



REPUBLICA DE COLOMBIA  
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA

ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

DEPARTAMENTO DE  
CARTAGENA  
BIBLIOTECA  
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA

MONOGRAFIA PRESENTADA Y SOSTENIDA POR :

MIRIAM ROYO DE PRINS

PARA OPTAR AL TITULO DE :

TRABAJADORA SOCIAL

1.971 .

SCIB  
00019586

1995

~~282~~ 1

T361.8  
R69  
Ej.1

2

MONOGRAFIA

PARTICIPACION DE LA COMUNIDAD DE  
BLAS DE LEZO EN LA CONSTRUCCION DE  
UN PARQUE .

3

D E D I C A T O R I A

A MI MADRE QUE VE HOY CORONADO SUS  
ESFUERZOS CON MI EXITO ALCANZADO

A MIS PROFESORES Y A TODAS AQUELLAS  
PERSONAS QUE CON SU APOYO, HICIERON POSI  
BLE ESTA FELIZ CULMINACION

I N D I C E

INTRODUCCION

CAPITULO I

DEFINICION DE TERMINOS

- a ) Trabajo Social
- b ) Comunidad
- c ) Desarrollo
- d ) Organización
- e ) Organización y desarrollo de la comunidad
- f ) Divulgación
- g ) Motivación
- h ) Recreación

CAPITULO II

BLAS DE LEZO

- 1 ) Reseña Historica del barrio
- 2 ) Estudio Socio-económico del barrio.

CAPITULO III

EXPERIENCIAS PROFESIONALE PERSONAL EN UN PROGRAMA DE RECREACION

Antecedentes del Programa

- 1 ) Etapas del Programa

- 2 ) Factores positivos y negativos presentados en el Programa
- 3 ) Objetivos perseguidos con este Programa
- 4 ) Situación actual del Programa

#### CAPITULO IV

CONCLUSIONES

SUGERENCIAS

BIBLIOGRAFIA

I N T R O D U C C I O N

En el barrio " BLAS DE LEZO " de Cartagena, Departamento - de Bolivar, sede de mi trabajo he tenido la ocasión de conocer la manera de vivir, costumbres y necesidades de las gentes.

El barrio fué constituido por el sistema de esfuerzo propio. En esta tesis expondré el trabajo realizado en el sector a mi cargo en la etapa de Organización de la Comunidad, En él intervinieron además de la Trabajadora Social, la Junta Pro-Parque de la Virgen del Carmen, un comité femenino, con la inclusión de personas voluntarias de la Comunidad que colaboraron efectivamente en el Programa.

Su dirección técnica y patrocineo lo efectuó las Empresas - Públicas y su asesoría Técnica Social el Instituto de Crédito Territorial.

Su objetivo, la construcción de un " Parque " que por una parte mejorara el aspecto físico del barrio embelleciéndolo y por otra que le sirviera de sitio de diversión a la comunidad a través de las múltiples actividades que en él pueden ejecutarse .

Se hace la descripción de cada una de las etapas que se llevaron a cabo en el desarrollo del programa, además se efectúan una serie de definiciones encaminadas a facilitar la compren-

si3n de esta tesis.

Considero adem1s importante dar a conocer como surgi3 la idea de la construcci3n de este " Parque " y que entidades colaboraron con su aporte material y como est1 constituida la actual Junta que trabaja en su elaboraci3n .

Se hizo tambi3n dentro del programa el estudio socio-econ3mico del barrio, al igual que su rese1a hist3rica.

Al final se sacaron conclusiones y se dieron sugerencias de acuerdo a mi criterio personal.

### TRABAJO SOCIAL

Tiene su campo de acción en el hombre como integrante de la sociedad es decir en la agrupación de hombres que cooperándose y complementándose tratan de cumplir integralmente los fines de la vida.

La función del trabajador social debe ser, la de orientar, dirigir y ayudar al hombre en sociedad para que cumpla su objetivo que es lograr integral de los fines de la vida, es decir, el pleno desarrollo.

Tenemos que el trabajo social se apoya en su conocimiento adecuado de la realidad sobre la que va a actuar, entendiéndose por " adecuado " el necesario para el logro de los objetivos específicos de la acción social por realizar. En el se utilizan sus técnicas como son caso, grupo, comunidad. Empleándose con mucho acierto dentro de cada una de las nombradas anteriormente la Investigación social con sus métodos.

Qué es una comunidad ? .

Es la unión de varias personas unidas por los mismos intereses comunes y por un fin determinado.

Es una agrupación humana que habita en determinada región, comarca y cuyas personas participan de comunes experiencias y tradiciones dentro de intereses y actividades que son las mismas para todos los integrantes quienes tienen tanta conciencia



encia de la unidad que han constituido como solidaridad en el aspecto de la vida que practican.

