelo probabilístico.

$$Prob(W_i - W_i^* > 0) = Prob(\alpha'Z + \varepsilon_i > \tau'V + \mu_i) = Prob(\varepsilon_i - \mu_i > \tau'V - \alpha'Z)$$

$$Prob(W_i - W_i^* > 0) = Prob(\gamma_i > \beta'X) = 1 - F(\beta'X)$$

$$Prob(W_i - W_i^* < 0) = Prob(\alpha'Z + \varepsilon_i < \tau'V + \mu_i) = Prob(\varepsilon_i - \mu_i < \tau'V - \alpha'Z)$$

$$Prob(W_i - W_i^* < 0) = Prob(\gamma_i < \beta'X) = F(\beta'X)$$

Donde

$$\gamma_i = \varepsilon_i - \mu_i$$

$$\beta'X = \tau'V - \alpha'Z$$

Modelos como  $F(\beta'X)$  se definen como la función de distribución acumulada de  $\gamma_i$  (perturbación aleatoria del modelo probabilístico). Si  $\gamma_i$  sigue una distribución normal, se trata de un modelo Probit, pero si sigue una distribución logística, se trata de un modelo Logit. La función de distribución acumulada del modelo Logit es la siguiente:

$$F(\beta' X) = \frac{1}{1 + \beta^{-\beta' X}} = \Lambda(\beta' X)$$

Para este caso que la variable dependiente es no observable, es la siguiente:

$$Prob(Y_i = 1|X) = 1 - \Lambda(\beta' X)$$

$$Prob(Y_i = 0|X) = \Lambda(\beta' X)$$

Como el modelo es no lineal en los parámetros, su estimación se realiza a través del método de máxima verosimilitud, para ello es necesario construir la función de verosimilitud muestral. Se supone que en la muestra hay N individuos, de los cuales M participan en el mercado laboral y M – N no participan, si se tiene en cuenta el supuesto de que se trata de una muestra aleatoria independiente normalmente distribuida, la función de verosimilitud se escribe como:

$$L(Y_i, \beta|X) = Prob(Y_1 = 1|X) * \dots * Prob(Y_M = 1|X) * Prob(Y_{M+1} = 0|X) * \dots * Prob(Y_N = 0|X)$$

Por equiprobabilidad se obtiene lo siguiente

$$L(.) = \prod_{i=1}^M Prob(Y_i = 1) * \prod_{i=M+1}^N Prob(Y_i = 0)$$

Sacando logaritmo natural de la anterior función de verosimilitud se obtiene:

$$L^\circ = \ln L(.) = \sum_{i=1}^M Prob(Y_i = 1) + \sum_{i=M+1}^N Prob(Y_i = 0)$$

La anterior función de distribución muestral se articula al modelo Ocio – Consumo a través de la comparación de las variables salario de reserva y salario potencial de mercado, las cuales no son observables y tienen un componente aleatorio. Se debe tener en cuenta que la variable aleatoria  $Y_i$  de la última expresión toma dos valores, uno si el individuo participa, es decir, cuando el salario potencial de mercado (salario ofrecido) al menos iguala al salario de reserva; y toma el valor de cero, si el individuo decide no participar, ocurre cuando el salario potencial de mercado no supera al salario de reserva (Marcillo & Zambrano, 2010, pág. 11).

A continuación se expondrán las variables que explican el salario de mercado y el salario de reserva. Tomando como referencia la teoría del capital humano de Becker, se puede plantear que el salario de mercado depende de la acumulación de capital humano del

individuo (Castellar & Uribe, 2001), por lo que se tiene en cuenta para modelarlo, los años de educación (nivel educativo) y la experiencia o edad<sup>18</sup> del individuo, considerando también los rendimientos decrecientes que debería presentar la experiencia (edad al cuadrado). Para el salario potencial de mercado se tiene el siguiente modelo:

$$W_i = f(X_i)$$

$$W_i = f(\text{Nivel educativo}_i; \text{Edad}_i; \text{Edad al cuadrado}_i)$$

En cuanto a las variables explicativas del salario de reserva, se tendrán en cuenta el género, el estado civil (tiene pareja), el estrato socioeconómico, la condición de ser jefe de hogar, si asiste a un plantel educativo, y la tasa de desempleo del hogar; modelando lo anterior como sigue:

$$W_i^* = f(X_i^*)$$

$$W_i^* = f(\text{Género}_i; \text{Tiene Pareja}_i; \text{Estrato}_i; \text{Jefe de hogar}_i; \text{Asiste a un plantel educativo}_i; \\ \text{Otros desempleados en el hogar}_i; \text{Ingreso de otros miembros del hogar}_i)$$

Como se trata de establecer las decisiones de los individuos de participar o no en la fuerza laboral, la cual está relacionada con la comparación de las variables no observables  $W_i$  y  $W_i^*$ . El siguiente paso es unir los dos modelos planteados con el fin de obtener un modelo de elección discreta que tiene en cuenta la relación de las variables  $(W_i - W_i^*)$ , en este modelo se agrupan las variables del vector  $X_i$  y las variables del vector  $X_i^*$ , de la siguiente manera:

$$\text{Participa}_i = f(X_i; X_i^*)$$

El modelo empírico a estimar que guía la investigación de los determinantes de la participación laboral juvenil en la ciudad de Cartagena, utilizando la metodología Logit, es el siguiente:

$$\text{Part}_i = \beta_0 + \beta_1 \text{Nivel Ed}_i + \beta_2 \text{Edad}_i + \beta_3 \text{Edad}_i^2 + \beta_4 \text{Género}_i + \beta_5 \text{Jefe}_i + \beta_6 \text{Estrato}_i \\ + \beta_7 \text{Pareja}_i + \beta_8 \text{Asiste}_i + \beta_9 \text{Otros desempleaos}_i + \beta_{10} \text{Ing. otros}_i + \mu_i$$

---

<sup>18</sup> Variable que normalmente es usada como proxy de la experiencia laboral, tomando en cuenta que no es posible conocer la experiencia laboral de los individuos en términos concretos.

La variable dependiente  $Part_i$  toma el valor de uno si el individuo participa y cero en caso contrario.

Para evaluar el modelo, en primera medida se usará el Test de Wald, que se utiliza para conocer si las variables introducidas en el análisis son o no válidas. Si es inferior a 0,05 se puede decir que la variable es significativa y válida para el modelo.

Para calcular la bondad de ajuste del modelo, se tendrá en cuenta el Pseudo  $R^2$  o  $R^2$  de McFadden, calculado como  $(1 - \frac{\log L}{\log L(0)})$ , donde Log L es la función logarítmica de verosimilitud para el modelo estimado y log L(0) es la función logarítmica de verosimilitud del modelo que incluye solo el término constante; entre más cercano a cero sea este estadístico, mejor es la explicación del modelo.

Otro aspecto importante, es la discriminación: grado en que el modelo distingue entre individuos en los que ocurre el evento y los que no; para ello se usa el área bajo la curva ROC, construida para la probabilidad predicha por el modelo, que representa, para todos los pares posibles de individuos formados por un individuo en el que ocurrió el evento y otro en el que no, la proporción de los que el modelo predice una mayor probabilidad para el que tuvo el evento.

## 0.9 Operacionalización de las Variables

**Tabla 1: Operacionalización de las variables**

VARIABLE	INDICADOR	FUENTE
Participación del joven en el mercado laboral	1: Si el individuo participa de la fuerza laboral, 0: si no lo hace.	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Cartagena III trimestre de 2011.
Género	1: Hombre, 0: mujer.	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Cartagena III trimestre de 2011.
Edad	Años cumplidos del individuo.	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Cartagena III trimestre de 2011.

Estrato socio – económico	1: Si el individuo pertenece a estrato bajo (1 – 2), 0: en otro caso. 1: Si el individuo pertenece a estrato medio (3 – 4), 0: en otro caso. 1: Si el individuo pertenece a estrato alto (5 – 6), 0: en otro caso.	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Cartagena III trimestre de 2011.
Estado civil (tiene pareja)	1: Si el individuo tiene pareja, 0: en otro caso.	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Cartagena III trimestre de 2011.
Jefe de Hogar	1: Si el individuo es jefe de hogar, 0: en otro caso.	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Cartagena III trimestre de 2011.
Nivel Educativo más alto alcanzado	1: Si el nivel educativo más alto alcanzado fue básica primaria, 0: en otro caso. 1: Si el nivel educativo más alto alcanzado fue básica secundaria, 0: en otro caso. 1: Si el nivel educativo más alto alcanzado fue media, 0: en otro caso. 1: Si el nivel educativo más alto alcanzado fue superior, 0: en otro caso.	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Cartagena III trimestre de 2011.
Asistencia a un plantel educativo	1: Si el individuo asiste a un plantel educativo, 0: en otro caso.	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Cartagena III trimestre de 2011.
Presencia de otros desempleados en el hogar	1: Si existen otros desempleados en el hogar, 0: en otro caso.	DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Cartagena III trimestre de 2011.
Ingreso de otros miembros del hogar		DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), Cartagena III trimestre de 2011.

## **1. MERCADO LABORAL EN COLOMBIA**

En el presente capítulo se analiza el mercado de trabajo de la población colombiana, durante los años 2007 a 2011, enfatizando en el tercer trimestre de 2011. La situación es abordada estableciendo comparativos entre el mercado laboral juvenil (14 – 26 años) frente al total de la población en edad de trabajar.

Las variables empleadas en el estudio, permiten hacer un bosquejo general del comportamiento de la oferta y demanda laboral en Colombia, con el fin de mostrar su evolución a través de los últimos cinco años. Este capítulo es desarrollado en tres secciones: en la primera parte se presenta un panorama general de la situación actual; en la segunda parte se describe la dinámica de la oferta laboral juvenil y general del mercado de trabajo; y, en la tercera sección se muestran los principales indicadores de la demanda laboral, asimismo los niveles de desempleo y sus características siguiendo el mismo esquema comparativo planteado inicialmente.

### **1.1 Panorama General de la Situación Actual**

Uno de los principales retos a los que se enfrentan la gran mayoría de países del mundo consiste en conseguir que el crecimiento económico logre traducirse en mejores condiciones de vida para la población; es así como los gobiernos han puesto especial interés en la creación de mejores oportunidades de empleo buscando anclar la fuerza de trabajo al proceso de crecimiento; sin embargo en contra de ciertas expectativas, el mercado laboral colombiano al igual que el de muchos países latinoamericanos registra ciertas características negativas en especial en lo que respecta a la inserción laboral de jóvenes, destacándose altas tasas de desempleo y alta precariedad (Weller, 2006).

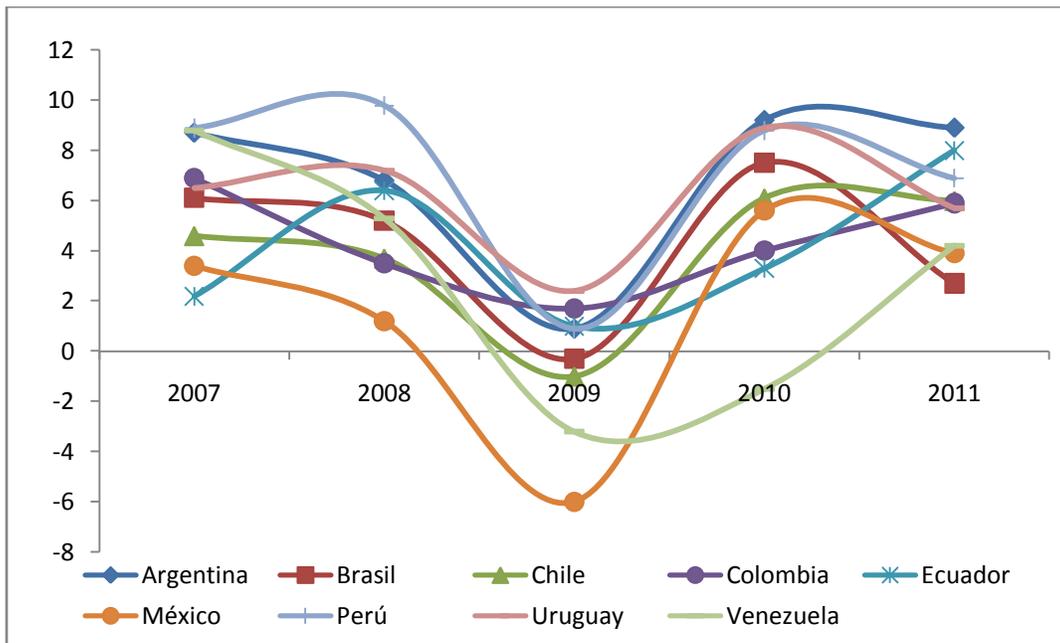
Esta situación de vulnerabilidad para este grupo etario es superior en los países en desarrollo donde los jóvenes representan una proporción mayor de la población en edad de trabajar y tienen además tasas de desempleo superiores a las de los países más desarrollados (Schkolnik, 2005).

Por tal motivo este capítulo se inicia exponiendo de manera breve la tendencia de algunos indicadores del mercado de trabajo en América Latina.

### 1.1.1 El Caso Latinoamericano

En el periodo 2007 a 2011, las tasas de crecimiento del PIB anual para algunos países de América latina registraron una tendencia creciente, situación que se vio frenada por el impacto de la crisis internacional, lo que llevo a una contracción en los niveles de producción entre finales de 2008 y mediados de 2009, sin embargo contrario a la experiencia de crisis anteriores, los países latinoamericanos lograron experimentar una rápida recuperación que se ve reflejada en un crecimiento del producto de manera sostenida durante los años 2010 y 2011. Como resultado de este contexto positivo, se presentó una evolución en los indicadores laborales, no obstante aún persisten las brechas de desempleo por género y entre jóvenes y adultos.

**Gráfica 4: Tasas de crecimiento del PIB total, 2007 – 2011 (%)**



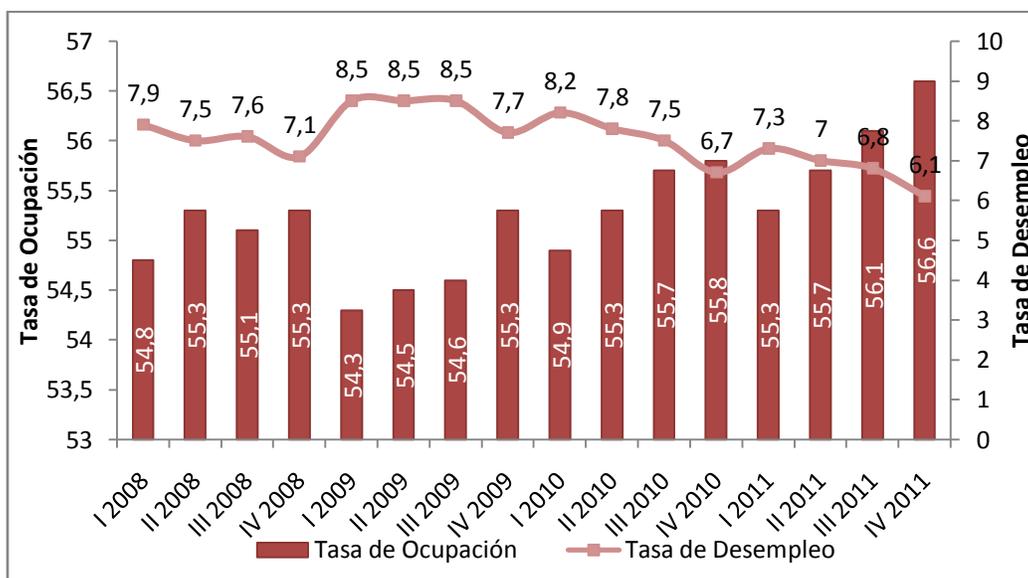
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL): División de desarrollo económico.

A inicios de 2010, debido a la recuperación económica, la tasa de desempleo en América latina mostró una tendencia a la disminución ubicándose en el cuarto trimestre de 2011 en 6,1%; sin embargo el desempeño de este indicador por país fue diferenciado, destacándose Colombia como el país que reporta las mayores tasas de desempleo a lo

largo de los trimestres analizados, con tasas superiores a los dos dígitos; por su parte México, registra una de las más bajas tasas de desempleo para este período. Se resalta además las reducciones que experimentó el indicador en Chile (donde la tasa de desempleo cayó 3,4 p.p.), Ecuador (2,8 p.p.), Brasil y Colombia (2 p.p.); por su parte Venezuela fue el único país de los analizados que registró un aumento en su tasa de desempleo del orden de 0,4 p.p.

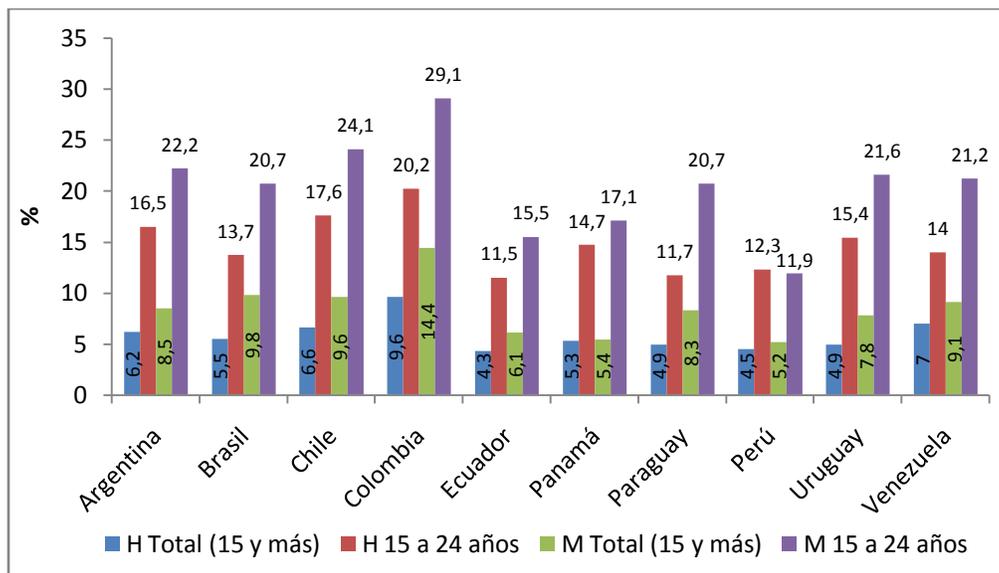
Esta disminución en la tasa de desempleo en la mayoría de países fue resultado de un incremento de la tasa de ocupación que en muchos de los casos fue superior al incremento de la fuerza laboral; pese a que el incremento de la ocupación se vio frenado por la recesión iniciada a fines de 2008, esto no afectó en mayor grado a los mercados de trabajo latinoamericanos; la tasa de ocupación solo disminuyó 0,5 p.p. entre los terceros trimestres de 2008 y 2009, a partir de allí se observa una tendencia creciente, con una vigorosa recuperación desde el primer trimestre de 2010, lo que significa que la creación de nuevos puestos de trabajo contribuyó al descenso de las tasas de desempleo.

**Gráfica 5: América Latina. Tasa de ocupación y tasa de desempleo. (I 2008 – IV 2011) (%)**



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y Organización Internacional del Trabajo (OIT).

**Gráfica 6: América Latina. Tasa de desempleo por género y rangos de edad, año 2011 (%)**



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL): División de desarrollo económico.

Por otra parte los datos hacen evidente que a pesar del buen desempeño económico que experimenta América latina, existen graves problemas de inserción laboral en especial para mujeres y jóvenes, quienes registran indicadores desfavorables si se les compara con la fuerza de trabajo total; esto se explica en parte porque en la mayoría de los países que recobran su ritmo de crecimiento económico, cuando comienza a caer el desempleo total, el empleo de los jóvenes se recupera con menor celeridad y tarda más tiempo en recuperar su nivel anterior.

En cada uno de los países estudiados la tasa de desempleo de hombres y mujeres jóvenes supera con creces la registrada por los adultos<sup>19</sup>. Para el año 2010 aproximadamente 6,7 millones de jóvenes en América Latina se encontraban desempleados, lo que representaba aproximadamente el 44% del total de desempleados en América Latina, en cuanto a los adultos, el 5% se encontraba buscando empleo sin conseguirlo, es decir, 8 puntos porcentuales menos que en el caso de los jóvenes (Organización Internacional del Trabajo, 2010). Por otra parte en los primeros diez meses

<sup>19</sup> Cabe resaltar que las brechas existentes entre jóvenes y adultos son más marcadas que las existentes por género.

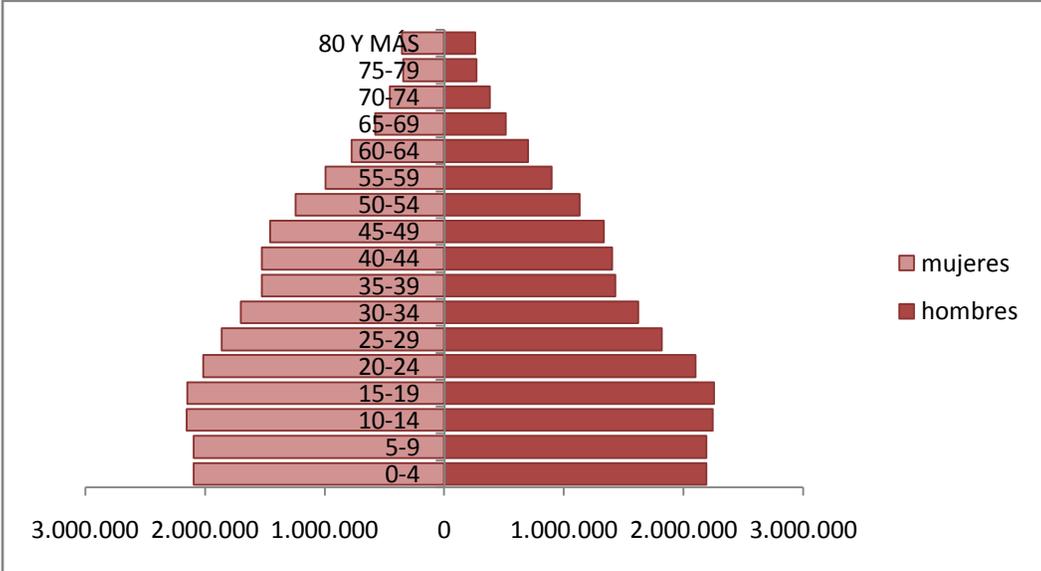
de 2011, la tasa de desempleo femenino fue en promedio 1,4 veces mayor que la respectiva tasa masculina (Organización Internacional del Trabajo, 2011).

Desagregando por países, Colombia se ubica como el país que registra los mayores niveles de desempleo tanto para la población total como para el segmento de jóvenes, con tasas de desempleo de 20,2% y 29,1% para hombres y mujeres jóvenes, respectivamente. Por su parte, las menores tasas de desempleo para hombres (general y juvenil) las registra Ecuador y para mujeres Perú.

### 1.2 Caracterización del Mercado Laboral en Colombia

Antes de entrar en detalle con los principales indicadores laborales en Colombia, se examinará de manera breve su composición demográfica. De acuerdo con las proyecciones realizadas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas – DANE -, la población en Colombia para el año 2011 fue de 46.044.601 habitantes, de los cuales el 49,4% son hombres y el 50,6% son mujeres; por su parte la población joven fue de 10.920.999 habitantes es decir un 23,7% de la población total, de los cuales el 51% son hombres y el 49% son mujeres.

**Gráfica 7: Colombia. Pirámide poblacional 2011.**



Fuente: Elaboración de los autores con base las estimaciones y proyecciones de población del DANE.

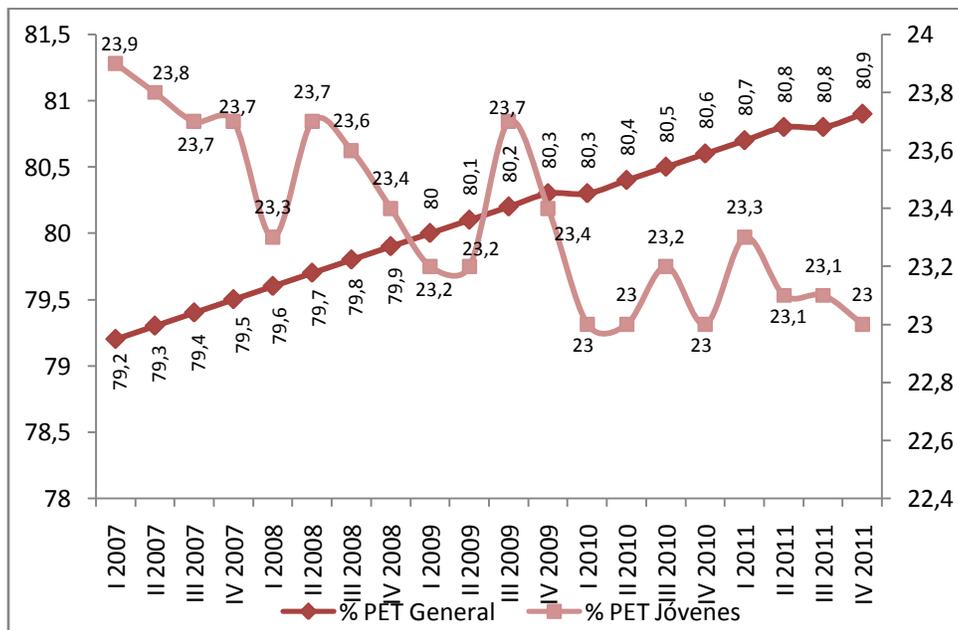
La gráfica refleja una pirámide de población estacionaria, lo que permite deducir que la población presenta una menor concentración de personas en los grupos de mayor edad, es decir, la población colombiana es en su mayoría joven y se concentra en los grupos de edad entre los 10 y 24 años, lo cual puede estar relacionado con la presión ejercida por este grupo al interior del mercado laboral.