Dios ha creado al hombre con naturaleza de ser social de manera que para satisfacer las necesidades comunes necesitan unirse a otros. La aplicación de los principios y técnicas de Organización de la comunidad son generales en cualquier conglomerado Social.

En el estudio y desarrollo debemos tener en cuenta la idiosincracia de la gente atendiendo las necesidades por orden de prioridades.

En un programa de organización de la comunidad es indispensable la asesoría de un técnico social, a través del proceso y desarrollo. Como también es indispensable la educación y adiestramiento de la comunidad en donde se actúa.

Al estudiar una comunidad debemos tener en cuenta los siguientes aspectos :

SITUACION GEOGRAFICA

Esta comprende límites, situación, topografía, medios de transporte, si las familias quedan cerca o lejos de la plaza o lugar en donde acostumbran a reunirse la gente .

FACTOR HISTORICO

Es importante si la comunidad es nueva o no, si está consti-

tuida por personas pudientes y si las empresas existentes han contribuido a su desarrollo, si ha sufrido catástrofe producida por violencia, inundaciones, temblores, derrumbes.

CONDICIONES ECONOMICAS

Factor central de un sector el ingreso familiar determina - en gran parte la capacidad de consumo de las familias y de las personas influyendo en el progreso, relaciones sociales y comerciales, averiguamos además si la comunidad está ocupada en empleos o actividades que les permiten entradas económicas.

POBLACION

Es el factor mas importante, hay que tener en cuenta el número de habitantes, su estado, edad, sexo y si esta ha aumentado o disminuido.

ORGANIZACION SOCIAL

Hay que investigar las clases sociales en que están basadas si es posible pasar de una clase a otra y por que medios.

ORGANIZACION RELIGIOSA

Hay que tener en cuenta el papel de la Iglesia y su influencia en la comunidad específica.

ACTIVIDADES Y VALORES

Es necesario discutir líderes y las actitudes que prevale-

cen en la comunidad.

Los métodos principales de que nos valemos para estudiar la comunidad son :

Estadística

Entrevista Personal

Entrevista con Grupos

La Encuesta

C | DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Es un complejo de procesos progresivos o sea un conjunto - de fases y etapas sucesivas con una dirección determinada, - destinadas a alcanzar una serie de objetivos o una meta pre- fijada.

Es el proceso por el cual la propia comunidad participa en - la planificación y en la realización de programas que se des- tinan a elevar su nivel de vida. Eso implica la colaboración indispensable, entre los gobiernos, entidades y el pueblo, para hacer eficaces esquemas de desarrollo, viables y equilibrados.

OBJETIVOS

Lograr el mejoramiento de las condiciones económicas, soci- ales, culturales y humanas de la colectividad, realizando un - trabajo " desde la base " .

Procurar modificar las actividades y prácticas que actuan como

frenos o escollos al desarrollo social y económico, promoviendo a su vez actitudes especiales que favorecen dicho mejora - miento.

En el intervienen la población misma que participa con su acción y si es posible con su iniciativa.

El gobierno cuyo papel es planear y organizar los programas - sobre una base nacional.

#### de) ORGANIZACION DE LA COMUNIDAD

Es un tipo de servicio social que se refiere a todos aquellos esfuerzos que tienden a dirigir de una manera efectiva los recursos sociales hacia las necesidades específicas o totales de un - area determinada.

Sus tareas pueden envolver actividades tales como búsqueda de - datos, desarrollo de programas de bienestar social, cambio de - sistemas o pautas de servicio social. Es su expresión mas sim - ple, tiene que ver con la satisfacción de las necesidades de - los individuos y grupos que la componen. —

#### h) RECREACION

Se considera un tipo de experiencia, una forma específica de actividad, una actitud o estado de ánimo, una fuente de vida - rica y abundante, una sistema de vida para horas libres, la autotésis de trabajo, un movimiento organizado.

Se le ha descrito diversamente como un descanso, una diversion, o el tipo menos serio y mas pasivo de esparcimiento,--refiriéndose generalmente a actividades de jóvenes y adultos

IMPORTANCIA DE LA RECREACION

La recreación ocupa un lugar importante en la vida moderna, porque proporciona y continua proporcionando oportunidades, - para la satisfacción de las necesidades humanas.

Todo el mundo desea ser feliz se ha reconocido en la felicidad el objetivo digno y fundamental de todo individuo, se cree que la mejor forma de hallar la felicidad es en una vida equilibrada donde la recreación juega un papel importante, - juntamente con el trabajo, el descanso, el amor.

CLASIFICACION DE LAS ACTIVIDADES RECREATIVAS

Las actividades recreativas pueden clasificarse de muchos - modos.