### 1.2.1 Oferta Laboral en Colombia

En esta sección se examina detalladamente las características de la oferta laboral en Colombia durante los últimos cinco años haciendo especial énfasis en el tercer trimestre de 2011; destacando el comportamiento de los principales indicadores de la fuerza laboral: Población en Edad de Trabajar (PET), Población Económicamente Inactiva (PEI), Población Económicamente Activa (PEA), Tasa Global de Participación (TGP).

#### 1.2.1.1 Población en edad de trabajar<sup>20</sup>

**Gráfica 8: Distribución porcentual población en edad de trabajar (PET) general y juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)**



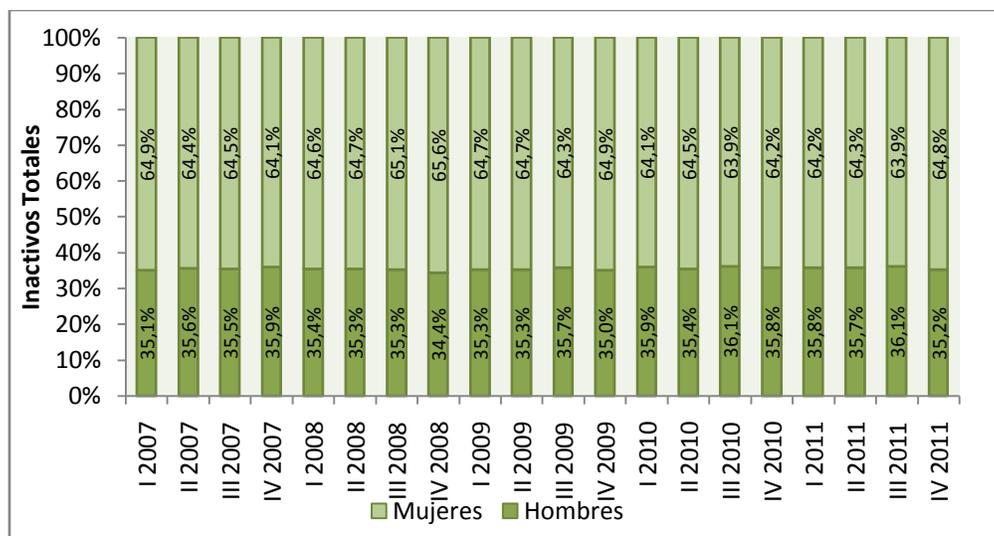
Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

<sup>20</sup> Este segmento está constituido por las personas de 12 años y más en las zonas urbanas y 10 años y más en las zonas rurales. Se divide en población económicamente activa y población económicamente inactiva.

Durante el tercer trimestre de 2011, la población en edad de trabajar en Colombia considerando las trece áreas metropolitanas estuvo conformada por 16.375.111 personas, superior en 7,4% con respecto al tercer trimestre de 2007. Para el segmento de jóvenes, la población en edad de trabajar, que abarca toda la población joven (14 a 26 años) estuvo conformada por 4.683.000 personas, superior en 3% a las registradas durante el tercer trimestre de 2007. En el periodo de estudio este indicador presenta tendencias diferenciadas si se distingue entre el %PET general y el %PET de jóvenes; por un lado se destaca el crecimiento progresivo del %PET general que registró un incremento de 1,4 p.p. entre los terceros trimestres de 2007 y 2011, situación contraria a lo sucedido con la proporción de la PET de jóvenes que experimentó una disminución de 0,6 p.p. para estos mismos trimestres. Estos resultados revelan que el aumento en términos absolutos de la PET general y la mayor participación de ésta en la población total indica que la oferta laboral potencial está creciendo, sin embargo el grupo de jóvenes, a pesar de experimentar un incremento de la PET en términos absolutos ha venido disminuyendo su participación dentro de la población total, lo cual implica que de acuerdo con la transición demográfica en Colombia el número jóvenes está creciendo menos que el número de adultos, lo que puede implicar a futuro un descenso de la proporción de población juvenil en la fuerza de trabajo, sin embargo tal como se vio (Ver gráfica 7) la fuerza de trabajo en Colombia aun es eminentemente joven.

### 1.2.1.2 Población económicamente inactiva<sup>21</sup> general

**Gráfica 9: Distribución porcentual por género población económicamente inactiva total, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)**

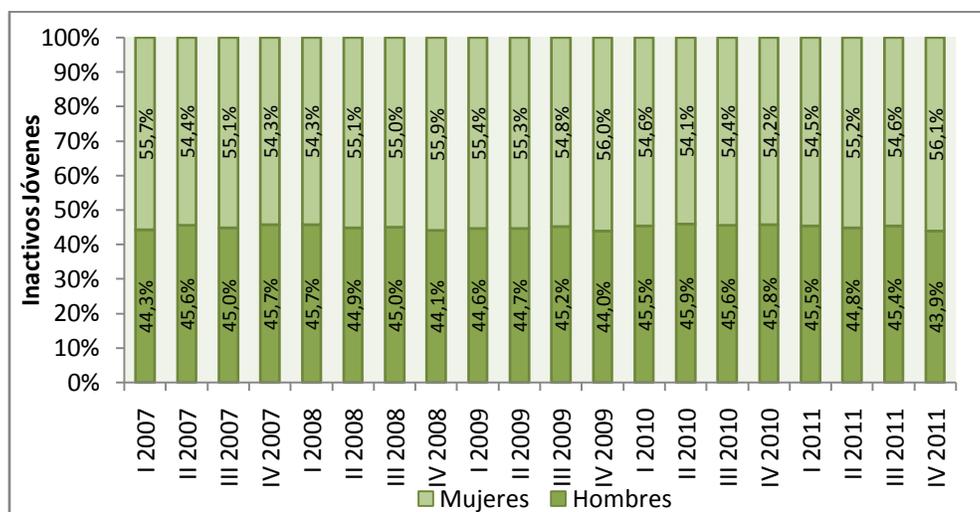


Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

Para el tercer trimestre de 2011 la población económicamente inactiva del total de las trece áreas metropolitanas fue de 5.348.051 personas de las cuales el 41% eran estudiantes y el 39% amas de casa, situación que se explica por la permanencia de los jóvenes en el sistema educativo y el trabajo doméstico que se le ha asignado mayormente a las mujeres. De acuerdo a lo analizado a lo largo de los trimestres de 2007 a 2011 las mujeres significaron un peso mayor sobre la población inactiva que los hombres, registrando mayores tasas de inactividad, esto debido a que además de las labores domésticas, las mujeres tienen mayores barreras de acceso al mercado laboral y salarios de reserva más altos que los hombres.

<sup>21</sup> Comprende a todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, amas de casa, pensionados, jubilados, rentistas, inválidos (incapacitados permanentemente para trabajar), personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

**Gráfica 10: Distribución porcentual por género población económicamente inactiva juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)**

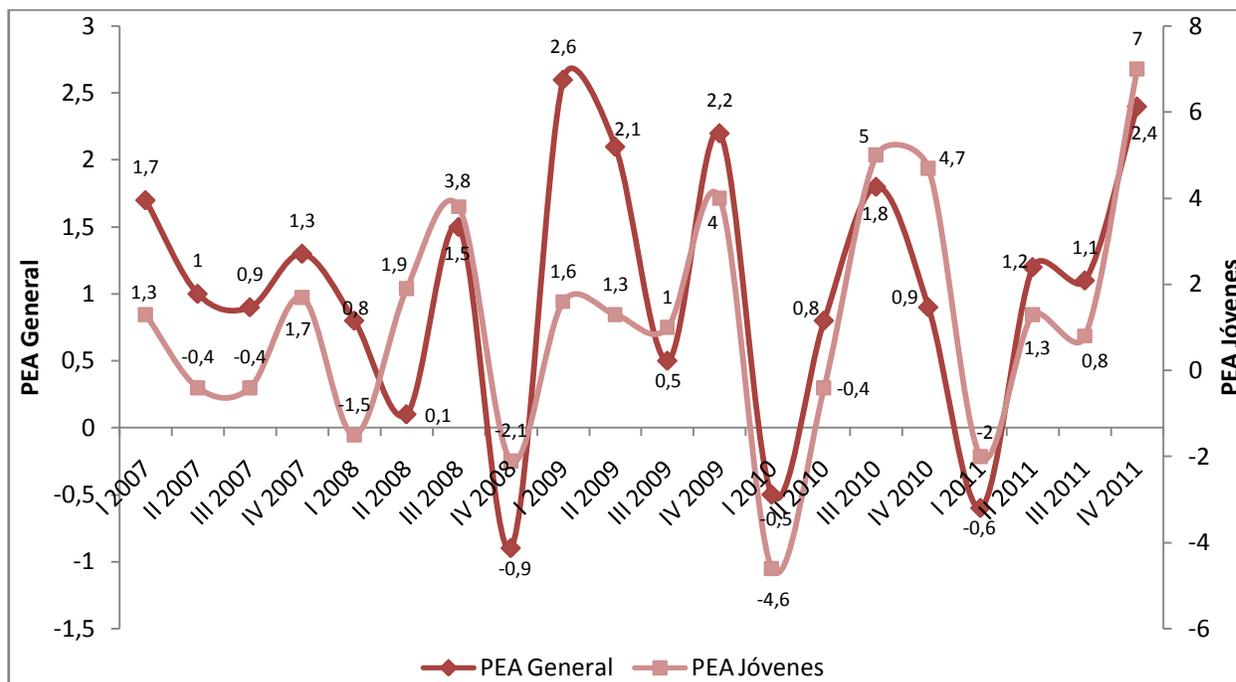


Fuente: Elaboración de los autores con base en GEIH-DANE.

En el caso de los jóvenes, durante el tercer trimestre de 2011 el total de inactivos para este grupo fue de 2.035.000 personas, representando un 43% de la PET de jóvenes, proporción que ha disminuido cerca de 5,4 p.p. con respecto al tercer trimestre de 2007, aun así el fenómeno de inactividad laboral en los jóvenes resulta considerable, esto bien puede estar relacionado con la asistencia escolar lo que podría traducirse en una mejora de las perspectivas de inserción laboral para este grupo o también puede guardar relación con la participación en labores domésticas para el caso de las mujeres y con la presencia de jóvenes en riesgo de marginación debido a que no se encuentran desempeñando actividades productivas. Con respecto al género pese a que las tasas de inactividad de las mujeres jóvenes son superiores a la de los hombres, la brecha es más reducida en comparación con las registradas por la población inactiva general.

### 1.2.1.3 Población económicamente activa

**Gráfica 11: Tasas de crecimiento población económicamente activa (PEA) general y juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)**



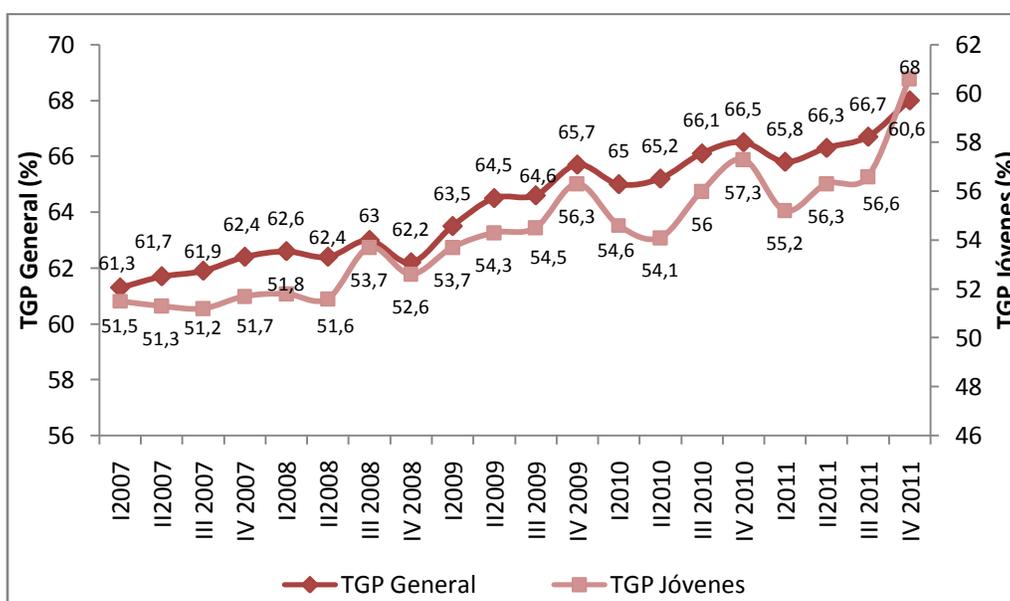
Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

La población económicamente activa total - también conocida como fuerza laboral, está conformada por las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo- durante el tercer trimestre de 2011 estuvo conformada por 10.929.636 personas, a su vez, la PEA de jóvenes estuvo conformada por 2.648.000, lo que se traduce en un incremento de 15,8% y 13,9% respectivamente con respecto al mismo periodo del año 2007, crecimientos importantes que se traducen en un aumento en la población que empieza a formar parte de la fuerza laboral ya sea porque se encuentra trabajando o en busca de empleo. Asimismo la PEA juvenil representa un 24,2% de la PEA general, lo que refleja el peso que tiene este grupo etario sobre la fuerza laboral total.

### 1.2.1.4 Tasa global de participación

La tasa global de participación (TGP) se define según el DANE como la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar, y refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

**Gráfica 12: Tasa global de participación (TGP) general y juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)**

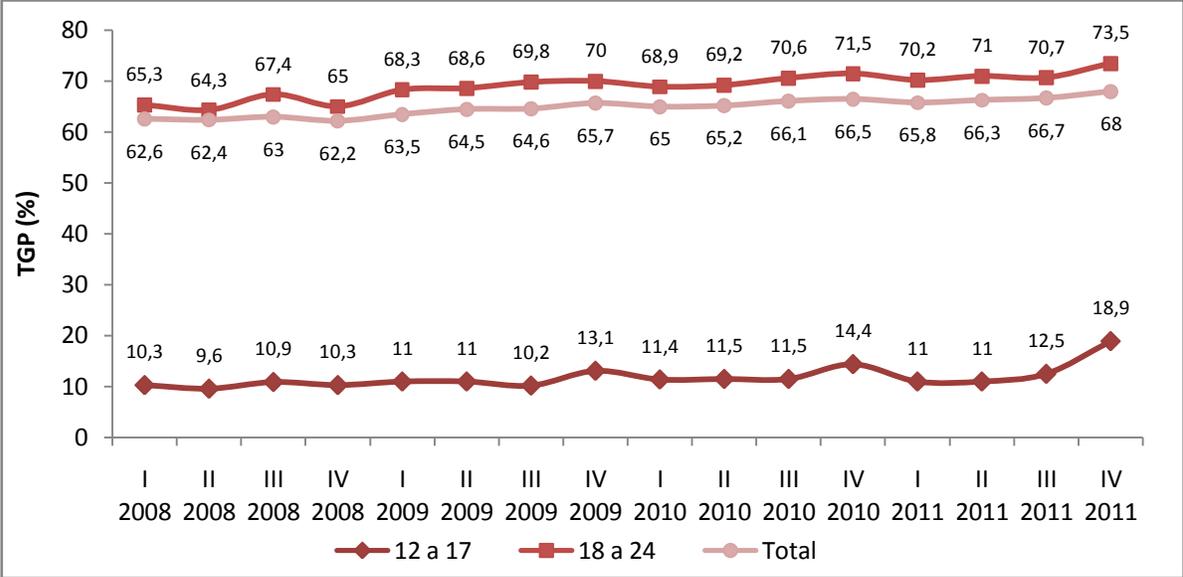


Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

Durante el tercer trimestre de 2011, la TGP total en Colombia para las trece áreas metropolitanas, se ubicó en 66,7%, por su parte la TGP juvenil para este mismo período se ubicó en 56,6%, estas cifras fueron superiores en 4,8 y 5,4 p.p., respectivamente, a las presentadas en el mismo trimestre de 2007. El aumento en las tasas de participación total y del grupo de jóvenes, se dio principalmente por dos hechos: el notable incremento de la PEA y el aumento moderado de la PET en términos absolutos para ambos grupos (total y de jóvenes). Lo anterior indica que la fuerza de trabajo está creciendo a un ritmo más acelerado que la población en edad de trabajar, y pese a la creación de empleos, el número de personas que buscan trabajo continúa creciendo, es decir, más gente está buscando trabajo. Esto se refleja en la reducción que experimentan los inactivos como

proporción de la PET, lo que puede traducirse en un problema si el ritmo con el que esta población ingresa al mercado laboral es más rápido que el ritmo con que este puede absorberlo.

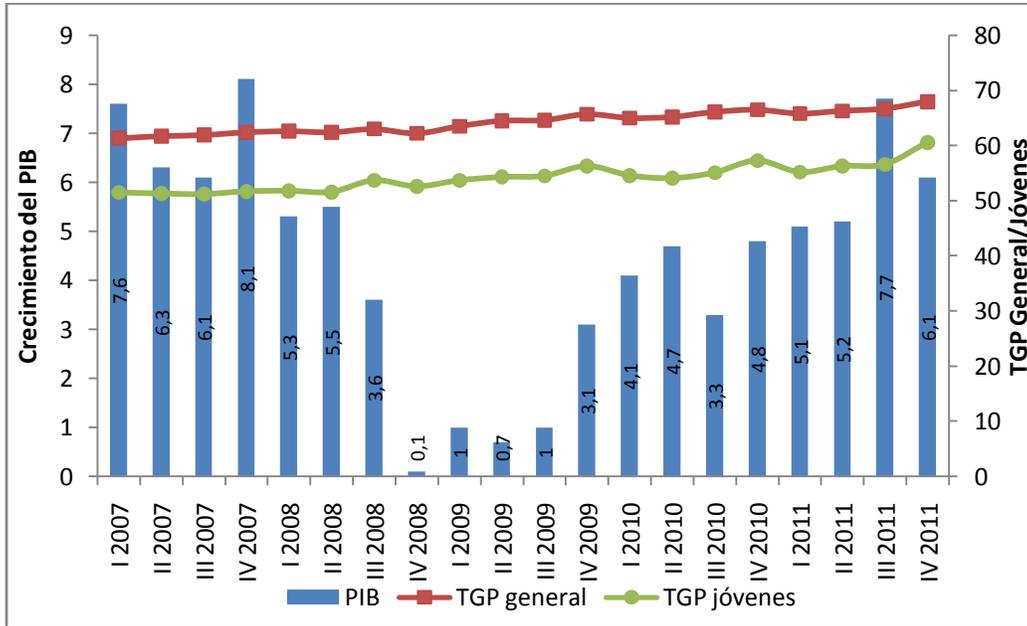
**Gráfica 13: Tasa global de participación (TGP) jóvenes vs fuerza de trabajo total, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)**



Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

Al analizar la TGP desagregada por rangos de edad se observan comportamientos diferenciados, por un lado se encuentran los jóvenes entre 12 a 17 años, cuya participación en el mercado de trabajo es considerablemente inferior al resto de la fuerza laboral, situación que puede explicarse por la mayor permanencia de estos en el sistema educativo; por otro lado se destaca la elevada participación de los jóvenes entre 18 a 24 años, cuyas cifras se ubican incluso por encima del total de la fuerza laboral, esto debido a que son personas que en muchos casos han completado ciertos ciclos educacionales y deciden formar parte de la fuerza laboral. A su vez la participación de la fuerza de trabajo total revela un crecimiento sostenido durante el período de estudio que ha sido inducido en gran parte por la creciente inserción de las mujeres en el mercado laboral.

**Gráfica 14: Tasa de crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) y Tasa global de participación (TGP) total y de jóvenes (I 2007 – IV 2011) (%)**



Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

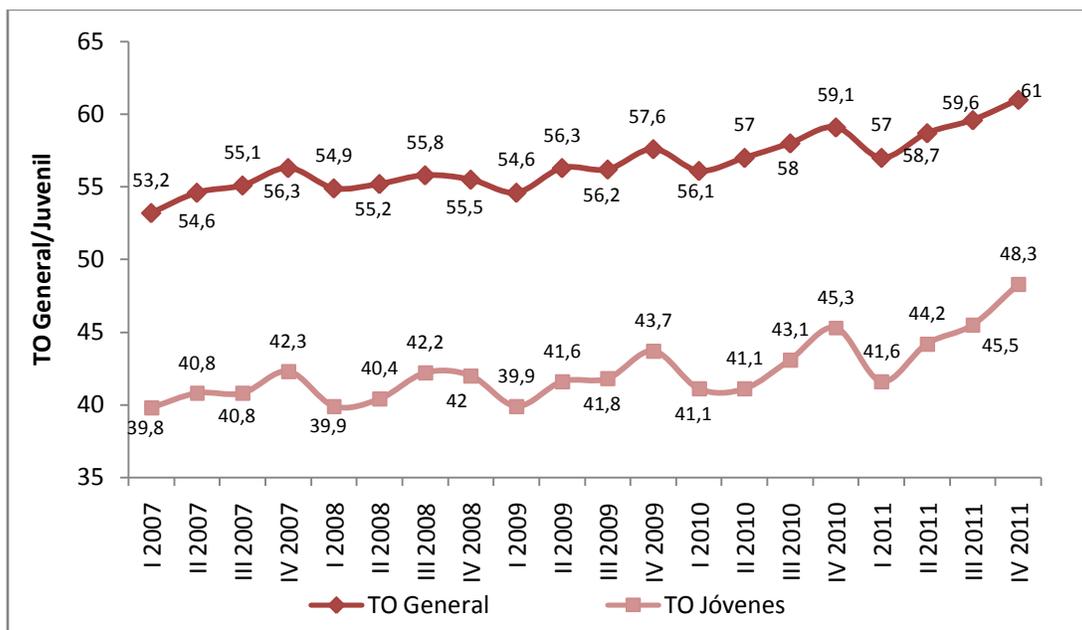
Al analizar la dinámica de la actividad económica con la tasa global de participación general y de jóvenes para los años 2007 a 2011, se puede observar que la TGP para ambos grupos presenta un comportamiento estable a lo largo del periodo de estudio sin importar las variaciones del ciclo económico, cabe resaltar que la TGP de la fuerza laboral total es más elevada que la TGP de jóvenes hecho que obedece a la transición de los jóvenes entre sus estudios y el mercado de trabajo.

### **1.2.2 Demanda Laboral en Colombia**

En esta sección se estudiarán las variables referidas a la demanda laboral de la población total y para el grupo de jóvenes. Se considerará la tasa de ocupación (TO) y la cantidad de ocupados por actividad económica y posición ocupacional.

### 1.2.2.1 Tasa de Ocupación<sup>22</sup>

**Gráfica 15: Tasa de ocupación (TO) general y juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)**



Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

La anterior gráfica permite apreciar que el empleo en Colombia, en ambos grupos analizados (población general y población juvenil) registra una tendencia positiva con crecimientos, entre el tercer trimestre de 2007 y 2011, de 4,5 p.p. y 4,7 p.p. respectivamente lo que refleja que se están creando nuevos puestos de trabajo y el número de personas ocupadas está creciendo; se observa además que las tasas de ocupación más altas tienen lugar durante los cuartos trimestres de cada año, época en la cual se crea gran cantidad de empleo temporal y los jóvenes tienen grandes oportunidades de ingresar al mercado laboral aprovechando los períodos vacacionales, al no tener relaciones laborales fijas; con la llegada de los primeros trimestres, las tasas de ocupación empiezan a descender.

Si se tiene en cuenta, los terceros trimestres, se destaca que para el año 2011, de cada 100 personas jóvenes en edad trabajar, aproximadamente 46 laboraban, siendo este el

<sup>22</sup> Relación porcentual entre la población ocupada y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

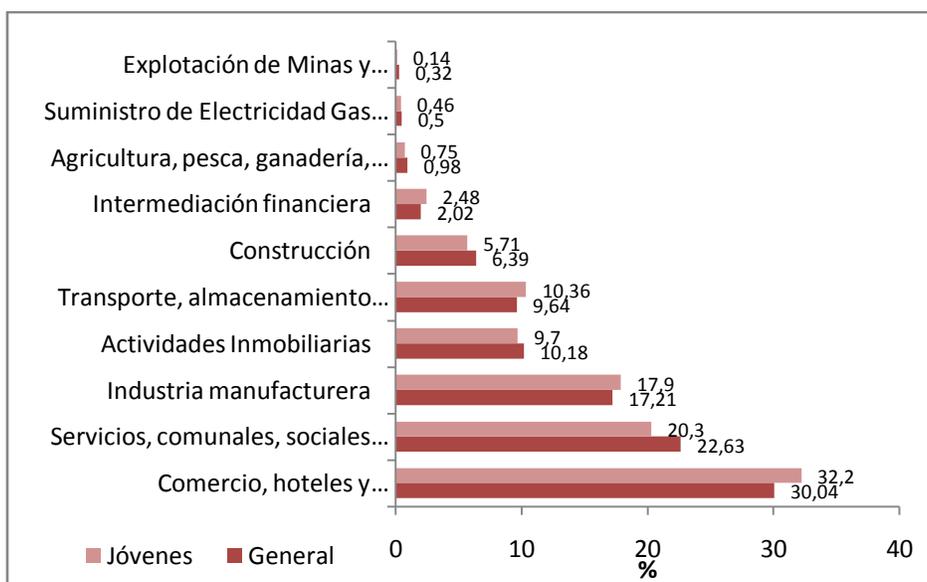
dato más alto en el período de estudio; mientras que de cada 100 personas pertenecientes a la población en edad de trabajar general, laboraban 60.

Estos datos revelan que la economía colombiana ha generado puestos de trabajo de manera sostenida – a nivel general – , logrando absorber una buena parte de la creciente oferta laboral, no obstante es necesario conocer en detalle el tipo de empleo que se ha generado en los últimos años, con el fin de tener un panorama más completo de la situación.

### **1.2.2.2 Sectores económicos**

Durante el tercer trimestre de 2011 el sector Comercio, Hoteles y Restaurantes fue el que absorbió mayor número de ocupados en las 13 áreas metropolitanas con 30% del total, seguido por Servicios comunales, sociales y personales con 22,6% de los ocupados; a estos sectores le siguieron Industria manufacturera (17,2%), Actividades inmobiliarias (10,2%), Transporte almacenamiento y comunicaciones, (9,6%) y Construcción (6,4%). Los sectores con menor concentración de personal ocupado fueron Intermediación financiera (2,0%), Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura (0,9%), Suministro de Electricidad, gas y agua (0,5%) y Explotación de minas y canteras (0,3%).

**Gráfica 16: Ocupados general y juvenil por sectores económicos, 13 áreas metropolitanas (III 2011) (%)**



Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

Al comparar la situación general con la de los jóvenes, se encuentra que el sector que tuvo más jóvenes ocupados fue Comercio, Hoteles y Restaurantes (32,2%) seguido de Servicios comunales, sociales y personales (20,7%) e Industria manufacturera (17,9%); por su parte los sectores con menos jóvenes ocupados fueron Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura (0,7%), Suministro de electricidad, gas y agua (0,4%) y Explotación de minas y canteras (0,14%). En términos generales, la concentración de ocupados jóvenes en cada sector es similar a la de la población general – ubicándose la mayoría en el sector terciario de la economía.

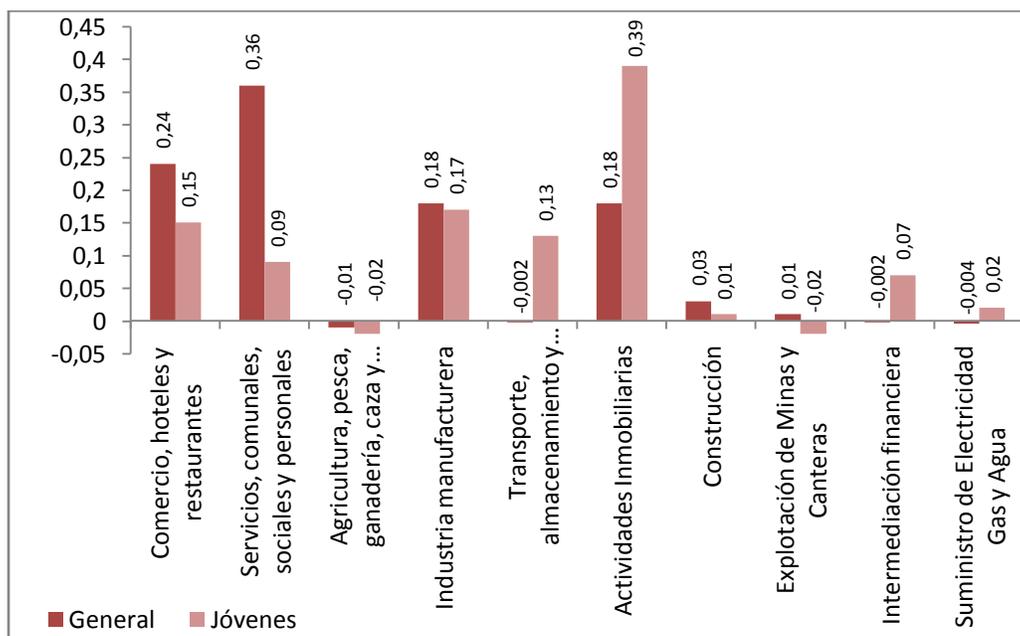
Los sectores económicos que más crecieron en el período<sup>23</sup> fueron Explotación de minas y canteras (18,4%) y Construcción (18,1%); mientras que los que generaron más empleo en el país crecieron 6,4% (Comercio, Hoteles y Restaurantes), 3,8% (Servicios comunales, sociales y personales) y 5,2% (Industria manufacturera).

<sup>23</sup> Variación porcentual anual del PIB por grandes ramas de actividad económica III 2011 - III 2010.

### 1.2.2.3 Contribuciones a la variación de los ocupados por sector económico

Entre el tercer trimestre de 2010 y el tercer trimestre de 2011 el aumento total de ocupados en el país fue de 432.411. El sector económico que más contribuyó a la variación positiva de los ocupados fue Servicios comunales, sociales y personales con 0,36 puntos, seguido de Comercio, hoteles y restaurantes con 0,24 puntos e Industria manufacturera y Actividades inmobiliarias con un aporte de 0,18 puntos cada uno. Por su parte, los sectores Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura, Transporte, almacenamiento y comunicaciones, Intermediación financiera y Suministro de electricidad, gas y agua, reportaron contribuciones negativas a la variación total de los ocupados.

**Gráfica 17: Contribución a la variación de la población ocupada general y juvenil según ramas de actividad (III 2010 – III 2011)**



Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

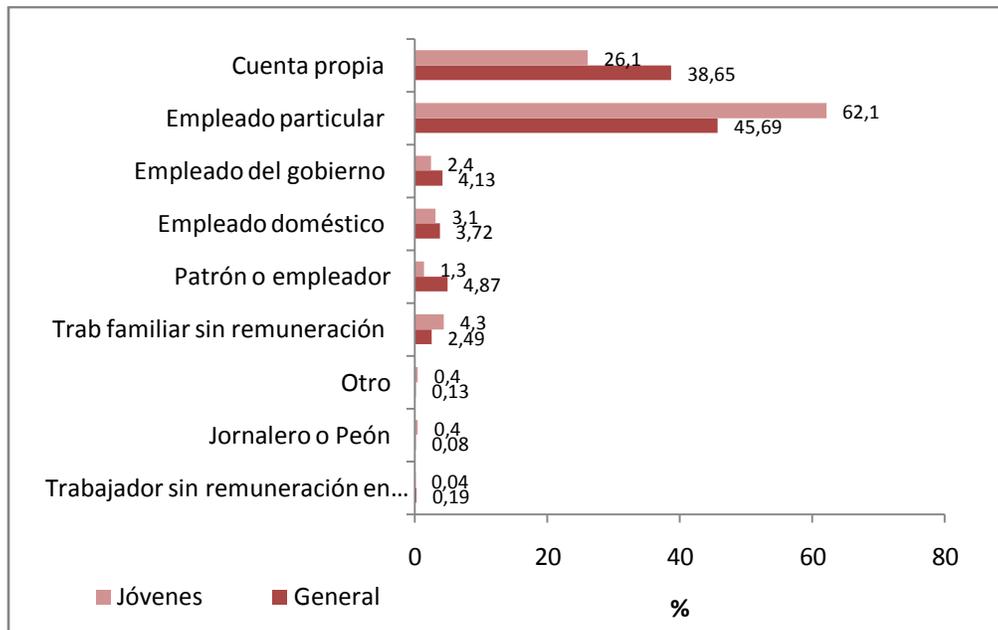
Para el caso de los jóvenes el aumento total de ocupados fue de 133.407. El sector que más contribuyó a la variación positiva de ocupados jóvenes fue Actividades inmobiliarias con 0,39 puntos, seguido de Industria manufacturera (0,17 puntos), Comercio, hoteles y restaurantes (0,15 puntos) y Transporte, almacenamiento y comunicaciones (0,13

puntos). Los sectores que reportaron contribuciones negativas fueron Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura y Explotación de minas y canteras. En comparación con la contribución a la variación general de los ocupados, el sector de Servicios comunales, sociales y personales contribuyó discretamente con 0,09 puntos.

#### **1.2.2.4 Posiciones Ocupacionales**

Durante el tercer trimestre de 2011, en las 13 áreas metropolitanas del país hubo 9.765.323 ocupados, de los cuáles el 45,7% se ubicaron como empleados particulares, seguido de cuenta propia con un 38,7%, patrón o empleador (4,8%), empleado del gobierno (4,1%), empleado doméstico (3,7%), trabajador familiar sin remuneración (2,4%). Al comparar la anterior situación con la de los jóvenes, se observa que al igual que en el mercado de trabajo general, la mayor parte de éstos se ubican como empleado particular (62,1%), seguido de cuenta propia (26,0%). Las otras categorías ocupacionales donde se ubicaron los jóvenes en orden de importancia fueron: trabajadores familiares sin remuneración (4,3%), empleado doméstico (3,0%), empleado del gobierno (2,3%) y patrón o empleador (1,3%); mientras que los trabajadores sin remuneración en otras empresas representaron el 0,04% del total de jóvenes ocupados.

**Gráfica 18: Ocupados general y juvenil por posición ocupacional, 13 áreas metropolitanas (III 2011) (%)**

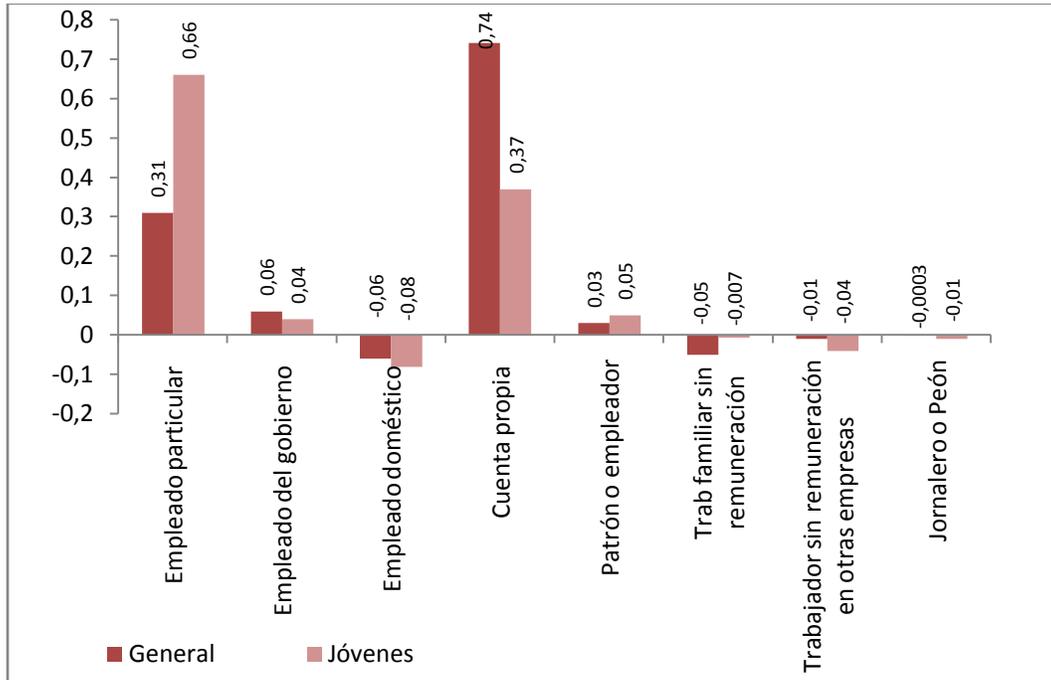


Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

### ***1.2.2.5 Contribuciones a la variación de los ocupados por posición ocupacional***

De acuerdo a la variación de los ocupados entre los terceros trimestres de 2010 y 2011, la posición ocupacional que más contribuyó fue Cuenta propia con 0,74 puntos, seguido de Empleado particular con 0,31 puntos; situación inversa se muestra en los jóvenes, en donde la posición ocupacional que más contribuyó fue la de Empleado particular (0,66 puntos) seguido de Cuenta propia (0,37 puntos).

**Gráfica 19: Contribución a la variación de la población ocupada general y juvenil según posición ocupacional, trece áreas metropolitanas (III 2010 – III 2011).**



Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

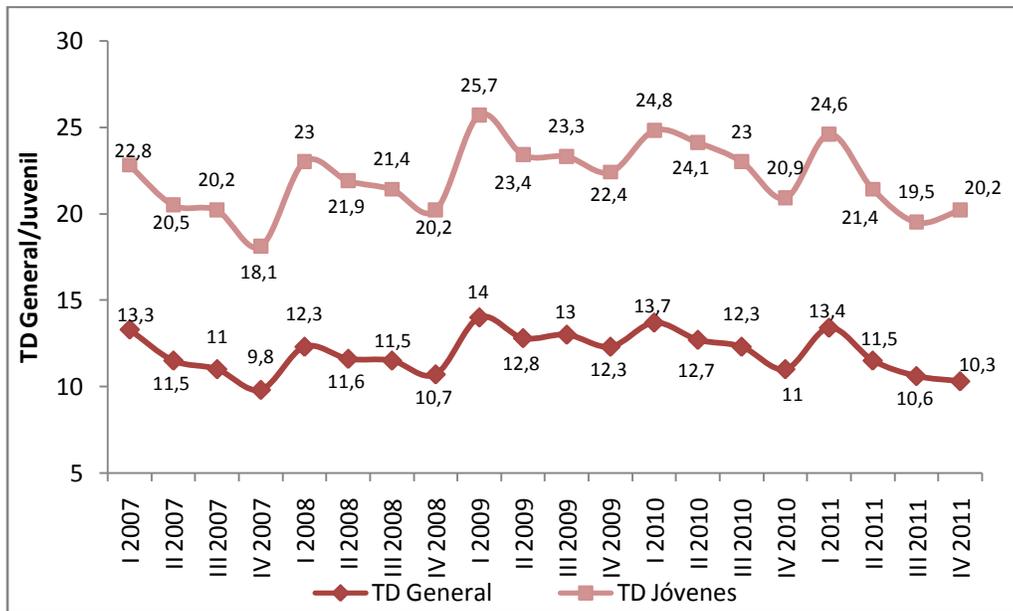
Al examinar la evolución de las posiciones ocupacionales tanto general como de jóvenes, considerando los terceros trimestres de 2007 a 2011, se observa que el empleo que más contribuyó al crecimiento de la ocupación en Colombia, fue cuenta propia; con crecimientos de 37,3% y 52,7% para la fuerza de trabajo total y juvenil respectivamente, situación que contrasta con el modesto crecimiento que han experimentado los empleados particulares, en la fuerza de trabajo total (4,3%) y en los jóvenes (4%); todo lo anterior evidencia el fenómeno que va en ascenso en el país: el cuentapropismo<sup>24</sup>, una señal de que los puestos creados por la economía para absorber la creciente oferta laboral no son de calidad, ya que no garantizan a los empleados protección social, diálogo social, la promoción de los derechos fundamentales del trabajo y oportunidades de empleo e ingresos (Procuraduría General de la Nación, 2011). Esto evidencia como la evolución del mercado de trabajo en Colombia ha venido acompañado de un aumento en la informalidad y en la precariedad de la estructura ocupacional.

<sup>24</sup> Trabajadores por cuenta propia e independiente.

### 1.2.3 Desempleo en Colombia

A nivel mundial para el año 2011 existían alrededor de 197 millones de desempleados y según las previsiones de la OIT la cifra va en aumento, esperando para el año 2012, 200 millones de desempleados.

**Gráfica 20: Tasa de desempleo<sup>25</sup> (TD) general y juvenil, 13 áreas metropolitanas (I 2007 – IV 2011) (%)**



Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

En Colombia, para el tercer trimestre de 2011, hubo 1.163.445 de personas desempleadas, de las cuáles el 44,2% pertenecían al grupo de jóvenes; situación que evidencia un problema de acceso al mercado de trabajo para este segmento de la población, lo que resalta la importancia de analizar el mercado laboral para este grupo etario.

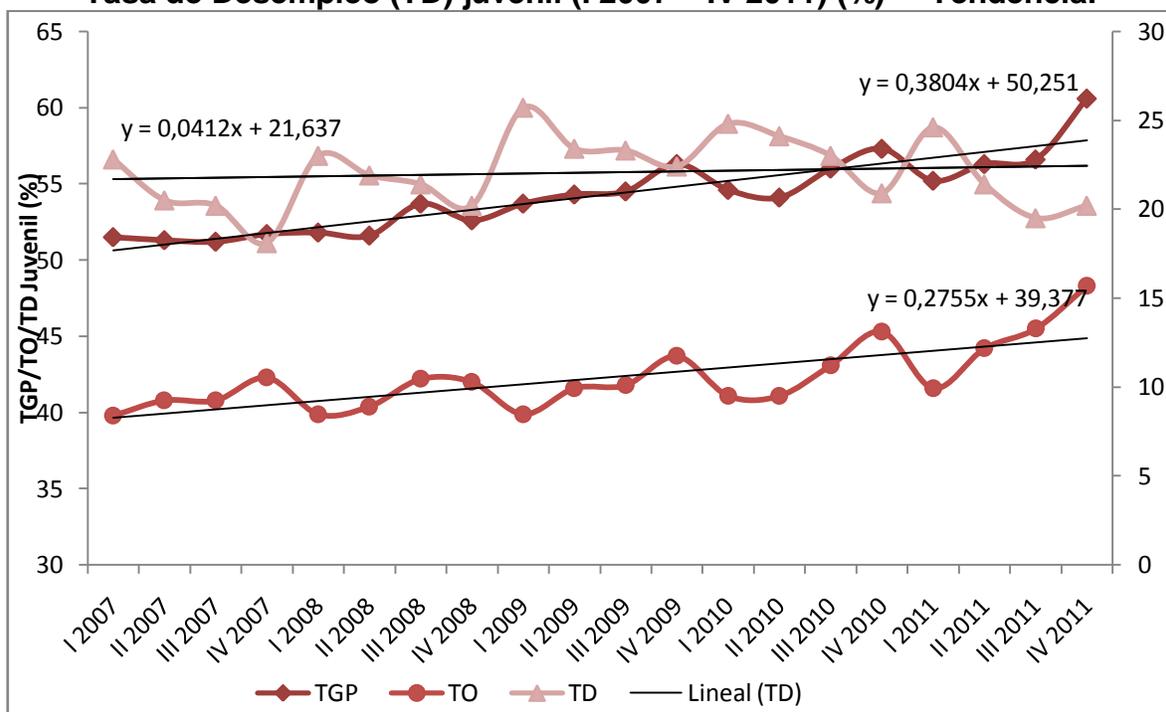
Al igual que en América Latina, a pesar del aumento de la demanda laboral sostenida por el crecimiento económico del período 2010 - 2011, aún siguen persistiendo en Colombia

<sup>25</sup> Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

brechas importantes entre las tasas de desempleo de la fuerza laboral total y de jóvenes<sup>26</sup>. El desempleo general culminó el año 2011 en 10,3%, mientras que el desempleo juvenil se ubicó en 20,2% (superior al desempleo total en 9,9 p.p.), cifra que se encontró por encima del promedio mundial: 12,7%<sup>27</sup>, escenario que evidencia la delicada situación de los jóvenes en el país; como se mostró anteriormente, Colombia es el país suramericano con tasas de desempleo más altas no sólo en jóvenes sino en general.

Para poder explicar el comportamiento de la tasa de desempleo juvenil<sup>28</sup> en Colombia es preciso realizar un análisis conjunto entre la Tasa Global de Participación (indicador de fuerza laboral) y la Tasa de Ocupación (indicador de demanda laboral).

**Gráfica 21: Tasa Global de Participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO) y Tasa de Desempleo (TD) juvenil (I 2007 – IV 2011) (%) – Tendencia.**



Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

<sup>26</sup> Al examinar la tendencia de la tasa de desempleo para la fuerza laboral total y de jóvenes se observa que a lo largo del periodo de estudio estos últimos siempre han registrado tasas mayores que incluso en algunos casos llega a duplicar la registrada por la fuerza de trabajo total.

<sup>27</sup> Según los resultados obtenidos por la OIT en su publicación Tendencias Mundiales de Empleo 2012: Prevenir una crisis mayor de Empleo.

<sup>28</sup> Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo entre los 14 y 26 años y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA) de este grupo de edad.

La fuerza laboral medida por la tasa global de participación –TGP-, para los jóvenes durante el periodo de estudio ha mantenido una tendencia creciente alrededor del 50%, a su vez la tasa de ocupación –TO- de este grupo etario también ha crecido aunque a un ritmo más moderado cercano al 39,4%. Es importante destacar que el ritmo de crecimiento de la TGP, ha sido superior al de la TO, es decir a pesar de que el mercado laboral está creando nuevos puestos de trabajo y el número de jóvenes ocupados está creciendo esto ha sido insuficiente para absorber la creciente oferta laboral, situación que explica porque la tasa de desempleo de jóvenes no se está reduciendo al ritmo esperado. Sumado a este escenario existen otros factores que caracterizan el problema del desempleo para este grupo etario, tales factores están relacionados con la transición entre el sistema educativo y el mercado laboral, el momento en el que ocurre esta transición determina en gran medida la calidad de los empleos y las perspectivas futuras de los jóvenes, sin embargo como se verá más adelante, lo que se observa a partir de las cifras es que la gran mayoría de jóvenes provenientes de hogares pobres abandonan el sistema educativo para apoyar financieramente a sus familias lo que genera una presión sobre las tasas de participación, mientras que los jóvenes de familias con mejores recursos continúan formándose.

De acuerdo a lo anterior, se pone en evidencia que Colombia tiene una situación laboral deteriorada frente a los demás países de América Latina, medida en términos de desempleo y por las condiciones de los empleos creados, que en su mayoría son por cuenta propia.

El sector económico generador de mayor número de empleos totales fue es el sector servicios –sector caracterizado por tener alta rotación de personal, por generar empleos de baja productividad, en ocasiones mal remunerados-, específicamente Comercio y Servicios comunales, sociales y personales, mientras que las Actividades inmobiliarias contribuyeron a la vinculación laboral de mayor número de jóvenes.

Se observa además amplias diferencias entre los indicadores laborales de los jóvenes y de la población general, y resulta importante destacar el mayor crecimiento de la oferta laboral juvenil frente al crecimiento de la creación de puestos de trabajo, lo que se ha convertido en un obstáculo para la disminución del desempleo, que durante todo el período de estudio se ubicó en promedio 10,1 p.p. por encima del desempleo genera

## **2. CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL DE LOS JÓVENES EN LA CIUDAD DE CARTAGENA**

El presente capítulo muestra una caracterización del mercado laboral de los jóvenes en la ciudad de Cartagena durante los años 2008 a 2011. En un principio se describe el comportamiento de los principales indicadores laborales con el fin de exhibir las tendencias que registra este grupo etario. Más adelante, dado que el análisis de la participación laboral abarca la población económicamente activa, se estudia la desocupación de este grupo de edad, así mismo las características y condiciones en las que se encuentran los jóvenes ocupados analizando los sectores en los que se ubican, las posiciones ocupacionales y diversas variables relativas a la calidad de los empleos a los cuales acceden. Finalmente, se examina la relación entre la participación de los jóvenes en el mercado de trabajo, el perfil educativo y la incidencia de ciertas variables socioeconómicas, con el propósito de indagar en qué medida el ingreso temprano al mercado laboral está asociado al deterioro del perfil educativo de los jóvenes y a ciertas condiciones específicas de los hogares.