Por lo general se les agrupa según los tipos, tales como juegos y deportes, artesanias o actividades naturales o se clasifican por la edad y sexo de las personas que participan, por sus exigencias de espacio, habilidad, costo, estaciones del - año, miembros que toman parte en ellos o formas de organizacion .

ORGANISMOS QUE PROPORCIONAN RECREACION

Un agrupamiento sencillo y lógico de estos organismos se hace del modo siguiente :

- a ) Gubernamentales, los creados y administrados por el Estado Federal y los Gobiernos Locales.
- b ) Voluntarios, los mantenidos principalmente con fondos particulares, que prestan servicios a la comunidad, reciben a toda clase de personas como miembros o extienden sus servicios a los que no lo son .
- c ) Organismos Privados, comprenden los innumerables clubes y asociaciones organizadas en beneficio de sus miembros, - cuyo carácter de tal se basa en una selección.
- d ) Organismos Comerciales, que incluyen muchas organizaciones mercantiles que atienden a la pública demanda de actividades para las horas libres y que han desarrollado - el recreo comercial haciendo de él una industria de mil millones de dólares.

Tenemos por último que la recreación desempeña un papel importante en la economía local.

La evolución eficaz, el manejo y mantenimiento de las áreas de recreación son poderosas estabilizadores del valor de la propiedad, las tasaciones tienden a subir después de la ad -

quisición de tierras destinadas a parques.

F) DIVULGACION

Significa publicar algo, ponerlo al alcance del individuo, de la comunidad, de los grupos.

En ella se utilizan los medios de comunicación como el cine, la radio, reuniones para informar, afiches, conferencias p<sub>u</sub>bl<sub>i</sub>cas, circulares, etc.

En Trabajo Social la utilizamos frecuentemente para un mejor desarrollo de los programas, como tambien para que estos sean conocidos por la comunidad d<sub>á</sub>nde se est<sub>é</sub>n efectuando y de esta manera nos brinden su colaboración bien sea material, económica, personal, etc.

9) MOTIVACION

Ha elevado mucho tiempo a los Trabajadores Sociales el reconocer que el problema de la motivación es mucho mas, que la aplicación de incentivos a las personas de quienes se desea que aprendan algo o ejecuten una acción determinada.

Se dá cada vez mas importancia al hecho de que la conducta humana es dinámica o dirigida hacia algún objetivo.

Los objetivos humanos y los motivos que llevan a la persona a actuar como lo hacen y la posibilidad de cambiar esos motivos que llevan a las personas son foco de atención de los Tra

bajadores Sociales.

Sin tener en cuenta la naturaleza exacta de la dependencia - que pudiera haber entre los motivos y las características - innatas, los Trabajadores Sociales están de acuerdo en consi- derar el desarrollo de los valores como un proceso social y que todas las instituciones de la sociedad incluyendo la es- cuela tienen una influencia directa en la evolución de los - motivos.

ORGANIZACION

Grupo formalmente ordenado que se diferencia de un club en que está constituido deliberadamente para conseguir un fin - específico.

La buena organización requiere la presencia de un ejecutivo responsable, secundado por ayudantes capacitados para poder delegar en ellos ciertas funciones, de las que los hafá res- ponsables, pues de lo contrario se dará el caso, especialmente en las comunidades numerosas, de el jefe principal tendrá que abocarse a la solución de detalles intimos y le faltará el - tiempo necesario para ocuparse de las cuestiones importantes, La efectividad de una organización se mide por el grado en que capacita a un departamento para lograr los fines perseguidos : puede afirmarse que la organización se origina en los objeti-



vos buscados y se realiza en la consecución de esos objetivos. Cabe recordar que el siempre cambiante mundo moderno las comunidades deben crear organizaciones lo suficientemente flexibles como para adaptarse a las necesidades fluctuantes de una sociedad progresista.

#### ORGANIZACION SOCIAL

Forma o estructura vital de grupo, mas o menos regulada o convencionalizada.

#### ORGANIZACIONES

Estas se establecen con caracter formal pero difieren de los clubes en que no tienen objetivos múltiples.

Las organizaciones se constituyen para conseguir una finalidad concreta, por lo cual suelen ser denominadas grupos de intereses especiales. La mayor parte de ellas no manifiestan una intensidad muy considerable interacción porque muchos de sus miembros a caso nunca ejerzan en los otros por ellos .

La duración de una organización depende del éxito que tenga - en conseguir adeptos o el tiempo que tarde en lograr sus objetivos.

## CAPITULO II

## RESEÑA HISTORICA DEL BARRIO

El campo de acción es el Barrio BLAS DE LEZO, comunidad - que agrupa cerca de 16.000 habitantes y esta ubicado en el - extremo noroccidental de la ciudad de Cartagena

El INSTITUTO DE CREDITO TERRITORIAL entidad que en el país tiene a su cargo procurar la solución del problema de vivienda de las clases populares, inició en el año 1.958 la construcción del barrio BLAS DE LEZO, el cual está dotado con servicios públicos básicos elementales como son : acueducto, alcantarillado y energía eléctrica y cuenta hoy día con 1.900 - viviendas.

Para lograr el rendimiento mayor de las inversiones y que las viviendas salieran mas económicas, pudiendo quedar por un bajo costo al alcance de las gentes pobres necesitadas de habitación, recurrió al sistema de auto-construcción por las modalidades de ayuda mutua y esfuerzo propio.

Las gentes allí encontraron principios de solución a una de sus necesidades básicas : la de habitación. Paralelamente - con el desarrollo de la construcción de viviendas, se han - venido llenando otras necesidades, como la construcción y - dotación de un puesto de salud, de dos concentraciones escolares, de Iglesia y casa cural, de una Inspección de Poli --

cia, de un parque infantil terminado y uno que se encuentra en construcción situado a la entrada del barrio a mano izquierda

Desde el punto de vista social, las gentes se fueron formando en ese espíritu comunitario en razón a los sistemas de construcción de las viviendas

ESTUDIO SOCIO-ECONOMICO DE LA COMUNIDAD DE BLAS DE LEZO

Teniendo en cuenta los distintos aspectos enunciados en el capítulo anterior me permito presentar el estudio Socio-Económico realizado en la comunidad del barrio BLAS DE LEZO, que nos dió como pauta de elaboración de un Programa de Organización y Desarrollo de la Comunidad en una pequeña parte como es la construcción de un parque para recreación

Esta comunidad está integrada por 1.874 familias

POBLACION

	TOTAL	PORCENTAJE
HOMBRES	626	48.67 %
MUJERES	660	51.32 %
	<hr/>	<hr/>
	1.286	99.99 %

## POBLACION

	TOTAL	PORCENTAJE
ADULTOS	783	60.88 %
NIÑOS	503	39.11 %
	<hr/>	<hr/>
	1.286	99.99 %

## DISTRIBUCION POR EDADES

0 - 5	264	20.52 %
6- 13	330	25.66
14-20	170	13.21
21-30	186	14.46
31-40	140	10.88
41-50	100	7.77
51-60	50	3.88
61-70	40	3.11
71-más	6	0.46
	<hr/>	<hr/>
	1.286	99.95 %

## INGRESOS

0 - 500	100	53.47 %
501 - 1.000	50	10.69
1.001-1.500	20	26.73

## INGRESOS

	TOTAL	PORCENTAJE
1.501- 2.000	17	9.09 %
	<hr/>	<hr/>
	187	99.98 %

## GRADO DE INSTRUCCION

Analfabeta	20	10.69 %
Primaria	114	60.96
Secundaria	32	17.11
Bachilleres	11	5.88
Universidad	7	5.74
Otros	3	1.60
	<hr/>	<hr/>
	187	99.98 %

## OCUPACION

Celador	2	1.06 %
Zapatero	1	0.53
Lavandera	1	0.53
Pintor	1	0.53
Agricultor	1	0.53
Fotógrafo	1	0.53
Sub-oficial	9	4.81

## OCUPACION

	TOTAL	PORCENTAJE
Radiotécnico	1	0.53 %
Panadero	2	1.06
Mecanógrafa	1	0.53
Albañil	17	9.09
Manicurista	1	0.53
Oficio Doméstico	49	26.20
Desocupados	19	10.16
Obrero	20	10.69
Empleado Público	14	7.48
Mecánico	6	3.20
Chofer	9	4.81
Modista	1	0.53
Agente de Policia	2	1.06
Carpintero	5	2.67
Tapicero	3	1.60
Comerciante	2	1.06
Pensionado	7	3.74
Maestra	2	1.06
Abogado	1	0.53
Enfermera	1	0.53

## OCUPACION

	TOTAL	PORCENTAJE
Electricista	1	0.53 %
Ingeniero	3	1.60
Médico	4	2.13
	<hr/>	<hr/>
	187	99.84 %

## PROCEDENCIA

Teniendo en cuenta que este barrio fué constituido por el Instituto de Crédito Territorial encontramos que sus habitantes proceden de los distintos barrios de la ciudad de Cartagena.