El análisis presentado se realiza con base en información de la GEIH para los años 2008 a 2011, haciendo énfasis en los terceros trimestres de cada año por ser considerado uno de los trimestres menos estacionales y más cercano al promedio anual; adicionalmente los indicadores presentados corresponden a la población joven y considerando las distintas realidades que enfrenta una joven entre los 14 a 17 años (adolescentes) en comparación con los que se encuentran entre los 18 a 26 años (adultos menores) para el análisis de algunas variables fue pertinente hacer la distinción entre ambos grupos.

### **2.1 Indicadores Laborales Cartagena 2008 – 2011**

Los indicadores laborales expuestos en el anterior capítulo permiten entrever que el mercado laboral colombiano presenta ciertos desajustes lo que se ha reflejado en la persistencia de tasas de desempleo de dos dígitos aun cuando el ritmo de crecimiento de la economía presenta tendencias positivas<sup>29</sup>, en medio de este contexto recobra especial

---

<sup>29</sup> Tasas anuales de crecimiento del PIB de Colombia según DANE: 2010: 4% y 2011: 5,9%.

importancia la situación de los jóvenes cuyos indicadores los sitúan en peores condiciones que el total de la fuerza laboral.

Cartagena no es ajena a esta tendencia, a pesar de que se ubica como una de las ciudades con menores tasas de desempleo de la fuerza laboral total del país<sup>30</sup>, existen otros problemas relativos a la calidad de los empleos creados y a la dificultad del sector productivo de absorber la creciente mano de obra que se incorpora al mercado laboral en especial la juvenil.

Por tal motivo, mediante un panorama general de la evolución de los principales indicadores de mercado laboral, se pretende evidenciar la situación del mercado de trabajo juvenil de la ciudad de Cartagena durante los últimos cuatro años.

### ***2.1.1 Crecimiento económico, tasa de ocupación y desempleo de los jóvenes***

Teniendo en cuenta el crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) de Bolívar<sup>31</sup> durante el periodo 2008 a 2011, se observa que la economía del Departamento también sufrió los efectos de la crisis internacional, hecho que se ve reflejado en los bajos niveles de producción registrados en los años 2008 y 2009, sin embargo a partir del año 2010 se observa un repunte en la tasa de crecimiento del PIB. En este punto resulta importante relacionar el crecimiento de la economía con las tasas de ocupación y desocupación de los jóvenes cartageneros con el fin de examinar el impacto que tiene la actividad productiva en los indicadores de empleo en la ciudad.

Se observa de esta manera, que durante el periodo de estudio, la tasa de ocupación de jóvenes registró un crecimiento importante<sup>32</sup> a pesar de las bajas tasas de crecimiento económico registradas durante los años 2008 y 2009, en tanto que la tasa de desempleo experimentó una disminución 6.6 p.p. entre los años 2008 y 2011, es así como la cifra

---

<sup>30</sup> Cartagena tuvo una tasa de desempleo de 9,4%, siendo la cuarta área metropolitana con tasa de desempleo más bajo.

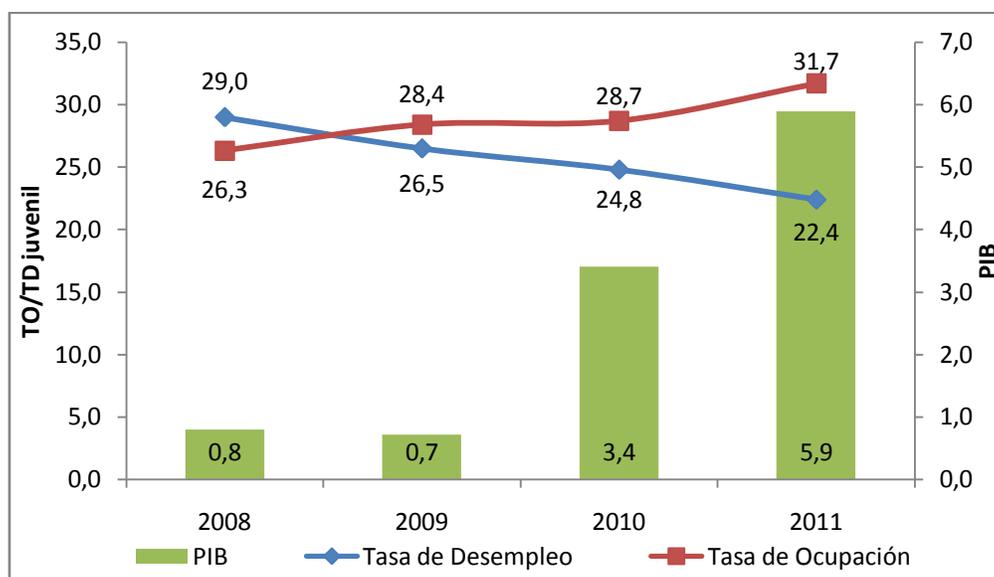
<sup>31</sup> Se estima que el Producto Interno Bruto (PIB) del departamento de Bolívar se encuentra determinado principalmente por la actividad económica de la ciudad de Cartagena, siendo aproximadamente un 70% del PIB departamental (PNUMA, 2009).

<sup>32</sup> La tasa de ocupación creció un 20.5% entre los años 2008 y 2010.

para este último año se ubica como la más baja considerando el periodo de estudio, sin embargo persisten los altos niveles de desempleo para este grupo etario.

Es importante destacar que la dinámica positiva registrada por el empleo aún en medio de un contexto de bajos niveles de producción en los años 2008 y 2009 como consecuencia de la crisis económica internacional, debe ser analizada a la luz de lo sucedido con otras variables del mercado laboral, que examinaremos a continuación.

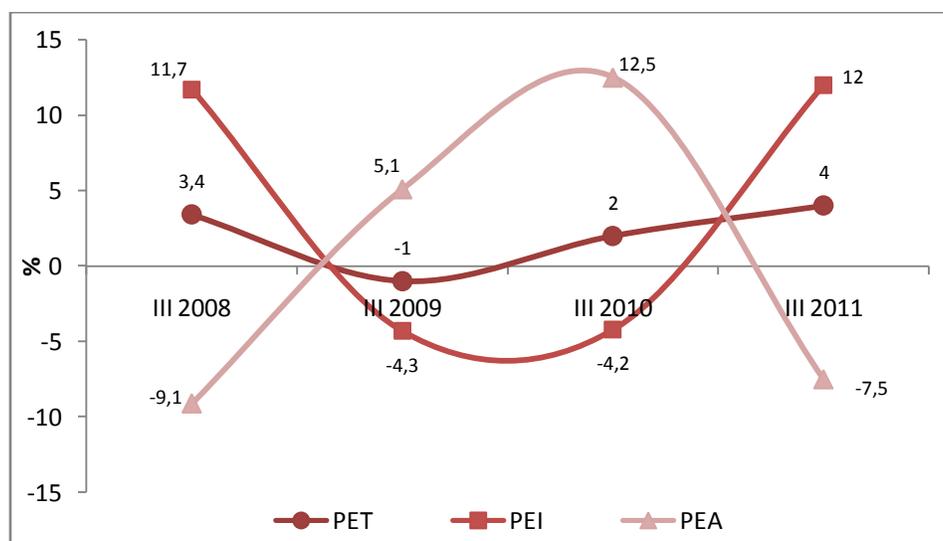
**Gráfica 22: Crecimiento del PIB, Tasa de Desempleo y Tasa de Ocupación juvenil (2008 – 2011) (%)**



Fuente: Elaboración de los autores con base a Cuentas Departamentales - DANE. Cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

## 2.1.2 Población en edad de trabajar, población económicamente inactiva y población económicamente activa juvenil

**Gráfica 23: Crecimiento de la Población en Edad de Trabajar (PET), Población Económicamente Inactiva (PEI) y Población Económicamente Activa (PEA) juvenil, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)**



Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Al analizar el comportamiento de la PET de jóvenes se observa que esta ha venido creciendo paulatinamente a excepción del tercer trimestre de 2009 donde experimentó una disminución del 1% con respecto al mismo trimestre del año anterior; por su parte la PEA registró un crecimiento importante entre los terceros trimestres de 2008 a 2010, hecho que podría estar relacionado con las hipótesis que se basan en las necesidades económicas de los hogares y la reacción de estos a la evolución de la actividad económica y a las oportunidades percibidas en el mercado de trabajo, lo que se conoce en la literatura económica como el *efecto del trabajador adicional*<sup>33</sup>, debido a que durante este periodo se registraron bajos niveles de producción en la economía departamental, por tal motivo ante las malas expectativas percibidas los jóvenes como fuerza de trabajo secundaria ingresaron al mercado laboral para contribuir con los ingresos del hogar; así mismo se destaca la disminución de este indicador durante el tercer trimestre de 2011, lo

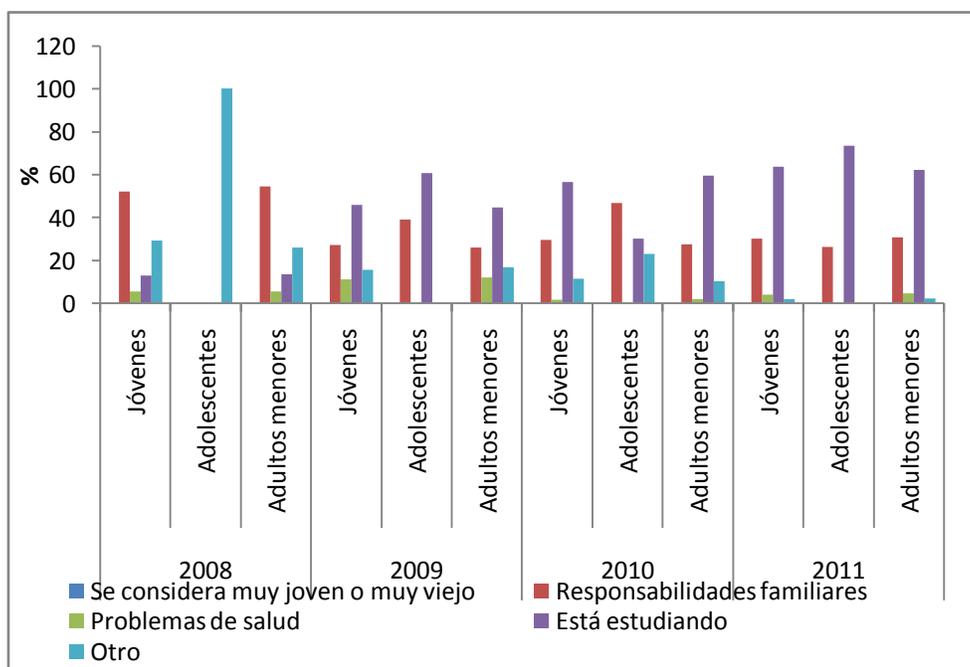
<sup>33</sup> Este efecto se basa en la idea de que cuando el jefe de hogar pierde el empleo, otros miembros entran temporalmente en la población activa con la esperanza de encontrar trabajo a fin de contrarrestar la disminución de la renta familiar.

que refuerza la hipótesis planteada, como consecuencia de un aumento en los niveles de producción se mejoran las expectativas de los hogares y los jóvenes deciden abandonar el mercado laboral. En línea con lo anterior se evidencia que los movimientos de la PEI se encuentran relacionados con el comportamiento de la PEA, es así como se observa que este indicador disminuyó durante los terceros trimestres de 2009 y 2010 por el paso de gran parte de los jóvenes inactivos al mercado laboral mientras que aumentó durante el tercer trimestre de 2011.

### 2.1.3 Principales motivos de inactividad

Tal como se mencionó hace un momento, el número de inactivos en la ciudad de Cartagena aumentó durante el tercer trimestre de 2011, por tanto resulta conveniente indagar los motivos por los cuales tales jóvenes decidieron dejar de participar del mercado laboral, con el propósito de corroborar lo planteado.

**Gráfica 24: Motivos de inactividad juvenil por grupos de jóvenes, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)**

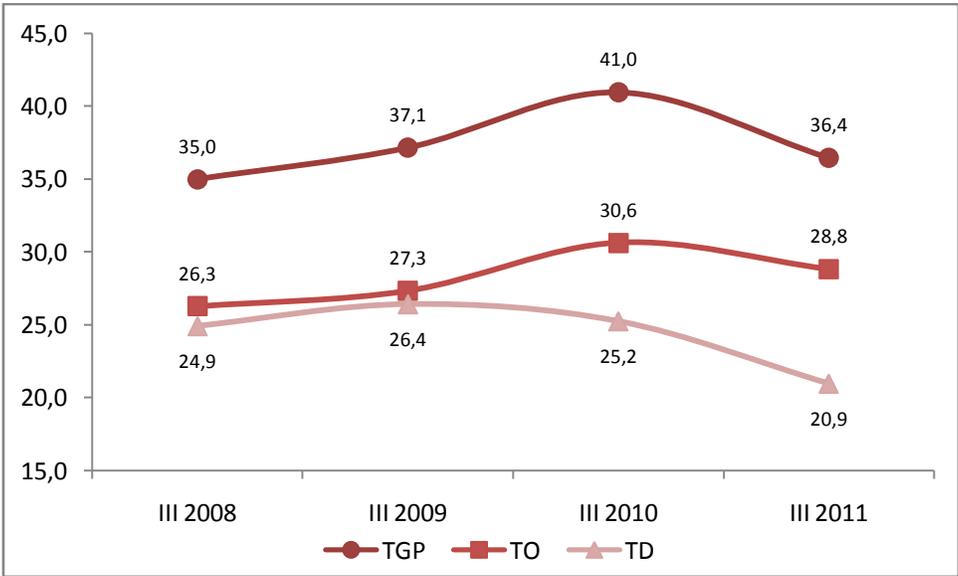


Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Al analizar las razones de inactividad más frecuentes entre los jóvenes de la ciudad, se evidencia que estas tienen una tendencia creciente hacia los estudios, lo que representa un hecho positivo debido a que el aumento en la retención de adultos menores y sobretodo adolescentes en el sistema educativo constituye canales masivos de movilidad e integración social para este segmento de población. Para el tercer trimestre de 2008, la mayoría de jóvenes inactivos lo eran debido a responsabilidades familiares, seguido de otras razones, estudios y por último problemas de salud, sin embargo este comportamiento empezó a cambiar a partir del tercer trimestre de 2009, dónde la asistencia al sistema educativo se convirtió en la razón principal por la cual los adolescentes y adultos menores no hicieron diligencias para encontrar un trabajo, destacándose el tercer trimestre del año 2011 como el que registra una mayor proporción de jóvenes que manifiestan encontrarse estudiando lo que contribuye a explicar la disminución de la PEA para este período.

**2.1.4 Tasa global de participación, tasa de ocupación y tasa de desempleo juvenil**

**Gráfica 25: Tasa Global de Participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO) y Tasa de Desempleo juvenil, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)**



Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

El análisis conjunto de la Tasa Global de Participación y la Tasa de Ocupación, contribuye a explicar lo sucedido con la Tasa de Desempleo; durante todo el periodo de estudio la TGP se ubicó por encima de la TO lo que indica que en la ciudad de Cartagena la fuerza laboral juvenil es superior a la capacidad del sector productivo de absorber esa mano de obra, sin embargo se resalta al respecto dos hechos importantes: en primer lugar entre los terceros trimestres de 2008 a 2011 la TGP y la TO, crecieron en 1.4 p.p y 2.5 p.p respectivamente, mientras que la TD disminuyó cerca de 4 p.p , es decir el aumento de la TGP durante este período fue inferior al registrado por la TO, lo cual es un indicio de que el ritmo con el que la población joven ingresó al mercado laboral fue inferior al ritmo de creación de nuevos puestos de trabajo, situación que contribuyó al descenso en la TD; por otro lado para el tercer trimestre de 2011, la TD disminuyó 4.3 p.p , de igual forma la TGP y la TO experimentaron una disminución de 4.6 p.p y 1.6 p.p respectivamente, lo que quiere decir que a pesar de que la economía no genero nuevos empleos, disminuyó en mayor medida la población joven que hacia parte de la fuerza laboral lo cual se sustenta con el aumento del número de inactivos registrados para este período y explica la disminución en la tasa de desempleo.

**Tabla 2: Desempleo Abierto, Desempleo Oculto, Cesantes y Aspirantes juveniles, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)**

<b>Indicadores Laborales Cartagena (Jóvenes)</b>	<b>Desempleo Abierto</b>	<b>Desempleo Oculto</b>	<b>Cesantes</b>	<b>Aspirantes</b>
<b>III 2008</b>	24,5	0,5	11,2	13,7
<b>III 2009</b>	26,2	0,2	15,3	11,1
<b>III 2010</b>	24,5	0,8	14,9	10,4
<b>III 2011</b>	19,1	1,9	11,9	9,1

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Al desagregar el tipo de desempleo juvenil se observa que en la ciudad de Cartagena el mayor número de desempleados ha hecho diligencias de empleo el último mes y estaban disponibles para trabajar (desempleo abierto) con una tasa de 19,1% frente a un 1,9% de jóvenes que no hicieron diligencias durante el último mes, pero si en los últimos doce meses y además tenían disponibilidad para trabajar (desempleo oculto). Por otra parte se

destaca que a lo largo del período de estudio ha disminuido el porcentaje de jóvenes que buscan empleo por primera vez (aspirantes), hecho que pueden estar relacionado con la mayor permanencia de estos en el sistema educativo, por su parte los jóvenes considerados cesantes<sup>34</sup>, disminuyeron 3 p.p. durante el tercer trimestre de 2011, sin embargo se evidencia que el mayor número de jóvenes desempleados en la ciudad corresponde a esta categoría lo que puede ser una señal de la inestabilidad en los puestos de trabajo a los cuales acceden los jóvenes y la mayor rotación laboral que padecen estos entre el empleo y desempleo.

## **2.2 El Desempleo en los Jóvenes**

A pesar de la reducción que experimentó la tasa de desempleo juvenil durante el período de estudio, esta cifra supera con creces a la registrada por la fuerza laboral en su conjunto<sup>35</sup>, al respecto diversos autores (Weller (2006), Schkolnik (2005)) coinciden en que el problema del desempleo juvenil se encuentra relacionado con diversos factores tales como barreras de acceso, falta de experiencia, desajustes entre la oferta y demanda debido a problemas de información incompleta y altos costos laborales; esta problemática se traduce en situaciones de difíciles condiciones materiales para muchos de ellos.

### ***2.2.1 Desempleo por estrato***

Como es de esperarse la situación laboral de los jóvenes conserva una estrecha relación con el estrato socio-económico del hogar del cual provienen, debido a que muchos jóvenes buscan trabajo para completar los ingresos del hogar.

---

<sup>34</sup> Las personas que habiendo trabajado antes por lo menos dos semanas consecutivas, se encuentran desocupadas

<sup>35</sup> La tasa de desempleo del total de la fuerza laboral en la ciudad de Cartagena durante el tercer trimestre de 2011 fue de 9,4%.

**Tabla 3: Desempleo juvenil por estrato y grupos de edad Cartagena III 2011 (%)**

<b>DESEMPLEO POR ESTRATO (%)</b>			
<b>ESTRATO</b>	<b>ADOLESCENTES</b>	<b>ADULTOS MENORES</b>	<b>TOTAL JÓVENES</b>
<b>0</b>	.	1,3	1,2
<b>1 Bajo - Bajo</b>	68,5	43,3	44,2
<b>2 Bajo</b>	31,5	37,2	37
<b>3 Medio - Bajo</b>	.	16,4	15,8
<b>4 Medio</b>	.	1,1	1,1
<b>5 Medio - Alto</b>	.	0,6	0,5
<b>6 Alto</b>	.	.	.

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Si tenemos en cuenta a los adolescentes, el 68,5% de los desempleados se ubicaron en el estrato bajo-bajo (1) y el resto de desempleados se encontraron en el estrato bajo (2); para el caso de los adultos menores los desempleados se ubicaron en los estratos bajo-bajo (1), bajo (2) y medio-bajo (3) en su mayoría. Dentro de la muestra estudiada, no se presentaron jóvenes desempleados en el estrato alto (6). Lo anterior permite deducir que en la ciudad de Cartagena son los jóvenes provenientes de hogares de bajos ingresos los que soportan cada vez más la carga del desempleo, debido a que dadas sus condiciones económicas estos jóvenes deciden formar parte de la fuerza laboral para contribuir con los ingresos familiares, situación que tiene efectos negativos sobre las posibilidades de ascenso e integración social de estos, ya que en muchas ocasiones deben abandonar el sistema educativo en tanto que los jóvenes provenientes de hogares con ingresos medios y altos continúan formándose, lo cual contribuye a que la inserción laboral de los primeros sea más precaria y a ahondar las brechas existentes entre estos.

### **2.2.2 Desempleo por título de mayor nivel educativo alcanzado**

La educación constituye un elemento central para lograr la inserción laboral de los jóvenes, y se ha constatado que la acumulación de capital humano reduce el riesgo de desempleo, por tal razón resulta importante observar tal relación.

**Tabla 4: Desempleo juvenil por título de mayor nivel educativo alcanzado, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)**

	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
<b>Ninguno</b>	32.152	28.982	26.750	20.420
<b>% de Desempleados</b>	2,5%	5,1%	5,4%	3,2%
<b>Bachiller</b>	83.645	84.983	89.960	101.356
<b>% de Desempleados</b>	9,2%	12,7%	14,5%	8,5%
<b>Técnico o Tecnológico</b>	15.776	13.007	16.782	16.135
<b>% de Desempleados</b>	33,0%	23,6%	20,5%	28,2%
<b>Universitario</b>	6.718	7.481	8.372	6.144
<b>% de Desempleados</b>	29,9%	27,7%	21,7%	25,9%
<b>Postgrado</b>	236	410	588	97
<b>% de Desempleados</b>	0,0%	37,1%	0,0%	0,0%

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

En la tabla No. 4 se aprecia que el total de jóvenes que no ha obtenido algún título ha venido disminuyendo significativamente, situación contraria a lo ocurrido con los jóvenes que tienen título de Bachilleres y Técnico o Tecnológicos, lo que representa una clara señal de que en la ciudad de Cartagena la cobertura educativa está aumentando y absorbiendo cada vez un mayor número de jóvenes hecho que a largo plazo incidirá positivamente en su inserción al mercado laboral; por su parte los jóvenes con título Universitario y de Postgrado disminuyeron considerablemente en el tercer trimestre de 2011, luego de registrar una tendencia creciente durante los terceros trimestres de 2008 a 2010, lo que refleja un posible fenómeno bien sea de disminución de la cobertura en Educación Superior o de deserción educativa que lleva a que estos jóvenes se retiren del sistema educativo antes de obtener el título.

Al analizar la proporción de desempleados por título, es evidente que las tasas más altas las experimentan los jóvenes con título de técnicos o tecnólogos y universitarios, dónde de cada 100 jóvenes que obtienen el título, 28 y 26 respectivamente, se encontraban desempleados para el tercer trimestre de 2011 esta situación puede ser el reflejo de los desajustes entre oferta y demanda laboral y la falta de información que hace que los sistemas de educación no se orienten suficientemente a las necesidades del aparato productivo de la ciudad. Por su parte, el número de desempleados bachilleres cayó para el tercer trimestre de 2011, donde a pesar de que aumentaron los jóvenes con título de bachilleres, disminuyó el número de desempleados, siendo aproximadamente 9 de cada

100 bachilleres, en tanto que los jóvenes con mayor formación en la ciudad, no registraron desempleo en todos los trimestres estudiados, a excepción de 2009, donde de cada 100 jóvenes con título de postgrado, aproximadamente 37 se encontraban desempleados situación que puede estar relacionada con la dinámica económica de ese año, finalmente los porcentajes de jóvenes desempleados que no han alcanzado ningún título resulta ser bajo durante todo el período de estudio hecho que se explica en parte porque estos jóvenes son más propensos a aceptar cualquier tipo de trabajo y en muchas ocasiones son absorbidos por el sector informal.

## **2.3 Características de los Empleos de los Jóvenes Ocupados**

Tal como se mencionó al inicio de este capítulo, el estudio de la participación laboral abarca a la población económicamente activa -es decir las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando empleo- por tal motivo es importante tener conocimiento de las características de los empleos que consiguen los jóvenes que han decidido formar parte del mercado laboral.