## TENENCIA DE LA VIVIENDA

	TOTAL	PORCENTAJE
Propias	130	69.51 %
Arrendadas	50	26.73
Otras	7	3.74
	<hr/>	<hr/>
	187	99.98 %

## ESTADO DE LA VIVIENDA

	TOTAL	PORCENTAJE
Terminadas	87	46.52 %
Sin terminar	100	53.47
	<hr/>	<hr/>
	187	99.99 %
Ampliadas	150	80.21
Sin ampliar	37	19.78
	<hr/>	<hr/>
	187	99.99 %
Con ante-jardin	167	89.30
Sin ante-jardin	20	10.69
	<hr/>	<hr/>
	187	99.99 %
Con cierre de solar	177	94.65
Sin cierre de solar	10	5.34
	<hr/>	<hr/>
	187	99.99 %
Con baño	170	90.90
Sin baño	17	9.09
	<hr/>	<hr/>
	187	99.99 %



## ESTADO DE LA VIVIENDA

	TOTAL	PORCENTAJE
Con cosina	157	83.95 %
Sin cosina	<u>30</u>	<u>16.04</u>
	187	99.99 %
Con lavadero	160	85.56
Sin lavadero	<u>27</u>	<u>14.43</u>
	187	99.99 %

## ORGANIZACIONES EXISTENTES

Tiendas	71
Talleres	7
Farmacias	3
Puestos de salud	1
Consultorios	3
Iglesias	1
Concentraciones escolares	2
Otros	28

Teniendo en cuenta que estos datos fueron tomados al azar dentro de la investigación para determinar el estudio socio-económico del barrio " BLAS DE LEZO " no se ha determinado su porcentaje .

## CAPITULO III

## ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

En Noviembre del año 1.965 habiendo tenido noticias de que la Imagen de la " Virgen del Carmen " que se encontraba a la entrada del barrio de Bocagrande iba hacer regalada al barrio cuya comunidad la deseara, un pequeño grupo de moradores del barrio Blas de Lezo se interesó por ella movidos por su devoción, e hicieron los trámites necesarios para obtenerla y - habiéndole sido otorgada por el Señor Alcalde Mayor de la - ciudad de Cartagena al mencionado grupo, los cuales conformaron una pequeña Junta.

Despues de esto la imagen permaneció guardada durante cuatro años en la Inspección de Policia del barrio Blas de Lezo.

Pasado este tiempo la Junta que se había formado una vez conseguida esta para su " Barrio " se reunió y acordaron interesar por medio de charlas a los vecinos y a las personas que ello sabían que colaborarían en la instalación de la imagen en el pedestal.

Surgió entonces un conflicto a raiz de su ubicación.

Los miembros del " Club Los Juveniles " la querían para ellos Otros propusieron que fuese situada a la entrada del barrio - a mano derecha, pero se presentó un inconveniente acerca de - esa posición debido a la estreches de la carretera, corriéndose

debido a esto el riesgo de ser demolida por los buses que -  
continuamente transportan sus pasajeros.

Se pensó luego en colocarla en el " Centro Materno Infantil " pero esta idea no fué acogida por los miembros de la Junta. Finalmente por disposición unánime se escogió el lado izquierdo de la entrada al barrio " Blas de Lezo ".

Se hizo la limpieza del terreno se construyó una plataforma en el centro y sobre se construyó el pedestal y encima de este se situó la Imagen mirando hacia la carretera, esta obra fué efectuada por los miembros de la Junta bajo la dirección del Ingeniero enviado por el Señor Alcalde de la ciudad de Cartagena.

Los aportes materiales para este trabajo fueron donados por - el Doctor Curi.

#### ETAPAS DEL PROGRAMA

##### DIVULGACION

Esta se amplió durante un mes, utilizando como medios visitas domiciliarias, circulares, reuniones periódicas, afiches, - carteles murales, etc.

Para el mejor desempeño de esta labor se dividió el barrio - por sectores efectuándose una reunión con cada uno por etapa, dándole amplias informaciones sobre la organización y ejecuci

ón del programa, nombramiento de comisiones se escogió un re-  
presentante de cada etapa, responsabilizándolo del desarrollo  
y buen éxito del programa y del estímulo a sus vecinos hacia  
la participación en la construcción del parque que se había-  
pensado.

Con estas comisiones se realizó una reunión quincenal salien-  
do de estas reuniones comisiones de las que se encargó la -  
Trabajadora Social de poner en conexión con Instituciones -  
como : Empresas Públicas Municipales, Almacenes, Licorera de-  
Bolivar, Instituto de Crédito Territorial, etc.

Para la construcción del Parque se contó con :

Plano del Pedestal

Plano del Parque

Un ingeniero Jefe de Programa

Un auxiliar Ingeniería

Un Supervisor de construcción

Plan Mundial de Alimentos ( P.M.A. ).

Para construcción del parque, se celebraron reuniones con las  
etapas colindantes, saliendo de allí un grupo de personas vo-  
luntarias que trabajan en sus ratos libres.

**MOTIVACION**

Se efectuó por medio de reuniones semanales los días martes

y viernes a las 7.30 de la noche, al igual que visitas domiciliarias, estas se aprovecharon para informar y ampliar el conocimiento del programa y de su funcionamiento a la comunidad de Blas de Lezo y a la vez para establecer contactos y ganarse la confianza de aquellas personas que habian de servir como cabecera de puentes para contactos mas amplios, pues es de suma importancia la aceptación del Trabajador Social por parte de la comunidad y viceversa.

Así mismo se conoció su manera de vivir, sus costumbres y su capacidad para el trabajo.

Realizada la motivación y el principio de la divulgación por medio de las visitas domiciliarias, se llevaron a cabo asambleas generales con el objeto de ampliar las características y condiciones del programa, para cumplir el proceso social necesario y alcanzar la participación y la responsabilidad de cada uno de los miembros de la Junta Pro-Parque de la Virgen del Carmen y de la comunidad en general.

#### ORGANIZACION

La Junta Pro-Parque de la Virgen del Carmen se encuentra formada por diez miembros en el siguiente orden :

Presidente

Vice-Presidente

Secretario

Tesorero

Fiscal

Vocales

A esta se anexó un Comité Femenino el cual consta tam  
bién de :

Presidenta

Vice-Presidenta

Secretaria

Tesorera

Fiscal

Vocales

A cada uno de los integrantes se asignaban respohsabili  
dades que debian cumplir.

He aqui algunas de ellas :

- a ) Establecimiento de días de trabajo
- b ) Horas que debian trabajar
- c ) Asignación de las tareas que debian efectuar
- d ) Lugar donde debian reunirse para de allí dirigirse al -  
sitio de acción.

Se contó también con la colaboración efectiva de anotadg  
ras de tiempo de trabajo cuyas funciones eran :

- a ) Llevar el control de la asistencia de los miembros de la

Junta al campo de trabajo según el horario establecido.

- b ) Entrega de las hojas de control diario y semanal a la -  
Trabajadora Social encargada del programa .
- c ) Ser justa y estricta en la anotación del tiempo durante  
las horas de trabajo.

**RECORD DE REUNION****Trabajo Social de Organización de la Comunidad****Registro Descriptivo de cada Reunión****Fecha : Junio 17 de 1.970****Reunión No. : 5****Lugar : Casa de la Señora Teresa de Jarava****Hora : 7.30 p.m.****Nombre de la Organización****Junta Pro-Parque de la Virgen del Carmen****Actividad : Mejoramiento Físico****Orden del Día****Saludo****Llamado a lista****Lectura del Acta Anterior****OBJETIVOS****Nombramiento de una comisión para el retiro de materiales en las Empresas Públicas****Explicación de las funciones específicas de los integrantes de la directiva, igualmente se hizo con los anotadores de tiempo.****VARIOS****Igualmente se trató sobre una posible recolección de fondos**



por medio de fiestas, de la instalación de 18 postes con luz mercurial, de la ampliación de la plazoleta, de la rectificación del plano.

Personal asistente de la Directiva

Presidente Geronimo Martinez

Secretario Jesús Ma. Corrales

Tesorero Ramiro Gonzalez

Fiscal Pedro Ramos

Vocal Pedro Ramos

Fase del Programa que se desarrolla en el momento

Anterior a la construcción

Desarrollo del proceso de la organización

Roles cumplidos por los miembros

En esta reunión hubo poca participación, los miembros permanecieron atentos a las explicaciones de la Trabajadora Social y del Presidente de la Junta

Participación de la Directiva ( cumplimiento funciones roles )

El Señor Tesorero hizo la entrega de los fondos que tenía en su poder, al Señor Presidente de la Junta en calidad de depositario mientras se hacía la nueva elección de tesorero, debido a la renuncia del titular, luego el Señor Presidente

explicó todo lo concerniente a la iniciación de los trabajos y el Señor Fiscal aclaró y amplió conceptos para mayor comprensión de los presentes.

El Señor Secretario tomó el acta correspondiente a la reunión .

#### PAPEL DEL TRABAJADOR SOCIAL

Orientador, ya que se está instruyendo, orientando al grupo sobre la iniciación de los trabajos en el parque .

Asignación de responsabilidades a cumplir antes de la próxima reunión .

Los Directivos ampliar las funciones indicadas

El Secretario quedó responsabilizado de la elaboración de una lista de las personas que trabajan durante el día o de la noche .

Los anotadores de tiempo deberán presentarse el día veinte antes de las ocho de la noche para recibir las hojas de control de tiempo diarios y semanales, para iniciar su labor el día siguiente .