### ***2.3.1 Perfil de las empresas donde se ocupan***

De acuerdo a la información suministrada en la tabla No. 5 durante los años 2008 a 2011 los jóvenes se ubicaron principalmente en empresas dedicadas al Comercio y Transporte, almacenamiento y comunicaciones, le siguieron en orden de importancia la Industria manufacturera, Construcción, Actividades de hogares privados como empleadores y Hoteles y restaurantes, actividades que también resultaron importantes para explicar la dinámica del empleo de los jóvenes. Sin embargo al observar con detalle las cifras registradas por los distintos sectores se destaca que Transporte, almacenamiento y comunicaciones ha sido la rama de actividad que más ha reflejado crecimientos en términos de generación de puestos de trabajo para los jóvenes en la ciudad de Cartagena, en tanto que sectores importantes para la ciudad como la Industria manufacturera ha disminuido el número de ocupados (ver anexo: contribución al PIB según ramas de actividad).

Por otra parte, las empresas dedicadas al suministro de Electricidad, gas y agua, Pesca, y Agricultura, ganadería caza y silvicultura en conjunto tan solo alcanzan a explicar un 0,79% del empleo juvenil, esto se debe a que en su mayoría son actividades que no son propias de la ciudad por tanto el impacto que generan en la ocupación no es tan fuerte.

**Tabla 5: Porcentaje de jóvenes ocupados por rama de actividad, Cartagena  
(III 2008 - III 2011) (%)**

<b>Jóvenes ocupados por rama de actividad económica (%)</b>				
<b>Rama de actividad</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1,09	0,89	0,18	0,26
Pesca	0,51	0,23	.	0,34
Explotación de minas y canteras	.	.	0,19	.
Industria manufacturera	11,27	8,41	10,35	9,57
Suministro de electricidad, gas y agua	0,71	1,09	0,37	0,19
Construcción	10,05	8,23	8,26	8,66
Comercio	24,41	26,63	17,4	24,28
Hoteles y restaurantes	6,65	5,55	7,9	6,97
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	10,34	17,78	17,52	22,57
Intermediación financiera	2,06	0,48	0,69	1,01
Actividades inmobiliarias	3,89	4,39	8,24	3,61
Administración pública y defensa	3,76	4,8	3,54	2,54
Educación	1,23	3,96	4,04	5,71
Servicios sociales y de salud	0,21	0,4	3,84	3,53
Servicios comunitarios y personales	5,34	5,22	5,97	5,3
Actividades de hogares privados como empleadores	7,29	8,13	7,28	5,48
Organizaciones y órganos extraterritoriales	.	0,21	.	.

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

### **2.3.2 Características de los puestos de trabajo**

El mercado de trabajo juvenil en términos generales adolece de ciertos problemas relacionados con las barreras de acceso al sistema educativo que enfrentan muchos de estos, la falta de experiencia y los desajustes propios del paso del período escolar al mercado de trabajo (Schkolnik, 1997), esta situación los ubica en un escenario más desfavorable que el de los adultos. Es por esto que en muchas ocasiones los jóvenes consiguen trabajos de peor calidad en términos de estabilidad laboral, formalidad y beneficios que los adultos.

**Tabla 6: Características de los puestos de trabajo de jóvenes, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%).**

III trim	Jornada semanal promedio (horas)			% Trabaja en sitios al descubierto (mina, obra, campo o calle)		
	Total Jóvenes	Adolescentes	Adultos menores	Total Jóvenes	Adolescentes	Adultos menores
2008	52,2	48,1	52,3	11,1	14,5	10,9
2009	48,6	42,9	48,9	14	23,4	13,1
2010	45,1	30,9	46	13,6	37,7	12,1
2011	44,7	39	44,9	14,8	23,6	14,5
III trim	% Afiliados a sistema de pensiones			% Afiliados a servicios de salud		
	Total Jóvenes	Adolescentes	Adultos menores	Total Jóvenes	Adolescentes	Adultos menores
2008	31,5	4,1	32,6	84,1	77,9	84,3
2009	32,5	0	33,9	84,7	95,3	84,3
2010	34,8	0	36,8	86,8	84,5	86,9
2011	24,6	0	25,6	83,5	76,7	83,8

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

La tabla No. 6 presenta información relativa a las características de los puestos de trabajo en los que se ubican los jóvenes en Cartagena para los terceros trimestres de los años 2008 a 2011; a partir de esto se evidencian diferencias importantes entre los dos grupos de jóvenes; los adultos menores se caracterizan por tener jornadas de trabajo más largas -pese a que este indicador ha venido disminuyendo en los últimos años cerca de un 14,1%-, se encuentran trabajando en mejores sitios con relación a los adolescentes quienes registran para todos los años mayores porcentajes de trabajo al descubierto - durante el 2011 un 14,5% de los adultos menores laboraron en sitios al descubierto, mientras que esta cifra para los adolescentes fue de 23,6% -; en lo que respecta a la afiliación al sistema de pensiones, los resultados revelan que en términos generales la juventud se encuentra bastante desprotegida, en especial los adolescentes quienes no registraron afiliación en los últimos años, por su parte los adultos menores reportaron un porcentaje de afiliación del 25,6% durante el tercer trimestre de 2011 cifra que resulta ser la más baja si se considera todo el periodo de estudio; en cuanto a la afiliación al sistema de salud los resultados indican mejores porcentajes para ambos grupos de jóvenes con

una afiliación de 76,7% para los adolescentes y de 83,8% para los adultos menores durante el tercer trimestre de 2011.

### **2.3.3 Categorías ocupacionales de los jóvenes empleados**

Al considerar la posición ocupacional de los jóvenes de la ciudad de Cartagena durante los terceros trimestres de 2008 a 2011, se observa que estos en su mayoría trabajan como Trabajador por cuenta propia y Obrero o empleado de empresa particular; por su parte existen bajos porcentajes de jóvenes que trabajan como Patrón o empleador, Obrero o empleado del gobierno y Trabajador sin remuneración en otras empresas.

Se destaca además que la posición ocupacional que más ha venido creciendo en los últimos años fue la de trabajo por cuenta propia con un crecimiento del 16,5% entre los terceros trimestres de 2008 a 2011, situación contraria a lo sucedido con la posición Obrero o empleado de empresa particular que experimentó una disminución del 19,9%. Esto es un reflejo de que el empleo generado en los últimos años para los jóvenes no ha sido de calidad si se tiene en cuenta el crecimiento del empleo por cuenta propia<sup>36</sup> en detrimento del empleo particular.

**Tabla 7: Posición Ocupacional de los jóvenes (III 2008 - 2011) Cartagena (%).**

Posición ocupacional	2008	2009	2010	2011
	Total Jóvenes	Total Jóvenes	Total Jóvenes	Total Jóvenes
Obrero o empleado de empresa particular	39,6	43,2	44,9	31,7
Obrero o empleado del gobierno	3	4,3	3,6	3,1
Empleado doméstico	7,3	8,1	7,3	5,5
Trabajador por cuenta propia	46,6	40,4	40,7	54,3
Patrón o empleador	0,4	0,9	0,3	0,5
Trabajador familiar sin remuneración	3,2	2,5	2,9	4,4
Trabajador sin remuneración en empresas	.	0,5	0,2	0,5

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

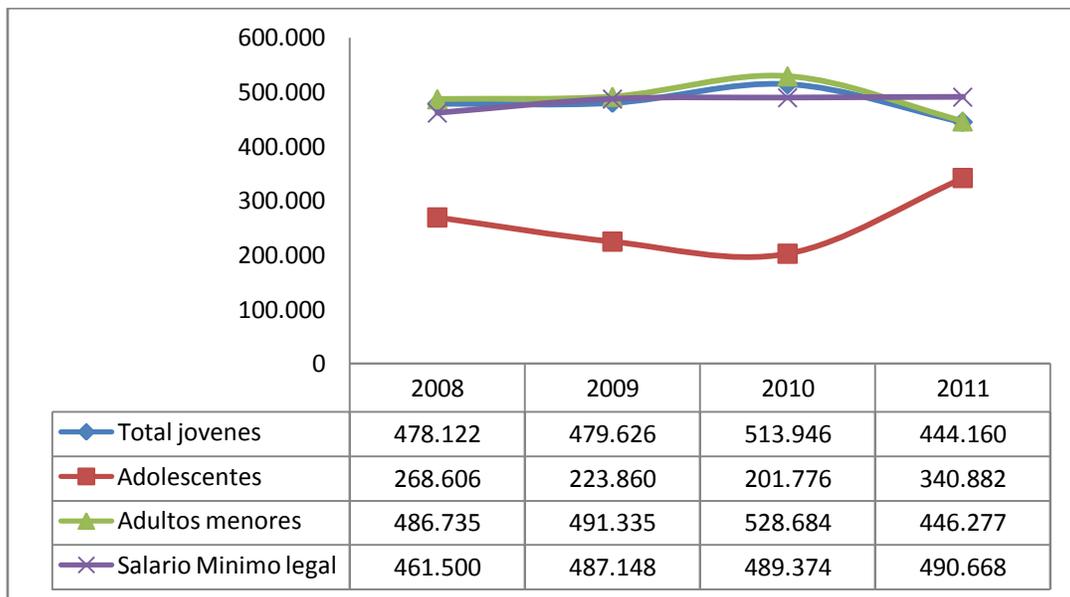
<sup>36</sup> El Cuentapropismo y el servicio doméstico clasifican como las actividades de mayor precariedad laboral según Farné et. al (2011).

### 2.3.4 Ingresos laborales de los jóvenes

Al observar los ingresos laborales de los jóvenes cartageneros, se encuentra que estos resultan ser crecientes con la edad, es por esto que los adultos menores registraron a lo largo del período de estudio ingresos laborales promedio superiores al salario mínimo legal<sup>37</sup>, excepto en 2011 cuando disminuyeron y se ubicaron por debajo de éste; mientras que los adolescentes siempre han percibido en promedio ingresos laborales inferiores al salario mínimo. Se resalta además la disminución que experimentaron los ingresos de los adolescentes durante el 2010.

Lo anterior concuerda con lo mencionado en la literatura económica, que atribuye este comportamiento a la adquisición de competencias que se logra a través de la experiencia laboral. No obstante, a pesar de que los adultos menores reportan ingresos laborales superiores al SMLV, se observa con preocupación las bajas cifras de ingresos laborales promedio registradas por el total de la población joven en la ciudad.

**Gráfica 26: Ingresos laborales<sup>38</sup> por grupos de edad, Cartagena (III 2008 - III 2011).**



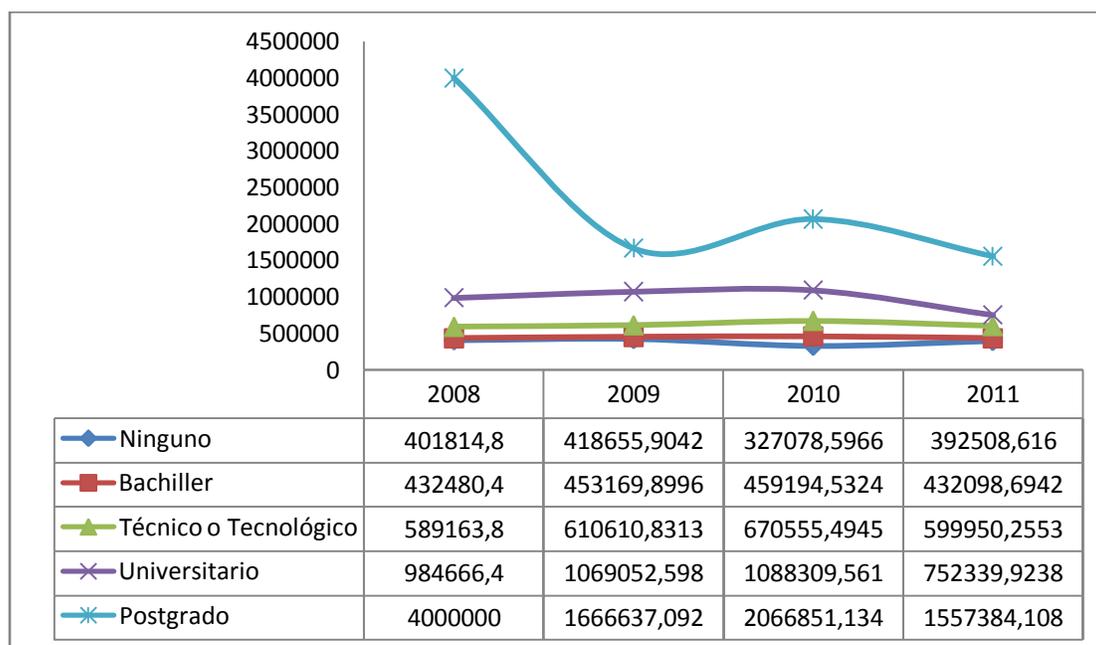
Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

<sup>37</sup> El salario mínimo es la remuneración establecida legalmente, para cada período laboral (hora, día o mes), que los empleadores deben pagar a sus trabajadores por sus labores.

<sup>38</sup> Ingresos reales, deflactados con el IPC en base 2008 a diciembre de cada año.

Al indagar los ingresos laborales promedio de los jóvenes por título, se hace evidente que estos resultan ser crecientes a medida que se avanza en nivel educativo lo cual tiene concordancia con la teoría de capital humano presentada por el modelo de Becker en la que se postula que el salario de mercado depende de la acumulación de capital humano del individuo. Se resalta además las brechas existentes de los ingresos laborales registrados por los individuos de acuerdo al título alcanzado, es así como aquellos que alcanzaron títulos Universitarios y de Postgrado superan con creces los ingresos reportados por aquellos que no tienen ningún título o son bachilleres, a su vez la diferencia entre los ingresos de estos últimos resulta ser mínima lo que es una señal de que el mercado laboral premia a los trabajadores calificados mientras que precariza las condiciones de los trabajadores no calificados. Finalmente se destaca que durante el año 2011 se registró una disminución en los ingresos laborales promedio de los individuos para cada uno de los títulos alcanzados excepto para aquellos que manifestaron no tener ningún título, sin embargo al tomar en consideración todo el periodo de estudio se observa que en la ciudad de Cartagena los ingresos laborales registrados por los jóvenes son realmente bajos incluso para los de mayores niveles educativos.

**Gráfica 27: Ingresos laborales<sup>39</sup> promedio de los jóvenes por título III 2008 – III 2011**

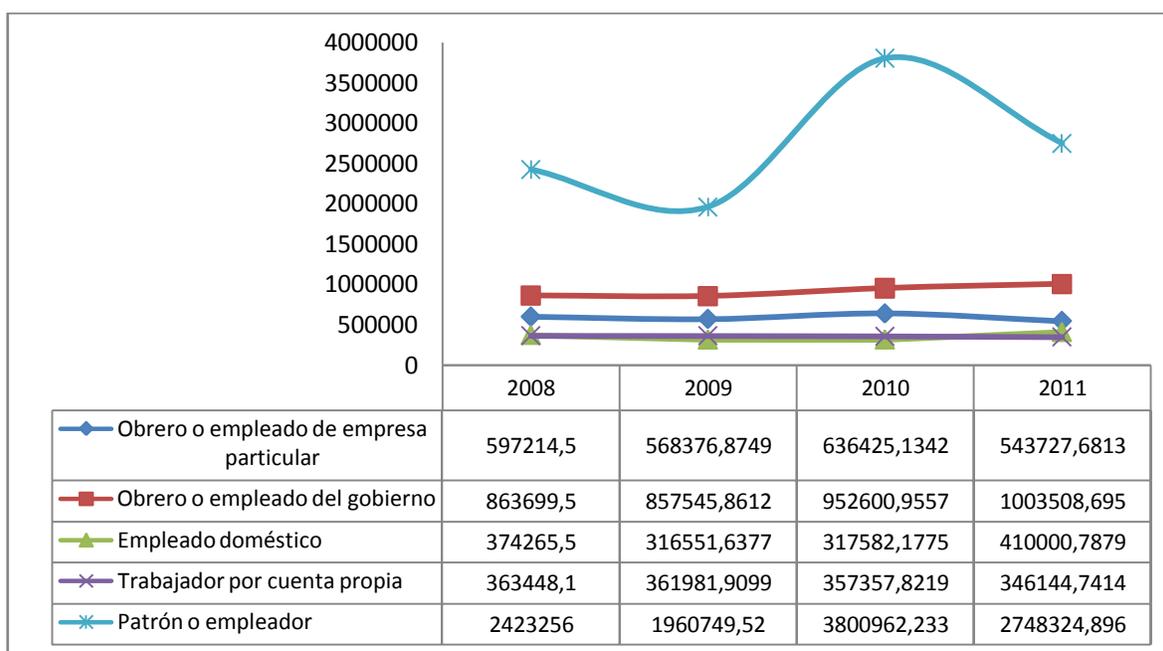


Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

<sup>39</sup> Ingresos reales, deflactados con el IPC en base 2008 a diciembre de cada año.

Finalmente, al examinar los ingresos laborales promedio por posiciones ocupacionales se aprecia que también existen importantes brechas salariales a favor de los jóvenes que se ubican en las categorías de Patrón o empleador, seguido de los ubicados en Obrero o empleados del gobierno<sup>40</sup>, mientras que los jóvenes que laboran como Cuenta propia o Empleados domésticos devengan ingresos laborales considerablemente menores y con leves mejoras durante los años de estudio; por su parte los Empleados particulares registran ingresos que a pesar de ser superiores al salario mínimo legal se encuentran por muy por debajo de las categorías que registraron mejores ingresos laborales promedio.

**Gráfica 28: Ingresos laborales<sup>41</sup> promedio de los jóvenes por posición ocupacional III 2008 - III 2011**



Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

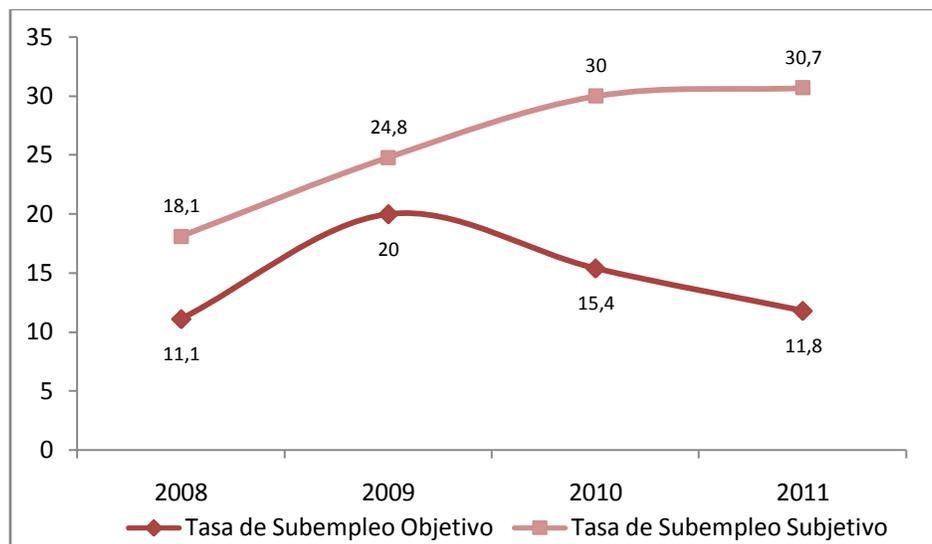
En este punto resulta importante indagar las percepciones que tienen los jóvenes sobre las condiciones de empleo a los cuales acceden, así como el nivel de satisfacción con su situación laboral, para ello a continuación presentamos el comportamiento de las tasas de

<sup>40</sup> Los puestos de administración pública se caracterizan por ofrecer mayores niveles de bienestar que las demás categorías ocupacionales Farné et. al (2011).

<sup>41</sup> Ingresos reales, deflactados con el IPC en base 2008 a diciembre de cada año.

subempleo tanto subjetivo<sup>42</sup> como objetivo<sup>43</sup> de la ciudad de Cartagena entre los años 2008 a 2011.

**Gráfica 29: Tasa de Subempleo Objetivo y Tasa de Subempleo Subjetivo juvenil, Cartagena (III 2008 – III 2011) (%)**



Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Al analizar las tasas de subempleo para jóvenes se observa que en la ciudad de Cartagena durante todo el periodo de estudio la tasa de subempleo subjetivo fue mayor a la tasa de subempleo objetivo lo que refleja que a pesar de que los jóvenes no se encuentran satisfechos con sus condiciones de empleo no hacen diligencias para cambiar de situación; se destaca además la disminución que experimentó la tasa de subempleo objetivo durante los años 2010-2011, en tanto que la tasa de subempleo subjetivo mostró una tendencia creciente durante todo el período.

<sup>42</sup> De acuerdo a lo definido por el DANE se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias.

<sup>43</sup> De acuerdo a lo definido por el DANE comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

**Tabla 8: Tipos de Subempleo Subjetivo juvenil, Cartagena (III 2008 – III 2011)  
(%)**

<b>SUBEMPLEO SUBJETIVO</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
<b>Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas</b>	1,7	2,5	2,8	4,2
<b>Tasa de Subempleo por Ingresos</b>	17,5	24,1	29,3	30,5
<b>Tasa de Subempleo por Competencias</b>	6,3	5,7	11,2	12

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

**Tabla 9: Tipos de Subempleo Objetivo juvenil, Cartagena (III 2008 – III 2011)  
(%)**

<b>SUBEMPLEO OBJETIVO</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
<b>Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas</b>	1,7	1,6	1,8	1,7
<b>Tasa de Subempleo por Ingresos</b>	17,5	19,3	14,8	11,7
<b>Tasa de Subempleo por Competencias</b>	6,3	4,4	6,6	6

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Al desagregar por tipo de subempleo se observa que dentro de los jóvenes ocupados clasificados como subempleados subjetivos u objetivos, estos mostraron mayor insatisfacción en términos de los ingresos recibidos por su trabajo -lo que corrobora lo manifestado anteriormente sobre los bajos ingresos laborales de los jóvenes en Cartagena-, una proporción considerablemente menor se encontraba insatisfecha con la aplicación de sus competencias y con el número de horas trabajadas.

## **2.4 Participación Laboral de los Jóvenes en el Mercado Laboral de Cartagena**

La tasa global de participación de los jóvenes en el mercado laboral es perceptiblemente menor al promedio de la economía, esto debido principalmente a que muchos de los jóvenes se incorporan al mercado de trabajo en la medida que completan ciclos educacionales (Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Gobierno de Chile, 2005).

En Cartagena durante el tercer trimestre de 2008, un 3,5% de los jóvenes entre 14 a 17 años (adolescentes) y un 48,8% de los jóvenes entre los 18 a 26 años (adultos menores) participaban en el mercado laboral mientras que el total de la fuerza laboral lo hizo en un 52,5%; para el mismo trimestre de 2011 esta cifra de participación aumentó en un 25,4%

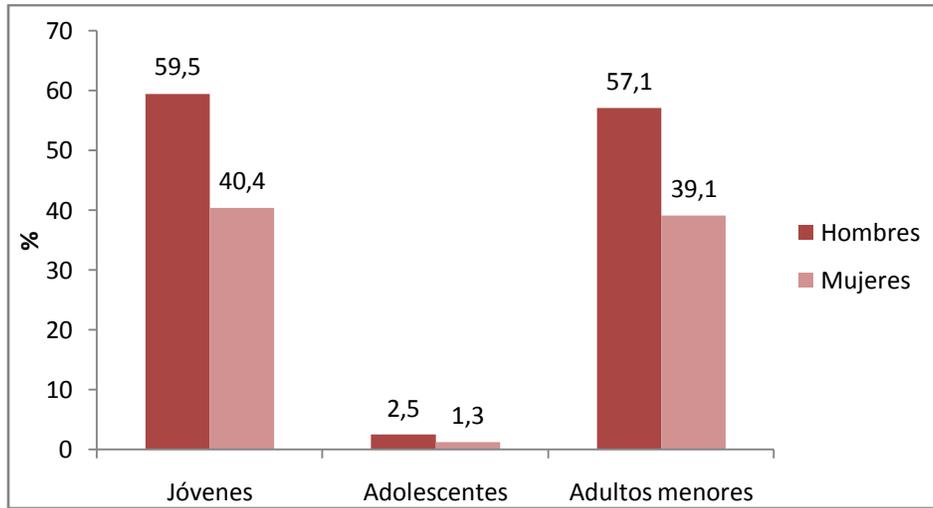
para las personas ubicadas entre 14 a 17 años y en un 5,2% para los ubicados entre los 18 a 24 años; por su parte la participación de la fuerza de trabajo total también se incrementó en un 7,2%.

A pesar de que el indicador de participación en la ciudad de Cartagena experimentó un incremento en los últimos años, los jóvenes continúan registrando menores tasas de participación que el resto de la fuerza laboral, como se explicó con anterioridad esto obedece a una característica estructural, relacionada con la permanencia de los jóvenes en el sistema educativo. Por otro lado las decisiones de participación laboral de los jóvenes también se encuentran influenciadas por características específicas de los hogares a los cuales pertenecen, por tal razón a continuación examinaremos tales relaciones.