Plan de acción inmediata para el trabajador Social

Lograr un mejor adoctrinamiento de los integrantes de la Junta Pro-Parque de la Virgen del Carmen.

Buscar, a través de estas reuniones un mejor entendimiento -

del programa.

Visita domiciliaria al tesorero saliente

Entrevista individual con los anotadores de tiempo .

ALUMNA EN PRACTICA

MYRIAM ROYO MARRUGO

OBJETIVO TAREA

Lograr la construcción del Parque de la Virgen del Carmen para mejoramiento físico del barrio " Blas de Lezo " .

OBJETIVO EN CUANTO A LA COMUNIDAD

Se trata de concientizar a los miembros de la Junta que intervienen en la realización del programa y a la comunidad en general de la importancia de los parques como sitio de diversión no solamente para niños y jóvenes, sino también para adultos y hasta donde sea posible los ancianos, Tratando de destruir la idea de que solo se utilizan para dar belleza a la ciudad.

FACTORES POSITIVOS

- a ) La colaboración de Empresas y Entidades particulares
- b ) La colaboración de gran parte de la comunidad del barrio " Blas de Lezo "
- c ) La aceptación del programa y de la Trabajadora Social
- d ) La cooperación de personas no pertenecientes a la Comunidad.
- e ) La intervención del Instituto de Crédito, la Supervisora Social del mismo y de la Trabajadora Social en beneficio del programa.

**LIMITACIONES**

- a ) El mal tiempo con sus continuas lluvias que hacian dificil la consecución del programa
- b ) El cambio frecuente en el horario laboral de los participantes en el programa
- c ) La falta de puntualidad en la entrega de materiales por parte de los servicios varios de las Empresas Públicas Municipales
- d ) Las frecuentes discusiones entre los miembros de la Junta dificultando el trabajo cooperativo
- e ) La falta de interés por parte de la entidades encargadas de la construcción de parques, debido a que se encuentra en bajo y no embellece a la ciudad

**SITUACION ACTUAL DEL PROGRAMA**

Hasta el momento se ha construido la plataforma situada al rededor del monumento de la Virgen del Carmen y 500 metros de plataforma hacia lado y lado donde se colocaron los postes del alumbrado eléctrico .

**RECURSOS INSTITUCIONALES**

" Son las entidades, instituciones y organizaciones estatales o privadas de que dispone la comunidad "

Se contó con las siguientes entidades para el desarrollo del programa " Construcción de un Parque "

**EMPRESAS PUBLICAS MUNICIPALES**

**INSTITUTO DE CREDITO TERRITORIAL**

**ALMACENES DE LA CIUDAD**

**MATERIALES**

Son los medios o bienes materiales de que dispone la comunidad para resolver sus problemas o necesidades

Los recursos materiales con los que se contó para la construcción del parque fueron : cemento, arena, triturado, zahorra, etc., además se utilizaron picos, palas, carretillas, manguera, machetes, etc., pertenecientes a cada uno de los participantes de la comunidad en el programa.

**HUMANOS**

Incluye no solamente al personal adiestrado y técnico, sino también al personal de menor formación y a los líderes no - visibles y potenciales, lo mismo que a todas las personas - de buena voluntad que están dispuestas a contribuir con sus esfuerzos voluntarios al desarrollo del programa.

Igualmente participaron activamente la Trabajadora Social, el Ingeniero, el Supervisor de Construcción .

RECORD DE REUNION

COMITE FEMENINO

Trabajo Social de Organización dela Comunidad

Registro descriptivo de cada Reunión

Fecha : Mayo 18 de 1.970

Reunión No. : 4

Lugar : Casa de la Señora TULIA MARIN

Hora : 7.30 p.m.

Nombre de la Organización

Comité Femenino Pro-Parque de la Virgen del Carmen

Actividade : Mejoramiento Fisico

Orden del Día

Saludo

Llamado a lista

Lectura del Acta Anterior

OBJETIVOS

Explicación de las funciones que deben cumplir este comité, sus objetivos, sus fondos, su importancia. Preguntas varias.

VARIOS

Se les hizo ver igualmente la importancia de motivar a la comunidad en general para que colabore de acuerdo a sus capacidades con el programa.



Personal asistente de la Directiva

- Presidenta      Natalia Arrieta
- Tesorera        Teresa de Jarava
- Secretaria     Maria Castillo
- Fiscal          Tulia Marin
- Vocal            Eloida de Ramos

Fase del Programa que se desarrolla en el momento

Anteriore a la construcción

Desarrollo del proceso de la organización

Roles cimplidos por los miembros

La mayor parte de ellos permanecieron pasivos interesados en las explicaciones de la Trabajadora Social solo intervino la Señora Teresa de Jarava para preguntar que día se iniciarian los trabajos.