#### ***2.4.1 Participación laboral y su relación con el sistema educativo***

Antes de estudiar estas relaciones es pertinente mirar las diferencias que se presentan en la participación en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena por género y grupos de edad, es así como se observa que durante el tercer trimestre de 2011, la participación de los adultos menores fue considerablemente mayor que la registrada por los adolescentes, a su vez los hombres también registraron mayores tasas de participación que las mujeres para ambos grupos de edad, estas diferencias se explican por patrones de tipo cultural y generacional deben ser tenidos en cuenta al analizar este indicador para ambos grupos de edad.

**Gráfica 30: Tasa de participación por género y grupos de jóvenes, Cartagena III 2011 (%).**



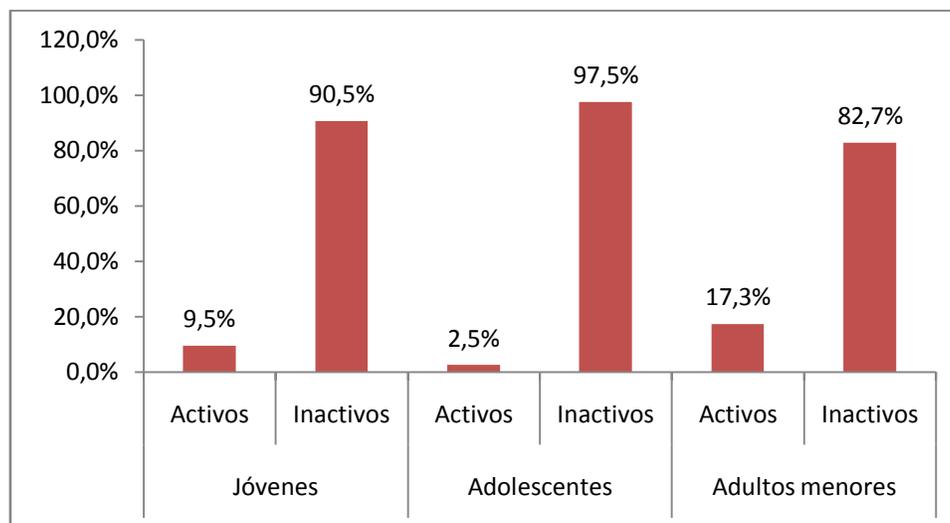
Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

La participación laboral de los jóvenes presenta un comportamiento acorde con la edad y los ciclos educacionales de estos, es así como a medida que aumenta la edad de las personas crece la participación de estas en el mercado laboral y disminuye la tasa de asistencia educativa, de tal manera que la decisión de participar en el mercado laboral va a estar cruzada con la permanencia en el sistema educativo.

Esta cierta incompatibilidad entre la actividad laboral y la actividad educativa, se hace evidente al observar los datos de participación laboral y asistencia educativa en la ciudad de Cartagena durante el tercer trimestre de 2011 (ver gráfica 31), los cuales revelan que del total de jóvenes que se encuentran asistiendo al sistema educativo un 90,5% se declara inactivo, frente a un 9,5% de jóvenes que expresaron que además de estudiar se encontraban participando en el mercado laboral, ya sea trabajando o buscando empleo. Desagregando al grupo de jóvenes por segmentos se observa que tanto para adolescentes como para adultos menores las tasas más altas de asistencia educativa las registraban aquellos que se encontraban inactivos, con porcentajes de asistencia de 97,5% y 82,7% respectivamente; contrario a lo que reflejaban las cifras de asistencia educativa de los jóvenes activos - es decir aquellos jóvenes que declararon explícitamente estar trabajando o buscando empleo- las cuales resultaron ser considerablemente

inferiores para ambos grupos de jóvenes: adolescentes (2,5%) y adultos menores (17,3%).

**Gráfica 31: Participación laboral y asistencia educativa por grupos de jóvenes III 2011 Cartagena (%).**



Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Las siguientes tablas proporcionan información sobre el porcentaje de jóvenes que estudian y trabajan, no estudian y trabajan, y no estudian y no trabajan para los terceros trimestres de los años 2008 a 2011, distinguiendo como se ha hecho hasta el momento por grupos de edad.

**Tabla 10: Porcentaje de Jóvenes que estudian y trabajan, Cartagena III 2011 (%)**

JÓVENES QUE ESTUDIAN Y TRABAJAN				
	2008	2009	2010	2011
<b>Total Jóvenes</b>	3,0%	4,5%	4,5%	3,9%
<b>Adolescentes</b>	0,9%	1,4%	2,2%	2,2%
<b>Adultos menores</b>	4,0%	6,0%	5,6%	4,7%

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

**Tabla 11: Porcentaje de jóvenes que no estudian y trabajan, Cartagena III 2011 (%)**

JÓVENES QUE NO ESTUDIAN Y TRABAJAN				
	2008	2009	2010	2011
<b>Total Jóvenes</b>	23,2%	22,5%	25,9%	24,9%
<b>Adolescentes</b>	2,5%	2,0%	3,2%	1,6%
<b>Adultos menores</b>	32,3%	32,7%	36,1%	35,7%

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

**Tabla 12: Porcentaje de jóvenes que no estudian y no trabajan, Cartagena III 2011 (%)**

<b>JÓVENES QUE NO ESTUDIAN Y NO TRABAJAN</b>				
	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
<b>Total Jóvenes</b>	22,7%	22,1%	21,3%	21,4%
<b>Adolescentes</b>	8,3%	9,2%	9,2%	9,0%
<b>Adultos menores</b>	28,9%	28,4%	26,7%	27,1%

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Los anteriores datos muestran evidencia de lo dicho en un principio: existe una importante diferencia entre los grupos de adolescentes (14 a 17 años) y adultos menores (18 a 26 años); es así como se observa que la proporción de adolescentes que estudian y trabajan es muy baja a lo largo de todo el periodo de estudio, caso similar a lo que sucede con los adolescentes que trabajan y no estudian, por otra parte sorprende que existe un porcentaje un poco más elevado de adolescentes que no estudian y no trabajan, es decir un fenómeno de inactividad laboral y de inasistencia educativa que puede representar efectos nocivos para la economía si se tiene en cuenta que se trata de jóvenes con mayor riesgo de exclusión y marginación debido a que no se encuentran acumulando capital humano y además representan una capacidad productiva ociosa.

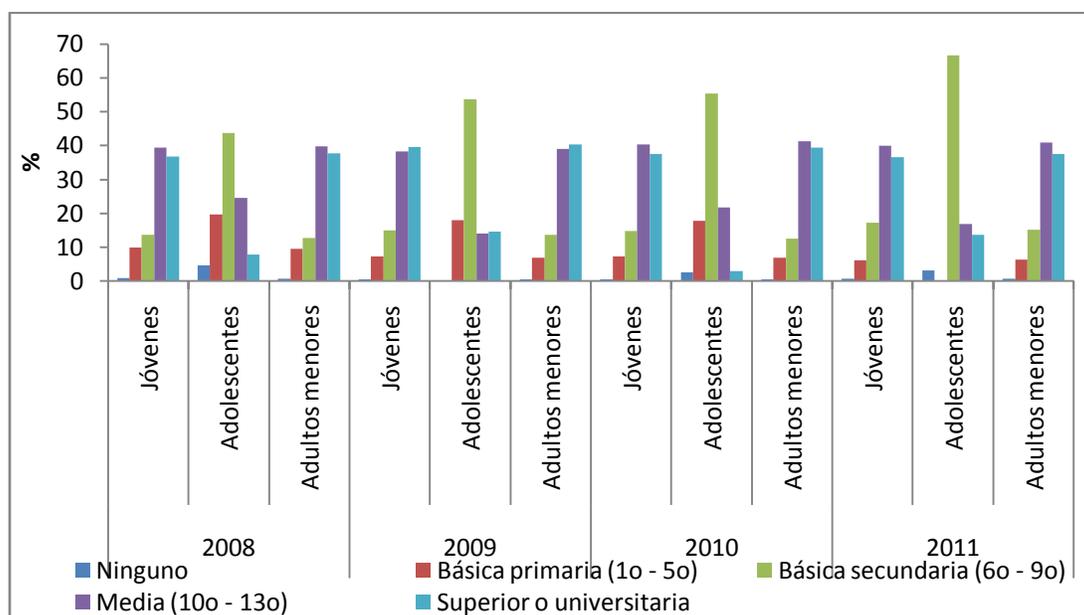
Por su parte los considerados adultos menores (18 a 26 años) registran porcentajes más elevados -si se compara con los reportados por los adolescentes-, en especial para el caso de los adultos menores que no estudian y trabajan lo que refleja que este grupo etario se va incorporando de manera creciente al mercado laboral; finalmente también se observa un alto porcentaje de adultos menores que no estudian y no trabajan, lo cual resulta preocupante si se tiene en cuenta la connotación negativa que esto representa para la economía.

#### ***2.4.2 Participación laboral de los jóvenes y nivel educativo***

Al considerar el nivel educativo de los jóvenes que participan en el mercado laboral en la ciudad de Cartagena se observa que son los adultos menores los que registran mayores niveles de escolaridad, esto se debe a que dada su edad es más factible que estas personas hayan completado ciertos ciclos educacionales incluido la educación media y superior, lo que a su vez constituye un incentivo para la incorporación al mercado de

trabajo y la mayor posibilidad de acceder a un empleo de calidad; por su parte al analizar el caso de los adolescentes se observa unas bajas tasas de participación para los diferentes niveles educativos, situación que obedece en mayor medida a efectos de tipo generacional, ya que a esta edad los jóvenes apenas se encuentra cursando determinados ciclos educativos, y es precisamente este cruce entre la asistencia educativa y el mundo laboral lo que conlleva a que gran parte de este grupo etario participe con menor intensidad en el mercado de trabajo.

**Gráfica 32: Participación laboral y nivel educativo por grupos de jóvenes, Cartagena (III 2008 - III 2011) (%).**



Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Lo anterior, guarda una estrecha relación con la calidad de los empleos a los cuales acceden los jóvenes, debido a que es más probable que aquellos que han culminado ciertos niveles educacionales logren insertarse en el mercado de trabajo formal y percibir un salario superior al que recibirían aquellos que no tienen ninguna cualificación. Como bien lo menciona Schkolnik (2005) la carencia de “certificación” de los jóvenes que han desertado de la educación entorpece su contratación en el sector formal entonces es el sector informal el que los absorbe.

### 2.4.3 Participación laboral y características de los hogares

Existen otros factores relacionados con la decisión de participación de los jóvenes en el mercado laboral, se trata de condiciones específicas de los hogares las cuales impulsan a los jóvenes a participar de la actividad económica en edades tempranas con el propósito de contribuir con los ingresos familiares. Por lo general son los jóvenes pertenecientes a hogares de escasos recursos los que se ven enfrentados a tal situación, para corroborar esta hipótesis a continuación expondremos algunos datos.

**Tabla 13: Participación laboral y estrato socioeconómico por grupo de jóvenes III 2011 Cartagena (%).**

PARTICIPACIÓN POR ESTRATO (%)			
ESTRATO	ADOLESCENTES	ADULTOS MENORES	TOTAL JÓVENES
0	.	0,9	0,8
1 Bajo - Bajo	59,3	47,2	47,7
2 Bajo	31,7	31,9	31,9
3 Medio - Bajo	8,9	16,4	16,1
4 Medio	.	1,4	1,4
5 Medio - Alto	.	1,5	1,5
6 Alto	.	0,6	0,6

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

La tabla anterior revela información sobre la participación laboral de los jóvenes en Cartagena por estrato económico durante el tercer trimestre de 2011; al respecto se puede observar que la participación laboral se encuentra inversamente relacionada con el estrato, es decir a medida que se va ascendiendo de estrato la participación disminuye para cada grupo de jóvenes; tanto para el grupo de adolescentes como para los adultos menores las mayores tasas de participación al mercado laboral se concentra en los estratos más bajos (Bajo-Bajo, Bajo y Medio-Bajo); esta elevada participación de los jóvenes provenientes de los hogares más pobres explica porque son estos los que sufren los niveles de desempleo más altos, a su vez dado que muchos de estos jóvenes abandonan el sistema educativo antes de completar determinados niveles de estudio, es más probable que padezcan de una inserción precaria en el mercado laboral, situación que obstruye el canal de movilidad social para estos jóvenes y que mantiene un círculo de reproducción intergeneracional de la pobreza.

Al observar la asistencia educativa por estrato, se confirma lo dicho hace un momento: un mayor porcentaje de jóvenes de estratos medio y alto se encuentra asistiendo al sistema educativo 67,1% y 77,6% respectivamente, frente a una asistencia de 41,5% y 48,2% en los estratos más bajos (Estrato 0 y Bajo), hecho que está asociado al ingreso temprano de estos últimos al mercado laboral, y que trae como consecuencia un deterioro en su perfil educativo y en sus posibilidades de ascenso social.

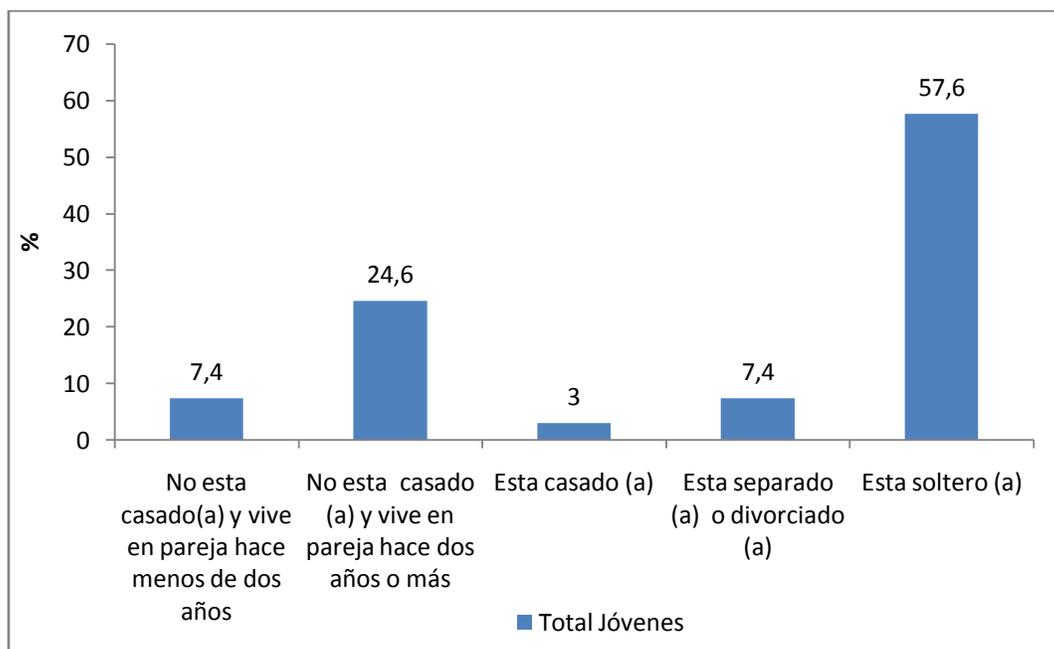
**Tabla 14: Asistencia educativa por estrato (%) Cartagena, III 2011**

Estrato	Asisten	No asisten
<b>0</b>	41,5%	58,5%
<b>Bajo (1 - 2)</b>	48,2%	51,8%
<b>Medio (3 - 4)</b>	67,1%	32,9%
<b>Alto (5 - 6)</b>	77,6%	22,4%

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Otras características que pueden influir en la decisión de participación es el estado civil de los jóvenes debido a que es esperable que el hecho de tener pareja implique una mayor presión para participar dentro del mercado laboral.

**Gráfica 33: Participación laboral y estado civil por grupos de jóvenes III 2011 Cartagena (%).**



Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Sin embargo, la gráfica de participación laboral de los jóvenes por estado civil en la ciudad de Cartagena, revela que un poco más del 57,6% de jóvenes solteros se encuentra participando dentro del mercado laboral, frente a un 32% de jóvenes que viven con su pareja y se encuentran participando. Lo anterior permite deducir que para los jóvenes cartageneros la decisión de participación no se encuentra sujeta al hecho de tener pareja. Estas relaciones serán estudiadas con mayor profundidad en el próximo capítulo.

En este capítulo se puso de manifiesto las principales características del mercado laboral de los jóvenes en la ciudad de Cartagena durante los años 2008 a 2011; los indicadores revelaron que este grupo etario registra altas tasas de desempleo que superan las del total de la fuerza laboral de la ciudad, situación que más allá de la incapacidad del sector productivo local por absorber la fuerza laboral joven de la ciudad también se explica por ciertas barreras de acceso que tiene el mercado laboral de la ciudad que limita la adecuada inserción laboral de los jóvenes ubicándolos en empleos de baja calidad.

Además por medio del análisis de estadísticas descriptivas se pudo observar la relación que existe entre la participación laboral de los jóvenes y la permanencia en el sistema educativo permitiendo explicar por qué los adultos menores registran mayores tasas de participación. Finalmente se constató que los jóvenes de estratos más bajos son los que más participan en el mercado laboral situación que entorpece su permanencia en el sistema educativo y por ende conlleva a que sean estos los más afectados por el desempleo, escenario que los ubica en peores condiciones que el resto de la población.

### **3. ANÁLISIS ECONOMETRICO DE LOS DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LOS JÓVENES EN LA CIUDAD DE CARTAGENA**

Hacer parte del mercado laboral es una decisión que depende de ciertos factores sociales, económicos y culturales, que vale la pena identificar para conocer en qué medida éstos influyen en la decisión de los jóvenes de participar en la fuerza de trabajo. En el presente capítulo se desarrolla un análisis descriptivo y econométrico con el propósito de entregar antecedentes que permitan identificar la incidencia que tienen características individuales y del hogar en la probabilidad de participación de los jóvenes en la ciudad de Cartagena. En primera instancia se hace mención de las variables consideradas como posibles determinantes en el análisis de la participación laboral juvenil así como un resumen de los efectos que se esperaría que dichas variables tuvieran sobre la decisión de participación laboral de los jóvenes, luego se realiza un análisis descriptivo de estas variables, y por último tiene lugar el análisis econométrico, donde a través de un modelo Logit se estima la probabilidad de participación de los jóvenes en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena durante el tercer trimestre de 2011

#### **3.1 Factores o variables que determinan el ingreso de los jóvenes en el mercado laboral Cartagenero**

Retomando la teoría de capital humano, planteada por el modelo de Becker, se puede decir que el salario de mercado ( $W_i$ ) depende exclusivamente de la acumulación de capital humano del individuo, para lo cual se tomará en cuenta el nivel educativo más alto alcanzado por el individuo (Nivel educativo), la edad (Edad) del individuo y, los rendimientos decrecientes que deberían presentar la experiencia ( $Edad^2$ ).

##### **3.1.1 Edad**

La edad se toma como una proxy de la experiencia, y es fundamental al momento de analizar la participación juvenil en el mercado laboral, ya que se espera que exista una estrecha relación con el ciclo de vida de un individuo que a medida que va avanzando en edad va completando etapas educacionales y en la misma medida se va incorporando al

mercado laboral de manera creciente, esto debido a la adquisición de competencias y al aumento de responsabilidades familiares aspectos importantes que actúan como incentivo para la incorporación en el mercado de trabajo.

### **3.1.2 Nivel educativo**

El nivel educativo de un individuo tiene un papel predominante en la decisión de participación en el mercado laboral, esto se hace evidente si consideramos lo propuesto por los modelos de capital humano, en donde se postula que la formación adquirida a través de la educación formal, y la capacitación aumentan la productividad y con ella los retornos asociados al factor trabajo, en ese sentido, dichos retornos se traducen en mejores condiciones de trabajo, mayor empleabilidad y una influencia positiva sobre los ingresos laborales lo que en últimas indica que entre mayor sea el nivel educativo de los individuos mayores beneficios obtendrán en el mercado laboral y por ende su decisión de participación será mayor.

Por otro lado, considerando el salario de reserva, que según lo planteado con anterioridad depende de ciertas características personales y familiares del individuo se tendrán en cuenta las siguientes variables: género, estado civil, posición en el hogar, estrato socioeconómico, asistencia a un plantel educativo, presencia de otros desempleados en el hogar e ingreso de otros miembros del hogar.

### **3.1.3 Género**

Con el paso del tiempo, la incorporación femenina en el mercado laboral ha venido en aumento, sin embargo persisten las diferencias de participación femenina y masculina a favor de estos últimos, debido a razones culturales, a factores asociados a la discriminación de género entre otros, situación que conlleva a que el hecho de ser hombre genere una mayor influencia en la decisión de participación laboral.

### **3.1.4 Estado civil<sup>44</sup>**

La variable estado civil, es importante al momento de evaluar la participación laboral de los jóvenes debido a que si estos tienen pareja, existen obligaciones que tienen que cumplir; mientras que si son solteros, tienen obligaciones sólo con ellos mismos o dado el caso, las obligaciones en las que incurren en su hogar son compartidas.

### **3.1.5 Posición en el hogar**

Esta variable resultaría determinante en la participación laboral de los jóvenes, debido a que si estos asumen el rol de jefes de hogar, se esperaría que tengan una mayor responsabilidad dentro de sus hogares, lo que los impulsaría a incorporarse al mercado laboral más rápidamente que un joven con una posición secundaria (hijo) en el hogar.

### **3.1.6 Estrato socioeconómico**

El estrato socioeconómico se toma como proxy de la riqueza de los individuos, por lo que se esperaría que a menores estratos, los jóvenes decidan incorporarse más rápidamente al mercado laboral debido a sus necesidades económicas.

### **3.1.7 Asistencia a un plantel educativo**

Los jóvenes que asisten a un plantel educativo continúan su proceso de formación hasta completar determinados ciclos educacionales; de acuerdo a la información expuesta en el capítulo anterior la tasa de asistencia a un plantel educativo y la participación laboral siguen conductas opuestas, debido a esto se esperaría que aquellos jóvenes que asisten a un plantel educativo tengan una menor probabilidad de participar en el mercado laboral.

---

<sup>44</sup> Definido como tiene pareja: no está casado y vive en pareja hace menos de dos años, no está casado y vive en pareja hace dos años o más, y está casado.

### 3.1.8 Presencia de otros desempleados en el hogar

Como se mencionó en capítulos anteriores, la participación en el mercado laboral juvenil, no sólo depende de decisiones individuales, sino también de las situaciones presentadas en sus hogares, por lo cual, la existencia o no de otros desempleados en el hogar condicionará la decisión juvenil de participar en el mercado laboral. Si existen otros desempleados en el hogar, los jóvenes podrían optar por ingresar más rápidamente en el mercado de trabajo con el fin de contribuir con los ingresos del hogar, situación que se relaciona con la hipótesis del trabajador adicional.

### 3.1.9 Ingreso de otros miembros del hogar

La variable ingreso de otros miembros del hogar se considera que tiene una influencia importante sobre la decisión de participación laboral, debido a que actúa vía estímulo o desestímulo indirecto a la participación laboral, es decir si los ingresos de otros miembros del hogar resultan ser altos, -dado el carácter de mano de obra secundaria de los jóvenes- se esperaría que su participación en el mercado laboral disminuyera.

## 3.2 Efectos esperados

**Tabla 15: Efectos esperados de las variables consideradas sobre el salario de reserva y la participación laboral**

ECUACIÓN DE SALARIOS	VARIABLES EXPLICATIVAS	EFECTO ESPERADO	
		Salario	Participación
Salario de Mercado	Nivel Educativo	+	+
	Edad	+	+
	Edad al cuadrado	-	-
Salario de Reserva	Género (Hombre)	≠ 0	+
	Estrato	+	-
	Jefe del Hogar	-	+
	Estado civil (Tiene Pareja)	≠ 0	≠ 0
	Asiste a un Plantel	+	-
	Otros desempleados en el hogar	-	+
	Ingreso de otros miembros del hogar	+	-

Fuente: Elaboración de los autores

En relación a lo anteriormente expuesto y de acuerdo a la tabla No.15 se espera que el nivel educativo y experiencia (edad) tengan efectos positivos en el salario de reserva y la participación, en tanto que, edad al cuadrado un efecto negativo debido los rendimientos decrecientes de los años de experiencia, los primeros años de experiencia tiene un efecto positivo en la participación, pero a partir de cierto punto, la experiencia tiene efecto negativo sobre la participación laboral. Ser jefe de hogar reduce el salario de reserva, por lo que genera un efecto negativo, pero en cuanto a la participación, ser jefe de hogar presenta un efecto positivo; en relación a la variable género no se puede anticipar el efecto en el salario de reserva; con respecto al estrato socioeconómico, se plantea la hipótesis que los individuos de estratos bajos tienen menor salario de reserva y se espera que a medida que aumenta el estrato disminuya la participación; si tiene pareja no se puede anticipar el efecto sobre el salario de reserva ni sobre la participación, dado que se podrían presentar dos situaciones, por una parte puede que por el hecho de tener más responsabilidades se viera obligado a participar, pero por otro lado, podría delegar las responsabilidades a su pareja. Si asiste a un plantel educativo, su efecto será positivo para el salario de reserva, pero negativo para la participación. En cuanto a la presencia de otros desempleados en el hogar, se espera que su salario de reserva disminuya mientras existan y que su participación aumente; por otra parte, entre más altos sean los ingresos de otros miembros del hogar, se espera que el salario de reserva de los jóvenes aumente y su participación en el mercado de trabajo disminuya.

### 3.3 Descripción

**Tabla 16: Características de los jóvenes del ciudad de Cartagena III 2011.**

<b>VARIABLES</b>	
<b>Género</b>	
<i>Hombre</i>	49,20%
<i>Mujer</i>	50,80%
<b>Estado Civil</b>	
<i>Tiene pareja</i>	23,10%
<i>No tiene pareja</i>	73,90%
<b>Posición en el hogar</b>	
<i>Jefe de hogar</i>	7,10%
<i>No jefe de hogar</i>	92,90%

<b>Estrato</b>	
<i>0</i>	0,72%
<i>Bajo (1 -2)</i>	75,30%
<i>Medio (3 - 4)</i>	20,90%
<i>Alto (5 - 6)</i>	3,10%
<b>Nivel educativo más alto alcanzado</b>	
<i>Ninguno - Preescolar</i>	0,61%
<i>Primaria</i>	5,20%
<i>Secundaria</i>	30,10%
<i>Media</i>	28,40%
<i>Superior</i>	35,60%
<b>Asistencia a un plantel educativo</b>	
<i>Asiste a un plantel</i>	52,20%
<i>No asiste a un plantel</i>	47,80%
<b>Presencia de otros desempleados en el hogar</b>	
<i>Si</i>	91,90%
<i>No</i>	8,10%

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Dentro de los jóvenes de la ciudad de Cartagena, para el tercer trimestre de 2011, se encontró que la proporción de hombres y mujeres es muy similar y que la población juvenil en su mayoría no se ve sujeta a responsabilidades si se tiene en cuenta que sólo el 7,10% eran jefes de hogar y el 73,9% no tenía pareja. Se evidencia además que la mayor parte de este segmento de población se ubicó en estrato bajo con el 75,3% de los jóvenes. En cuanto a educación, los niveles educativos que más concentraron población juvenil fueron en su orden Superior (35,6%), Secundaria (30,1%) y Media (28,4%); el 52,2% de los jóvenes asistía a un plantel educativo. Finalmente, respecto a la presencia de otros desempleados en el hogar, el 91,9% de los jóvenes vivía en hogares con otros desempleados.

Complementando lo anterior, se mostrará cómo están distribuidas las características de los jóvenes dentro de los que participaron del mercado laboral y los que no lo hicieron durante el trimestre de estudio.

**Tabla 17: Participación de los jóvenes en el mercado laboral de Cartagena según características poblacionales III 2011.**

VARIABLES	PARTICIPACIÓN	
	Participa	No participa
<b>Género</b>		
<i>Hombre</i>	59,50%	43,40%
<i>Mujer</i>	40,50%	56,60%
<b>Estado Civil</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>Tiene pareja</i>	35,80%	15,80%
<i>No tiene pareja</i>	64,20%	84,20%
<b>Posición en el hogar</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>Jefe de hogar</i>	15,60%	2,30%
<i>No jefe de hogar</i>	84,40%	97,70%
<b>Estrato</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>0</i>	0,90%	0,60%
<i>Bajo (1 -2)</i>	79,50%	72,90%
<i>Medio (3 - 4)</i>	17,40%	22,80%
<i>Alto (5 - 6)</i>	2,10%	3,50%
<b>Nivel educativo más alto alcanzado</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>Ninguno - Preescolar</i>	0,60%	0,60%
<i>Primaria</i>	6%	4,80%
<i>Secundaria</i>	17%	37,50%
<i>Media</i>	39,90%	21,90%
<i>Superior</i>	36,40%	35,10%
<b>Asistencia a un plantel educativo</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>Asiste a un plantel</i>	13,60%	74,30%
<i>No asiste a un plantel</i>	86,40%	25,70%
<b>Presencia de otros desempleados en el hogar</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>Si</i>	8%	8,20%
<i>No</i>	92,00%	91,80%

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Dentro de la población total de jóvenes que participa en el mercado laboral de Cartagena, se encontraron las siguientes características, en primer lugar cerca del 60% de jóvenes que participan son hombres, frente a un 40,5% de mujeres. Por otra parte, bien sea que se encuentren participando o no, existe una mayor proporción de jóvenes que no tiene pareja; de los jóvenes que participan, la mayoría se ubica en el estrato Bajo (79,5%), seguido del Medio (17,4%) y Alto (2,1%) -lo que refuerza lo manifestado en el capítulo anterior-, dentro de los que no participan, sigue la misma estructura. Al considerar el nivel

educativo, se observa que quienes más participan son aquellos cuyo nivel educativo es Media (39,9%), seguidos de Superior (36,4%) y Secundaria (17%), hecho que guarda relación con lo mencionado en un principio: la mayor formación actúa como incentivo en la decisión de participación; así mismo dentro de los que hacen parte de la fuerza laboral, el 13,60% asiste a un plantel educativo, en contraste, de los que no participan, que registran un porcentaje de asistencia al sistema educativo del 74,3%. Finalmente se encontró que la presencia de otros desempleados en los hogares de los jóvenes es mínima.

A continuación y siguiendo con lo anterior, se presentarán las características de los jóvenes de la ciudad por condición de participación.

**Tabla 18: Participación de los jóvenes en el mercado laboral de Cartagena según condición de participación III 2011.**

<b>VARIABLES</b>	<b>PARTICIPACIÓN</b>	
	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<b>Género</b>		
<i>Hombre</i>	44,10%	58,90%
<i>Mujer</i>	29,10%	70,90%
<b>Estado Civil</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>Tiene pareja</i>	56,50%	43,50%
<i>No tiene pareja</i>	30,40%	69,60%
<b>Posición en el hogar</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>Jefe de hogar</i>	79,90%	20,10%
<i>No jefe de hogar</i>	33,10%	66,90%
<b>Estrato</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>0</i>	44,30%	65,70%
<i>Bajo (1 -2)</i>	38,30%	61,70%
<i>Medio (3 - 4)</i>	30,30%	69,70%
<i>Alto (5 - 6)</i>	25,10%	74,90%
<b>Nivel educativo más alto alcanzado</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>Ninguno - Preescolar</i>	33,00%	67,00%
<i>Primaria</i>	41,80%	58,20%
<i>Secundaria</i>	20,70%	79,30%
<i>Media</i>	51,10%	48,90%
<i>Superior</i>	37,70%	62,70%
<b>Asistencia a un plantel educativo</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>Asiste a un plantel</i>	9,40%	90,60%
<i>No asiste a un plantel</i>	65,90%	34,10%

<b>Presencia de otros desempleados en el hogar</b>	<b>Participa</b>	<b>No participa</b>
<i>Si</i>	35,90%	64,10%
<i>No</i>	36,50%	63,50%

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores con base a GEIH - DANE Cartagena.

Al examinar la participación de los jóvenes de acuerdo a determinadas características se encontró que del total de hombres jóvenes, el 44,1% participó del mercado laboral, mientras que el 58,9% no lo hizo, en el caso de las mujeres participaron el 29,1% y el 70,9% se abstuvo de hacerlo. La mayoría de los jóvenes con pareja participaron del mercado de trabajo (56,5%); situación contraria se presentó en los que no tenían pareja, quienes en mayor medida no participaron (69,6%). Ser jefe de hogar, resulta una característica fundamental al momento de decidir ofrecer su mano de obra, ya que casi el 80% lo hizo, mientras que de los no jefes sólo participaron un 33,1%; en cuanto al estrato, se evidencia que la mayor participación se encontró en los estratos 0 y Bajo (1-2) con 44,30% y un 38,30% de participación respectivamente. Dentro de cada nivel educativo, la participación se concentró entre quienes alcanzaron la educación Primaria (41.80%) y Media (51.10%); quienes asisten a un plantel educativo, optan por no participar en mayor medida (90,6%), situación opuesta a la presentada dentro de los que no asisten, ya que de éstos participan un 65,9%. Por último, quienes viven en hogares con otros desempleados participan en un 35,9%, mientras que los que no viven con otros desempleados, lo hacen en un 36,5%.

### **3.4 Modelo Logit de Participación Laboral**

De acuerdo a las variables anteriormente mencionadas, se procede a estimar un modelo Logit de participación laboral juvenil utilizando los microdatos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) para Cartagena, durante el tercer trimestre de 2011.

La elaboración del modelo se realiza con el fin de estimar cómo inciden las variables independientes edad, edad al cuadrado, género, nivel educativo, estrato, ingreso de otros miembros del hogar, presencia de otros desempleados en el hogar, estado civil, jefatura del hogar y la asistencia a un plantel educativo, en la probabilidad de participación juvenil en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena.

**Tabla 19: Modelo Logit de Participación Laboral Juvenil Cartagena calculado**

Número de Observaciones	225005
Wald chi2 (15)	53109.56
Prob > chi2	0.0000
Pseudo R2	0.4282

PART	Coef.	Robust Std. Err.	z	P>z	[95% Conf. Interval]
EDAD	1.593705	.0297331	53.60	0.000	1.53543 1.651981
EDAD2	-.0310136	.0006924	-44.79	0.000	-.0323708 -.0296565
NIVEL_ED_P	.5228482	.0930363	5.62	0.000	.3405004 .7051959
NIVEL_ED_B	1.328297	.0920554	14.43	0.000	1.147872 1.508723
NIVEL_ED_M	1.388948	.0911976	15.23	0.000	1.210204 1.567692
NIVEL_ED_S	1.943421	.0920931	21.10	0.000	1.762922 2.12392
HOMBRE	1.230961	.0133041	92.53	0.000	1.204.885 1.257036
E1_2	.1955456	.0258799	7.56	0.000	.1448218 .2462693
E3_4	.0569809	.0291556	1.95	0.051	-.0001631 .1141249
E5_6	.0844436	.0382049	2.21	0.027	.0095634 .1593237
INGOTROS	-1.90e-07	2.00e-08	-9.51	0.000	-2.29e-07 -1.51e-07
ODES	.2535669	.0239649	10.58	0.000	.2065966 .3005372
ES_CIV	-.4819043	.0160005	-30.12	0.000	-.5132648 -.4505438
JEFEH	.6928455	.0255488	27.12	0.000	.6427708 .7429201
ASIST	-2.690778	.0199764	-134.70	0.000	-2.729931 -2.651625
_cons	-21.0685	.3321958	-63.42	0.000	-2.171959 -2.041741

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores.

Con un nivel de confianza del 95%, el modelo es significativo si la probabilidad que aparece es inferior a 0.05. En este caso, puede decirse que la relación entre los coeficientes del modelo y la probabilidad de haber participado alguna vez en el mercado laboral es significativa estadísticamente.

Al comparar el estadístico Wald con el estadístico Chi cuadrado con 15 grados de libertad y una significancia del 5% este resulta significativo, con significancia de 0.0000, se puede decir de esta manera que con un nivel de confianza del 95% las variables edad (EDAD), edad al cuadrado (EDAD2), nivel educativo alcanzado: primaria (NIVEL\_ED\_P), nivel educativo alcanzado: secundaria (NIVEL\_ED\_B), nivel educativo alcanzado: media (NIVEL\_ED\_M), nivel educativo alcanzado: superior (NIVEL\_ED\_S), hombre (HOMBRE),

estrato bajo (E1\_2), estrato medio (E3\_4), estrato alto (E5\_6), ingreso de otros miembros del hogar (INGOTROS), otros desempleados en el hogar (ODES), estado civil (ES\_CIV), jefe de hogar (JEFEH), asistencia a un plantel educativo (ASIST) influyen en la probabilidad de participación de los jóvenes en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena durante el tercer trimestre de 2011.

De acuerdo al pseudo  $R^2$  obtenido, se podría afirmar que las variables utilizadas en el modelo explican la probabilidad de participación de los jóvenes en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena en un 42,82%, destacando el buen ajuste que presenta el modelo.

Todas las variables empleadas en el modelo resultaron estadísticamente significativas con significancia de 0.000, con excepción de estrato medio (E3\_4). Se puede observar además que la edad, el nivel educativo, el hecho de ser hombre, el estrato, la presencia de otros desempleados en el hogar, y la condición de ser jefe de hogar tienen un efecto positivo en la probabilidad de participación laboral de los jóvenes en el mercado de trabajo de la ciudad de Cartagena; mientras que el resto de variables tienen un efecto negativo sobre la participación lo que confirma los efectos esperados planteados en un principio (ver tabla No. 15).

### **3.4.1 Efectos marginales**

Los efectos marginales muestran el impacto que tiene una variable explicativa en la variable dependiente, permaneciendo el resto de variables explicativas constantes (*ceteris paribus*) en el sentido económico y derivada parcial ( $dy/dx$ ) en el sentido matemático. Se debe tener en cuenta que estos efectos marginales según, Greene (2000), no son constantes y dependen del vector de características de cada individuo. A continuación se presentan los efectos marginales de las variables presentadas en el modelo:

**Tabla 20: Efectos Marginales Modelo Logístico de Participación Laboral  
Juvenil Cartagena**

Marginal effects after logit  
 $y = \text{Pr}(\text{PART})$   
(predict)  
= .22054899

Variable	dy/dx	Std. Err.	z	P>z	[ 95% C.I. ]
<b>EDAD</b>	.2739693	.00454	60.29	0.000	.265062 .282876
<b>EDAD2</b>	-.0053315	.00011	-49.46	0.000	-.005543 -.00512
<b>NIVEL_ED_P*</b>	.1012478	.0199	5.09	0.000	.062253 .140243
<b>NIVEL_ED_B*</b>	.2578244	.01935	13.32	0.000	.219898 .295751
<b>NIVEL_ED_M*</b>	.2731559	.01948	14.02	0.000	.234977 .311335
<b>NIVEL_ED_S*</b>	.3731963	.01832	20.38	0.000	.337299 .409094
<b>HOMBRE*</b>	.2120171	.00218	97.30	0.000	.207746 .216288
<b>E1_2*</b>	.0327975	.00425	7.72	0.000	.024475 .041119
<b>E3_4*</b>	.0098888	.00511	1.94	0.053	-.000123 .019901
<b>E5_6*</b>	.0148382	.00685	2.16	0.030	.001405 .028272
<b>INGOTROS</b>	-3.27e-08	.00000	-9.51	0.000	-3.9e-08 -2.6e-08
<b>ODES*</b>	.0461514	.0046	10.03	0.000	.037129 .055174
<b>ES_CIV*</b>	-.0768697	.00242	-31.82	0.000	-.081604 -.072136
<b>JEFEH*</b>	.1378328	.0058	23.78	0.000	.126474 .149192
<b>ASIST*</b>	-.4628444	.00297	-155.76	0.000	-.468668 -.45702

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores.

Para el segmento juvenil (14 – 26 años) tener un año más de edad, aumenta la probabilidad de participar en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena en 27,4% aproximadamente, lo que indica que a medida que los jóvenes se hacen mayores, tienen mayor probabilidad de participar del mercado de trabajo. Es evidente, como aumenta la probabilidad de participación laboral juvenil en la ciudad a medida que los jóvenes culminan ciclos educacionales alcanzando niveles mayores de escolaridad, ya que si el nivel educativo más alto alcanzado por el joven es básica primaria, aumenta la probabilidad de participación laboral en 10,1%; si el nivel educativo más alto alcanzado por el joven es básica secundaria y/o media, aumenta su probabilidad de participación en 25,8% y 27,3% respectivamente, mientras que si el joven alcanzó un nivel educativo superior (técnico, tecnológico o universitario) la probabilidad de que participe en el

mercado de trabajo de la ciudad, aumenta en 37,3%, lo anterior confirma lo planteado por el modelo de capital humano de Becker del cual hemos hecho referencia.

Ser hombre incrementa la probabilidad de los jóvenes de participar en el mercado laboral en 21,2% (frente a las mujeres), lo que evidencia que en la ciudad de Cartagena los hombres son los que más participan de la fuerza laboral; que el joven pertenezca a estrato bajo aumenta la probabilidad de participación en el mercado laboral en 3,2%, lo que confirma lo que hemos venido reiterando: los jóvenes de estratos más bajos participan más que los de estratos más altos; pertenecer al estrato medio o alto aumenta la probabilidad de participación juvenil en 0,9% y 1,4% respectivamente. Como era de esperarse, la presencia de otros desempleados en el hogar y los ingresos de los miembros, condicionan la participación de los jóvenes, ya que la primera, incrementa la probabilidad de un joven de participar en 4,6%, esta evidencia refuerza el carácter secundario que tienen los jóvenes dentro de la fuerza laboral como trabajador adicional del hogar en caso de ser requerido; por otro lado, a medida que aumentan los ingresos de otros miembros del hogar, disminuye -aunque de forma mínima- la probabilidad de participación juvenil en el mercado laboral de la ciudad. Tener pareja, disminuye en 7,6% la probabilidad de participación del joven en el mercado laboral (frente a los que no tienen pareja), como habíamos mencionado con anterioridad este efecto no se pudo anticipar debido a que se podían presentar dos situaciones, por un lado el hecho de tener pareja podía estimular la participación del individuo debido a que aumentaban sus responsabilidades pero también se podía dar el caso de que estas responsabilidades fueran delegadas a su pareja y por ende se disminuía su participación; lo que se observó a partir de la estimación del modelo fue que para el caso de los jóvenes cartageneros el hecho de tener pareja constituye un factor desestimulante a la hora de participar en el mercado laboral por que pueden delegar sus responsabilidades a sus compañeros sentimentales, un resultado similar se presentó en Osorio (2010)<sup>45</sup>; la condición de jefe de hogar aumenta la probabilidad de participar en el mercado laboral en 13,7%, confirmando que debido a sus responsabilidad como cabeza del hogar, los jóvenes se preocupan más por ingresar al mercado de trabajo en busca de sustento económico; finalmente se encontró que si un joven asiste a un plantel educativo disminuye su probabilidad de

---

<sup>45</sup> En su estudio titulado La participación laboral de los jóvenes ¿Qué nos queda por descubrir?, encontró que para los jóvenes el hecho de tener pareja es altamente desmoralizante a la hora de participar del mercado de trabajo (mucho más que en los adultos), pues así, tienen más oportunidad de delegar la responsabilidad del sustento familiar en la pareja sentimental.

participación en el mercado laboral en 46,2%, lo que indica que esta variable es muy importante para los jóvenes al momento de decidir no participar del mercado laboral.

**Tabla 21: Efectos Marginales Modelo Logístico de Participación Laboral de Adultos Menores y Adolescentes Cartagena**

Variable	Adultos menores	Adolescentes
EDAD	.3983917	.0274569
EDAD2	-.0077527	-.0005343
NIVEL_ED_P*	.1280021	.0114613
NIVEL_ED_B*	.302841	.0199565
NIVEL_ED_M*	.3290716	.0386128
NIVEL_ED_S*	.4504462	.0778616
HOMBRE*	.2982619	.0219564
E1_2*	.0488402	.0032319
E3_4*	.0142398	.0009983
E5_6*	.0210896	.0015114
INGOTROS	-4.76e-08	-3.28e-09
ODES*	.0630631	.0048527
ES_CIV*	-.1197517	-.0067838
JEFEH*	.1679542	.0168856
ASIST*	-.5746541	-.1438474
	y = Pr(PART) (predict) = .50466291	y = Pr(PART) (predict) = .01753584

Fuente: Elaboración y cálculo de los autores.

Los resultados de la Tabla No. 21 permiten ver las diferentes magnitudes de los efectos que tienen las variables considerando el grupo de adolescentes y adultos menores. La edad, en ambos segmentos poblacionales, aumenta la probabilidad de participación en el mercado laboral; el nivel educativo resulta fundamental al momento de decidir participar en el mercado de trabajo de la ciudad, para ambos grupos de edad, tener un nivel educativo superior aumenta la probabilidad de participación, sin embargo es en el segmento de adultos menores donde los efectos son mayores, ya que si el nivel educativo más alto alcanzado es básica primaria, la probabilidad de participar en el mercado de trabajo de la ciudad aumenta en 12,8% aproximadamente, mientras que si cuentan con educación básica secundaria y/o media, su probabilidad de participación en el mercado laboral aumentan a 30,3% y 32,9% respectivamente, a su vez son los adultos menores

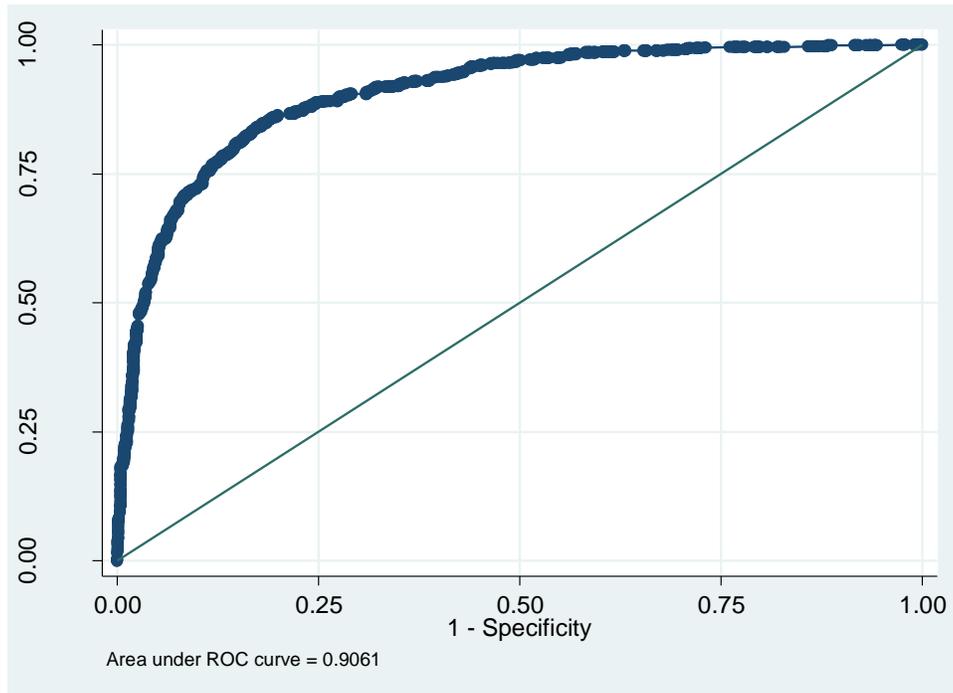
con formación superior quienes tiene mayor probabilidad de participar en el mercado de trabajo de Cartagena (45%). Ser hombre, para ambos grupos de edad aumenta la probabilidad de participar en el mercado laboral en 29,8% para los adultos menores y 2,2% aproximadamente para adolescentes. En cuanto al estrato socioeconómico, la probabilidad de participar en el mercado laboral es mayor en el estrato bajo para ambos grupos, sin embargo este efecto es más marcado para el caso de los adultos menores.

Entre más alto sea el ingreso de los otros miembros del hogar, así mismo irá disminuyendo la probabilidad de participación laboral de los adultos menores y adolescentes cartageneros aunque en proporciones mínimas. La presencia de otros desempleados en el hogar, aumenta la probabilidad de participación en ambos grupos de edad, siendo el efecto mayor en adultos menores (6,3%) frente a los adolescentes (0,4%), esta situación los impulsa a salir al mercado laboral para buscar la manera de contribuir con los ingresos deteriorados de sus hogares.

Ser jefe de hogar también aumentaría la probabilidad de participar de los dos grupos etarios, sin embargo el efecto es mucho mayor en los adultos menores (16,8%) considerando que los adolescentes son en menor medida jefes de hogar. El hecho de tener pareja disminuye la probabilidad de los adultos menores de participar en el mercado laboral de la ciudad en 11,9%, lo que da indicios de que los adultos menores delegan la responsabilidad del sustento familiar en la pareja sentimental. Por último, la asistencia a un plantel educativo disminuye la probabilidad de participación laboral de los adultos menores en 57,4%; y en adolescentes disminuye de igual manera en 14,4% aproximadamente, lo cual es un indicio del cruce o incompatibilidad que existe entre sistema educativo y la participación laboral.

Por último, según los resultados obtenidos, en promedio la probabilidad de participación de los adolescentes en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena durante el tercer trimestre de 2011 es de 1,75%; frente a un 50,46% resultante de la probabilidad de participación en promedio de los adultos menores en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena durante el tercer trimestre de 2011.

**Gráfica 34: Curva ROC**



Fuente: Cálculo de los autores.

Number of observations = 225005

Area under ROC curve = 0.9061

Al observar la curva ROC, se puede decir que aproximadamente el 91% de los datos utilizados para el modelo, explican de manera acertada la probabilidad de que un joven participe en el mercado laboral de la ciudad de Cartagena, por lo que el modelo probabilístico es bueno.