Participación de la Directiva

La Secretaria leyó el acta anterior, la Señora Presidenta q motivó a sus compañeras a trabajar con interés en la construy cción del parque por medio de una intervención muy aceptada. La Fiscal llamó la atención a la Vocal quien distraía a la - Tesorera con comentarios fuera del tema

PAPEL DEL TRABAJADOR SOCIAL

Orientador, por cuanto está orientando a todo elgrupo en el

42

cumplimiento de sus funciones e igualmente informándoles -  
todo lo concerniente al programa que se va a iniciar.

Asignación de responsabilidades a cumplir antes de la próxima reunión

Nombramiento de una delegación de tres miembros escogidos por votación entre los integrantes del comité, para que se dirijan a las Empresas Públicas y se entrevisten con el Señor Gerente para conseguir mayor cantidad de materiales y evitar en esta forma la pérdida de tiempo y de recursos humanos disponibles.

Plan de acción inmediata de la Trabajadora Social

Citar tanto a los integrantes de la Junta Masculina como al -  
el Comité Femenino Pro-Parque de la Virgen del Carmen a una -  
reunión el día sábado a las 7 de la noche en el lugar donde -  
se construya el parque para un intercambio de ideas y planes conjuntamente con la Trabajadora Social encargada de asesorar el programa

ALUMNA EN PRACTICA

MYRIAM ROYO MARRUGO

CAPITULO IV

CONCLUSIONES

- A ) Es muy dificil que esta clase de programas se efectuen a corto plazo, si las entidades y organismos que contribuyen con su aporte material, no prestan su colaboración humana en beneficio de este, ya que un Señor que trabaja durante todo el día, muchas veces en tareas pesadas, a pesar del interés que tenga, no puede dedicarse de lleno a la construcción de un parque y menos aún cuando no tiene una conciencia clara de que estos representan, además de darle belleza a la ciudad y al barrio donde se encuentre ubicado.
- B ) La comunidad necesita estímulos permanentes, la gente trabaja pero cuando saben que se les va a pedir cuentas y luego a recompensar, de lo contrario sus miembros son apáticos e indiferentes hacia los programas que se estén efectuando.

SUGERENCIAS

- a ) Sugiero instruir a las gentes por medio de charlas, cursos de corta duración sobre los valores de la recreación y del esfuerzo mutuo y cooperativo.
- b ) Sugiero que esta comunidad tiene en su seno mucha gente

capaz de asumir la responsabilidad de sacar adelante un programa. Tales personas necesitan oportunidades a la vez que adiestramiento para llevar a cabo su labor en favor de la comunidad a la cual pertenecen.

c ) Sugiero que debe prestarse mas y mas atención a la parte recreativa de la vida de la comunidad y que el grado de participación de esta sea llevado a un nivel mas alto en las próximas generaciones.

d ) Sugiero que se enseñe al individuo a trabajar en equipo y a través del mismo trabajo a ejecutar, le sirva de escuela de adiestramiento a quienes no lo conocían ya que de esta manera los trabajos así ejecutados resultarían mas económicos y de mejor calidad, por cuanto las gentes se interesarían por el mejor aprovechamiento de los materiales y de los recursos a emplear.

A medida que se vieran los resultados, la comunidad recobraría la confianza en sí misma si la hubiese perdido al darse cuenta de que era capaz de ejecutar un programa en beneficio del barrio, iniciándose con ello un proceso de cambio de actitudes en el individuo frente a su responsabilidad y a sus obligaciones con su comunidad.

ESTABLECIMIENTO DE  
 BIBLIOTECA  
 CARTAGENA

BIBLIOGRAFIA

Doctor Egg Ander Ezequiel, - Metodologia y Práctica del Desarrollo de la Comunidad. Tercera Edición.

Butler George D, - Principios y Métodos de Recreación para la Comunidad. Volumen I. Colección América en Letras.

Danford G Howard, - Planes de Recreación para la Comunidad Moderna.

Friend Lander W.A., - Dinámica del Trabajador Social. Editorial Fox México.

Ross Meuray, - Teorias y Principios de Organización de la Comunidad.

Scheirad Tom, - Datos de un Documento " Community Development " Agencia Internacional Development Departamento Of.State Washington D.C. 1.962 Volumen I .

Datos de la Universidad Nacional de Colombia. Facultad de Ciencias Humanas, Departamento de Sociologia Carrera de Trabajo Social.

Documentos obtenidos en el Institute de Crédito Territorial.

Datos Personales obtenidos através de contactos directos con la Comunidad de " Blas de Lezo " .