En este orden de ideas, se evidencia que dentro de los principales determinantes de la participación laboral juvenil en la ciudad de Cartagena para el tercer trimestre de 2011, los que más peso tienen al momento de los jóvenes tomar la decisión individual de hacer parte de la fuerza laboral son: el hecho de asistir a un plantel educativo, el nivel educativo, la edad, la condición de ser jefe de hogar y ser hombre; mientras que dentro de las variables que se relacionan con el hogar, la presencia de otros desempleados fue más importante -que los ingresos de otros miembros- para los jóvenes al decidir participar o no del mercado laboral.

Destacando que la mayoría de la población juvenil se ubica en los estratos más bajos, es preciso anotar la relación que guarda con la participación, ya que a menores estratos, aumenta en mayor medida la probabilidad de participación laboral juvenil en el mercado de trabajo de la ciudad.

Además, se aprecian las diferencias existentes entre la probabilidad de participación de adolescentes y adultos menores, siendo mayor en este último grupo, mostrando que a medida que los jóvenes se hacen mayores aumenta su participación laboral. De igual forma todas las variables tienen efectos mucho mayores para el segmento de adultos menores que para el grupo de adolescentes, destacando la importancia que tiene el hecho de asistir a un plantel educativo para no participar de la fuerza laboral y el aumento de la probabilidad de participación a medida que se culminan ciclos educacionales, siendo esto un hecho positivo, ya que conduce a los jóvenes a entrar al mercado laboral cuando han adquirido la formación y capacitación necesaria para que su productividad laboral aumente y esta se traduzca en mejores ingresos laborales que contribuyan enriquecer su calidad de vida.

## 4. CONCLUSIONES

Los cambios acontecidos en la economía mundial en las últimas décadas con el advenimiento de nuevas dinámicas de integración comercial y procesos de globalización han provocado transformaciones tanto en los procesos productivos como en algunos paradigmas dentro de los cuales se destaca la cada vez más creciente inserción de las mujeres y jóvenes al mercado laboral, hechos que han tenido efectos sobre la dinámica del mercado de trabajo en muchos países, Colombia por supuesto no ha sido ajena a esta tendencia, de acuerdo a lo que se pudo apreciar a partir del análisis de los principales indicadores laborales, este país registra ciertas características negativas dentro de las que se destacan altas tasas de desempleo y alta precariedad en la estructura ocupacional.

En medio de este contexto sale a relucir la situación de los jóvenes que resulta ser más desfavorable que la de la fuerza de trabajo total, esto debido a que su inserción en el mercado de trabajo denota ciertas particularidades condicionadas por su vinculación al sistema educativo, poca experiencia, y baja productividad.

Entre los años 2008 a 2011, la población joven en Colombia (14 a 26 años) creció un 3% y su participación dentro de la población total se mantuvo constante en un 23,7%, sin embargo a pesar de que la economía Colombiana ha generado nuevos puestos de trabajo, el ritmo de creación de estos ha sido inferior al ritmo con el cual la población está ingresando al mercado laboral, esta situación se presenta tanto para la fuerza laboral total como para el grupo de jóvenes, no obstante para estos últimos la brecha es más marcada, lo cual ha hecho que las tasas de desempleo se mantengan en cifras de dos dígitos.

Al examinar los sectores económicos que mayor participación han tenido en la ocupación se destaca Comercio, Hoteles y Restaurantes, seguido de Servicios comunales, sociales y personales e Industria manufacturera, esta concentración en el número de ocupados es similar entre la población general y el grupo de jóvenes; por otra parte, al indagar sobre las posiciones ocupacionales en las que se ocupó la fuerza laboral colombiana total y juvenil se hizo evidente el aumento del empleo por cuenta propia y la menor participación de los empleados particulares, lo cual es un reflejo de que en los últimos años gran parte

de los puestos de trabajo que se han generado pertenecen al sector informal de la economía.

En el caso particular de la ciudad de Cartagena, se encontró que a pesar de ser una de las ciudades que registró menor tasa de desempleo para la fuerza laboral total, no sucede lo mismo con los jóvenes cuya tasa de desempleo se ubicó en el año 2011 en 22,4%, cifra que supera con creces a la registrada por la fuerza de trabajo total<sup>46</sup>; a su vez la tasa de ocupación de este segmento de población reflejó tendencias positivas durante el período de estudio, hecho que contribuyó a la disminución de la tasa de desempleo, sin embargo similar a lo que sucede a nivel nacional, a pesar del buen ritmo con el que se están creando puestos de trabajo la fuerza laboral juvenil continua siendo superior; aún así vale la pena destacar durante el tercer trimestre de 2011 el paso de población económicamente activa al grupo de inactivos quienes manifestaron en mayor medida encontrarse estudiando, lo cual coincidió con la disminución del número de desempleados aspirantes para este mismo período.

En cuanto a los empleos donde se ubicaron los jóvenes que se encontraban trabajando durante el período de estudio, se destacan las siguientes características observadas: los jóvenes cartageneros se ubicaron en su mayoría en empresas dedicadas al Comercio, Transporte, almacenamiento y comunicaciones e Industria manufacturera, no obstante cabe resaltar que esta última actividad ha venido perdiendo participación en términos del número de ocupados, lo que resulta de cuidado si se tiene en cuenta el peso que tiene esta actividad dentro de la estructura productiva de la ciudad. En cuanto a las características de los puestos de trabajo donde se ubicaron los jóvenes, se observó que existen importantes diferencias entre los adolescentes y adultos menores, tanto en el número de horas trabajadas, los sitios de trabajo, la afiliación al sistema de seguridad social y los ingresos laborales promedio, siendo los adolescentes los que registraron peores indicadores, así mismo es necesario destacar los bajos ingresos laborales promedio que registraron los jóvenes así como las brechas existentes por nivel educativo y posición ocupacional, respecto a esta última, la posición que más concentró jóvenes en los últimos años fue Cuenta propia seguido de Empleados particulares, lo que refleja el escaso dinamismo de la economía en la capacidad de generar nuevos empleos desde el

---

<sup>46</sup> Cartagena tuvo una tasa de desempleo de 9,4%, siendo la cuarta área metropolitana con tasa de desempleo más bajo.

sector formal; al indagar sobre las percepciones de los jóvenes frente a su empleo la mayoría manifestó encontrarse insatisfecho con los ingresos recibidos, hecho que no sorprende dado los bajos niveles de ingresos laborales registrados por este segmento etario.

Al explorar sobre la relación entre la participación laboral de los jóvenes y su permanencia en el sistema educativo fue posible constatar el cruce existente entre estas dos variables, debido a que la mayor participación laboral la registraron aquellos jóvenes que manifestaron no asistir a un plantel educativo, a su vez dentro del grupo de jóvenes fueron los adultos menores los que mostraron mayores tasas de participación laboral pero también mejores niveles educativos hecho que se explica porque dada su mayor edad es posible que hayan cursado determinados ciclos educativos y por tal motivo decidan ingresar al mercado laboral; se encontró además que la participación laboral es mayor en los jóvenes provenientes de hogares con estratos bajos dada las necesidades económicas de sus familias, lo cual explica que sean estos los que soporten la mayor carga del desempleo y se ubiquen en peores condiciones que el resto de jóvenes.

Finalmente a partir del ejercicio econométrico se encontró que dentro de los principales determinantes de la participación laboral juvenil en la ciudad de Cartagena para el tercer trimestre de 2011, aquellos que tuvieron una incidencia positiva y mayor peso sobre la probabilidad de participación fueron: la edad, el nivel educativo, y la presencia de otros desempleados; por su parte dentro de las variables que resultaron significativas y tuvieron una incidencia negativa sobre la probabilidad de participación se destacan la asistencia a un plantel educativo y el estado civil.

Otro de los resultados a destacar es el efecto de la variable estrato sobre la probabilidad de participación, encontrando que a menores estratos aumenta dicha probabilidad, además de esto, considerando que la participación laboral de jóvenes se ve condicionada por la presencia de otros desempleados en el hogar y por los ingresos de otros miembros del hogar -con una incidencia positiva para el primero y negativa para el segundo- se comprueba el carácter secundario que tiene la mano de obra juvenil dentro de la fuerza laboral en Cartagena, quienes en mayor medida ingresan al mercado de trabajo para complementar los ingresos del hogar (hipótesis del trabajador adicional).

El aumento de la probabilidad de participación laboral de los jóvenes a medida que se avanza en nivel educativo refleja los efectos que tiene la acumulación de capital humano sobre la decisión de participación de los jóvenes en Cartagena, de igual forma se confirma la incompatibilidad existente entre actividad educativa y la actividad laboral al observar que la asistencia a un plantel educativo disminuye la probabilidad de participación de los jóvenes en un 46,2%.

Es preciso destacar también los efectos positivos que tiene el hecho de ser hombre y cumplir con el rol de jefe de hogar, ya que ser hombre incrementa la probabilidad de los jóvenes de participar en el mercado laboral de la ciudad en 21,2% (frente a las mujeres), mostrando que a pesar de la creciente incorporación femenina en el mercado laboral, aún persisten las diferencias de participación femenina y masculina a favor de estos últimos. La condición de jefe de hogar aumenta la probabilidad de participar en el mercado laboral en 13,7%, confirmando que debido a sus responsabilidades como cabeza del hogar, los jóvenes se preocupan más por ingresar al mercado de trabajo en busca de sustento económico.

Por último, es pertinente enfatizar en las diferencias existentes que se encontraron entre la probabilidad de participación de adolescentes y adultos menores, siendo mayor en este último grupo, mostrando que a medida que los jóvenes se hacen mayores aumenta su participación laboral y por ende las diferentes variables tenidas en cuenta como determinantes de la participación laboral resultaron tener efectos mayores sobre este último grupo.

## 5. RECOMENDACIONES

En base a los resultados obtenidos a partir de la elaboración del presente estudio, y considerando que la transición entre el sistema educativo y el mercado laboral es más temprana de lo que sería deseable en especial para aquellos jóvenes provenientes de los hogares de estratos más bajos de la ciudad -hecho que tiene efectos negativos sobre los niveles de vida de dichos jóvenes-, se plantea como principal recomendación de política que el Estado logre que cada vez un mayor número de jóvenes se inserte y permanezca en el sistema educativo brindando una educación de calidad, garantizando que la inversión social que se realice en educación tenga un efecto cuantificable en el incremento de los niveles de escolaridad de los jóvenes cartageneros de esta manera se desestimulará la participación de este grupo etario al tiempo que se van formando con el fin de que más adelante puedan acceder a empleos de mejor calidad y tener una adecuada inserción al mercado laboral que les permita mejorar sus perspectivas futuras.

Por otra parte, se pone de manifiesto la necesidad de crear alianzas tripartitas entre el gobierno, las empresas y el sistema educativo de tal manera que los perfiles ocupacionales de los jóvenes sean acordes al perfil productivo de la ciudad; de igual forma se debe mejorar los canales de búsqueda de información que facilite a los jóvenes indagar sobre las posibilidades de empleo de la ciudad.

Se propone además que las administraciones locales establezcan acuerdos con las empresas que faciliten la vinculación de los jóvenes al mercado de trabajo cuando estos han culminado su ciclo educativo de tal manera que les permitan tener una experiencia laboral que les garantice una inserción laboral adecuada; esto en concordancia con la Ley 1429 de 2010 o Ley de Formalización y Generación de Empleo, con la cual se crean incentivos<sup>47</sup> para las empresas que generen nuevos puestos de trabajos a la población menor de 28 años (jóvenes). La calidad de los puestos de trabajo creados en los últimos años también debe ser foco de atención por las autoridades gubernamentales, al implementar la Ley en mención podrían contribuir a mejorar los empleos ahora informales de la ciudad, debido a que esta también comprende la formalización, impulsándola a través de incentivos en las etapas iniciales de la creación de empresas; de tal manera que aumenten los beneficios y disminuyan los costos de formalizarse.

---

<sup>47</sup> Descuentos sobre el impuesto de renta y otras contribuciones de nómina.

Respecto al desarrollo de esta investigación se considera pertinente ampliar el marco de esta investigación al ámbito nacional con el fin de establecer comparaciones y diferencias entre la dinámica que sigue la participación laboral de los jóvenes en las diferentes regiones del país.

## BIBLIOGRAFÍA

Aldana, D., & Arango, L. E. (2008). Participación Laboral en Ibagué. *Revista de Economía del Rosario Vol. 11* , 1 - 34.

Banco de La República, DANE. *Informe de Coyuntura Económica Regional – Bolívar 2011*.

Banco de La República, DANE. *Informe de Coyuntura Económica Regional – Bolívar 2010*.

Banco de La República, DANE. *Informe de Coyuntura Económica Regional – Bolívar 2009*.

Bernal, J., Martínez, S., Sánchez, J. (2006) Estudio de la potencialidad del Comercio Electrónico en la Región de Murcia mediante un Modelo de Regresión Logística. *Estudios de Economía Aplicada Vol. 24 – 1*.

Cacciamali, M. C. (2005). *Mercado de trabajo juvenil: Argentina, Brasil y México*. Unidad de Análisis e Investigación sobre el Empleo. Departamento de estrategias de empleo.

Castellar, C. E., & Uribe, J. I. (2001). Determinantes de la participación en el mercado de trabajo del área metropolitana de Cali en Diciembre de 1998. *Serie Documentos de Trabajo No. 56 CIDSE* , 29.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) (2008). *Juventud y Cohesión Social en Iberoamérica*. Santiago de Chile. 57 p.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) - Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2012). *Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe No. 6*. Mayo de 2012.

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Clasificación Industrial Internacional Uniforme a todas las actividades económicas, Revisión 3.1 adaptada para Colombia.

Fawcett, C. (2002). *Los Jóvenes Latinoamericanos en Transición: un análisis sobre el desempleo juvenil en América Latina y el Caribe*. Serie Documentos de Trabajo Mercado Laboral (Departamento de Desarrollo Sostenible). Banco Interamericano de Desarrollo BID.

Farné, S. (2009). Políticas para la inserción laboral de mujeres y jóvenes en Colombia. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). 53 p.

Flores M. (2002). Análisis estadístico de los factores de riesgo que influyen en la enfermedad angina de pecho. *Tesis digitales UNMSM*.

González, C. Modelos con variable dependiente discreta y limitada con Stata. *Universidad Icesi*.

Greene, W. (2003). *Econometric Analysis*. New Jersey: Prentice Hall.

Gujarati, D. (2003). *Econometría*. México : McGraw-Hill.

Hernández, M. (2009). *Epidemiología: Diseño y análisis de estudios*. México: Editorial Medica Panamericana.

Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (1997). *Metodología de la Investigación*. México: Editorial McGraw-Hill.

Marcillo, E., & Zambrano, J. C. (2010). Determinantes de la participación en el mercado de trabajo. Un estudio para el área metropolitana de Pasto. *Tendencias Vol. XI No. 1* , 75-96.

Maurizio, R. (2011). Trayectorias laborales de los jóvenes en Argentina: ¿Dificultades en el mercado de trabajo o carrera laboral ascendente? *Serie Macroeconomía del Desarrollo* No. 109, 83.

McConnell, C., & Brue, S. (1997). *Economía Laboral Contemporánea*. Madrid: McGraw-Hill.  
Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Gobierno de Chile. (2005). *Observatorio Laboral* No. 18. Chile.

Miranda, A., Otero, A. (2007) La condición de ser joven, aproximaciones desde el tránsito entre la educación y el empleo en la Argentina contemporánea. *XXVI International Congress Latin American Studies Association (LASA)*. Montreal.

Observatorio del Mercado Laboral de Cartagena y Bolívar (2012). *Diagnóstico Socioeconómico y del Mercado de Trabajo – Cartagena de Indias*.

Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2010). *Trabajo Decente y Juventud en América Latina*.

Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2011). *Panorama Laboral America Latina y el Caribe*.

Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2012). Resolución y conclusiones de la 101 reunión de la Conferencia internacional del Trabajo. Ginebra.

Osorio, A. S. (2010). La Participación Laboral de los Jóvenes en Colombia ¿Qué nos queda por descubrir?, 22 p.

Palacio, D. (2005). Reforma Laboral: Orígenes, Estructura y Resultados. *Ministerio de la Protección Social*. Medellín.

Pedraza, A. (2006). El mercado laboral de los jóvenes y las jóvenes de Colombia: realidades y respuestas de políticas actuales.

Pencavel, J. (1986). Labor Supply of Men: A Survey. *cap. 1 de Handbook of Labor Economics, Vol. 1* (O. Ashenfelter y R. Layard, Editores) .

Procuraduría General de la Nación. (2011). *Trabajo digno y decente en Colombia: Seguimiento y control preventivo a las políticas públicas*. Bogotá.

Santamaría, M., & Rojas, N. (2001). La Participación Laboral: ¿Qué ha pasado y qué podemos esperar? *Archivos de Economía No. 149 (DNP)* , 34.

Sapelli, C., Torche, A. (2004) Deserción Escolar y Trabajo Juvenil: ¿Dos caras de una misma decisión? *Pontificia Universidad Católica de Chile. Cuadernos de Economía Vol. 41*.

Schkolnik, M. (2005). Caracterización de la inserción laboral de los jóvenes. *Serie Políticas Sociales 104 - CEPAL* , 65.

Schkolnik, M. (1997). Desempleo Juvenil en Chile 1986-1995. *Revista Estadística y Economía*.

Seemann, A. (2012). Participación de los jóvenes en el mercado de trabajo:Un análisis a partir de la encuesta CASEN 2009. *Universidad de Chile Facultad de Economía y Negocios* .

Tenjo, J., & Ribero, R. (1998). Participación, Desempleo y Mercados Laborales en Colombia. *Archivos de Macroeconomía Doc. No. 081* , 78.

Weller, J. (2006). Problemas de la inserción laboral de la población juvenil en América Latina. *Papeles de Población* , 9-36.

## ANEXOS

### Anexo 1: Población en Edad de Trabajar (PET), Población Económicamente Inactiva (PEI) y Población Económicamente Activa (PEA) adolescentes Cartagena, III 2008 – III 2011

Indicadores Laborales Cartagena (Adolescentes)	PET	PEI	PEA
III 2008	65345	63070	2275
III 2009	70438	67885	2553
III 2010	66913	62578	4335
III 2011	71322	68207	3115

Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

### Anexo 2: Población en Edad de Trabajar (PET), Población Económicamente Inactiva (PEI) y Población Económicamente Activa (PEA) adultos menores Cartagena, III 2008 – III 2011

Indicadores Laborales Cartagena (Adultos Menores)	PET	PEI	PEA
III 2008	148979	76298	72681
III 2009	141724	65488	76236
III 2010	149475	65193	84282
III 2011	153683	74789	78894

Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

### Anexo 3: Tasa global de participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO) y Tasa de Desempleo (TD) de adolescentes, Cartagena III 2008 – III 2011 (%)

Indicadores Laborales Cartagena (Adolescentes)	TGP	TO	TD
III 2008	3,5	3,4	3,0
III 2009	3,6	3,4	5,6
III 2010	6,5	5,6	13,8
III 2011	4,4	3,5	20,0

Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

**Anexo 4: Tasa global de participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO) y Tasa de Desempleo (TD) de adultos menores, Cartagena III 2008 – III 2011 (%)**

<b>Indicadores Laborales Cartagena (Adultos Menores)</b>	<b>TGP</b>	<b>TO</b>	<b>TD</b>
III 2008	48,8	36,3	25,6
III 2009	53,8	39,2	27,1
III 2010	56,4	41,8	25,8
III 2011	51,3	40,6	21,0

Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

**Anexo 5: Participación laboral y no asistencia educativa de los jóvenes en Cartagena por estrato, como proporción de la Población Económicamente Activa (PEA), III 2011**

<b>0</b>	0,70%
<b>Bajo - Bajo</b>	40,45%
<b>Bajo</b>	25,15%
<b>Medio - Bajo</b>	12,69%
<b>Medio</b>	0,91%
<b>Medio - Alto</b>	1,41%
<b>Alto</b>	0,40%

Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

**Anexo 6: Participación laboral y asistencia educativa de los jóvenes en Cartagena por estrato, como proporción de la Población Económicamente Activa (PEA), III 2011**

<b>0</b>	0,15%
<b>Bajo - Bajo</b>	4,98%
<b>Bajo</b>	5,23%
<b>Medio - Bajo</b>	2,65%
<b>Medio</b>	0,38%
<b>Alto</b>	0,21%

Fuente: Elaboración de los autores con base a GEIH-DANE.

**Anexo 7: Participación del producto por grandes ramas de actividad en el PIB de Bolívar 2008 – 2011.**

Rama de Actividad	2008	2009	2010	2011
Industria Manufacturera	22,6%	21,5%	21,4%	21,6%
Servicios comunales, sociales y personales	16,9%	17,5%	18,0%	17,5%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	8,2%	7,9%	7,8%	7,9%
Construcción	6,7%	7,8%	8,1%	7,2%
Agricultura, ganadería, pesca, caza y silvicultura	5,8%	5,9%	5,1%	5,4%
Comercio	5,2%	5,2%	5,1%	5,0%
Actividades inmobiliarias y de alquiler	3,7%	3,8%	3,8%	3,7%
Hoteles y Restaurantes	3,6%	3,7%	3,7%	3,7%
Suministro de Electricidad, Gas y Agua	2,8%	2,9%	2,9%	2,6%
Extracción de Petróleo, Carbón y Minerales	2,8%	2,8%	2,9%	3,4%
Intermediación financiera	1,9%	2,0%	1,9%	2,0%

Fuente: Elaboración de los autores en base a Cuentas Departamentales – DANE.

**Anexo 8: Efectos Marginales: Adultos Menores**

Variable	dy/dx	Std. Err.	z	P>z	[ 95% C.I. ]
EDAD	.3983917	.00743	53.62	0.000	.383829 .412954
EXP	-.0077527	.00017	-44.80	0.000	-.008092 -.007414
NIVEL_ED_P*	.1280021	.02189	5.85	0.000	.085093 .170911
NIVEL_ED_B*	.302841	.01752	17.28	0.000	.268498 .337184
NIVEL_ED_M*	.3290716	.01946	16.91	0.000	.290934 .367209
NIVEL_ED_S*	.4504462	.0183	24.61	0.000	.414577 .486315
HOMBRE*	.2982619	.00304	98.26	0.000	.292312 .304211
E1_2*	.0488402	.00645	7.57	0.000	.036198 .061482
E3_4*	.0142398	.00728	1.96	0.051	-.000035 .028514
E5_6*	.0210896	.00953	2.21	0.027	.002415 .039764
INGOTROS	-4.76e-08	.00000	-9.51	0.000	-5.7e-08 -3.8e-08
ODES*	.0630631	.0059	10.68	0.000	.051491 .074636
ES_CIV*	-.1197517	.00393	-30.49	0.000	-.12745 -.112053
JEFEH*	.1679542	.00582	28.87	0.000	.156552 .179356
ASIST*	-.5746541	.00304	-188.98	0.000	-.580614 -.568694

Fuente: Elaboración y cálculos de los autores.

**Anexo 9: Efectos Marginales: Adolescentes**

Variable	dy/dx	Std. Err.	z	P>z	[ 95%	C.I. ]
<b>EDAD</b>	.0274569	.00049	56.45	0.000	.026504	.02841
<b>EXP</b>	-.0005343	.00001	-52.10	0.000	-.000554	-.000514
<b>NIVEL_ED_P*</b>	.0114613	.00255	4.50	0.000	.006466	.016457
<b>NIVEL_ED_B*</b>	.0199565	.00136	14.73	0.000	.0173	.022612
<b>NIVEL_ED_M*</b>	.0386128	.00394	9.80	0.000	.030893	.046332
<b>NIVEL_ED_S*</b>	.0778616	.00708	11.00	0.000	.063992	.091732
<b>HOMBRE*</b>	.0219564	.00051	42.78	0.000	.02095	.022962
<b>E1_2*</b>	.0032319	.00042	7.69	0.000	.002408	.004056
<b>E3_4*</b>	.0009983	.00052	1.92	0.055	-.000021	.002018
<b>E5_6*</b>	.0015114	.00071	2.13	0.033	.000121	.002902
<b>INGOTROS</b>	-3.28e-09	.00000	-9.37	0.000	-4.0e-09	-2.6e-09
<b>ODES*</b>	.0048527	.00052	9.39	0.000	.00384	.005866
<b>ES_CIV*</b>	-.0067838	.00025	-27.39	0.000	-.007269	-.006298
<b>JEFEH*</b>	.0168856	.00096	17.66	0.000	.015012	.018759
<b>ASIST*</b>	-.1438474	.00295	-48.80	0.000	-.149624	-.138071

Fuente: Elaboración y cálculos de los autores.